

FOCUS ON GOALS FOR SUSTAINABILITY

FORM 56-1 ONE REPORT 2023

แบบ 56-1 ONE REPORT ประจำปี 2566

* ตัวเลขร้อยละแสดงสัดส่วนที่บริษัทฯ ถือหุ้น
 Percentage Number to show ratio of company's shares



QUALITY
STEEL

CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED



87.36 %
HOLDING COMPANY

CHOW ENERGY PUBLIC COMPANY LIMITED



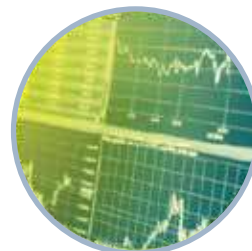
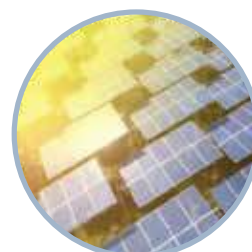
100 %
INVESTMENT

CHOW INTERNAIONAL COMPANY LIMITED



100 %
DEVELOPER

PREMIER SOLUTION COMPANY LIMITED



Captain Cash
Holding Co., Ltd.

76 %

HOLDING COMPANY

Captain Cash Holding Co., Ltd.



Captain Cash
Capital Co., Ltd.

100 %

PERSONAL LOAN AND NANO FINANCE

Captain Cash Capital Co., Ltd.

สารบัญ

CONTENTS

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน FINANCIAL HIGHLIGHTS	005
สารจากประธานกรรมการ MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD	008
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร CHIEF EXECUTIVE OFFICER	012

0 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน BUSINESS OPERATIONS AND PERFORMANCE	
1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท STRUCTURE AND BUSINESS OPERATIONS OF GROUP COMPANIES	019
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง RISK MANAGEMENT	118
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน DRIVING A SUSTAINABLE BUSINESS	132
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS : MD&A	160
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น GENERAL AND OTHER SIGNIFICANT INFORMATION	176

0 2

การกำกับดูแลกิจการ CORPORATE GOVERNANCE	
6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ CORPORATE GOVERNANCE POLICY	181
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE AND SIGNIFICANT INFORMATION REGARDING THE BOARD OF DIRECTORS, SUBCOMMITTEES, MANAGEMENT, EMPLOYEE AND OTHER INFORMATION	212
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ SIGNIFICANT OPERATING RESULTS IN RESPECT OF CORPORATE GOVERNANCE	254
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน INTERNAL CONTROL AND CONNECTED TRANSACTIONS	298

0 3

รายงานทางการเงินและงบการเงิน FINANCIAL REPORT AND FINANCIAL STATEMENTS	324
---	-----

1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในรายงานบัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท DETAILS OF DIRECTORS, EXECUTIVES, CONTROLLING PERSONS, THE PERSON TAKING THE HIGHEST RESPONSIBILITY IN FINANCE AND ACCOUNTING AND THE PERSON SUPERVISING ACCOUNTING AND COMPANY SECRETARY	494
2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุน DETAILS OF DIRECTORS OF SUBSIDIARIES	513
3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance) HEAD OF INTERNAL AUDIT AND HEAD OF COMPLIANCE	518
4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน ASSETS FOR BUSINESS OPERATIONS AND DETAILS OF ASSETS ASSESSMENT	520
5	นโยบายและแนวปฏิบัติกำกับการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ POLICY AND GUIDELINE FOR CORPORATE GOVERNANCE AND CODE OF CONDUCT OF THE COMPANY	534
6	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ AUDIT COMMITTEE REPORT	576

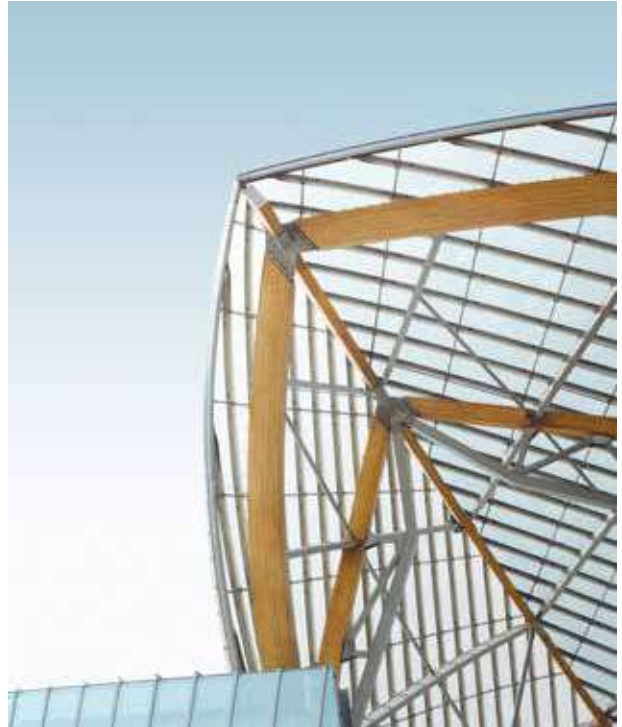
เอกสารแนบ
ATTACHMENT

วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

Vision and Mission

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการทบทวนแล้วเห็นว่า วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ของบริษัท ยังมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสอดคล้องกับนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัท ดังนี้

In 2023, The Company has reviewed and considered that its current vision and mission were still suitable for its current business context and were in line with its operational policy.



วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทชั้นนำที่มุ่งเน้นผลิตและจำหน่ายเหล็กที่มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับได้มาตรฐานสากลโดยดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยจริยบรรณและสำนึกความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย สภาพแวดล้อม ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

VISION

We are a premier entity with the determination of manufacture and distribute fine steel with quality recognized under the global standard. The company operates its business with efficiency, morale, and awareness on responsibility for stakeholders, the environment, community, society and our nation.

พันธกิจ

เป็นบริษัทผู้นำด้านการผลิตและจำหน่ายเหล็ก

1. มุ่งเน้นผลิตเหล็กที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล เพื่อตอบสนองความต้องการและประโยชน์สูงสุดของลูกค้า
2. พัฒนาบุคลากรขององค์กรให้เป็นผู้มีความรู้ ทักษะ และศักยภาพพร้อม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการเจริญเติบโตของบริษัทในอนาคต
3. ประกอบธุรกิจด้วยความมีจริยบรรณและสำนึกความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน สังคมและประเทศชาติ
4. ร่วมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติกับชุมชนและสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ

MISSION

To become a leading entity of steel production and distribution

1. To strive for producing steel with quality that meets global standards to meet customer's demand and their best benefits.
2. To develop our personnel on knowledge, skill and potential in preparation for changes and growth of the Company in the future.
3. To conduct business with ethics and awareness on the responsibility to stakeholders, communities, societies, and the nation.
4. To join the communities and societies on environment conservation with the best endeavor.



วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์การดำเนินงาน

ธุรกิจเหล็ก :

1. สร้างรายได้จากสัญญารับจ้างผลิตเหล็กแท่งยาว เพื่อสร้างกระแสเงินสดให้บริษัทอย่างสม่ำเสมอ
2. สร้างรายได้จากธุรกิจซื้อขายไป (trading) ผลิตภัณฑ์เหล็ก ตั้งแต่วัตถุดิบ (เศษเหล็ก) จนถึงผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปมาตรฐาน โดยมุ่งเน้นการขยายตลาดทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มยอดขายและกำไรให้แก่กลุ่มบริษัท
3. มุ่งเน้นการบริหารจัดการสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มโอกาสในการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว
4. การพัฒนาบุคลากรของบริษัทให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะเฉพาะด้านอย่างต่อเนื่อง
5. การควบคุมดูแลจำกัดมลภาวะจากกระบวนการผลิต เพื่อลดต้นทุนในการดำเนินงาน รวมทั้งขับเคลื่อนองค์กรและสังคมไปสู่ Net Zero

ธุรกิจพลังงาน :

ธุรกิจพลังงานไฟฟ้าแสงอาทิตย์ของบริษัทฯ มีอัตราการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องมาจากการให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อมของภาคเอกชนและการสนับสนุนอย่างเป็นรูปธรรมจากทางภาครัฐ ประกอบกับการปรับเพิ่มขึ้นของค่าไฟฟ้าในประเทศ เป็นตัวเร่งให้ภาคเอกชนหันมาปรับลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานอย่างจริงจัง ด้วยการเลือกติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาซึ่งเป็นพลังงานสะอาด โดยบริษัทยังคงเน้นแผนธุรกิจลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งโครงการขนาดใหญ่ (Utility scale) โครงการในภาคพาณิชย์และอุตสาหกรรม (Commercial and Industrial scale) และโครงการขนาดเล็ก (Residential Rooftop) ตลอดจนนำเสนอสินค้าและบริการผ่านช่องทาง modern trade ผ่านการเข้าซื้อธุรกิจและการพัฒนาโครงการใหม่ทั้งในและต่างประเทศ

Objectives, Goals, and Long-Term Strategies.

Steel Business:

1. Generating income from Toll Manufacturing agreement, which consistently generates income and cash flow for the Company
2. Generating income from the trading activities of steel products, from raw materials (scrap) to standard finished products to increase sales and profits for the group of companies. Our market focuses on both domestic and international markets.
3. Focuses on efficient asset management and long-term sustainable growth.
4. Continuous personnel training to gain knowledge, competence, and specific skills.
5. Controlling and limiting pollution from the production process. This not only reduces operating costs, but also results in the company's sustainable growth.

Renewable Energy Business

The solar power business has a significant growth rate due to the environmental awareness of the private sector and concrete support from the government. In addition, the increase of electricity prices is a catalyst for the private sector to seriously reduce energy costs by choosing to install a solar power system on the roof, which is clean energy. Our business plan is still focusing on investing in renewable energy projects both domestically and internationally i.e., Utility scale, Commercial and Industrial scale, and Residential Rooftop as well as offering products and services through modern trade channels. The expansion will be through acquisitions and new project developments both domestically and internationally



มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์เหล็กแท่งยาว สู่มาตรฐานสากล

WE ARE DEDICATED TO PROVIDING STEEL
PRODUCTS OF THE HIGHEST INTERNATIONAL QUALITY

Total Revenues
(Million Baht)

2564
2021

361.61

รายได้รวมของบริษัท
หน่วย : ล้านบาท

2565
2022

2,815.01

2566
2023

3,896.89

Total Assets
(Million Baht)

2564
2021

9,898.99

สินทรัพย์รวมของบริษัท
หน่วย : ล้านบาท

2565
2022

4,671.15

2566
2023

3,378.29



บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED

ผลิตและจำหน่ายเหล็กแท่งยาว (Steel Billet) ให้แก่โรงรีดเหล็กภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำไปผลิตต่อด้วยการรีดเป็นผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว (Long Products) และใช้เทคโนโลยีหลอมเหล็กด้วยเตาหลอมเหล็กแบบเหนี่ยวนำกระแสไฟฟ้า (Electric Induction Furnace: EIF)

The Company operates business of producing and selling steel billet to the domestic and foreign rolling mills for further rolling into Long Products by using steel melting technology of Electric Induction Furnace: EIF.

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

FINANCIAL HIGHLIGHTS

		2566/2023	2565/2022	2564/2021
งบการเงินรวม (หน่วย : ล้านบาท)	Consolidated Financial Statements (Unit : Million Baht)			
สินทรัพย์รวม	Total assets	3,378.29	4,671.15	9,898.99
เงินสด รายการเทียบเท่าเงินสด และเงินลงทุนในสินทรัพย์ ทางการเงิน	Cash and Cash Equivalents investments in Financial Assets	1,326.71	1,898.77	1,837.77
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	Other Current Assets	346.21	557.91	302.74
ที่ดินอาคารและอุปกรณ์	Property, Plant and Equipment	1,214.27	2,092.00	6,154.37
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	Non-Current Assets	491.10	122.47	1,604.11
หนี้สินรวม	Total liabilities	1,133.63	2,735.08	9,083.00
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (IBD)	Interest Bearing Debt (IBD)	574.06	2,381.98	8,520.64
หนี้สินอื่น	Other Liabilities	559.56	353.10	562.36
ส่วนของผู้ถือหุ้น	Total equity	2,244.66	1,936.08	815.99
ทุนเรือนหุ้น	Share capital	800.00	800.00	800.00
ทุนจดทะเบียน	Registered share capital	800.00	800.00	800.00
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	Paid-up share capital	800.00	800.00	800.00
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ล้านบาท)	Statement of Comprehensive Income (Unit : Million Baht)			
รายได้รวม	Total revenues	3,896.89	2,815.01	361.61
กำไรขั้นต้น	Gross profit	679.44	1,588.38	193.62
กำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าใช้จ่ายตัดจำหน่าย (EBITDA)	Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization (EBITDA)	653.92	1,479.38	421.74
กำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	Gain (Loss) attributable to equity holders of the Company	408.43	1,020.85	(105.77)
อัตราส่วนทางการเงิน (%)	Financial Ratios (%)			
อัตราส่วนกำไรขั้นต้น	Gross Profit Margin	17.90	58.63	47.81
อัตราส่วนกำไรสุทธิ	Net Profit Margin	11.81	41.41	(31.10)
อัตราส่วนผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	Rate of return on Equity	20.51	60.21	(13.78)
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนผู้ถือหุ้น (เท่า)	Debt to Equity ratio: D/E (time)	0.51	1.41	12.68
ผลการดำเนินงานต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	Operating Outcomes (Baht per share)			
กำไร (ขาดทุน) ต่อหุ้น	Earning (Loss) per share	0.51	1.28	(0.13)
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้	Par value per share	1.00	1.00	1.00
มูลค่าบัญชีต่อหุ้น	Book value per share	2.49	2.12	0.90

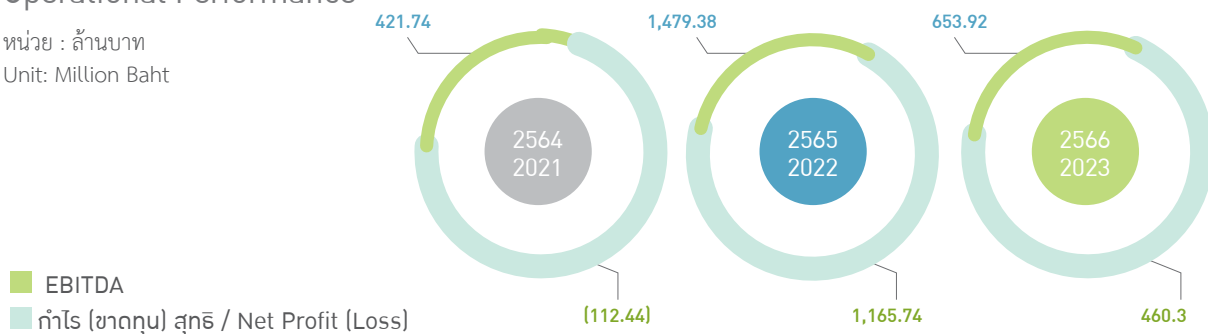
ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

FINANCIAL HIGHLIGHTS

ผลการดำเนินการ

Operational Performance

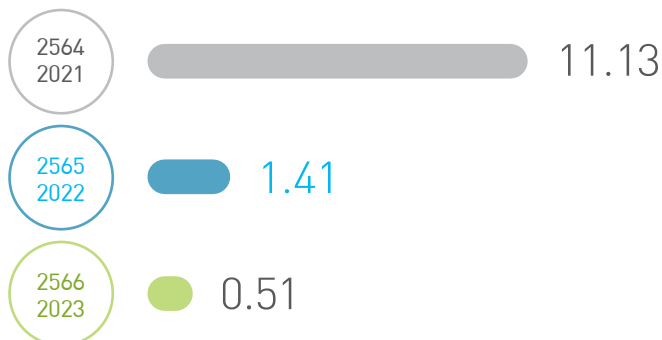
หน่วย : ล้านบาท
Unit: Million Baht



อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น

Debt / Equity Ratio

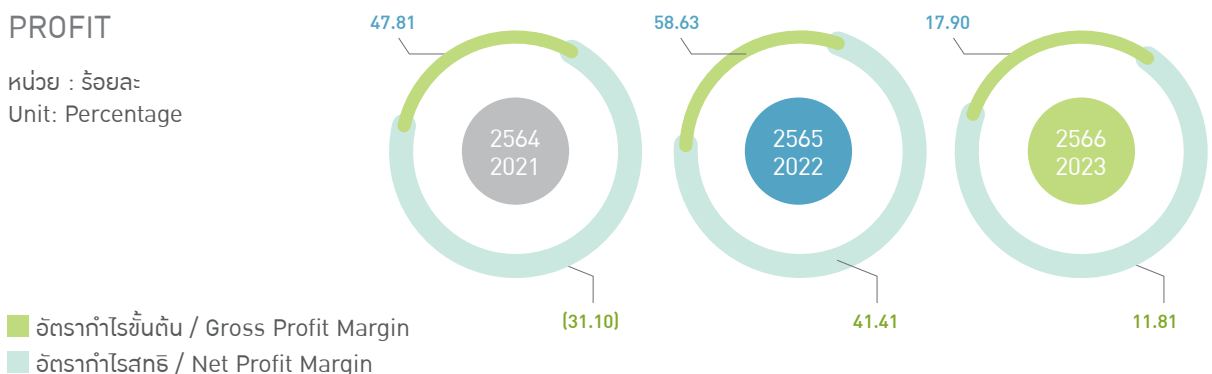
หน่วย : เท่า
Unit: Times



อัตรากำไร

PROFIT

หน่วย : ร้อยละ
Unit: Percentage



สารจากประธานกรรมการบริษัท

MESSAGE FROM THE CHAIRMAN OF THE BOARD



ดร.ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์
Pruchya Piumsomboon, Ph.D., P.E.
ประธานกรรมการ
Chairman of the Board of Directors

โอกาสนี้ ข้าพเจ้าในนามคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ขอขอบพระคุณผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ ที่ให้ความไว้วางใจ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา พวกเราขอให้คำมั่นสัญญาว่าจะดำเนินธุรกิจตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี มีธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมถึงความห่วงใยต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อที่จะมุ่งมั่นขยายธุรกิจสร้างผลตอบแทนที่มั่นคง และมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับกลุ่มบริษัท ส่งต่อความยั่งยืนให้กับสังคมไทยต่อไป

On this occasion, on behalf of the Board of Directors, executives and all employees, I thank our shareholders, business alliance for your consistent trust and support in our business operation. We are obliged to conduct business under the good corporate governance, corporate ethics to bring about the utmost benefits to all stakeholders, including the environmental care. Our goal is to expand business, provide stable return and sustain business growth for the Company Group, as well as to carry on the sustainability to the Thai society.

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2566 กลุ่มบริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ยังคงสร้างผลงานได้อย่างต่อเนื่องต่อเนื่องมาจากปี 2565 โดยเฉพาะการเติบโตของผลประกอบการจากการดำเนินธุรกิจ สะท้อนถึงการก้าวผ่านอุปสรรคและความท้าทายต่างๆ ทั้งปัจจัยเศรษฐกิจภายในประเทศ และเศรษฐกิจโลก ที่ได้รับผลกระทบจากการสู้รบในหลายภูมิภาค ซึ่งเป็นผลมาจากการปรับกลยุทธ์ทางธุรกิจ ทั้งการสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ และต่อยอดธุรกิจเดิมให้เติบโตและสร้างผลตอบแทนที่ดี บนพื้นฐานของความสุจริต ยุติธรรม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นสำคัญ รวมทั้ง มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

Dear Shareholders,

In the year 2023, Chow Steel Industries Group Public Company Limited has consistently delivered outstanding performance, building upon the successes achieved in the year 2022. Particularly noteworthy is the growth in business outcomes, reflecting the ability to navigate through various obstacles and challenges, both within the domestic economic landscape and the global economy. These challenges have been influenced by geopolitical tensions in multiple regions, necessitating strategic business adjustments. The company's resilience is evident through its business strategies, which encompass the creation of new business opportunities and the sustainable expansion of existing ventures, all grounded in principles of integrity, justice, and enduring development. Consideration for the benefits of all stakeholders is paramount, emphasizing responsibility towards society and the environment.

โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้สร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ด้วยการร่วมลงทุนกับกองทุน BlackRock ซึ่งเป็นกองทุนอันดับหนึ่งของโลก เพื่อลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทยทั้งหมด (Exclusivity Partner) ซึ่งนอกจากจะสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีเยี่ยมให้แก่บริษัทฯ สร้างความพร้อมในเรื่องของเงินทุนเพื่อขยายโครงการและสามารถส่งเสริมสนับสนุนให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่หลากหลาย มีความยืดหยุ่น มีต้นทุนทางการเงินที่ต่ำแล้ว ยังถือเป็นการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะขยายโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทยผ่านโมเดลธุรกิจที่หลากหลายรูปแบบ กำลังการผลิตรวมกันประมาณ 1 กิกะวัตต์ ในขณะเดียวกัน จะช่วยเพิ่มโอกาสในการขยายธุรกิจ Solar Rooftop ของกลุ่มบริษัทไปสู่เวทีสากลได้อีกด้วย

นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้นำแนวความคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน หรือ ESG (Environment, Social, และ Governance) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและสอดแทรกความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกๆ กระบวนการทำงาน โดยบริษัทฯ เชื่อว่าการพัฒนาองค์กรภายใต้กรอบแนวความคิดแบบ ESG จะส่งผลให้สามารถเติบโต และดำรงอยู่คู่กับสังคมอย่างยั่งยืน มิใช่เพียงแต่การดำเนินธุรกิจเพื่อแสวงหาผลตอบแทนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียเท่านั้น โดยปัจจุบันธุรกิจเหล็ก อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สำหรับทุกขั้นตอนของการผลิตสินค้าของ บริษัทฯ (Carbon Footprint) ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2567 และนำเสนอรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา และเห็นชอบในกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลและปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ภายในไตรมาสที่ 3 ของปี 2567

สำหรับธุรกิจพลังงานทางเลือก บริษัทฯ อยู่ระหว่างการพัฒนากระบวนการจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม (Environmental and Social Management System: ESMS) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่ธนาคารโลกได้กำหนดหลักเกณฑ์ผ่านทาง International Finance Corporation: IFC ภายใต้การกำกับและดูแลโดย World Bank Group ซึ่งจะครอบคลุมถึงการดำเนินธุรกิจที่ต้องเป็นไปตามนโยบายการจัดการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สังคม และความปลอดภัยในการดำเนินธุรกิจโดยบริษัทฯ ได้ว่าจ้างที่ปรึกษาจากต่างประเทศ

In the year 2023, the company created new business opportunities by entering into an investment partnership with BlackRock, a globally top-ranked fund. This collaboration involves investments in the consulting and installation services for solar power projects throughout Thailand, establishing an exclusivity partnership. Apart from enhancing the company's reputable image, this initiative prepares the groundwork for capital expansion to scale up projects. Furthermore, it facilitates access to diverse funding sources, ensuring financial flexibility and low-cost financing, thereby creating favorable conditions for business growth. The company aims to expand its solar power projects in Thailand through various business models totaling approximately 1 gigawatt. Simultaneously, this collaboration will contribute to broadening the opportunities for expanding the group's Solar business on the international stage.

Furthermore, in the year 2023, the company applied the principles of sustainable organizational development, specifically ESG (Environment, Social, and Governance), in its management practices. This approach involves embedding responsibility for the environment, society, and corporate governance, ensuring transparency in all operational processes. The company believes that developing the organization within the framework of ESG principles will lead to sustainable growth, aligning with societal needs, rather than solely pursuing returns for stakeholders. Presently, the steel business is in the process of collecting carbon footprint data for all production stages, expected to be completed by the second quarter of 2024, with a report submitted for consideration and approval by relevant agencies in the third quarter of 2024.

เพื่อให้การดำเนินการวางระเบียบและนโยบาย เป็นไปตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ทุกประการ ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 3 ของปี 2567

จากความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล และแนวคิดการพัฒนาองค์กรแบบยั่งยืน ส่งผลให้ในปีที่ผ่านมาบริษัท เซาเวร์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัท เซาเวร์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลจากหลากหลายองค์กร โดยได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ให้ได้รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11 (NACC Integrity Awards) นอกจากนี้ ได้คะแนนในระดับดีเลิศ หรือ 5 ดาว จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย หรือ CGR ประจำปี 2566 ความสำเร็จที่เกิดขึ้นเป็นความภาคภูมิใจอย่างสูงสุดของกลุ่มบริษัท เซาเวร์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ที่มาจากการสนับสนุนของทุกภาคส่วน

โอกาสนี้ ข้าพเจ้าในนามคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ขอขอบพระคุณผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ ที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา พวกเราขอให้คำมั่นสัญญาว่าจะดำเนินธุรกิจตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี มีธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมถึงความห่วงใยต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อที่จะมุ่งมั่นขยายธุรกิจสร้างผลตอบแทนที่มั่นคง และมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้กับกลุ่มบริษัท ส่งต่อความยั่งยืนให้กับสังคมไทยต่อไป

For the alternative energy business, the company is developing an Environmental and Social Management System (ESMS) in alignment with the criteria set by the International Finance Corporation: IFC through the guidance and supervision of the World Bank Group. This system will cover business operations in compliance with environmental, social, and safety management policies. The company has engaged international consultants to ensure that the formulation and policies adhere to the relevant conditions for its operations. The completion is expected in the third quarter of 2024.

The company's commitment to ethical business practices and sustainable organizational development has resulted in recognition and awards. In the past year, Chow Steel Industries Public Company Limited and its subsidiary, Chow Energy Public Company Limited, received awards from various organizations. Notably, the honorable award from the 11th National Anti-Corruption Commission (NACC). Another is an excellent rating of 5 stars in the Corporate Governance Report (CGR) for the year 2023. The success is a source of great pride for the Chow Steel Industries Group Public Company Limited and is attributed to the support from all stakeholders.

At this juncture, on behalf of the company's board of directors, management, and all employees, I express our gratitude to the shareholders and business partners for their unwavering trust and support in the company's operations. We pledge our commitment to conduct business with good governance and ethical practices, aiming to maximize benefits for all stakeholders, including environmental considerations. We are dedicated to expanding our business, ensuring stable returns, and fostering sustainable growth for the company group, thereby contributing to the enduring sustainability of Thai society in the future.

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

MESSAGE FROM THE CHIEF EXECUTIVE OFFICER



นายอนาวล จิระธรรมศิริ
MR. ANAVIN JIRATOMSIRI
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
THE CHIEF EXECUTIVE OFFICER

กลุ่มบริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ผู้ร่วมทุน คู่ค้า คู่ธุรกิจ ลูกค้า และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย สถาบันการเงินทั้งในและต่างประเทศที่สนับสนุนการดำเนินงานด้วยดีตลอดมา รวมทั้ง พนักงานที่ทุ่มเทสรรพกำลัง เพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างแข็งแกร่ง โดยกลุ่มบริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ขอให้คำมั่นว่าจะดำเนินธุรกิจด้วยแนวคิดที่จะสร้างความยั่งยืนสู่ธุรกิจ ด้วยการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน และตระหนักถึงพันธกิจในอันที่จะนำพากลุ่มบริษัทไปสู่จุดมุ่งหมายที่ตั้งปณิธานไว้ได้

CHOW Steel Industries PCL affirms that we will conduct business by adhering to the concept to sustain the business with the efficient, transparent management, under the good corporate governance and consideration of all stakeholders, as well as the concern on the mission to lead the Company to the goal set forth.

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2566 กลุ่มบริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) สามารถสร้างผลประกอบการให้มีกำไรสุทธิจากการดำเนินงาน จำนวน 460.57 ล้านบาท จากรายได้รวมจำนวน 3,896.89 ล้านบาท ซึ่งเติบโตขึ้นจากปีที่ผ่านมา จำนวน 1,086.54 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราการขยายตัวร้อยละ 40.01 โดยการเพิ่มขึ้นของรายได้ มาจากการขายผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับเหล็กแท่งและเหล็กเส้นของธุรกิจเหล็กที่เติบโตแบบก้าวกระโดดจากปี 2565 ร้อยละ 147.1 และรับรู้รายได้จากการขายไฟฟ้าของโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ที่ทยอยขายไฟในระหว่างปี โดยมีผลกำไรจากการดำเนินธุรกิจในทุกๆ Business Unit ซึ่งเป็นผลจากการดำเนินธุรกิจตามวิสัยทัศน์ของฝ่ายบริหาร ที่ต้องการสร้างฐานการเจริญเติบโตให้กับทุกประเภทของธุรกิจทั้งธุรกิจเหล็กและธุรกิจพลังงานทางเลือก

Dear Shareholders,

In the fiscal year 2023, Chow Steel Industries Public Company Limited successfully achieved a net profit of 460.57 million Thai Baht, emanating from total revenues amounting to 3,896.89 million Thai Baht. This represents a substantial increment of 1,086.54 million Thai Baht, or a growth rate of 40.01 percent in comparison to the preceding year. The augmentation in revenue is primarily attributed to the sales of bar and rod steel products, which witnessed a remarkable growth of 147.1 percent from the year 2022. Additionally, the company recognized income from the electricity sales generated by the Solar projects, which progressively commenced electricity sales over the course of the year. Notably, every Business Unit within the company contributed to this profitability, a direct outcome of the strategic vision implemented by the executive management. This strategy is aimed at fostering growth across all business sectors, encompassing both the steel industry and the alternative energy sector.

ผลการดำเนินงานในปี 2566 ของกลุ่มบริษัท เซาเวร์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) เป็นปีที่สะท้อนถึงผลการปรับ กลยุทธ์ทางธุรกิจ ตามวิสัยทัศน์ของฝ่ายบริหาร โดยในธุรกิจเหล็ก หลังจากที่ได้ปรับ การดำเนินธุรกิจจากการผู้ผลิตและจำหน่ายเหล็กแท่งบิลเล็ต มาเป็น ผู้ผลิตตามคำสั่งซื้อของลูกค้า (OEM) เพื่อลดความเสี่ยงจากความ ผันผวนของราคาวัตถุดิบ (เศษเหล็ก) และสินค้าสำเร็จรูป เนื่องจาก เหล็กเป็นสินค้าโภคภัณฑ์ (Commodity) ที่ราคามีความเคลื่อนไหว ตามตลาดโลก และได้ขยายโรงงานผลิตเหล็กเส้นเพิ่มเติมโดยให้ บริการในรูปแบบการเป็นผู้รับจ้างผลิตสินค้า (OEM) เช่นเดียวกัน นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังสามารถใช้ประสบการณ์ของทีมงานในการ เพิ่มรายได้จากการขายสินค้าตามคำสั่งซื้อ (Trading) ทั้งเหล็กแท่ง บิลเล็ต และเหล็กเส้นที่ได้มาตรฐานอุตสาหกรรมมากยิ่งขึ้น จึงส่งผลให้ธุรกิจเหล็กมีผลกำไรจากการดำเนินงานตั้งแต่ปี 2565 และต่อเนื่องมาเติบโตอย่างโดดเด่นในปี 2566 หลังจาก ที่ความต้องการเหล็กในตลาดเพิ่มมากขึ้น และบริษัทฯ สามารถผลิต สินค้ารองรับคำสั่งซื้อได้อย่างคล่องตัว

สำหรับธุรกิจพลังงานทางเลือก ในปี 2566 กลุ่มบริษัทฯ ได้ผ่านเกณฑ์ การพิจารณาเข้าร่วมจัดบริษัทร่วมทุนเพื่อพัฒนาโครงการ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทยจากกองทุน BlackRock กลุ่มบริษัทมีการถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 51 ซึ่งโครงการดังกล่าว ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของบริษัทฯ เพื่อต่อยอดในการ สร้างฐานธุรกิจพลังงานทางเลือกในประเทศไทยผ่านทาง model ธุรกิจที่หลากหลายรูปแบบ โดยให้บริการให้กับบริษัทเอกชนและ หน่วยงานราชการที่มีความต้องการลดต้นทุนการผลิตและต้นทุน บริการในด้านพลังงาน และการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานแสงอาทิตย์ ในหลากหลายรูปแบบนั้นถือเป็นแนวโน้มที่ทุกภาคส่วนทั้งใน ประเทศและต่างประเทศส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อลดภาระต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะสั้น ส่วนในระยะกลางจนถึง ระยะยาวบริษัทฯ ยังสามารถนำ Carbon Credit ไปใช้เพื่อ ส่งเสริม ธุรกิจที่มีความต้องการต่อไป

The operational performance in the year 2023 of the Chow Steel Industries Public Company Limited reflects a year that mirrors the results of strategic business adjustments in line with the management's vision. In the steel business, after shifting from a producer and distributor of billet bars to an Original Equipment Manufacturer (OEM) model to mitigate the risks associated with the volatility of raw material prices (scrap metal) and finished goods, due to steel being a commodity whose price fluctuates according to the global market, the company has also expanded its rebar manufacturing plant, offering services as an OEM. Furthermore, the company has leveraged the experience of its team to increase revenue from trading, including both billet bars and rebar that meet higher industrial standards. Consequently, the steel business has been profitable since 2022 and continued to grow significantly in 2023, following an increase in market demand for steel and the company's agile response to fulfill orders.

For the alternative energy business, in 2023, the corporate group successfully met the criteria for consideration to establish a joint venture with BlackRock to develop a solar power plant project in Thailand, holding a 51 percent equity stake in the partnership. This project is deemed a significant achievement for the company, aiming to extend its foundation in the alternative energy sector within Thailand through various business models offering to private companies and government agencies who are seeking to reduce production and service costs concerning energy consumption. The business operation under the PPA model is recognized as a trend encouraged and supported both domestically and internationally to alleviate various burdens that impact the environment in the short term. In the medium to long term, the company can also utilize Carbon Credits to promote businesses with ongoing demands.

ในปี 2567 กลุ่มบริษัท เซาเวร์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ยังคงมุ่งมั่น คัดสรรสิ่งที่ดี และคุ้มค่าต่อการลงทุนแก่ผู้ถือหุ้นทุกท่าน โดยมีแผนดำเนินงานเพิ่มการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศและในต่างประเทศที่ยังได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง โดยในตลาดต่างประเทศ ยังคงให้ความสำคัญกับประเทศที่มีความต้องการใช้พลังงานไฟฟ้าทดแทนในระดับสูง โดยเฉพาะออสเตรเลีย ส่วนตลาดในประเทศยังคงมุ่งใช้ทักษะความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าแสงอาทิตย์โอกาสในการลงทุนเพื่อสร้างรายได้และผลกำไรให้เติบโตมากยิ่งขึ้น โดยในปี 2567 บริษัทฯ มีเป้าหมายจะพัฒนาโครงการไม่น้อยกว่า 250 เมกะวัตต์ ในขณะที่ธุรกิจเหล็กยังมุ่งมั่นขับเคลื่อนธุรกิจเติบโตได้อย่างแข็งแกร่ง ยั่งยืน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

สุดท้ายนี้ กลุ่มบริษัท เซาเวร์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้น ผู้ร่วมทุน คู่ค้า คู่ธุรกิจ ลูกค้า และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย สถาบันการเงินทั้งในและต่างประเทศที่สนับสนุนการดำเนินงานด้วยดีตลอดมา รวมทั้ง พนักงานที่ทุ่มเทสรรพกำลัง เพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างแข็งแกร่ง โดยกลุ่มบริษัท เซาเวร์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ขอให้คำมั่นว่าจะดำเนินธุรกิจด้วยแนวคิดที่จะสร้างความยั่งยืนสู่ธุรกิจ ด้วยการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน และตระหนักถึงพันธกิจในอันที่จะนำพากลุ่มบริษัทไปสู่จุดมุ่งหมายที่ตั้งปณิธานไว้ได้

In 2024, the Chow Steel Industries Public Company Limited continues its dedication to selecting quality and valuable investments for all shareholders. The company plans to expand the development of solar power plant projects both domestically and internationally, with ongoing encouragement. Particularly in foreign markets, emphasis is placed on countries with a high demand for alternative electrical energy, especially Australia. Within the domestic market, the focus remains on utilizing skills, knowledge, abilities, and experience to develop power plant projects, seeking investment opportunities to generate increased revenue and profit. In 2024, the company aims to develop projects totaling no less than 250 megawatts, while the steel business remains committed to driving growth that is strong, sustainable, and environmentally friendly.

In conclusion, Chow Steel Industries Public Company Limited extends its gratitude to shareholders, partners, business associates, customers, and all related parties, as well as financial institutions both domestically and internationally, for their unwavering support throughout our operations. Our dedicated employees have also contributed significantly to the company's robust growth. Chow Steel Industries Public Company Limited commits to conducting its business with the aim of achieving sustainability through efficient, transparent management practices that adhere to the principles of good governance, considering the interests of all stakeholders, and being mindful of our mission to guide the company towards its determined goals.

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร

BOARD OF DIRECTORS AND EXECUTIVES

01

ดร.ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์
Pruchya Piumsomboon, PH.D., P.E.

กรรมการอิสระ
Independent Director
ประธานกรรมการ
Chairman of the Board of Directors

04

นายพปฎล เจสัน ชिरสันติ
Mr. Noppadon Jason Chirasanti

กรรมการอิสระ
Independent Director
กรรมการตรวจสอบ
Audit Committee

02

รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม
Associate Professor Dr. Narong Yoothanom

รองประธานกรรมการ
Vice Chairman of the Board of Directors
กรรมการอิสระ
Independent Director
กรรมการตรวจสอบ
Audit Committee
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
Chairman of Nomination and Remuneration committee
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
Chairman of Good Corporate Governance Committee

05

นายกณวรรณ อรัญ
Mr. Kanawath Aran

กรรมการอิสระ
Independent Director
กรรมการตรวจสอบ
Audit Committee
กรรมการบริหารความเสี่ยง
Risk Management Committee
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
Good Corporate Governance Committee

03

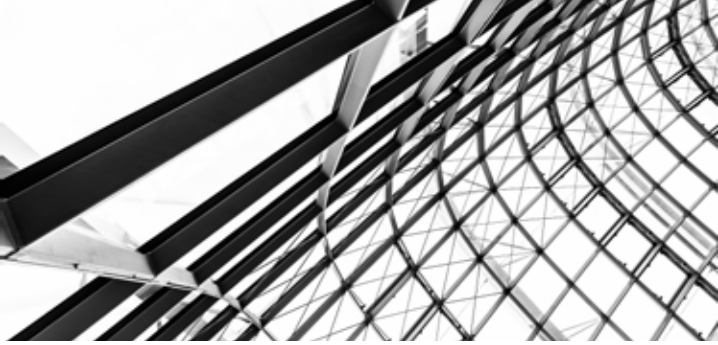
รองศาสตราจารย์ กัลยากรณ์ ปานมะเร็ง
Associate Professor Kalyaporn Pan-marerng

กรรมการอิสระ
Independent Director
ประธานกรรมการตรวจสอบ
Chairman of the Audit Committee
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
Chairman of Risk Management Committee
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
Nomination and Remuneration Committee

06

นายสวนเกียรติ ล้อมโนมนต์
Mr. Sanguankiat Lewmanomont

กรรมการ
Director
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
Nomination and Remuneration Committee



07

นายมาร์ค ดี. เรมีจาน
Mr. Mark D. Remijan

กรรมการอิสระ
Independent Director
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
Good Corporate Governance Committee

08

นายอนาวิน จิระสมศิริ
Mr. Anavin Jiratomsiri

กรรมการ
Director
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
Chief Executive Officer
ประธานกรรมการบริหาร
Chairman of Executive Committee
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
Nomination and Remuneration Committee
กรรมการบริหารความเสี่ยง
Risk Management Committee
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
Good Corporate Governance Committee

09

นางสาวกู แมน ไว
Ms. Koo Man Wai

กรรมการ
Director
กรรมการบริหาร
Executive Committee
ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการลงทุน
Chief Investment Officer

10

นางศรุตตา ชิน
Mrs. Sharuta Chin

กรรมการ
Director
กรรมการบริหาร
Executive Director
ประธานเจ้าหน้าที่ด้านกลยุทธ์ธุรกิจ
Chief Business Strategy Officer

11

นายปรเมตต์ จุพวนิช
Mr. Paramet Chulvanij

กรรมการบริหาร
Executive Committee
ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน
Chief Financial Officer

12

นายกันตเมศร์ โชติจิราภิรมย์
Mr. Kantameth Chotejirapirom

กรรมการบริหาร
Executive Committee
ประธานเจ้าหน้าที่ด้านบัญชี
Chief Accounting Officer



โครงสร้างและการดำเนินงานกลุ่มบริษัท

STRUCTURE AND BUSINESS OPERATIONS
OF GROUP COMPANIES

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

POLICY AND OVERVIEW OF BUSINESS OPERATIONS

บริษัท เซา์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) (“บริษัท” หรือ “CHOW”) ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2546 เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเหล็กแท่งยาว (Steel Billet) โดยมีเศษเหล็ก (Scrap) เป็นวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตเหล็กแท่งยาว ทั้งนี้ บริษัทมีกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ที่ใช้เทคโนโลยีการผลิตที่นำเข้ามาจากต่างประเทศ และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กแท่งยาวของบริษัทมี 3 ขั้นตอนหลัก คือ ขั้นตอนการจัดเตรียมเศษเหล็ก ขั้นตอนการหลอมเศษเหล็กด้วยเตาแบบเหนี่ยวนำกระแสไฟฟ้า (Electric Induction Furnace: EIF) และปรุงแต่งส่วนผสมเหล็กเพื่อให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานและตรงกับความต้องการของลูกค้า และขั้นตอนการหล่อน้ำเหล็กเป็นเหล็กแท่งยาว โดยเทคโนโลยีการหลอมเหล็กด้วยเตาหลอมเหล็กแบบเหนี่ยวนำกระแสไฟฟ้าจะใช้วิธีเปลี่ยนพลังงานไฟฟ้าให้กลายเป็นพลังงานความร้อนสำหรับการหลอมเหล็ก ทั้งนี้ การใช้พลังงานไฟฟ้าแทนการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงจะช่วยลดต้นทุนการผลิตและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม หลังจากนั้น ลูกค้าจะนำเหล็กแท่งยาวไปผลิตต่อด้วยการรีดเป็นผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว ได้แก่ เหล็กเส้นกลม เหล็กข้ออ้อย และเหล็กหลอด เป็นต้น ผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวเหล่านี้เป็นวัสดุหลักที่ใช้ในอุตสาหกรรมการก่อสร้างขนาดกลางและขนาดเล็ก เช่น บ้าน อาคารพาณิชย์ และงานก่อสร้างทั่วไป รวมทั้งเครื่องมือ อุปกรณ์ ส่วนประกอบยานยนต์ และชิ้นส่วนต่างๆ เป็นต้น และในอุตสาหกรรมการก่อสร้างขนาดใหญ่ที่ต้องการเหล็กแท่งยาวที่มีความแข็งแรงสูง เพื่อใช้ในงานคอนกรีตเสริมเหล็กที่ต้องการความแข็งแรงและคงทน เช่น สะพาน เขื่อน ทางด่วน งานก่อสร้างที่ต้องรับแรงอัด หรืออาคารสูง เป็นต้น

บริษัทมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่เลขที่ 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ และมีสาขาซึ่งเป็นที่ตั้งของโรงงานผลิตเหล็กแท่งยาว ตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมบึงนารางบุรี เลขที่ 518/1 และ 518/3 หมู่ 9 ตำบลหนองก้อ อำเภอบึงนารางบุรี จังหวัดพิจิตร บนเนื้อที่รวมประมาณ 70 ไร่ ซึ่งในระยะเริ่มแรกมีกำลังการผลิตสูงสุด 250,000 ตันต่อปี และได้ขยายกำลังการผลิตในโรงงานเฟสที่ 2 อีก 480,000 ตันต่อปี รวมเป็นกำลังการผลิตสูงสุด 730,000 ตันต่อปี (กำลังการผลิตสูงสุดที่ขออนุญาตในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) อย่างไรก็ตาม เนื่องจากบริษัทต้องการบริหารและควบคุมต้นทุนค่าไฟฟ้า จึงมีนโยบายผลิตเหล็กแท่งยาวเฉพาะ

Chow Steel Industries Public Company Limited (“CHOW” or “the Company”) engages in production and distribution of steel billets using scrap as major raw material. CHOW has employed imported production technology well accepted globally. Steel billet production process encompasses three steps. First, scrap is prepared. Second, the scrap is then melted in the electric induction furnace (EIF) with required elements added to enhance the characteristics and quality of the steel to meet the standard quality and customers’ demand. Last, the steel is cast into billet. The EIF technology will transform electric energy into heat to melt iron and steel. The advantage of the induction furnace is a clean, energy-efficient and well-controllable melting process compared to most other means of metal melting. The Company’s customers use billet to manufacture round bar, deformed bar, and wire rod. These long products are mainly used in small and medium construction works such as residential and commercial units as well as other general construction works, including machine tools, auto parts and components, and large-scale construction works that require steel products for reinforced concrete which require high strength and durability for construction of bridges, dams, expressways, and structures that can tolerate high compression, as well as high-rise buildings.

The Company’s Head Office is located at 2525 FYI Center Building 2, 10th Floor, Unit 2/1007-1008, Rama IV Road, Klongtoey Sub-District, Klongtoey District, Bangkok and the Company has steel billet factory and branch located in Kabinburi Industrial Estate, Prachinburi Province, on a total land area of around 70 rai. It had an initial maximum billet production capacity of 250,000 tons per year and later increased the capacity by 480,000 tons per year in its phase 2 factory, making up a total production capacity of 730,000 tons per year (maximum capacity requested for permission in the Environmental Impact Assessment Report or EIA Report). However, as the Company needs to manage and control electricity costs, it has a policy in place to produce steel billet

ในช่วงเวลาที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าต่ำ (Off-Peak Period) ซึ่งจะช่วยให้ต้นทุนค่าไฟฟ้าที่ใช้ในการผลิตของบริษัทมีจำนวนต่ำกว่า การดำเนินการผลิตในช่วงเวลาที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าสูง (Peak Period) ด้วยเหตุนี้ ทำให้โรงงานทั้งสองเฟรมมีกำลังการผลิตเต็มที่ ในช่วงเวลาที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าต่ำรวมเท่ากับ 450,000 ตันต่อปี ทั้งนี้ กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักของบริษัท คือ โรงรีดที่ไม่มีเตาหลอมเป็นของตนเอง และโรงรีดที่มีเตาหลอมแต่มีกำลังการผลิตไม่เพียงพอ นอกจากนี้ บริษัทได้เข้าเป็นสมาชิกของ London Metal Exchange (LME) ซึ่งเป็นตลาดซื้อขายล่วงหน้าระดับโลก เพื่อเพิ่มโอกาสและช่องทางการจำหน่ายและส่งออกเหล็กแท่งยาวไปยังตลาดต่างประเทศ เช่น ประเทศในภูมิภาคอาเซียน เป็นต้น อีกทั้งเป็นการแสดงว่าผลิตภัณฑ์ของบริษัทได้รับการยอมรับด้านคุณภาพว่ามีคุณภาพตามมาตรฐานสากล จึงถือได้ว่าเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ และการประชาสัมพันธ์บริษัทและผลิตภัณฑ์ของบริษัทในตลาดต่างประเทศได้เป็นอย่างดี

ในปี 2564 บริษัทได้พัฒนาปรับปรุงสินค้าและกระบวนการผลิต อีกทั้ง ได้ขยายโรงงานเพื่อรองรับการผลิตผลิตภัณฑ์ตอบสนอง ความต้องการที่หลากหลาย โดยเพิ่มประเภทผลิตภัณฑ์กลุ่มเหล็กเส้น อาทิ เหล็กเส้นกลม (Round Bars) และเหล็กเส้นข้ออ้อย (Deformed Bars) ซึ่งผ่านการรับรองมาตรฐานอุตสาหกรรมจาก ในประเทศ ซึ่งส่งผลดีต่อธุรกิจเหล็กในการเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันได้ดียิ่งขึ้น

ตั้งแต่ปี 2556 บริษัทได้มีการขยายการประกอบธุรกิจผ่านบริษัท ย่อย โดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) โดยมี นโยบายเข้าลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน ซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความ เสี่ยงต่ำ และมีแนวโน้มในการเติบโตสูงจากทั่วโลก เริ่มให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานหมุนเวียนเพื่อดูแลรักษา สิ่งแวดล้อมและสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับประเทศ กลุ่มบริษัทย่อยได้เข้าลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทนโดยมุ่งเน้นด้านการลงทุน และการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ โดยปัจจุบันกลุ่มบริษัทมีกำลังการผลิต ไฟฟ้าในประเทศไทยทั้งการลงทุนในรูปแบบ PPA และการให้บริการ ติดตั้งระบบผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (EPC) ให้แก่ลูกค้า รายใหญ่และกลุ่มลูกค้า SME ที่ดำเนินธุรกิจในหลากหลาย ประเภทอุตสาหกรรม

only during off-peak periods, in order to keep electricity costs lower than that during the peak periods. Both phases of the factory have accordingly been running at a combined production capacity of 450,000 tons per year during off-peak periods at present. The Company's major customers are rolling mills that have no blast furnaces of their own and rolling mills that have their own blast furnaces but with inadequate production capacity and thus relying on billets from external sources. Besides, the Company has been a member of the London Metal Exchange (LME), a world leading futures market, hence more opportunities and extended channels for its exports of products to the global markets, such as ASEAN, etc., and reflecting international acceptance of its product quality. This can help boost the Company's image and reputation as well as recognition of its products in overseas markets.

In 2022, The company developed the products and the production process included expand the factory for support the production that meet various demands. The company add product category of steel bar such as Round Bars and Deformed Bars that they are certified by Thailand industry's certification. Also these situation has positive effects to improvement in steel business competitiveness.

Afterwards, the Company expanded the business through subsidiaries, which operate business as a holding company with a policy to make investment in renewable energy business. Renewable energy business bears low risk and has high growth potential in line with the rising awareness of the importance of renewable energy to ensure the country's energy security. CEPL and its subsidiaries have engaged in renewable energy business focusing on investing in and provision of services in relation to solar power plants both at home and overseas.

At present, the Group of subsidiaries has an electricity generating capacity in both of Private PPA and Model Engineering, Procurement & Construction (EPC) in Thailand to major clients and SME clients which conducting business in a variety of industries.

ในปี 2565 บริษัทได้เริ่มให้บริการแก่ผู้ให้บริการเหมืองขุดเหรียญสกุลเงินดิจิทัลแบบกลุ่ม (Mining Pool) ตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 ปี 2565 โดยบริษัทได้รับเหรียญสกุลเงินดิจิทัลเป็นผลตอบแทนจากการเข้าร่วมประมวลผลเพื่อตรวจสอบและยืนยันการทำธุรกรรมในระบบบล็อกเชน (Blockchain) ในฐานะผู้เข้าร่วม โดยในไตรมาสที่ 3 ของปี 2565 การดำเนินงานยังเป็นไปตามแผน กล่าว คือ บริษัทยังได้รับเหรียญสกุลเงินดิจิทัลจากการให้บริการและมีการขายเหรียญสกุลเงินดิจิทัลเพื่อทำกำไรในจังหวะที่ราคาปรับตัวเพิ่มขึ้นและนำเงินที่ได้รับไปจ่ายชำระต้นทุนการดำเนินงานของธุรกิจนี้ ถึงแม้ว่าราคาตลาดของเหรียญคริปโตเคอร์เรนซี (Cryptocurrency) จะมีความผันผวนอย่างมากจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ บริษัทยังสามารถทำกำไรได้จากการธุรกิจนี้ทั้งไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 3 ของปี 2565 เนื่องจากเม็ดเงินลงทุนในเครื่องขุดเหรียญสกุลเงินดิจิทัลและระบบต่างๆ นั้นมีจำนวนไม่มากทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีของเหรียญสกุลเงินดิจิทัลและความผันผวนของตลาด บริษัทฯ ตัดสินใจหยุดกิจการขุดเหรียญสกุลเงินดิจิทัล และจำหน่ายเครื่องขุดเหรียญสกุลเงินดิจิทัล ในระหว่างปี 2566 การหยุดกิจการดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อความเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท

ปี 2566 มีการขยายตัวเติบโตขึ้นจากพื้นฐานการดำเนินงานที่มีความเข้มแข็ง มีฐานเงินทุนที่แข็งแกร่งจากการปรับโครงสร้างการดำเนินธุรกิจตามแผนกลยุทธ์ ทั้งในส่วนของธุรกิจเหล็กและธุรกิจพลังงานทดแทน ซึ่งเกิดจากการที่กลุ่มบริษัทมีจุดแข็งทางด้านประสบการณ์ของฝ่ายบริหารและบุคลากรที่อยู่ในธุรกิจกว่า 20 ปี วิสัยทัศน์ในแผนการดำเนินธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่โปร่งใส ระบบการควบคุมภายในที่มีมาตรฐานตรวจสอบได้ ซึ่งสะท้อนจากการที่กลุ่มบริษัทได้ผ่านการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ระดับ 5 ดาว และยังได้รับรางวัลชมเชยขององค์กรโปร่งใสครั้งที่ 11 (NACC Integrity Awards) จากสำนักงาน ป.ป.ช. (ทั้งบริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)) นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาร่วมจัดตั้งบริษัทร่วมทุนเพื่อพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทย โดยกลุ่มบริษัทถือหุ้นในบริษัทร่วมทุนดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 51.00 และที่เหลืออีกร้อยละ 49.00 ถือหุ้นโดยกองทุนระดับโลก (BlackRock) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของบริษัท เพื่อต่อยอดในการสร้างฐานธุรกิจพลังงานทางเลือกให้เติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน และสร้างประโยชน์ให้แก่สังคมและอยู่คู่กับสังคมตลอดไป

In 2022, the Company began mining cryptocurrencies in Q2/2022, and received cryptocurrency coins as rewards for participating in processing for verification on the blockchain system. In Q3/2022, the Company fully offered the cryptocurrency mining service and collected cryptocurrencies as inventory. During the period, the Company sold some of the coins for profit at a reasonable price. Although the market price of cryptocurrencies seems to fluctuate from time to time in the current period due to uncontrollable external factors, the Group achieved potential operating profit in both Q2/2022 and Q3/2022 in this Business Unit. CAPEX cost for the mining network for cryptocurrencies are not significant which provides more flexibility for efficient operation. Due to technological changes in cryptographer and market volatility, the company has decided to cease its cryptographer mining activities and sold the cryptocurrency mining equipment in the year 2023. The cessation of these activities is not expected to have a significant impact on the group of companies.

In 2023, the overall business is poised for continued growth within the Group, propelled by a robust operational foundation and the strategic development of equity through the restructuring of business activities. This aligns with the outlined plans for both the steel and alternative energy sectors. The Company's strengths in 2023 lie in the extensive experience of the management team and personnel, boasting over 20 years in the industry, a clear vision of business plans, and a transparent internal control system for corporate governance adhering to verifiable standards. Notably, the Company has been honored with the 11th NACC Integrity Awards from the NACC for both Chow Steel Industry Public Company Limited and Chow Energy Public Company Limited. Furthermore, the Group successfully met the criteria for establishing a joint venture company dedicated to the development of a solar power plant project in Thailand. The Company holds a 51 percent stake in the joint venture, while the remaining 49 percent is held by the global fund BlackRock. This accomplishment is considered a pivotal success, enhancing the Company's position in expanding the alternative energy business steadily and sustainability, thereby creating substantial benefits for the Company.

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อ 3 ด้านหลัก คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับธุรกิจเข้าสู่องค์กรคาร์บอนต่ำ ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งประกอบธุรกิจหลัก 2 กลุ่ม ได้แก่

In this regard, the Company commits to conduct business along with 3 main responsibilities of environment, society, and governance driving the organization towards sustainable development to transition the business to a low-carbon organization and reduce greenhouse gas emissions which operates 2 main business groups are follows:

<p>ธุรกิจเหล็ก Steel Business</p>	<p>ดำเนินการโดย Operated by</p> 	<p>ผลิตภัณฑ์ที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> • เหล็กแท่งยาว • เหล็กเส้นกลม • เหล็กเส้นข้ออ้อย 	<p>Main products</p> <ul style="list-style-type: none"> • Steel Billets • Round Bars • Deformed Bars
<p>ธุรกิจพลังงานทดแทน Renewable Energy Business</p>		<p>ผลิตภัณฑ์ที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> • การขายไฟฟ้าตามสัญญา PPA • การให้บริการติดตั้งระบบผลิตกระแสไฟฟ้าตามสัญญา EPC 	<p>Main products</p> <ul style="list-style-type: none"> • Private PPA projects • EPC projects

พัฒนาการที่สำคัญ

MAJOR DEVELOPMENT

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2546 2003	<ul style="list-style-type: none">CHOW ได้จัดตั้งขึ้นด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรกจำนวน 400 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเหล็กแท่งยาว	<ul style="list-style-type: none">CHOW was established with an initial registered capital of 400 million Baht to produce and distribute steel billets.
2547 2004	<ul style="list-style-type: none">CHOW เริ่มดำเนินการก่อสร้างโรงงานเฟสที่ 1 ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ 518/1 หมู่ 9 ตำบลหนองกี่ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี	<ul style="list-style-type: none">CHOW started construction of the factory phase 1 which is located at no. 518/1 Moo 9, Nongkee Subdistrict, Kabinburi District, Prachinburi Province.
2548 2005	<ul style="list-style-type: none">CHOW ได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุน เลขที่ 1337(2)/2548 สำหรับกิจการการผลิตเหล็กแท่งยาว จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นเวลา 8 ปี และลดหย่อนอัตราร้อยละ 50 จากอัตรากาฬปกติเป็นเวลา 5 ปีCHOW เริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์โรงงานเฟสที่ 1 ด้วยกำลังการผลิตสูงสุด 250,000 ตันต่อปี	<ul style="list-style-type: none">CHOW received a promotion certificate no. 1337(2)/2548 from the Board of Investment (“BOI”) for manufacturing of steel billets, thereby the Company has been granted corporate income tax holiday for 8 years and 50% reduction of corporate income tax on net profit earned from the promoted activities for 5 years.CHOW started commercial production of phase 1 factory with a maximum production capacity of 250,000 tons per year.
2550 2007	<ul style="list-style-type: none">CHOW ได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุน เลขที่ 2228(2)/2550 สำหรับกิจการการผลิตเหล็กแท่งยาวเฟสที่ 2 จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นเวลา 8 ปี และลดหย่อนเหลืออัตราร้อยละ 50 จากอัตรากาฬปกติเป็นเวลา 5 ปี	<ul style="list-style-type: none">CHOW received a promotion certificate no. 2228(2)/2550 from the BOI for manufacturing of steel billets under phase 2, thereby the Company has been granted corporate income tax holiday for 8 years and 50% reduction of corporate income tax on net profit earned from the promoted activities for 5 years.

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2551 2008	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW ได้รับประกาศนียบัตรรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO9001:2000 จาก Bureau Veritas Certification สำหรับการหล่อเหล็กแท่ง (Manufacturing of Steel Casting) ซึ่งได้ครบกำหนดไปแล้วเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2553 • CHOW เพิ่มทุนชำระแล้วเป็น 600 ล้านบาท โดยเสนอขายแก่ผู้ถือหุ้นเดิม เพื่อใช้เป็นเงินทุนก่อสร้างโรงงานเฟสที่ 2 • CHOW เริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์โรงงานเฟสที่ 2 ด้วยกำลังการผลิตสูงสุด 480,000 ตันต่อปี ทำให้มีกำลังการผลิตสูงสุดรวมทั้งสิ้น 730,000 ตันต่อปี 	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW obtained the ISO9001:2000 certificate from the Bureau Veritas Certification for Manufacturing of Steel Casting. The certificate expired on 28 December 2010. • CHOW Increased paid-up capital to 600 million Baht via rights issue to the existing shareholders, the proceeds from which would be used for construction of phase 2 factory. • CHOW started commercial production of phase 2 factory with a maximum production capacity of 480,000 tons per year, thus making up a total production capacity of 730,000 tons per year.
2552 2009	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW เข้าเป็นสมาชิกของ London Metal Exchange (LME) ซึ่งเป็นตลาดซื้อขายล่วงหน้าระดับโลกภายใต้ชื่อ CHOW KABINBURI โดยมีชื่อย่อในการซื้อขาย (SWORD Codes) แบ่งตามสถานที่ตั้งคลังสินค้าคือ CHOWFE สำหรับ Far East Contract และ CHOWME สำหรับ Mediterranean Contract • CHOW จัดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด โดยใช้ชื่อว่า “บริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)” และเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้จาก 100 บาท เป็น 1 บาทต่อหุ้น 	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW became a member of London Metal Exchange (LME), which is a global futures market, under the name of CHOW KABINBURI. Its SWORD codes shall be called differently depending on the location of the warehouse: CHOWFE for Far East contracts and CHOWME for Mediterranean contracts. • CHOW was transformed to and registered as a public limited company under the name “Chow Steel Industries Public Company Limited” and changed its par value from 100 Baht per share to 1 Baht per share.
2553 2010	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW ได้มีการลงทุนซื้อหุ้นสามัญของบริษัท เวอเทค โลจิสติกส์ เซอร์วิส จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจขนส่งสินค้าทางบกด้วยมูลค่าเงินลงทุนจำนวน 7.2 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียน 18.0 ล้านบาท ซึ่งจะช่วยเสริมศักยภาพการให้บริการด้านโลจิสติกส์แก่บริษัทในการขนส่งสินค้าของบริษัทให้แก่ลูกค้า • CHOW ได้รับประกาศนียบัตรรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO9001:2008 จาก Bureau Veritas Certification สำหรับการหล่อเหล็กแท่ง (Manufacturing of Steel Casting) ซึ่งจะครบกำหนดในวันที่ 28 ธันวาคม 2556 	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW acquired ordinary shares of Vertex Logistics Services Co., Ltd., which operates inland goods transport business, in a total investment amount of 7.2 million Baht, representing 40% of paid-up capital of 18 million Baht, in order to boost the Company’s logistic service potential in delivering its products to the customers. • CHOW obtained the ISO 9001:2008 Certificate from the Bureau Veritas Certification for the Manufacturing of Steel Casting which would expire on 28 December 2013.

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2554 2011	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW จดทะเบียนเพิ่มสาขา คือ เลขที่ 518/3 หมู่ที่ 9 ตำบลหนองก่ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี • CHOW เพิ่มทุนชำระแล้วเป็น 800 ล้านบาท โดยเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนแก่ประชาชน จำนวน 200 ล้านหุ้น และเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เอ็มเอไอ ในวันที่ 21 ธันวาคม 2554 	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW registered establishment of a branch located at no. 518/3 Moo 9, Nongkee Subdistrict, Kabinburi District, Prachinburi Province. • CHOW increased its paid-up capital to 800 million Baht by initial public offering of a total of 200 million ordinary shares, and listed its shares on the Market for Alternative Investment (mai) on 21 December 2011.
2555 2012	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW ได้รับใบรับรองว่าเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 1 ความมุ่งมั่นสีเขียว (Green Commitment) มีความมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมีการสื่อสารภายในองค์กรให้ทราบโดยทั่วกัน จากกระทรวงอุตสาหกรรม • CHOW ได้ใบรับรองว่าเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 2 ปฏิบัติการสีเขียว (Green Activity) การดำเนินกิจกรรมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้สำเร็จตามความมุ่งมั่นที่ตั้งไว้ จากกระทรวงอุตสาหกรรม • CHOW ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการได้ปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคมเบื้องต้น (CSR-DIW) จากกระทรวงอุตสาหกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW was awarded Green Industry Certificate Level 1: Green Commitment from Ministry of Industry, reflecting commitment to reduction of environmental impact and communication of which made across the organization. • CHOW was awarded Green Industry Certificate Level 2: Green Activity from Ministry of Industry, exhibiting the implementation of activities that fulfill the preset commitment to reduction of environmental impact. • CHOW was granted a certificate for compliance with primary industrial enterprise social responsibility standard (CSR-DIW for Beginner Award) from Ministry of Industry.
2556 2013	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW จัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศไทย 2 แห่ง เพื่อดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน การผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน <ul style="list-style-type: none"> - PSCL ทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเริ่มต้น 5 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 50,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท เพื่อให้บริการเป็นที่ปรึกษาการลงทุน โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศและต่างประเทศ โดยเริ่มแรก CHOW ถือหุ้นร้อยละ 97 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด และกลุ่มจิระธรรมศิริ (ผู้ถือหุ้นใหญ่ของ CHOW) ถือหุ้นร้อยละ 3 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด 	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW set up 2 subsidiaries in Thailand to operate businesses related to investment, manufacturing, and distribution of electricity from renewable energy. <ul style="list-style-type: none"> - Premier Solution Co., Ltd. ("PSCL"), with an initial paid-up registered capital of 5 million Baht, divided into 50,000 shares each of 100 Baht par value, to provide consulting services for investment in solar power plants both at home and overseas. Of the total issued shares sold, 97% is initially held by CHOW and 3% by Jiratomsiri group (major shareholder of CHOW).

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2556 2013	<ul style="list-style-type: none"> - CI ทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเริ่มต้น 1 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 100 บาท เพื่อลงทุนและพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดย CHOW ถือหุ้นร้อยละ 99.97 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด • PSCL ปรับโครงสร้างผู้ถือหุ้น และ CI เพิ่มทุน โดยการเสนอขายหุ้นให้แก่ นายธนชาติ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์การบริหารงานด้านการติดต่อประสานงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้า <ul style="list-style-type: none"> - CHOW และกลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมเสนอขายหุ้นสามัญเดิมของ PSCL จำนวน 9,500 หุ้น ราคาเสนอขายหุ้นละ 100 บาท ให้แก่นายธนชาติ ภายหลังการปรับโครงสร้าง CHOW และนายธนชาติ ถือหุ้นใน PSCL ร้อยละ 81 และร้อยละ 19 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ตามลำดับ - CI เพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วจาก 1 ล้านบาท เป็น 50 ล้านบาท โดยเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน ให้แก่นายธนชาติ จำนวน 85,000 หุ้น ราคาเสนอขายหุ้นละ 100 บาท ภายหลังการปรับโครงสร้าง CHOW และนายธนชาติ ถือหุ้นร้อยละ 83 และร้อยละ 17 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ตามลำดับ 	<ul style="list-style-type: none"> - Chow International Co., Ltd. (“CI”), with an initial paid-up registered capital of 1 million Baht, divided into 10,000 shares each of 100 Baht par value, to invest in and develop solar power plant projects both at home and overseas. Of the total issued shares sold, 99.97% is held by CHOW. • PSCL restructured its shareholding and CI increased its capital by offering shares to Mr. Tanachart who has expertise and experience in managing and liaising matters related to power plant development: <ul style="list-style-type: none"> - CHOW and existing shareholder group of PSCL offered 9,500 existing ordinary shares of PSCL at the offer price of 100 Baht per share to Mr. Tanachart. After the restructuring, CHOW and Mr. Tanachart hold 81% and 19% of PSCL’s total issued shares sold respectively. - CI raised its paid-up registered capital from 1 million Baht to 50 million Baht by offering 85,000 new ordinary shares at the offer price of 100 Baht per share to Mr. Tanachart. After the restructuring, CHOW and Mr. Tanachart hold 83% and 17% of CI’s total issued shares sold respectively.
2557 2014	<ul style="list-style-type: none"> • PSCL เพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วจาก 5 ล้านบาท เป็น 7.1 ล้านบาท รองรับการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ • PSCL จัดตั้งบริษัทย่อยในต่างประเทศรวม 2 แห่ง เพื่อรองรับการพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น เจแปน จำกัด (“PSJP”) จดทะเบียนในประเทศญี่ปุ่น ทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเริ่มต้นประมาณ 29.84 ล้านบาท (100 ล้านบาท) ถือหุ้นโดย PSCL ร้อยละ 100 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด เพื่อรองรับการลงทุนโครงการพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น 	<ul style="list-style-type: none"> • PSCL increased its paid-up registered capital from 5 million Baht to 7.1 million Baht to accommodate its solar power plant investment. • PSCL established 2 subsidiary companies overseas to accommodate development of solar power plant production and distribution: <ul style="list-style-type: none"> - Premier Solutions Japan Kabushiki-Kaisha (“PSJP”) was registered in Japan with an initial paid-up registered capital of around 29.84 million Baht (100 million yen) as a wholly owned subsidiary company of PSCL to serve investment in solar power plants in Japan.

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2557 2014	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น เยอรมนี จำกัด (“PSGM”) จดทะเบียนในประเทศไทยทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเริ่มต้นประมาณ 1.12 ล้านบาท (25,000 ยูโร) ถือหุ้นโดย PSCL ร้อยละ 100 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด เพื่อทำหน้าที่ช่วยประสานงานการทำประกันภัยของโครงการโรงไฟฟ้า โดยปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการจดทะเบียนเลิกบริษัทในประเทศไทย • PSJP จัดตั้งและเข้าซื้อบริษัทย่อยในประเทศญี่ปุ่นรวม 4 แห่ง เพื่อรองรับการลงทุนโรงไฟฟ้าในอนาคต <ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้ง 2 บริษัท ได้แก่ Sol Power GK ส่วนทุนเริ่มต้น 2,984 บาท (10,000 เยน) และ Sun Energy GK ส่วนทุนเริ่มต้น 2,925 บาท (10,000 เยน) โดย PSJP ถือหุ้นร้อยละ 100 ของส่วนทุนทั้งหมด - เข้าซื้อหุ้น 1 บริษัท ได้แก่ AE Solar GK ทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเริ่มต้น 32,000 บาท (100,000 เยน) โดย PSCL ถือหุ้นร้อยละ 100 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด เพื่อครอบครองใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าและสิทธิการใช้ที่ดินสำหรับโครงการโรงไฟฟ้าโออิตะ (Oita) • จัดตั้งกิจการร่วมค้า 2 แห่ง ร่วมกับกลุ่มบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท โอเวอร์ซี กรีน เอนเนอร์ยี จำกัด (OGE) จดทะเบียนในประเทศไทย ทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเริ่มต้น 1 ล้านบาท โดย PSCL และบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 40 และร้อยละ 60 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ตามลำดับ เพื่อให้บริการด้านการบริหารจัดการโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น - RICI International Investment Pte. Ltd. (“RICI”) จดทะเบียนในประเทศสิงคโปร์ ทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเริ่มต้น 2,476 บาท (100 ดอลลาร์สิงคโปร์) โดย CI และ RH International (Singapore) Corporate Pte. Ltd. ถือหุ้นร้อยละ 40 และร้อยละ 60 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ตามลำดับ เพื่อเป็นนักลงทุนที่เค (TK Investor) ในโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - Premier Solution GmbH (“PSGM”) was registered in Germany with an initial paid-up registered capital of around 1.12 million Baht (25,000 euro) as a wholly owned subsidiary company of PSCL to liaise power plant project insurance. At present, PSGM is under registration for business dissolution in Germany. • PSJP established and acquired 4 subsidiary companies in Japan to accommodate future power plant investment: <ul style="list-style-type: none"> - Established 2 companies, i.e. Sol Power GK, with an initial capital of 2,984 Baht (10,000 yen) and Sun Energy GK, with an initial capital of 2,925 Baht (10,000 yen), as wholly owned subsidiaries of PSJP. - Acquired 1 company, namely AE Solar GK, with an initial paid-up registered capital of 32,000 Baht (100,000 yen), as a wholly owned subsidiary of PSCL to possess power plant business licenses and right to use of land for Oita project. • Two companies were established as joint ventures with Ratchaburi Electricity Generating Holding Plc. (“RATCH”): <ul style="list-style-type: none"> - Established Oversea Green Energy Co., Ltd. (“OGE”) in Thailand with an initial paid-up registered capital of 1 million Baht to provide solar power plant project management service in Japan. PSCL and Ratchaburi Energy Co., Ltd. hold 40% and 60% of OGE’s total issued shares sold respectively. - Established RICI International Investment Pte. Ltd. (“RICI”) in Singapore with an initial paid-up registered capital of 2,476 Baht (100 Singapore dollar) as TK investor to make investment in solar power plant projects in Japan. Of RICI’s total paid-up registered capital, 40% is held by CI and 60% by RH International (Singapore) Corporation Pte. Ltd. respectively.

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
	<ul style="list-style-type: none"> • ปรับโครงสร้างการถือหุ้นเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการบริหารงานและจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of interest) ระหว่าง CI และ PSCL โดยคณะกรรมการของ CHOW มีมติปรับโครงสร้างการถือหุ้นดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้ง CEPL ด้วยทุนจดทะเบียน 221.54 ล้านบาท ตามผลรวมมูลค่ายุติธรรมของ CI และ PSCL ที่ประเมินตามวิธีมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสด (Discounted Cash Flow) โดยที่ปรึกษาทางการเงิน - CEPL ซื้อหุ้น CI และ PSCL จากกลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมในสัดส่วนร้อยละ 99.99 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ CI และ PSCL เพื่อปรับโครงสร้างการถือหุ้นภายในกลุ่ม <p style="margin-left: 20px;">ภายหลังการปรับโครงสร้าง CHOW ถือหุ้นใน CEPL คิดเป็นร้อยละ 76.67 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท</p> • เข้าซื้อใบอนุญาตจำหน่ายไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น และสิทธิการใช้ที่ดินสำหรับโครงการ เคียวแทงโก (Kyotango) • โครงการโรงไฟฟ้าเคียวแทงโก จังหวัดเกียวโต เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ กำลังการผลิตติดตั้ง 4.02 เมกะวัตต์ อัตราการรับซื้อไฟฟ้า 40 เยนต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง 	<ul style="list-style-type: none"> • Shareholding restructure was undertaken to ensure clarity in management and prevention of conflict of interest between CI and PSCL for which CHOW Board of Directors meeting resolved to restructure the shareholding as below: <ul style="list-style-type: none"> - Established CEPL with a registered capital of 221.54 million Baht based on the sum of fair value of CI and PSCL shares valued on the discounted cash flow basis by a financial advisor. - CEPL acquired CI and PSCL shares from existing shareholders of the two companies in a proportion of 99.99% of the total issued shares sold of CI and PSCL for shareholding restructure within the Group. <p style="margin-left: 20px;">After the shareholding restructure, CHOW holds 76.67% of total issued shares sold of CEPL.</p> • Permits for power plant business operation in Japan and rights to use land for Kyotango project were acquired. • Kyotango solar power plants in Kyoto started commercial operation with a 4.02 MW(DC) installed capacity at a tariff rate of 40 yen per kWh.
2558 2015	<ul style="list-style-type: none"> • CEPL เพิ่มทุนจดทะเบียน จำนวน 348.46 ล้านบาท จาก 221.54 ล้านบาท เป็น 570 ล้านบาท โดยเรียกชำระบางส่วน จำนวน 308.65 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท เพื่อรองรับการขยายธุรกิจลงทุนในประเทศญี่ปุ่น • จัดตั้งบริษัทย่อยและเข้าซื้อบริษัทในประเทศญี่ปุ่น เพื่อรองรับการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าในอนาคต <ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งบริษัท Sun Partner GK ทุนเริ่มต้น 2,795 บาท (10,000 เยน) โดย PSJP ถือหุ้นร้อยละ 100 ของส่วนหุ้นทั้งหมด - เข้าซื้อหุ้นของบริษัท Hamada Mega Solar GK ทุนเริ่มต้น 98.51 ล้านบาท (320 ล้านเยน) โดย PSCL ถือหุ้นร้อยละ 100 ของส่วนหุ้นทั้งหมด เพื่อถือครองใบอนุญาตจำหน่ายโรงไฟฟ้าของโครงการ ฮามาตะ 1 (Hamada 1) 	<ul style="list-style-type: none"> • CEPL increased its registered capital by 348.46 million Baht from formerly 221.54 million Baht to 570 million Baht by calling partial payment of 308.65 million Baht each of 10 Baht par value to accommodate expansion of investment in Japan. • Subsidiaries were established and companies were acquired in Japan to serve future power plant investment. <ul style="list-style-type: none"> - Established Sun Partner GK with an initial capital of 2,795 Baht (10,000 yen) as PSJP's wholly owned company. - Acquired equity shares of Hamada Mega Solar GK with an initial capital of 98.51 million Baht (320 million yen), of which 100% is held by PSCL, to possess Hamada 1 power plant business permit.

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2558 2015	<ul style="list-style-type: none"> เข้าซื้อส่วนของทุนบริษัท Bay Solar GK ส่วนทุนเริ่มต้น 3,200 บาท (10,000 เยน) โดย PSJP ถือส่วนทุนร้อยละ 100 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด เพื่อถือครองโรงไฟฟ้าโกเรียว (Goryo) และโรงไฟฟ้าโนกาตะ (Nogata) เข้าซื้อใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่นพร้อมที่ดินหรือสัญญาให้สิทธิเหนือพื้นดิน (Superficies Agreement) จำนวน 12 โครงการ <ul style="list-style-type: none"> โครงการโรงไฟฟ้ากิฟุ (Gifu) กำลังการผลิตติดตั้ง 0.481 เมกะวัตต์ โครงการโรงไฟฟ้าฮามาดะ 2 (Hamada 2) กำลังการผลิตติดตั้ง 12 เมกะวัตต์ โครงการโรงไฟฟ้าอิบารากิ (Ibaraki) กำลังการผลิตติดตั้ง 1.167 เมกะวัตต์ โครงการโรงไฟฟ้าฟุกุย 1 (Fukui 1) ฟุกุย 5 (Fukui 5) ฟุกุย 6 (Fukui 6) ฟุกุย 7 (Fukui 7) กำลังการผลิตติดตั้งรวม 5.37 เมกะวัตต์ โครงการโรงไฟฟ้านิฮอนมัตสึ 1 (Nihonmatsu 1) และนิฮอนมัตสึ 2 (Nihonmatsu 2) กำลังการผลิตติดตั้งรวม 3.979 เมกะวัตต์ โครงการโรงไฟฟ้าไซโตะ (Saito) กำลังการผลิตติดตั้ง 2.23 เมกะวัตต์ โครงการโรงไฟฟ้าอาโอโมริ (Aomori) กำลังการผลิตติดตั้ง 7.207 เมกะวัตต์ โครงการโรงไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่นรวม 7 โครงการเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 19.52 เมกะวัตต์ ระยะเวลารับซื้อ 20 ปี 	<ul style="list-style-type: none"> Acquired equity shares of Bay Solar GK with an initial capital of 3,200 Baht (10,000 yen), of which 100% is held by PSJP, to take over Goryo and Nogata power plants. Acquisition of business permits for 12 projects of power plants in Japan in conjunction with land or superficies agreement: <ul style="list-style-type: none"> Gifu power plant project with installed capacity of 0.481 MW(DC) Hamada 2 power plant project with installed capacity of 12 MW(DC) Ibaraki power plant project with installed capacity of 1.167 MW(DC) Fukui 1, Fukui 5, Fukui 6 and Fukui 7 power plant projects with combined installed capacity of 5.37 MW(DC) Nihonmatsu 1 and Nihonmatsu 2 power plant projects with combined installed capacity of 3.979 MW(DC) Saito power plant project with installed capacity of 2.23 MW(DC) Aomori power plant project with installed capacity of 7.207 MW(DC) A total of 7 power plants in Japan were commercially operational with 19.52 MW(DC) installed capacity and purchase term of 20 years:

ชื่อโครงการ Project name	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์) Installed capacity (MW)	อัตรา FiT (เยนต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง) FiT rate (yen per kWh)
1. โครงการโออิตะ (Project Oita)	3.26	40
2. โครงการอิบารากิ (Project Ibaraki)	1.17	36
3. โครงการโกเรียว (Project Goryo)	1.50	40
4. โครงการโนกาตะ (Project Nogata)	1.11	40
5. โครงการชิบุชิ (Project Shibushi)	1.00	40
6. โครงการกิฟุ (Project Gifu)	0.48	36
7. โครงการฮามาดะ 1 (Project Hamada 1)	11.00	40
รวม Total	19.52	

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2559 2016	<ul style="list-style-type: none"> CEPL เรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มจำนวน 261.35 ล้านบาท โดยมีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วจำนวน 570 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 57 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยภายหลังการเพิ่มทุน CHOW ถือหุ้นร้อยละ 87.36 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด CEPL แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นบริษัทจดทะเบียน และเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้ จากเดิมหุ้นละ 10 บาท เป็นหุ้นละ 0.50 บาท โดยบริษัทมีทุนชำระแล้ว 570 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นจำนวน 1,140 ล้านหุ้น เข้าซื้อใบอนุญาตประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้า พร้อมที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการหรือสัญญาให้สิทธิเหนือพื้นดิน สำหรับโรงไฟฟ้านิฮอนมัตสึ 3 (Nihonmatsu 3) และนิฮอนมัตสึ 4 (Nihonmatsu 4) กำลังการผลิตติดตั้งรวม 2.05 เมกะวัตต์ PSCL ซื้อหุ้นบริษัทย่อยในประเทศญี่ปุ่นเพิ่มเติม 1 แห่ง ได้แก่ Hamada Taiyoko Center KK ส่วนทุนเริ่มต้น 32,000 บาท (100,000 เยน) โดย PSCL ถือส่วนหุ้นร้อยละ 100 ของส่วนหุ้นทั้งหมด เพื่อถือครองสิทธิ์โครงการ ฮามาตะ 2 (Hamada 2) จัดตั้งบริษัท CC Hamada GK ส่วนทุนเริ่มต้น 3,200 บาท (10,000 เยน) โดย Hamada Taiyoko Center KK ถือส่วนหุ้นร้อยละ 100 ของส่วนหุ้นทั้งหมด รองรับการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น โครงการโรงไฟฟ้าฟุกุยกุ 7 (Fukui 7) จังหวัดฟุกุยกุ เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์โดยมีกำลังการผลิตติดตั้ง 0.54 เมกะวัตต์ โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา (Solar Rooftop) ในประเทศไทย ซึ่งดำเนินงานโดย CI ขนาดกำลังการผลิตรวม 6.62 เมกะวัตต์ เริ่มจำหน่ายไฟเชิงพาณิชย์ 	<ul style="list-style-type: none"> CEPL called additional share payment of 261.35 million Baht. Paid-up registered capital was 570 million Baht, divided into 57 million ordinary shares each of 10 Baht par value. CHOW's shareholding was accordingly 87.36% of CEPL's total issued shares sold. CEPL was transformed into a public limited company and renamed to Chow Energy Plc. in preparation for being a listed company and changing the par value from 10 Baht per share to 0.50 Baht per share. Paid-up capital was 570 million Baht, divided into 1,140 million shares. CEPL purchased power plant business permits in conjunction with land for project development or superficies agreement for Nihonmatsu 3 and Nihonmatsu 4 power plant projects with 2.052 MW(DC) installed capacity PSCL acquired another subsidiary in Japan, i.e. Hamada Taiyoko Center KK with an initial capital of 32,000 Baht (100,000 yen) and with PSCL holding 100% shares to take ownership of Hamada 2 project Established CC Hamada GK with an initial capital of 3,200 Baht (10,000 yen), with Hamada Taiyoko Center KK holding 100% of total capital to support investment in solar power plant project in Japan Fukui 7 power plant in Fukui Prefecture started commercial operation with 0.54 MW(DC) installed capacity Solar rooftop power plant operated by CI with a 6.62 MW installed capacity started commercial operation

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2560 2017	<ul style="list-style-type: none"> • CEPL เพิ่มทุนจดทะเบียน จำนวน 245 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นจำนวน 490 ล้านบาท เพื่อเสนอขายหุ้นต่อประชาชนครั้งแรก (IPO) ได้มีมติจัดสรรหุ้นเพิ่มทุน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - หุ้นจำนวน 122.50 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นของ CHOW ตามสัดส่วนการถือหุ้น (Pre-emptive Rights) - หุ้นจำนวน 367.50 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ประชาชนเป็นครั้งแรก (Initial Public Offering) • โครงการโรงไฟฟ้าฮามาตะ 2 (Hamada 2) จังหวัดชิมาเนะ เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ โดยมีกำลังการผลิตติดตั้ง 12 เมกะวัตต์ • จัดตั้งบริษัท Hamada 1 GK ด้วยส่วนทุน 6,083 บาท (20,000 เยน) โดย PSJP ถือส่วนทุนร้อยละ 99.99 ของส่วนทุนทั้งหมด เพื่อรับโอนโครงการโรงไฟฟ้าฮามาตะ 1 (Hamada 1) • เข้าซื้อหุ้นกิจการร่วมค้าจากกลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมมูลค่ารวม 334 ล้านบาท <ul style="list-style-type: none"> - PSCL ซื้อหุ้นสามัญ OGE จำนวน 1,260,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 60 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด จากบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด - CI ซื้อหุ้นสามัญ RICิ จำนวน 9,510,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 60 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด จาก RH International (Singapore) Corporation Pte. Ltd. - ภายหลังจากการเข้าซื้อหุ้นทั้ง 2 บริษัท จากกลุ่มบริษัทผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ส่งผลให้ OGE และ RICิ รวมถึง Green Energy Japan KK, Mega Solar Park No.3 GK และ Good Solar GK ซึ่งเดิมเป็นบริษัทย่อยของ OGE เปลี่ยนสถานะเป็นบริษัทย่อยของบริษัทตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2560 โดยกลุ่มบริษัทได้ถือกรรมสิทธิ์โครงการโรงไฟฟ้าอิวากิ (Iwaki) กำลังการผลิตติดตั้ง 26.68 เมกะวัตต์ ปัจจุบันบริษัทได้จดทะเบียนเลิกกิจการและชำระบัญชีของบริษัท OGE และ Green Energy Japan KK เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ส่วน RICิ คณะกรรมการบริษัท CHOW ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2561 มีมติให้เลิกกิจการ 	<ul style="list-style-type: none"> • CEPL raised its registered capital by 245 million Baht, divided into 490 million ordinary shares for initial public offering (IPO) with share allotment resolved to be as follows: <ul style="list-style-type: none"> - 122.50 million shares each of 0.50 Baht par value for offering to CHOW's shareholders in proportion to their shareholding (pre-emptive right). - 367.50 million shares each of 0.50 Baht par value for IPO. • Hamada 2 power plant in Shimane Prefecture commenced commercial operation with 12 MW(DC) installed capacity. • Hamada 1 GK was set up in Japan with a capital of 6,083 Baht (20,000 yen) with PSJP holding 99.99% of total capital to receive the transfer of Hamada 1 power plant • CEPL acquired shares of the joint ventures from existing shareholders totaling 334 million Baht: <ul style="list-style-type: none"> - PSCL acquired OGE's 1,260,000 ordinary shares, or 60% of total issued shares sold, from Ratchaburi Energy Co., Ltd. - CI acquired RICิ's 9,510,000 ordinary shares, or 60% of total issued shares sold, from RH International (Singapore) Corporation Pte. Ltd. - Due to the acquisition of equity shares of the two companies from RATCH Group, OGE and RICิ as well as Green Energy Japan KK, MSP 3 GK and Good Solar GK which were formerly subsidiaries of OGE have their status changed to subsidiaries of CEPL since 16 August 2017. As such, CEPL group has taken ownership of Iwaki power plant with 26.68 MW(DC) installed capacity. At present, OGE and Green Energy Japan KK have duly been registered for business dissolution and liquidation, while for RICิ, CHOW Board of Directors' meeting no. 5/2018 on 14 November 2018 resolved for business dissolution of RICิ.

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2560 2017	<ul style="list-style-type: none"> จำหน่ายโรงไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น 2 โครงการ ให้แก่ กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานที่จดทะเบียนในประเทศ ญี่ปุ่น มูลค่าซื้อขายรวม 2,040 ล้านเยน (ประมาณ 595.08 ล้านบาท) <ul style="list-style-type: none"> - โครงการโรงไฟฟ้าโออิตะ (Oita) จังหวัดโออิตะ กำลังการผลิตติดตั้ง 3.26 เมกะวัตต์ - โครงการโรงไฟฟ้าอิบารากิ (Ibaraki) จังหวัดอิบารากิ กำลังการผลิตติดตั้ง 1.17 เมกะวัตต์ PSCL เพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้วจาก 20 ล้านบาท เป็น 50 ล้านบาท รองรับการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้า พลังงานแสงอาทิตย์ 	<ul style="list-style-type: none"> CEPL sold two power plants in Japan to the Infrastructure Fund registered in Japan for a total of 2,040 million yen (approximately 595.08 million Baht). <ul style="list-style-type: none"> - Oita project in Oita Prefecture with 3.26 MW(DC) installed capacity. - Ibaraki project in Ibaraki Prefecture with 1.17 MW(DC) installed capacity. PSCL increased its paid-up registered capital from 20 million Baht to 50 million Baht to accommodate investment in solar power plant project.

2561 2018	<ul style="list-style-type: none"> จำหน่ายโครงการโรงไฟฟ้าเคียวแทงโก (Kyotango) ให้แก่ กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานที่จดทะเบียนในประเทศญี่ปุ่น มูลค่าซื้อขายรวม 1,540 ล้านเยน (ประมาณ 456 ล้านบาท) จัดตั้ง Sun Solar GK ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในประเทศญี่ปุ่น ด้วยส่วนทุน 2,900 บาท (10,000 เยน) โดย PSJP ถือ ส่วนทุนร้อยละ 100 ของส่วนทุนทั้งหมด เพื่อรองรับการลงทุนโครงการโรงไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น โครงการโรงไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น รวม 4 โครงการ เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 31.52 เมกะวัตต์ ระยะเวลาปรับซื้อ 20 ปี 	<ul style="list-style-type: none"> CEPL sold Kyotango power plant to the Infrastructure Fund registered in Japan for a total of 1,540 million yen (approximately 456 million Baht). Sun Solar GK was set up as a subsidiary in Japan with a capital of 2,900 Baht (10,000 yen) with PSJP holding 100% of total capital to accommodate investment in power plant project in Japan. 4 power plant projects started commercial operation with an installed capacity of 31.52 MW(DC) and purchase term of 20 years:
-------------	--	--

ชื่อโครงการ Project name	กำลังการผลิตติดตั้ง (เมกะวัตต์) Installed capacity (MW)	อัตรา FiT (เยนต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง) FiT rate (yen per kWh)
1. โครงการอิวากิ Iwaki project	26.68	40
2. โครงการฟุกุยกุ 1 Fukui 1 project	2.22	32
3. โครงการฟุกุยกุ 5 Fukui 5 project	2.05	32
4. โครงการฟุกุยกุ 6 Fukui 6 project	0.57	32
รวม Total	31.52	

2562 | 2019

- CHOW เข้าทำสัญญาจ้างผลิตเหล็กแท่งยาว (OEM agreement) กับ บริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันในประเทศแห่งหนึ่ง เพื่อผลิตและขายเหล็กแท่งยาว จำนวน 400,000 ตันต่อปี อายุของสัญญามีระยะเวลา 10 ปี
- CI เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 1,200 ล้านบาท จากเดิม 340 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 3.4 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) เป็น 1,540 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 15.4 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท) โดยการออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 12 ล้านหุ้น และเสนอขายให้แก่ CEPL ในราคาหุ้นละ 100 บาท การเพิ่มทุนดังกล่าวไม่ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของซีอีเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด CEPL ได้จ่ายชำระค่าหุ้นทั้งจำนวนในเดือนกันยายน 2562 และ CI ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2562
- PSCL ได้จัดตั้งบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย จำกัด ขึ้นในประเทศออสเตรเลีย เพื่อลงทุนในธุรกิจการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดย PSCL ได้เข้าลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย จำกัด (ชำระเต็มมูลค่าแล้ว) ในราคา 100 ดอลลาร์ออสเตรเลีย และเพิ่มทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว จาก 100 ดอลลาร์ออสเตรเลีย เป็น 550,100 ดอลลาร์ออสเตรเลีย รองรับการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2562 บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย จำกัด ได้จัดตั้งและเข้าลงทุนในหุ้นทั้งหมดของบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น โฮลด์ จำกัด ในราคา 10 ดอลลาร์ออสเตรเลีย และบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น โฮลด์ จำกัด ได้จัดตั้งและเข้าลงทุนในหุ้นทั้งหมดของบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออปโค จำกัด ในราคา 10 ดอลลาร์ออสเตรเลีย

- CHOW entered into a toll manufacturing agreement with a domestic unrelated company to produce and sell 400,000 metric tons of steel billets to that company per year. The term of the agreement is 10 years from the date of the agreement.
- CI increased its registered share capital of Baht 1,200 million, from Baht 340 million (3.4 million ordinary shares with a par value of Baht 100 each) to Baht 1,540 million (15.4 million ordinary shares with a par value of Baht 100 each), through the issue of 12 million additional ordinary shares to be offered to CEPL at a price of Baht 100 per share. The increase in share capital did not have any impact on CEPL's interest in CI. CI made full payment for the new shares in September 2019 and CI registered the corresponding increase in its share capital with the Ministry of Commerce on 6 September 2019.
- PSCL established Premier Solution Australia Pty Ltd in Australia to invest in the generation and distribution of electricity from solar energy. PSCL acquired 100 percent of all issued shares of Premier Solution Australia Pty Ltd (with all the registered share capital being fully paid up) at a price of AUD 550,100.

On 4 October 2019, Premier Solution Australia Pty Ltd established and acquired all shares of Premier Solution Holdco Pty Ltd at a price of AUD 10, and Premier Solution Holdco Pty Ltd established and acquired all shares of Premier Solution Opco Pty Ltd at a price of AUD 10.

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2562 2019	<ul style="list-style-type: none"> HMS (ฮามาตะ เมกะ โซลาร์) ในเดือนกรกฎาคม 2562 ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทได้ยกเลิกการขอโอนย้ายสิทธิทรัพย์สินถาวรและใบอนุญาตในการขายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ของโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่นของ HMS ให้แก่ บริษัท ฮามาตะ 1 จำกัด (“ฮามาตะ 1”) และเปลี่ยนนโยบายการลงทุนจากเดิมที่จะขายคืนเงินลงทุนใน HMS ให้แก่ ผู้ขายหรือเลิกกิจการของ HMS เมื่อได้ดำเนินการโอนย้ายโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ให้แก่ฮามาตะ 1 เสร็จสิ้น เป็นเข้าลงทุนใน HMS เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติให้ปิดบริษัทย่อย (บริษัท นิว เอ็นเนอร์ยี โซลาร์ จำกัด) แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติให้ขายเงินลงทุนทั้งหมดในบริษัทย่อย ให้แก่บริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันในราคา 1 ล้านเยน (ประมาณ 0.3 ล้านบาท) กลุ่มบริษัทโอนส่วนได้เสียในบริษัทย่อยให้แก่ผู้ซื้อเรียบร้อยแล้วในเดือนธันวาคม 2562 ในระหว่างปี 2562 มีการปรับโครงสร้างการลงทุนแบบจีเค-ทีเค (GK-TK Structure) ในบริษัทย่อยบางแห่ง ซึ่งดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่นภายในกลุ่มบริษัท โดยเปลี่ยนนักลงทุนทีเค (TK Investor) ภายใต้อสัญญาการลงทุนทีเค (TK Agreement) ตามกฎหมายพาณิชย์ของประเทศญี่ปุ่น นอกจากนี้มีการปรับโครงสร้างการลงทุนใน HMS โดยโอนเงินลงทุนทั้งหมดใน HMS จากเดิมที่ถือหุ้นโดย PSCL ให้แก่ RICI จำหน่ายโรงไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น 5 โครงการ ให้แก่กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานที่จดทะเบียนในประเทศญี่ปุ่น มูลค่าซื้อขายรวม 1,932.30 ล้านเยน (ประมาณ 545 ล้านบาท) <ul style="list-style-type: none"> - โครงการโรงไฟฟ้ากิฟุ (Gifu) จังหวัดกิฟุ กำลังการผลิตติดตั้ง 0.48 เมกะวัตต์ - โครงการโรงไฟฟ้าฟุกุยกุ 7 (Fukui 7) จังหวัดฟุกุยกุ กำลังการผลิตติดตั้ง 0.54 เมกะวัตต์ 	<ul style="list-style-type: none"> HMS (Hamada Mega Solar Godo) In July 2019, the Group’s management cancelled a request to transfer the fixed assets and commercial electricity sales license of HMS’s solar power project in Japan to Hamada 1 Godo Kaisha (“Hamada 1”) and changed its investment policy from selling the investment in HMS back to the seller or dissolving HMS when the transfer of the solar power project to Hamada 1 was complete to investing in HMS. On 27 February 2019, the meeting of the Company’s Board of Directors passed a resolution to dissolve the subsidiary. However, on 13 November 2019, the meeting of the Company’s Board of Directors passed a resolution to sell all of its investment in the subsidiary to an unrelated company, at a price of JPY 1 million (approximately Baht 0.3 million). In December 2019, the Group transferred interests in the subsidiary to the buyer. During the year 2019, there was restructuring in GK-TK investments in certain subsidiaries that are principally engaged in the power generation and distribution business in Japan within the Group, with the identity of the TK investor under the TK agreements made in accordance with the Commercial Code of Japan being changed. In addition, there was restructuring in investment in HMS by transferring all investment in HMS previously held by Premier Solution Company Limited to RICI International Investment Pte Ltd. CEPL sold five power plants in Japan to the Infrastructure Fund registered in Japan for a total of 1,932.30 million yen (approximately 545 million Baht) <ul style="list-style-type: none"> - Gifu project in Gifu Prefecture with 0.48 MW(DC) - Fukui7 project in Fukui Prefecture with 0.54 MW(DC)

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2562 2019	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการโรงไฟฟ้าฟุกุยกุ 1 (Fukui 1) จังหวัดฟุกุยกุ กำลังการผลิตติดตั้ง 2.22 เมกะวัตต์ - โครงการโรงไฟฟ้าฟุกุยกุ 5 (Fukui 5) จังหวัดฟุกุยกุ กำลังการผลิตติดตั้ง 2.05 เมกะวัตต์ - โครงการโรงไฟฟ้าฟุกุยกุ 6 (Fukui 6) จังหวัดฟุกุยกุ กำลังการผลิตติดตั้ง 0.57 เมกะวัตต์ • โครงการโรงไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น โอโมริ (Aomori) เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 7.21 เมกะวัตต์ อัตรา FIT 36 เยนต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ระยะเวลา 20 ปี • PSCL เข้าลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศออสเตรเลีย จำนวน 3 โครงการ ขนาดกำลังการผลิตติดตั้งรวม 172.80 เมกะวัตต์ มูลค่าการลงทุนรวมประมาณ 236.79 ล้านดอลลาร์ออสเตรเลีย (หรือประมาณ 4,913.51 ล้านบาท) • โรงงานผลิตเหล็กแท่งยาว (Steel billets) เฟสที่ 2 ตั้งอยู่ที่ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี กำลังการผลิตสูงสุด 480,000 ตันต่อปี ได้เริ่มการทดสอบการผลิตเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2562 หลังหยุดการผลิตเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิต 	<ul style="list-style-type: none"> - Fukui 1 project in Fukui Prefecture with 2.22 MW(DC) - Fukui 5 project in Fukui Prefecture with 2.05 MW(DC) - Fukui 6 project in Fukui Prefecture with 0.57 MW(DC) • Aomori power project started commercial operation with 7.21 MW(DC) installed capital at FIT rate 36 yen per kWh. And purchase term of 20 years • PSCL to invest in 3 solar power plant projects with a total installed capacity of 172.80 MW(DC) in Australia and total project cost of approximately AUD 236.79 million (or approximately THB 4,913.51 million) • Factory phase 2 located at Kabinburi District, Prachinburi Province with a maximum production capacity of 480,000 tons per year. The factory began testing on December 9, 2019 after ceasing production to improvement and develop the production process.
2563 2020	<ul style="list-style-type: none"> • โครงการโรงไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น นิฮอนมัตสึ 3 (Nihonmatsu 3) เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 1.48 เมกะวัตต์ อัตรา FIT 32 เยนต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ระยะเวลา 20 ปี • CHOW อนุมัติให้ บริษัท เซาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (บริษัทย่อย) เข้าลงทุนในบริษัท ไทย โซล่า รูฟท็อป ซีพี จำกัด ซึ่งจัดตั้งขึ้นใหม่ในประเทศไทย เพื่อลงทุนในธุรกิจการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดย บริษัท เซาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ได้ลงทุนในหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้วทั้งหมด • CEPL จัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศไทยรวม 2 แห่ง เพื่อรองรับการลงทุนโรงไฟฟ้าในอนาคต 	<ul style="list-style-type: none"> • Nihonmatsu 3 started commercial operation with an installed capacity of 1.48 MW(DC) Fit Rate 32 Yen per Kwh and purchase term of 20 years. • CHOW approve an investment of a subsidiary (Chow International Company Limited) in a new company (Thai Solar Rooftop CP Company Limited) incorporated in the Thailand on the same day. This company will be engaged in the generation and distribution of electricity from solar energy. Chow International Company Limited invested in all issued and fully paid-up share capital. • CEPL established 2 companies in Thailand to accommodate future power plant investment

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2563 2020	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้ง 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท เซาว์ ไชนิง เอ็นเนอร์ยี จำกัด ส่วนทุนเริ่มต้น 1,000,000 บาท โดย CEPL ถือ ส่วนทุนร้อยละ 100 ของส่วนทุนทั้งหมด และ บริษัท เอส.อาร์.จี.เอ. จำกัด ส่วนทุนเริ่มต้น 1,000,000 บาท โดย บริษัท เซาว์ ไชนิง เอ็นเนอร์ยี จำกัด ถือส่วนทุน ร้อยละ 100 ของส่วนทุนทั้งหมด • CEPL จัดตั้งบริษัทร่วมทุนในประเทศไทยรวม 2 แห่ง เพื่อรองรับการลงทุนโรงไฟฟ้าในอนาคต <ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้ง บริษัท เซาว์ แอนด์ ฮาโก้ โซลาร์ จำกัด จดทะเบียน ในประเทศไทย ทุนจดทะเบียนและชำระแล้วเริ่มต้น 1 ล้านบาท โดย บริษัท เซาว์ ไชนิง เอ็นเนอร์ยี จำกัด และ บริษัท ฮาโก้ อิเล็กทริก (ประเทศไทย) จำกัด ถือหุ้น ร้อยละ 50 และร้อยละ 50 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้ว ทั้งหมด ตามลำดับ เพื่อดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการ จำหน่ายระบบโซลาร์เซลล์ - จัดตั้ง บริษัท เซาว์ แอนด์ ซีเคอี รีนิวเอเบิล จำกัด จดทะเบียนในประเทศไทย ทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว เริ่มต้น 1 ล้านบาท โดย บริษัท เซาว์ ไชนิง เอ็นเนอร์ยี จำกัด, บริษัท เจริญกรุงเอ็นจิเนียริง จำกัด และนายแพทริค หอรัตน์ชัย ถือหุ้นร้อยละ 50 ร้อยละ 45 และร้อยละ 5 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ตามลำดับ เพื่อดำเนิน ธุรกิจเกี่ยวกับระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน • CHOW เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2563 มีมติอนุมัติให้บริษัท พรีเมียร์ โซลูชัน เจแปน จำกัด (PSJP) และบริษัท อาร์ไอซีไอ อินเตอร์เนชั่นแนล อินเวสต์เมนต์ จำกัด (RICI) รวมเรียกว่า (กลุ่มบริษัทย่อย) ดำเนินการจำหน่ายบริษัท ย่อยในประเทศญี่ปุ่น จำนวน 6 แห่ง ซึ่งเป็นเจ้าของโรง ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 9 โครงการ ซึ่งคิดเป็นกำลัง การผลิตติดตั้งรวมทั้งหมด 64.21 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็น รายการจำหน่ายไป และเห็นชอบให้นำเสนอต่อที่ประชุม ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติการเข้าทำ รายการดังกล่าว 	<ul style="list-style-type: none"> - Established Chow Shining Energy Co., Ltd. with an initial capital of 1,000,000 Baht, of which 100% is held by CEPL - Established S.R.G.A. Co., Ltd. with an initial capital of 1,000,000 Baht, of which 100% is held by CEPL. • CEPL established as 2 joint venture companies in Thailand to accommodate power plant investment. <ul style="list-style-type: none"> - Established Chow and Haco Solar Co., Ltd. with an initial paid-up capital of 1,000,000 Baht to engaged in sale of renewable energy-based power generation systems. Chow Shinning Energy Co., Ltd. hold 50% and Haco Electric (Thailand) Co., Ltd. hold 50% of total issued shares hold respectively. - Established Chow and CKE Renewable Co., Ltd. with an initial paid-up capital of 1,000,000 Baht to engaged in renewable energy-based power generation systems. Chow Shinning Energy Co., Ltd. hold 50%, Charoen Krung Engineering Co., Ltd. hold 45% and Mr.Patrick Horatanachai hold 5% of total issued shares hold respectively. • CHOW on 17 December 2020, the Board of Directors of the Company No.6/2020 passed a resolution to approve Premier Solution Japan Kabushiki Kaisha (PSJP) and RICI International Investment Pte Ltd (RICI), referred to as (the Group of subsidiaries, entering into the transaction of disposal of the six subsidiaries in japan that owned nine solar power plants total installed capacity of 64.21-MW which considered as the disposition of assets. And hold a meeting of shareholders to consider and approve the meeting into the Transaction.

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2564 2021	<ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564 อาร์ไอซีไอได้ออนหุ้นทั้งหมดในบริษัท ฮามาตะ เมกะ โซลาร์ จำกัด (“เฮชเอ็มเอส”) เพื่อเข้าควบรวมกับบริษัท ฮามาตะ 1 จำกัด (“ฮามาตะ 1”) ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขในการเข้าทำสัญญาซื้อขายโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น โดยอาร์ไอซีไอได้เข้าเป็นนักลงทุนที่เคใน ฮามาตะ 1 เพื่อเป็นสิ่งตอบแทนสำหรับการโอนหุ้นเฮชเอ็มเอส ทั้งนี้ การควบรวมกิจการระหว่าง ฮามาตะ 1 และ เฮชเอ็มเอส มีผลแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2564 ต่อมาเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2564 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 ของ CHOW ได้มีมติอนุมัติการจำหน่ายสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทย่อยแล้ว CHOW เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2564 บริษัทจัดการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ครั้งที่ 1/2564 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 มีมติอนุมัติการจำหน่ายสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทย่อยแล้ว เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2564 อาร์ไอซีไอได้ทำสัญญาโอนสัดส่วนการลงทุนภายใต้สัญญาจีเค-ทีเค ของการลงทุนในโครงการไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แห่งหนึ่งและพีเอสเจพี ได้ทำสัญญาโอนหุ้นสามัญของบริษัท กู๊ด โซลาร์ จำกัด (“จีโอโอดี”) ซึ่งเป็นเจ้าของโครงการผลิตไฟฟ้าดังกล่าวให้แก่ผู้ซื้อ ตามมติของการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทย่อยได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามสัญญาเสร็จสมบูรณ์และโอนส่วนได้เสียในจีโอโอดีให้แก่ผู้ซื้อเรียบร้อยแล้วในวันที่ 25 มิถุนายน 2564 ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุมในจีโอโอดี บริษัทย่อยได้รับคัดเลือกติดตั้งโซลาร์รูฟท็อปในรูปแบบ PPA จำนวน 1,222 แห่งทั่วประเทศไทย ขนาดกำลังการผลิตรวม 22.23 เมกะวัตต์ มีสิทธิการขายไฟฟ้า 15 ปี และคาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จประมาณเดือนมิถุนายน ปี 2565 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2564 บริษัท เซาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ได้ออนหุ้นสามัญที่ลงทุนในบริษัท ไทยโซล่า รูฟท็อป ซีพี จำกัด ให้แก่ บริษัท เซาว์ โซนิงเอ็นเนอร์ยี จำกัด 	<ul style="list-style-type: none"> On 22 January 2021, RIC I transferred all of its shares in Hamada Mega Solar Godo Kaisha (“HMS”) to merge with Hamada 1 Godo Kaisha (“HMD1”) in accordance with conditions of entering into a purchase agreement for solar power plant in Japan. RIC I became the TK investor in HMD1 as consideration for the transfer of HMS shares. The merger between HMD1 and HMS was completed on 25 January 2021. On 27 January 2021, the Extraordinary General Meeting of Shareholders No.1/2021 of the Company approved the disposal of the Group of subsidiaries’ assets. CHOW on 27 January 2021 the Company held the Extraordinary General Meeting of Shareholders No.1/2021 through electronic means according to the Emergency Decree on Electronic Meeting B.E.2563 approved the disposal of the Group of subsidiaries’ assets. On 25 May 2021, RIC I entered into the transfer of Tokumei Investor Position under Tokumei Kumiai Agreement with respect to an investment in a solar power project, and PSJP entered into Unit Purchase Agreement to transfer shares of Good Solar Godo Kaisha (“GOOD”), which is the owner of the solar power plant, to the buyer following the resolution of the Board of Directors’ meeting. The Group of subsidiaries has met all terms and conditions stipulated in the agreements and transferred of its interest to buyer on 25 June 2021, the Group loss control over GOOD as a result. CEPL has been selected by Convenience Store 1,222 branch all over Thailand to install 22.23-MW solar rooftop PPA and awarded the right for 15-year distribution of power. The project is due for completion in June 2022. On 29 March 2021, Chow International Company Limited transferred its ordinary shares in Thai Solar Rooftop CP Company Limited to Chow Shining Energy Company Limited.

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2564 2021	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติให้ลดทุนจดทะเบียนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้วของบริษัท เวอเทค โลจิสติกส์ เซอร์วิส จำกัด จำนวน 16.56 ล้านบาท จาก 18 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 18,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1,000 บาท) เป็น 1.44 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 18,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 80 บาท โดยการลดมูลค่าที่ตราไว้จากหุ้นละ 1,000 บาท เป็นหุ้นละ 80 บาท • เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2564 บริษัท เซาว์ ไชนิ่ง เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด ได้จ่ายชำระเงินลงทุนส่วนที่เหลือจำนวน 0.375 ล้านบาทแก่บริษัท เซาว์ แอนด์ ฮาโก้ โซลาร์ จำกัด คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระเพิ่มเติม • เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2564 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2564 ของบริษัท เวอเทค โลจิสติกส์ เซอร์วิส จำกัด (“VLT”) ได้มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว จำนวน 13.5 ล้านบาท จาก 18 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 18,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1,000 บาท) เป็น 4.5 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 18,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 250 บาท) โดยการลดมูลค่าที่ตราไว้จากหุ้นละ 1,000 บาทเป็นหุ้นละ 250 บาท ซึ่งบริษัท ย่อยได้จดทะเบียนลดทุนจดทะเบียนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์แล้ว เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2564 ต่อมาในวันที่ 29 กรกฎาคม 2564 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2564 ของบริษัท VLT ได้มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้วจำนวน 3.258 ล้านบาท จาก 4.5 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 18,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 250 บาท) โดยการลดมูลค่าที่ตราไว้จากหุ้นละ 250 บาทเป็นหุ้นละ 69 บาท ซึ่ง VLT ได้จดทะเบียนลดทุนจดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์แล้ว เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2564 	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW On 14 May 2021, a meeting of the Company’s Board of Directors passed a resolution to approve a decrease of Baht 16.56 million in Vertex Logistics Services Company Limited’s issued and fully paid-up share capital, from Baht 18 million (18,000 ordinary shares with a par value of Baht 1,000 each) to Baht 1.44 million (18,000 ordinary shares with a par value of Baht 80 each) by decreasing a par value from Baht 1,000 each to Baht 80 each. • On 28 May 2021, Chow Shining Energy Company Limited paid the remaining amount of Baht 0.375 million for the investment in Chow and Haco Solar Company Limited, representing a 50% interest of additional paid-up share capital. • On 4 June 2021, the Extraordinary General Meeting of Shareholders No.1/2021 of Vertex Logistics Services Company Limited (“subsidiary”) approved a decrease of Baht 13.5 million in issued and fully paid-up share capital, from Baht 18 million (18,000 ordinary shares with a par value of Baht 1,000 each) to Baht 4.5 million (18,000 ordinary shares with a par value of Baht 250 each) by decreasing a par value from Baht 1,000 each to Baht 250 each. The subsidiary registered the capital decrease with the Ministry of Commerce on 19 July 2021. On 29 July 2021, the Extraordinary General Meeting of Shareholders No.2/2021 of the subsidiary approved a decrease of Baht 3.258 million in issued and fully paid-up share capital, from Baht 4.5 million (18,000 ordinary shares with a par value of Baht 250 each) by decreasing a par value from Baht 250 each to Baht 69 each. The subsidiary registered the capital decrease with the Ministry of Commerce on 28 October 2021

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2564 2021	<ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2564 บริษัท พีริเมียร์ โซลลูชั่น เจแปน จำกัด (“PSJP”) ได้ลงนามในสัญญาการจำหน่ายสินทรัพย์ของบริษัท ซัน เพาเวอร์ จำกัด (“SPW”) ซึ่งประกอบด้วยโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ระหว่างก่อสร้าง 1 โครงการ และหุ้นสามัญใน SUN ให้แก่ผู้ซื้อที่ไม่เกี่ยวข้องกันรายหนึ่งในประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นไปตามมติของการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในราคา 230 ล้านบาท (ประมาณ 67 ล้านบาท) ต่อมาเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564 PSJP ได้ลงนามในสัญญาการจำหน่ายสินทรัพย์ของบริษัท โซล เพาเวอร์ จำกัด (“SOL”) ซึ่งประกอบด้วยโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานระหว่างก่อสร้าง 2 โครงการ และหุ้นสามัญใน SOL ให้แก่ผู้ซื้อที่ไม่เกี่ยวข้องกันรายหนึ่งในประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นไปตามมติของการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในราคา 200 ล้านบาท (ประมาณ 58 ล้านบาท) ต่อมาเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565 กลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามสัญญาเสร็จสมบูรณ์และโอนกรรมสิทธิ์และส่วนได้เสียใน SOL ให้แก่ผู้ซื้อเรียบร้อยแล้ว ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุมใน SOL เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2564 บริษัท ซัน พาร์ทเนอร์ เจแปน จำกัด (“SPN”) ได้ทำสัญญาโอนสินทรัพย์โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (สินทรัพย์กลุ่ม ข) และในวันที่ 30 กันยายน 2564 SPN ได้เข้าทำบันทึกข้อตกลงการขายโครงการโกเรียวกับผู้ซื้อ ตามมติของการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และได้โอนสินทรัพย์ให้แก่ผู้ซื้อเรียบร้อยแล้วในวันที่ 30 กันยายน 2564 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2564 บริษัท ซัน พาร์ทเนอร์ เจแปน จำกัด (“SPN”) ได้โอนกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (สินทรัพย์กลุ่ม ข) โครงการโนกาตะ และโครงการชิบุชิ ให้แก่ผู้ซื้อเรียบร้อยแล้ว 	<ul style="list-style-type: none"> On 30 July 2021, PSJP entered into an agreement to sell the assets of Sun Power GK (“SPW”), consisting of a solar power plant under construction project and ordinary shares of SUN to an unrelated buyer in Japan in accordance with the resolution of the Board of Directors’ meeting at a price of JPY 230 million (approximately Baht 67 million). and On 18 November 2021, PSJP entered into an agreement to sell the assets of Sol Power GK (“SOL”), consisting of two solar power plant under construction projects and ordinary shares of SOL to an unrelated buyer in Japan in accordance with the resolution of the Board of Director’s meeting at a price of JPY 200 million (approximately Baht 12 million). Subsequently, on 15 February 2022, the Group met all terms and conditions stipulated in the agreements and transferred its interest in SOL to the buyer on the same date. The Group lost control over subsidiary as a results. On 31 August 2021, Sun Partner Japan Godo Kaisha (“SPN”) entered into the Business Transfer Agreement (Asset B) with respect to the solar power projects in Japan, subsequently on 30 September 2021, SPN entered into the Memorandum of Understanding for Purchase Price (Project Goryo) with the buyer following the resolution of the Board of Directors’ meeting. The assets were transferred completely on 30 September 2021. Project Shibushi and Project Nogata (Assets B) were transferred completely to the buyer on 22 December 2021.

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2565 2022	<ul style="list-style-type: none"> เดือนมีนาคม 2565 โรงงานผลิตเหล็กแท่งยาว (Steel Billets) เฟสที่ 2 ตั้งอยู่ที่ อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี กำลังการผลิตสูงสุด 480,000 ตันต่อปี กลับมาผลิตสินค้าและรับคำสั่งจ้างผลิตสินค้า หลังหยุดการผลิตเพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการผลิต เดือนมีนาคม 2565 บริษัทบรรลุมูลการซื้อขายโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น มูลค่าสุทธิของกิจการ (Enterprise Value) ทั้งหมดประมาณ 33,000 ล้านบาท หรือเทียบเท่ากับ 9,699 ล้านบาท CHOW เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติการปรับโครงสร้างองค์กรแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO) CHOW เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2565 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มีมติให้ลงทุนในธุรกิจเหมืองขุดคริปโตเคอร์เรนซี (Cryptocurrency Mining) โดยกำหนดมูลค่าการลงทุนทั้งสิ้นไม่เกิน 150 ล้านบาท เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2565 บริษัท เซาว์ แอนด์ ซีเคอีรีนิวเอเบิล จำกัด (“CHOW and CKE”) บริษัทร่วมทุนเป็นผู้ชนะการประมูลโครงการ ซีพีเอฟ โซลาร์เซลล์ เฟส 3 โดยมีหน้าที่ดำเนินการลงทุนติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ติดตั้งบนพื้นดิน บนทุ่นลอยน้ำ และบนหลังคา (Solar Farm, Floating & Rooftop) ในสถานที่ติดตั้งของเจ้าของโครงการจำนวน 60 พื้นที่ เพื่อขายไฟฟ้าที่ผลิตได้ในราคาส่วนลดจากอัตราค่าไฟฟ้าเฉลี่ยของการไฟฟ้าฯ เป็นระยะเวลา 15 ปี CEPL จัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศไทยรวม 1 แห่ง เพื่อรองรับการลงทุนโรงไฟฟ้าในอนาคต <ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไชนิง เอสพีวี 1 จำกัด (SSPV1) ส่วนทุนเริ่มต้น 1,000,000 บาท โดย CEPL ถือส่วนทุนร้อยละ 100 ของส่วนทุนทั้งหมด ต่อมา เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2565 ของบริษัท SSPV1 ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนอีกจำนวน 299,000,000 บาท โดยการออกหุ้นใหม่เป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,990,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนร้อยละ 25 คิดเป็น 74,750,000 บาท และ SSPV1 ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565 	<ul style="list-style-type: none"> CHOW on March 2022 Steel Factory located in Kabinburi Industrial Estate, Prachinburi Province. It had maximum production capacity of 480,000 tons per year in Phase 2. The Company ready to comeback for re-operating and started to receive the production orders. March 2022 Dispose of subsidiaries registered in Japan of total enterprise value of the assets at approximately JPY33,000.0 million or equivalent to THB9,699million completed. CHOW on 13 May 2022, the meeting of the Board of Directors has resolved to approve the Reorganization of the Company, Appointment of Chief Executive Officer (CEO), and Appointment of Chief Financial Officer (CFO). CHOW on 13 May 2022, the meeting of the meeting of the Board of Directors has resolved to approve investing in Crptocurrency Mining. The total investment not more than of THB150 million. On 17 May 2022, CHOW and CKE Renewable Co., Ltd. (Joint Venture) (“CHOW and CKE”) the winner of auction of CPF Solar Cell Phase 3 project. The Company will be responsible for all operations including investment of solar power generation systems i.e. Solar Farm, Solar Floating and Solar Rooftop at the Project owner’s site in 60 areas to sell the generated electricity at discount price from the average electricity rate of the Electricity Authority for a period of 15 years. CEPL จัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศไทยรวม 1 แห่ง เพื่อรองรับการลงทุนโรงไฟฟ้าในอนาคต <ul style="list-style-type: none"> บริษัท ไชนิง เอสพีวี 1 จำกัด (SSPV1) ส่วนทุนเริ่มต้น 1,000,000 บาท โดย CEPL ถือส่วนทุนร้อยละ 100 ของส่วนทุนทั้งหมด ต่อมา เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2565 ของบริษัท SSPV1 ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนอีกจำนวน 299,000,000 บาท โดยการออกหุ้นใหม่เป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,990,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยเรียกชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนร้อยละ 25 คิดเป็น 74,750,000 บาท และ SSPV1 ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2565

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2566 2023	<ul style="list-style-type: none"> • CHOW ได้ไถ่ถอนหุ้นกู้ระยะยาว CHOW212A และ CHOW213A แล้วทั้งจำนวน ตามที่ครบกำหนดไถ่ถอนเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2566 และวันที่ 20 พฤษภาคม 2566 • CEPL จัดตั้งบริษัทย่อยในประเทศไทยรวม 3 แห่ง เพื่อรองรับการลงทุนโรงไฟฟ้าในอนาคต <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท ไชนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด (SSH) ส่วนทุนเริ่มต้น 1,000,000 บาท โดย CEPL ถือส่วนทุนร้อยละ 100 ของส่วนทุนทั้งหมด เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของเอสเอสเอสเอช มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 491 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 4.91 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) โดยเอสเอสเอสเอชได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2566 และเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 ซีไอได้ออนหุ้นสามัญที่ลงทุนในซีเอสเอ็น จำนวน 415 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 4.15 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท) และบริษัท ไชนิง เอสพีวี 1 จำกัด จำนวน 76 ล้านบาท (หุ้นสามัญจำนวน 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท และหุ้นสามัญจำนวน 3 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 25 บาท) ให้แก่เอสเอสเอสเอชเพื่อปรับโครงสร้างการลงทุนของกลุ่มบริษัท - บริษัท ไชนิง โซลูชั่น จำกัด (SS) และบริษัท ไชนิง เอสพีวี 2 จำกัด (SSPV2) ส่วนทุนเริ่มต้น 1,000,000 บาท โดย CEPL ถือส่วนทุนร้อยละ 100 ของส่วนทุนทั้งหมด และ • เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของเซาท์ แอนด์ ฮาโก้ มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 13 ล้านบาท โดยบริษัท เซาท์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ และเป็นบริษัทผู้ร่วมค้าของเซาท์ แอนด์ ฮาโก้ ได้จ่ายชำระเงินค่าหุ้นดังกล่าวตามที่เรียกชำระแล้ว จำนวนร้อยละ 50 คิดเป็นจำนวนเงิน 3.25 ล้านบาทเรียบร้อยแล้ว โดยเซาท์ แอนด์ ฮาโก้ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2566 	<ul style="list-style-type: none"> • The Company redeemed the full amounts of long-term debentures CHOW212A and CHOW213A upon their respective maturity dates on 7 May 2023 and 20 May 2023. • CEPL established three subsidiaries in Thailand to support future investments in power plants. <ul style="list-style-type: none"> - Shining Sky Holdings Company Limited (SSH) initially had a capital of 1,000,000 baht, with CEPL holding a percentage of the capital. On March 13, 2023, at the Extraordinary General Meeting of SSH shareholders, an increase in registered capital was approved, totaling 491 million baht (comprising 4.91 million ordinary shares with a value of 100 baht per share). This capital increase was registered with the DBD on April 26, 2023. On April 24, 2023, CE transferred common shares invested in CE, CSN, amounting to 415 million Baht (4.15 million shares with a value of 100 baht per share), and in Shining SPV 1 Co., Ltd., amounting to 76 million baht (10,000 shares with a value of 100 baht per share and 3 million ordinary shares with a value of 25 baht per share) to SSH, as part of the group's investment company restructuring. - Shining Solution Co., Ltd. (SS) and Shining SPV 2 Co., Ltd. (SSPV2) were established with an initial capital of 1,000,000 baht each, with CE holding 100 percent of the capital in both entities. • On May 19, 2023, an extraordinary general meeting of Shareholders for Chow and HACO passed a resolution to approve a Baht 13 million increase in its registered share capital. Chow Energy Public Company Limited, which is the Company's subsidiary and Chow and Haco's joint venture, already made payment for 50% of called-up, representing Baht 3.25 million. Chow and Haco registered with the Ministry of Commence on June 1, 2023.

ปี Year	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	Major Changes and Developments
2566 2023	<ul style="list-style-type: none"> เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2566 ซีเอสเอ็นได้ซื้อหุ้นสามัญในบริษัท เอส.อาร์.โอ.เอ. จำกัด จำนวน 2 ล้านบาท จากบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของซีเอสเอ็นเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 90 เป็นร้อยละ 100 CEPL ได้ทำสัญญาเช่าลงทุนเป็นพันธมิตรทางธุรกิจระยะยาวกับ BlackRock’s Climate Finance Partnership บริษัทในเครือของ BlackRock, Inc. (ไม่ได้เป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ) ซึ่งเป็นกองทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Infrastructure Fund) โดยวัตถุประสงค์ของการลงทุนเพื่อพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานทดแทน และจำหน่ายไฟฟ้าในรูปแบบสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว (Power Purchase Agreement) ในประเทศไทย โดย CFP ได้เข้าถือหุ้นในบริษัท ไชนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด (SSH) จำนวน 2,409,573 หุ้น ซึ่งคิดเป็น 49% ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดในบริษัทเป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2566 	<ul style="list-style-type: none"> on 14 July 2023, CSN acquired ordinary shares in S.R.O.A. Company Limited amounting to Baht 2 million from an unrelated company. As a result, CSN’s interest increased from 90% to 100%. CEPL, the Company’s subsidiary has established long-term partnership with BlackRock’s Climate Financial Partnership (CFP) to build out sizeable solar PV and renewable energy projects under Power Purchase Agreement in Thailand. <p>CFP, on behalf of funds and accounts under management has completed the acquisition of 2,409,573 shares in Shining Sky Holdings Co., Ltd., representing 49% of the total outstanding shares in the Company on August 30, 2023.</p>

รางวัลและความสำเร็จ

AWARDS AND ACHIEVEMENTS



รางวัลอันทรงเกียรติ

รางวัล Renewable Energy Deal of the Year ประเภทพลังงานแสงอาทิตย์-ประเทศไทย จาก the Asset Triple A sustainable Infrastructure Awards 2023

The Asset Triple A Sustainable Infrastructure Awards 2023: Renewable Energy Deal of the Year - Solar Energy in Thailand



บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies : CGR) ประจำปี 2566 จากสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD) ให้เป็นบริษัทจดทะเบียนที่ได้รับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม” (Excellent).

The Company was assessed by Thai Institute of Directors Association (IOD) for Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR of the year 2023 as a listed company with Excellent CG Scoring.



บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับรางวัล ในการประเมินผลคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 99 คะแนน จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

The Company received 4-Star Award in the quality Assessment for AGM: 99 points in participation of the AGM 2023 Quality Assurance Evaluation from Thai Investors Association.



รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11 (NACC Integrity Awards) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

The Company received the 11th NACC Integrity Awards from the National Anti-Corruption Commission (NACC)

การใช้เงินระดมทุนตามวัตถุประสงค์ที่แจ้งในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายตราสารทุน หรือ ตราสารหนี้
-ไม่มี-

Use of fund from Public Offering of Equity or Bond
-N/A-

ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์และ/หรือเงื่อนไขการอนุญาตของสำนักงาน (ถ้ามี) และ/หรือ เงื่อนไขการรับหลักทรัพย์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ (ถ้ามี)
-ไม่มี-

Commitments provided in the Registration Statement and/or the approval conditions
-N/A-



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

NATURE OF BUSINESS

โครงสร้างรายได้

บริษัทและบริษัทย่อยมีโครงสร้างรายได้ใน 3 ปี ที่ผ่านมา ดังนี้

กลุ่มธุรกิจ	ดำเนินการโดย	สัดส่วนการถือหุ้น ของบริษัท (%)	ระยะเวลา สิ้นสุด 31 ธันวาคม					
			2566		2565		2564	
			ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้จากธุรกิจผลิตและจำหน่ายเหล็ก								
รายได้จากการจำหน่ายเหล็กแท่งยาว	บริษัทฯ	--	1,919.22	49.25	645.02	22.14	0.52	0.05
รายได้จากการบริการ OEM	บริษัทฯ	--	859.36	22.05	472.99	16.24	192.89	17.15
รายได้จากเหรียญสกุลเงินดิจิทัล	บริษัทฯ	--	--	--	20.29	0.69	--	--
รายได้จากการให้บริการขนส่ง	บริษัทย่อย	40.00	--	--	--	--	0.85	0.07
รวม			2,778.58	71.30	1,138.30	39.07	194.26	17.27
รายได้จากธุรกิจพลังงานทดแทน								
รายได้จากการจำหน่ายไฟฟ้า	บริษัทย่อย	87.36	119.34	3.06	174.73	6.00	801.89	71.28
- โรงไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น			--	--	98.12	3.37	750.85	66.74
- โครงการ Solar Rooftop ในประเทศไทย			119.34	3.06	76.61	2.63	51.04	4.54
รายได้ค่าที่ปรึกษา ให้บริการอื่น และจำหน่ายอุปกรณ์ระบบไฟฟ้า	บริษัทย่อย	87.36	471.39	12.10	69.08	2.37	59.72	5.31
กำไรจากการจำหน่าย เงินลงทุนและโรงไฟฟ้า	บริษัทย่อย	87.36	426.51	10.94	1,425.28	48.93	47.46	4.22
รวม			1,017.24	27.49	1,669.09	57.30	909.07	80.81
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	บริษัทฯ		6.15	0.16	61.04	2.10	1.60	0.14
รายได้อื่น ¹	และ บริษัทย่อย		94.92	2.44	44.70	1.53	20.00	1.78
รวมรายได้			3,896.89	100.00	2,913.13	100.00	1,124.93	100.00

หมายเหตุ : ¹ รายได้อื่น ประกอบด้วย กำไรจากการขายสินทรัพย์ถาวร เงินชดเชยความเสียหาย, ดอกเบี้ยรับ และรายได้อื่น

Revenue Contribution

Revenue contribution of the Company and its subsidiaries over the past three years consisted of the following:

Type of Business	Operated by	% shareholding	Period ending 31 December					
			2023		2022		2021	
			THB million	%	THB million	%	THB million	%
Revenues from Steel manufacturing & distribution business								
Revenues from sales of steel	The Company	--	1,919.22	49.25	645.02	22.14	0.52	0.05
Revenues from OEM service	The Company	--	859.36	22.05	472.99	16.24	192.89	17.15
Revenues from cryptocurrency	The Company	--	--	--	20.29	0.69	--	--
Revenues from transportation service	Subsidiaries	40.00	--	--	--	--	0.85	0.07
Total			2,778.58	71.30	1,138.30	39.07	194.26	17.27
Revenues from Renewable energy business								
Revenues from sales of electricity	Subsidiaries	87.36	119.34	3.06	174.73	6.00	801.89	71.28
- Power plants in Japan			--	--	98.12	3.37	750.85	66.74
- Solar Rooftop projects in Thailand			119.34	3.06	76.61	2.63	51.04	4.54
Revenues from consultancy and other service and sales solar system equipment	Subsidiaries	87.36	471.39	12.10	69.08	2.37	59.72	5.31
Profit from sales of power plants	Subsidiaries	87.36	426.51	10.94	1,425.28	48.93	47.46	4.22
Total			1,017.24	27.49	1,669.09	57.30	909.07	80.81
Gain of foreign exchange rate	The Company		6.15	0.16	61.04	2.10	1.60	0.14
Other revenues ¹	and Subsidiaries		94.92	2.44	44.70	1.53	20.00	1.78
Total revenues			3,896.89	100.00	2,913.13	100.00	1,124.93	100.00

Note: ¹ Other revenues consists of gain on sale fixed assets, compensations received, interest income and other income

ข้อมูลด้านผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์/บริการ และนวัตกรรมทางธุรกิจ

1. ธุรกิจผลิตและจำหน่ายเหล็กแท่งยาว (Steel Billet)

บริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายเหล็กแท่งยาว (Steel Billet) โดยสามารถผลิตได้หลายเกรดตามความต้องการของลูกค้า ด้วยการปรับส่วนผสมทางเคมี เช่น คาร์บอน ซิลิกอน และแมงกานีส เป็นต้น ในระหว่างขั้นตอนการหลอมน้ำเหล็ก และผลิตได้หลายขนาดหน้าตัดและความยาว โดยการเปลี่ยนขนาดเข้าหล่อและกำหนดความยาวของแท่งเหล็กด้วยเครื่องตัดอัตโนมัติ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของโรงรีดเหล็กทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ทั้งนี้ บริษัทจะติดเครื่องหมายและฉลากข้อมูลการผลิตบนเหล็กแท่งยาวที่บริษัทผลิต ทำให้สามารถตรวจสอบได้ง่าย โดยเหล็กแท่งยาวของบริษัทจะถูกนำไปจำหน่ายให้แก่โรงรีดเพื่อนำไปรีดต่อเป็นผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวต่างๆ (Long Products) ซึ่งสามารถแบ่งตามลักษณะและคุณสมบัติการใช้งานหลักออกเป็น 2 ประเภท คือ

1) เหล็กแท่งยาวสำหรับนำไปผลิตต่อด้วยการรีดเป็นเหล็กเส้นกลม (Round Bar)

เหล็กแท่งยาวที่ใช้สำหรับนำไปผลิตต่อด้วยการรีดเป็นเหล็กเส้นกลม ได้แก่ เหล็กแท่งยาว SR 24 โดยมีขนาดหน้าตัด 100x100 มิลลิเมตร, 120x120 มิลลิเมตร และ 150x150 มิลลิเมตร และมีความยาวระหว่าง 6 เมตร ถึง 12 เมตร ซึ่งมีความแข็งแรงและมีความยืดหยุ่นสูง โดยปกติ เหล็กเส้นกลมที่ผลิตได้จะถูกนำไปใช้ในอุตสาหกรรมการก่อสร้างสิ่งปลูกสร้างขนาดกลางและขนาดเล็ก เช่น บ้าน อาคารพาณิชย์ และงานก่อสร้างทั่วไป เป็นต้น

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายที่จะผลิตเหล็กแท่งยาวที่จะถูกนำไปใช้ผลิตต่อเป็นเหล็กเส้นกลม โดยกำหนดส่วนผสมทางเคมีให้สอดคล้องกับส่วนผสมทางเคมีของเหล็กเส้นกลม ตามที่กำหนดอยู่ในมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (“มอก.”)20-2543 เพื่อช่วยให้ผู้ประกอบการผลิตเหล็กเส้นสามารถผลิตสินค้าที่มีส่วนผสมทางเคมีได้ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด ถึงแม้ว่าสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (“สมอ.”) จะไม่ได้กำหนดมาตรฐานสำหรับผลิตภัณฑ์เหล็กแท่งยาวที่จะถูกนำไปใช้ผลิตต่อเป็นเหล็กเส้นกลมก็ตาม ซึ่งส่วนผสมทางเคมีของเหล็กเส้นกลม เมื่อวิเคราะห์จากผลิตภัณฑ์ ตามที่กำหนดอยู่ใน มอก. สามารถแสดงได้ดังนี้:

ตารางแสดงส่วนผสมทางเคมีเมื่อวิเคราะห์จากผลิตภัณฑ์

ชั้นคุณภาพ	ส่วนประกอบทางเคมี		
	คาร์บอนสูงสุด	ฟอสฟอรัสสูงสุด	กำมะถันสูงสุด
SR 24	0.28%	0.058%	0.058%

ที่มา : สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.)

2) เหล็กแท่งยาวสำหรับนำไปผลิตต่อด้วยการรีดเป็นเหล็กข้ออ้อย (Deformed Bar)

เหล็กแท่งยาวที่ใช้สำหรับนำไปผลิตต่อด้วยการรีดเป็นเหล็กข้ออ้อย ได้แก่ เหล็กแท่งยาว SD 30 และเหล็กแท่งยาว SD 40 โดยมีขนาดหน้าตัด 100x100 มิลลิเมตร, 120x120 มิลลิเมตร และ 150x150 มิลลิเมตร และมีความยาวระหว่าง 6 เมตร ถึง 12 เมตร ซึ่งมีความแข็งแรงสูง เนื่องจากมีส่วนประกอบของคาร์บอนที่มากขึ้น แต่ความสามารถในการยึดตัวของเหล็กจะลดลง ทั้งนี้ เหล็กข้ออ้อยที่ผลิตได้จะมีพื้นผิวเป็นปล้อง และมีแรงยึดเกาะที่ผิวมาก โดยปกติจึงเหมาะสำหรับนำไปใช้ในอุตสาหกรรมการก่อสร้างขนาดใหญ่ และงานคอนกรีตเสริมเหล็กที่ต้องการความแข็งแรง เช่น สะพาน เขื่อน ทางด่วน และงานก่อสร้างที่ต้องรับแรงอัด หรืออาคารสูง เป็นต้น ปัจจุบัน เหล็กที่มีส่วนผสมคาร์บอนสูงได้รับความนิยมมากขึ้น เนื่องจากสามารถรับน้ำหนักได้มาก ทำให้สามารถลดปริมาณการใช้เหล็กลงได้

Discription of Product

Product and Service

1. Steel Billet Business

The Company is a producer and distributor of steel billet of several grades up to the customers' needs by adjusting chemical composition, such as carbon, silicon, and manganese, etc. during the melting process. The Company produces several dimensions and lengths of products by using different sizes of casting crucible and has the billet cut into different lengths by automatic cutting machine to serve the needs of both small and large rolling mills. Product specifications and production details are marked on the products for easy tracking. The Company's billet will be distributed to rolling mills for further production of long products which are divided according to properties and application purposes into two types, as below:

1) Billet for production of round bar

Billet for production of round bar, i.e. SR 24, with the sizes of 100x100 mm., 120x120 mm. and 150x150 mm., and the length of 6-12 meters. This type of billet has high strength and elasticity. Normally, round bar is used in construction industry for medium and small buildings such as house, commercial building, and general construction, etc.

The Company has a policy to manufacture steel billet which will be fabricated into round bars having the consistent chemical composition with the round bar specifications as specified in the Thai Industrial Standard ("TIS.") 20-2543 to help steel manufacturers producing the product with specification that meet the required standard. The chemical specifications of the round bar, based on the product properties, are within the TIS. Standard range, despite the Thai Industrial Standard Institute ("TISI") does not stipulate any standards of steel billet manufactured into the round bar. The specification is shown below:

A table showing chemical composition based on a product

Quality level	Chemical composition		
	Max. carbon	Max. phosphorus	Max. sulfur
SR 24	0.28%	0.058%	0.058%

2) Billet for production of deformed bar

Billet for production of deformed bar, i.e. SD 30 and SD 40, with the sizes of 100x100 mm., 120x120 mm. and 150x150 mm., and the length of 6-12 meters. This type of billet has high strength due to high carbon content, but has less elasticity. Deformed bar has ridges along the surface, which makes it adhere better. Normally deformed bar is used in large construction and reinforced concrete works such as bridge, dam, expressway, and construction works that can tolerate high compression, or high building, etc. At present, steel with high carbon is widely used owing to its high strength against applied load and thus helps cut costs with less use of steel.

ทั้งนี้ สมอ. ไม่ได้กำหนดมาตรฐานสำหรับผลิตภัณฑ์เหล็กแท่งยาวที่จะถูกนำไปใช้ผลิตต่อเป็นเหล็กข้ออ้อย แต่บริษัทมีนโยบายที่จะผลิตผลิตภัณฑ์ดังกล่าวโดยกำหนดส่วนประกอบทางเคมีให้สอดคล้องกับส่วนประกอบทางเคมีของเหล็กข้ออ้อย ตาม มอก. 24-2548 เพื่อช่วยให้ผู้ประกอบการผลิตเหล็กเส้นสามารถผลิตสินค้าที่มีส่วนประกอบทางเคมีได้ตรงตามมาตรฐานที่กำหนด ซึ่งส่วนประกอบทางเคมีของเหล็กข้ออ้อย เมื่อวิเคราะห์จากเบ้า และเกณฑ์ความคลาดเคลื่อนของส่วนประกอบทางเคมีเมื่อวิเคราะห์จากผลิตภัณฑ์ ตามที่กำหนดอยู่ใน มอก. สามารถแสดงได้ดังนี้

ตารางแสดงส่วนประกอบทางเคมีเมื่อวิเคราะห์จากเบ้า

ชั้นคุณภาพ	ส่วนประกอบทางเคมี				
	คาร์บอนสูงสุด	แมงกานีสสูงสุด	ฟอสฟอรัสสูงสุด	กำมะถันสูงสุด	คาร์บอน+(แมงกานีส/6) สูงสุด
SD 30	0.27%	-	0.05%	0.05%	0.50%
SD 40	-	1.80%	0.05%	0.05%	0.55%

ที่มา: สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.)

ตารางแสดงเกณฑ์ความคลาดเคลื่อนของส่วนประกอบทางเคมีเมื่อวิเคราะห์จากผลิตภัณฑ์

ส่วนประกอบ	เกณฑ์ความคลาดเคลื่อน
คาร์บอน	+ 0.03%
แมงกานีส	+ 0.05%
ฟอสฟอรัส	+ 0.01%
กำมะถัน	+ 0.01%

ที่มา: สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.)

นอกจากนี้ ในการส่งออกไปจำหน่ายในตลาดต่างประเทศ บริษัทสามารถผลิตผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานในระดับสากล โดยสามารถผลิตเหล็กแท่งยาว 3SP ซึ่งมีคุณสมบัติและลักษณะการนำไปใช้ใกล้เคียงกับเหล็กแท่งยาว SR 24 และเหล็กแท่งยาว 5SP ซึ่งมีคุณสมบัติและลักษณะการนำไปใช้ใกล้เคียงกับเหล็กแท่งยาว SD 30 รวมทั้งเหล็กแท่งยาว SD295A ซึ่งปกติจะถูกนำไปรีดเป็นเหล็กข้ออ้อยขนาดใหญ่ที่มีกำลังต้านทานดึง (Tensile) สูง ทั้งนี้ ในปี 2552 บริษัทได้เข้าเป็นสมาชิกของ London Metal Exchange (LME) ซึ่งเป็นตลาดซื้อขายล่วงหน้าระดับโลก ภายใต้ชื่อ CHOW KABINBURI โดยมีชื่อย่อในการซื้อขาย (Source Codes) แบ่งตามสถานที่ตั้งคลังสินค้าคือ CHOWFE สำหรับ Far East Contract และ CHOWME สำหรับ Mediterranean Contract จึงทำให้ลูกค้าสามารถมั่นใจได้ว่าผลิตภัณฑ์ของบริษัทมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานของตลาดโลก

ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์เหล็กแท่งยาวแต่ละประเภทของบริษัทจะมีส่วนประกอบทางเคมี ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ตารางแสดงส่วนประกอบทางเคมีของเหล็กแท่งยาวที่ผลิตโดยบริษัท

Grade	% Carbon	% Silicon	% Manganese	% Phosphorus	% Sulfur	% Cr	% Aluminum	% CU	% CEPL
SR24/3SP	<0.28	0.15-0.22	0.40-0.65	<0.050	<0.050	<0.50	<0.02	<0.30	0.33 MAX
SD30/5SP	<0.30	0.15-0.30	0.45-0.80	<0.050	<0.050	<0.50	<0.02	<0.30	0.40 MAX
SD40/SD295A	0.25-0.30	0.25-0.40	0.70-0.90	≤0.050	≤0.050	≤0.50	≤0.02	≤0.30	0.45 MAX

ที่มา: บริษัท

TISI. has not stipulated a standard for steel billets allocated for deformed bar manufacturing. However, the Company has the policy to create such product with the chemical specifications consistent with the chemical specification of the deformed bar according to TIS. 24-2548 standard to ensure the manufacturers of steel bard will have chemical specifications that meet required standard. According to the crucible size and deviation criteria of chemical specification of the product, the deformed bar chemical composition is within TIS. standard range. The specification is shown below:

A table showing chemical composition based on crucible size

Quality level	Chemical composition				
	Max. carbon	Max. manganese	Max. phosphorus	Max. sulfur	Max. carbon (Manganese/6)
SD 30	0.27%	-	0.05%	0.05%	0.50%
SD 40	-	1.80%	0.05%	0.05%	0.55%

Source: Thai Industrial Standards Institute (TISI.)

A table showing a standard deviation of chemical composition based on a product

Component	Tolerance
Carbon	+ 0.03%
Manganese	+ 0.05%
Phosphorus	+ 0.01%
Sulfur	+ 0.01%

Source: Thai Industrial Standards Institute (TISI.)

For exporting, the Company's products meet international standard. For example, the 3SP billet properties and application is similar to SR 24 billet while 5SP billet properties and application is similar to SD30 billet, and SD295A billet, which is normally rolled into large deformed bar with high tensile. In 2009, the Company has become a member of London Metal Exchange (LME) which is the forwards exchange with the world's largest market in standardised forward contracts under the trade name CHOW KABINBURI with the source code classified by warehouse locations: CHOWFE for Far East Contract and CHOWME for Mediterranean Contract. With the membership in such a reliable institute, our customers will be confident that our products are of the world standard.

Each type of our steel billets comprises the following chemical composition:

A table showing billet chemical composition produced by the Company:

Grade	% Carbon	% Silicon	% Manganese	% Phosphorus	% Sulfur	% Cr	% Aluminum	% CU	% CEPL
SR24/3SP	<0.28	0.15-0.22	0.40-0.65	<0.050	<0.050	<0.50	<0.02	<0.30	0.33 MAX
SD30/5SP	<0.30	0.15-0.30	0.45-0.80	<0.050	<0.050	<0.50	<0.02	<0.30	0.40 MAX
SD40/SD295A	0.25-0.30	0.25-0.40	0.70-0.90	<0.050	<0.050	<0.50	<0.02	<0.30	0.45 MAX

Source: CHOW STEEL Industries PCL.

ตลาดและกลุ่มลูกค้าเป้าหมายธุรกิจเหล็กแท่งยาว

กลยุทธ์ทางการตลาด

การดำเนินธุรกิจของบริษัทที่ผ่านมา ได้สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าทั้งทางด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์และการให้บริการที่รวดเร็วตรงเวลา ด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม จึงทำให้บริษัทได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าเสมอมา โดยบริษัทมีกลยุทธ์ในการแข่งขันดังต่อไปนี้

1. กลยุทธ์ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ (Products & Services)

บริษัทมีนโยบายหลักที่จะดำเนินการผลิตและจัดจำหน่ายสินค้าเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า โดยให้ความสำคัญกับคุณภาพของสินค้าเป็นหลัก ทั้งนี้ บริษัทจะผลิตสินค้าด้วยการใช้เครื่องจักรที่ทันสมัย และกระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการวางแผนการผลิต การซ่อมบำรุง และการตรวจสอบคุณภาพในทุกขั้นตอนการผลิต เพื่อรักษามาตรฐานผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการตามมาตรฐานสากล ในปี 2551 บริษัทได้รับการรับรองการบริหารจัดการ ISO 9001:2000 จาก Bureau Veritas Certification และปัจจุบันบริษัทได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO 9001:2008

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายที่จะผลิตเหล็กแท่งยาวโดยกำหนดส่วนประกอบทางเคมีให้สอดคล้องกับส่วนประกอบทางเคมีของเหล็กเส้นกลม ตาม มอก. 20-2543 และเหล็กข้ออ้อย ตาม มอก.24-2548 เพื่อช่วยให้ผู้ประกอบการผลิตเหล็กเส้นสามารถนำไปผลิตสินค้าที่มีส่วนประกอบทางเคมีได้ตรงตามที่มาตรฐานกำหนด ถึงแม้ว่าสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) จะไม่ได้กำหนดมาตรฐานสำหรับผลิตภัณฑ์เหล็กแท่งยาวก็ตาม นอกจากนี้ บริษัทได้จดทะเบียนภายใต้ชื่อ CHOW KABINBURI กับ London Metal Exchange ซึ่งเป็นตลาดซื้อขายล่วงหน้าระดับโลก อันเป็นการแสดงว่าผลิตภัณฑ์ของบริษัทได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานในระดับโลก ทำให้บริษัทสามารถใช้เป็นช่องทางในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัทไปสู่ตลาดต่างประเทศ และช่วยส่งเสริมให้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง

2. กลยุทธ์ด้านราคา (Price)

บริษัทมีนโยบายการกำหนดราคาจำหน่ายสินค้าตามภาวะของอุปสงค์และอุปทานในตลาด โดยคำนึงถึงคุณภาพสินค้า ปริมาณความต้องการ และต้นทุนการผลิต เช่น ราคาวัตถุดิบ ค่าแรงงาน อัตราแลกเปลี่ยน และค่าขนส่ง เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทจะกำหนดราคาขายของผลิตภัณฑ์ให้สามารถแข่งขันได้ด้วยการควบคุมต้นทุนการผลิตตั้งแต่ขั้นตอนการจัดหาวัตถุดิบ ขั้นตอนการหลอมเหล็ก จนถึงขั้นตอนการหล่อเหล็ก เพื่อให้ได้ต้นทุนที่เหมาะสม อย่างไรก็ตาม บริษัทไม่มีนโยบายในการแข่งขันทางด้านราคาโดยตัดราคาแข่งกับคู่แข่งรายอื่น หากแต่จะเน้นที่คุณภาพของสินค้า และการให้บริการที่ดีเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าเป็นสำคัญ

ปัจจุบัน บริษัทได้ใช้โปรแกรม Systems Applications and Products หรือ SAP ซึ่งเป็นระบบบริหารทรัพยากรสำหรับองค์กร (Enterprise Resource Planning หรือ ERP) ที่เหมาะสำหรับใช้วางแผนในด้านต่างๆ และช่วยจัดการให้ทุกสายงานของธุรกิจสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและได้รับข้อมูลที่ถูกต้องแม่นยำ และสามารถนำไปใช้ประกอบการดำเนินกิจกรรมของธุรกิจได้ซึ่งจะช่วยทำให้ผู้บริหารสามารถเรียกดูข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลสถานะของบริษัท เพื่อบริหารจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพและสามารถกำหนดกรอบราคาจำหน่ายสินค้าที่เหมาะสมในแต่ละสถานการณ์

ทั้งนี้ ในการจำหน่ายสินค้าภายในประเทศ บริษัทจะขายเป็นเงินสด หรือ DL/C หรือเครดิตการค้า โดยจะพิจารณาการให้เครดิตการค้าจากประวัติการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของลูกค้า และกำหนดระยะเวลาให้เครดิตสูงสุดไม่เกิน 60 วัน อย่างไรก็ตาม ณ ปัจจุบัน บริษัทยังไม่มีนโยบายให้เครดิตการค้าแก่ลูกค้ารายใดสำหรับการจำหน่ายสินค้าไปยังตลาดต่างประเทศ ลูกค้าจะต้องเปิด Letter of Credit at sight ให้แก่บริษัท ก่อนที่บริษัทจะส่งมอบสินค้า ในกรณีที่ราคาเหล็กมีความผันผวนหรืออุปสงค์ของตลาดเพิ่มขึ้นสูงมาก บริษัทจะขายสินค้าเป็นเงินสดโดยการเก็บเงินล่วงหน้า เพื่อนำเงินมาหมุนเวียนในการซื้อวัตถุดิบ

Market and target group of billet business

Marketing strategy

For over the past years of running business, the Company has built trust and satisfaction for customers in terms of product and service quality that is fast, punctual, honest. Followings are our competition strategy to gain continual trust from customers.

1. Products & Services

The Company's main policy is to manufacture and distribute the product that meet customers' demand, with priority on the product quality. Our manufacturing involves modern machinery and effective production procedures, which include production plan, maintenance and quality check in every step to maintain the consistency of product quality standard. For international standard, in 2008, the Company has been accredited for ISO 9001:2000 from the Bureau of Vertias Certification, and ISO 9001:2008 at present.

The Company has a policy to produce steel billet with the chemical composition consistent with the round bar composition in accordance with TIS. 20-2543 standard and the deformed bar in accordance with the TIS. 24-2548 standard to help steel bar manufacturers in producing the product having a quality that meet the required standard despite the Thai Industrial Standard Institute (TISI.) has not stipulated the standard for billet. Furthermore, to manifest that our product meets the world class standard, the Company has registered the name CHOW KABINBURI with the London Metal Exchange - the world class forwarded trading market. Such progress will enable the Company to enlarge sales channels to oversea market and highlight the brand recognition in the global scale.

2. Pricing Strategy

Our pricing is fluctuated by demand and supply in the market, based on product quality, volume of demand, and cost of production, i.e., prices of raw materials, labor cost, exchange rates and cost of logistics. However, to maintain a competitive price range, the Company controls the cost of production, from procurement of raw materials, melting and casting process to optimize the cost. The Company has no policy to slump the price to take competition advantage over other operators. On the other hand, we concentrate on the product quality and good services to meet customers' demand.

At present, the Company has implemented the Systems Applications and Products or SAP program - the Enterprise Resource Planning or ERP, an ideal program for planning and managing all business segments to enhance rapid access to accurate and precise date.

The domestic sales is cash based or DL/C or trade credit with consideration on trading history, business operation and customers' financial status. The maximum credit terms is 60 days. However, at present, the Company has no policy to credit any customers in oversea markets. For oversea trading, the customer must issue a letter of credit at sight to the Company before delivery goods. When the steel price is fluctuated or the market demand dramatically increases, the Company will divert to cash trading by claiming payment in advance to generate operating funds for supplying raw materials.

3. กลยุทธ์ด้านการจำหน่ายและช่องทางจำหน่าย (Place)

บริษัทกำหนดนโยบายทางการตลาดโดยคำนึงถึงความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าในระยะยาวเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อรักษฐานลูกค้าเดิมให้คงอยู่กับบริษัท และพยายามเพิ่มฐานลูกค้าใหม่เพื่อขยายส่วนแบ่งทางการตลาด โดยทีมงานของบริษัทจะจำหน่ายสินค้าโดยตรงให้กับลูกค้าในประเทศ รวมทั้งส่งออกในตลาดต่างประเทศโดยจำหน่ายสินค้าโดยตรงหรือผ่านระบบ London Metal Exchange (LME) โดยบริษัทจะอำนวยความสะดวกด้วยการจัดส่งสินค้าไปยังปลายทางตรงตามเวลาที่กำหนด ด้วยระบบขนส่งต่างๆ เช่น รถบรรทุก เรือ เป็นต้น ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ในปี 2553 บริษัทได้ลงทุนในบริษัท เวเทค โลจิสติกส์ เซอร์วิส จำกัด (“เวเทค”) ซึ่งประกอบธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าทางบก ในสัดส่วนร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้ว 18 ล้านบาท เพื่อเสริมศักยภาพในการขนส่งสินค้าของบริษัทให้แก่ลูกค้า โดยเวเทคมีหัวลากพร้อมรถพ่วง จำนวน 19 คัน เพื่อรองรับการให้บริการขนส่งสินค้าให้แก่ลูกค้าของบริษัทได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

นอกจากนี้ บริษัทมีโรงงานตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งมีระบบสาธารณูปโภคและระบบคมนาคมที่ครบครัน ใกล้แหล่งวัตถุดิบ และสะดวกต่อการกระจายสินค้าทั้งทางบกและทางทะเล จึงทำให้บริษัทสามารถให้บริการ และตอบสนองความต้องการของลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศได้อย่างครบถ้วน

อย่างไรก็ดี ในปี 2564 เวเทคได้มีการจำหน่ายรถบรรทุกหัวลากพร้อมพ่วงซึ่งเป็นสินทรัพย์หลักออกไปทั้งหมด และปัจจุบันเวเทคได้หยุดการประกอบกิจการ

4. กลยุทธ์ด้านการส่งเสริมการขาย (Promotion)

บริษัทเชื่อว่า คุณภาพสินค้า คือ กุญแจสำคัญของความสำเร็จ และนำมาซึ่งความไว้วางใจและความพึงพอใจจากลูกค้า บริษัทจึงกำหนดกลยุทธ์การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า เพื่อสร้างความเชื่อมั่น (Trust) ให้แก่ลูกค้า ด้วยการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ การรับประกันสินค้า ความรวดเร็วในการส่งมอบ การให้บริการที่จริงใจ การปฏิบัติตามข้อตกลงที่ให้ไว้กับลูกค้า (Commitment) ตลอดจนความเอาใจใส่ และรับผิดชอบต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรมชาติ และการออกเยี่ยมลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของลูกค้าในด้านต่างๆ

นอกจากนั้น บริษัทยังได้กำหนดกลยุทธ์เพื่อการส่งเสริมการขาย โดยการกำหนดเงื่อนไขทางการค้าที่อาจแตกต่างกันตามปัจจัยต่างๆ เช่น ปริมาณที่สั่งซื้อ ระยะเวลาการชำระเงิน ประวัติการชำระเงินที่ผ่านมา ความเสี่ยงในการได้รับชำระเงิน ตลอดจนสภาพคล่องเงินสดของบริษัท เป็นต้น

5. กลยุทธ์ด้านการลงทุน (Investment)

บริษัทมุ่งมั่นในการค้นหาธุรกิจที่สร้างเสริมความแข็งแกร่งให้กับกลุ่มบริษัท ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยเริ่มต้นจากการเลือกลงทุนในธุรกิจเพื่อกระจายความเสี่ยงจากธุรกิจที่มีความผันผวนสูงไปสู่ธุรกิจที่ให้ผลตอบแทนอย่างสม่ำเสมอ ภายใต้กรอบการลงทุน และกลยุทธ์ในการลงทุน รวมถึงการหาพันธมิตรทางธุรกิจที่จะเป็นแรงผลักดันขับเคลื่อนก่อให้เกิดการเจริญเติบโตแบบก้าวกระโดดต่อกลุ่มบริษัท แต่ยังคงสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง

จุดแข็งของบริษัท

- บริษัทมีกำลังการผลิตเหล็กแท่งยาวสูงสุดเท่ากับ 730,000 ตันต่อปี หรือ 450,000 ตันต่อปี (ช่วงเวลาที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าต่ำ) ซึ่งทำให้บริษัทสามารถขยายกำลังการผลิตให้สอดคล้องและรองรับความต้องการใช้เหล็กแท่งยาวที่จะเพิ่มสูงขึ้นตามนโยบายของภาครัฐบาลที่ต้องการส่งเสริมการลงทุน ซึ่งจะช่วยลดการพึ่งพิงการนำเข้าเหล็กแท่งยาว และผลกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมของประเทศ
- บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจที่จะไม่ทำการแข่งขันกับลูกค้า โดยมุ่งเน้นผลิตเหล็กแท่งยาว เพื่อจำหน่ายให้แก่ลูกค้าโดยตรง เพื่อนำไปผลิตต่อด้วยการรีดเป็นผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว ทำให้ได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากลูกค้า และสั่งซื้อสินค้าจากบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทสามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้แก่ลูกค้าได้อย่างต่อเนื่องและทันต่อความต้องการใช้ของลูกค้า
- บริษัทสามารถผลิตสินค้าได้หลากหลายเกรด ขนาดหน้าตัด และความยาว เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้หลากหลายกลุ่ม

3. Distribution Strategy and Places

Our marketing strategy contemplates with good extensive relationship with the customer as a priority in order to keep the existing customer base while enlarging to new customer bases to expand market share. The sales teams manage direct distribution to local customers while the export is proceeded through London Metal Exchange (LME). With various logistic systems in place, such as trucks, vessels, the Company will sort out the best option to facilitate our goods to the destination in a timely manner. In 2010, to enhance goods logistics performance for the customer, the Company has acquired 40 percent of the registered and paid-up capital or 18 million Baht in Vertex Logistics Services Co., Ltd. (“Vertex”) – the service provider of land logistics. Vortec owns tractor heads and 19 trailers to accommodate goods transportation to our customers in a timely manner.

Moreover, with the location in Kabinburi Industrial Estate, Prachinburi Province having comprehensive utilities and transportation systems, adjacent to sources of raw materials, enhances the convenience of product distribution by land and sea. Such advantages allow the Company to meet customers' need both local and oversea scale.

However, in 2021 all of tractors with tow trucks, the main assets of Vertex are sold. Currently, Vertex is dormant.

4. Sales Promotion

Recognising that the product quality is a key toward success and trust and satisfaction of customers, the Company has established the strategy to manage relation with customers, to build trust by producing good quality products, offering product warranty, assuring fast delivery, having serviced mind, complying with the commitment made with customers, taking care and responsibility to customers with fairness, regularly visiting customers to receive their problems and requirements from different angles.

The Company has also established a strategy for sales promotion which includes varied trading conditions based on many factors, for instance, purchase order, payment term, payment history, risks of payment, the Company's cash liquidity.

5. Investment Strategy

The Company continues to seek for the business that sustains the Company Group as well as our stakeholders, both directly and indirectly. The primary stride is investing in alternative business to diverse risks from business, which is highly fluctuated to the business that yields with stability, to the investment extent and investment strategy. Another approach is to look for a business alliance that will drive and initiate the leaping growth to the Company Group while building trust among all stakeholders continually.

The Company's competitive advantages

- The Company has a maximum steel billet production capacity of 730,000 tons per year or a production capacity of 450,000 tons per year during low electricity consumption period. Therefore, it can expand its production capacity to serve or in response to the growing demand for billet in line with the government policy to promote investment with a view to reducing dependence on import of steel billet and tackling trade deficits.
- The Company has a policy to operate business not in competition with our customers. We focus on producing steel billet for direct distribution to our customers for further rolling into long products. With this policy in place, and with our punctual delivery of products to timely meet customers' requirement, we have earned trust and confidence from our customers as evident from the continued increase in purchase orders placed by them.
- The Company is able to offer products of various grades, sections and lengths to meet the needs of diverse groups of customers.

- บริษัทผลิตสินค้าที่มีคุณภาพด้วยการใช้เครื่องจักรที่ทันสมัย และกระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพ โดยได้รับประกาศนียบัตรรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO 9001:2000 จาก Bureau Veritas Certification ตั้งแต่ปี 2551 และปัจจุบัน ISO 9001:2015
- บริษัทเป็นหนึ่งในสองบริษัทที่ผลิตเหล็กแท่งยาวในประเทศไทยที่ได้เข้าเป็นสมาชิกของ LME ซึ่งเป็นตลาดซื้อขายล่วงหน้าระดับโลก จึงถือได้ว่าผลิตภัณฑ์ของบริษัทมีมาตรฐานที่ยอมรับได้ในระดับโลก ซึ่งเป็นการเพิ่มความมั่นใจในคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ภาพพจน์ และเป็นการเพิ่มช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัททั้งในตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ โดยบริษัทสามารถจำหน่ายตรงและ/หรือจำหน่ายผ่านระบบ LME ให้แก่ลูกค้าในตลาดต่างประเทศ
- บริษัทได้ใช้โปรแกรม SAP ซึ่งเป็นระบบบริหารทรัพยากรสำหรับองค์กร (ERP) ทำให้สามารถเข้าถึงและตรวจสอบข้อมูลได้อย่างรวดเร็วแม่นยำ และสามารถนำข้อมูลรายงานทางการเงินมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บริษัทมีโรงงานตั้งอยู่ในจังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งมีระบบสาธารณูปโภคและระบบคมนาคมที่ครบครัน ใกล้แหล่งวัตถุดิบ และสะดวกต่อการกระจายสินค้าทั้งทางบกและทางทะเล
- บริษัทมีโรงงานตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมภมรินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งเป็นพื้นที่การลงทุนเขต 3 ที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน โดยบริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจำนวน 4 ฉบับ ดังต่อไปนี้

	วันที่ได้รับบัตรส่งเสริม	วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ
เลขที่ 1337(2)/2548	เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2548	1 ธันวาคม 2548
เลขที่ 2558(2)/2550	เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2550	1 กรกฎาคม 2551
เลขที่ 62-0326-1-00-1-0	เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2562	31 พฤษภาคม 2563
เลขที่ 63-0567-1-00-0-2	เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2563	-

- ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปี ยกเว้นบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 62-0326-1-00-1-0 ที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลดังกล่าวเป็นระยะเวลา 4 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น ซึ่งสิทธิพิเศษในการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลของบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1337(2)/2548 และเลขที่ 2558(2)/2550 ได้สิ้นสุดลงแล้วในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2556 และวันที่ 30 มิถุนายน 2559 ตามลำดับ
- บริษัทมีการลงทุนโดยการถือหุ้นในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความเสี่ยงต่ำและมีแนวโน้มในการเติบโตสูง จากการที่หลายประเทศทั่วโลกเริ่มให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานหมุนเวียน

- The Company produces quality products using modern machinery and efficient production process. We have obtained ISO 9001:2000 certificates from the Bureau Veritas Certification since 2008. The current one is ISO 9001:2015.
- The Company is one of the two steel billet manufacturers in Thailand that are listed as members of the London Metal Exchange (LME) which is a world leading futures market. This reflects international acceptance of our product standards that reaffirms the good quality and image of our product, and enables the Company to expand distribution channels both at home and overseas. The Company may distribute directly to the customers and/or through the LME.
- The Company has employed a program called SAP, which is an enterprise resource planning (ERP) system, enabling the management to have access to and examine information promptly and accurately and apply financial information for efficient business administration and decision-making.
- The Company’s factory is located in Kabinburi Industrial Estate, Prachinburi Province, which has availability of utilities and transportation system, close proximity to raw material sources, and convenience in product distribution by land and sea.
- The Company’s factory is located in Prachinburi Province which is designated as Investment Zone 3 under the Board of Investment’s promotion. The Company has received promotional privileges from the Board of Investment for the manufacture of steel billets, pursuant to the investment promotion certificates as follows:

	Date the promoted	Date of began generating revenues
No. 1337(2)/2548	issued on 20 April 2005	1 December 2005
No. 2558(2)/2550	issued on 7 December 2007	1 July 2008
No. 62-0326-1-00-1-0	issued on 28 March 2019	31 May 2020
No. 63-0567-1-00-0-2	issued on 29 May 2020	-

- Subject to certain imposed conditions, the privileges include exemptions from corporate income tax for periods of 8 years from the date the promoted operations begin generating revenue, or 4 years in the case of investment promotion certificate No.62-0326-1-00-1-0. The corporate income tax exemptions of investment promotion certificates No. 1337(2)/2548 and No. 2558(2)/2550 expired on 30 November 2013 and on 30 June 2016, respectively.
- The Company made investment in Chow Energy Public Company Limited (“CEPL”) to conduct business as a holding company making equity investment in companies engaging in solar power plant business which has low risk and high growth potential amid growing awareness of the importance of renewable energy utilization among countries around the world.

ลักษณะกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

ที่ผ่านมา บริษัทมีนโยบายมุ่งเน้นการผลิตและจำหน่ายให้แก่ลูกค้าในประเทศเป็นหลัก เพื่อทดแทนการนำเข้าเหล็กแท่งยาว และต่อมาได้ขยายไปสู่ตลาดส่งออก เนื่องจากคุณภาพของสินค้าเป็นที่ยอมรับ จึงมีลูกค้าต่างประเทศเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ในปี 2563 เนื่องจากสถานการณ์ตลาดเหล็กทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศมีความผันผวนสูง บริษัทจึงต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านราคาเป็นสำคัญในการเสนอขายสินค้า ซึ่งบริษัทสามารถแบ่งกลุ่มลูกค้าเป้าหมายออกเป็น 2 กลุ่มได้แก่

1. กลุ่มลูกค้าในประเทศ

1) กลุ่มโรงรีดเหล็กที่ไม่มีเตาหลอมเป็นของตนเอง

ลูกค้ากลุ่มนี้จะซื้อเหล็กแท่งยาว เพื่อนำไปรีดต่อเป็นผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว และจำหน่ายให้แก่ตัวแทนค้าปลีก-ส่ง หรือผู้รับเหมาก่อสร้างต่อไป ทั้งนี้ ที่ผ่านมา โรงรีดเหล่านี้ส่วนใหญ่ต้องอาศัยการนำเข้าเหล็กแท่งยาวจากต่างประเทศ เช่น ประเทศรัสเซีย ประเทศยูเครน ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐบราซิล ประเทศญี่ปุ่น ประเทศสาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) และประเทศสาธารณรัฐเกาหลี เป็นต้น ซึ่งจะมีระยะเวลาส่งมอบค่อนข้างนาน และมีต้นทุนเพิ่มขึ้นจากค่าขนส่ง ดังนั้น ลูกค้ากลุ่มนี้จึงถือเป็นกลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักของบริษัท

2) กลุ่มโรงรีดเหล็กที่มีเตาหลอมและโรงรีดเป็นของตนเอง แต่มีกำลังการผลิตไม่เพียงพอ

ลูกค้ากลุ่มนี้มีเตาหลอมเหล็กแท่งยาวและโรงรีดเป็นของตนเอง แต่มีกำลังการผลิตของเตาหลอมส่วนใหญ่ค่อนข้างต่ำและไม่เพียงพอต่อความต้องการของโรงรีด จึงต้องอาศัยการซื้อเหล็กแท่งยาวบางส่วนจากภายนอก อย่างไรก็ตาม ณ ปัจจุบัน บริษัทมีนโยบายกำหนดกลยุทธ์เพื่อมุ่งเน้นการทำตลาดในกลุ่มลูกค้าส่วนนี้ เพื่อขยายฐานลูกค้าของบริษัทให้กว้างขวางขึ้น

3) กลุ่มตัวแทนจำหน่ายในประเทศ

ลูกค้ากลุ่มนี้เป็นบริษัทประเภทซื้อมาขายไป (Trading Firms) ซึ่งจะซื้อผลิตภัณฑ์เหล็กหลายๆ ประเภทเพื่อขายต่อให้แก่โรงรีดเหล็กและลูกค้าอื่นๆ ไปอีกทอดหนึ่ง เพื่อหารายได้จากกำไรส่วนต่างของราคาซื้อและราคาขาย

2. กลุ่มลูกค้าในต่างประเทศ

บริษัทมีนโยบายขยายฐานลูกค้าให้กว้างขึ้น ด้วยการส่งออกสินค้าของบริษัทไปยังตลาดต่างประเทศ โดยในปี 2552 บริษัทได้เข้าเป็นสมาชิกของ London Metal Exchange (LME) ซึ่งเป็นตลาดซื้อขายล่วงหน้าระดับโลก ภายใต้ชื่อ CHOW KABINBURI เพื่อเป็นการเปิดโอกาสสำหรับช่องทางในการจำหน่ายสินค้าของบริษัทในตลาดโลก และเป็นการแสดงให้เห็นว่า สินค้าของบริษัทได้รับการยอมรับจากมาตรฐานในระดับสากล อย่างไรก็ตาม ที่ผ่านมา บริษัทยังไม่ได้มีการจำหน่ายสินค้าของบริษัทผ่านระบบ LME เนื่องจากราคาที่รับซื้อในระบบค่อนข้างต่ำกว่าอัตราตลาดโดยทั่วไป แต่บริษัทมีการจำหน่ายตรงไปยังตลาดต่างประเทศ เช่น ประเทศในกลุ่มอาเซียน เป็นต้น และจำหน่ายผ่านตัวแทนจัดจำหน่าย ทั้งนี้ กลุ่มลูกค้าเป้าหมายหลักในต่างประเทศ ได้แก่ ประเทศในกลุ่มอาเซียน และตัวแทนจัดจำหน่าย ซึ่งจะนำสินค้าของบริษัทไปจำหน่ายต่อให้กับผู้ประกอบการในต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ในปี 2556-2558 และปี 2559 บริษัทไม่มีสัดส่วนรายได้จากการขายให้แก่ลูกค้าในต่างประเทศ ซึ่งไม่ตรงตามนโยบายที่บริษัทกำหนด เนื่องจากสถานการณ์เศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัวทำให้หลายประเทศมีการส่งออกมากขึ้น โดยเฉพาะประเทศจีนทำให้การส่งออกสินค้าเป็นไปได้ยากลำบาก กอปรกับราคาขายที่ต่ำไม่เป็นผลดีต่อการส่งออก บริษัทจึงมุ่งเน้นขายสินค้าให้แก่ลูกค้าในประเทศเป็นหลัก อย่างไรก็ตาม ในปี 2560-2561 บริษัทมีสัดส่วนรายได้จากการขายให้แก่ลูกค้าในต่างประเทศร้อยละ 28 และร้อยละ 27 โดยปี 2562 ไม่มีการส่งออกสินค้าไปต่างประเทศ เนื่องจากในปี 2562 ตลาดเหล็กต่างประเทศโดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชียมีราคาที่ตกต่ำ สาเหตุเกิดจากผลกระทบของสงครามการค้าระหว่างประเทศสหรัฐอเมริกากับประเทศจีน

Characteristics of the target group

Previously, the Company has the policy that focuses on production and distribution to customers in Thailand as a primary base with the target to reduce the import of billet. Eventually, with recognised quality of products, the Company has expanded the sales overseas due to the growth of overseas customers. To cope with the highly fluctuated situation in steel market in 2019, the Company prioritises price as a primary factor when presenting the sales. Our target customer is divided into 2 groups below.

1. Domestic customers

1) Rolling mills that do not have own furnaces

This customer group purchases billet for production of the long steel products and distribution to wholesale-retail representative or construction contractors. In previous years, these rolling mills depended on imported billet from countries such as Russia, Ukraine, Federal Republic of Brazil, Japan, Republic of China (Taiwan) and Republic of Korea. Usually, the delivery is long and the cost is added up due to logistics fee. Therefore, this customer base is the main target group of the Company.

2) Rolling mills with own furnaces and mills, but the production capacity is insufficient

This group of customers owns furnaces for billet and rolling mills. However, most of the furnace capacity is quite low and does not

3) Domestic dealers

Domestic dealers are trading firms which make a purchase of various steel types for reselling to rolling mills and general customers to earn profit out of the differential rates between buying and reselling prices.

2. Oversea customers

Having a policy to expand customer base by exporting products to overseas market, in 2009 the Company decided to become a member of London Metal Exchange (LME) – the world class forward trading market, under the name CHOW KABINBURI. The aim is to enhance the distribution channels to a global scale and to demonstrate that our products are recognised as the product of the international standard. After joining as a LME member, the Company has not proceeded the sales via the system yet due to the fact that the buying price in the system is relatively low comparing to normal market prices. On the other hand, our direct sales are made to overseas market such as ASEAN and the sales through dealers with the main target group such as ASEAN and dealers which make the resale of the Company's products to operators abroad. Nonetheless, between 2013, 2014 and 2015, as the result of global economy recession, there was no income from sale to overseas customers which was not in line with the Company's policy. Many countries stimulated export sector, especially China, causing difficulty for goods export while the selling price slumped, the Company eventually has diverted to domestic sales. Later in 2017-2018, the Company's revenue from overseas customers reaches 28% and 27%. In 2019, without exporting thanks to the fact that, especially, ASIA, the steel in overseas market decreased as a result of the US-China trade war.

ในปี 2563 สถานการณ์ของอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทยและต่างประเทศได้รับผลกระทบอย่างมากจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 ส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเหล็กได้รับผลกระทบ เช่น อุตสาหกรรมก่อสร้างและก่อสร้าง เป็นต้น ทำให้การบริโภคเหล็กทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศลดลง ซึ่งในปี 2563 บริษัทดำเนินกิจการด้วยความระมัดระวังและเฝ้าดูสถานการณ์อย่างใกล้ชิด บริษัทยังคงสัดส่วนรายได้จากการขายสินค้าให้แก่ลูกค้าในประเทศร้อยละ 71 และมีรายได้จากการส่งออกสินค้าไปต่างประเทศร้อยละ 29

ในปี 2564 บริษัทได้หยุดกระบวนการผลิตสินค้า โดยทำการพัฒนา ปรับปรุงประเภทของสินค้าและกระบวนการผลิต โดยเพิ่มประเภทของสินค้าให้เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทเพิ่มความสามารถในการแข่งขันได้ดียิ่งขึ้น และสามารถเริ่มผลิตได้ในไตรมาสที่ 1 ของปี 2565

ทั้งนี้ สัดส่วนมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ต่อยอดขายรวมให้กับลูกค้าในประเทศและลูกค้าในต่างประเทศในระหว่างปี 2558-2566 สามารถสรุปได้ดังนี้

ตารางแสดงประเภทของลูกค้า

ประเภทของลูกค้า	2566	2565	2564	2563	2562	2561	2560	2559	2558
กลุ่มลูกค้าในประเทศ	100%	100%	100%	71%	100%	73%	72%	100%	100%
กลุ่มลูกค้าในต่างประเทศ	-	-	-	29%	-	27%	28%	-	-
รวม	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ภาพรวมอุตสาหกรรม

1. โครงสร้างอุตสาหกรรมเหล็ก

อุตสาหกรรมเหล็กเป็นอุตสาหกรรมขั้นพื้นฐานที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ เนื่องจากเหล็กเป็นวัตถุดิบหลักสำหรับใช้ในการผลิตของอุตสาหกรรมต่างๆ มากมาย เช่น อุตสาหกรรมการก่อสร้าง อุตสาหกรรมการเกษตร อุตสาหกรรมยานยนต์ และอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า เป็นต้น โดยสามารถแบ่งโครงสร้างของอุตสาหกรรมเหล็กได้เป็น 3 ระดับ คือ

1) อุตสาหกรรมเหล็กขั้นต้น (Raw Steel Product)

เป็นการผลิตจากแร่เหล็กโดยการถลุง (Iron Making) จะได้ออกมาเป็นเหล็กเหลวแล้วจึงทำการหล่อเป็นแท่ง ผลผลิตที่ได้เรียกว่า เหล็กถลุง (Pig Iron) และเหล็กพูน (Sponge Iron) ซึ่งเป็นกระบวนการเริ่มต้นของอุตสาหกรรมเหล็ก โดยอุตสาหกรรมเหล็กขั้นต้นต้องอาศัยเงินลงทุนที่สูงมาก และยังมีระบบสาธารณสุขโรคและโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้ออำนวยต่อการผลิต ทั้งนี้ ในปี 2550 คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนได้อนุมัติการส่งเสริมการลงทุนให้แก่ บริษัท ทาฮา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) สำหรับการลงทุนในอุตสาหกรรมเหล็กขั้นต้น เพื่อผลิตเหล็กถลุง

In 2020, steel situations in Thailand and abroad are significantly affected by the Covid-19 outbreak while other related industries are also affected. For instance, real estates and construction and steel demand in Thailand and abroad dropped, eventually. For the year 2021, the Company conducts business with prudence and closely monitors the situation. Revenue from domestic sales remains at 71% while revenue from export sector accounts 29%.

In 2021, the Company ceases the production process in order to implement development and improvement on the type of products and production process. More products types are added up to production line to meet variety needs of customers to enhance our competitiveness. The production process resumed in the first quarter of 2022. and the Company has been gradually receiving production orders up to the present.

The ratio between product sales volume and total sales volume to domestic and oversea customers between 2015-2023 are summarised below:

A table showing types of customers

Types of customers	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Domestic customers	100%	100%	100%	71%	100%	73%	72%	100%	100%
Oversea customers	-	-	-	29%	-	27%	28%	-	-
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Industry and Competition

Industry overview

1. Steel Industry Structure

Steel industry is a fundamental factor in development of our country since it is a raw material used in many industrial production, for instance, construction, agriculture, automotive and electric appliance industry. Steel industry structure is divided in 3 levels below:

1) Raw Steel Product

Iron Making is the process of smelting iron and casting into a bar called pig iron and sponge iron. It is the first step in iron industry which requires a very high investment and public utilities and infrastructure to facilitates the production process. In 2007, the Board of Investment Promotion approved TATA Steel (Thailand) Public Company Limited for the initial investment of iron making.

2) อุตสาหกรรมเหล็กขั้นกลาง (Semi-Finished Steel Product)

เป็นการนำเอาผลิตภัณฑ์เหล็กขั้นต้นทั้งที่เป็นของแข็ง ของเหลว รวมทั้งเศษเหล็กมาหลอม ปรับปรุงคุณสมบัติและส่วนผสมทางเคมีให้เป็นเหล็กกล้า (Steelmaking) ซึ่งวิธีการผลิตที่นิยมมี 3 วิธี คือ การใช้เตาหลอมไฟฟ้า (Electric Arc Furnace: EAF) การใช้เตาเหนี่ยวนำกระแสไฟฟ้า (Electric Induction Furnace: EIF) และการใช้เตาฟลักออกซิเจน (Basic Oxygen Furnace: BOF) จากนั้นจึงหล่อเหล็กกล้าให้เป็นเหล็กแท่งที่มีลักษณะแตกต่างกันตามการนำไปใช้งาน เช่น

1. เหล็กแท่งเล็ก/เหล็กแท่งยาว (Billet) ใช้ในการผลิตเหล็กเส้น เหล็กข้ออ้อย และเหล็กหลอด
2. เหล็กแท่งแบน (Slab) ใช้ในการผลิตเหล็กแผ่น เช่น เหล็กแผ่นรีดร้อน เหล็กแผ่นรีดเย็นเป็นต้น
3. เหล็กแท่งใหญ่ (Bloom และ Beam Blanks) ใช้ในการผลิตเหล็กโครงสร้างรูปพรรณ

อุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทยมีการผลิตที่อุตสาหกรรมเหล็กขั้นกลาง โดยบริษัทเป็นหนึ่งในผู้ประกอบการที่ประกอบธุรกิจอยู่ในอุตสาหกรรมส่วนนี้ ด้วยการใช้กระบวนการผลิตแบบเตาเหนี่ยวนำกระแสไฟฟ้า ซึ่งมีกำลังการผลิตเหล็กแท่งยาวสูงสุดเท่ากับ 730,000 ตันต่อปี (กำลังการผลิตสูงสุดที่ขออนุญาตในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) นอกจากนี้ ผู้ประกอบการในประเทศบางรายยังมีการผลิตเหล็กต่อไปในอุตสาหกรรมเหล็กขั้นปลายด้วย เช่น บริษัท จี สตีล จำกัด (มหาชน) และบริษัท จี เจ สตีล จำกัด (มหาชน) เป็นต้นมีการผลิตเหล็กแท่งแบนสำหรับใช้ในการผลิตเหล็กแผ่นรีดร้อน สำหรับบริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัท สยามสตีลซินดิเกท จำกัด (มหาชน) มีการผลิตเหล็กแท่งยาวสำหรับใช้ในการผลิตเหล็กเส้น เป็นต้น

3) อุตสาหกรรมเหล็กขั้นปลาย (Finished Steel Product)

เป็นการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากอุตสาหกรรมเหล็กขั้นกลางด้วยกระบวนการต่างๆ เช่น การรีดร้อน การรีดเย็น การชุบเคลือบผิว การผลิตท่อเหล็ก การตีขึ้นรูป รวมถึงการหล่อเหล็กด้วยซึ่งจะถูกใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับการผลิตในอุตสาหกรรมอื่นๆ ที่ต่อเนื่องจากอุตสาหกรรมเหล็ก เช่น อุตสาหกรรมก่อสร้าง อุตสาหกรรมเกษตร อุตสาหกรรมยานยนต์ อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ และอุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น โดยผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเหล็กส่วนใหญ่ในประเทศอยู่ในอุตสาหกรรมเหล็กขั้นปลาย ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการผลิตสามารถแบ่งออกเป็นประเภทได้ดังนี้ :

1. ผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว (Long Product) ได้แก่ เหล็กเส้นกลม (Round Bar) เหล็กหลอด (Wire Rod) เหล็กข้ออ้อย (Deformed Bar) เป็นต้น ซึ่งส่วนใหญ่จะถูกนำไปใช้ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง
2. ผลิตภัณฑ์เหล็กทรงแบน (Flat Product) ได้แก่ เหล็กแผ่นรีดร้อน (Hot Rolled Coil) เหล็กแผ่นรีดเย็น (Cold Rolled Coil) เหล็กแผ่นเคลือบ (Coated Sheet) เหล็กแผ่นหนารีดร้อน (Hot Rolled Plate) เป็นต้น ซึ่งจะถูกนำไปใช้ตามความต้องการของอุตสาหกรรมต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมก่อสร้าง เครื่องใช้ไฟฟ้า เฟอร์นิเจอร์ และบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น
3. ผลิตภัณฑ์เหล็กโครงสร้างรูปพรรณขนาดใหญ่ (Shape Steel Product) ได้แก่ เหล็กรูปคานปีกกว้าง เหล็กรูปคานตัว I เหล็กรูปคานตัว T เหล็กรูปฉาก เหล็กรางน้ำหรือเหล็กรูปตัว C เป็นต้น
4. ผลิตภัณฑ์เหล็กหล่อ (Cast Steel Product) เกิดจากการนำเศษเหล็กมาหล่อขึ้นรูปเป็นชิ้นงาน ได้แก่ อะไหล่ยานยนต์ อะไหล่เครื่องจักร ชิ้นส่วนรูปทรงต่างๆ เป็นต้น

2) Semi-Finished Steel Production

The melting of primary iron product both solid, liquid and scraps, modifying properties and chemical composition and converting into steelmaking process. Three methods being highly used are Electric Arc Furna: EAF, Electric Induction Furna: EIF and Basic Oxygen Furna: BOF. Then, the steel is cast into a different bar shape for various purpose of usage, for example:

1. Small/long billet are used for the production of round bar, deformed bar and wire rod.
2. Slab is used in production of steel plates such as hot-rolled steel plate, cold-rolled steel plate.
3. Bloom and beam blanks are used in production of structural steel.

Iron industry in Thailand is considered a raw steel product production where the Company is one of the producers at this level. The Company uses the electrical arc furnace with the maximum length of steel bar 730,000 tons produced per year (maximum production capacity applied for permission in the Environmental Impact Assessment Report (EIA). Moreover, steel operators in some countries develop the production to finished level. For example, G Steel Public Company Limited and G J Steel Public Company Limited produce iron slap for making hot-rolled steel plate, TATA Steel (Thailand) Public Company Limited and Siam Steel Syndicate Public Company Limited produces billet for making of round bar.

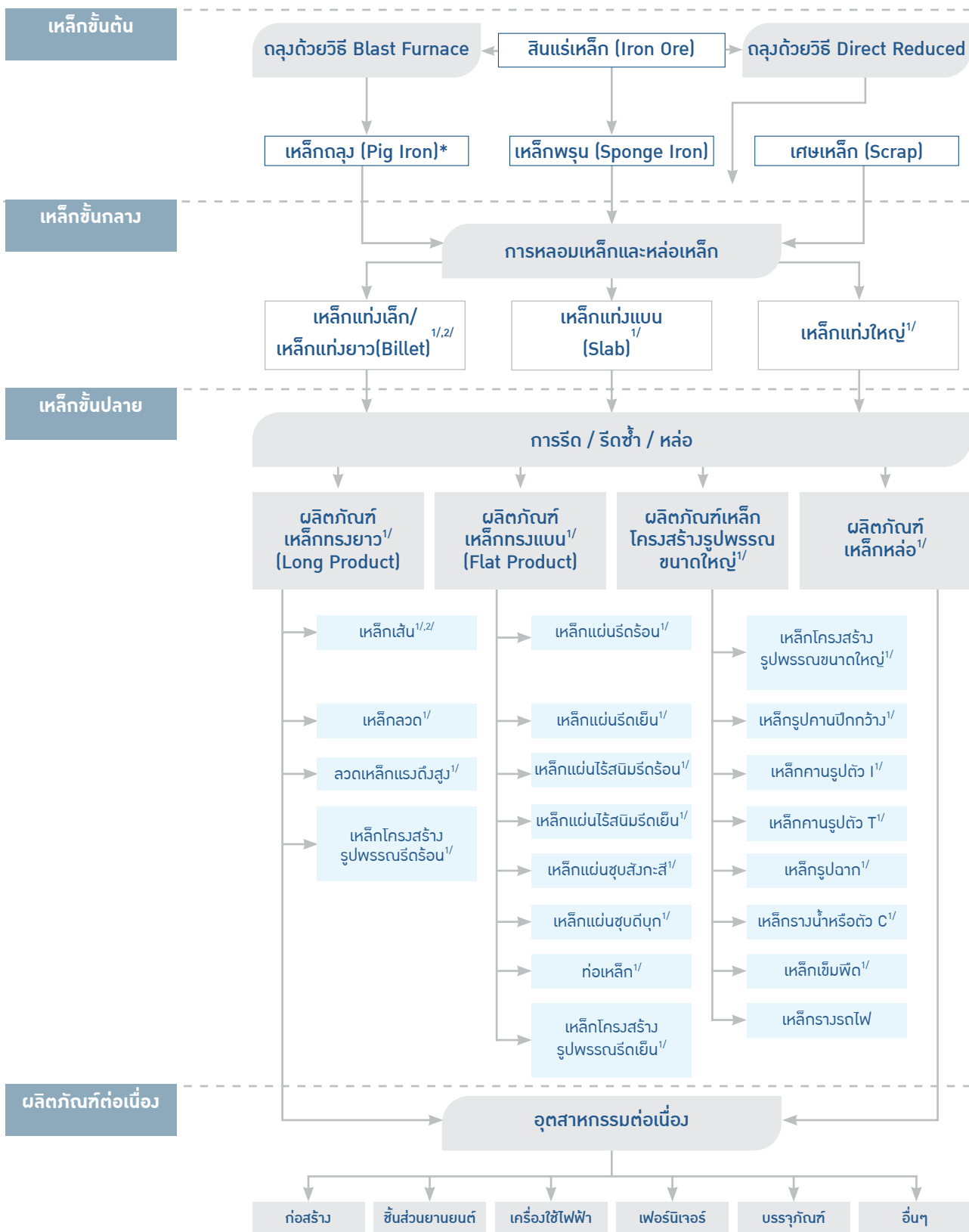
3) Finished Steel Production

Finished Steel Production is the next step from raw steel product production, consisting of various procedures i.e., hot-rolling, cold-rolling, coating, steel pipe production, forging and the iron casting. The product from such a process will be used as a raw materials in other industrial production such as construction, agriculture, automotive, electric appliances, furniture, and packaging industry. The majority of iron industry operators in Thailand are finished steel product production. These products are classified in types as below:

1. Long products include round bar, wire rod, deformed bar. Mainly there are used in construction industry.
2. Flat products include hot rolled coil, cold rolled coil, coated sheet, hot rolled plate which will be used ad hoc in relevant industries such as construction, electric appliance, furniture and packages.
3. Shape steel products include wide-flange beam steel, I-shape beam, T-shape beam, channel steel, or C shape steel.
4. Cast steel product are the product of cast steel scraps forging into shapes for different usage, for instance, automotive components, machinery components, parts.

ทั้งนี้ โครงสร้างอุตสาหกรรมเหล็ก สามารถแสดงได้ตามแผนภาพดังนี้

แผนภาพแสดงโครงสร้างอุตสาหกรรมเหล็ก



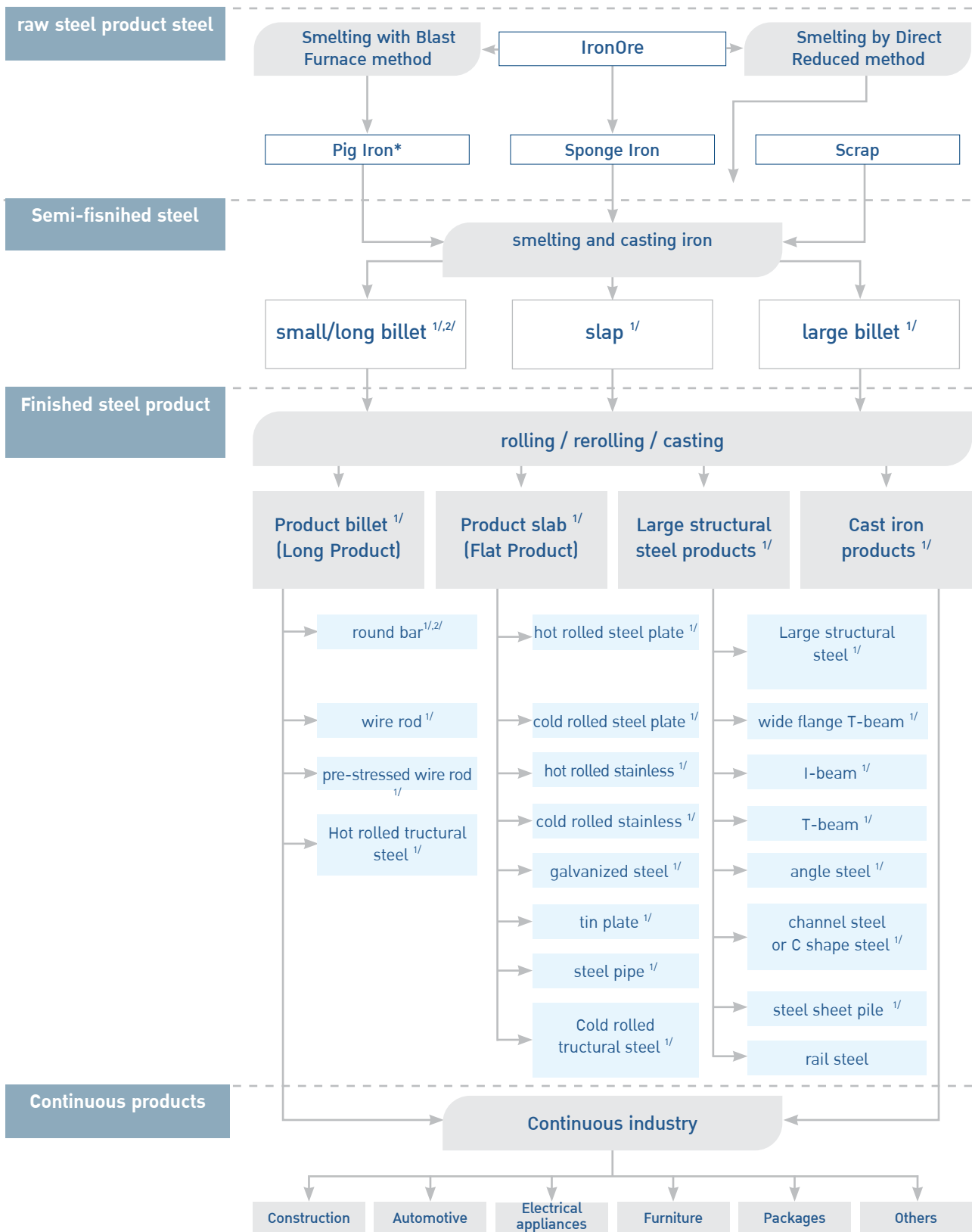
ที่มา: ศูนย์วิจัยไทยพาณิชย์ และบริษัท

หมายเหตุ: ^{1/} คือผลิตภัณฑ์เหล็กที่มีการผลิตในประเทศไทย

^{2/} คือผลิตภัณฑ์เหล็กที่บริษัทเป็นผู้ผลิต

Steel Industry Structure is demonstrated in the diagram below:

Diagram showing Steel Industry Structure



Source: SCB Research Center and the Company

Remark: ^{1/} is the steel product made in Thailand

^{2/} is the steel product made by the Company.

ภาวะอุตสาหกรรมเหล็ก

- อุตสาหกรรมเหล็กในตลาดโลก

ในปี 2566 ทั่วโลกมีการผลิตเหล็กดิบ 1,882.2 ล้านตัน อยู่ในระดับทรงตัวใกล้เคียงกับปี 2565 ประเทศจีนยังคงเป็นผู้ผลิตเหล็กรายใหญ่ที่สุดในโลก โดยในปี 2566 ประเทศจีนผลิตเหล็กดิบมากถึง 1,019.1 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 0.1% จากปี 2565 โดยประเทศจีนคงมีส่วนแบ่งตลาดเหล็กดิบมากกว่าครึ่งหนึ่งของตลาดโลก

10 อันดับผู้ผลิตเหล็กชั้นนำของโลก

สมาคมเหล็กโลก (World Steel Association) เผยอันดับผู้ผลิตเหล็กชั้นนำในปี 2022 ซึ่งทั่วโลกมีการผลิตเหล็กรวม 1,885.4 ล้านตัน ลดลง 4.0% จากปีก่อนหน้า (1,962.3 ล้านตัน) อย่างไรก็ตามในช่วงปลายปี 2566 Nippon Steel ของญี่ปุ่น ผู้ผลิตเหล็กอันดับ 4 ของโลกได้คว่าข้อตกลงซื้อ US Steel ผู้ผลิตเหล็กอันดับที่ 27 ด้วยเงินสด 1.49 หมื่นล้านดอลลาร์

โดย 10 อันดับแรกมีดังนี้

Industry Overview and Outlook

- Steel Industry in the Global Market

In 2023, Global crude steel production stood at 1,882.2 million tonnes, maintaining a level similar to that of 2022. China retained its position as the world's largest steel producer, contributing to a total output of 1,019.1 million tonnes of crude steel in 2023, marking a 0.1% increase from 2022. It is likely that China now holds more than half of the world's crude steel market share.

Top 10 World's Leading Steel Producers.

The World Steel Association has unveiled the rankings of the leading steel producers in 2022, as global steel production reached 1,885.4 million tons, reflecting a 4.0% decrease from the previous year's total of 1,962.3 million tons. However, in late 2023, Japan's Nippon Steel, the world's fourth-largest steel producer, secured a deal to acquire US Steel, ranked 27th globally, for \$14.9 billion in cash.

The top 10 steel producers are as follows:



(ที่มา : สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย)

(Source : Iron and Steel Institute of Thailand)

ในเดือนมกราคม 2567 การผลิตเหล็กของโลก อยู่ที่ 148 ล้านตัน หดตัวร้อยละ 1.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2566 โดยหลายภูมิภาคมีการผลิตเหล็กดิบหดตัว ได้แก่ ภูมิภาคเอเชียโอเชียเนีย ยุโรป (27) อเมริกาเหนือ และอเมริกาใต้ สำหรับภูมิภาคที่มีการผลิตเหล็กดิบขยายตัว ได้แก่ แอฟริกา รัสเซีย & Other CIS(4)+ยูเครน ตะวันออกกลาง

In January 2024, World crude steel production was 48 million tonnes, reflecting a 1.6% contraction compared to the same period in 2023. The regions where crude steel production dropped such as Asia, Oceania, Europe (27), North America, and South America. On the other hand, regions witnessing an expansion in crude steel production include Africa, Russia & Other CIS(4)+Ukraine, and the Middle East.

ประเทศจีนผู้ผลิตเหล็กดิบรายใหญ่ที่สุดของโลก มียอดการผลิตเหล็กดิบอยู่ที่ 77.2 ล้านตัน หดตัวร้อยละ 6.69 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สำหรับยอดผลิตเหล็กดิบของประเทศอินเดียอยู่ที่ 12.5 ล้านตัน ขยายตัวร้อยละ 7.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน และยอดการผลิตเหล็กดิบของประเทศญี่ปุ่น อยู่ที่ 7.3 ล้านตัน ขยายตัวร้อยละ 0.6



(ที่มา : สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย)

(Source : Iron and Steel Institute of Thailand)

ราคาผลิตภัณฑ์เหล็กของจีน ช่วงปลายเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวในประเทศจีน ราคาเหล็กเส้น (Rebar) ราคาเหล็กแท่งยาว (Billet) และเหล็กหลอด (Wire Rod) ปรับตัวลงร้อยละ 3.1 ร้อยละ 1.9 และร้อยละ 2.5 เมื่อเทียบกับเดือนก่อน มีราคาเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณ 516 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อตัน, 495 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อตัน และ 545 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อตัน ตามลำดับ

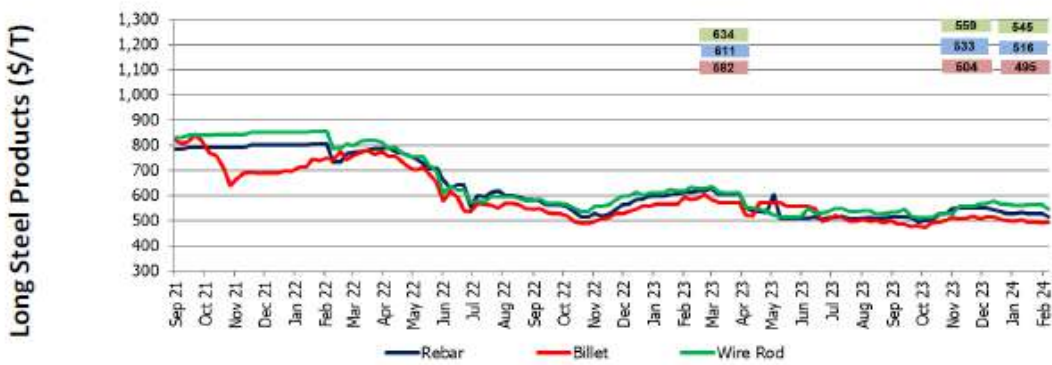
ราคาเหล็กในประเทศจีนปรับตัวลงในหลายผลิตภัณฑ์ โดยเฉพาะในกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ใช้งานในภาคการก่อสร้าง จากผลของปัญหาในภาคอสังหาริมทรัพย์ภายในประเทศ ทำให้ความต้องการเหล็กภายในประเทศชะลอตัว ส่งผลให้ราคาผลิตภัณฑ์เหล็กในประเทศปรับตัวลง ขณะเดียวกันอุปทานในประเทศยังคงมีแนวโน้มขยายตัว เป็นอีกปัจจัยกดดันราคาผลิตภัณฑ์เหล็กในประเทศจีน

The prices of Chinese steel products at the end of February 2024 for Long steel products in China, namely Rebar, Billet, and Wire Rod, decreased by 3.1%, 1.9%, and 2.5% respectively compared to the previous month. The average prices were approximately \$516 per ton for Rebar, \$495 per ton for Billet, and \$545 per ton for Wire Rod.

The prices of steel in China have adjusted downwards in several products, especially in the construction sector, due to issues within the domestic real estate sector. This slowdown in domestic steel demand has led to a decrease in steel product prices in the country. Meanwhile, infrastructure investment within the country continues to expand, which is another factor putting pressure on steel product prices in China.

กราฟแสดงราคาผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวของจีนในช่วงสัปดาห์สุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ 2567

Graph show the prices of Chinese Long Steel Products during the last week of February 2024.



(ที่มา : สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย)

(Source : Iron and Steel Institute of Thailand)

ราคาผลิตภัณฑ์เหล็กในตลาดเอเชีย ช่วงปลายเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ราคาผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวในตลาดเอเชีย ราคาเหล็กเส้น (Rebar) และราคาบิลเล็ต (Billet) ลดลง ร้อยละ 1.4 และร้อยละ 3.3 เมื่อเทียบกับเดือนก่อน มีราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 560 ดอลลาร์สหรัฐฯ และ 530 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อตัน ตามลำดับ ด้านราคาเหล็กถวด (Wire rod) และเหล็กเอชบีเอ็ม (H-beam) ปรับขึ้น ร้อยละ 0.4 และ ร้อยละ 1.7 เมื่อเทียบกับเดือนก่อน มีราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 565 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อตัน และ 670 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อตันตามลำดับ

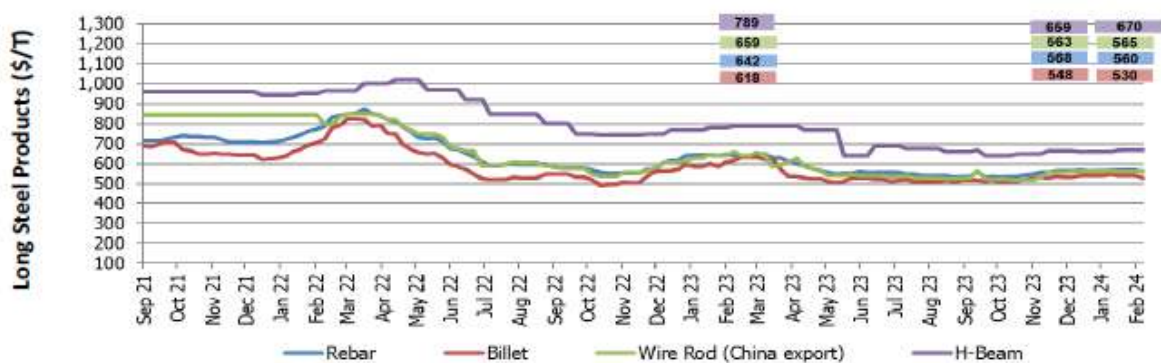
The prices of steel products in the Asian market at the end of February 2024. Long steel products in the Asian market, namely Rebar and H-beam, decreased by 0.2% and 0.9% respectively compared to the previous month, with average prices at \$564 and \$659 per ton respectively. Billet prices increased by 0.9% compared to the previous month, with an average price of \$539 per ton. Wire rod prices remained stable compared to the previous month, with an average price of \$560 per ton.

ความเคลื่อนไหวของราคาวัตถุดิบในตลาดเอเชีย (East Asia Import) ในช่วงสัปดาห์สุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ 2567 พบว่า ราคาเศษเหล็ก (Scrap) และราคาถ่านหินโค้ก (Hard Coking Coal) ปรับลดลง ร้อยละ 1.2 และร้อยละ 3.6 เมื่อเทียบกับเดือนก่อน มีราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 420 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อตัน และ 314 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อตัน ตามลำดับราคาสินแร่เหล็ก (Iron Ore) ทรงตัวเมื่อเทียบกับเดือนก่อน มีราคาเฉลี่ยอยู่ที่ 152 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อตัน

The movement of raw material prices in the East Asia Import market during the last week of February 2024 showed that Scrap and Hard Coking Coal prices decreased by 1.2% and 3.6% respectively compared to the previous month, with average prices at \$420 and \$314 per ton respectively. Iron Ore prices remained stable compared to the previous month, with an average price of \$152 per ton.

กราฟแสดงราคาผลิตภัณฑ์เหล็กของเอเชียในช่วงสัปดาห์สุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ 2567

Graph shows the prices of steel products in Asia during the last week of February 2024.



(ที่มา : สถาบันเหล็กและเหล็กกล้าแห่งประเทศไทย)

(Source : Iron and Steel Institute of Thailand)

• อุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทย

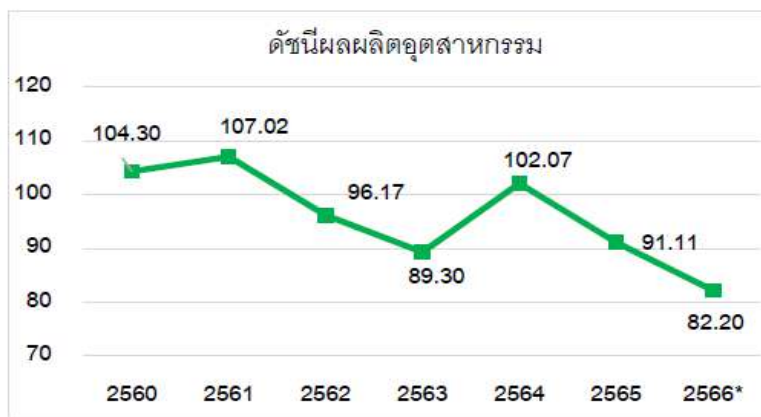
ดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้า ปี 2566* ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2565 โดยลดลงทั้งผลิตภัณฑ์ในกลุ่มเหล็กทรงยาวและเหล็กทรงแบน ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มเหล็กทรงยาวที่ลดลง เช่น เหล็กเส้นกลม เหล็กโครงสร้างรูปพรรณ ชนิดรีดร้อน เหล็กหลอด และหลอดเหล็ก และผลิตภัณฑ์ในกลุ่มเหล็กทรงแบนที่ลดลง เช่น เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน เหล็กแผ่นรีดเย็น และเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสี

ดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรม ปี 2566* คาดว่าลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมี ดัชนีผลผลิต อุตสาหกรรมอยู่ที่ 82.2 ลดลง ร้อยละ 9.7 (%YoY) ซึ่งลดลงทั้งผลิตภัณฑ์ในกลุ่มเหล็กทรงยาวและเหล็กทรงแบน โดยผลิตภัณฑ์ในกลุ่มเหล็กทรงยาวที่ลดลง เช่น เหล็กเส้นกลม เหล็กโครงสร้างรูปพรรณชนิดรีดร้อน เหล็กหลอด และหลอดเหล็ก สำหรับ ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มเหล็กทรงแบนที่ ลดลง เช่น เหล็กแผ่นรีดร้อนชนิดม้วน เหล็กแผ่นรีดเย็น และเหล็กแผ่น เคลือบสังกะสี จากการนำเข้าเหล็กที่มีราคาถูกจากต่างประเทศ

• Steel Industry in Thailand

The index of production in the steel and iron industry in the year 2023* decreased compared to 2022, with reductions observed in both long and flat steel products. Among the long steel products that decreased are round bars, hot-rolled structural steel, wire rods, and steel wires. Similarly, flat steel products that experienced a decline include hot-rolled coil sheets, cold-rolled coil sheets, and galvanized sheets.

The index of industrial production in the year 2023* is expected to decrease compared to the previous year, with the industrial production index estimated at 82.2, representing a decrease of 9.7% (YoY), reflecting reductions in both long and flat steel products. Among the long steel products that decreased are round bars, hot-rolled structural steel, wire rods, and steel wires. As for flat steel products, reductions were observed in hot-rolled coil sheets, cold-rolled coil sheets, and galvanized sheets, attributed to the import of cheaper steel from foreign countries.



ที่มา : สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

* คาดการณ์ปี 2566 โดยสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม

การบริโภคเหล็กในประเทศ ปี 2566* คาดว่ามีปริมาณ 16.7 ล้านตัน ขยายตัวร้อยละ 1.9 ((%YoY) ซึ่งเพิ่มขึ้นทั้งผลิตภัณฑ์ในกลุ่มเหล็กทรงยาวและเหล็กทรงแบน โดยผลิตภัณฑ์ในกลุ่มเหล็กทรงยาวทุกประเภทมีการบริโภคเพิ่มขึ้น สำหรับผลิตภัณฑ์ในกลุ่มเหล็กทรงแบนมีการบริโภคเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะเหล็กแผ่นเคลือบสังกะสีและเหล็กแผ่นเคลือบประเภทอื่นๆ ซึ่งใช้ในอุตสาหกรรมต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรมก่อสร้าง เครื่องใช้ไฟฟ้า เป็นหลัก

การนำเข้า ปี 2566* คาดว่า มีมูลค่า 11.9 ล้าน เหรียญสหรัฐ าลดลงร้อยละ 7.3 ((%YoY โดยลดลงทั้งผลิตภัณฑ์ในกลุ่มเหล็กทรงยาวและเหล็กทรงแบน โดยผลิตภัณฑ์ในกลุ่มเหล็กทรงยาวที่มีมูลค่านำเข้าลดลง เช่น เหล็กเส้น เหล็กหลอด และลวดเหล็กที่ใช้ในอุตสาหกรรมต่อเนื่อง เช่น อุตสาหกรรม ก่อสร้าง สำหรับผลิตภัณฑ์ในกลุ่มเหล็กทรงแบน ที่มีมูลค่านำเข้าลดลง เช่น เหล็กแผ่นรีดร้อน เหล็กแผ่นรีดเย็น และ เหล็กแผ่น เคลือบทุกประเภท ที่ใช้ในอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

- แนวโน้มอุตสาหกรรมเหล็กในปี 2567

คาดการณ์ว่า การผลิตจะปรับตัวลดลงร้อยละ 3.7 เมื่อเทียบกับปีก่อน เนื่องจากคาดว่าจะมีการนำเข้าเหล็กที่มีราคาถูกจากต่างประเทศเพิ่มขึ้น ซึ่งส่งผลต่อปริมาณการผลิตเหล็กในประเทศ สำหรับการบริโภคเหล็กปี 2567 คาดว่ามีปริมาณ 16.8 ล้านตัน ขยายตัวร้อยละ 0.6 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีปัจจัยจากการขยายตัวของการลงทุนภาคเอกชน ทั้งนี้ มีประเด็นสำคัญที่น่าติดตาม เช่น สถานการณ์เศรษฐกิจและการค้าโลก และการดำเนินนโยบายอุตสาหกรรมเหล็กของจีน ซึ่งเป็นผู้ผลิต ผู้บริโภค และผู้ส่งออกเหล็กรายใหญ่ของโลก เนื่องจากจะส่งผลต่อปริมาณการผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กในประเทศ

Steel consumption in Thailand. In 2023*, is expected to be 16.7 million tons, expanding by 1.9% (YoY), with increases both long and flat steel products. All types of long steel products experienced increased consumption. As for flat steel products, consumption increased, particularly for galvanized sheets and other types of coated sheets used in continuous industries such as construction and electrical appliances.

Imports in the year 2023* are forecasted to have a value of 11.9 million US dollars, decreasing by 7.3% (YoY), with reductions for both long and flat steel products. Long steel products with decreased import values include bars, wire rods, and steel wires used in continuous industries such as construction. As for flat steel products, those with decreased import values include hot-rolled coil sheets, cold-rolled coil sheets, and coated sheets of all types used in continuous industries.

- Trends in the steel industry in 2024

It is anticipated that steel production will decrease by 3.7% compared to the previous year. This is due to the expected increase in imports of cheaper steel from foreign countries, which will affect the domestic steel production volume. For steel consumption in the year 2024, it is forecasted to have a volume of 16.8 million tons, expanding by 0.6% compared to the previous year. Factors contributing to this include the expansion of private sector investments. However, there are important issues to monitor, such as the global economic and trade situation, as well as China's steel industry policies. China is a major producer, consumer, and exporter of steel globally, and its policies can significantly impact the production volume of steel products in the country.

ภาวะการแข่งขัน

อุตสาหกรรมการผลิตเหล็กแท่งยาวในประเทศไทยสามารถแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ กิจการที่ผลิตเหล็กแท่งยาวเพื่อขาย และกิจการที่ผลิตเหล็กแท่งยาวเพื่อแปรรูปเอง โดยผู้ประกอบการที่ผลิตเหล็กแท่งยาวเพื่อขายถือว่าเป็นคู่แข่งทางตรงของบริษัท ซึ่งมีภาวะการแข่งขันค่อนข้างต่ำ เนื่องจากมีผู้ผลิตน้อยราย และบริษัทมีกำลังการผลิตสูงที่สุดเมื่อเทียบกับคู่แข่งรายอื่น ส่วนผู้ประกอบการที่ผลิตเหล็กแท่งยาวเพื่อแปรรูปเองถือว่าเป็นคู่แข่งทางอ้อมเนื่องจากกิจการดังกล่าวส่วนมากจะผลิตเหล็กแท่งยาวเพื่อใช้สำหรับการแปรรูปในโรงรีดของตนเองเป็นสำคัญ ด้วยเหตุนี้ เมื่อความต้องการใช้เหล็กมีจำนวนเพิ่มสูงขึ้น อันเป็นผลมาจากนโยบายการลงทุนในโครงการขนส่งมวลชนของภาครัฐ ซึ่งส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมก่อสร้างและอุตสาหกรรมพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ จะทำให้บริษัทซึ่งมีกำลังการผลิตสูงที่สุด สามารถขยายกำลังการผลิตเพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มสูงขึ้นดังกล่าวได้

นอกจากนี้ ผู้ผลิตเหล็กแท่งยาวมีอำนาจต่อรองในตลาดซื้อขายค่อนข้างมาก เนื่องจากเหล็กแท่งยาวถือว่าเป็นสินค้าที่ยังไม่มีสินค้าทดแทน และไม่มีกฎหมายควบคุมด้านราคาขายจากภาครัฐบาล อีกทั้งการเข้ามาของผู้ประกอบการรายใหม่มีค่อนข้างน้อยเพราะการดำเนินการธุรกิจต้องอาศัยเงินทุนสูง

1) มาตรการภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทย

อุตสาหกรรมเหล็กของไทยเป็นอุตสาหกรรมเพื่อทดแทนการนำเข้าเป็นหลัก โดยเริ่มจากการพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการผลิตภัณฑ์เหล็กขั้นปลายภายในประเทศ ซึ่งเป็นวัตถุดิบขั้นพื้นฐานของอุตสาหกรรมต่อเนื่องต่างๆ อุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทยจึงมีความสัมพันธ์อย่างมากต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ดังนั้น ภาครัฐจึงเล็งเห็นความสำคัญและมีมาตรการเกี่ยวกับอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศ ดังนี้ :

เขตการค้าเสรีอาเซียน (ASEAN Free Trade Area หรือ AFTA)

- สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ หรืออาเซียน (ASEAN) มีข้อตกลงว่าด้วยการลดอัตราภาษีศุลกากรระหว่างประเทศสมาชิก (Common Effective Preferential Tariff Scheme:CEPT) ดังนี้:
 - ประเทศสมาชิกเดิม 6 ประเทศ ประกอบด้วย ประเทศเนกาบรูไนดารุสซาลามประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ประเทศมาเลเซีย ประเทศสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ประเทศสาธารณรัฐสิงคโปร์ และประเทศไทย จะลดภาษีนำเข้าในบัญชีรายการลดภาษีภายใต้ CEPT เหลืออัตราร้อยละ 0-5 ภายในปี 2546 และเหลือร้อยละ 0 ภายในปี 2553
 - ประเทศสมาชิกใหม่ 4 ประเทศ ได้แก่ ประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า และประเทศราชอาณาจักรกัมพูชา จะลดภาษีนำเข้าในบัญชีรายการลดภาษีภายใต้ CEPT เหลืออัตราร้อยละ 0-5 โดยประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในปี 2549 ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า ในปี 2551 ประเทศราชอาณาจักรกัมพูชาในปี 2553 และประเทศทั้งหมดเหลือร้อยละ 0 ภายในปี 2558

รายการสินค้าที่ได้รับสิทธิ CEPT รวมถึง เหล็กและเหล็กกล้า ซึ่งเข้าข่ายหลักเกณฑ์กระบวนการผลิตที่ผ่านการแปรสภาพอย่างเพียงพอในประเทศ โดยสินค้าประเภทเหล็กแท่ง เหล็กเส้น และเหล็กข้ออ้อยต้องลดอัตราภาษีศุลกากรอยู่ที่อัตราร้อยละ 0 ภายในปี 2553 ทั้งนี้ ปัจจุบันประเทศไทยเก็บภาษีศุลกากรกับประเทศในกลุ่มอาเซียนในอัตราร้อยละ 2-5 ขึ้นอยู่กับประเภทและขนาดของสินค้า จึงมีแนวโน้มที่ราคานำเข้าเหล็กเส้นจะถูกกลงในอนาคต อย่างไรก็ตาม การนำเข้าเหล็กแท่งจากต่างประเทศยังมีข้อจำกัดด้านระยะเวลาและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ซึ่งเป็นผลทำให้ผู้ประกอบการยังคงนิยมใช้เหล็กแท่งที่ผลิตในประเทศมากกว่า

Competition

In Thailand, billet manufacturing is divided in 2 groups which are the billet manufacturing for sales and billet manufacturing for internal processing. The manufacturer for sales is the direct competitor of the Company. However, the competition is considerably low since there are few billet manufacturers for sales, and the Company's production capacity is the highest when comparing to the others. The billet manufacturing for internal processing is an indirect competitor, since their production is mainly for internal use within their own mills. For this reason, when the iron demand is increased, following the government's policy to invest in mass transportation project, it will pose a positive impact to construction industry and real estate development. With the advantage of the Company's high production capacity, the Company will be able to escalate the production capacity to accommodate such rising demand.

In addition, billet manufacturers have considerable bargaining power in the trading market due to the fact that billet is a unique product without any alternative option. Moreover, the government has not imposed any laws to govern the selling price, while the emerging manufacturers are very rare since the business requires huge investment.

1) Government measures related to the steel industry in Thailand.

Steel industry in Thailand is in industry to replace the import. Starting from the business developed to feed finished steel product in the country, which is the fundamental raw materials of various continuous industries. Being highly influences the national economic growth, the government hence recognises the importance and imposes a measure related to iron industry in Thailand as follows:

ASEAN Free Trade Area or AFTA

- The Association of Southeast Asian Nations (ASEAN) has the Common Effective Preferential Tariff Scheme (CEPT) as follows:
 - The original 6 member countries which are Negara Brunei Darussalam, Republic of Indonesia, Malaysia. The Republic of the Philippines, the Republic of Singapore and Thailand, reduced the import duty under CEPT tax list to 0% - 5% by 2003 and to 0% by 2010.
 - The 4 new member countries: the Socialist Republic of Vietnam, the Lao People's Democratic Republic, the Republic of the Union of Myanmar, and the Kingdom of Cambodia will reduce the import tax under CEPT to 0 - 5% by the Socialist Republic of Vietnam in 2006, the Lao People's Democratic Republic and the Republic of the Union of Myanmar in 2008, the Kingdom of Cambodia in 2010 and all member countries to 0% by 2015 .

The goods listed under CEPT include iron and steel, which is within the production process that adequately converted for domestic scale. The custom tariff for billet, steel bar and deformed bar must reduce to 0% by 2010. At present, Thai custom tariff levied on ASEAN countries is between 2-5% depending on types and sizes of the products. For this reason, it is likely that the import rate of steel bar will drop in the future. Nonetheless, with a limitation on time and operating costs for importing steel bar, operators prefer steel bar manufactured in Thailand.

นโยบายส่งเสริมการลงทุนกิจการผลิตเหล็กขั้นต้น เหล็กชั้นกลาง และเหล็กชั้นปลาย

คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (Board of Investment: BOI) ได้ประกาศแนวทางส่งเสริมการลงทุนกิจการผลิตเหล็ก เพื่อเป็นการพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กคุณภาพสูง เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่อุตสาหกรรมต่อเนื่อง และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตและส่งออกเหล็กของภูมิภาค โดย BOI ได้กำหนดประเภทของกิจการผลิตเหล็กที่มีสิทธิได้รับการส่งเสริมการลงทุนไว้ในหมวด 2 เหมือนแร่ เซรามิกส์ และโลหะขั้นมูลฐาน ดังนี้ :

ประเภท	เงื่อนไขและสิทธิประโยชน์
กิจการผลิตเหล็กขั้นต้นและเหล็กชั้นกลาง <ul style="list-style-type: none"> การผลิตเหล็กขั้นต้น ได้แก่ น้ำเหล็กบริสุทธิ์ เหล็กถลุง เหล็กพูน การผลิตเหล็กชั้นกลาง ได้แก่ Slab, Billet และ Bloom 	เงื่อนไข สำหรับการผลิตเหล็กขั้นต้น รวมทั้งการผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กชั้นกลางที่มีขั้นตอนการผลิตต่อเนื่องจากการผลิตเหล็กขั้นต้นในโครงการเดียวกันจะต้องมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนจดทะเบียนไม่เกิน 2:1 สิทธิประโยชน์ 1. สำหรับการผลิตเหล็กขั้นต้น รวมทั้งการผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กชั้นกลางที่มีขั้นตอนการผลิตต่อเนื่องจากการผลิตเหล็กขั้นต้นในโครงการเดียวกัน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> สิทธิประโยชน์ตามกิจการที่มีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประเทศเป็นพิเศษซึ่งได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรไม่ว่าตั้งอยู่ในเขตใด ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นระยะเวลา 8 ปี ไม่ว่าตั้งอยู่ในเขตใด ไม่กำหนดสัดส่วนการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล สิทธิประโยชน์อื่นให้ได้รับตามเกณฑ์ที่ตั้งในแต่ละเขต หากตั้งโรงงานในเขตส่งเสริมการลงทุน (เขต 3) ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามมาตรา 35 (1), 35 (2) และ 35 (3) ซึ่งได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> การลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการลงทุนในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติที่กำหนด 5 ปี โดยนับจากวันที่พ้นกำหนดระยะเวลาตามมาตรา 31 วรรคหนึ่ง หรือนับจากวันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมในกรณีที่ผู้ได้รับการส่งเสริมไม่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล การอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้า และค่าประปาเป็นจำนวน 2 เท่าของจำนวนเงินที่ผู้ได้รับการส่งเสริมได้เสียไปเป็นค่าใช้จ่ายในการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม เพื่อประโยชน์ในการคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคล ทั้งนี้ ตามเงื่อนไข วิธีการ และระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด การอนุญาตให้หักเงินที่ผู้ได้รับการส่งเสริมลงทุนในการติดตั้งหรือก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกในการประกอบกิจการที่ได้รับส่งเสริมตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดจากกำไรสุทธิตั้งแต่สิ้นไม่เกินร้อยละ 25 ของเงินที่ลงทุนแล้วในกรณีนั้น โดยผู้ได้รับการส่งเสริมจะเลือกหักจากกำไรสุทธิของปีใดปีหนึ่งหรือหลายปีก็ได้ภายใน 10 ปีนับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการลงทุน ทั้งนี้ นอกเหนือไปจากการหักค่าเสื่อมราคาตามปกติ
กิจการผลิตเหล็กชั้นปลาย <ul style="list-style-type: none"> กิจการผลิตเหล็กทรงยาว ได้แก่ เหล็ก รูปพรรณ เหล็กเพลา เหล็กลวด ลวดเหล็ก กิจการผลิตเหล็กทรงแบน ได้แก่ เหล็กแผ่น ไรสนิมรีดร้อน หรือรีดเย็น เหล็กแผ่นหนา เหล็กแผ่นรีดร้อนหรือรีดเย็น เหล็กแผ่นเคลือบ 	สิทธิประโยชน์ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ 1/2543 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2543

ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

The policy that promote raw steel product, semi-finished steel product and finished steel product iron manufacturing

The Board of Investment (BOI) has announced the promotion approach on iron manufacturing business as to develop an iron industry that provide high-quality products, to enhance competitiveness to continuous industry and to drive Thailand to become the hub of iron manufacturing and exporting of the ASIAN. BOI has classified iron manufacturing businesses entitled for the investment promotion in Section 2: Mineral Mines, Ceramics and Basic Metal as follows:

Type	Conditions and privileges
Raw steel production and semi-finished steel production <ul style="list-style-type: none"> Raw Steel Production includes hot metals, sponge metal. Semi-Finished Steel Product includes slab, billet and bloom. 	<p>Condition</p> <p>For raw steel production, including the semi-finished steel production carried on from the raw steel production under the same project, the debt-to-registered capital ratio must not exceed 2:1.</p> <p>Rights and Benefits</p> <ol style="list-style-type: none"> The raw steel production, including the semi-finished steel production carried on from the raw steel production under the same project, shall have the rights and benefits as follows: <ol style="list-style-type: none"> Rights and benefits according to the business nature which must be important and beneficial to the nation under special circumstances as below. <ul style="list-style-type: none"> Exemption of import duties on machinery regardless of the location; 8-year corporate income tax exemption regardless of location; No determination on corporate income tax exemption; Other rights and benefits shall be according to the criteria set forth for each location; If the manufacturing facilities is located in the Investment Promotion Zone (Zone 3), the company shall receive the right and benefit granted under Section 35 (1), 35 (2) and 35 (3) which are: <ul style="list-style-type: none"> Five-year corporate income tax exemption, accounting for 50% of investment, from the expiration as per Section 31, paragraph one or from the date receiving income from promoted business, in case the promoted entity does not receive corporate income tax exemption. Double deduction for transportation, electricity and water costs, which are considered as expenses in the promoted business for benefit in calculating corporate income tax under conditions, procedures and duration as specified by the Board. Deduction to the net profit of 25 per cent from the investment in installation or construction of the facilities of the promoted business under the criteria determined by the Board. The promoted person can select to deduct the net profit from one or more years within 10 years from the date receiving income from such investment, in addition to the normal depreciation cost. Semi-Finished Steel Production shall receive the rights and benefits under criteria and notification of the Board of Investment No. 1/2543 dated 1 August 2000.
Finish Steel Production <ul style="list-style-type: none"> Long steel products are structural steel, steel round bar, wire rod, steel wire. Slab products include hot-rolled or cold-rolled stainless steel plate, thick plate, hot-rolled or cold rolled steel plate, coated steel plate. 	<p>Rights and Benefits</p> <p>Receive the rights and benefits under criteria and notification of the Board of Investment No. 1/2543 dated 1 August 2000.</p>

Source: Office of the Board of Investment

มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.)

สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) เป็นหน่วยงานที่กำหนดมาตรฐานระดับประเทศที่สอดคล้องกับแนวทางสากล เพื่อตอบสนองความต้องการของภาครัฐ ธุรกิจ สังคม และส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน โดย สมอ. ไม่ได้กำหนดให้ผลิตภัณฑ์เหล็กชั้นกลางถูกควบคุมด้วยมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) อย่างไรก็ตาม ได้มีพระราชกฤษฎีกากำหนดให้ผู้ประกอบการต้องผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กชั้นปลายให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

ปัจจุบัน ผลิตภัณฑ์เหล็กชั้นปลายที่มีพระราชกฤษฎีกากำหนดให้เป็นไปตามมาตรฐาน มอก. มีทั้งสิ้น 19 ประเภท โดยเป็นไปตามหมวดโยธา และวัสดุก่อสร้าง จำนวน 17 ประเภท และหมวดวิศวกรรมเครื่องกลและยานพาหนะ จำนวน 2 ประเภท ดังนี้

เลขที่ มอก.	รายละเอียด	วันที่บังคับใช้
หมวดโยธาและวัสดุก่อสร้าง		
1 มอก. 20-2543	เหล็กเส้นเสริมคอนกรีต : เหล็กเส้นกลม	8 ต.ค. 2547
2 มอก. 24-2548	เหล็กเส้นเสริมคอนกรีต : เหล็กข้ออ้อย	21 พ.ค. 2549
3 มอก. 95-2540	ลวดเหล็กกล้าสำหรับคอนกรีตอัดแรง	30 มี.ค. 2546
4 มอก. 348-2540	เหล็กลวดคาร์บอนต่ำ	6 ธ.ค. 2541
5 มอก. 420-2540	ลวดเหล็กกล้าตีเกลียวสำหรับคอนกรีตอัดแรง	30 มี.ค. 2546
6 มอก. 528-2548	เหล็กกล้าคาร์บอนทรงแบนรีดร้อน สำหรับงานทั่วไปและงานขึ้นรูป	14 เม.ย. 2551
7 มอก. 1227-2539	เหล็กโครงสร้างรูปพรรณรีดร้อน	10 พ.ค. 2541
8 มอก. 1228-2549	เหล็กโครงสร้างรูปพรรณรีดเย็น	14 เม.ย. 2551
9 มอก. 1390-2539	เข็มพืดเหล็กกล้ารีดร้อน	21 ส.ค. 2541
10 มอก. 1479-2541	เหล็กกล้าคาร์บอนรีดร้อน แผ่นม้วน แผ่นแถบ แผ่นหนา และแผ่นบาง สำหรับงานโครงสร้างทั่วไป	25 ส.ค. 2544
11 มอก. 1499-2541	เหล็กกล้าคาร์บอนรีดร้อน แผ่นม้วน แผ่นแถบ แผ่นหนา และแผ่นบาง สำหรับงานโครงสร้างเชื่อมประกอบ	25 ส.ค. 2544
12 มอก. 1501-2552	เหล็กกล้าคาร์บอนทรงแบนรีดร้อน สำหรับงานโครงสร้างเครื่องจักรกล	11 เม.ย. 2554
13 มอก. 1735-2542	เหล็กกล้าคาร์บอนรีดร้อน แผ่นม้วนและแผ่นแถบ สำหรับงานท่อ	25 ส.ค. 2544
14 มอก. 1999-2543	เหล็กกล้ารีดร้อน แผ่นม้วน แผ่นแถบ แผ่นหนา และแผ่นบาง สำหรับงานโครงสร้างรถยนต์	5 ก.ย. 2545
15 มอก. 2011-2543	เหล็กกล้ารีดร้อน แผ่นม้วน แผ่นแถบ แผ่นหนา และแผ่นบาง ที่ต้านการกัดกร่อนได้ดีในบรรยากาศ	5 ก.ย. 2545
16 มอก. 2012-2543	เหล็กกล้าคาร์บอนรีดเย็น แผ่นม้วน แผ่นแถบ และแผ่นตัด สำหรับงานทั่วไปและงานขึ้นรูป	13 พ.ค. 2545
17 มอก. 2060-2543	เหล็กกล้าคาร์บอนรีดร้อน แผ่นม้วน แผ่นแถบ แผ่นหนา และแผ่นบาง สำหรับงานถังก๊าซ	14 ต.ค. 2545
หมวดวิศวกรรมเครื่องกลและยานพาหนะ		
1 มอก. 1884-2542	เหล็กกล้ารีดร้อนทนแรงดึงสูง แผ่นม้วน แผ่นแถบ แผ่นหนา และแผ่นบาง ที่ปรับปรุงสมบัติการขึ้นรูป สำหรับงานโครงสร้างรถยนต์	4 พ.ย. 2544
2 มอก. 2140-2546	เหล็กกล้ารีดเย็น แผ่นม้วน แผ่นแถบ และแผ่นตัด สำหรับงานรถยนต์	10 ม.ค. 2548

ที่มา: สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม

Thailand Industrial Standard (TIS.)

The Thai Industrial Standards Institute (TISI.) is an organisation that determines national standards which are consistent with international guidelines in order to meet the needs of government, business, society and to promote competitiveness. TISI. does not regulate that the semi-finished steel production must be under the Thailand Industrial Standard (TIS.). However, according to the Royal Decree, the finish steel product must meet the required standard.

At present, the Royal Decree states that the finished steel products must meet the TIS. standard. There are total 19 types of steel consisting of 17 types are civil and construction material section, and 2 types of mechanical engineering and vehicles, as follows:

TIS. no.	Description	Effective date
Civil and Construction Materials		
1 TIS. 20-2543	Reinforced round bar: steel bar	8 Oct. 2004
2 TIS. 24-2548	Reinforced round bar: deformed bar	21 May 2006
3 TIS. 95-2540	Steel wire for pre-stressed concrete	30 Mar 2003
4 TIS. 348-2540	Low-carbon wire rod	6 Dec 1998
5 TIS. 420-2540	Stranded steel wire for pre-stressed concrete	30 Mar 2003
6 TIS. 528-2548	Hot rolled carbon steel slab for general work and forming	14 Apr. 2008
7 TIS. 1227-2539	Holl rolled structural steel	10 May 1998
8 TIS. 1228-2549	Cold rolled structural steel	14 Apr. 2008
9 TIS. 1390-2539	Hot rolled steel sheet pile	21 Aug 1998
10 TIS. 1479-2541	Hot rolled carbon steel, coil, slab, plate and sheet for general structural work	25 Aug 2001
11 TIS. 1499-2541	Hot rolled carbon steel, coil, slab, thick, and thin sheet for welded and assembly structure	25 Aug 2001
12 TIS. 1501-2552	Hot rolled carbon steel slab for machinery structure	11 Apr 2011
13 TIS. 1735-2542	Hot rolled carbon steel, rolled and striped sheet for piping work	25 Aug 2001
14 TIS. 1999-2543	Hot rolled steel, coil, strip sheet, plate and sheet for automotive structure.	5 Sept. 2002
15 TIS. 2011-2543	Hot rolled steel, coil, strip sheet, plate and sheet which is resistant to atmosphere corrosion	5 Sept. 2002
16 TIS. 2012-2543	Cold rolled carbon steel, coil, slab, thick, and thin sheet for general and forming work	13 May 2002
17 TIS. 2060-2543	Hot rolled carbon steel, coil, slab, plate and sheet for cylinders	14 Oct. 2002
Mechanical and Vehicle Engineering		
1 TIS. 1884-2542	Hot rolled high strength steel,coil, strip, plate and sheet with improved formability for automobile structural uses	4 Nov 2001
2 TIS. 2140-2546	Cold rolled steel, coil, strip and sheet for automobiles uses	10 Jan 2005

Source: Thai Industrial Standards Institute

ผลิตภัณฑ์เหล็กชั้นปลาย บริษัทได้ผลิตผลิตภัณฑ์ภายใต้มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) ตามที่สำนักงานมาตรฐานอุตสาหกรรม (สมอ.) สังกัดกระทรวงอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ โดยใช้ตราสินค้าของผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมเหล็กเส้นเสริมคอนกรีต : เหล็กเส้นกลม และเหล็กข้ออ้อย ที่แสดงตราชื่อว่า “CSI” บนผิวเหล็ก

3. การจัดหาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

ภายใต้สัญญาจ้างผลิต (OEM) ที่เริ่มในปี 2562 บริษัทจะได้รับการจัดหาวัตถุดิบที่เกี่ยวข้องกับการผลิตจากผู้ว่าจ้างทั้งหมด โดยวัตถุดิบที่สำคัญที่ใช้ในกระบวนการผลิต คือ เศษเหล็กและสารเคมี ได้แก่ เฟอร์โรซิลิคอน (Ferro-Silicon) และเฟอร์โรแมงกานีส (Ferro-Manganese) เป็นต้น ซึ่งจะถูกใช้ในขั้นตอนการเตรียมน้ำเหล็ก และขั้นตอนการปรับคุณภาพน้ำเหล็กตามลำดับ ดังนี้ :

1) เศษเหล็ก

เศษเหล็กเป็นวัตถุดิบหลักสำคัญที่ใช้ในกระบวนการผลิตเหล็กแท่งยาว ซึ่งได้แก่ เหล็กตัดไฟ (Heavy Metal Scrap: HMS) เหล็ก Spot 100 เหล็กป้อนขึ้นเศษเหล็กหมุนเวียนจากกระบวนการผลิต (Return Scrap) เช่น เหล็กส่วนหัวและหาง(Non-Good: NG) และกากขี้เหล็ก (Scale) เป็นต้น และเศษเหล็กอื่นๆ โดยเศษเหล็กดังกล่าวจะถูกนำมาหลอมละลายในเตาหลอมแบบเหนียวนำกระแสไฟฟ้าของบริษัท

ในการรับเศษเหล็กเข้ามาภายในบริเวณโรงงานของบริษัท บริษัทจะให้รถบรรทุกเศษเหล็กมาดำเนินการขนาน้ำหนักผ่านตราชั่งหน้าโรงงานก่อนนำไปวางไว้ที่กองเศษเหล็ก (Scrap Yard) และในขณะที่ออกจากโรงงานเพื่อนำส่วนต่างมาใช้ในการคำนวณเศษเหล็กที่นำเข้ามา และเมื่อจะผลิตเหล็กแท่งยาว บริษัทจะขนาน้ำหนักเศษเหล็กที่จะใช้ก่อนย้ายไปที่หน้า Site ข้างหน้าเตาหลอม จากนั้นจะใช้เครนแม่เหล็กดูดเศษเหล็กที่หน้า Site ใส่ในรถราง เพื่อเคลื่อนไปเทใส่ในเตาหลอม โดยไม่มีการขนาน้ำหนักของเศษเหล็กที่ใช้ในการผลิต เนื่องจากเป็นข้อจำกัดของขั้นตอนการผลิตของบริษัท อย่างไรก็ตาม บริษัทได้ใช้สูตรการคำนวณตามวิธีต้นทุนมาตรฐาน (Standard Cost) เพื่อใช้กระทบยอดย้อนกลับในการประมาณการจำนวนและมูลค่าของเศษเหล็กที่ได้ใช้ไปในกระบวนการผลิตทั้งนี้ บริษัทได้มีการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงสูตรการคำนวณหาปริมาณเศษเหล็กที่ใช้ไปเป็นประจำ และมีการปรับปรุงมูลค่าที่แตกต่าง (Variance) เข้าไปในระบบบัญชี เพื่อสะท้อนมูลค่าต้นทุนขายที่ถูกต้องในแต่ละงวดบัญชี โดยนำไปเปรียบเทียบกับน้ำหนักของสินค้าสำเร็จรูปที่มีการชั่งก่อนนำส่งลูกค้า และใบชั่งน้ำหนักของลูกค้าก่อนที่จะรับมอบสินค้าของบริษัทนอกจากนี้ บริษัทได้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญอิสระเพื่อทำการประเมินจำนวนเศษเหล็กคงเหลือในโรงงานในแต่ละงวดบัญชี และจะทำการปรับปรุงมูลค่าต้นทุนขายและสินค้าคงเหลือ หากผลการประเมินจากผู้เชี่ยวชาญอิสระมีจำนวนแตกต่างจากที่บันทึกในระบบบัญชีอย่างมีสาระสำคัญ (มีความแตกต่างเกินร้อยละ 10)

2) วัตถุดิบอื่น ๆ

สารเคมีที่เป็นธาตุหรือสารประกอบที่ใช้กับน้ำเหล็กเพื่อปรับปรุงคุณภาพของน้ำเหล็ก ช่วยกำจัดสารปนเปื้อนในน้ำเหล็ก และช่วยให้ระยะเวลาการหลอมเศษเหล็กรวดเร็วขึ้น โดยแหล่งที่มาของสารเคมีส่วนใหญ่มาจากผู้แทนจำหน่ายที่นำเข้ามาจากต่างประเทศ เนื่องจากมีราคาถูกกว่าราคาภายในประเทศ โดยแบ่งเป็น 3 ชนิด ได้แก่

- ซิลิคอนแมงกานีส : เป็นสารที่ใช้เพื่อเพิ่มปริมาณซิลิคอนและแมงกานีส และช่วยลดปริมาณออกซิเจนในน้ำเหล็ก
- เฟอร์โรแมงกานีส : เป็นสารที่ใช้เพื่อเพิ่มปริมาณแมงกานีส และช่วยลดปริมาณออกซิเจนในน้ำเหล็ก โดยจะแยกตัวออกมาเป็นเศษตะกอน ซึ่งสามารถนำกลับไปใช้หมุนเวียนในกระบวนการหลอมเหล็กได้
- เฟอร์โรซิลิคอน : เป็นสารที่ใช้เพิ่มปริมาณซิลิคอน เพื่อช่วยแยกออกซิเจนออกจากน้ำเหล็ก และช่วยลดปริมาณกำมะถันและฟอสเฟตในน้ำเหล็ก ซึ่งจะแยกตัวออกมาเป็นเศษตะกอน (Slag) ลอยขึ้นมาบนผิวน้ำเหล็ก

Finish Steel Products, which manufactures products under the Thai Industrial Standards (TIS), as specified by the Thai Industrial Standards Institute (TISI) under the Ministry of Industry. Therefore, the brand of Round Bar and Deformed Products marked “CSI” on the surface.

3. Procurement of raw materials and products

Under OEM contract started in 2019, the contractor will provide the Company with all materials necessary for the production. The main composition is scrap and chemicals such as Ferro-Silicon and Ferro-Manganese, which will be used in the preparation of hot metal and improvement of hot metal quality respectively, as follows:

1) Scrap

Scrap is the main element used in billet production, which includes heavy metal scrap (HMS), Spot 100 metal, return scrap from production process, such as the non-good (NG) and scales including other metal scraps. These pieces will be melted in the electric furnace.

For taking scraps into the Company’s facilities, the trucks will drive on the scale at the front gate before delivering at the scrap yard and then drive on the scale again when leaving the facilities in order to calculate the difference in weight to identify the scrap weight. In billet production, the scrap will be weighted before moving to the front of furnace site. Then the magnetic crane will suck the scrap to the trolley, which will slide and transfer to the furnace. The scrap used in this production is not weighted due to the limitations of the Company’s production process. The Company calculates formula using Standard Cost method to reflect the estimation, quantity and value of scrap used in the production process. The Company considers and review and improves the calculation formula to identify quantity of scrap used regularly. Any variance is recorded to the accounting system to reflect the correct cost of sales of each accounting period by comparing weight of the ready-made product scaled before delivery to the customer and the customer’s weighting note before accepting the Company’s delivery. Furthermore, the Company hires independent specialist to assess remaining scrap in each accounting year. In the event the independent specialist’s assessment differs from the accounting system significantly (over 10%), the Company adjusts cost of sales and remaining quantity.

2) Other raw materials

The chemical element or compound used for improving hot metal quality helps in decontaminating the hot metals and speeding up melting process. Mainly, the Company purchase these chemicals from the dealers importing from abroad since the price is cheaper than local market. The chemicals are from 3 types:

- Silicon Manganese: It is a substance used to increase the content of silicon and manganese and reduces the amount of oxygen in the hot metal.
- Ferro manganese: It is a substance used to increase manganese content, reduce the amount of oxygen in the hot metal, which will separate into slag and it can be recycled in the iron melting process.
- Ferrosilicon : It is a substance used to increase silicon content, to separate oxygen from hot metal and reduce sulphur and phosphate content in hot metal, which will be extracted as a slag floating up on the hot metal surface.
- Moreover, other raw materials such as silicon sand and boric acid are used together to crystallise around the furnace in order to extend lifetime of the furnace. In addition, the heat resistant cloth will insulate copper coil around the furnace from the heat.

นอกจากนี้ ยังมีวัตถุดิบประเภทอื่นๆ เช่น ทรายซิลิโคนและกรดบอริก เป็นต้น ซึ่งจะนำไปใช้ร่วมกัน เพื่อก่อเป็นผลึกรอบเตาหลอม เพื่อถนอมอายุการใช้งานของเตาหลอม และผ้าทนความร้อนซึ่งจะช่วยกันความร้อนให้แก่ชุดลวดทองแดงรอบเตาหลอม เป็นต้น นอกจากนี้วัตถุดิบที่สำคัญข้างต้นแล้ว ยังมีการจัดหาพลังงานและเชื้อเพลิงที่ใช้ในกระบวนการผลิต โดยมีรายละเอียดดังนี้ :

1. พลังงานไฟฟ้า

โรงงานของบริษัทได้รับกระแสไฟฟ้าจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบึงนารางบุรี ซึ่งบริษัทมีสถานีไฟฟ้าย่อย 2 สถานีใกล้กับอาคารผลิต เฟสที่ 1 และอาคารผลิตเฟสที่ 2 เพื่อเชื่อมต่อกับสายส่งขนาด 115 กิโลโวลต์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคบึงนารางบุรี โดยภายใน สถานีไฟฟ้าย่อยจะมีระบบหม้อแปลงไฟฟ้าขนาด 30/40MVA และ 80/100MVA นอกจากนี้ บริษัทยังมีเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง (Diesel Generator) สำหรับกรณีฉุกเฉินขนาด 500KVA/ชั่วโมง จำนวน 1 เครื่อง และขนาด 1,000KVA/ชั่วโมง จำนวน 1 เครื่อง ตามลำดับ

2. น้ำมันดีเซล

น้ำมันดีเซลจะถูกนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการผลิต เช่น การอุ่นถังรับน้ำเหล็ก การอุ่นเบ้ารับน้ำเหล็กที่เครื่องหล่อเหล็ก แ่งยาวแบบต่อเนื่อง และเครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง เป็นต้น และใช้เป็นเชื้อเพลิงในกระบวนการขนส่ง (Logistic) เช่น รถขนส่ง ที่ใช้งานภายในโครงการ ได้แก่ รถโฟล์คลิฟท์ รถแบ็คโฮ รถบรรทุก และรถตัก เป็นต้น โดยจะจัดเก็บน้ำมันดีเซลไว้ในถังที่มีความจุ 20 ลูกบาศก์เมตร ทั้งนี้ บริษัทได้จัดสร้างกำแพงกัน (Bund Wall) บริเวณรอบลานถังเก็บน้ำมันเพื่อป้องกันการปนเปื้อนของน้ำ ในดินในกรณีเกิดการรั่วไหลของน้ำมัน พร้อมทั้งติดตั้งบ่อดักไขมัน

3. ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG)

ก๊าซปิโตรเลียมเหลวจะถูกนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงผสมในการตัดเหล็กแ่งยาวที่โรงงานเพื่อให้ได้ขนาดความยาวตามที่ต้องการ โดยจะเก็บบรรจุไว้ในถังทรงกระบอก (Cylinder) ขนาด 48 กิโลกรัม ภายในอาคารเก็บพัสดุ (Warehouse)

4. ก๊าซออกซิเจนเหลว (Liquid Oxygen)

ก๊าซออกซิเจนเหลวจะถูกใช้เป็นส่วนประกอบร่วมกับก๊าซปิโตรเลียมเหลวในการตัดเหล็กแ่งยาวและทำความสะอาดเตาหลอม โดยผู้ประกอบการจะขนส่งก๊าซออกซิเจนเหลวด้วยรถบรรทุกมาที่โรงงาน แล้วถ่ายลงถังเก็บทรงกระบอกเพื่อการใช้งานที่อาคาร ผลิต

5. ก๊าซอาร์กอน (Argon)

ก๊าซอาร์กอนที่มีความบริสุทธิ์ร้อยละ 99.99 จะถูกนำไปใช้สำหรับทดสอบคุณภาพน้ำเหล็ก เพื่อหาค่าส่วนประกอบทางเคมี จากนั้น จึงเติมสารปรุงแต่งน้ำเหล็ก ซึ่งจะไปจับตัวกับสารปนเปื้อนอื่นออกมาเป็นเศษตะกรัน ทำให้น้ำเหล็กมีความสะอาดขึ้น จากนั้น จึงเก็บตัวอย่างน้ำเหล็กไปทดสอบส่วนผสมทางเคมีอีกครั้ง และทำการหลอมจนกระทั่งมีส่วนประกอบทางเคมีได้ตามกำหนด ก๊าซอาร์กอนจะถูกขนส่งมาด้วยรถบรรทุกแล้วถ่ายลงถังเก็บทรงกระบอก

ทั้งนี้ บริษัทมีพื้นที่สำหรับจัดเก็บเศษเหล็กที่เพียงพอสำหรับการใช้กำลังการผลิตเต็มที่ ประกอบด้วย ลานกองวัตถุดิบ (Indoor Scrap Yard) ภายในอาคารผลิตเฟสที่ 1 และเฟสที่ 2 ขนาดพื้นที่รวม 9,936 ตารางเมตร ซึ่งสามารถเก็บเศษเหล็กได้ประมาณ 24,840 ตัน และลานกอง เศษเหล็กกลางแจ้ง (Outdoor Scrap Yard) ขนาดพื้นที่ 25,000 ตารางเมตร สามารถเก็บเศษเหล็กได้ประมาณ 62,500 ตัน สำหรับเหล็ก แ่งยาวที่ผลิตเสร็จจะถูกจัดเก็บไว้บริเวณพื้นที่วางผลิตภัณฑ์ (Logistic Area) ภายในอาคารผลิตเฟสที่ 1 และเฟสที่ 2 ซึ่งมีขนาดพื้นที่รวม 3,760 ตารางเมตร เก็บได้ประมาณ 60,230 ตัน สามารถรองรับการขนส่งด้วยรถบรรทุกพ่วงขนส่งขนาดใหญ่ได้อย่างเพียงพอ

In addition to the major raw materials mentioned above, there are energy and fuel necessary for the production process as follows:

1. Electricity

The Company's facilities receive electricity from Kabinburi Provincial Electricity Authority. There are 2 substations located adjacent to the production facilities Phase 1 and production facilities phase 2. The said substation transmits the power via 115 kV from Kabinburi PEA. Inside the substation is the 30/40MVA and 80/100MVA transformers. The Company owns 2 diesel generators with 500KVA/hour and 1,000KVA/hour capacity for emergency.

2. Diesel

Diesel oil is used as fuel in the production process, for instance, warming up the tanks for hot metals, warming up the hot metal cubicles at the continuous casting machine and backup power generator. It is also used in logistics, for instance, transporting vehicles used within the projects such as forklifts, backhoe, trucks and loaders. The diesel oil is stored at the 20 m³ tank. The Company builds the bund wall around the diesel storage yard and installs the grease trap to prevent against oil leakage and contamination to the soil.

3. Liquidified petroleum gas (LPG)

LPG is used as a fuel composition in cutting billet at the facilities. The LPG storage is in the 48 kg cylinders, placed at the warehouse.

4. Liquid Oxygen

The liquefied oxygen is used as a component together with liquefied petroleum gas for cutting billet and cleaning furnace. The truck loading liquefied oxygen will deliver at the facilities and transmit to cylinders for use at the production building.

5. Argon gases

Argon gas with a purity of 99.99% is used for testing the quality of hot metals, to identify the chemical composition. Then the additive is added to hot metals to extract contaminants and convert into slag, improving cleanliness of the hot metal. After that, is sampling of the hot metal for another chemical composition testing. Then the hot metal will be melted until the chemical composition will meet specifications. The argon gas delivered from the truck is transmitted to the cylinders for storage.

The Company has sufficient storage space for maximum production capacity. The storage consists of Indoor Scrap Yard located within Production Building Phase 1 and Production Building Phase 2 having a total area of 9,936 square meters, accommodating approximately 24,840 tons of scraps, Outdoor Scrap Yard, having an area of 25,000 square meters with storage capacity for approximately 62,500 tons of scrap. The finished billet is stored in the logistics area within the Production Building Phase 1 and Production Building Phase 2, having a total area of 3,760 square meters for approximately 60,230 tons. The Logistic Area can accommodate the deliver from lorries adequately.

กระบวนการผลิต

1. กระบวนการผลิตเหล็กแท่งยาว

ปัจจุบัน บริษัทมีโรงงานตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมกบินทร์บุรี (Kabinburi Industrial Zone: KIZ) เลขที่ 518/1 และ 518/3 หมู่ 9 ตำบลหนองกี่ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งเป็นพื้นที่ในเขตโซน 3 ทำให้บริษัทได้รับสิทธิประโยชน์ส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในส่วนที่ 2 ข้อ 3.7 สิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่บริษัทได้รับ) ทั้งนี้ โรงงานของบริษัทประกอบด้วย โรงหลอมและหล่อเหล็กแท่งยาว จำนวน 2 เฟส ตั้งอยู่ในบริเวณเดียวกันบนเนื้อที่รวมประมาณ 70 ไร่ ซึ่งมีกำลังการผลิตสูงสุดรวมเท่ากับ 730,000 ตันต่อปี ตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. โรงงานผลิตเหล็กแท่งยาวเฟสที่ 1 เริ่มเปิดดำเนินงานในเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนธันวาคม 2548 มีกำลังการผลิตสูงสุด 250,000 ตันต่อปี
2. โรงงานผลิตเหล็กแท่งยาวเฟสที่ 2 เริ่มเปิดดำเนินงานในเชิงพาณิชย์เมื่อเดือนกรกฎาคม 2551 มีกำลังการผลิตสูงสุด 480,000 ตันต่อปี

ทั้งนี้ รายละเอียดของโรงงานแต่ละแห่ง มีดังนี้

โรงงาน	พื้นที่ ใช้สอยรวม (ตร.ม.)	เครื่องจักรที่สำคัญ	ผลิตภัณฑ์หลักที่ผลิตได้
โรงหลอมและหล่อเหล็ก แท่งยาวเฟสที่ 1	8,571	<ul style="list-style-type: none">เตาหลอมเศษเหล็ก (Electric Induction Furnace) ขนาด 15 ตันต่อการหลอม 1 ครั้ง จำนวน 8 เตาหลอม (สลับใช้งาน ครั้งละ 4 เตาหลอม)เครื่องหล่อเหล็กต่อเนื่อง (Continuous Casting Machine) จำนวน 1 เครื่อง ซึ่งมีเข้าหล่อเหล็กแท่งยาว 2 เส้นเครื่องตรวจวัดสารเคมีในน้ำเหล็ก (Spectrometer) จำนวน 1 เครื่องถุงกรองฝุ่น (Bag Filter) จำนวน 4 เครื่อง	<ul style="list-style-type: none">เหล็ก SR 24 ขนาดหน้าตัด : 100x100 & 120x120 มม. ความยาว : 6 เมตร การใช้งาน : ผลิตต่อเนื่องเหล็กเส้นกลมเหล็ก SD 30 และเหล็ก SD 40 ขนาดหน้าตัด : 100x100 & 120x120 มม. ความยาว : 6 เมตร การใช้งาน : ผลิตต่อเนื่องเหล็กข้ออ้อย
โรงหลอมและหล่อเหล็ก แท่งยาวเฟสที่ 2	17,685	<ul style="list-style-type: none">เตาหลอมเศษเหล็ก (Electric Induction Furnace) ขนาด 30 ตันต่อการหลอม 1 ครั้ง จำนวน 10 เตาหลอม (เริ่มใช้งานครั้งละ 5 เตาหลอมตั้งแต่เดือนกันยายน 2554 เป็นต้นไป)เตาหลอม Ladle Furnace จำนวน 1 เตาหลอมเครื่องหล่อเหล็กต่อเนื่อง (Continuous Casting Machine) จำนวน 1 เครื่อง ซึ่งมีเข้าหล่อเหล็กแท่งยาว 4 เส้นเครื่องตัดเหล็กอัตโนมัติ จำนวน 1 เครื่องเครื่องตรวจวัดสารเคมีในน้ำเหล็ก (Spectrometer) จำนวน 2 เครื่องถุงกรองฝุ่น (Bag Filter) จำนวน 5 เครื่อง	<ul style="list-style-type: none">เหล็ก SR 24 ขนาดหน้าตัด : 100x100 , 120x120 & 150x150 มม. ความยาว : ระหว่าง 6-12 เมตร การใช้งาน : ผลิตต่อเนื่องเหล็กเส้นกลมเหล็ก SD 30 และเหล็ก SD 40 ขนาดหน้าตัด : 100x100, 120x120 & 150x150 มม. ความยาว : ระหว่าง 6-12 เมตร การใช้งาน : ผลิตต่อเนื่องเหล็กข้ออ้อย

Production process

1. Billet production process

Since the Company's manufacturing facilities is located in Kabinburi Industrial Zone (KIZ), No. 518/1 and 518/3, Village No. 9, Nong Kee sub-district, Kabinburi district, Prachinburi Province which is the area in Zone 3, the Company has received the investment privilege from the Board of Investment (for more details, please see Part 2., Article 3.7 privileges granted to the Company). Our manufacturing facilities consist of 2 phases of melting and casting mill for billet. The mill locates in the same area on total 70 rai, having maximum production capacity of 730,000 tons per year according to the Environmental Impact Assessment Report (EIA). Further details are as follows:

1. Billet Production Factory Phase 1 starts commercial operation in December 2005 with maximum production capacity 250,000 tons per year.
2. Billet Production Factory Phase 2 starts commercial operation in July 2008 with maximum production capacity 480,000 tons per year.

Details of each factory are as follows:

Factory	Area of usage Total (sq.m.)	Important machine	Main products
Billet Melting and Casting Mill Phase 1	8,571	<ul style="list-style-type: none"> • Electric induction furnace with 15 ton capacity per one melting. The furnace consists of 8 furnaces (4 furnaces are used for each melting). • One continuous casting machine consists of casting crucible for 2 billets. • One spectrometer • Four bag filters 	<ul style="list-style-type: none"> • SR 24 steel Cross-sectional size :100x100 &120x120 mm. Length : 6 meters Application : for round bar production • SD 30 steel and SD 40 steel Cross-sectional size :100x100 & 120x120 mm. Length : 6 meters Application : for deformed bar production
Billet Melting and Casting Mill Phase 2	17,685	<ul style="list-style-type: none"> • Electric induction furnace with 30 ton capacity per one melting. The furnace consists of 10 furnaces (5 furnaces are used for each melting from September 2011 onwards). • One Ladle Furnace • One continuous casting machine consists of casting crucible for 4 billets. • One automatic billet cutting machine • Two spectrometers • Five bag filters 	<ul style="list-style-type: none"> • SR 24 steel Cross-sectional size :100x100 , 120x120 & 150x150 mm. Length : Between 6 - 12 meters Application : for round bar production • SD 30 steel and SD 40 steel Cross-sectional size :100x100, 120x120 & 150x150 mm. Length : Between 6 - 12 meters Application : for deformed bar production

โรงงานของบริษัทสามารถเปิดดำเนินการผลิตได้ตลอด 24 ชั่วโมงต่อวัน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากกระบวนการผลิตของบริษัทใช้เทคโนโลยีในการหลอมเหล็กด้วยเตาหลอมเหล็กแบบเหนี่ยวนำกระแสไฟฟ้า ซึ่งต้องใช้พลังงานไฟฟ้าในการแปลงเป็นพลังงานความร้อน ทำให้ต้นทุนค่าไฟฟ้าเป็นต้นทุนพลังงานหลักที่สำคัญของบริษัท ด้วยเหตุนี้ เพื่อเป็นการบริหารและลดต้นทุนการผลิตให้สอดคล้องกับอัตราค่าไฟฟ้า บริษัทจึงมีนโยบายที่จะผลิตสินค้าในช่วงเวลาที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าต่ำ (Off-Peak Period) กล่าวคือ จะผลิต 1 กะในช่วงวันธรรมดา (ตั้งแต่เวลา 22.00 น. ถึง 9.00 น.) และ 2 กะ (24 ชั่วโมง) ในช่วงวันหยุดและวันหยุดนักขัตฤกษ์ และจากการผลิตสินค้าเฉพาะในช่วงเวลา Off-Peak ดังกล่าว ทำให้บริษัทสามารถผลิตสินค้าด้วยกำลังการผลิตเต็มทีรวม 450,000 ตัน แบ่งเป็นโรงงานเฟสที่ 1 จำนวน 150,000 ตัน และโรงงานเฟสที่ 2 จำนวน 300,000 ตัน ทั้งนี้ โรงงานเฟสที่ 1 และเฟสที่ 2 ของบริษัทจะมีเตาหลอมเหล็ก 4 ชุด และ 5 ชุด (โรงงานเฟสที่ 2 เริ่มใช้งานจริง 5 ชุดตั้งแต่เดือนกันยายน 2554 เป็นต้นไป) ตามลำดับ ซึ่งแต่ละชุดจะมี 2 เตาหลอม โดยบริษัทจะทำการผลิตโดยใช้เตาหลอมสลับกันภายในแต่ละชุดทำให้ง่ายต่อการบำรุงรักษาและไม่มีมีความจำเป็นต้องหยุดซ่อมบำรุงประจำปีหรือซ่อมใหญ่

ทั้งนี้ ตารางแสดงกำลังการผลิตและอัตราการใช้กำลังการผลิตเหล็กแท่งยาวของแต่ละโรงงานในช่วงปี 2559-2566 สามารถแสดงผลการผลิตได้ดังต่อไปนี้

กำลังการผลิตรวม	2566	2565	2564	2563	2562	2561	2560	2559
โรงหลอมและหล่อเหล็กแท่งยาวโรงที่ 1								
กำลังการผลิตสูงสุด (ตัน) ^{1/}	250,000	250,000	250,000	250,000	250,000	250,000	250,000	250,000
กำลังการผลิตเต็มที (ตัน) ^{2/}	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000
ปริมาณการผลิตจริง (ตัน)	(หยุดผลิต) ^{5/}	(หยุดผลิต) ^{5/}	(หยุดผลิต) ^{5/}	(หยุดผลิต) ^{5/}	17,469	66,280	5,290 ^{4/}	(หยุดผลิต) ^{3/}
อัตราการใช้กำลังการผลิต ^{1/}	0%	0%	0%	0%	6.99%	26.51%	8.46%	0%
อัตราการใช้กำลังการผลิต ^{2/}	0%	0%	0%	0%	11.65%	44.19%	14.11%	0%
โรงหลอมและหล่อเหล็กแท่งยาวโรงที่ 2								
กำลังการผลิตสูงสุด (ตัน) ^{1/}	480,000	480,000	480,000	480,000	480,000	480,000	480,000	480,000
กำลังการผลิตเต็มที (ตัน) ^{2/}	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000
ปริมาณการผลิตจริง (ตัน)	240,553	114,378	(หยุดผลิต) ^{7/}	70,076	2,574 ^{6/}	127,131	143,505	90,583
อัตราการใช้กำลังการผลิต ^{1/}	50.12%	23.83%	0%	14.60%	0.54%	26.49%	29.89%	18.87%
อัตราการใช้กำลังการผลิต ^{2/}	80.18%	38.13%	0%	23.36%	0.86%	42.38%	47.84%	30.19%
โรงหลอมและหล่อเหล็กแท่งยาวรวม 2 โรง								
กำลังการผลิตสูงสุด (ตัน) ^{1/}	730,000	730,000	730,000	730,000	730,000	730,000	730,000	730,000
กำลังการผลิตเต็มที (ตัน) ^{2/}	450,000	450,000	450,000	450,000	450,000	450,000	450,000	450,000
ปริมาณการผลิตจริง (ตัน)	240,553	114,378	0	70,076	20,043	193,411	148,795	90,583
อัตราการใช้กำลังการผลิต ^{1/}	32.95%	15.67%	0%	9.60%	2.75%	26.49%	20.38%	12.41%
อัตราการใช้กำลังการผลิต ^{2/}	53.46%	25.42%	0%	15.57%	4.45%	42.98%	33.07%	20.13%

หมายเหตุ: ^{1/}คำนวณจากกำลังการผลิตสูงสุดที่ขออนุญาตในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)

^{2/}คำนวณจากนโยบายการผลิตของบริษัท โดยผลิตเฉพาะในช่วงเวลาที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าต่ำ (Off-Peak Period) กล่าวคือ ผลิต 1 กะ ในวันธรรมดา และ 2 กะในวันหยุดและวันหยุดนักขัตฤกษ์

^{3/}สาเหตุการหยุดผลิตเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจชะลอตัวและมีการนำเข้าเหล็กแทนการบริโภคภายในประเทศ ทำให้ปริมาณการจำหน่ายเหล็กลดลง

^{4/}เริ่มผลิตในเดือน ตุลาคม 2560

^{5/} เนื่องจากกำลังการผลิตของโรงงานที่ 2 สามารถรองรับคำสั่งซื้อของทั้งปี บริษัทจึงใช้โรงงานที่ 2 เพียงโรงเดียวทำการผลิต เพื่อลดต้นทุน

^{6/} เนื่องจากทำการปรับปรุงโรงงานและเครื่องจักรเพื่อรองรับสัญญาปรับจ้างผลิต (OEM)

^{7/} เนื่องจากทำการพัฒนาปรับปรุงสินค้า และกระบวนการผลิตในช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19

Our production factory can be operated 24 hours daily. However, with electric induction technology which uses electricity converted into thermal energy, the cost of electricity of vital cost of the Company. Recognising such fact, to confirm the management and cost optimisation with the electricity rate, the Company has a policy to produce steel products during the off-peak period - 1 shift during weekdays (from 22.00 hours - 9.00 hours and 2 shifts (24 hours) during holidays and public holidays. The production during such off-peak allows the Company to manufacture goods with maximum capacity totalling 450,000 tons, where in Factory Phase 1 at 150,000 tons, Factory Phase 2 at 300,000 tons. Our Factory Phase 1 and 2 consist of 4 sets and 5 sets of furnaces (Factory Phase 2 start using the 5-set from September 2011) respectively. Each set consists of 2 circles. The alternative use of each set enables the easy maintenance, without ceasing operation for annual maintenance or major overhaul.

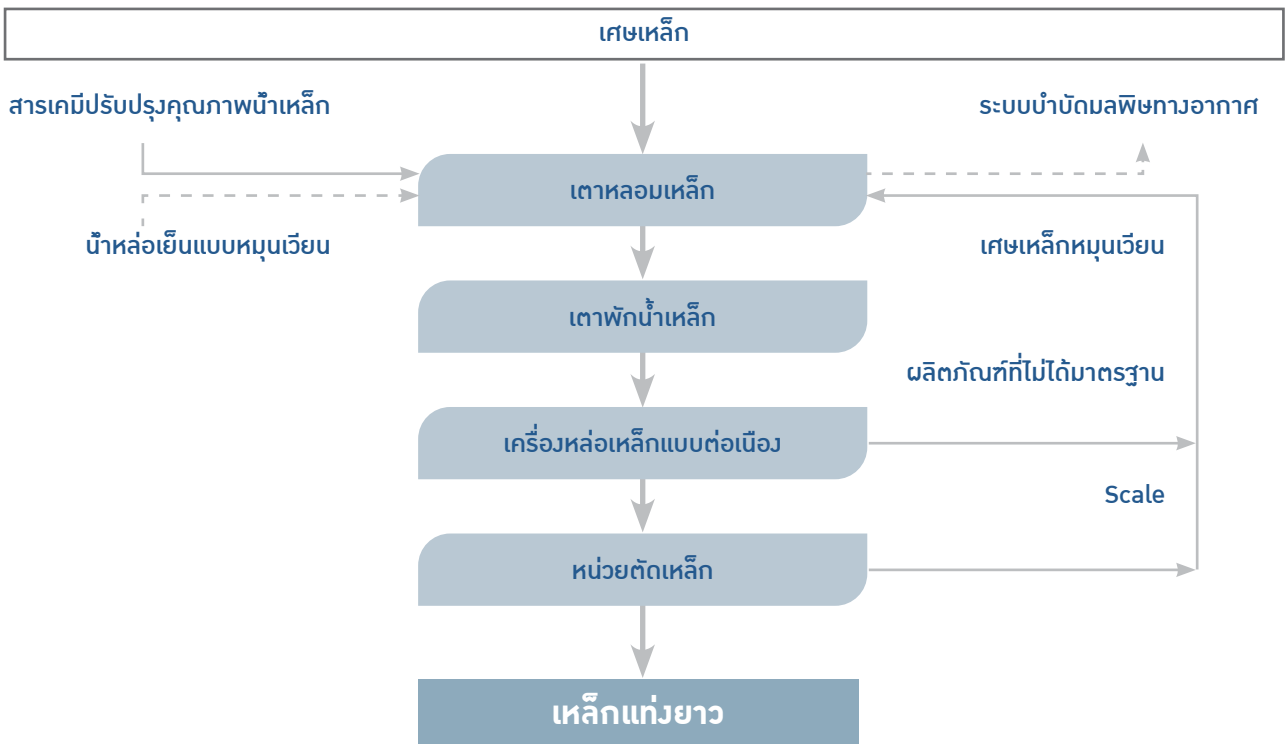
The table showing production capacity and actual capacity applied for billet production of each facility during 2016 - 2023 is described below:-

Total production capacity	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Billet Melting and Casting Mill 1								
Maximum production capacity (tons) ^{1/}	250,000	250,000	250,000	250,000	250,000	250,000	250,000	250,000
Full capacity (tons) ^{2/}	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000	150,000
Actual production volume (tons)	(production ceased) ^{5/}	(production ceased) ^{5/}	(production ceased) ^{5/}	(production ceased) ^{5/}	17,469	66,280	5,290 ^{4/}	(production ceased) ^{3/}
Capacity rate applied ^{1/}	0%	0%	0%	0%	6.99%	26.51%	8.46%	0%
Capacity rate applied ^{2/}	0%	0%	0%	0%	11.65%	44.19%	14.11%	0%
Billet Melting and Casting Mill 2								
Maximum production capacity (tons) ^{1/}	480,000	480,000	480,000	480,000	480,000	480,000	480,000	480,000
Full capacity (tons) ^{2/}	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000	300,000
Actual production volume (tons)	240,553	114,378	(production ceased) ^{7/}	70,076	2,574 ^{6/}	127,131	143,505	90,583
Capacity rate applied ^{1/}	50.12%	23.83%	0%	14.60%	0.54%	26.49%	29.89%	18.87%
Capacity rate applied ^{2/}	80.18%	38.13%	0%	23.36%	0.86%	42.38%	47.84%	30.19%
Both of Billet Melting and Casting Mills								
Maximum production capacity (tons) ^{1/}	730,000	730,000	730,000	730,000	730,000	730,000	730,000	730,000
Full capacity (tons) ^{2/}	450,000	450,000	450,000	450,000	450,000	450,000	450,000	450,000
Actual production volume (tons)	240,553	114,378	0	70,076	20,043	193,411	148,795	90,583
Capacity rate applied ^{1/}	32.95%	15.67%	0%	9.60%	2.75%	26.49%	20.38%	12.41%
Capacity rate applied ^{2/}	53.46%	25.42%	0%	15.57%	4.45%	42.98%	33.07%	20.13%

- Remarks :
- ^{1/} calculated from maximum production capacity permitted in the Environmental Impact Assessment Report (EIA)
 - ^{2/} Calculated from the Company's production policy - the production runs during the off-peak period, which means 1 shift of production during weekdays and 2 shifts during holidays and public holidays.
 - ^{3/} the case of production is due to the economic recession and iron import replaces domestic supply. As a result, the iron sales volume drops.
 - ^{4/} the production started in October 2017
 - ^{5/} due to the fact that the production capacity of Plant 2 can accommodate the whole year purchase orders, the Company hence, operates only one Plant to minimise cost.
 - ^{6/} Improvement of plant and machinery to support the OEM contract.
 - ^{7/} Improvement the products and production process during the COVID-19 impairment.

บริษัทมีกระบวนการผลิตที่ใช้เทคโนโลยีในการผลิตที่นำเข้ามาจากต่างประเทศ และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ดังนั้น ผลิตภัณฑ์ของบริษัทจึงมีคุณภาพสูงและได้มาตรฐานตามความต้องการใช้งานของลูกค้า กระบวนการผลิตเหล็กแท่งยาวของบริษัทมี 3 ขั้นตอนใหญ่ เริ่มต้นจากการจัดเตรียมเศษเหล็ก การหลอมเศษเหล็กด้วยเตาหลอมแบบเหนี่ยวนำกระแสไฟฟ้าและปรุงแต่งส่วนผสมเหล็กเพื่อให้ได้คุณภาพตามที่ต้องการ และการหล่อน้ำเหล็กเป็นเหล็กแท่งยาว ซึ่งสามารถแสดงผังแผนภาพต่อไปนี้:

แผนภาพแสดงกระบวนการผลิตเหล็กแท่งยาว



1) การเตรียมวัตถุดิบ

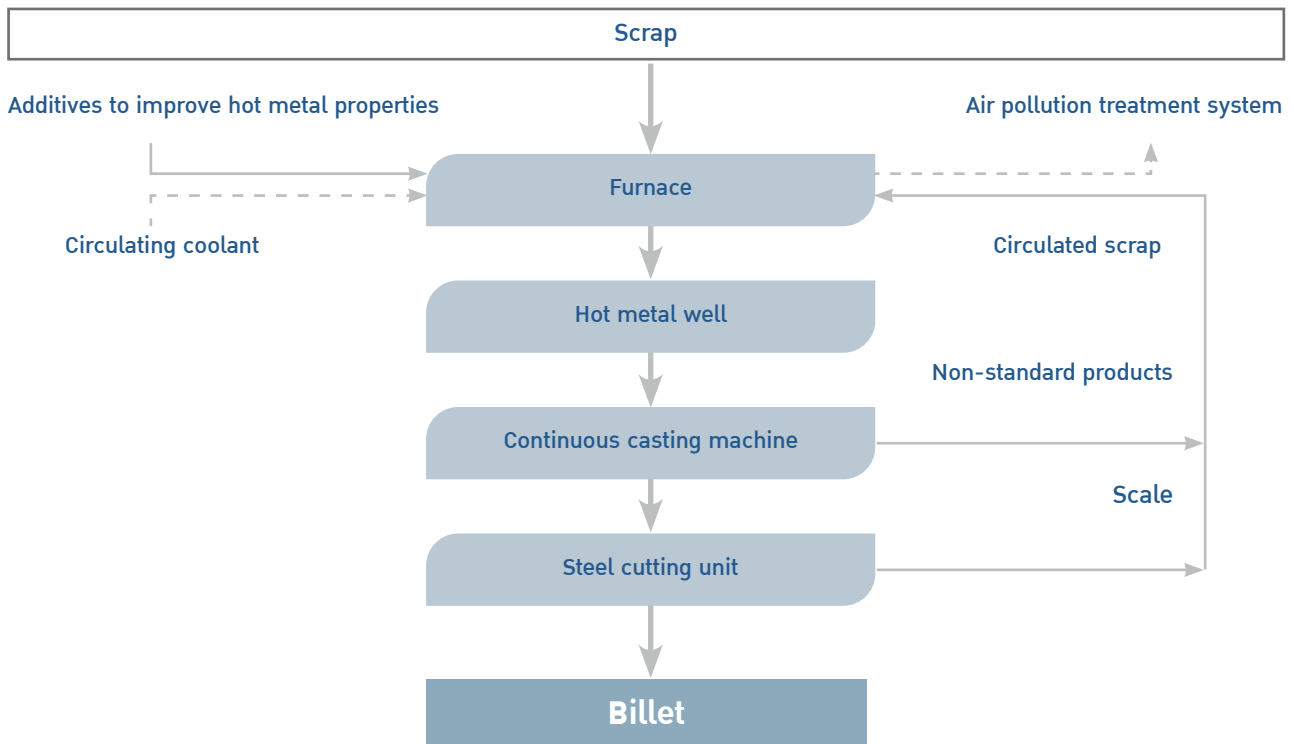
วัตถุดิบหลักที่สำคัญสำหรับกระบวนการผลิตเหล็กแท่งยาว คือ เศษเหล็ก โดยบริษัทมีการจัดเก็บไว้ในอาคารผลิต ที่มีโครงสร้างแข็งแรง และมีหลังคาปิดมิดชิด ทำให้สะดวกและรวดเร็วในการใช้งาน ลดระยะเวลาและค่าใช้จ่ายในการเคลื่อนย้ายเศษเหล็ก นอกจากนี้ บริษัทยังมีลานเก็บเศษเหล็ก (Scrap Yard) สำรองไว้สำหรับจัดเก็บเศษเหล็กเพิ่มเติม ซึ่งอยู่ภายนอกอาคารผลิต มีพื้นที่รวม 25,000 ตารางเมตร และสามารถเก็บเศษเหล็กได้ประมาณ 62,500 ตัน โดยในการเตรียมวัตถุดิบ บริษัทจะใช้เครนแม่เหล็กขนาด 10 ตันดูดเศษเหล็กที่มีคุณภาพและขนาดที่ต้องการที่กองอยู่ในอาคารผลิตใส่เข้าเตาหลอมไปเรื่อยๆ จนได้น้ำเหล็กเต็มในระดับที่กำหนดไว้ของเตาหลอม และหากเศษเหล็กที่อยู่ในอาคารผลิตมีจำนวนไม่เพียงพอหรือมีขนาดและคุณภาพไม่ตรงตามความต้องการ บริษัทจะใช้รถบรรทุกขนส่งเศษเหล็กที่อยู่ในลานเก็บเศษเหล็กมาใช้แทน

2) การหลอมเศษเหล็กและการปรุงส่วนผสมเหล็ก

โรงงานเฟสที่ 1 และโรงงานเฟสที่ 2 ของบริษัทมีเตาหลอมเหล็กแบบเหนี่ยวนำกระแสไฟฟ้า (Electric Induction Furnace: EIF) จำนวน 4 ชุด หรือ 8 เตาหลอม และจำนวน 5 ชุด หรือ 10 เตาหลอม (เริ่มใช้งานจริงจำนวน 5 ชุด หรือ 10 เตาหลอมตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2554 เป็นต้นไป) ตามลำดับ โดยในแต่ละวัน บริษัทจะเปิดใช้เตาหลอมเพียง 4 เตาหลอม และ 5 เตาหลอมต่อโรงงานเฟสที่ 1 และ 2 ตามลำดับ สลับกันทุกวัน เพื่อเปิดโอกาสให้เตาหลอมได้มีการหยุดพักใช้งานสำหรับการบำรุงรักษา ซึ่งจะช่วยให้เตาหลอมมีอายุการใช้งานที่นานขึ้น และสำรองเผื่อไว้ใช้งานทดแทนในกรณีเตาหลอมที่จะใช้เกิดชำรุดหรือเสียหาย โดยปกติ กระบวนการหลอมเศษเหล็กจะใช้เวลาประมาณ 90 นาทีต่อเตาหลอม โดยอาศัยการเปลี่ยนพลังงานไฟฟ้าให้กลายเป็นพลังงานความร้อน กล่าวคือ ใช้วิธีการปล่อยกระแสไฟฟ้าผ่านขดลวดทองแดงเพื่อเปลี่ยนแปลงสนามแม่เหล็กภายในเนื้อเหล็กและสร้างความร้อนจนเศษเหล็ก

With the production process that involves manufacturing technology from abroad and is internationally recognised, the CHOW's products are of high quality and meet the standard as customers expect. Our billet production process consists of 3 major procedures: from scrap preparation, scrap melting with electric induction furnace and adjustment of composition to meet required specifications, and casting hot metal into the billet. The progress is demonstrated in the below diagram.'

Diagram showing billet production process



1) Raw material preparation

The main raw material for billet production process is scrap. The Company stores scrap in production facilities with strong structure and well sealed cover, convenient and fast for application, minimising time and expenses of transporting scraps. Moreover, there is a Scrap Yard allocated as an alternative storage place for extra scrap, located out of the production facilities within total area 25,000 square meters, capable of 62,500 tons of scrap. To prepare raw materials, the Company will use 10-ton magnetic crane suck the scrap of good quality and size placed in the production facilities to the furnace until the hot metal will reach the assigned level. In case the scrap quantity in the production facilities is insufficient or the size or quality does not meet the specifications, the Company will transport more scrap from the Scrap Yard to add up to the furnace.

2) Scrap melting and formulation

There are 4 sets or 8 furnaces and 5 sets or 10 furnaces of electric induction furnace (EIF) in Factory Phase 1 and Phase 2 (start operating 5 sets or 10 furnaces since September 2011) respectively. Daily, the Company will operate only 4 furnaces and 5 furnaces per for Factory Phase 1 and Phase 2 respectively, alternatively for maintenance purpose, to extend the lifetime of the furnace and to reserve as a backup in case of defect or damage. Normally, the melting process takes approximately 90 minutes per furnace, basing on transforming electricity into thermal power. In other world, the method is releasing electricity current through copper coil to convert magnetic field inside the metal into thermal power that

หลอมละลายที่อุณหภูมิประมาณ 1,650 - 1,700 องศาเซลเซียส โดยในระหว่างการหลอมเหล็ก จะใช้เครื่องดูดเศษเหล็กเติมลงไปใต้อ่างหลอมเป็นระยะ และมีการเก็บตัวอย่างน้ำเหล็กเพื่อทำการตรวจสอบหาส่วนผสมของสารเคมีต่างๆ เช่น ค่าคาร์บอน ซิลิคอน ฟอสฟอรัส ซัลเฟอร์ และแมงกานีส เป็นต้น ด้วยเครื่องตรวจวัดสารเคมีในน้ำเหล็ก (Spectrometer) เพื่อจะได้กำหนดส่วนผสมทางเคมีเพื่อปรับปรุงให้น้ำเหล็กมีคุณภาพและคุณสมบัติตามที่ต้องการ

เมื่อน้ำเหล็กเดือดจนมีปฏิกิริยาในน้ำเหล็ก จะเติมสารปรุงแต่งเหล็ก เช่น เฟอร์โรซิลิคอน เฟอร์โรแมงกานีส เป็นต้น ลงไปในน้ำเหล็ก เพื่อไปจับกับคาร์บอน ไฮโดรเจน ไนโตรเจน ฟอสฟอรัส ซัลเฟอร์ และสารเจือปนอื่นๆ ออกมาในรูปเศษตะกอน (Slag) จนทำให้ได้น้ำเหล็กที่บริสุทธิ์ขึ้น จากนั้น จึงเก็บตัวอย่างน้ำเหล็กไปทดสอบส่วนผสมทางเคมีอีกครั้ง เพื่อทำการปรับปรุงคุณภาพน้ำเหล็กให้มีส่วนประกอบทางเคมีตามมาตรฐานและคุณภาพที่ต้องการ หลังจากนั้นเศษตะกอนจะถูกนำออกจากเตาหลอม และน้ำเหล็กที่บริสุทธิ์และผ่านการปรุงแต่งสารเคมีแล้วจะถูกเทลงในถังพักน้ำเหล็ก (Ladle)

3) การหล่อเหล็กแท่งยาว

ในการหล่อเหล็กแท่งยาวจะใช้เวลาประมาณ 30 นาที โดยเริ่มจากใช้ครันยกถังรับน้ำเหล็กไปยังเครื่องหล่อเหล็กแบบต่อเนื่อง (Continuous Casting Machine: CCM) หลังจากนั้น น้ำเหล็กจากถังพักน้ำเหล็กจะถูกเทใส่ถังแยกน้ำเหล็ก (Tundish) ซึ่งจะต้องควบคุมอุณหภูมิในถังรับน้ำเหล็กให้อยู่ระหว่าง 1,540 – 1,560 องศาเซลเซียส และจะถูกหล่อเป็นเหล็กแท่งยาวอย่างต่อเนื่องผ่านเบ้ารับน้ำเหล็ก (Mold) ซึ่งภายในจะมีระบบน้ำหล่อเย็น แท่งเหล็กที่หล่อออกมาจะถูกระบายความร้อนโดยการฉีดพ่นน้ำทั้ง 4 ด้าน เพื่อช่วยลดอุณหภูมิผิวของแท่งเหล็กให้เย็นลงเสมอกัน ทั้งนี้ แท่งเหล็กจะถูกกดเป็นแท่งตรงด้วยลูกกลิ้ง (Dummy Bar) จากนั้นจะผ่านเข้าสู่เครื่องตัดเหล็กอัตโนมัติ (Automatic Cutting Machine) ซึ่งมีเฉพาะในโรงงานเฟสที่ 2 หรือใช้แก๊สในการตัดเหล็กสำหรับในกรณีโรงงานเฟสที่ 1 เพื่อตัดแท่งเหล็กให้ได้ความยาวตามที่ต้องการพร้อมทั้งสุ่มตรวจเนื้อเหล็ก (Section) เพื่อตรวจสอบคุณภาพด้านกายภาพ และลำเลียงเข้าสู่ถาดลดอุณหภูมิ (Cooling Bed) เพื่อให้เหล็กแข็งตัว

4. การควบคุมคุณภาพเหล็กแท่งยาว

บริษัทมีระบบควบคุมคุณภาพเหล็กแท่งยาว ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ขั้นตอนหลัก ดังนี้ :

1) การตรวจสอบและทดสอบคุณสมบัติทางเคมี (Chemical Properties)

บริษัทจะมีการตรวจสอบคุณภาพด้วยการทดสอบคุณสมบัติทางเคมี ซึ่งสามารถแบ่งออกเป็น 2 ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนการตรวจสอบสารเคมีต่างๆ ที่จัดเตรียม ซึ่งได้แก่ ทรายซิลิคอน กรดบอริก โซเดียมซิลิเกต เฟอร์โรซิลิคอน เฟอร์โรแมงกานีส และซิลิคอนแมงกานีส โดยจะต้องคัดเลือกวัตถุดิบที่มีคุณสมบัติและคุณภาพที่ต้องการ

ขั้นตอนการตรวจสอบน้ำเหล็กในขั้นตอนการหลอมเหล็ก จะเป็นการตรวจสอบสารเคมีในน้ำเหล็ก เพื่อจะได้ดำเนินการปรุงแต่งน้ำเหล็กให้มีคุณสมบัติและคุณภาพตามที่ต้องการโดยเครื่องตรวจวัดสารเคมี (Spectrometer) ทั้งนี้ บริษัทจะตรวจสอบน้ำเหล็ก 2 ครั้ง ในขณะที่น้ำเหล็กมีจำนวนครั้งเตาหลอมครั้งหนึ่ง และ ในขณะที่น้ำเหล็กมีจำนวนเต็มในระดับที่กำหนดไว้ของเตาหลอมอีกครั้งหนึ่ง

2) การตรวจสอบคุณภาพทางกายภาพ (Physical Properties)

บริษัทจะมีการตรวจสอบคุณภาพทางกายภาพ ซึ่งสามารถแบ่งออกเป็น 3 ขั้นตอน คือ

1. ขั้นตอนการตรวจสอบวัตถุดิบที่จัดเตรียม ซึ่งได้แก่ เศษเหล็ก อุปกรณ์ทวนไฟ และวัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ เช่น ผ้าทวนความร้อน เป็นต้น โดยจะต้องคัดเลือกวัตถุดิบที่มีคุณสมบัติและคุณภาพตามที่ต้องการ

2. ขั้นตอนการตรวจสอบเหล็กแท่งยาวที่อยู่ในกระบวนการผลิต ด้วยการตัดชิ้นส่วนปลายของเหล็กแท่งยาวออกมาตรวจสอบด้วยเครื่อง Section

3. ขั้นตอนการตรวจสอบเหล็กแท่งยาวที่ผลิตเสร็จ ด้วยการวัดขนาด ซึ่งน้ำหนัก และตรวจสอบรอยแตก รวมถึงสภาพผิวภายนอกด้วยช่างที่มีประสบการณ์และความชำนาญ

ทั้งนี้ บริษัทจะออกใบรับรองคุณสมบัติ (Certification) สำหรับเหล็กที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพทางเคมีและทางกายภาพ ให้แก่ลูกค้า เพื่อเป็นการรับรองคุณภาพของสินค้าว่ามีคุณสมบัติเป็นไปตามที่กำหนด

melts the scrap at 1,650 – 1,700 Celsius. During the melting process, magnetic crane will gradually suck the scrap into a furnace. In the meantime, the hot metal sample will be collected to identify chemical composition such as carbon, silicon, phosphorus, sulphur and manganese etc. using spectrometer to ensure the chemical composition of hot metal will meet the required quality and specifications.

When the hot metal boils and has a reaction, the additive such as ferrosilicon, ferromanganese, will be added to extract carbon, hydrogen, nitrogen, phosphorus, sulphur and other contaminant into slag, purifying hot metal. Then sample the hot metal to test chemical composition to ensure the hot metal composition will meet the required standard and quality. After that, the slag will be removed from the furnace and the purified hot metal after chemical adjustment will be poured into the ladle.

3) Billet casting

Billet casting process takes approximately 30 minutes, starting from lifting the hot metal tank with a crane to continuous casting machine (CCM), and pour the hot metal to tundish where the hot metal temperature will be maintained between 1,540 - 1,560 Celsius and must be cast into the billet continuously in the mould with coolant inside. The cast billet will be cooled down by water spraying on all 4 sides to reduce temperature of the billet surface. The billet will be pressed with a dummy bar, then passing to an automatic cutting machine which has only in the Factory Phase 2. For Factory Phase 1, the cutting is with gas to get the billet length as required. The billet section will be randomly tested to check physical quality. Then the billet is transferred to cooling bed to let it harden.

4. Billet quality control

The Company's quality control of billet is divided into 2 major processes as follows:

1) Chemical Properties Check and Test:

The Company checks product quality by running a test to identify chemical composition, dividing in 2 steps:

Chemical test includes silicon sand, boric acid, sodium silicate, ferrosilicon, ferromanganese and silicon-manganese.

Only raw materials with required properties and quality will be selected.

Hot metal testing during the melting process is a chemical checking to adjust the specifications and quality of hot metal by using a spectrometer. The hot metal will be checked twice: first is when the hot metal volume is half of the furnace, and second is when the hot metal volume reaches the determined level in the furnace.

2) Physical Properties Check

the physical checks consist of 3 steps:

Checking raw materials prepared which are scrap, fire resistant equipment and consumables, such as heat resistant cloth. Only raw material with required specification and quality will be selected.

1. Checking billet during the production process by cutting edge of the billet with section machine.
2. Checking finished billet by measuring size, weighting and checking crack, including external surface with the experienced and skilled technician.
3. The Company will issue the certification for the billet with required chemical and physical properties for customers as to warranty the standardised product.

The Company will issue the certification for the billet with required chemical and physical properties for customers as to warranty the standardised product.

3. การใช้น้ำในกระบวนการผลิต

ในกระบวนการผลิตเหล็กแท่งยาวของบริษัทมีระบบการใช้น้ำ ซึ่งสามารถแบ่งเป็น 2 ระบบใหญ่ๆ คือ ระบบน้ำหล่อเย็นทางอ้อม (Indirect Cooling Water) และระบบน้ำหล่อเย็นทางตรง (Direct Cooling Water) ดังนี้ :

1) ระบบน้ำหล่อเย็นทางอ้อม (Indirect Cooling Water)

ระบบน้ำหล่อเย็นทางอ้อม ได้แก่ น้ำที่ใช้ในระบบหล่อเย็น (Cooling system) มีไว้เพื่อถ่ายเทความร้อนและรักษาอุณหภูมิของอุปกรณ์ต่างๆ ไม่ให้สูงเกินไปจนอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อกระบวนการผลิต น้ำหล่อเย็นนี้จะใช้ระบายความร้อนในอุปกรณ์ไฟฟ้าต่างๆ เช่น แผงควบคุมไฟฟ้าเตาหลอม เครื่องอัดลม (Air Compressor) เครื่องปรับอากาศ (Air Condition Cooling) อุปกรณ์หล่อเย็นในเตาหลอม (EIF Cooling) และแบบหล่อเหล็กแท่งยาว (Mold CCM Cooling) เป็นต้น หลังจากที่น้ำหล่อเย็นผ่านกระบวนการต่างๆ เหล่านี้แล้ว จะถูกเก็บไว้ในบ่อพักน้ำร้อน (Indirect Hot Well) ซึ่งมีความจุประมาณ 1,123 ลูกบาศก์เมตร และ 2,240 ลูกบาศก์เมตร สำหรับโรงผลิตเฟสที่ 1 และเฟสที่ 2 ตามลำดับ จากนั้นจะถูกสูบขึ้นสู่หอระบายความร้อน (Cooling Tower) ปริมาณความร้อนบางส่วนของน้ำจะถูกถ่ายเทไปในอากาศทำให้อุณหภูมิของน้ำลดลง หลังจากผ่านหอระบายความร้อนแล้ว น้ำส่วนนี้จะถูกเก็บไว้ในบ่อพักน้ำเย็น (Indirect Cooling Water) เพื่อหมุนเวียนนำกลับไปใช้หล่อเย็นใหม่ต่อไป

2) ระบบน้ำหล่อเย็นทางตรง (Direct Cooling Water)

น้ำส่วนนี้จะถูกฉีดลงบนเหล็กแท่งยาว ที่ผ่านเครื่องหล่อเหล็กแท่งยาวต่อเนื่อง (Continuous Casting Machine) เพื่อลดอุณหภูมิของแท่งเหล็กลงจนเท่ากับอุณหภูมิภายนอกปกติ น้ำที่ผ่านการใช้น้ำหล่อเย็นแท่งเหล็กแล้วจะมีผงเหล็ก (Scale) ปะปนออกมา โดยผงเหล็กจะตกตะกอนในระหว่างทางที่น้ำส่วนนี้ไหลกลับอย่างช้าๆ ไปที่บ่อ Direct Cooling Well ซึ่งมีความจุประมาณ 875 ลูกบาศก์เมตร และ 960 ลูกบาศก์เมตร สำหรับโรงผลิตเฟสที่ 1 และเฟสที่ 2 ตามลำดับ หลังจากนั้น จะสูบน้ำขึ้นสู่หอระบายความร้อน (Cooling Tower) เพื่อลดอุณหภูมิ และเก็บไว้ในบ่อ Direct Cooling Well เพื่อหมุนเวียนนำกลับไปใช้หล่อเย็นใหม่ต่อไป สำหรับผงเหล็กที่ตกตะกอน บริษัทจะนำไปใช้เป็นวัตถุดิบในการหลอมเหล็กใหม่

4. ระบบการใช้ถุงกรองฝุ่น (Bag Filter System)

เตาหลอมของบริษัทเป็นประเภทเตาหลอมเหนียวนำด้วยไฟฟ้า ดังนั้น ปริมาณมลพิษทางอากาศจึงต่ำกว่าเตาหลอมประเภทอื่นๆ สำหรับมลสารที่เกิดขึ้น ได้แก่ ฝุ่นละออง ซึ่งประกอบด้วยฟุ้ง (Fume) ออกไซด์ของเหล็กและโลหะอื่นๆ ที่เจือปนในเศษเหล็ก และก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ ซึ่งเกิดขึ้นจากการเผาไหม้อย่างไม่สมบูรณ์ของสารอินทรีย์ที่ปะปนมากับเศษเหล็ก ทั้งนี้ บริษัทได้ติดตั้งระบบการใส่ถุงกรองฝุ่นทั้งหมด 9 เครื่อง แบ่งเป็นที่โรงงานเฟสที่ 1 จำนวน 4 เครื่อง และเฟสที่ 2 จำนวน 5 เครื่อง (เริ่มใช้งานเครื่องที่ 5 ตั้งแต่เดือนกันยายน 2554 เป็นต้นไป) ซึ่งมีขนาดกำลังแรงดูด 1,350 ลูกบาศก์เมตรต่อนาที ทำงานโดยใช้แรงลมดูดอากาศที่มีผงฝุ่นปะปนจากเตาหลอมเหล็ก ผ่านเข้าสู่ท่อ Cooler เพื่อลดความร้อน และส่งผ่านไปยังถุงกรองฝุ่น (Bag Filter) ซึ่งจะแยกผงฝุ่นออกก่อนที่จะปล่อยอากาศบริสุทธิ์ออกสู่ภายนอก การดำเนินการดังกล่าวจะช่วยลดผลกระทบจากฝุ่นที่เกิดจากกระบวนการหลอมเหล็ก และช่วยป้องกันผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนบริเวณใกล้เคียง

5. ระบบบำรุงรักษา (Maintenance System)

ฝ่ายซ่อมบำรุง จะเป็นผู้วางแผนระบบบำรุงรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการผลิตให้กับโรงหลอมเหล็ก รวมถึงเครื่องจักรประกอบในการผลิตอื่นๆ เช่น เครื่องจักรกลหนัก (Heavy Equipment) เครื่องอัดลม (Air Compressor) เป็นต้น ทั้งในเรื่องระบบบำรุงรักษาป้องกัน (Preventive Maintenance) และการซ่อมเครื่องจักรที่ชำรุดเสียหาย (Corrective Action) เพื่อให้มั่นใจว่า เครื่องจักรและอุปกรณ์ต่างๆ จะสามารถใช้งานได้เป็นปกติ ไม่ทำให้กระบวนการผลิตต้องหยุดชะงัก และมีการจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกให้เข้ามาตรวจสอบและทดสอบระบบและเครื่องจักรของบริษัทภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด และดำเนินการจัดเก็บประวัติการซ่อมบำรุงเครื่องจักร โดยจะทำการทบทวนระบบและกำหนดแผนการบำรุงรักษาเป็นประจำทุกปี

3. Water used in the production process.

In billet production process, the water will be used in 2 major systems which are Indirect Cooling Water and Direct Cooling Water as follows:

1) Indirect Cooling Water

The Indirect Cooling Water include a Cooling system for heat transferring and keeping the temperature of equipment not too high to cause danger to the production process. This coolant is for ventilating heat in electrical appliances such as power control panel of the furnace, air compressor, air conditioning cooling, EIE Cooling and Mold CCM Cooling. After passing these procedures, the coolant is stored at the Indirect Hot Well with the capacity around 1,123 m³ and 2,240 m³ for Factory Phase 1 and 2, respectively. Then the coolant will be pumped to the Cooling Tower while partial of the heat is transferred to the air, reducing water temperature. After the Cooling Tower, the coolant is stored in the Indirect Cooling Water for circulating to coolant process.

2) Direct Cooling Water

This water is sprayed on the billet through the Continuous Casting Machin to reduce temperature of the billet to normal temperature. The water which has been used for coolant will contain scales which will settle during the slow flow back to the Direct Cooling Well having the capacity around 875 m³ and 960 m³ for Factory Phase 1 and 2 respectively. After that the water will be pumped to the Cooling Tower to reduce temperature and stored in the Direct Cooling Well for circulating for use in another round. The settled scale will be used as a raw material in the new melting process.

4. Bag Filter System

The Company's furnace is an electric induction furnace, therefore, the air pollution generated is lower than other types of furnaces. The pollutants is dust, which consists of fume, iron oxide and other metals contaminated in the scrap and carbonmonoxide, which is a result of incomplete combustion of the organic substance contaminated with the scrap. The Company has installed 6 bag filters where 4 are at the Factory Phase 2 and 5 are at Factory Phase 2 (the 5th filter is used from September 2011 onwards) with the vacuum power 1,350 m³ per minute. the filter operates by vacuuming the air with dust from the furnace, through cooler tube to reduce temperature, then to the bag filter where the dust will be separated before releasing pure air to the atmosphere. Such progress will minimise the impact from dust generated during the metal melting process and prevent the potential environmental impact that may occur to the nearby communities.

5. Maintenance System

The Maintenance Department will plan the maintenance system for machinery and equipment used in the production for melting mill including assembly machine in other production such as heavy equipment, air compressor including the Preventive Maintenance and Corrective Action to ensure that the machine and equipment will function normally, to prevent against an unexpected production process. The Maintenance Department also hire external specialists for checking and testing systems and machinery within the time frame as stipulated by law. The machinery maintenance record will be kept with regular review and determination on the maintenance schedule every year.

สิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่บริษัทได้รับ

1. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) เลขที่ 1337(2)/2548 ลงวันที่ 20 เมษายน 2548 เลขที่ 2228(2)/2550 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2550 และเลขที่ 62-0326-1-00-1-0 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2562 สำหรับการผลิตผลิตภัณฑ์เหล็กแท่งยาวในโรงงานเฟสที่ 1 และ 2 ตามลำดับ ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดของสิทธิประโยชน์ของบัตรส่งเสริมได้ดังนี้ :

สิทธิประโยชน์	รวมานเฟสที่ 1	รวมานเฟสที่ 2
ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมรวมกันไม่เกินร้อยละ 100 ของเงินลงทุน (ไม่รวมค่าที่ดิน และทุนหมุนเวียน) เป็นระยะเวลา 8 ปี นับจากวันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น	8 ปี ตั้งแต่ 1 ธ.ค. 48 ถึง 30 พ.ย. 56 (วงเงินลงทุนที่ได้รับยกเว้นไม่เกิน 644,034,520.24 บาท)	8 ปี ตั้งแต่ 1 ก.ค. 51 ถึง 30 มิ.ย. 59 (วงเงินลงทุนที่ได้รับยกเว้นไม่เกิน 410,000,000 บาท)
ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการลงทุนในอัตราร้อยละ 50 ของอัตรากำหนด เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่พ้นกำหนดการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล	5 ปี ตั้งแต่ 1 ธ.ค. 56 ถึง 30 พ.ย. 61	5 ปี ตั้งแต่ 1 ก.ค. 59 ถึง 30 มิ.ย. 64
ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับส่งเสริมไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้	8 ปี ตั้งแต่ 1 ธ.ค. 48 ถึง 30 พ.ย. 56	8 ปี ตั้งแต่ 1 ก.ค. 51 ถึง 30 มิ.ย. 59
ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้า และค่าประปา 2 เท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นระยะเวลา 10 ปี นับจากวันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น	10 ปี ตั้งแต่ 1 ธ.ค. 48 ถึง 30 พ.ย. 58	10 ปี ตั้งแต่ 1 ก.ค. 51 ถึง 30 มิ.ย. 61
ได้รับลดหย่อนอาคารเช่าร้อยละ 75 ของอัตรากำหนดสำหรับวัตถุดิบหรือวัสดุจำเป็นที่นำเข้ามาใช้ในการผลิตเพื่อจำหน่ายในประเทศ 1 ปีนับแต่วันนำเข้าวันแรก	15 มิ.ย. 50 ถึง 14 มิ.ย. 51	ยังไม่มีกรนำเข้าเพื่อใช้สิทธิ BOI
ได้รับยกเว้นอาคารเช่าสำหรับวัตถุดิบหรือวัสดุจำเป็นที่นำเข้ามาจากต่างประเทศเพื่อใช้ในการผลิตเพื่อการส่งออก เป็นระยะเวลา 5 ปีนับแต่วันนำเข้าวันแรก		ยังไม่ได้ใช้สิทธิ BOI
ได้รับยกเว้นอาคารเช่าสำหรับของที่นำเข้ามาเพื่อส่งกลับออกไปเป็นระยะเวลา 5 ปีนับแต่วันนำเข้าวันแรก		ยังไม่ได้ใช้สิทธิ BOI
ได้รับอนุญาตให้หักเงินลงทุนในการติดตั้งหรือก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกร้อยละ 25 ของเงินลงทุน นอกเหนือจากการหักค่าเสื่อมราคาปกติ	ใช้สิทธิ BOI ตั้งแต่ปี 2548	ใช้สิทธิ BOI ตั้งแต่ปี 2550
ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมรวมกันไม่เกินร้อยละ 100 ของเงินลงทุน (ไม่รวมค่าที่ดิน และทุนหมุนเวียน) เป็นระยะเวลา 4 ปี นับจากวันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น		ยังไม่ได้ใช้สิทธิ BOI
ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลให้นำผลขาดทุนประจำปีที่เกิดขึ้นระหว่างเวลานั้นไปหักออกจากกำไรสุทธิที่เกิดขึ้นภายหลังระยะเวลาได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล เป็นระยะเวลา 5 ปี นับจากวันที่พ้นกำหนดเวลานั้น โดยจะเลือกหักจากกำไรสุทธิของปีใดปีหนึ่งหรือหลายปีก็ได้		ยังไม่ได้ใช้สิทธิ BOI
ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับส่งเสริมไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้		ยังไม่ได้ใช้สิทธิ BOI

ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนดบางประการ สิทธิพิเศษดังกล่าวรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปี ยกเว้นบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 62-0326-1-00-1-0 ที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลดังกล่าวเป็นระยะเวลา 4 ปี นับแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการนั้น ซึ่งสิทธิพิเศษในการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลของบัตรส่งเสริมการลงทุนเลขที่ 1337(2)/2548 และเลขที่ 2558(2)/2550 ได้สิ้นสุดลงแล้วในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2556 และวันที่ 30 มิถุนายน 2559 ตามลำดับ

Various privileges granted to the Company

1. Privilege received from the Investment Promotion

The Company receives the investment promotion from the Board of Investment No. 1337(2)/2548 dated 20 April 2005, No. 2228(2)/2550 dated 7 December 2007 and No. 62-0326-1-00-1-0 dated 28 March 2019 for billet production in the Factory Phase 1 and 2, respectively. Benefits and privileges from the Promotion Card are summarised as follows:

Benefits	Factory Phase 1	Factory Phase 2
8-year corporate income tax exemption, accounting for 100% of investment (excluding cost of land and working capital) from the date of first revenue derived from the promoted activity	8 years from 1 December 2005 to 30 November 2013 (investment budget exemption not exceeding 644,034,520.24 Baht)	8 years from 1 July 2008 to 30 June 2009 (investment budget exemption not exceeding 410,000,000 Baht)
5-year corporate income tax exemption, accounting for 50% of investment, from the expiration of corporate income tax exemption	5 years from 1 December 2013 to 30 November 2018	5 years from 1 July 2009 to 30 June 2021
Exemption in dividend received without being subject to income tax	8 years from 1 December 2005 to 30 November 2013	8 years from 1 July 2008 to 30 June 2009
Double deduction for transportation, electricity and water costs for 10 years from the date of first revenue derived from the promoted activity	10 years from 1 December 2005 to 30 November 2015	10 years from 1 July 2008 to 30 June 2018
75% reduction of import duties for raw or essential materials for 1-year from the date of first import	15 Jun 50 to 14 Jun 2008	No import under BOI privilege.
5-year exemption of import duties for raw or essential materials from the date of first import		No BOI privilege is applied yet.
Five-year exemption of import duties for raw or essential materials from the date of first import		No BOI privilege is applied yet.
Deduction from net profit of 25 per cent of the project's infrastructure installation or construction costs shall be granted in addition to normal depreciation.	With BOI privilege since 2005	With BOI privilege since 2007
4-year corporate income tax exemption, accounting for 100% of investment (excluding cost of land and working capital) from the date of first revenue derived from the promoted activity		No BOI privilege is applied yet.
5 years exemption on corporate income tax: the loss of the year during such period is deducted from the net profit after the 5-year tax exemption, the net profit may be from one year or more.		No BOI privilege is applied yet.
Exemption in dividend received without being subject to income tax		No BOI privilege is applied yet.

Subject to certain imposed conditions, the privileges include exemptions from corporate income tax for periods of 8 years from the date the promoted operations being generating revenue, or 4 years in the case of investment promotion certificate No. 62-0326-1-00-1-0. The corporate income tax exemptions of investment promotion certificates No. 1337(2)/2548 and No. 2558(2)/2550 expired on 30 November 2013 and on 30 June 2016, respectively.

ทั้งนี้ ในฐานะที่บริษัทได้รับการส่งเสริมการลงทุน บริษัทจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดตามที่ระบุไว้ในบัตรส่งเสริมการลงทุน

นอกจากนี้ บริษัทได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) เลขที่ 63-0567-1-00-0-2 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2562 สำหรับการผลิตลวดเหล็กกล้าสำหรับคอนกรีตอัดแรง ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดของสิทธิประโยชน์ของบัตรส่งเสริมได้ดังนี้ :

สิทธิประโยชน์	รายละเอียด
ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักร เป็นระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันที่น่าเข้าวันแรก	3 ปี ตั้งแต่ 24 พฤศจิกายน 2563 ถึง 23 พฤศจิกายน 2566

บริษัทย่อยสามแห่งได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนเกี่ยวกับกิจการผลิตพลังงานไฟฟ้า หรือพลังงานไฟฟ้าและไอน้ำจากพลังงานหมุนเวียน ยกเว้น ขยะหรือเชื้อเพลิงจากขยะสิทธิประโยชน์ที่สำคัญบางประการสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

	จำนวนบัตร	วันที่ได้รับบัตร ส่งเสริม การลงทุน	การยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล สำหรับกำไรสุทธิเป็นเวลา 8 ปี นับจากวันที่
บริษัท เซาว์ โซนิง เอ็นเนอร์ยี จำกัด	17	6 มิถุนายน 2565 23 มิถุนายน 2565 2 พฤศจิกายน 2565 4 พฤศจิกายน 2565	7 กุมภาพันธ์ 2566
บริษัท เอส.อาร์.โอ.เอ. จำกัด	4	8 ตุลาคม 2564 12 ตุลาคม 2564 14 พฤศจิกายน 2565	7 ตุลาคม 2565 และ 1 พฤษภาคม 2566
บริษัท เอส.อาร์.จี.เอ. จำกัด	5	26 มกราคม 2565 5 เมษายน 2565 27 กันยายน 2565	1 ธันวาคม 2565

2. สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ

บริษัทย่อยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศจากกรมสรรพากร โดยประกอบกิจการให้บริการด้านบริหาร ให้บริการด้านเทคนิค ให้บริการสนับสนุน การเป็นบริษัทการค้าระหว่างประเทศ สิทธิประโยชน์คือการได้สิทธิลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล สำหรับกิจกรรมศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศเป็นระยะเวลา 15 รอบระยะเวลาบัญชี นับจากวันที่ 29 พฤษภาคม 2563 ถึง 31 ธันวาคม 2577

3. สิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการประกอบธุรกิจในเขตอุตสาหกรรมกบินทร์บุรี

โรงงานของบริษัทตั้งอยู่ในเขตอุตสาหกรรมกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ทำให้บริษัทได้รับสิทธิประโยชน์ที่สำคัญดังนี้ :

- เขตอุตสาหกรรมกบินทร์บุรีตั้งอยู่ในพื้นที่โซน 3 ทำให้บริษัทมีสิทธิยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
- ได้รับการยกเว้นการยื่นใบขออนุญาตก่อสร้าง (Construction Permission) ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล (“อบต.”) และใบขออนุญาตประกอบธุรกิจโรงงาน (Factory Operation Permission) ต่อสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด (Provincial Industrial Office) สำหรับอาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยไม่เกิน 10,000 ตร.ม. ทำให้ช่วยประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการขออนุญาต

After being promoted for the investment, the Company is obliged to comply with the conditions and requirements set forth in the Promotion Card.

The Company receives Promotion Card from the Board of Investment No. 63-0567-1-00-0-2 dated 10 July 2019 for manufacturing reinforced steel. Benefits of the Promotion Card are summarised as follows:

Benefits	Description
Three-year exemption of import duties for machinery from the date of first import.	3 years from 24 November 2020 to 23 November 2023

Three subsidiaries are granted investment promotional privileges by the Board of Investment (BOI) on the business produces electricity or electric and steam power from renewable energy, except waste or fuel from waste. Important tax privileges granted to the subsidiaries are summarised below.

	Numbers of certificate	Granted Date	Exemption from corporate income tax for 8 years commencing from
Chow Shining Energy Company Limited	17	6 June 2022 23 June 2022 2 November 2022 4 November 2022	7 February 2023
S.R.O.A. Company Limited	4	8 October 2021 12 October 2021 14 November 2022 7 October 2022	7 October 2022 and 1 May 2023
S.R.G.A. Company Limited	5	26 January 2022 5 April 2022 27 September 2022	1 December 2022

2. Tax privilege for an International Business Center (“IBC”)

A subsidiary is granted approval from the Revenue Department to be an International Business Center, providing managerial or technical services, supporting services or to be an international trading center. Under this tax privilege, the corporate income tax rate of IBC activity is reduced for 15 accounting periods, from 29 May 2020 to 31 December 2034.

3. Privileges received from business operations in Kabinburi Industrial Estate

With location of the plant is Kabinburi Industrial Estate, Prachinburi, the Company received significant benefits as follows:

- 1) Kabinburi Industrial Estate is located in Zone 3, therefore, the Company is entitled to apply for the benefits from the Board of Investment.
- 2) Receive an exemption from applying for construction permission with the Local Administrative Organization (“LAO”) and Factory Operation Permission with the Provincial Industrial Office for the building with space not exceeding 10,000 square meters. This benefit saves time and expenses for applying for the permit.

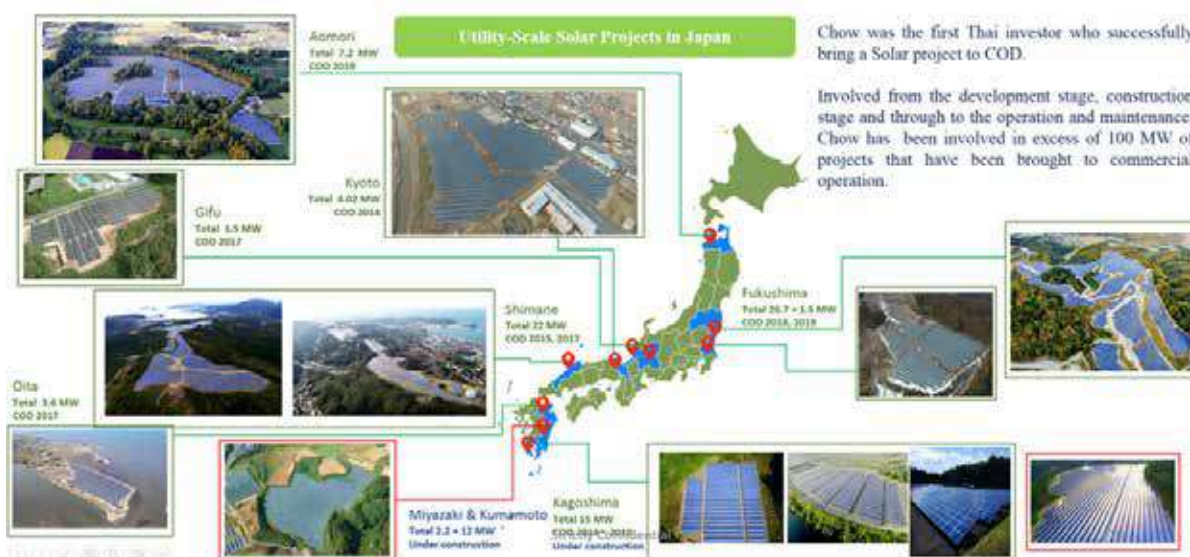
ธุรกิจพลังงานทดแทน

1. ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เป็นธุรกิจหลักที่สำคัญของกลุ่มบริษัท เนื่องจากสามารถสร้างกระแสเงินสดที่แน่นอนและมั่นคงตลอดอายุของโครงการโรงไฟฟ้า กลุ่มบริษัทมีนโยบายเข้าลงทุนและพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ของกลุ่มบริษัทเป็นการลงทุนในประเทศญี่ปุ่น ประเทศไทย และ ประเทศออสเตรเลีย

โครงการโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท ในแต่ละประเภทสามารถสรุปได้ดังนี้

- 1) โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดินในประเทศญี่ปุ่น (Solar Farm in Japan) จำนวน 9 โครงการ กำลังการผลิตติดตั้งรวม 62 เมกะวัตต์



กลุ่มบริษัทย่อยได้เข้าลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่นในปี 2557 เนื่องจากเล็งเห็นโอกาสของการได้รับผลตอบแทนที่ดีจากการผลิตไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายในอัตราที่ซื้อไฟฟ้าที่สูง รวมถึงการมีต้นทุนการกู้ยืมที่ต่ำ และมีระยะเวลาการกู้ยืมที่นานกว่าโครงการโรงไฟฟ้าในประเทศไทย บริษัทได้เข้าศึกษาการลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าในประเทศญี่ปุ่น โดยทำการศึกษารายละเอียดของอุตสาหกรรม รวมถึงกฎหมาย และประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น จนมีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจรวมถึงรูปแบบและโครงสร้าง

Renewable Energy Business

1. Generation and Distribution of Solar Power Business

Generation and distribution of solar power is the major business of Group Companies as it can create cash flow stably and sustainably throughout the power plant project period. Group Companies has a policy to invest and develop solar power plant projects in the country and overseas. Currently, Group Companies plants are in Japan, Thailand, and Australia.

Group companies power plant projects can be summarized as follows;

- 1) Solar Farm Projects in Japan : 9 projects with a total installed capacity of 62MW.

The group of subsidiaries has invested in solar power plant projects in Japan since 2014 envisaging good returns from power distribution at high tariff rates and lower cost but longer term of borrowing in Japan compared with that in Thailand. It conducted detailed study of investment in power plants in Japan in such aspects as economy, industry, and laws as well as notifications relevant thereto until it has in-depth knowledge and thorough understanding of investment in this

การลงทุน นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดจ้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในอุตสาหกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการลงทุนในธุรกิจดังกล่าว

กลุ่มบริษัทย่อย ได้ลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่นโดยการเข้าซื้อใบอนุญาตประกอบกิจการโรงไฟฟ้าและใบอนุญาตที่สำคัญอื่นๆ เพื่อพัฒนาโครงการดังกล่าวต่อจนสามารถจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ได้ รวมถึงเข้าซื้อโครงการโรงไฟฟ้าที่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์แล้ว เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการดังกล่าวมีอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในระดับที่ดีและสอดคล้องกับนโยบายการขยายธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ในปี 2563 กลุ่มบริษัทย่อยดำเนินการจำหน่ายสินทรัพย์กลุ่ม ก ซึ่งประกอบด้วยบริษัทย่อยในประเทศญี่ปุ่นจำนวน 4 แห่ง ซึ่งเป็นเจ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ จำนวน 4 โครงการ และสินทรัพย์กลุ่ม ข ซึ่งประกอบด้วยบริษัทย่อยในประเทศญี่ปุ่นจำนวน 2 แห่ง ซึ่งเป็นเจ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์จำนวน 5 โครงการ ซึ่งเป็นไปตามแผนกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทย่อย และในปี 2565 กลุ่มบริษัทย่อยได้ดำเนินการโอนกรรมสิทธิ์ในหุ้นสามัญของบริษัทย่อยซึ่งเป็นเจ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ดังกล่าว รวมถึงได้โอนกรรมสิทธิ์ในที่ดินให้แก่ผู้ซื้อ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทย่อยได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขตามสัญญาเสร็จสมบูรณ์และได้โอนส่วนได้เสียในสินทรัพย์ให้แก่ผู้ถือหุ้นเรียบร้อยแล้ว (ยกเว้นโครงการไซโตะ (Saito) ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 2.2 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ที่เมืองไซโตะ จังหวัดมียาซึ ประเทศญี่ปุ่น อยู่ระหว่างเจรจากับผู้ซื้อรายใหม่เพื่อจำหน่าย)

business including investment model and structure. Professional teams with dependable knowledge, competence and experience in this field have also been employed to get the group prepared for the investment.

To invest in solar power plant projects in Japan, The group of subsidiaries has purchased power business licenses and other relevant permits for further development of the projects so that commercial operation can be achieved. It has also purchased power plants duly in commercial operation if they are considered generating good returns and being in line with the group's business expansion policy.

In 2020, the meeting of the Company's Board of Directors passed a resolution to approve the group of subsidiaries, enter into the transactions to dispose of Asset group A, consisting of 4 subsidiaries in Japan which owned 4 solar power plants and Asset group B, consisting of 2 subsidiaries in Japan which owned 5 solar power plants, which is in line with the group's business strategy.

In 2022, the group of subsidiaries entered into the Unit Purchase Agreement to transfer its ownership of shares in subsidiaries, which are the owners of the solar power plants, as well as the ownership of the land to the buyer. The group of subsidiaries met all terms and conditions stipulated in the agreements and transferred their ownership in the Assets to the buyer. (Except for the Saito project, which has an installed capacity of 2.2 MW and is situated in Saito City, Miyazaki Prefecture, Japan. Currently, negotiations are underway with a new buyer, an unrelated party in Japan, for the terms and conditions of disposal.)

2) โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาในประเทศไทย (Solar Rooftop in Thailand)

กลุ่มบริษัทย่อย มีโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคาในประเทศไทย จำนวน 965 สัญญา กำลังการผลิตติดตั้งรวม 6.62 เมกะวัตต์ โดยมีกำลังการผลิตสัญญาละ 3-10 กิโลวัตต์ ไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโครงการดังกล่าวจะจำหน่ายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“กฟภ.”) และการไฟฟ้านครหลวง (“กฟน.”) ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าแบบ Non-Firm Power Purchase Agreement ซึ่งมีอัตราซื้อไฟฟ้าแบบคงที่ที่ 6.85 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ตลอดอายุของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 25 ปี นับตั้งแต่วันเริ่มจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบการรับซื้อไฟฟ้าจากการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคาประเภทบ้านอยู่อาศัย ซึ่งกำหนดให้ต้องจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2558 ทั้งนี้ โครงการ Solar Rooftop ในประเทศไทยเป็นการ ลงทุนผ่านบริษัท เซาร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (“CI”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 และต่อมามีปี 2564 ได้มีการโอนสิทธิในโครงการดังกล่าวไปให้บริษัท ไทย โซล่า รูฟท็อป ซีพี จำกัด บริษัทย่อยอีกแห่งเป็นผู้ประกอบกิจการ

2) Solar Rooftop Projects in Thailand

the group of subsidiaries have secured 965 power purchase agreements for solar rooftop projects in Thailand with a combined installed capacity of 6.62 MW, or 3-10 kW per agreement. Electricity so generated will be distributed to Provincial Electricity Generating Authority (“PEA”) and Metropolitan Electricity Generating Authority (“MEA”) under non-firm power purchase agreements and at the fixed tariff rate of 6.85 baht per kWh throughout a 25-year contractual term from the COD. This is compliant with Thailand’s rules and regulations on solar rooftop program for residential units, under which power distribution is scheduled by 31 December 2015. The solar rooftop projects in Thailand have all been invested through Chow International Co., Ltd. (“CI”), the wholly owned subsidiary. In 2021 the rights to the said project were transferred to Thai Solar Rooftop CP Co.,Ltd to operate the projects.



ในปี 2563 กลุ่มบริษัท ได้มีการจัดตั้ง บริษัท เซาว์ แอนด์ ฮาโก้ โซลาร์ จำกัด โดยที่เป็นบริษัทร่วมทุนกับ บริษัท ฮาโก้ อีเล็กทริก (ประเทศไทย) จำกัด ที่ถูกจัดตั้งมาเพื่อประกอบธุรกิจให้บริการก่อสร้างโครงการพลังงานทดแทนในประเทศไทย และในปี 2564 ได้มีการจัดตั้ง บริษัท เซาว์ แอนด์ ซีเคอี รีนิวเอเบิล จำกัด โดยที่เป็นบริษัทร่วมทุนระหว่างกลุ่มบริษัทและบริษัท เจริญกรุงเอ็นจิเนียริง จำกัด ที่ถูกจัดตั้งมาเพื่อดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานทดแทนด้านอื่นๆ

In 2020, CEPL establish Chow and CKE Renewable Co., Ltd., a joint venture between CEPL and Charoen Krung Engineering Co., Ltd, in order to engage in the business of operating renewable energy systems and In 2021, CEPL, through its indirect subsidiaries, has established Chow and Haco Solar Co., Ltd., a joint venture with Haco Electric (Thailand) Co., Ltd., in order to engage in the business of construction services for renewable energy projects in Thailand.

กลุ่มบริษัทย่อยได้ดำเนินการโครงการระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคาโรงงานและอาคารของสำนักงานต่างๆ (Solar Rooftop) ในรูปแบบสัญญา PPA และสัญญา EPC ของกลุ่มบริษัทย่อย ที่ดำเนินการสร้างเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการก่อสร้าง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีขนาดกำลังการผลิตติดตั้งรวม 113 เมกะวัตต์

The group of subsidiaries have operated in Finished and Under-Construction Solar Rooftop Projects in solar power purchase agreements between public company (Private PPA) and an EPC Contractor as of 31 December 2023, the total installed capacity of 113 MW.



3) โครงการพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศออสเตรเลีย

ปี 2562 กลุ่มบริษัทย่อย ได้มีการเปิดเผยความประสงค์ที่จะลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ 3 โครงการ โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งทั้งหมด 172.80 เมกะวัตต์ ประกอบด้วย โครงการ AU1 ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 30 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในรัฐเซาท์ออสเตรเลีย โครงการ AU2 ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 71.40 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในรัฐวิกตอเรีย ประเทศออสเตรเลีย และ โครงการ AU3 ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 71.40 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในรัฐวิกตอเรีย ประเทศออสเตรเลีย โดยกระแสไฟฟ้าจะถูกจำหน่ายไปตลาดซื้อขายไฟฟ้าของเครือรัฐออสเตรเลีย (National Energy Market) ทั้ง 3 โครงการมีรายละเอียดดังนี้

โครงการ	ที่ตั้ง	กำลังการผลิตติดตั้ง (MWdc)	กำลังการผลิตไฟฟ้าตามสัญญา (MWac)
AU1	รัฐเซาท์ออสเตรเลีย ประเทศออสเตรเลีย	30.00	24.00
AU2	รัฐวิกตอเรีย ประเทศออสเตรเลีย	71.40	50.00
AU3	รัฐวิกตอเรีย ประเทศออสเตรเลีย	71.40	50.00

3) Solar Projects in Australia

In 2019, the group of subsidiaries CEPL disclosed its intention to invest in three solar power plant projects with total installed capacity of 172.80 MW, namely Project AU1 with an installed capacity of 30 MW located in South Australia, Project AU2 with an installed capacity of 71.40 MW and Project AU3 with an installed capacity of 71.40 MW located in Victoria, Australia. The electricity generated will be dispatched into the Commonwealth of Australia's National Electricity Market. Details of the projects are as follows

Name	Location	Installed Capacity (MWdc)	Contracted Capacity (MWac)
AU1	South Australia, Australia	30.00	24.00
AU2	Victoria, Australia	71.40	50.00
AU3	Victoria, Australia	71.40	50.00



ปัจจุบันโครงการในประเทศออสเตรเลียอยู่ระหว่างรอการพัฒนา

Currently, the projects in Australia under development.

ภาพโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทย

กลุ่มบริษัทมีโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ (COD) แล้วในประเทศไทยรวม 35.8 เมกะวัตต์ และมีโครงการที่ลงนามแล้วซึ่งอยู่ระหว่างการขอใบอนุญาตขนานไฟฟ้า และอยู่ระหว่างการก่อสร้างอีกไม่น้อยกว่า 77.2 เมกะวัตต์ ซึ่งจะทยอย COD ในปี 2567

Solar power project locations in Thailand

The Group had a total 35.8 MW of solar energy projects with COD in Thailand, with at least additional 77.2 MW of signed projects under parallel licensing and under construction, which will gradually operate in 2024.



ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

รายละเอียดของทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจปรากฏตามเอกสารแนบ 4 ของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) นี้

Assets for Business Operations

Details of the assets for the business operations are show in the Attachment 4 of this Annual Registration Statement (Form 56-1 One Report)

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

-ไม่มี-

Outstanding work

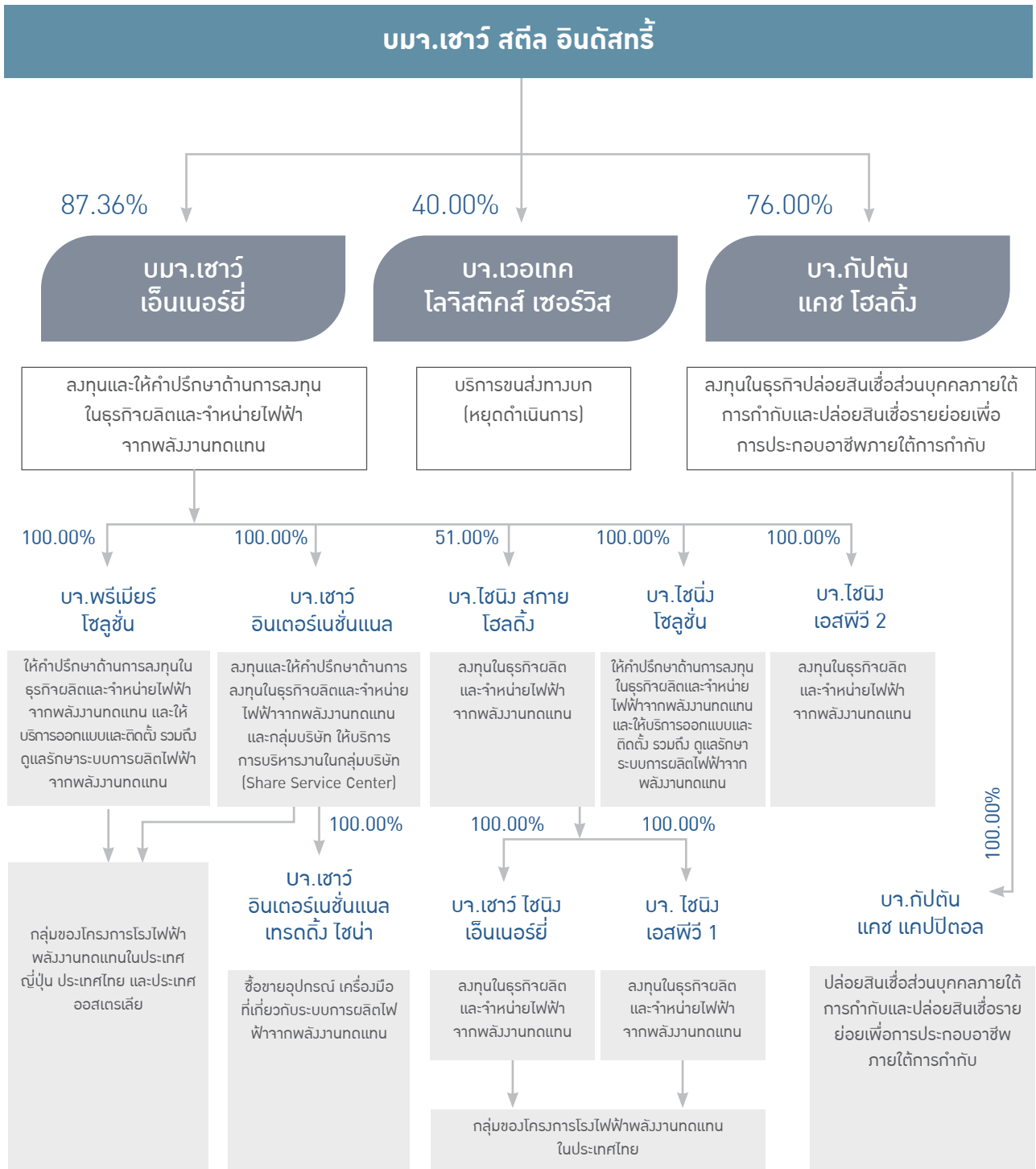
-None-



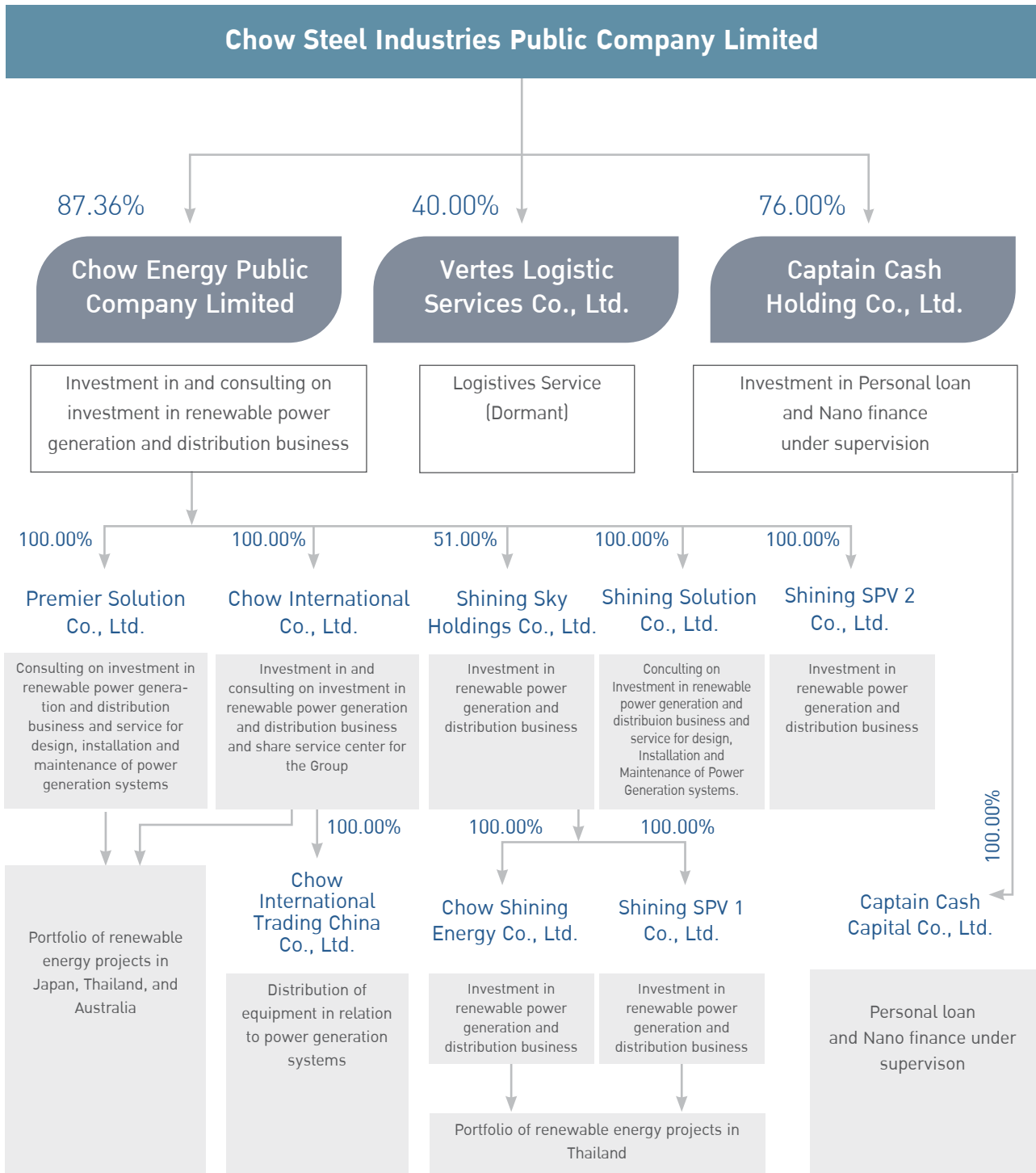
โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

SHAREHOLDING STRUCTURE

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัท มีโครงสร้างการถือหุ้น ดังนี้



On 31 December 2023, The Company's group shareholding is as follows



นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมตั้งแต่ร้อยละ 10.0 ขึ้นไป

106

แบบ 56-1 One Report 2023

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท (%)	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	ที่ตั้งสำนักงาน	โทรศัพท์
ประเทศไทย						
บริษัท เวทเทค โกลด์คัสเซอริวิส จำกัด	หยุดให้บริการขนส่งสินค้า (หยุดดำเนินการ)	40.00	1,242,000 บาท	18,000	2525 อาคารเอพวายุไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต Z/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0917-18
บริษัท เขาวี เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	87.36	570,000,000 บาท	1,140,000,000	2525 อาคารเอพวายุไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต Z/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0910-11
บริษัท กัปตัน แคช โฮลดิ้ง จำกัด	ลงทุนในธุรกิจปล่อยสินเชื่อส่วนบุคคล ภายใต้การกำกับและปล่อยสินเชื่อรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพภายใต้การกำกับ	76.00	50,000,000 บาท	5,000,000	2525 อาคารเอพวายุไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต Z/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0921-22
บริษัท กัปตัน แคช แคปิตอล จำกัด	ปล่อยสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับ และปล่อยสินเชื่อรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพภายใต้การกำกับ	100	50,000,000 บาท	5,000,000	2525 อาคารเอพวายุไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต Z/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0912-14
บริษัท เขาวี อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน และเป็นศูนย์กลางธุรกิจระหว่างกลุ่มบริษัท	100	1,540,000,000 บาท	15,400,000	2525 อาคารเอพวายุไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต Z/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0915-16
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด	ให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน และให้บริการออกแบบและติดตั้ง รวมถึงดูแลรักษาระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	100	200,000,000 บาท	2,000,000	2525 อาคารเอพวายุไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต Z/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0919-20
บริษัท โซนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด (กิจการร่วมค้า)	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานทดแทน	51.00	491,749,400 บาท	4,917,494	2525 อาคารเอพวายุไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต Z/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0924
บริษัท เขาวี โซนิง เอ็นเนอร์ยี จำกัด (กิจการร่วมค้า)	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานทดแทน	51.00	415,000,000 บาท	4,150,000	2525 อาคารเอพวายุไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต Z/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0924

Subsidiaries in which the Company held, directly or indirectly, at least 10% of all shares issued by the Company

Name	Type of Business	Shareholding (%)	Registered Capital	Number of paid-up shares (Share)	Location	Telephone
Thailand						
Vertex Logistic Services Co., Ltd.	Logistics Service (Dormant)	40.00	1,242,000 THB	18,000	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1007-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0917-18
Chow Energy Public Company Limited	Investment in and consulting on investment in renewable power generation and distribution business	87.36	570,000,000 THB	1,140,000,000	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1007-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0910-11
Captain Cash Holding Co., Ltd.	Investment in Personal loan and Nano finance under supervision	76.00	50,000,000 THB	5,000,000	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1007-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0921-22
Captain Cash Capital Co., Ltd.	Personal loan and Nano finance under supervision	100	50,000,000 THB	5,000,000	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1007-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0912-14
Chow International Co., Ltd.	Investment in and consulting on investment in renewable power generation and distribution business and is the share service center for the Group	100	1,540,000,000 THB	15,400,000	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1007-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0915-16
Premier Solution Co., Ltd.	Consulting on investment in renewable power generation and service distribution business and service for design, installation and maintenance of power generation systems	100	200,000,000 THB	2,000,000	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1007-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0919-20
Shining Sky Holdings Co., Ltd. (joint venture)	Investment in renewable power generation and distribution business	51.00	491,749,400 THB	4,917,494	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1007-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0924
Chow Shining Energy Co., Ltd. (joint venture)	Investment in renewable power generation and distribution business	51.00	415,000,000 THB	4,150,000	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1007-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0924

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนการถือครองของบริษัท (%)	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	ที่ตั้งสำนักงาน	โทรศัพท์
บริษัท โซนิค จำกัด	ให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน และให้บริการออกแบบและติดตั้ง รวมถึงดูแลรักษาระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	100	1,000,000 บาท	10,000	2525 อาคารเอฟายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0924
บริษัท โซนิค เอสพีวี 1 จำกัด (กิจการร่วมค้า)	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานทดแทน	51.00	75,750,000 บาท	3,000,000	2525 อาคารเอฟายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0924
บริษัท โซนิค เอสพีวี 2 จำกัด	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานทดแทน	100	1,000,000 บาท	10,000	2525 อาคารเอฟายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0924
บริษัท ไทย โซลาร์ ซีพี จำกัด (กิจการร่วมค้า)	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานทดแทน	51.00	1,000,000 บาท	10,000	2525 อาคารเอฟายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0923
บริษัท เอสอาร์.จี.เอ. จำกัด (กิจการร่วมค้า)	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานทดแทน	51.00	30,000,000 บาท	300,000	2525 อาคารเอฟายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0925
บริษัท เอสอาร์.โอ.เอ. จำกัด (กิจการร่วมค้า)	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานทดแทน	51.00	20,000,000 บาท	200,000	2525 อาคารเอฟายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0926
บริษัท เทว แอนด์ ฮาโก้ โซลาร์ จำกัด (กิจการร่วมค้า)	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานทดแทน	50.00	16,750,000 บาท	200,000	2525 อาคารเอฟายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0927
บริษัท เทว แอนด์ ซิเคอริตี เอ็นเนอร์จี้ จำกัด (กิจการร่วมค้า)	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าพลังงานทดแทน	50.00	20,000,000 บาท	200,000	2525 อาคารเอฟายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	0 2033 0928
ประเภทสื่อบุคคล						
บริษัท อารีโออี อินเทอร์เน็ต เซ็นแนล อินเวสต์เมนต์ จำกัด	ลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	100	100 ดอลลาร์สิงคโปร์ 15,850,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	100 15,850,000	8 Marina Boulevard, #05-02 Marina Bay Financial Centre, Singapore 010981	N/A

Name	Type of Business	Shareholding (%)	Registered Capital	Number of paid-up shares (Share)	Location	Telephone
Shining Solution Co., Ltd.	Consulting on investment in renewable power generation and distribution businesses and service for design, installation and maintenance of power generation systems.	100	1,000,000 THB	10,000	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1007-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0924
Shining SPV1 Co., Ltd. (joint venture)	Investment in renewable power generation and distribution business	51.00	75,750,000 THB	3,000,000	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1007-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0924
Shining SPV2 Co., Ltd.	Investment in renewable power generation and distribution business	100	1,000,000 THB	10,000	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1007-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0924
Thai Solar Rooftop CP Co., Ltd. (joint venture)	Investment in renewable power generation and distribution business	51.00	1,000,000 THB	10,000	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1006-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0923
S.R.G.A. Co., Ltd. (joint venture)	Investment in and consulting on investment in renewable power generation and distribution business	51.00	30,000,000 THB	300,000	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1006-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0925
S.R.O.A. Co., Ltd. (joint venture)	Investment in and consulting on investment in renewable power generation and distribution business	51.00	20,000,000 THB	200,000	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1006-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0926
Chow and Haco Solar Co., Ltd. (Joint Venture which the Company indirectly holds 50%)	Investment in and consulting on investment in renewable power generation and distribution business	50.00	16,750,000 THB	200,000	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1006-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0927
Chow and CKE Renewable Co., Ltd. (Joint Venture which the Company indirectly holds 50%)	Investment in and consulting on investment in renewable power generation and distribution business	50.00	20,000,000 THB	200,000	2525 FYI Center Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1006-1008 Rama 4 Road, Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110	0 2033 0928
Singapore						
RICI International Investment Pte. Ltd.	Investment in solar power generation projects	100	100 SGD	100	8 Marina Boulevard, #05-02 Marina Bay Financial Centre, Singapore 010981	N/A
			15,850,000 USD	15,850,000		

ชื่อบริษัท	ประเภทธุรกิจ	สัดส่วนการถือตัวของบริษัท (%)	ทุนชำระแล้ว	จำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมด (หุ้น)	ที่ตั้งสำนักงาน	โทรศัพท์
ประเภทญี่ปุ่น						
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น เจแปน จำกัด	ให้บริการก่อสร้างและบริหารจัดการโรงไฟฟ้า	100	100,000,000 เยน	NA	141-0022 #502, 1-19-4, Higashi Gotanda, Shinagawa ward, Tokyo Japan	N/A
บริษัท เออี โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า	100	9,836,041 เยน	NA	141-0022 #502, 1-19-4, Higashi Gotanda, Shinagawa ward, Tokyo Japan	N/A
บริษัท ฮัน โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า	100	10,000 เยน	NA	141-0022 #502, 1-19-4, Higashi Gotanda, Shinagawa ward, Tokyo Japan	N/A
บริษัท ฮัน พาร์ทเนอร์ เจแปน จำกัด	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า	100	28,170,000 เยน	NA	141-0022 #502, 1-19-4, Higashi Gotanda, Shinagawa ward, Tokyo Japan	N/A
ประเภทออสเตรเลีย						
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย จำกัด	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	100	550,100 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	550,100	Tower One – International Towers Sydney Level 46 100 Barangaroo Avenue Barangaroo NSW 2000	N/A
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น โฮลโค จำกัด	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	100	10 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	10	Tower One – International Towers Sydney Level 46 100 Barangaroo Avenue Barangaroo NSW 2000	N/A
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออฟโค จำกัด	จำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	100	10 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	10	Tower One – International Towers Sydney Level 46 100 Barangaroo Avenue Barangaroo NSW 2000	N/A
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย 2 จำกัด	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	100	10 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	10	Tower One – International Towers Sydney Level 46 100 Barangaroo Avenue Barangaroo NSW 2000	N/A
ฮ่องกง						
บริษัท เทว อินเทอร์เน็ต เซ็นแนล เทคคิงไชน่า จำกัด	ซื้อขายอุปกรณ์ เครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน และผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	100	100 ดอลลาร์ฮ่องกง	100	Room 501, 5/F., Sun Hung Kai Centre, 30 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong	N/A

Name	Type of Business	Shareholding (%)	Registered Capital	Number of paid-up shares (Share)	Location	Telephone
Japan						
Premier Solution Japan Kabushiki Kaisha	Construction and management of power plants	100	100,000,000 JPY	NA	141-0022 #502, 1-19-4, Higashi Gotanda, Shinagawa ward, Tokyo Japan	N/A
AE Solar Godo Kaisha	Power generation and distribution	100	9,836,041 JPY	NA	141-0022 #502, 1-19-4, Higashi Gotanda, Shinagawa ward, Tokyo Japan	N/A
Sun Power Godo Kaisha	Power generation and distribution	100	10,000 JPY	NA	141-0022 #502, 1-19-4, Higashi Gotanda, Shinagawa ward, Tokyo Japan	N/A
GK - Sun Partner Japan Godo Kaisha	Power generation and distribution	100	28,170,000 JPY	NA	141-0022 #502, 1-19-4, Higashi Gotanda, Shinagawa ward, Tokyo Japan	N/A
Australia						
Premier Solution Australia Pty Ltd	Investment in solar power generation and distribution business	100	550,100 AUD	550,100	Tower One – International Towers Sydney Level 46 100 Barangaroo Avenue Barangaroo NSW 2000	N/A
Premier Solution Holdco Pty Ltd	Investment in solar power generation and distribution business	100	10 AUD	10	Tower One – International Towers Sydney Level 46 100 Barangaroo Avenue Barangaroo NSW 2000	N/A
Premier Solution Opco Pty Ltd	Solar power generation and distribution	100	10 AUD	10	Tower One – International Towers Sydney Level 46 100 Barangaroo Avenue Barangaroo NSW 2000	N/A
Premier Solution Australia 2 Pty Ltd	Investment in Solar power generation and distribution business	100	10 AUD	10	Tower One – International Towers Sydney Level 46 100 Barangaroo Avenue Barangaroo NSW 2000	N/A
Hong Kong						
Chow International Trading China Co., Ltd.	Distribution of equipment in relation to power generation systems and steel	100	100 HKD	100	Room 501, 5/F., Sun Hung Kai Centre, 30 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong	N/A

จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

บริษัทมีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว 800,000,000 บาท โดยแบ่งเป็นหุ้นสามัญ จำนวน 800,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2566 รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท มีดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ	ร้อยละ
1.	กลุ่มจิรธรรมศิริ	521,332,700	65.204
	1.1 นายอนาวิต จิรธรรมศิริ	408,000,000	51.000
	1.2 นางศรุตดา ชิน	40,500,000	5.063
	1.3 นางสาวคู เมิน ไว	40,500,000	5.063
	1.4 นางเบญมาศ จิรธรรมศิริ	24,900,000	3.113
	1.5 นางสาวกัญยากร พงษ์พานิช	7,716,800	0.965
2.	นางกมลรัตน์ จิตรประดับศิลป์	27,200,000	3.400
3.	นายชัยรัตน์ โกวิทจินดาชัย	26,000,000	3.250
4.	นายอุกฤษฏ์ ตัณฑเสถียร	25,084,200	3.136
5.	นายจิตติพร จันทร์	21,500,000	2.688
6.	นายสันติ โกวิทจินดาชัย	16,600,000	2.075
7.	นายชัยโย โกวิทจินดาชัย	11,063,000	1.383
8.	นางสาวราทิพย์ เจริญศิริวัฒน์	10,600,000	1.325
9.	นางสาวศิริวรรณ ตั้งเจริญชัยชนะ	9,500,000	1.188
10.	นายสันต์ พองสมุทรจันทร์	8,700,000	1.088
11.	นายธนรัตน์ รักษาริยะพงศ์	6,240,000	0.780
12.	นายธนัท บุรพาธนะ	4,195,000	0.524
	รวมผู้ถือหุ้นรายใหญ่	688,299,000	86.041
	รวมผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ	111,701,000	13.959
	รวมจำนวนหุ้นทั้งหมด	800,000,000	100.00

Registered Capital and Paid-up Capital

The Company's registered capital and paid-up capital of 800,000,000 THB, divided into ordinary shares of 800,000,000 shares at par value of THB 1.00 per share.

Shareholders

as of 28 December 2023, Major Shareholders are as follow.

	Major Shareholder	Number of Shares	Shareholding (%)
1.	Jiratomsiri Group	521,332,700	65.204
	1.1 Mr. Anavin Jiratomsiri	408,000,000	51.000
	1.2 Mrs. Sharuta Chin	40,500,000	5.063
	1.3 Ms. Koo Man Wai	40,500,000	5.063
	1.4 Mrs. Benchamat Chirathamsiri	24,900,000	3.113
	1.5 Ms. Kanyakorn Pongpanish	7,716,800	0.965
2.	Mrs. Kamolrut Jitpradabsilp	27,200,000	3.400
3.	Mr. Chairat Kovitchindachai	26,000,000	3.250
4.	Mr. Ukrit Tanthasatian	25,084,200	3.136
5.	Mr. Jitiporn Jantarach	21,500,000	2.688
6.	Mr. Santi Kovitchindachai	16,600,000	2.075
7.	Mr. Chaiyo Kovitchindachai	11,063,000	1.383
8.	Ms. Varahip Charoensiriwat	10,600,000	1.325
9.	Ms. Siriwan Tangcharoenchaichana	9,500,000	1.188
10.	Mr. Wasan Fongsamutrat	8,700,000	1.088
11.	Mr. Tanarat Rukariyapong	6,240,000	0.780
12.	Mr. Tanat Burapatana	4,195,000	0.524
	Total Major Shareholders	688,299,000	86.041
	Total Minority Shareholders	111,701,000	13.959
	Grand Total	800,000,000	100.00

การออกหลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลของงบการเงินเฉพาะกิจการ และหลังหักสำรองตามกฎหมาย และเงินสะสมอื่นๆ ตามที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต ตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทเห็นสมควร

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

ปี 2554 - 2566 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลประกอบการ	กำไรสุทธิเฉพาะกิจการ (ล้านบาท)	อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	วันที่จ่าย
มกราคม - ธันวาคม 2554	193.00	0.10	3 พฤษภาคม 2555
มกราคม - กันยายน 2556	86.14	0.10	4 ธันวาคม 2556

บริษัทย่อย (เฉพาะที่มีนโยบายการจ่ายเงินปันผล)

- บริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทและบริษัทย่อยในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการหลังหักสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทกำหนดไว้ในแต่ละปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต ตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้นของบริษัทเห็นสมควร

อนึ่ง เนื่องจากบริษัทดำเนินธุรกิจโดยมีรายได้จากการถือหุ้นในบริษัทอื่นและไม่มีการประกอบธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญเป็นของตนเอง (Holding Company) โดยมีสินทรัพย์หลัก คือ เงินลงทุนในบริษัทย่อย ดังนั้น ความสามารถในการจ่ายเงินปันผลของบริษัท จึงขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานและการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยเป็นหลัก และอยู่ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องของประเทศต่างๆ ที่บริษัทเข้าไปลงทุน นอกจากนี้ เนื่องจากบริษัทย่อยเป็นบริษัทที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ การจ่ายเงินปันผลกลับมาให้แก่บริษัทจะมีภาระต้นทุนที่เกี่ยวข้อง เช่น ภาษีหัก ณ ที่จ่าย (Withholding tax) และอาจมีผลกำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน เป็นต้น

Issuance of Other Securities

-N/A-

Dividend Policy

Chow Steel Industries Public Company Limited

The Company has a policy to pay dividend at not less than 40% of net profit after corporate income tax according to the Company's separate financial statements and after statutory reserve as well as other reserves as determined by the Company. However, the actual dividend payment may differ from such dividend policy, subject to the Company's operational performance, financial position, investment plan, necessity and other rationales in the future as deemed appropriate by the Board of Directors and/or the shareholders.

Dividend Payment History

The Company's dividend payment to its shareholders during 2011-2023 has been as follows:

Operational Performance	Separate Net Profit (Million Baht)	Dividend per Share (Baht)	Payment Date
1 Jan - 31 Dec 2011	193.00	0.10	3 May 2012
1 Jan - 30 Sep 2013	69.09	0.10	4 Dec 2013

Subsidiaries' Dividend Policies (only dividend-paying ones)

- **Chow Energy Public Company Limited**

Chow Energy Public Company Limited (CEPL) has a policy to pay its dividend and that of subsidiaries at not less than 40% of net profit after corporate income tax according to the separate financial statements and after legal reserve and other reserves as determined by laws and by CEPL. However, the actual dividend payment may differ from such dividend policy, subject to its operational performance, financial position, investment plan, necessity and other rationales in the future as deemed appropriate by CEPL's Board of Directors and/or shareholders.

As CEPL's business income comes from holding shares in other companies and has not conducted business significantly on its own (holding company), its core assets are investments in other companies. Its dividend payment capability mainly depends on operational performance and dividend payment of its subsidiaries and under the laws of the countries in which it has made investments. In addition, as the subsidiaries are located abroad, the dividend payment to CEPL will bear relevant costs such as withholding tax and possible foreign exchange profits or losses, etc.

ทั้งนี้ ตั้งแต่จัดตั้งบริษัทขึ้นในเดือนธันวาคม 2557 – ปี 2566 มีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลประกอบการ	อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	วันที่จ่าย
1 มกราคม – 31 ตุลาคม 2566	0.17576	8 ธันวาคม 2566

- บริษัท เซาว์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด

ปี 2566 มีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท เซาว์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลประกอบการ	อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	วันที่จ่าย
1 มกราคม – 31 ตุลาคม 2566	83	8 ธันวาคม 2566

- บริษัท อาร์ไอซีไอ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล อินเวสต์เมนต์ จำกัด

ปี 2566 มีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของ บริษัท อาร์ไอซีไอ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล อินเวสต์เมนต์ จำกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลประกอบการ	อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (เยนญี่ปุ่น)	วันที่จ่าย
1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2565	350.16	12 ตุลาคม 2566

- บริษัท เซาว์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล เทคดิง ไซน์่า จำกัด

ปี 2566 มีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของ บริษัท เซาว์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล เทคดิง ไซน์่า จำกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลประกอบการ	อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (ดอลลาร์ฮ่องกง)	วันที่จ่าย
1 มกราคม – 31 ตุลาคม 2566	215,000	9 พฤศจิกายน 2566

- บริษัท เวอเทค โลจิสติกส์ เซอร์วิส จำกัด (หยุดดำเนินการ)

มีนโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลของงบการเงินเฉพาะ และหลังหักสำรองตามกฎหมาย และเงินสะสมอื่นๆ ตามที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต ตามที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้ถือหุ้นของบริษัทเห็นสมควร

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง ปี 2554 – 2566 มีการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลประกอบการ	อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	วันที่จ่าย
1 มกราคม – 30 กันยายน 2556	444.44	28 มีนาคม 2557

Since CEPL's establishment in December 2014-2023, CEPL has paid dividend to its shareholders as follows;

Operational Performance	Dividend per Share (Baht)	Payment Date
1 Jan – 31 Oct 2023	0.17576	8 December 2023

- Chow International Company Limited

In 2023, dividends were paid to shareholders of Chow International Company Limited with the following details:

Operational Performance	Dividend per Share (Baht)	Payment Date
1 Jan – 31 Oct 2023	83	8 December 2023

- RIC International Investment Pte. Ltd.

In 2023, dividends were paid to shareholders of RIC International Investment Pte. Ltd. with the following details:

Operational Performance	Dividend per Share (JPY)	Payment Date
1 Jan – 31 Dec 2022	350.16	12 October 2023

- Chow International Trading China Company Limited

In 2023, dividends were paid to shareholders of Chow International Trading China Company Limited with the following details:

Operational Performance	Dividend per Share (HK\$)	Payment Date
1 Jan – 31 Oct 2023	215,000	9 November 2023

- Vertex Logistics Services Co., Ltd. (Dormant)

Vertex Logistics Services Co., Ltd. (Vertex) has a policy to pay dividend at not less than 40% of net profit after corporate income tax according to its separate financial statements and after legal reserve and other reserves as determined by Vertex. However, the actual dividend payment may differ from such dividend policy, subject to its operational performance, financial position, investment plan, necessity and other rationales in the future as deemed appropriate by Vertex's Board of Directors and/or shareholders.

Vertex's dividend payment to its shareholders during 2011-2023 has been as follows:

Operational Performance	Dividend per Share (Baht)	Payment Date
1 Jan – 30 Sep 2013	444.44	28 March 2014

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

RISK TO THE COMPANY'S OPERATION

ปัจจัยความเสี่ยง (Risk Factors)

บริษัทฯ ตระหนักถึงปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและได้วิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอก และได้กำหนดมาตรการลดความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบจากปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดขึ้น และช่วยให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายตามกลยุทธ์และทิศทางตามที่กำหนดไว้ โดยสามารถแบ่งปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กร ดังนี้

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายเหล็ก (Billets)

1. ความเสี่ยงด้านวัตถุดิบ
2. ความเสี่ยงด้านการตลาดและการจัดจำหน่าย
3. ความเสี่ยงด้านการเงิน
4. ความเสี่ยงสำหรับผู้ลงทุน

ธุรกิจพลังงานทดแทน

1. ความเสี่ยงจากปัจจัยที่มีผลต่อปริมาณการผลิตพลังงานไฟฟ้า
2. ความเสี่ยงจากต้นทุนในการดูแลบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มขึ้น
3. ความเสี่ยงจากการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ครบถ้วน
4. ความเสี่ยงภายหลังจากการหมดอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้า
5. ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้รับซื้อไฟฟ้า
6. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี

รายละเอียดของปัจจัยความเสี่ยงรวมถึงแนวทางการป้องกันความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทย่อย สามารถสรุปได้ดังนี้

ธุรกิจผลิตและจำหน่ายเหล็ก

1. ความเสี่ยงด้านวัตถุดิบ

1.1 ความเสี่ยงจากการจัดหาวัตถุดิบ และความผันผวนของราคาวัตถุดิบ

วัตถุดิบหลักที่สำคัญสำหรับนำมาใช้ในกระบวนการหลอมและหล่อเป็นเหล็กแท่งยาว คือ เศษเหล็ก ซึ่งที่ผ่านมา บริษัทใช้เศษเหล็กคิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 70-80 ของต้นทุนการผลิต โดยจัดซื้อเศษเหล็กจากผู้จัดหาเศษเหล็ก 5 อันดับแรก คิดเป็นสัดส่วนรวมกันประมาณร้อยละ 80-90 ของมูลค่าการซื้อเศษเหล็กทั้งหมด จึงอาจทำให้บริษัทมีความเสี่ยงในการจัดหาเศษเหล็ก หากความต้องการใช้เศษเหล็กมีปริมาณมากกว่าปริมาณเศษเหล็กที่มีอยู่ และ/หรือผู้จัดหาเศษเหล็กไม่สามารถจัดหาและส่งมอบเศษเหล็กให้ได้ตามความต้องการใช้งานและบริษัทไม่สามารถจัดหาจากแหล่งอื่นได้ทันตามแผนการผลิต ซึ่งอาจจะส่งผลให้บริษัทขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตสินค้า อีกทั้ง ความผันผวนของราคาเศษเหล็กจะมีผลกระทบโดยตรงต่อต้นทุนการผลิตและต้นทุนขายของบริษัท โดยราคาเศษเหล็กที่จำหน่ายในประเทศจะมีแนวโน้มเปลี่ยนแปลง โดยอิงตามราคาขายเหล็กแท่งยาวและเศษเหล็กในตลาดโลก ซึ่งราคาเศษเหล็กในบางช่วงอาจมีการปรับตัวที่เปลี่ยนแปลงค่อนข้างมากเป็นระยะๆ ดังนั้น หากราคาเศษเหล็กยังคงมีความผันผวน และบริษัทไม่สามารถปรับราคาขายสินค้าของบริษัทให้สอดคล้องกับต้นทุนเศษเหล็กที่ใช้ในการผลิต และต้นทุนเศษเหล็กที่คงค้างอยู่ในสต็อก อาจทำให้บริษัทได้รับผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของบริษัทได้

Risk Factors

The Company is aware of risk factors that may have significant impacts on the business operations. The Company have thus analyzed both internal and external risk factors. Effective risk mitigation measures has been determined to minimize the impacts and help the Company to achieve business objectives according to the strategies and directors. The corporate risk factors can be categorized as follows:

Steel Business

1. Raw Material Risk.
2. Marketing and Distribution Risks.
3. Financial Risks.
4. Risks in Relation to Investors.

Renewable Energy Business

1. Risks from Factors Having Impact on Power Generating Output.
2. Risk of Increase in Solar Power Plant Maintenance Costs and Expenses.
3. Risk of Incomplete Compliance with Legal and Other Regulatory Requirements.
4. Risk from Expiration of Power Purchase Agreements.
5. Risk from Dependence on any Particular Electric Power Purchasers.
6. Risk of Changes in Technology.

Details of these risk factors and the Company's preventive/corrective measures are as concluded below:

Steel Business

1. Raw Material Risk

1.1 Risks from raw material procurement and fluctuation of raw material prices

The key raw material used in the melting process to produce steel billet is steel scrap which accounts for around 70-80% of the production cost. Moreover, as the supply from its top five suppliers represents approximately 80-90% of its total steel scrap purchasing value, the Company may risk procuring inadequate supply of steel scrap if demand for steel scrap is higher than scrap supply available and/or the suppliers cannot procure and deliver steel scrap to timely meet the demand and the Company cannot procure from sources elsewhere to timely meet the production plan. This may cause the Company to fall short of raw material to meet its production. Meanwhile, price fluctuation of steel scrap directly affects cost of production and sales. Typically, price of steel scrap distributed domestically is changeable based on global prices of steel and steel scrap and sharp price change of steel scrap in certain periods is common. Therefore, with steel scrap price fluctuations prevail and if the Company cannot adjust its selling price to correspond with the changing cost of steel scrap used in the production and the cost of scrap inventory, the Company's profitability may be affected by fluctuation of steel scrap price.

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว ดังนั้น ตั้งแต่ปี 2562 บริษัทได้ปรับกลยุทธ์การดำเนินงานโดยหันมารับจ้างผลิต ภายใต้สัญญา OEM ให้กับผู้ว่าจ้างรายใหญ่ที่มีศักยภาพในปริมาณผลิตไม่ต่ำกว่า 400,000 ตันต่อปี โดยผู้ว่าจ้างเป็นผู้จัดหาวัตถุดิบพิเศษหลักให้กับบริษัททั้งหมด จึงทำให้บริษัทไม่ได้รับผลกระทบจากความเสี่ยงด้านการจัดหาวัตถุดิบ และความผันผวนของราคาวัตถุดิบดังกล่าว

2. ความเสี่ยงด้านการตลาดและการจัดจำหน่าย

2.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาเหล็กแท่งยาว

ผลิตภัณฑ์หลักของบริษัท คือ เหล็กแท่งยาว ซึ่งจะถูกนำไปผลิตต่อด้วยการรีดเหล็กเป็นผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาว ได้แก่ เหล็กเส้นกลมและเหล็กข้ออ้อย โดยปกติอุปสงค์และอุปทานของเหล็กแท่งยาวขึ้นอยู่กับอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ซึ่งจะใช้ผลิตภัณฑ์เหล็กทรงยาวเป็นวัสดุหลักในการดำเนินงาน ทั้งนี้ เหล็กแท่งยาวเป็นสินค้าประเภท Commodity ดังนั้น ราคาเหล็กแท่งยาวจึงมีการเปลี่ยนแปลงไปตามความต้องการบริโภคและความสามารถในการผลิตภายในประเทศและต่างประเทศ

ภายใต้สัญญารับจ้างผลิต OEM บริษัทได้รับสิทธิในการนำสินค้าที่ผลิตได้ไปจำหน่ายให้กับกลุ่มลูกค้าของบริษัทในปริมาณไม่ต่ำกว่า 240,000 ตันต่อปี ซึ่งเป็นการจำหน่ายในลักษณะการซื้อ-ขายไป (Trading) โดยบริษัทสามารถกำหนดราคาขายให้สอดคล้องกับต้นทุนขายของบริษัทและภาวะตลาด ณ ขณะนั้นๆ (Matching Order) ทำให้ช่วยลดความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาเหล็กแท่งยาว ประกอบกับ การดำเนินธุรกิจลักษณะ Trading ทำให้บริษัทไม่จำเป็นต้องสต็อกสินค้าคงคลัง

2.2 ความเสี่ยงจากผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายของภาครัฐ

อุตสาหกรรมเหล็กของไทยเป็นอุตสาหกรรมเพื่อทดแทนการนำเข้าเป็นหลัก โดยเริ่มจากการพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการผลิตภัณฑ์เหล็กชั้นปลายภายในประเทศ ซึ่งเป็นวัตถุดิบขั้นพื้นฐานของอุตสาหกรรมต่อเนื่องต่างๆ อุตสาหกรรมเหล็กในประเทศไทยจึงมีความสัมพันธ์อย่างมากต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ดังนั้น ภาครัฐจึงเล็งเห็นความสำคัญและมีมาตรการเกี่ยวกับอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศ ดังนี้ :

1. เขตการค้าเสรีอาเซียน (ASEAN Free Trade Area หรือ AFTA)

สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ หรืออาเซียน (ASEAN) มีข้อตกลงว่าด้วยการลดอัตราภาษีศุลกากรระหว่างประเทศสมาชิก (Common Effective Preferential Tariff Scheme:CEPT) โดยกำหนดให้ประเทศสมาชิกเดิม 6 ประเทศ ซึ่งประกอบด้วย ประเทศเนการาบรูไนดารุสซาลาม ประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ประเทศมาเลเซีย ประเทศสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ประเทศสาธารณรัฐสิงคโปร์ และประเทศไทย ลดภาษีนำเข้าในบัญชีรายการลดภาษีภายใต้ CEPT ให้เหลืออัตราร้อยละ 0 ภายในปี 2553 และประเทศสมาชิกใหม่ 4 ประเทศ ซึ่งได้แก่ ประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า และประเทศราชอาณาจักรกัมพูชา กำหนดให้ลดภาษีนำเข้าในบัญชีรายการลดภาษีภายใต้ CEPT เหลือร้อยละ 0 ภายในปี 2558

รายการสินค้าที่ได้รับสิทธิ CEPT ครอบคลุมสินค้าทุกรายการรวมทั้งสิ้น 105,123 รายการ รวมถึง เหล็กและเหล็กกล้า ซึ่งเข้าข่ายหลักเกณฑ์กระบวนการผลิตที่ผ่านการแปรสภาพอย่างเพียงพอในประเทศ โดยสินค้าประเภทเหล็กแท่งยาว เหล็กเส้น และเหล็กข้ออ้อยต้องลดอัตราภาษีศุลกากรอยู่ที่อัตราร้อยละ 0 ภายในปี 2553 ทั้งนี้ ปัจจุบันประเทศไทยเก็บภาษีศุลกากรกับประเทศในกลุ่มอาเซียนในอัตราร้อยละ 2 - 5 ขึ้นอยู่กับประเภทและขนาดของสินค้า จึงมีแนวโน้มที่ราคานำเข้าเหล็กเส้นจะถูกลงในอนาคต ในขณะที่ผลิตภัณฑ์เหล็กแท่งยาว ซึ่งเป็นสินค้าที่ผลิตโดยบริษัท สามารถนำเข้าโดยเสรี โดยไม่ต้องเสียภาษีนำเข้าเนื่องจากประเทศไทยผลิตได้ไม่เพียงพอต่อความต้องการใช้ อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการนำเข้าเหล็กแท่งยาวจากต่างประเทศยังมีข้อจำกัดด้านระยะเวลา ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ และปริมาณสั่งซื้อขั้นต่ำ ซึ่งเป็นผลทำให้ผู้ประกอบการยังคงนิยมใช้เหล็กแท่งยาวที่ผลิตในประเทศมากกว่า ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงคาดว่านโยบายในส่วนนี้จะไม่ส่งผลกระทบต่อบริษัท

Having realized such risks, in 2019, the Company revised its strategy by switching to being contract manufacturer under the original equipment manufacturer (OEM) agreements for large contracting companies with potential for production capacity of at least 400,000 tons per year. The contracting companies will fully procure and supply the raw material to the Company. Therefore, the Company should not be exposed to the risks from raw material procurement and fluctuation of raw material prices.

2. Marketing and Distribution Risks

2.1 Billet Price Fluctuation Risk

The Company's key product is steel billet, which is to be processed to produce long steel, such as round bar and deformed bar. Normally, demand for and supply of steel billet depends upon construction business which utilizes long steel as a main material for the construction activity. However, steel billet is a commodity product so its price is changeable based on demand and production capacity in both domestic and export markets.

Under the OEM agreement, the Company is licensed to distribute the products produced to its customers in the volume of at least 240,000 tons per year in the form of trading. The Company can set the selling price in line with its selling cost and market condition in a given period on an order matching basis. This can help mitigate risks from steel billet price fluctuation. Coupled with business operation in a trading manner, the Company does not need to have stockpiling of inventories.

2.2 Risk of Changes in Government Policies

Steel industry in Thailand mainly serves as import substitution. It has been developed to meet demand for domestic downstream steel products, which are basic raw materials of several related industries. Thus, steel industry greatly relates with the growth of the country's economy as a whole, and has prompted the government to give priority and set out measures on domestic steel industry as follows:

1. ASEAN Free Trade Area (AFTA)

The Association of Southeast Asian Nations or ASEAN has reached an agreement on reduction of tariffs under the Common Effective Preferential Tariff (CEPT) scheme, whereby the six original member countries comprising Brunei, Indonesia, Malaysia, the Philippines, Singapore and Thailand cut down import tariffs under the CEPT scheme to 0% by 2010, and the four new member countries comprising Vietnam, Lao PDR, Myanmar and Cambodia) cut down tariffs under the CEPT scheme to 0% by 2015.

List of goods entitled under the CEPT scheme covers a total of 105,123 items, including iron and steel which meet the production process criteria whereby the products have adequately been processed in home country. Steel billet, steel bar and deform bar were subject to cuts of tariffs under the CEPT to 0% by 2010. At present, Thailand has set tariff rates of 2-5% on products from ASEAN counterparts depending on product type and size. Thus, prices of imported steel bar tend to go down in the future, while steel billet, which can be produced by the Company, can be imported freely without any import tariff as domestic production cannot adequately fulfill domestic demand. However, steel billet import has constraints in delivery time, operating expense, and minimum volume per purchase, end-use industries thus still prefer domestic steel billets to imported ones. Therefore, the Company has expected no material negative impact from such policy. On the contrary, the Company will have advantage as it is the policy that is regarded as

แต่ในทางกลับกัน บริษัทคาดว่าจะได้รับผลกระทบทางบวกจากนโยบายนี้ เนื่องจากเป็นนโยบายที่ถือว่าเป็นการช่วยเหลือผู้ประกอบการในประเทศในการส่งออกเหล็กแท่งยาวไปยังตลาดต่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน เนื่องจากประเทศที่เคยมีการเก็บภาษีนำเข้าเหล็กแท่งยาว เช่น ประเทศมาเลเซีย ประเทศสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ และประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม จะต้องยกเลิกกำแพงภาษีภายในระยะเวลาที่กำหนด

อย่างไรก็ดี หากมีการยกเลิกนโยบายนี้ในอนาคตไม่ว่าด้วยสาเหตุใดๆ ก็ตาม บริษัทก็คาดว่าจะได้รับผลกระทบไม่มากนัก เนื่องจากที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน ผู้ประกอบการในประเทศไม่สามารถผลิตเหล็กแท่งยาวให้ครอบคลุมกับความต้องการใช้ในประเทศ ทำให้ต้องมีการนำเข้าเหล็กแท่งยาวมาโดยตลอด และเมื่อพิจารณาค่าขนส่งสำหรับสินค้าดังกล่าวแล้ว จะพบว่า มีค่าใช้จ่ายในการขนส่งสูงมาก และต้องใช้ระยะเวลาในการขนส่งเป็นระยะเวลานานกว่าการสั่งซื้อในประเทศ

2. นโยบายส่งเสริมการลงทุนกิจการผลิตเหล็กชั้นกลาง

คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (Board of Investment: BOI) ได้ประกาศแนวทางส่งเสริมการลงทุนกิจการผลิตเหล็กเพื่อเป็นการพัฒนาอุตสาหกรรมเหล็กคุณภาพสูง เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่อุตสาหกรรมต่อเนื่อง และส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการผลิตและส่งออกเหล็กของภูมิภาค โดย BOI ได้กำหนดให้กิจการผลิตเหล็กชั้นกลางได้รับสิทธิและประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ 1/2543 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2543 ทั้งนี้ โรงงานของบริษัทตั้งอยู่ในจังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งเป็นเขตการส่งเสริมการลงทุนเขต 3 ทำให้บริษัทได้รับสิทธิและประโยชน์ที่สำคัญ เช่น ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นระยะเวลา 8 ปี ได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการลงทุนในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติเป็นระยะเวลา 5 ปีนับจากวันที่พ้นกำหนดระยะเวลายกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล และได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้า และค่าน้ำประปาเป็นจำนวน 2 เท่าของจำนวนเงินที่จ่ายจริง เป็นระยะเวลา 10 ปี เป็นต้น ด้วยเหตุนี้ หากในอนาคต ภาครัฐได้ยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงการให้สิทธิประโยชน์ดังกล่าว และ/หรือระยะเวลาของการได้รับสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้สิ้นสุดหรือครบกำหนดไป อาจมีผลกระทบต่อผลประกอบการและความสามารถในการทำกำไรของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทมั่นใจว่า ภาครัฐคงไม่มีการเปลี่ยนแปลงและ/หรือยกเว้นสิทธิประโยชน์ดังกล่าว เพราะจะกระทบต่อความเชื่อมั่นของการลงทุนในทุกธุรกิจที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน อย่างไรก็ตาม บริษัทอาจได้รับผลกระทบจากการครบกำหนดของระยะเวลาส่งเสริม และ/หรือการครบกำหนดวงเงินที่ได้รับการส่งเสริม กล่าวคือ โรงงานเฟสที่ 1 และโรงงานเฟสที่ 2 ของบริษัท ได้รับสิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุนดังกล่าวตั้งแต่เดือนธันวาคม 2548 และเดือนกรกฎาคม 2551 ตามลำดับ ซึ่งการได้รับสิทธิประโยชน์ยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลจะสิ้นสุดเมื่อครบกำหนด 8 ปีนับจากระยะเวลาที่เริ่มได้รับสิทธิประโยชน์ดังกล่าว

กอปรับมติคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนซึ่งได้อนุมัติการส่งเสริมการลงทุนให้แก่บริษัทที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนให้เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ภายในระยะเวลาที่ได้รับสิทธิประโยชน์จาก BOI โดยเปลี่ยนจากการยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลแบบจำกัดวงเงินการลงทุน เป็นแบบไม่จำกัดวงเงินการลงทุน ซึ่งกำหนดให้ผู้ขอรับสิทธิประโยชน์ต้องยื่นคำขอต่อ BOI ตามมาตรฐานภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2555 โดย ณ วันที่ 14 กันยายน 2554 บริษัทได้ยื่นขออนุมัติรับสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมดังกล่าวแล้ว และสามารถเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ และดำเนินการตามที่ BOI กำหนด ทำให้บริษัทสามารถได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีโดยไม่จำกัดวงเงินลงทุนดังกล่าว ดังนั้น หากบริษัทมีกำไรสุทธิในช่วงที่ได้รับสิทธิประโยชน์เป็นจำนวนเกินกว่าเงินลงทุนดังกล่าว บริษัทจะยังคงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลทั้งจำนวน ซึ่งจะส่งผลดีต่อผลประกอบการของบริษัท

benefiting domestic entrepreneurs in their export of steel billet to ASEAN markets in that the countries that used to impose import tariffs on steel billets from Thailand such as Malaysia, the Philippines and Vietnam in the past will have to lift tariff barrier against Thai steel billets by the deadline set forth.

Even if the no-tariff policy is later terminated for whatever reasons, impacts on the Company are considered minimal, as domestic producers of steel billets have for the past years been unable to fully meet domestic demand, necessitating imports of billets all along. Moreover, imported billets carry very high transport costs and take longer time of delivery as compared with domestic products.

2. Investment Promotion Policy on Intermediate Steel Industry

The Board of Investment (BOI) has announced guidelines to support investment in steel industry in a bid to develop high quality steel, boost competitive advantage of related industries, and promote Thailand as the hub of steel production and export of the region. BOI privileges and benefits have been granted to the intermediate steel manufacturers according to the criteria in the BOI Notification No. 1/2000 dated 1 August 2000. In this regard, as the Company's factory is located in Prachinburi Province, which is in Investment Promotion Zone 3, the Company has been granted significant privileges and benefits such as corporate income tax holiday for eight years, 50% reduction of corporate income tax on net profit from the promoted investment for the following five years after the end of tax holiday, allowance of deductibles two times the actual transportation, electricity and tap water expenses for 10 years, etc. If the government terminates or changes the said privileges and/or if the privileges expire or are terminated in the future, the Company's operating performance and income generation capabilities may be affected.

The Company is strongly confident that the government should have no plan to change and/or remove any privileges as it could affect confidence in investment in all businesses eligible for investment promotion. However, the Company may be affected by the expiration of the promotion period and/or the promoted amount, namely 1st phase plant and 2nd phase plant having received investment promotion privileges since December 2005 and July 2008 respectively, thereby exemption of corporate income tax will end upon the end of eight years from the commencement date of the exemption.

The BOI also resolved to approve investment promotion for companies listed on the Market for Alternative Investment (MAI) within the specified period of promotion privileges from the BOI with a change in the type of corporate income tax exemption from limited investment amount to unlimited investment amount, and applicants were required to submit application for promotion privileges from the BOI by 31 December 2012. On 14 September 2011, the Company applied for such additional privileges and was able to be listed on the MAI and took proceeding as required by the BOI. This has enabled the Company to be granted tax exemption and unlimited investment amount. Therefore, if the Company records net profit in the amount more than the investment amount during the investment promotion period, corporate income tax will still be exempted in full, hence an advantage for its operating result.

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน

3.1 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทมีการสั่งซื้อวัตถุดิบ ได้แก่ เศษเหล็กและสารเคมี และอะไหล่จากต่างประเทศ เพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัท โดยมีมูลค่าการสั่งซื้อคิดเป็นประมาณร้อยละ 5 ของมูลค่าการจัดซื้อทั้งหมด รวมทั้งนโยบายในการส่งออก เหล็กแท่งยาว ทำให้บริษัทมีความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจากการทำธุรกรรมดังกล่าว

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการป้องกันความเสี่ยง โดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) กับสถาบันการเงินหลายแห่ง รวมทั้งบริษัทได้รับวงเงินสำหรับการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวจากสถาบันการเงินในประเทศ โดยบริษัทจะดำเนินการติดตามสถานการณ์เงินตราต่างประเทศอย่างใกล้ชิด เพื่อหาช่วงเวลาที่เหมาะสมที่สุดเพื่อซื้อเงินตราต่างประเทศที่อัตราดอกเบี้ยสูงสุดต่อบริษัท

3.2 ความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

บริษัทมีลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นการลงทุนระยะยาวเกินกว่า 10 ปี โดยแหล่งเงินทุนมาจากทั้งส่วนของทุนและเงินกู้โครงการ (Project finance) ดัชนีการเพิ่มขึ้นของอัตราดอกเบี้ยจะส่งผลโดยตรงต่อต้นทุนทางการเงินของโครงการ

บริษัทได้ติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยอย่างสม่ำเสมอและมีนโยบายลดความเสี่ยงจากการผันผวนของอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวผ่านการใช้เครื่องมือทางการเงินที่เหมาะสม เช่น ตราสารอนุพันธ์ เพื่อเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่

4. ความเสี่ยงสำหรับผู้ลงทุน

4.1 ความเสี่ยงจากการมีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน

กลุ่มจิรธรรมศิริ ได้แก่ นายอนาวิต จิรธรรมศิริ, นางสาวคู เม่นไฉ, นางศรุตตา ชิน, นางเบญจมาศ จิรธรรมศิริ และนางสาวกันยาร พงษ์พานิช (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่”) ซึ่งมีเจตนาร่วมกันในการใช้สิทธิออกเสียงของตนไปในทางเดียวกัน เพื่อควบคุมสิทธิออกเสียงหรือควบคุมกิจการร่วมกัน และมีความสัมพันธ์หรือมีพฤติกรรมร่วมกันตามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทง.7/2552 เรื่อง กำหนดลักษณะความสัมพันธ์หรือพฤติกรรมที่เข้าลักษณะเป็นการกระทำร่วมกับบุคคลอื่น ถือหุ้นคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 65.204 ของจำนวนหรือที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทฯ และกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ยังเป็นการรวมการผู้มีอำนาจลงนามและเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ ด้วย ดังนั้น หากกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ออกเสียงไปในทิศทางเดียวกันจะทำให้สามารถควบคุมมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้เกือบทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการจัดตั้งกรรมการ หรือการขอมติในเรื่องอื่นที่ต้องใช้เสียงส่วนใหญ่ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นเรื่องที่กฎหมายหรือข้อบังคับบริษัทกำหนดให้ต้องได้รับคะแนนเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นรายอื่นจึงอาจไม่สามารถรวบรวมคะแนนเสียงให้เพียงพอเพื่อตรวจสอบและถ่วงดุลในเรื่องที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่เสนอได้

อย่างไรก็ดี บริษัทตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว จึงได้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบจำนวน 4 ท่าน คิดเป็นอัตราร้อยละ 40 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัท เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบเป็นบุคคลที่มีความอิสระ มีวุฒิการศึกษาและคุณวุฒิ รวมทั้งมีความรู้ความสามารถที่จะคุ้มครองผู้ถือหุ้นรายย่อย นอกจากนี้ ในการตัดสินใจกระทำการหรือละเว้นกระทำการใดๆ คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายในการดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นเป็นหลักและหากบริษัทมีความจำเป็นในการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บริษัทจะปฏิบัติตามขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน และหลักเกณฑ์ที่ประกาศไว้ของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอย่างเคร่งครัด

3. Financial Risks

3.1 Foreign Exchange Risk

The Company has procured raw materials such as steel scrap, chemicals, and spare parts from abroad for its own operation accounting for around 5% of total procurement value, and also has in place a policy to export steel billet. Thus, the Company is exposed to certain foreign exchange fluctuation risk.

The Company has a policy in place to prevent such risk by entering into forward contracts with a number of financial institutions. It has also been granted hedging facilities from domestic financial institutions. It will closely keep abreast of foreign exchange movements and seek proper timing for deriving maximum foreign exchange benefits

3.2 Interest Fluctuation Risk

The company has invested in solar power plants. This is a long-term investment of more than 10 years. The source of funds comes from both equity and project finance, therefore, the increase in interest rates will directly affect the project's financing cost.

The Company regularly monitors interest rate trends and has a policy to mitigate risks from fluctuations of floating interest rates through the use of appropriate financial instruments such as derivatives in order to hedge the floating interest rate to a fixed interest rate.

4. Risks in Relation to Investors

4.1 Risk from Having Major Shareholders Who Have Influence Over the Operation

Jiratomsiri group comprising Mr. Anavin Jiratomsiri, Ms. Koo Man Wai, Mrs. Sharuta Chin, Mrs. Benchamat Chirathamsiri and Ms. Kanyakorn Pongpanish (collectively referred to as “major shareholder group”) who have the intention to exercise their voting rights in the same direction to achieve common control of the votes or the business, and have mutual relationship or behavior pursuant to the Notification of the Capital Market Supervisory Board No. TorChor. 7/2552 regarding acting in concert as a result of the nature of a relationship or behavior, hold shares representing 65.204% of total paid-up registered capital of the Company. The major shareholder group is also the Company's authorized directors and key executives. Therefore, if the major shareholder group votes in the same direction, they will have almost the entire control of the resolution at the shareholders' meeting in the matters regarding the appointment of directors or otherwise requiring majority votes unless in the matters as stipulated by law to have the votes of three-fourths (3/4) of the shareholders present at the shareholders' meeting. Accordingly, other shareholders may not be able to gather enough votes to control and balance the power in voting on the matters proposed by the major shareholders.

The Company is aware of such risk, and has appointed Audit Committee composed of four members, or 40% of total number of directors, to perform duty as independent directors. The Audit Committee members must be independent and qualified with education and skills, as well as with competence and capability to protect minor shareholders. Furthermore, the Board of Directors has a policy to or not to conduct any act with the shareholders' benefits mainly taken into account. If it is necessary to execute any transaction with the person who may have conflict of interest, the Company will strictly follow all required procedures for the approval of related party transactions and the criteria pursuant to the Notifications of the Capital Market Supervisory Board and the Stock Exchange of Thailand.

ธุรกิจพลังงานทดแทน

ปัจจัยความเสี่ยงที่ระบุในหัวข้อนี้เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่ประเมินจากสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งนี้ อาจมีความเสี่ยงอื่นๆ ที่บริษัทไม่อาจทราบได้ในปัจจุบัน หรือเป็นความเสี่ยงที่บริษัทพิจารณาว่าในปัจจุบันไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งความเสี่ยงที่อ้างอิงสภาพเศรษฐกิจและนโยบายของรัฐบาลเป็นข้อมูลที่ได้มาจากหน่วยงานของรัฐและแหล่งข้อมูลต่างๆ ที่เชื่อถือได้ ดังนั้น ผู้ลงทุนควรพิจารณาอย่างรอบคอบก่อนตัดสินใจลงทุน

1. ความเสี่ยงจากปัจจัยที่มีผลต่อปริมาณการผลิตพลังงานไฟฟ้า

1.1 ความเสี่ยงจากฤดูกาลและความผันผวนของสภาพอากาศ

ปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ผลิตได้จะขึ้นอยู่กับปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ ได้แก่ ความเข้มของแสงอาทิตย์และสภาพอากาศ เป็นหลัก หากโรงไฟฟ้าประสบปัญหาสภาพอากาศที่แปรปรวน หรือประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ หรือเหตุสุดวิสัยร้ายแรงที่คาดไม่ถึง ก็จะส่งผลกระทบต่อปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่สามารถผลิตได้ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อธุรกิจ และผลการดำเนินงานของบริษัท

อย่างไรก็ดี บริษัทได้ทำประกันรายได้กับบริษัทประกันภัย โดยบริษัทประกันภัยจะชำระส่วนต่างของรายได้ให้แก่บริษัทตามที่กำหนดในสัญญา ในกรณีที่ปริมาณไฟฟ้าที่บริษัทผลิตได้น้อยกว่าปริมาณที่ประมาณการไว้เนื่องจากความผันผวนตามฤดูกาลและสภาพอากาศ

1.2 ความเสี่ยงจากแผงโซลาร์เซลล์เสื่อมสภาพเร็วกว่าที่คาดการณ์

แผงโซลาร์เซลล์เป็นอุปกรณ์หลักในการผลิตไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ หากแผงโซลาร์เซลล์เสื่อมสภาพจะส่งผลกระทบต่อปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท บริษัทอาจมีค่าใช้จ่ายเพื่อปรับปรุงเพิ่มขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อธุรกิจ ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้จัดซื้อแผงโซลาร์เซลล์จากผู้ผลิตที่มีความน่าเชื่อถือและให้การรับประกันความสามารถในการผลิตกระแสไฟฟ้าของแผงโซลาร์เซลล์เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 20 ปี

อย่างไรก็ดี ในการจัดซื้อแผงโซลาร์เซลล์รวมถึงอุปกรณ์ต่างๆ บริษัทมีนโยบายเลือกซื้อของที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม เพื่อให้มั่นใจว่าแผงโซลาร์เซลล์ที่บริษัทใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้านั้นสามารถใช้งานได้ตามมาตรฐาน ซึ่งแผงโซลาร์เซลล์จะได้รับการตรวจสอบจากผู้เชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมตามเงื่อนไขของสถาบันการเงินในการให้วงเงินสินเชื่อแก่บริษัท ในการพัฒนาโครงการดังกล่าว นอกจากนี้บริษัทได้ทำการประกันภัยรายได้ของโรงไฟฟ้าซึ่งบริษัทมีสิทธิในเรียกร้องเงินชดเชยหากรายได้ของโรงไฟฟ้านั้นต่ำกว่าที่ควรจะเป็นซึ่งเป็นผลมาจากข้อบกพร่องของอุปกรณ์ผลิตไฟฟ้า

1.3 ความเสี่ยงจากประสิทธิภาพและเสถียรภาพของโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

ประสิทธิภาพและเสถียรภาพของโรงไฟฟ้าพลังงานงานแสงอาทิตย์ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายอย่าง โดยมีปัจจัยหลักๆ เช่น ประสิทธิภาพของอุปกรณ์หลักในการผลิตไฟฟ้า การสูญเสียที่เกิดขึ้นในกระบวนการผลิตไฟฟ้า หรือการที่โรงไฟฟ้าต้องหยุดผลิตจากปัจจัยภายนอก เช่น ระบบสายส่งของบริษัทผู้รับซื้อมีปัญหา เป็นต้น

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทได้จัดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าผ่านระบบ Supervisory Control And Data Acquisition (SCADA) ซึ่งบริษัทสามารถติดตามการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อให้สามารถตรวจสอบและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างทันต่อเหตุการณ์ และโรงไฟฟ้าสามารถกลับมาดำเนินงานได้ตามปกติอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ บริษัทยังมีสัญญาจ้างบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และมีนโยบายการทำประกันอุปกรณ์หลัก ได้แก่ เครื่องแปลงกระแสไฟฟ้า (Inverter) เป็นเวลา 20 ปี ซึ่งครอบคลุมตลอดอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้า เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นและมั่นใจว่าโรงไฟฟ้าของบริษัทมีประสิทธิภาพและเสถียรภาพในการผลิตไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง

Renewable Energy Business

Risk factors mentioned in this clause are risk factors assessed from the current situations. There may be other risk factors of which the Company may not yet be aware or those which the Company considers as having no significant impact on the business operation at present as well as those with reference to economic conditions and government policies as derived from government agencies and other reliable sources. In view of this, the investor should consider all relevant factors prudently before making investment decision.

1. Risks from Factors Having Impact on Power Generating Output

1.1 Seasonal and Changeable Weather Risk

Electrical energy output from solar power plants depends on such main uncontrollable external factors as solar radiation intensity and weather conditions. Any changeable weather conditions or natural disasters or unprecedented force majeure can affect power plants' electrical energy output and materially pose negative impacts on their business operations and operating results. Therefore, the Company has taken out income protection insurance with an insurance company under which the insurance company will compensate the Company for the income difference as specified in the agreement in case of electrical energy output lower than the projection due to seasonal and weather condition changes.

1.2 Risk of Early Impairment of PV Cells

PV cells are power plants' core equipment used in solar power production. Any impairment of solar cell quality will affect power generating output and hence operating results of the Company. To mitigate such risk, the Company has got warranty of PV cell quality from each manufacturer covering a 10-year period from the commercial operation date (COD) of each power plant. However, in case of PV cell quality impairment after the end of the warranty period, the Company will have to bear additional expenses to improve the PV cell quality, thus significantly posing negative impact on its business operation, financial status and operating results.

However, in the purchase of PV cells and other equipment items, the Company has a policy in place to select and purchase only quality products from reliable manufacturers in this industry to ensure that PV cells to be used for electric power production are of standard quality. Such PV cells have also been examined and certified in term of quality by experts as required by financial lenders in financing the Company's power plant development. Moreover, the Company has taken out income protection insurance under which it can claim for compensation if power plant income is lower than the target due to equipment functioning deficiencies.

1.3 Risk of Lacking Efficiency and Stability in Solar Power Generation

There are several factors that may threaten power generating efficiency and stability, the key ones of which are efficiency of key equipment in power generation, waste from generation process, disruption of power plant operation caused by instability of electric power companies or EPCOs' transmission system, etc.

To prevent such risk, the Company has closely monitored the power plant operation through supervisory control and data acquisition (SCADA) system, which can track the operation 24 hours a day so that examination and solution of problems can timely be made to get the power plant back to normal operation as fast as possible. Moreover, the Company has entered into operation & maintenance (O&M) agreement and also manufacturer warranty of core equipment, such as inverters, etc., for a 20 - year contractual term which covers the term of the respective power purchase agreement in order to prevent any potential problems and to ensure the continuation of power generation with efficiency and stability.

2. ความเสี่ยงจากต้นทุนในการดูแลบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เพิ่มขึ้น

บริษัทได้มีการจัดจ้างบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 เป็นผู้ให้บริการบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทย ผู้สัญญาจ้างบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ดังกล่าวมีระยะเวลา 20 ปีซึ่งครอบคลุมอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้า อย่างไรก็ตาม บริษัทย่อยดังกล่าวได้ทำสัญญาจ้างงานช่วง (Subcontract) กับบุคคลภายนอก โดยสัญญาจ้างงานเป็นสัญญาระยะสั้น เพื่อให้บริการตามขอบเขตการดำเนินงานตามที่ตกลงกันระหว่างคู่สัญญา บริษัทจึงมีความเสี่ยงในการมีต้นทุนเพิ่มขึ้นจากการต่อสัญญาจ้างงานช่วงกับบุคคลภายนอกหากอัตราการทำสัญญาช่วงเพิ่มสูงขึ้น อันอาจก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อธุรกิจ ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท

อย่างไรก็ดี หากบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่า การต่อสัญญาจ้างช่วง (Subcontract) ดังกล่าวมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทจะทำการพิจารณาคัดเลือกผู้รับจ้างช่วงรายใหม่ โดยคัดเลือกบุคคลภายนอกที่มีความสามารถปฏิบัติได้เทียบเท่ากับผู้รับจ้างช่วงรายเดิมภายใต้ราคาที่เหมาะสม

3. ความเสี่ยงจากการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ครบถ้วน

บริษัทประกอบธุรกิจผลิตพลังงานไฟฟ้าในประเทศไทยและประเทศญี่ปุ่น ซึ่งการดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บริษัทได้ใช้ความพยายามอย่างดีที่สุดเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องครบถ้วน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การประกอบธุรกิจในประเทศญี่ปุ่น โดยก่อนการเข้าลงทุนใดๆ บริษัทได้ว่าจ้างที่ปรึกษากฎหมายในการตรวจสอบและให้คำแนะนำถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตาม กฎหมายและเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องดังกล่าวอาจมีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง ตีความหรือการบังคับใช้ที่แตกต่างไปจากฉบับที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน บริษัทจึงมีความเสี่ยงจากการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่ครบถ้วน ซึ่งอาจส่งผลให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินธุรกิจ หรือบริษัทอาจมีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เปลี่ยนแปลง หรือบริษัทอาจได้รับบทลงโทษในทางแพ่งหรือทางอาญาจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ดังนั้น เพื่อป้องกันเหตุการณ์ดังกล่าว บริษัทจึงมีทีมงานทำหน้าที่ติดตามการเปลี่ยนแปลงในกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการปรึกษากับผู้เชี่ยวชาญเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

4. ความเสี่ยงภายหลังจากการหมดอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

บริษัทได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ายกกับผู้รับซื้อไฟฟ้า สำหรับโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในญี่ปุ่น มีระยะเวลาสัญญา 20 ปี และโครงการผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคาในประเทศไทย มีระยะเวลาสัญญา 25 ปี โดยสัญญาซื้อขายไฟฟ้าทั้ง 2 ประเภทไม่มีข้อกำหนดเกี่ยวกับการขยายระยะเวลาออกไปได้เกินกว่าระยะเวลาเริ่มต้นที่กำหนดไว้ในสัญญา และไม่สามารถรับรองได้ว่าบริษัทจะเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าฉบับใหม่ได้เมื่อสัญญาซื้อขายไฟฟ้าฉบับปัจจุบันสิ้นสุดลง หากไม่มีการขยายระยะเวลาของสัญญาหรือแม้มีการขยายระยะเวลาแต่มีข้อตกลงที่เป็นประโยชน์ทางธุรกิจกับบริษัทต่อยลง ก็อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงานของบริษัท

บริษัทได้ตระหนักถึงความเสี่ยงการที่สัญญาซื้อขายไฟฟ้ามีระยะเวลาจำกัด อย่างไรก็ตามบริษัทได้พิจารณาการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าแต่ละโครงการว่าการลงทุนดังกล่าวสามารถได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมภายในระยะเวลาของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ดังนั้นหากบริษัทไม่สามารถเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าฉบับใหม่ได้ หรือไม่สามารถขยายระยะเวลาของสัญญา หรือสามารถขยายเวลาแต่มีข้อตกลงที่เป็นประโยชน์ทางธุรกิจกับบริษัทต่อยลง บริษัทเชื่อว่าผลกระทบดังกล่าวจะส่งผลกระทบต่อบริษัทอย่างจำกัด นอกจากนี้เนื่องด้วยข้อจำกัดของอายุการใช้งานของโรงไฟฟ้า การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความต้องการการใช้ไฟฟ้ายังมีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บริษัทจึงมีแผนที่จะลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าใหม่ๆ เพื่อให้บริษัทมีรายได้อย่างต่อเนื่องในอนาคต

2. Risk of Increase in Solar Power Plant Maintenance Costs and Expenses

The Company have been engaging its subsidiary in which the Company has 100% shareholding to provide maintenance services of its solar power plants in Japan. The O&M agreement term is generally 20 years, which covers power purchase agreement term of each plant. However, the subsidiary has been making short - term subcontract agreement with a third party to provide the services according to the terms of reference agreed upon between the contract parties. As a result, the Company may risk bearing higher costs and expenses from the extension of the subcontract agreement if the subcontracting rate is raised, which may materially pose negative impact on its business, financial status and operating results.

However, if the extension of the subcontracting with the existing subcontractor is considered bearing materially higher costs, the Company will opt for selecting and engaging a new subcontractor who has competence on a par with the previous one and with reasonable pricing.

3. Risk of Incomplete Compliance With Legal and Other Regulatory Requirements

The Company operates solar power business in Thailand and Japan under the governance of relevant laws and regulatory authorities. The Company has tried its best to ensure that it has fully complied with the laws and other relevant regulatory requirements, especially those in Japan. Before each investment, the Company has engaged a legal consultant to examine and give advice on legal and other regulatory compliance. However, the relevant laws and regulatory requirements may be revised, modified, construed and enforced differently from the current ones. In such case, the Company may risk incompletely complying with the relevant legal and regulatory provisions, which may accordingly force it to discontinue its business operation or to pay for additional expenses in order to fully comply with the changing laws and regulations, or to even be punished by the civil or criminal court for the said offence. To prevent such risk, the Company has appointed a working team to monitor any changes in the laws and other regulatory provisions and to consult with relevant experts to ensure full compliance with the laws and regulations in place.

4. Risk from Expiration of Power Purchase Agreements

The Company has entered into power purchase agreements (PPAs) with EPCOs under a 20 - year contractual term for its current solar power plants as well as future potential projects in Japan and with purchasers in Thailand under a 25 - year contractual term for its solar rooftop power plants in Thailand. Both types of PPAs do not contain provisions regarding extension of the PPAs further from the period in place and there is no assurance that new PPAs may be executed upon the expiry of the existing ones. If the PPAs cannot be extended or the terms of new PPAs generate business benefits to the Company inferior to the existing ones, material negative impact may be posed on its business, financial status and operating results.

Despite having realized the above risk of limited PPA term, the Company has normally considered and justified each investment in solar power plant project based on appropriate returns expected to be generated within the term of each PPA. Therefore, if the Company cannot enter into a new PPA or cannot renew the existing one or the terms of the renewal generate business benefits to the Company inferior to the existing one, limited negative impact on the Company is expected. In addition, due to the limited life cycle of power plants, the changes in technology, and the consistently increasing demand for electricity consumption, the Company has planned to invest in new solar power plant projects for its sustainable profitability looking forward.

5. ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้รับซื้อไฟฟ้า

บริษัทเป็นผู้ประกอบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อจำหน่ายไฟฟ้าทั้งหมดให้กับผู้รับซื้อไฟฟ้าภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า โดยโครงการโรงไฟฟ้าในญี่ปุ่น บริษัทจะจำหน่ายไฟฟ้าที่ผลิตได้ทั้งหมดให้แก่ผู้รับซื้อไฟฟ้าในภูมิภาคที่ได้รับอนุญาตจากรัฐบาลประเทศญี่ปุ่น โดยในแต่ละภูมิภาคจะมีผู้รับซื้อไฟฟ้าได้เพียงรายเดียว ในขณะที่โครงการผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคาในประเทศไทย บริษัทได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ในกรณีที่ผู้รับซื้อไฟฟ้าบางรายไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันภายใต้สัญญาที่ทำไว้กับบริษัท หรือหากบริษัทมีข้อพิพาทกับผู้รับซื้อรายใดรายหนึ่งสืบเนื่องจากความไม่ชัดเจนในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าในกรณีที่มีเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งเกิดขึ้น หากกรณีเหล่านี้เกิดขึ้นกับสัญญาซื้อขายไฟฟ้าสัญญาใดสัญญาหนึ่งหรือสัญญาซื้อขายไฟหลักของบริษัท อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อธุรกิจ ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท

อย่างไรก็ดี เนื่องจากผู้รับซื้อไฟฟ้าในประเทศไทยเป็นหน่วยงานภาครัฐ ในขณะที่ผู้รับซื้อไฟฟ้าในญี่ปุ่นเป็นผู้ประกอบการรายใหญ่ที่ได้รับสัมปทานในการประกอบธุรกิจจากทางรัฐบาลญี่ปุ่นมาเป็นเวลานาน ความเสี่ยงที่จะเกิดกรณีที่ผู้รับซื้อไฟฟ้าไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันภายใต้สัญญาที่ทำไว้กับบริษัทจึงมีความเป็นไปได้น้อยมาก ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายกระจายการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าในญี่ปุ่นไปยังภูมิภาคต่างๆ ของประเทศเพื่อทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับผู้รับซื้อแต่ละรายในกำลังการผลิตที่ใกล้เคียงกัน เพื่อลดความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้รับซื้อไฟฟ้ารายใดรายหนึ่ง

6. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี

การผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ต้องอาศัยเทคโนโลยีของแผงโซลาร์เซลล์เป็นหลัก เนื่องจากราคาที่ถูกลงของแผงโซลาร์เซลล์หรือการพัฒนาของแผงโซลาร์เซลล์ที่มีประสิทธิภาพผลิตกระแสไฟฟ้าได้ดีกว่าเทคโนโลยีเดิม อาจทำให้บริษัทต้องมีค่าใช้จ่ายเพื่อการลงทุนเพื่อปรับปรุงเทคโนโลยีให้ดีขึ้น หากบริษัทไม่สามารถปรับตัวตามเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ก็อาจได้รับผลกระทบในทางลบต่อธุรกิจ ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีทีมงานที่ทำหน้าที่ติดตามการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบหากบริษัทต้องทำการเปลี่ยนแผงโซลาร์เซลล์ โดยคำนึงถึงผลตอบแทนที่ได้รับจากการเปลี่ยนแผงโซลาร์เซลล์กับมูลค่าเงินลงทุน รวมถึงปัจจัยอื่นๆ เช่น ระยะเวลาที่เหลืออยู่ของสัญญาซื้อขายไฟ ระยะเวลาในการติดตั้ง ข้อจำกัดในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าหากต้องหยุดการผลิตช่วงระยะเวลาหนึ่ง หรือข้อจำกัดอื่นๆ ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงแผงโซลาร์เซลล์

5. Risk from Dependence on any Particular Electric Power Purchasers

The Company is an operator of solar power plants to generate and distribute the total output of electrical energy to purchasers under the term in PPAs. Regarding its current and future potential solar power plants in Japan, the Company distributes all electrical energy to the regional EPCOs designated by Japanese government, and there is only one EPCO in each region in Japan. Meanwhile, electrical energy from solar rooftop projects in Thailand is distributed under PPAs with Metropolitan Electricity Authority and Provincial Electricity Authority. In case where some power purchasers fail to comply with the obligations in the PPAs with the Company or the Company has any dispute with any of the power purchasers due to unclear provisions in the PPA, any of such cases occurring to any PPA or to the major PPA of the Company may significantly pose negative impact on its business, financial status and operating results.

However, as the power purchasers in Thailand are state enterprises and the EPCOs in Japan are large companies under long - term concession granted by Japanese government, the risk of their non - compliance with the obligations in the PPAs made with the Company is unlikely to take place. However, the Company has in place a policy of diversifying investment in solar power plants in Japan by location, i.e. having power plants located in different regions under similar PPAs and generating capacity in order to mitigate risk of dependence on any particular power purchasers.

6. Risk of Changes in Technology

PV cell technology is mainly employed in solar power generation. With the currently lower prices of PV cells or innovation of PV cells with higher generating efficiency than those of former technology, the Company may have to bear additional expenses for investment in technology improvement. If the Company does not adapt to the technological development in an appropriate timing, negative impact may be posed on its business, financial status and operating results.

However, the Company has appointed a working team to monitor the ongoing technological development and analyze potential impact in case the Company has to replace its PV cells by considering the investment returns in comparison with the investment value as well as other factors, such as the remaining term of the respective PPA, the installation period, the restrictions in PPA during the temporary suspension of the production, or other restrictions relating to such PV cell change

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

DRIVING A SUSTAINABLE BUSINESS

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท ยึดหลักในการทำธุรกิจตามกรอบจริยธรรม และบริษัทฯ มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นให้มีการปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เพื่อพัฒนาไปสู่ความยั่งยืน

เป้าหมายการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม

ด้วยความมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคมตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ (Value Chain) ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทจึงประกาศใช้นโยบายความยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคม (Sustainability Policy) เพื่อให้ครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืนที่ดำเนินการในธุรกิจปัจจุบัน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ โดยครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืน ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ให้ความสำคัญเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการเพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมถึง การเคารพสิทธิความเท่าเทียมกัน และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทได้รับผลประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน ปี 2566 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”

2. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและครอบคลุมห่วงโซ่ธุรกิจ

3. สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อพนักงาน

ยึดถือหลักสิทธิมนุษยชน ให้ความสำคัญในเกียรติศักดิ์ศรี และสิทธิส่วนบุคคล เปิดโอกาสการว่าจ้างงานอย่างเสมอภาคและไม่ยินยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ การกีดกัน แรงงาน การล่วงละเมิด หรือ การข่มขู่คุกคามอันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านสัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น เพศ อายุ ศาสนา หลักความเชื่อ และสถานภาพทางสังคม ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน

4. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

ให้ความสำคัญในเรื่องของการผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามที่ถูกต้องการ และปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของลูกค้าเป็นหลัก ทั้งนี้ ต้องเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนรักษาความลับของลูกค้า โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

5. การบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่า

ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักและให้ความสำคัญถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จึงมีการปรับปรุงกระบวนการผลิต เพื่อลดการเกิดของเสียและลดมลพิษต่างๆ ที่เป็นภัยต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชนที่อยู่โดยรอบโรงงาน

3.1 Sustainability Policy and Target

The Board of Directors complies with the principles of engaging in business according to ethical framework and the good corporate governance policy of the Company, having focus on fair treatment, honesty, transparency and realizing about stakeholders in every party, to achieve the goal of being an organization which operates business with social responsibility and develops the company to sustainability.

Sustainable Business Development in Harmony with Environment and Society Goals

With our commitment to develop sustainable innovation business in harmony with the environment and society throughout the business value chain in accordance with the expectation of stakeholders. The company has announced Sustainability Policy covering sustainability topics of current business operations, both domestically and internationally. The sustainability topics and details of the Policy are as followings:

1. Good Corporate Governance

Having the focus on the good corporate governance, the Company has determined the Corporate Governance Policy to allow transparent and retractable operation. CHOW also respects the right of equality and responsibility to stakeholders. Consequently, in 2023, the Company has been ranked as “Excellent” for the corporate governance assessment of the listed companies.

2. Conduct business with fairness

Promote free trade, refrain from any operation that may cause a conflict of interest and violation to intellectual property. Against all forms of corruption, including to promote the social responsibility that cover the entire business chain.

3. Human rights and treatment of employees

Adhere to human right principle, respect to the dignity and person right. Allow for equal employment and prohibit the discrimination, the exclusion of labour, harassment or intimidation due to difference in races, nationalities, classes, genders, ages, religions, belief and social status. Maintain a working environment for safety, hygiene that nourish effective performance. Treat all employees with equality and fairness. Provide adequate compensation and welfare, including support employees for development of their knowledge and ability.

4. Responsibilities to Consumers

Prioritises the production and delivers a product with quality that meets customer’s expectation. Perform duties with adherence to utmost benefits of customers. Comply with regulations or relevant laws. Keep customers’ confidential information, refraining from exploiting for own benefit or for any other person.

5. Cost-effective management of resources and the environment

Raise awareness and recognition among employees on the environmental impacts and climate changes. Improve production process to minimise waste and pollution, which is harmful to environment and the communities adjacent to the plant.

6. ส่งเสริมการพัฒนาชุมชนและสังคมให้ยั่งยืน

ส่งเสริมเยาวชนในด้านการศึกษา และการพัฒนาความรู้ของเยาวชนให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพทางสังคม รวมทั้ง สนับสนุนให้ทุกคนสามารถเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม โดยบริษัท มีการมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรพนักงาน มอบทุนและอุปกรณ์ทางการศึกษาแก่เยาวชน

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

บริษัทฯ แบ่งตามหน่วยธุรกิจสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ (1) กลุ่มเหล็ก มุ่งเน้นการรับจ้างผลิต (OEM) โดยหาพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้าน (Know-How) และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในกระบวนการผลิต ทำให้บริษัทฯ สามารถเพิ่มประเภทของผลิตภัณฑ์รองรับความต้องการของลูกค้าที่หลากหลาย รวมทั้ง เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันได้ดียิ่งขึ้น และ (2) กลุ่มพลังงานทดแทน มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน ซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความเสี่ยงต่ำ และมีแนวโน้มในการเติบโตสูงจากการที่หลายประเทศทั่วโลกเริ่มให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานหมุนเวียนเพื่อดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับประเทศ โดยมุ่งเน้นด้านการลงทุน และการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งแต่ละกลุ่มธุรกิจมีผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) แตกต่างกันไป รวมไปถึงกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

1. กิจกสหลัก (Primary Activites) ประกอบด้วย 5 กิจกส

1) การจัดหาวัตถุดิบ (Sourcing)

- จัดซื้อเศษเหล็กจากผู้ค้าเศษเหล็กรายใหญ่ เพื่อให้ได้ปริมาณตามที่ต้องการ ไม่ขาดแคลนเศษเหล็ก
- จัดซื้อในปริมาณที่เหมาะสมตามแผนการผลิต
- คัดเลือกเศษเหล็กที่มีคุณภาพ ไม่มีสิ่งเจือปน
- จัดซื้อในราคายุติธรรม (ราคาตลาด)

2) การผลิตและการปฏิบัติการ (Operations)

- วางแผนการผลิตตามปริมาณคำสั่งซื้อ เพื่อลดการใช้พลังงาน
- วางระบบกระบวนการผลิตให้มีความต่อเนื่อง เพื่อลดการสูญเสียพลังงาน
- เทคโนโลยีการผลิตทันสมัย ลดการใช้พลังงาน
- ผลิตสินค้าในช่วงเวลาที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าต่ำ (Off-Peak Period) คือ ตั้งแต่เวลา 22.00 น. ถึง 09.00 น. และ 24 ชั่วโมงในวันหยุดและวันหยุดนักขัตฤกษ์ เพื่อลดต้นทุนการผลิต
- ผลิตสินค้าได้หลากหลายเกรด ขนาดหน้าตัด และความยาว เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้หลากหลายกลุ่ม
- ดูแลรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ใช้งานได้เป็นปกติ ไม่ให้กระบวนการผลิตต้องหยุดชะงัก
- ตรวจสอบค่าเคมีของน้ำเหล็กระหว่างการผลิต เพื่อปรับปรุงให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- ตรวจสอบคุณภาพสินค้าทั้งด้านกายภาพ และคุณสมบัติทางเคมีภายหลังเสร็จสิ้นกระบวนการผลิต ก่อนทำการส่งมอบ

3) การกระจายสินค้า (Distribution)

- วางแผนการกระจายสินค้าอย่างเป็นระบบ

4) การตลาดและการขาย (Marketing and Sales)

- กำหนดราคาในราคายุติธรรม (ราคาตลาด)
- ส่งมอบสินค้าตรงตามกำหนด

5) การบริการหลังการขาย (Customer services)

- สำนวความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อรับฟังปัญหา และหาแนวทางแก้ไข
- การเข้าพบ เยี่ยมเยียนลูกค้า เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีอย่างยั่งยืน
- เปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียน และการรับฟังความคิดเห็น

6. Develop community and society for a sustainable approach

Promote the youth in education and knowledge development to support them into the quality member of society. Support everyone to reach quality education equally. The Company provides education scholarship to children of employees and educational fund and equipment to other children.

3.2 Management of Stakeholders Impacts in the Business Value Chain

Business Value Chain

According to business section, our business can be divided into 2 groups which are (1) iron product - the main work is OEM. Having business alliance with knowledge, and the know-how coupling with advanced technology implemented in production process, the Company can enlarge product types to support variety need of customers, as well as to enhance the competitiveness (2) alternative energy - Alternative Energy - the main work is investment in alternative energy business which is a low-risk business with the likelihood of growing while many countries around the world tend to realise the importance of renewable energy for the environmental care and the service provision on solar power plant in the countries and overseas. Each business group contains different stakeholders. Followings are our activities.

1. CHOW has 5 primary activities as follows:

1) Sourcing of raw materials

- purchasing scraps from major scrap vendors to achieve required quantity, to avoid a shortage of supply.
- purchase at the amount fit for production plan
- Select only quality scrap, without contaminants
- Purchase at a fair price (market price)

2) Production and operations

- Prepare production plan base on purchase order to minimise energy consumption
- Set continual production system to reduce energy loss
- Modern production technology reduces energy consumption
- Operating during off-peak period, from 22.00 - 9.00 hours and 24 hours on holidays and public holidays to reduce production cost
- Manufacture products of various grades, cross-sectional dimension and length to meet customer's requirement from different groups.
- Regularly maintain machine and equipment to avoid disruption in the production process.
- Check hot metal chemicals during the production process to optimise in accordance with required criteria.
- Check quality of product in terms of physical and chemical properties after production process, before delivery

3) Product distribution

- Set a systematic distribution process

4) Marketing and Sales

- Selling products at fair prices (market prices)
- Deliver products on time

5) Customer services

- Take a survey on customer's satisfaction to hear the problem and seek for solution.
- Meet, visit customers to maintain a good relationship
- Establish a channel to receive complaints and opinions

เพื่อให้กิจกรรมหลักของบริษัทฯ ดำเนินไปอย่างราบรื่น บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานของกิจกรรมสนับสนุน อาทิ การบริหารงานทั่วไป การบัญชีและการเงิน การวางแผนกลยุทธ์ธุรกิจ กระบวนการจัดจ้าง สรรหา พัฒนา และรักษาบุคลากรของบริษัท การปรับปรุงเทคโนโลยี การจัดหา จัดซื้อวัตถุดิบ สารสนเทศ เป็นต้น

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

บริษัทฯ สามารถจัดกลุ่มประเภทผู้มีส่วนได้เสียได้ 7 กลุ่ม คือ ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุน, พนักงาน, ลูกค้า, คู่แข่ง, คู่ค้าธุรกิจ ชุมชนและสังคม และสิ่งแวดล้อม

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนองของบริษัท	ช่องทางการสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร			
ผู้ถือหุ้น และ นักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> ผลตอบแทนทางการเงิน (เงินปันผล และส่วนต่างราคาหุ้น) จากผลประกอบการที่ดี การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารความเสี่ยง การบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส การให้ข้อมูลของบริษัทที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเหตุการณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปฏิบัติตามแผนธุรกิจประจำปี เปิดเผยผลการดำเนินงานและการดำเนินงานผ่านแบบ 56-1 One Report เปิดเผยข้อมูลการดำเนินธุรกิจและการดำเนินงานต่อสาธารณชน เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถร้องเรียน และเสนอแนะต่อบริษัทฯ ได้โดยตรง 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดประชุมผู้ถือหุ้น การเปิดเผยสารสนเทศต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลกิจการ เปิดช่องทางติดต่อเลขานุการบริษัทและนักลงทุนสัมพันธ์ การพบปะกับนักลงทุน (Opportunity Day) เพื่อสื่อสารกลยุทธ์รวมถึงการนำเสนอผลการดำเนินงาน เว็บไซต์ แบบ 56-1 One Report

พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ความปลอดภัยในการทำงาน และถูกสุขอนามัย มีโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ การส่งเสริมความก้าวหน้าและความมั่นคงในหน้าที่การงาน ได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมและเป็นธรรมหลักสิทธิมนุษยชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนเป็นพื้นฐาน พึงเคารพในวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทยและของประเทศต่างๆ ที่มีการติดต่อดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดกฎเกณฑ์การประเมินผลงานอย่างเป็นรูปธรรม และวัดผลได้ จัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA) เพิ่มช่องรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่หลากหลายและเข้าถึงได้ง่าย สำรวจความต้องการในการฝึกอบรม พร้อมทั้งจัดหา จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะและความสามารถในการทำงานตามสายอาชีพ ส่งเสริมและสร้างความผูกพันต่อองค์กรให้กับพนักงานผ่านกิจกรรมการและโครงการต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> การสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการรับฟังความคิดเห็น การจัดอบรม พัฒนาความรู้ ส่งเสริมศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน การจัดกิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ต่างๆ คู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ประกาศคำสั่ง/ข่าวสารต่างๆ ที่ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดกิจกรรม หรือระบบอินทราเน็ต
---------	--	--	--

ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> คุณภาพผลิตภัณฑ์มีคุณภาพและปลอดภัยตามมาตรฐาน การส่งมอบสินค้าภายใต้เงื่อนไขและในกำหนดระยะเวลา รักษาความพึงพอใจของลูกค้า สร้างความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์ การดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> มุ่งผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตาม ที่ลูกค้าต้องการ มุ่งพัฒนาและรักษาความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม ปฏิบัติตามข้อตกลงที่ให้ไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ในการผลิตสินค้าเป็นสินค้าเพื่อพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> การพบปะ เยี่ยมเยียนลูกค้าของผู้บริหาร เพื่อเข้าถึงทุกปัญหา และสร้างความสัมพันธ์อันดีอย่างยั่งยืน การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า ช่องทางการรับข้อร้องเรียน และการรับฟังความคิดเห็น

To assure the smooth operation of the Company's primary activities, CHOW has focused on the supporting activities, for instance, general administration, accounting and finance, business strategy planning, procurement procedures, nomination, development and maintaining company personnel, technology updates, procurement of raw materials, IT.

Stakeholders Analysis

The Company classifies stakeholders into Seven groups namely, Shareholders and Investors, Employees, Customers, Competitors, Business Partners, Community and Society and Environment.

Stakeholders	Expectations	Action and Response	Communication channel
Internal Stakeholders			
Shareholders and Investors	<ul style="list-style-type: none"> Return on investment (dividend and share price differential) from good operations. Good Corporate Governance and risk management. Management with transparency Disclosure of the Company's information based on facts, correctness, completeness, transparency, and timely decision making. 	<ul style="list-style-type: none"> Operate the business under the principles of good corporate governance and follow the annual business plan. Disclosure of business results and operations through form 56-1 One Report. Disclosure of business and operating information to the public through websites. Provide channels for shareholders to directly submit complaints and suggestions. 	<ul style="list-style-type: none"> Holding shareholders' meeting Information disclosure according to criteria of the governance body Establish contact channel for the Company Secretary and Investor Relations Investor Meetup participated in the Opportunity Day. Website. Form 56-1 One Report.
Employees	<ul style="list-style-type: none"> Fair remuneration and additional welfare beyond those required by law. Have a pleasant working environment and a workplace that is healthy and safe. Opportunities to develop skills and abilities. To promote career advancement and working stability. Receive equal and fair treatment in accordance with human rights principles without discrimination. 	<ul style="list-style-type: none"> Treat employees fairly and equally without discrimination based on human rights principles. Respect to the fine culture and customs of Thailand and other countries when making business communication. Maintain a working environment for safety, hygiene that nourishes effective performance. Determine criteria and standard for reasonable and fair compensation. Establish concrete and measurable performance evaluation criteria. Prepare personal data protection policy (Personal Data Protection : PDPA). Increase multiple and easily accessible channels to comments and suggestions. Training Needs Survey, as well as procuring, providing training courses to develop skills and ability to work in a career. Promote and build corporate engagement with employees through various activities and projects. Employee opinion survey on corporate engagement. 	<ul style="list-style-type: none"> Survey on employee satisfaction Channels for complaints and opinions Arrange training course that improve knowledge, enhance ability and performance at work. Arrange labour relation activities. Employee's manual Notification/news published on the activity board or the Company's intranet system.
External Stakeholders			
Customers	<ul style="list-style-type: none"> The product with quality and safety standards. Delivery of products under specified conditions and times. Maintain customer satisfaction. Build confidence in the product. Transparent and accountable operations. 	<ul style="list-style-type: none"> Concentrate on production and delivery of the product with quality that meets customer's demand. Strive for the development and sustainable relationship Care and take responsibility to customers with integrity and fairness. Strictly abide by the agreements given to the customers. Use technology and innovation in the production of goods to be a product for social and environment development. 	<ul style="list-style-type: none"> Meet and visit the executive's customer to reach all problems and to create sustainable and positive relation with them. Customer satisfaction survey Channel for complaint and opinions

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	แนวทางการตอบสนองของบริษัท	ช่องทางการสื่อสาร
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร			
คู่แข่ง	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส สุจริต และมีจริยธรรม แข่งขันอย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามกฎหมาย ไม่ละเมิดลิขสิทธิ์หรือทรัพย์สินทางปัญญา 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามคู่แข่งด้วยความเป็นธรรมค่านึงถึงจริยธรรมและเป็นไปตามกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> การสัมมนาทางธุรกิจ เว็บไซต์
คู่ค้าธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> การจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็นธรรม และโปร่งใส การปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าและข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกัน (ผลิตภัณฑ์ การบริการ คุณภาพ การส่งมอบ และการชำระเงิน ครบถ้วนตามกำหนดระยะเวลา) การบริหารความสัมพันธ์เชิงธุรกิจในระยะยาว การเติบโตและก้าวหน้าอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับบริษัท การถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และเทคโนโลยีระหว่างกัน การจัดซื้อจัดจ้างที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ยึดถือความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ ดำเนินการและพยายามดำเนินการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับคู่ค้าและคู่แข่งชั้นโดยประโยชน์สูงสุดของบริษัท ปฏิบัติตามพันธสัญญาอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามเงื่อนไขการชำระเงินอย่างเคร่งครัดตรงต่อเวลา การแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม ปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการรับความคิดเห็น เปิดเผยนโยบายที่จะปฏิบัติตามคู่ค้าและคู่แข่งของบริษัทให้ชัดเจน
ชุมชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจภายใต้การคำนึงถึงชุมชนและสังคมบริเวณใกล้เคียงโรงงานและส่วนรวม การพัฒนาคุณภาพชีวิตรวมถึงการสร้างรายได้ให้แก่คนในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจอย่างจริยธรรม ให้การสนับสนุนกิจการต่างๆ ที่เกื้อกูลและสร้างสรรค์ต่อสังคมตามความเหมาะสม 	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการรับฟังความคิดเห็น กิจกรรมสาธารณประโยชน์และการพัฒนาชุมชน จัดให้มีหน่วยงานชุมชนสัมพันธ์และสิ่งแวดล้อม การเยี่ยม พบปะชุมชน และผู้นำชุมชน
สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจภายใต้การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม มีการจัดการน้ำทิ้ง และการจัดการมลพิษทางอากาศ 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด วางแผนวางในการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อมลภาวะ ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ทั้ง ลูกค้า ชุมชน สังคม และหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่ให้การดูแลควบคุมเรื่องสิ่งแวดล้อม

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมซึ่งได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจัดกิจกรรมที่รณรงค์ในเรื่องการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยมีนโยบายมุ่งเน้นผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานความปลอดภัย บริหารจัดการ และบรรเทาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้พนักงานมีความปลอดภัย สุขภาพดี อยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทได้รับรางวัล Renewable Energy Deal of the Year – ประเภทพลังงานแสงอาทิตย์ ในประเทศไทย จาก The Asset Triple A Infrastructure Awards 2023 สะท้อนให้เห็นถึงการมุ่งมั่นขยายธุรกิจผลิตพลังงานสะอาดที่เป็นมิตรต่อโลกและสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศไทย ที่เตรียมพร้อมเข้าสู่กรอบแผนพลังงานชาติ (National Energy Plan) มุ่งสู่พลังงานสะอาดและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) อีกทั้งยังสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่มุ่งขับเคลื่อนธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายกำหนด

Stakeholders	Expectations	Action and Response	Communication channel
External Stakeholders			
Competitors	<ul style="list-style-type: none"> Conduct business with transparency, honesty, and ethical competition with fairness and comply by law. Not infringing or copyright or intellectual property rights. 	<ul style="list-style-type: none"> Treat competitors fairly, ethical consideration and comply by law. 	<ul style="list-style-type: none"> Business seminars. Website
Business Partners	<ul style="list-style-type: none"> Fair and transparent procurement. Fulfillment of contractual terms and conditions. (Product, services, quality, and full payment on time). Long-term business relationship management. Sustainable growth and progress together with the Company. Transfer and exchange knowledge, experience, and technology. Social and environmentally responsible procurement. Transparent and fair business conduct. 	<ul style="list-style-type: none"> Adhere to fairness in business operation Proceed and endeavour to cause the fairness with partner and competitor, taking into discretion the highest benefit of the Company. Strictly comply with the contract obligation Strictly and punctually comply with the debt repayment conditions Independent and fair-trading competition Follow the good competition rules 	<ul style="list-style-type: none"> Channel for complaints and opinions Explicitly disclose the policy on partners and competitors
Community and society	<ul style="list-style-type: none"> Conduct business with consideration of the community and society adjacent to the plant and the public. Life development includes generating income for the community 	<ul style="list-style-type: none"> Conduct business with morality Support activities that are helpful for the society as considered appropriate. 	<ul style="list-style-type: none"> Channels for complaints and opinions Public benefit and community development activities Arrange community and environment relations unit. Visiting, meeting with the community and community leader.
Environment	<ul style="list-style-type: none"> Conduct business with discretion on environment, refrain from causing pollution to the environment. Manage wastewater system and air pollution 	<ul style="list-style-type: none"> Comply with the law and regulation related to the environment strictly. Set the continual guideline in environmental impact control Take part in natural resources and environment preservation. Avoid any acts that cause harm to the natural 	<ul style="list-style-type: none"> Channel to receive complaint and opinion from stakeholders which include customer, community, society, government, and private body that regulate environmental matters.

3.3 Sustainability Management in Environmental Dimension

With due awareness on the relevance of environmental management, the Company has been improving production process to minimise environmental impact, arranging activities with a campaign on environment conservation, having a definite policy to make the product of good quality and standard, safety, management and mitigation on environmental impact. It is the Company's commitment to comply with relevant law and regulations to ensure safety, health and good environment of employees.

Performance in Environmental Dimensions.

In 2023, the Group Company was received the Renewable Energy Deal of the Year Award in the Solar Energy Category in Thailand by the Asset Triple A Infrastructure Awards 2023. This recognition underscores the Group's dedication to expanding its green energy production business, aligning with environment sustainability. The achievement is in line with Thailand's commitment to the National Energy Plan, focusing on green energy and reducing Net Zero greenhouse gas emissions, which also aligns with the Company's vision to foster a balanced impact on business, society, and the environment.

การประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายกำหนด

บริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน แก้ไข และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเสนอรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่ผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ปี 2551 ถึง ปัจจุบันบริษัทฯ ได้นำส่งรายงานติดตามมาตรการดังกล่าวต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุก 6 เดือน โดยได้มีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญอิสระเพื่อทำการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม จากรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมฉบับล่าสุดประจำเดือน กรกฎาคม-ธันวาคม 2566 ซึ่งจัดทำโดยบริษัท อีสเทิร์นไทย คอนซัลตติ้ง 1992 จำกัด สรุปได้ดังนี้

มาตรการที่ติดตามตรวจสอบ	พารามิเตอร์	ค่ามาตรฐาน	ผลการวัด
1.คุณภาพอากาศในบรรยากาศ	TSP	ไม่เกิน 0.33 mg/m ³	0.032-0.057 mg/m ³
	PM-10	ไม่เกิน 0.12 mg/m ³	0.018-0.038 mg/m ³
2.คุณภาพอากาศจากปล่อง	PM-10	N/A	1.2q
	Particulate	ไม่เกิน 120 mg/m ³	1.1 mg/m ³
	อัตราการระบายน้ำจริง	ไม่เกิน 0.293-0.335 q/s	0.0604 q/s
3.คุณภาพน้ำทิ้ง	อุณหภูมิ (°C)	ไม่เกิน 45 °C	29.32 °C
	pH	5.0 – 9.0	6.6-8.0
	TSS	ไม่เกิน 200 mg/L	13.6-30.7 mg/L
	TDS	ไม่เกิน 3,000 mg/L	117-243 mg/L
	BOD	ไม่เกิน 500 mg/L	12.8-66.6 mg/L
	COD	ไม่เกิน 750 mg/L	5.0-32.5 mg/L
	TKN	ไม่เกิน 100 mg/L	ND
	Grease & Oil	ไม่เกิน 10 mg/L	<3.0-7.1 mg
4.ระดับเสียงทั่วไป			
4.1 ระดับเสียงเฉลี่ย	Leq 24 hours db(A)	ไม่เกิน 70 db(A)	41.2-62.3 db(A)
5.สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน			
5.1 ระดับเสียงในสถานประกอบการ	Leq 8 hours db(A)	ไม่เกิน 90 db(A)	83 db(A)
5.2 ระดับความร้อนในสถานประกอบการ			
- งานเบา	WBGT (°C)	ไม่เกิน 34°C	26.2 °C
- งานปานกลาง	WBGT (°C)	ไม่เกิน 32°C	27.4 °C
- งานหนัก	WBGT (°C)	ไม่เกิน 30°C	N/A
5.3 คุณภาพอากาศในสถานประกอบการ			
- Total Dust	mg/m ³	ไม่เกิน 15mg/m ³	<0.8 mg/m ³
- Respirable Dust	mg/m ³	ไม่เกิน 5mg/m ³	<0.5 mg/m ³
- Iron Fume	mg/m ³	ไม่เกิน 10mg/m ³	0.04 mg/m ³
- Silica	mg/m ³	ไม่เกิน 1.96mg/m ³	<0.010 mg/m ²

ทั้งนี้ จากผลการศึกษาค่าการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามที่กล่าวข้างต้น พบว่ามีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด

Environmental impact assessment as stipulated by law.

With compliance with the measure imposed for prevention, mitigation and reduction of the environmental impacts, the Company's environmental impact assessment report approved by the Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning from 2008 until nowadays, the Company submits the compliance report to the Office of Natural Resources and Environmental Policy and Planning every 6 months. The Company also employs independent specialist for environmental quality measurement. According to the compliance report on the environmental impact prevention and mitigation measure and the latest measure imposed to monitor environmental quality for the month July - December 2023 prepared by Eastern Thai Consulting 1992 Co., Ltd., the information is summarised as below.

Measure	Parameter	Statistic	Measurement result
1. Ambience air quality	TSP	below 0.33 mg/m ³	0.032-0.057 mg/m ³
	PM-10	below 0.12 mg/m ³	0.018-0.038 mg/m ³
2. Air quality from chimney	PM-10	N/A	1.2q
	Particulate	below 120 mg/m ³	1.1 mg/m ³
	actual emission rate	below 0.293-0.335 q/s	0.0604 q/s
3. Wastewater quality	Temperature (°C)	below 45 °C	29.32 °C
	pH	5.0 – 9.0	6.6-8.0
	TSS	below 200 mg/L	13.6-30.7 mg/L
	TDS	below 3,000 mg/L	117-243 mg/L
	BOD	below 500 mg/L	12.8-66.6 mg/L
	COD	below 750 mg/L	5.0-32.5 mg/L
	TKN	below 100 mg/L	ND
	Grease & Oil	below 10 mg/L	<3.0-7.1 mg
4. Noise			
4.1 Average sound level	Leq 24 hours db(A)	below 70 db(A)	41.2-62.3 db(A)
5. Workplace environment			
5.1 Noise level in an establishment	Leq 8 hours db(A)	below 90 db(A)	83 db(A)
5.2 Heat level within an establishment			
- light work	WBGT (°C)	below 34°C	26.2 °C
- moderate work	WBGT (°C)	below 32°C	27.4 °C
- hard work	WBGT (°C)	below 30°C	N/A
5.3 Air quality in an establishment			
- Total Dust	mg/m ³	below 15mg/m ³	<0.8 mg/m ³
- Respirable Dust	mg/m ³	below 5mg/m ³	<0.5 mg/m ³
- Iron Fume	mg/m ³	below 10mg/m ³	0.04 mg/m ³
- Silica	mg/m ³	below 1.96mg/m ³	<0.010 mg/m ²

According to the study and monitoring on the environmental quality above, the results are within the standard range.

การบริหารจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management)

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงปัญหาสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลง การเกิดภัยธรรมชาติที่สร้างความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สิน บริษัทฯ จึงมีนโยบายในการส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า และสนับสนุนการนำพลังงานทดแทนมาใช้ อาทิ พลังงานจากแสงอาทิตย์ โดยกลุ่มบริษัทประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับพลังงานทดแทน และลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นธุรกิจผลิตไฟฟ้าด้วยเทคโนโลยีพลังงานสะอาด เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การบริหารจัดการด้านพลังงาน (ไฟฟ้า) :

- บริษัทฯ วางระบบกระบวนการผลิตให้มีความต่อเนื่อง เพื่อประหยัดการใช้พลังงาน ซึ่งสามารถลดใช้พลังงานไฟฟ้าลงได้ถึง 252 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อตัน เมื่อเทียบกับก่อนการปรับปรุง หรือสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ปีละ 30,503,088 kwh. ในปี 2566 บริษัทฯ สามารถลดใช้พลังงานไฟฟ้าลงได้ 53,767,125 kwh.
- สนับสนุนและลงทุนในการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อลดการเผาไหม้ของเชื้อเพลิงที่สามารถลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน ในปี 2566 กลุ่มบริษัทย่อย มีโครงการที่พัฒนาและติดตั้งโครงการโซลาร์เซลล์ให้กับลูกค้าทั่วประเทศ ขนาดรวมกันกว่า 113 เมกะวัตต์ ซึ่งเทียบเท่ากับปริมาณการใช้ไฟฟ้าของประมาณ 37,000ครัวเรือน โดยติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์) ให้กับลูกค้าในประเทศไทย จะช่วยเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานจากพลังงานทดแทนซึ่งจะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อยกระดับธุรกิจเข้าสู่องค์กรคาร์บอนต่ำ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และ เพื่อก้าวสู่ความเป็นองค์กรปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ หรือ net zero

การใช้ทรัพยากร (กระดาษ) :

- บริษัทฯ รมรณรงค์ให้พนักงานใช้กระดาษอย่างประหยัด เพื่อลดการตัดไม้ทำลายป่า โดยเน้นที่การใช้งานกระดาษทั้ง 2 หน้า การนำกลับมาหมุนเวียนใช้งานซ้ำ
- เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ และข่าวสารต่างๆ ผ่านทางช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น E-mail Line@
- จัดทำระบบข้อมูลเงินเดือนออนไลน์ (E-PaySlip) โดยไม่ต้องจัดพิมพ์ในรูปแบบเอกสาร

การใช้ทรัพยากร (น้ำ) :

- บริษัทฯ บำบัดบ่อกักน้ำหมุนเวียนจากกระบวนการผลิต ให้ได้ค่ามาตรฐานตามกฎหมายของน้ำทิ้งโรงงานอุตสาหกรรม ก่อนจะปล่อยลงสู่แหล่งน้ำ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่โดยรอบโรงงานมั่นใจต่อคุณภาพน้ำที่ดีตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อม

รายละเอียด	หน่วย	ประจำปี		
		2564	2565	2566
ปริมาณการใช้น้ำประปา	ลูกบาศก์เมตร	13,552	69,890	122,744
ค่าใช้จ่ายการใช้น้ำประปา	บาท	230,384	1,188,130	2,332,136

Climate Change Management

the climate change issue, natural disaster that causes damages to lives and properties. CHOW promotes the awareness of valuable energy and the use of renewable energy, i.e., solar energy. The group company is among related in renewable energy with solar power and to investing in and operating green power plants for more sustainable use of energy as well as saving energy from other sources and to reduce greenhouse gas emission.

Energy Management:

- The Company has implemented the production process system for continual operation to saving energy consumption which can reduce the electricity energy consumption by up to 28 kWh/Ton or decreased 30,503,088 kWh/Year. In 2023, the Company reduced electrical energy usage by 53,767,125 kWh.
- Promoting and investing in solar energy to reduce carbon dioxide emissions resulting from fossil fuel combustion and reduce energy cost. In 2023, The group of subsidiaries has installed solar rooftops under construction and COD over 113 MW which is equivalent to the electricity consumption of approximately 37,000 households. Installing solar energy system (solar cells) for supply chain partners in Thailand, this will significantly increase the proportion of electricity use from renewable energy, which will help reduce greenhouse gas. To transition the business to a low-carbon organization and Reduce greenhouse gas emissions.

Resource consumption (paper):

- The Company campaigns employees to use paper economically, as a part that minimise deforestation, emphasising the use of paper on both sides, and paper recycle.
- Add more publicity channel and information via electronic platforms such as E-mail Line@.
- Set the E-PaySlip online without printing into a hard copy.

Resource consumption (water):

- The retention pond contains treatment system to treat discharged water to meet the standard of the industrial wastewater before discharging to natural water resource, and to assure the people around the plant of the fine water quality according to environmental standard.

Details	Unit	Year		
		2021	2022	2023
Amount of tap water use	Cubic meter	13,552	69,890	122,744
Cost of using tap water	Baht	230,384	1,188,130	2,332,136

3.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

การขับเคลื่อนองค์กร

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงหลักการดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับดูแลองค์กรที่ดี โดยดำเนินงานด้วยสำนึกความรับผิดชอบต่อผลกระทบในด้านต่างๆ ทั้งสิ่งแวดล้อมและชุมชน และได้ยึดหลักการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย ยึดต่อแนวปฏิบัติสากล โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งจะมุ่งมั่นพัฒนาปรับปรุง เพื่อสร้างรากฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility) อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมในด้านต่างๆ ดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม ตามกรอบกติกาการแข่งขัน ภายใต้กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรมธุรกิจ (The code of conduct) เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ถือหุ้น บริษัท และสังคม

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ด้วยตระหนักถึงภัยร้ายแรงของการคอร์รัปชันที่ทำลายการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรมทั้งยังก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และเข้าร่วมในโครงการการจัดตั้งแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชน (Collective Action Coalition) โดยแนวร่วมดังกล่าวจะร่วมมือกับภาครัฐ ภาคประชาสังคม สื่อมวลชน และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อสร้างมาตรฐานการประกอบธุรกิจที่ใสสะอาด

เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2559 และได้ผ่านการพิจารณาให้การรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2562 ใรับรองนี้จะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง ในปี 2565 บริษัทฯ ได้รับมอบใบรับรองการต่ออายุสมาชิก แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 2 เป็นการแสดงให้เห็นถึงเจตนาความมุ่งมั่นและความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ผ่านการบริหารงานอย่างโปร่งใส ตามหลักบรรษัทภิบาล สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

ปี 2566 บริษัทฯ และบริษัท เชาวน์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (บริษัทย่อย) ได้รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใสครั้งที่ 11 (NACC Integrity Awards) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อยกย่องความโปร่งใส และยกย่องหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทมีนโยบายยึดถือหลักมนุษยชนและให้ความเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนบุคคลของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- 1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนบุคคล
- 2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พึงปฏิบัติต่อบุคคลอย่างสุภาพโดยเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ แม้ว่าจะมีความแตกต่างในสัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น เพศ อายุ ศาสนา หลักความเชื่อ สถานภาพทางสังคม

3.4 The Social Dimensions of Corporate Sustainability

Organization Transformation

The Company has recognized the importance of business operation under good corporate governance with responsibility for any impacts occurring from the Company's business operation on the environment and communities. Its business operation is carried out under the code of conduct and with transparency, openness to inspection, respect for human rights, compliance with legal provisions and adherence to international practices, taking into account the interests of stakeholders and being committed to make ongoing improvement and development as a strong and sustainable foundation for corporate social responsibility. The Company has put in place a corporate social responsibility policy covering the following areas:

1. Conduct of business with fairness

The Company adheres to operating its business with honesty and fairness under the competition framework and rules according to the relevant laws and regulations and good corporate governance principles. It has drawn up the code of conduct to guide directors, executives, and employees of the Company to perform their duties with morality and ethics in the interests of stakeholders, i.e. shareholders, the Company and the society.

2. Anti-corruption

The Company is committed to running its business with honesty, transparency, and accountability in accordance with good governance. Having realized that corruption impairs free and fair competition and impedes economic and social development, the Company has established an anti-corruption policy in order to fight every type of corruption.

On 14 May 2016 joined the Private Sector Collective Action Coalition against Corruption which will work collaboratively with the government sector, the civil society, the media and international organizations to create transparent business operation standards. The Company's CAC membership was certified on August 5, 2019 and the certificate will be valid for three years after the date of issuance. In 2022, the Company received the certificate of membership of Thai Private Sector Collective Action Against Corruption (CAC) for two consecutive terms, reflecting its intention and commitment to anti-corruption in all forms through transparent management in accordance with corporate governance in order to build confidence among all stakeholders.

In 2023, the Company and Chow Energy Public Company Limited (a subsidiary) received the 11th NACC Integrity Awards from the National Anti-Corruption Commission (NACC). This recognition aims to enhance transparency, acknowledge exemplary work, and commend the unit for promoting management with good governance principles.

3. Respect for human rights

The Company has a policy to uphold human rights and respect for dignity and privacy rights among directors, executives and employees. Practices are as below;

- 1) Directors, executives and employees should treat colleagues with respect for their honor, dignity and individual rights.
- 2) Directors, executives and employees should treat the individuals politely and equitably, without discrimination in spite of differences in nationality, race, class, gender, age, religion, beliefs and social status.

- 3) กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน พึงเคารพในวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย และของประเทศต่างๆ ที่มีการติดต่อดำเนินกิจการทางธุรกิจด้วยและดำเนินกิจกรรมในวิถีทางที่เหมาะสมต่อสภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศนั้นๆ

โดยในปี 2566 บริษัทฯ ไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนสถานที่ทำงาน

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายในการเปิดโอกาสการว่าจ้างงานอย่างเสมอภาคและไม่ยินยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ การกีดกันแรงงาน การล่วงละเมิดหรือการข่มขู่คุกคามอันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านสัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น เพศ อายุ ศาสนา หลักความเชื่อ และสถานภาพทางสังคม ผู้บริหารและพนักงานมีโอกาสดังกล่าวได้รับการสนับสนุนส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้อย่างเท่าเทียมและเหมาะสมตามความจำเป็นของตำแหน่งงานในแต่ละระดับ นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

1) การจ้างงานและแรงงานสัมพันธ์

บริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (คสว.) มีหน้าที่ร่วมหารือในการจัดให้มีสวัสดิการและเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์แก่พนักงาน รวมทั้ง กำหนดนโยบายให้พนักงานได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเป็นธรรม เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น สร้างแรงจูงใจในการทำงาน และพัฒนาศักยภาพในการทำงานอย่างเต็มที่และต่อเนื่อง ดังนี้

- จัดให้มีการประชุมพิเศษให้กับพนักงานใหม่ เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจในการทำงานเป็นองค์กร และปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทไปในทิศทางเดียวกัน
- ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมตามความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน
- การแต่งตั้ง การโยกย้าย รวมทั้ง การให้รางวัลและการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วยความเสมอภาค สุจริตใจ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสม รวมทั้ง การกระทำ หรือการปฏิบัติของพนักงานนั้น ๆ
- จัดให้มีสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม เช่น เครื่องแบบพนักงาน การประกันภัยอุบัติเหตุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย เบี้ยขยันทุนการศึกษา สถานที่ออกกำลังกาย เป็นต้น
- เปิดโอกาสให้พนักงานได้เรียนรู้และพัฒนาความรู้ความสามารถ โดยจัดส่งให้เข้าอบรมหลักสูตรและสัมมนาต่างๆ ภายนอกบริษัท
- ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานในโรงงาน สนับสนุนให้มีการจัดทำปรับปรุงสภาพการทำงาน สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ให้เกิดความปลอดภัย และส่งเสริมงานด้านสุขภาพพลานามัยของพนักงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานอย่างเคร่งครัด

2) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย เพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาและส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย โดยเปิดโอกาสให้พนักงานระดับปฏิบัติการเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการเพื่อให้ได้ข้อมูลที่มาจากการต้องการของพนักงานที่ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ บริษัทให้ความสำคัญกับกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อพนักงานเองแล้ว บริษัทยังได้ให้ความสำคัญไปถึงกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อภายนอก จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ขึ้นเพื่อร่วมกันพิจารณาปรับปรุงแก้ไขผลกระทบต่างๆ และส่งเสริมให้บริษัทมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของชุมชนมากยิ่งขึ้น

- 3) Directors, executives and employees should have respect for Thai culture and traditions and those of other countries with which the Company has been in business transactions and carry out activities in a way appropriate for social and economic conditions of such countries.

In 2023, the Company didn't find any complaints regarding human rights violation in workplace.

4. Fair labor practices

The Company has a policy to provide equal employment opportunity and not to allow discrimination, labor deprivation, harassment or intimidation a resulted from differences in nationality, race, class, gender, age, religion, beliefs, and social status. Executives and employees have opportunity to receive training for equal and proper development of their capabilities as required for the respective job titles and levels. Also, the Company has a policy to maintain good work environment with safety and sanitation conducive to work efficiency.

1) Employment and labor relations

The Company has set up Welfare Committee in the organization, which is responsible for joining discussions in providing welfare and additional benefits to employees as well as to determine a policy that ensures fair welfare and benefits to employees to promote their work life quality, create work motivation, and develop their work potential on a consistent and comprehensive basis. In the previous year, the Company's personnel development and labor relations activities included:

- Provide orientation for new employees, so that the employees understand how the organization operates its business and to ensure they work in the same direction in compliance with the Company's policies.
- Provide reasonable remuneration commensurate with the employees' knowledge, competence, responsibilities and work performance of individual employees.
- Ensure appointment, rotation, rewarding and punishment of employees are done on an equal and sincere basis, as considered appropriate based on their knowledge and competence as well as the nature of their action or performance.
- Provide appropriate benefits such as uniforms, accident insurance, provident fund, housing loan, incentives, scholarship, fitness facility, and so on.
- Encourage employees to learn and develop knowledge and competence by participating in training courses and seminars outside the Company.
- Maintain the workplace environment in the factory. To support the improvement of working environment and work place to ensure safety and promote health and wellness of employees. Strictly comply with laws and regulations relating to employees.

2) Occupational health and safety

The Company has appointed Safety Committee to determine troubleshooting and promote safety activities. Operational level staff have been granted opportunity to participate as part of the committee so that information from the true needs of staff at operation level is obtainable. The Company pays attention to activities that may pose negative impacts on employees and also activities that may pose external impacts. Thus, the Community Relations Committee has been established in order to jointly make improvement and rectification of significant impacts and promotion of the Company's participation in community activities.

ผลดำเนินงานด้านความปลอดภัย

ข้อมูล	หน่วย	2564	2565	2566
จำนวนพนักงานเสียชีวิตจากการทำงาน	คน	0	0	0
จำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการดำเนินงาน	กรณี	0	1	2
อัตราการบาดเจ็บของพนักงาน	กรณี/ชั่วโมงการทำงาน*278,709	0	0.72	1.14

สถิติการเกิดอุบัติเหตุปี 2566 จากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา พบว่ามีสถิติการเกิดอุบัติเหตุ จำนวน 2 ครั้ง ซึ่งเป็นอุบัติเหตุบาดเจ็บเล็กน้อยไม่ถึงขั้นสูญเสีย และบริษัทฯ ยังคงมุ่งลดการเกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานให้เป็นศูนย์

นอกจากนี้ บริษัทฯ ดำเนินโครงการตรวจสุขภาพประจำปีที่สนับสนุนให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยและสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง รวมถึงกำหนดมาตรการและสนับสนุนโครงการต่างๆ เพื่อดูแลพนักงานในระหว่างสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19

3) ความหลากหลายและโอกาสแห่งความเท่าเทียม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความหลากหลายด้านภาษา เชื้อชาติ และการศึกษา ของพนักงาน ด้วยการเปิดช่องทางในการสื่อสารต่างๆ โดยผ่านหัวหน้างาน และกล่องรับฟังความคิดเห็น แต่ไม่พบว่ามีข้อร้องเรียนจากพนักงานในเรื่องของการปฏิบัติที่ไม่เท่าเทียมกันเกิดขึ้น

การจ้างงานคนพิการ

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการว่าจ้างแรงงานคนพิการ และพัฒนาคุณภาพชีวิต และบริษัทฯ ได้ว่าจ้างคนพิการมาทำงานกับบริษัทฯ โดยพนักงานกลุ่มนี้ได้รับการปฏิบัติและสวัสดิการที่เท่าเทียมกับพนักงานทั่วไป

Performance in Safety Operation

Information	Unit	2021	2022	2023
Fatalities	persons	0	0	0
Number of employee's injury from operations	cases	0	1	2
Employee Lost-Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	Cases/Woking hours*278,709	0	0.72	1.14

Accident statistic in 2023 from operations in the past year the number of accidents in the previous year was 2 time, was accident be minor injuries, and aims to reduce accidents from operations to Zero.

The company has implemented the annual health check-up to encourage employees' good coopation health. Moreover, the Company has implemented and supported many projects to take care of eimplyees during the COVID-19 outbreak situation.

3) Diversity and opportunity of equality

The Company has recognized the diversity of language, ethnicity, and education of employees with various communication channels made available through supervisors and comment box. However, so far, there has been no complaint about inequality from any employees.

Employment of People with Disabilities.

The Company truly emphasizes on hiring disabled workers and improves their quality of life. The Company has hired disable people to work wih the Company. The Company has also offered welfare and treated disabled employees equally in work premises.

ผลการดำเนินงานปี 2566

บริษัทฯ สนับสนุนโครงการนวดเพื่อสุขภาพ ของมูลนิธิส่งเสริมอาชีพผู้พิการทางสายตา เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพของผู้พิการทางสายตาให้ได้พัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้ และเป็นการสนับสนุนวิชาชีพของผู้พิการให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม



นอกจากนี้ ในปี 2565 บริษัทฯ รับมอบรางวัล “องค์กรต้นแบบความยั่งยืนในตลาดทุนไทยด้านสนับสนุนคนพิการดีเด่น” ประจำปี 2565 จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตร ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย โดยพิจารณาจากการที่มุ่งมั่นสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการตามมาตรา 33 หรือตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนดซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ในการส่งเสริมประเด็นการลดความเหลื่อมล้ำด้านคนพิการผ่านการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านอาชีพ เพื่อสร้างงานที่มีคุณค่า อันเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาคุณภาพของคนในสังคม

Performance in 2023

The company supports the “Massage for Health” project of the Foundation for the Employment Promotion of The Blind with the aim of advancing the careers of the visually impaired. This initiative focuses on developing careers that generate income and providing support for individuals with disabilities, contributing to overall societal benefits.

The Company received “Model Sustainability Organization in the Thai Capital Market for Supporting the Disabled Award” 2022 from the Securities and Exchange Commission together with partner agencies including the Ministry of Labor Department of Skill Development Department of Employment Department of Empowerment and Development of the Life of Persons with Disabilities Thai Listed Companies Association and the Association of Disabled Persons Council of Thailand. Considering CHOW’s determination to support and promote the development of the quality of life of persons with disabilities under Section 33 or Section 35 of the Persons with Disabilities Empowerment Act B.E. 2007, not less than what is required by law. This is in line with business practices following the Sustainable Development Goals. To promote the issue of reducing inequality in people with disabilities through the promotion and development of vocational skills. To create valuable work which is an important foundation for the development of the quality of people in society.



รางวัลองค์กรต้นแบบความยั่งยืนในตลาดทุนไทยด้านสนับสนุนคนพิการดีเด่น ประจำปี 2565

Model Sustainability Organization in the Thai Capital Market for Supporting the Disabled Award 2022

สัดส่วนจำนวนพนักงาน ตามเพศสภาพ	2564	2565	2566
จำนวนพนักงานทั้งหมด (คน)	116	191	269
สัดส่วนพนักงานชายทั้งหมด (%)	75.00	80.10	84.76
สัดส่วนพนักงานหญิงทั้งหมด (%)	25.00	19.90	15.24

Proportion of employees by gender	2021	2022	2023
Total number of employees (person)	116	191	269
Proportion of all male employees (%)	75.00	80.10	84.76
Proportion of all female employees (%)	25.00	19.90	15.24

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทให้ความสำคัญกับการผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามที่คุณค่าต้องการ และปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของลูกค้าเป็นหลัก ทั้งนี้ ต้องเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ และ/หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

5. Responsibility toward consumers

The Company has attached great importance to production and delivery of quality products to meet customers' expectations, and performance of duties in their best interests, subject to relevant rules and regulations and/or applicable laws.

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

1) การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรที่ใช้เป็นวัตถุดิบในกิจกรรมของบริษัทรวมถึงการใช้พลังงานต่างๆ ในกระบวนการผลิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งพลังงานไฟฟ้าซึ่งเป็นพลังงานหลักของธุรกิจผลิตเหล็กแท่งยาว ทั้งนี้ บริษัทได้ถูกจัดให้เป็นโรงงานควบคุมหมายเลข TSIC-ID: 37110-0166 ตามพระราชกฤษฎีกากำหนดโรงงานควบคุม พ.ศ. 2540 บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการอนุรักษ์พลังงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับองค์กรและได้มีการตั้งเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงาน โดยเปรียบเทียบจากพลังงานที่ใช้ต่อหน่วยผลผลิต และยังได้จัดทำรายงานการจัดการพลังงานรวมถึง แต่งตั้งให้มีผู้รับผิดชอบด้านพลังงานที่มีคุณสมบัติตามที่กฎกระทรวงกำหนด

2) การป้องกันและผลกระทบจากมลพิษ

บริษัทใช้เทคโนโลยีเตาหลอมเหนียวนำด้วยไฟฟ้าซึ่งส่งผลให้ปริมาณมลพิษทางอากาศต่ำกว่าเตาหลอมประเภทอื่นสำหรับมลสารที่เกิดขึ้น ได้แก่ ฝุ่นละออง ซึ่งประกอบด้วยฟุ้งออกไซด์ของเหล็กและโลหะอื่นๆ ที่เจือปนในเศษเหล็ก บริษัทจึงได้ติดตั้งระบบควบคุมการแพร่กระจายของมลสารที่แหล่งกำเนิด ด้วยเครื่องดักฝุ่นแบบถุงกรอง (Bag house filter) ทำให้สามารถลดปริมาณมลพิษทางอากาศได้ จึงไม่ทำลายสุขภาพของพนักงานและชุมชนบริเวณข้างเคียงโรงงาน

6. Environmental preservation

1) Sustainable use of resources

The Company has recognized the importance of resources used as raw materials in the Company's activities including the use of energy, especially electricity, as the primary source of energy in its steel billet manufacturing process. The Company has been classified as a designated factory number TSIC-ID: 37110-0166 according to the Royal Decree on Designated Factories, B.E. 2540 (1997). The Company has established a policy of energy conservation as guidelines for the organization and set targets for energy conservation taking into account energy consumed per unit of output. It has also prepared a power management report and appointed responsible persons with qualifications as prescribed in the Ministerial Regulation.

2) Pollution prevention and control

The Company uses electromagnetic induction furnace, which results in lower amount of air pollution than other types of furnace. For such pollutant as dust, which consists of iron oxide and other metal fumes contaminating steel scrap, the Company has installed a system to control pollutant emission at the source. With the use of bag house filters, air pollution has been minimized, hence no harm to the health of employees and nearby community.

7. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทมีความตั้งใจที่จะเพิ่มคุณค่าให้กับสังคมด้วยการยึดมั่นหลักการในการประกอบธุรกิจ โดยจะดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- 1) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พึ่งมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ในการพัฒนาและบริการสังคม เช่น การศึกษา วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม
- 2) กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พึ่งมีส่วนร่วมที่จะทำนุบำรุงชุมชน ช่วยเหลือผู้ประสบภัยและผู้ด้อยโอกาส ตามโอกาสอันสมควร

ใบรับรองและรางวัลต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน

ปี 2555

- ประกาศนียบัตรรับรองการได้ปฏิบัติตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมเบื้องต้น (CSR-DIW for Beginner Award) จากกระทรวงอุตสาหกรรม
- ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 1 ความมุ่งมั่นสีเขียว (Green Commitment) มีความมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมีการสื่อสารภายในองค์กรให้ทราบโดยทั่วกัน จากกระทรวงอุตสาหกรรม
- ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 2 ปฏิบัติการสีเขียว (Green Activity) การดำเนินกิจกรรมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้สำเร็จตามความมุ่งมั่นที่ตั้งไว้ จากกระทรวงอุตสาหกรรม

ปี 2557

- ใบรับรองว่าเป็นสถานประกอบการอุตสาหกรรมที่ดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม จากกระทรวงอุตสาหกรรม
- ใบรับรองโครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตที่สะอาด สำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมโลหะ จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- ใบรับรองโครงการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการน้ำในโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดปราจีนบุรี จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ปี 2558

ใบรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ (โรงงานสีขา) จังหวัดปราจีนบุรี จากกระทรวงมหาดไทย

- รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ระดับจังหวัด จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- รางวัลเกียรติยศในโครงการ CSR-DIW Award 2015 (Standard for Corporate Social Responsibility และ Department of Industrial Works) โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมให้มีการพัฒนาด้านความรับผิดชอบต่อสังคม จากกระทรวงอุตสาหกรรม
- ใบรับรองว่าเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล และทบทวนเพื่อการพัฒนาความต่อเนื่อง จากกระทรวงอุตสาหกรรม

ปี 2559

- รางวัล “สถานประกอบการดีเด่น” ระดับจังหวัด ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ปี 2560

- รางวัล “สถานประกอบการดีเด่น” ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2560 ระดับประเทศ กระทรวงแรงงาน
- ใบประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่า บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) องค์กรต้นแบบได้ให้การสนับสนุนเข้าร่วม โครงการ “แรงงานชล คนงดเหล้า” สำหรับสถานประกอบการ ส่งเสริมการทำความดีถวายในหลวงรัชกาลที่ 9 จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดชลบุรี

7. Mutual development of the community and the society

The Company is committed to enhancing value to the society by adhering to the principles in the conduct of business with responsibility for creating benefits for the society and the environment under the following practice:

- 1) Directors, executives and employees shall participate in public activities for social development and services, e.g. education, culture and environment.
- 2) Directors, executives and employees shall participate in community services and support for disaster victims and the underprivileged as appropriate.

CSR Certificates and Awards

2013

- Certificate for compliance with primary industrial enterprise social responsibility standard (CSR-DIW for Beginner Award) from Ministry of Industry.
- Green Industry Certificate Level 1: Green Commitment from Ministry of Industry, which has reflected the Company's commitment to reduction of environmental impact and communication of which was made across the organization.
- Green Industry Certificate Level 2: Green Activity from Ministry of Industry, which exhibited the implementation of activities that fulfill the preset commitment to reduction of environmental impact.

2014

- Certified as an industrial enterprise operating in line with good environmental governance criteria from Ministry of Industry.
- Certificate of Clean Technology Transfer project for Metal Industrial Group from Department of Industrial Works.
- Certificate for Promotion and Development of Industrial Water Management Project, Prachinburi Province, from Department of Industrial Works.

2015

- Certificate for Standard of Prevention and Solution of Drug Problem in Workplace (White Factory), Prachinburi Province, from Ministry of Interior.
- Outstanding Labor Relations and Labor Welfare Award from Department of Labor Protection and Welfare, Ministry of Labor.
- CSR-DIW Award 2015 (Standard for Corporate Social Responsibility and Department of Industrial Works) for industrial promotion to develop corporate social responsibility from Ministry of Industry.
- Green Industry Certificate Level 3: Green System from Ministry of Industry, showcasing systematic environmental management with monitoring, evaluation and review undertaken for continuous development.

2016

- Outstanding Workplace for Labor Relations and Labor Welfare Award at Provincial Level from Department of Labor Protection and Welfare, Ministry of Labor.

2017

- Outstanding Workplace for Labor Relations and Labor Welfare Award at National Level from Department of Labor Protection and Welfare, Ministry of Labor.
- A certificate of honor to show that Chow Steel Industries Public Company Limited, a model organization, has participated in the project "Raeng Ngarn Chon Kon Ngod Lhao", the certification for the organization that do good things as memorial activities for the late King Rama 9 from Labor Protection and Welfare Office, Chonburi Province.

ปี 2561

- รางวัล “สถานประกอบการดีเด่น” ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2561 ระดับประเทศ กระทรวงแรงงาน
- รางวัลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร จากการประกวด Asia Responsible Enterprise Awards 2019 (AREA 2018) สาขา Investment In People ในระดับเอเชีย จาก ENTERPRISE ASIA.ORG ประเทศฟิลิปปินส์
- โล่รางวัลและประกาศนียบัตรสถานประกอบการที่ดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DPIM 2018) ประจำปี 2561 ประเภท โรงประกอบโลหะกรรม กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- ร่วมโครงการพัฒนาสร้างสรรค่นวัตกรรมใหม่จากวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว โดยเทคโนโลยีการผลิตที่สะอาด 3R ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปราจีนบุรี ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ปี 2562

- รางวัล “สถานประกอบการดีเด่น” ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2562 ระดับประเทศ กระทรวงแรงงาน
- รางวัลประกาศเกียรติคุณระดับเงินในโครงการ “บริษัทสีเขียวสนุข” จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- รับการรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- รางวัลเหมืองแร่สีเขียว Green Mining Award 2019 รางวัลสถานประกอบการอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและมีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดีเยี่ยม จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- รางวัล CSR-DPIM Continuous Award 2019 รางวัลสถานประกอบการอุตสาหกรรมที่มีผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดีเยี่ยมอย่างต่อเนื่อง จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม

ปี 2563

- รางวัล CSR-DPIM Continuous Award 2020 รางวัลสถานประกอบการอุตสาหกรรมที่มีผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดีเยี่ยมอย่างต่อเนื่อง จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- นางสาวปาริชาติ วรณยพันธ์ ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายชุมชนสัมพันธ์และสิ่งแวดล้อม ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM (CSR-DPIM One Mine One Person) ด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 9 (NACC Integrity Awards) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ปี 2564

- รางวัล CSR-DPIM Continuous Award 2021 รางวัลสถานประกอบการอุตสาหกรรมที่มีผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดีเยี่ยมอย่างต่อเนื่อง จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- รางวัลเหมืองแร่สีเขียว (Green Mining Award 2021) เป็นองค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมดีเด่น จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- รางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 10 (NACC Integrity Awards) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ปี 2565

- รางวัล “องค์กรต้นแบบความยั่งยืนในตลาดทุนไทยด้านสนับสนุนคนพิการดีเด่น” ประจำปี 2565 จากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตร ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย
- รางวัล CSR-DPIM Continuous Award 2022 รางวัลสถานประกอบการอุตสาหกรรมที่มีผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดีเยี่ยมอย่างต่อเนื่อง จากกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
- รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 11 (NACC Integrity Awards) ประจำปี 2565

2018

- Outstanding Workplace for Labor Relations and Labor Welfare Award at National Level from Department of Labor Protection and Welfare, Ministry of Labor.
- CSR recognition winning Asia Responsible Enterprise Awards 2019 (AREA 2018) in Investment in People Category at Asian Level from Enterprise Asia.Org, the Philippines.
- CSR-DPIM 2018 award from Department of Primary Industries and Mines, Ministry of Industry
- Joined “Developing and Creative New Innovative Project” focus on transformation of waste materials to new innovative by using clean production’s technology (Reduce Reuse and Recycle: 3Rs) from Ministry of Industry, Prachinburi together with King Mongkut’s University of Technology North
-

2019

- Outstanding Workplace for Labor Relations and Labor Welfare Award at National Level from Department of Labor Protection and Welfare, Ministry of Labor.
- Commemorative award of “Happy PVD Company” campaign for “Silver Level” from the Securities and Exchange Commission, Thailand
- the Company is officially certified as a member of Private Sector Collective Action Coalition against Corruption (CAC) by Thai Institute of Directors (IOD)
- Green Mining Award 2019 from Department of Primary Industries and Mines, Ministry of Industry and Management System Certification Institute (Thailand)
- CSR-DPIM Continuous Award 2019 from Department of Primary Industries and Mines, Ministry of Industry and Management System Certification Institute (Thailand)

2020

- CSR-DPIM Continuous Award 2020 from Department of Primary Industries and Mines, Ministry of Industry.
- Miss Parichat Warunyaphan, Assistant Manager-CSR and Environment Dept. received the Outstanding Personal Award for Social Responsibility CSR-DPIM (CSR-DPIM One Mine One Person) for community involvement and development.
- The company received the Award from the 9th NACC Integrity Awards organized by the Office of the National Anti-Corruption Commission (ONACC) at Office of ONACC, Nonthaburi

2021

- CSR-DPIM Continuous Award 2021 from Department of Primary Industries and Mines, Ministry of Industry.
- Green Minimizing Award 2021, 2021 from Department of Primary Industries and Mines, Ministry of Industry.
- the NACC Integrity Award from The National Anti-Corruption Commission (NACC) at the 10th NACC Integrity Award.

2022

- Wins the prestigious “Model Sustainability Organization in the Thai Capital Market for Supporting the Disabled Award” 2022 from the Securities and Exchange Commission together with partner agencies including the Ministry of Labor Department of Skill Development Department of Employment Department of Empowerment and Development of the Life of Persons with Disabilities Thai Listed Companies Association and the Association of Disabled Persons Council of Thailand.
- CSR-DPIM Continuous Award 2022 from Department of Primary Industries and Mines, Ministry of Industry.
- The NACC Integrity Awards from The National Anti-Corruption Commission (NACC) at the 11th NACC Integrity Awards.



ปี 2566

- รางวัลอันทรงเกียรติ กลุ่มบริษัท ย่อยรับรางวัล Renewable Energy Deal of the Year ประเภท พลังงานอาทิตย์-ประเทศไทย จาก the Asset Triple A sustainable Infrastructure Awards 2023

2023

- The Asset Triple A sustainable Infrastructure Awards 2023 : Renewable Energy Deal of the Year - Solar Energy Thailand

กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยมีกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม สามารถสรุปได้ดังนี้

Activities for Social and Environmental Benefits

In 2023, The Company and its group of companies consistently conducted activities for the benefits of the society and the environment, comprising activities for community, the social, and the environment as summarized below.



โครงการส่งความสุข ส่งต่อความรัก ให้กับผู้สูงอายุ บ้านบางแค

Project bring the happiness, share kindness for elderly people at Baan Bang Kae

บริษัทฯ ร่วมสร้างสังคมให้น่าอยู่ จัดโครงการ “ส่งความสุข ส่งต่อความรัก ให้กับผู้สูงอายุ” ด้วยการร่วมบริจาคเงิน และสิ่งของเครื่องใช้จำเป็นสำหรับผู้สูงอายุ ให้กับศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการฯ บ้านบางแค เนื่องในวันผู้สูงอายุสากล วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการฯ บ้านบางแค กรุงเทพมหานคร

On October 1, 2024 the International Ageing Day. For better society, the company contribute by donation the funding and elderly necessary items to the Ministry of Social Development and Human Security Baan Bang Kae.



โครงการ “บริจาคคอมพิวเตอร์ เครื่องใช้ไฟฟ้าเก่า”
เพื่อผู้พิการทางการเคลื่อนไหว

Project “Donation the obsolete Electronic Equipment”
for physical disability.

บริษัทฯ บริจาคอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ที่ไม่ใช้แล้วให้กับสมาคมคนพิการทางการเคลื่อนไหวสากล เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ฝึกอาชีพ ปรับปรุงเพื่อจำหน่าย เป็นรายได้สำหรับผู้พิการและครอบครัว ถือเป็นกิจกรรมที่นอกจากจะลดการทิ้งขยะอิเล็กทรอนิกส์ไปสู่สิ่งแวดล้อมแล้ว ยังสนับสนุนให้ผู้พิการมีอาชีพและรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

The company donated the obsolete electronic equipment to the Association of persons with physical disability international (APDI.) The benefits for occupation training, and sale after adjusting. These are making income for disabilities person and their family. Moreover, this project supports reducing electronic waste disposal that effect to environment and support occupation and income to disabilities person for better well-being.



กลุ่มเยาวชนมอบหนังสือส่งเสริมความรู้ให้เยาวชน

Chow Group promotes the acknowledgement for youth.

ตัวแทนพนักงานมอบหนังสือเสริมความรู้ และอ่านนอกเวลา สำหรับเด็กและเยาวชน ให้แก่ศูนย์รับบริจาคหนังสือและวารสาร ห้องสมุดสตางค์ มงคลสุข มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อส่งเสริมความรู้ให้เยาวชน และร่วมสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมของศูนย์รับบริจาคฯ ณ ห้องสมุดสตางค์ มงคลสุข คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

The representatives of Chow Group hand out both general and knowledge books to Satang Mongkolsuk Donation Center. For support the knowledge to youth and attend the activities for support society.



กลุ่มเซาว์ร่วมสืบทอดประเพณี
ถวายเทียนพรรษา

Chow Group carry on the traditional of Buddhist
Lent Day.

กลุ่มตัวแทนพนักงานบริษัทเซาว์ ร่วมกันนำเทียนพรรษา น้ำดื่ม และ
เครื่องสังฆทาน ถวายแด่พระสงฆ์ ณ วัดคลองเตยนอก เพื่อถวาย
เป็นพุทธบูชา และอนุรักษ์ไว้ซึ่งวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย
เนื่องในวันเข้าพรรษา

The representatives of Chow Group, bring the traditional
candles, water drink and Sangha dana to the Monks at
the Klong toey temple for carry on and conserve the
Buddhist Lent Day of Thailand.



โครงการ เซาว์ แบ่งปัน วันเด็ก ปี 2566

Chow sharing Children's Day 2022

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมวันเด็กขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เด็กรู้จักความ
สามัคคี การรู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ไม่เห็นแก่ตัว อ่อนน้อมถ่อมตนและ
เสียสละ ปลูกฝังให้เติบโตขึ้นเป็นผู้ใหญ่ที่ดีของสังคม ณ องค์การ
บริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอนาดี จังหวัดปราจีนบุรี

The Company organized a function with activities that
created harmony, sportsmanship, forgiveness, generosity,
humbleness, and sacrifice among the children. With the
main objective that they will become a good person when
they grow up. All activities were arranged at the Na Di
Sub-district Administrative Organization Office, Na Di District,
Prachinburi province.



พนักงานร่วมกันทำกิจกรรมและมอบสิ่งของ ให้แก่ โรงเรียนภายในพื้นที่ตำบลนาดี จังหวัดปราจีนบุรี เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ปี 2566 ซึ่งกิจกรรมนี้เป็นหนึ่งในนโยบายของบริษัทที่ได้ร่วมแบ่งปันความสุขและรอยยิ้มให้แก่เด็ก

Staffs joined activity and shared stationary to school at Na Di Town Municipality, Pachin Buri which brings us lots of smile and happiness.



กิจกรรมด้าน CSR อื่นๆ

- บริษัทฯ ได้ร่วมสนับสนุนทางโรงเรียนคลองอุดม ต.หนองก้อ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ในงาน “ปักดำวันแม่ เกี่ยววันพ่อ” โดยบริษัทฯ ได้มอบเครื่องตมสำหรับผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม มอบทุนการศึกษาให้นักเรียน ร่วมกิจกรรมเกี่ยวข้าวไรซ์เบอร์รี่ และร่วมกันปลูกต้นอินทผลัมภายในโรงเรียน
- บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรม “ปักดำวันแม่..เกี่ยววันพ่อ” เนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง ครบรอบ 91 พรรษา และเพื่อสนองพระบรม ราชโบายด้านการศึกษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง ณ แปลงนาสาธิตโครงการ “โคก หนอง นา โมเดล” ของโรงเรียนบ้านคลองอุดม ต.หนองก้อ อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี และนอกจากนี้บริษัทฯ ได้สนับสนุนอาหารและเครื่องตมสำหรับผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเพื่อเป็นการสนับสนุนการจัดกิจกรรมร่วมกับชุมชนและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและคนในชุมชน

กิจกรรมด้าน CSR อื่นๆ

- The Klong Udom school at Nongki district, Krabinburee, Prachinburee province was supported by the company the activity of Mother’s Day plant rice seeding, Father’s Day harvesting. The company supports the beverages for attendees and supports the scholarship to the students. In additional the company attends the activities of rice berry and plant the date plum inside the school area.
- 91st of the celebrating the birthday anniversary of Her Majesty Queen Sirikit the Queen Mother. The company attend the activity Mother’s Day plant rice seeding, Father’s Day harvesting” for responding to His majesty the king Rama 10’s policy for support the sufficiency economy at the demonstration rice field project “Kok Nhong Naa Model” of the Klong Udom School Nongki district, Krabinburee, Prachinburee province. Moreover, the company provides the meals and beverages for all attendees. The company’s purpose is to support society’s activities and build the good relationship between the company and people in the community.

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ (MD&A)

MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS: MD&A

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

สรุปบทวิเคราะห์ของผู้บริหาร

ในภาพรวมธุรกิจของกลุ่มบริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีผลกำไรจากการดำเนินธุรกิจในทุกหน่วยธุรกิจ ซึ่งสะท้อนถึงกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจที่เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของฝ่ายบริหาร นอกจากนี้ ยังเป็นการสร้างพื้นฐานการเจริญเติบโตของทุกประเภทของธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัททั้งธุรกิจเหล็กและธุรกิจพลังงานทดแทนซึ่งสามารถอธิบายได้ดังต่อไปนี้

ธุรกิจเหล็ก : ตั้งแต่ปี 2562 กลุ่มบริษัทได้ปรับการดำเนินธุรกิจจากการเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายเหล็กแท่งยาว (Steel Billet) เป็นผู้รับจ้างผลิตเหล็กแท่งยาวตามคำสั่งซื้อของลูกค้า (OEM) การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเป็นวิสัยทัศน์ของฝ่ายบริหาร เพื่อที่จะลดความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาวัตถุดิบ (เศษเหล็ก) และสินค้าสำเร็จรูป ซึ่งเคลื่อนไหวตามราคาตลาดโลก เนื่องจากเหล็กเป็นผลิตภัณฑ์ Commodity หรือ สินค้าโภคภัณฑ์ โดยการให้บริการตามสัญญาจ้างผลิตสินค้าตามคำสั่งผลิต (OEM) นั้น บริษัทจะมีรายได้ในรูปแบบของค่าบริการผลิตคิดเป็นบาทต่อตันของการผลิตสินค้า และในปี 2565 บริษัทได้ขยายโรงงานผลิตเหล็กเส้นเพิ่มเติม โดยให้บริการในรูปแบบการเป็นผู้รับจ้างผลิตสินค้า (OEM) เช่นกัน นอกจากนี้ บริษัทยังสามารถใช้ประสบการณ์ของทีมงานในการเพิ่มรายได้จากการขายสินค้าตามคำสั่งซื้อ (Trading) ทั้งเหล็กแท่งยาว (Steel Billet) และเหล็กเส้นที่ได้มาตรฐานอุตสาหกรรม (มอก.) ออกสู่ตลาดมากยิ่งขึ้น จึงส่งผลให้ธุรกิจเหล็กมีผลกำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่องทั้งปี 2565 และปี 2566 อีกทั้งในปีปัจจุบันบริษัทได้รับเงินปันผลจากการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ทั้งในและต่างประเทศ จึงเพิ่มผลกำไรให้บริษัทอีกทางหนึ่ง

ธุรกิจพลังงานทางเลือก : ในปี 2566 กลุ่มบริษัทได้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาเข้าร่วมจัดตั้งบริษัทร่วมทุนเพื่อพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทยจากกองทุน BlackRock โดยสัดส่วนการถือหุ้นในกลุ่มธุรกิจดังกล่าว กลุ่มบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 51 และที่เหลืออีกร้อยละ 49 ถือหุ้นโดยผู้ร่วมทุน (กองทุน BlackRock) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของบริษัท เพื่อต่อยอดในการสร้างฐานธุรกิจพลังงานทดแทนในประเทศไทยผ่านทางโมเดลธุรกิจที่เป็นสัญญาซื้อขายไฟฟ้าแบบมีส่วนลด (PPA) ให้กับบริษัทเอกชนและหน่วยงานราชการที่มีความต้องการลดต้นทุนการผลิตและต้นทุนบริการ โดยไม่ต้องลงทุนเอง การดำเนินธุรกิจในรูปแบบของสัญญา PPA นั้น ถือเป็นแนวโน้มที่ทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศส่งเสริมและสนับสนุน เพื่อลดภาระต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะสั้น ส่วนในระยะกลางจนถึงระยะยาวนั้น บริษัทยังสามารถนำคาร์บอนเครดิต (Carbon Credit) ไปใช้เพื่อส่งเสริมธุรกิจที่มีความต้องการต่อไป

ผลของการเข้าร่วมลงทุนในกลุ่มธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์โดยกองทุน BlackRock จำนวนร้อยละ 49 ของทุนจดทะเบียน ทำให้บริษัทรับรู้กำไรจากรายการดังกล่าวพร้อมปรับมูลค่ายุติธรรมของกลุ่มกิจการที่บริษัทมีสัดส่วนการถือหุ้นที่ ร้อยละ 51 รวมทั้งสิ้น 426 ล้านบาท (ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน) ซึ่งการเข้าร่วมลงทุนดังกล่าวของบริษัทและ BlackRock นั้นเป็นอีกหนึ่งในกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจและคัดสรรหาผู้ร่วมทุน (Exclusivity Partner) ที่มีชื่อเสียง สามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีเยี่ยมให้แก่บริษัท มีความพร้อมในเรื่องของเงินทุน เพื่อขยายโครงการและสามารถส่งเสริมสนับสนุนให้กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่หลากหลาย มีความยืดหยุ่น มีต้นทุนทางการเงินที่ต่ำ โดยบริษัทมีเป้าหมายที่จะขยายโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทยในรูปแบบของสัญญา PPA ร่วมกันประมาณ 1 กิกะวัตต์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ COD แล้วในประเทศไทยรวม 35.8 เมกะวัตต์ และมีโครงการที่ลงนามแล้วซึ่งอยู่ระหว่างการขออนุญาตขานไฟฟ้าและอยู่ระหว่างการก่อสร้างอีกไม่น้อยกว่า 77.20 เมกะวัตต์ ซึ่งจะทยอย COD ในปี 2567 ต่อไป นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังมีโครงการโรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างการพัฒนาในประเทศออสเตรเลีย และโครงการอื่นๆ ในต่างประเทศที่อยู่ระหว่างการศึกษากิจการอีกจำนวนหนึ่ง

Overview of Operating Performance

Management Discussion & Analysis

In 2023, The overall business of Chow Steel Industries Public Company Limited was profitable in all business segments, reflecting the various business strategies in line with the management’s vision. In addition, it also lays the foundation for the growth of all kinds of core businesses of the Group, both in steel and alternative energy, which can be described as follows:

Steel Business: Since 2019, the Group has shifted its business from manufacturing and distributing metal billets to providing OEM services on customer order to reduce the market price fluctuation of raw materials (scrap metal) and finished products, which fluctuate from time to time as metal billets are a commodity product. By providing OEM services, the Company will generate revenue in the form of production fees in Baht per ton of actual production volume. In 2022, the Company has set up a new production line for “wire rod” products under the OEM service model. The wire rod products received approval for the industry standard. In 2022 and 2023, the Company generated additional revenue from trading of its own metal products to customers. In the current year, the company will also receive a dividend from a subsidiary that operates solar power plants in Thailand and oversea, which also shifted up profits in the current year.

Alternative Energy Business: In 2023, the Group successful for establishment of a joint venture company for the development of solar energy projects in Thailand with BlackRock Fund, with 51% of the shares being held by the Company and the remaining 49% by the joint venture partners (BlackRock Fund). This is part of the Company’s success in building an alternative energy business in Thailand through business model that provides some certain of discounted on power purchase agreement price (PPA) for private companies and government agencies who seeking to reduce their production and service costs without own investment. Doing business in the form of PPA contracts is a trend that all sectors, both domestically and internationally, are encouraging and supporting in order to reduce various burdens that impact the environment in the short term. In the medium to long term, the company can continue to use carbon credits to support companies in need.

As a result of the investment in the solar power plant business by BlackRock Fund amounting to 49% of the share capital, the Company recognized the gain on the transaction and adjusted the fair value of the Group, in which the Company holds 51% of the shares, in the total amount of Baht 426 million (in accordance with the requirements of accounting standards). Such investment by the Company and BlackRock is another part of the business strategy and attracting well-known exclusive partners who can provide the Company with an excellent image. The Company is prepared to provide funding for project expansion and can support the Group’s access to a variety of funding sources. The company aims to expand solar power plant projects in Thailand in the form of PPA contracts of approximately 1 GW.

As at December 31, 2023, the Group had a total of 35.8 MW of solar energy projects with COD in Thailand, with at least additional 77.2 MW of signed projects under parallel licensing and under construction, which will gradually operate in 2024. The Group also has a number of power plant projects under development in Australia and other overseas projects under review.

การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (ESG)

กลุ่มบริษัทได้เริ่มมีแนวความคิดเกี่ยวกับการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน (ESG) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานและสอดแทรกความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกระบวนการทำงาน โดยบริษัทเชื่อว่าการพัฒนาองค์กรภายใต้กรอบแนวความคิดแบบ ESG นั้น จะส่งผลให้กลุ่มบริษัทสามารถเติบโตและดำรงอยู่คู่กับสังคมได้อย่างยั่งยืน มิใช่เพียงแต่การดำเนินธุรกิจเพื่อแสวงหาผลตอบแทนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) เท่านั้น ซึ่งการนำระบบ ESG มาใช้ในการพัฒนาองค์กรนั้นเป็นสิ่งที่ต้องใช้เวลา ต้นทุน และการสร้างจิตสำนึก รับผิดชอบต่อของบุคลากรในบริษัท ซึ่งบริษัทมีความมุ่งมั่นดำเนินการให้สำเร็จตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ โดยกลุ่มบริษัทได้เริ่มมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ESG เพื่อดำเนินการในแต่ละส่วนของการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท ดังนี้

ธุรกิจหลัก : บริษัทอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สำหรับทุกขั้นตอนของการผลิตสินค้าของบริษัท (Carbon footprint) ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2567 และนำเสนอรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาและเห็นชอบในกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลและปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ภายในไตรมาสที่ 3 ของปี 2567

ธุรกิจพลังงานทางเลือก : บริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนา “ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและสังคม” (Environmental and Social Management System: ESMS) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่ธนาคารโลกได้กำหนดหลักเกณฑ์ผ่านทาง IFC : International Finance Corporation ภายใต้การกำกับและดูแลโดย World Bank Group ซึ่งจะครอบคลุมถึงการดำเนินธุรกิจที่ต้องเป็นไปตามนโยบายการจัดการเกี่ยวกับ สิ่งแวดล้อม สังคม และความปลอดภัยในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทได้จ้างที่ปรึกษาจากต่างประเทศเพื่อให้การดำเนินการเปรียบเทียบและนโยบายเป็นไปตามข้อกำหนดและเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัททุกประการ ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 3 ของปี 2567

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานรวมเปรียบเทียบ

สำหรับสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ - ผลการดำเนินงานรวม	ค่าเปรียบปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	31 ธ.ค. 66	31 ธ.ค. 65	เปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	%
รายได้จากการขายและบริการ	3,795.81	2,709.28	1,086.54	40.1%
ต้นทุนขายและบริการ	(3,116.37)	(1,120.90)	(1,995.48)	178.0%
กำไรขั้นต้น	679.44	1,588.38	(908.94)	-57.2%
อัตรากำไรขั้นต้น	17.9%	58.6%	-40.7%	
รายได้อื่น	94.92	44.70	50.23	112.4%
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	6.15	61.04	(54.89)	-89.9%
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริการ	(224.42)	(357.67)	133.25	-37.3%
กำไรจากการดำเนินงาน	556.09	1,336.44	(780.35)	-58.4%
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า	(1.48)	(0.41)	(1.07)	264.5%
ต้นทุนทางการเงิน	(78.98)	(102.16)	23.18	-22.7%
ภาษีเงินได้	(15.06)	11.43	(26.49)	-231.8%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	-460.57	1,245.31	(784.73)	-63.0%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากกำไร/ขาดทุนจากกิจการที่ยกเลิก	-	(79.57)	79.57	-100.0%
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี	-460.57	1,165.74	(705.17)	-60.5%
กำไรต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.58	1.28	(0.70)	

Sustainable Corporate Development (ESG)

The Group has begun to apply the concept of sustainable corporate development: ESG to manage and incorporate environmental responsibility, and corporate governance to be transparent. The Company is convinced that developing the organization within the framework of ESG will enable the Group to grow and exist sustainably with society. It is not just about running a business to provide returns to stakeholders. Implementing ESG systems into business development requires time, cost, and a sense of responsibility from all employees of the company. The Group has initiated the appointment of an ESG working Group to address each part of the Group's business as follows:

Steel Business: The Company is in the process of collecting data on carbon emissions for each process of manufacturing. The Company's Carbon footprint is expected to be finalized by the second quarter and the report will be submitted to the relevant authorities for review and approval as part of the data collection process and carbon emissions by the third quarter of 2024.

Alternative Energy Business: The Company is in the process of developing an "Environmental and Social Management System" (ESMS) in accordance with the guidelines laid down by the World Bank via the IFC (International Finance Corporation) under the supervision and control of the World Bank Group.

The Group Performance Analysis

Analysis for year ended 31 December 2023

Financial Information - Consolidated Operating Results	For the year ended 31 December 2023			
	31-Dec-23	31-Dec-22	Changes	
	Mb	Mb	Mb	%
Sale and service income	3,795.81	2,709.28	1,086.54	40.1%
Cost of sale and service	(3,116.37)	(1,120.90)	(1,995.48)	178.0%
Profit margin	679.44	1,588.38	(908.94)	-57.2%
% Profit margin	17.9%	58.6%	-40.7%	
Other income	94.92	44.70	50.23	112.4%
Gain on exchange rate, net	6.15	61.04	(54.89)	-89.9%
Selling and administrative expenses	(224.42)	(357.67)	133.25	-37.3%
Profit from continued operation	556.09	1,336.44	(780.35)	-58.4%
Share of loss from investments in joint ventures	(1.48)	(0.41)	(1.07)	264.5%
Finance cost	(78.98)	(102.16)	23.18	-22.7%
Income tax	(15.06)	11.43	(26.49)	-231.8%
Profit (loss) for the period from continued operation	460.57	1,245.31	(784.73)	-63.0%
Loss after income tax from discontinued operation	-	(79.57)	79.57	-100.0%
Profit (loss) for the period	460.57	1,165.74	(705.17)	-60.5%
EPS (Baht/ share)	0.58	1.28	(0.70)	

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้รวม (Top line) รวม 3,795.81 ล้านบาท ซึ่งเติบโตจากปีที่ผ่านมา 1,086.54 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตราการขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 40.1 ซึ่งการเพิ่มขึ้นของรายได้ในส่วนนี้ส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มปริมาณ (volume) ของการขายผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับเหล็กแท่งยาวและเหล็กเส้นของธุรกิจเหล็ก และที่เหลือจะเป็นการรับรู้รายได้จากการขายไฟฟ้าของโครงการโรงไฟฟ้าโซลาร์รูฟท็อป (Solar Rooftop) ที่ทยอย COD ในระหว่างปีเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยรายละเอียดของรายได้สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

Type of Revenue by BU	2566	2565	Growth	
			Mb	%
Steel BU				
ขายเหล็ก	1,919.22	645.02	1,274.21	197.5%
ให้บริการ OEM & อื่นๆ	859.36	493.29	400.76	81.2%
รวม	2,778.57	1,138.32	1,674.97	147.1%
Renewable Energy BU				
ขายไฟฟ้า	119.34	76.61	42.73	55.8%
บริการ EPC Turnkey	471.39	69.07	402.31	582.5%
รวม	590.73	145.68	445.04	305.5%
กำไรจากการบริหารธุรกิจเชิงกลยุทธ์	426.51	1,425.28	(998.79)	-70.1%
รายได้รวม	3,795.81	2,709.28	1,086.54	40.1%

ธุรกิจเหล็ก

- รายได้จากธุรกิจเหล็ก ในภาพรวมมีการเติบโตแบบก้าวกระโดดจากปี 2565 ร้อยละ 147.1 ซึ่งเกิดจากการขยายฐานลูกค้าไปยังกลุ่มลูกค้าเหล็กเส้นที่มากยิ่งขึ้น ซึ่งเกิดจากความต้องการเหล็กในตลาดที่เพิ่มมากขึ้น และตัวบริษัทเองก็มีความสามารถในการผลิตสินค้าที่มีความหลากหลาย สามารถรองรับคำสั่งซื้อได้มากยิ่งขึ้น ในส่วนของ OEM นั้นบริษัทได้รับคำสั่งผลิตในปี 2566 สูงที่สุดตั้งแต่ปี 2562 ซึ่งคาดว่าในปี 2567 หากความต้องการเหล็กในตลาดยังขยายตัวต่อเนื่องบริษัทก็จะสามารถสร้างรายได้จากการให้บริการ OEM เพิ่มขึ้นอีกทางหนึ่ง

ธุรกิจพลังงานทดแทน

- ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีโครงการโรงไฟฟ้าที่ COD แล้วรวมจำนวน 35.8 เมกะวัตต์ ดังนั้น จึงรับรู้รายได้จากการขายไฟฟ้าได้เต็มงวดเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา ซึ่งมีโครงการโรงไฟฟ้าที่ COD เพิ่มขึ้นในไตรมาสที่ 4 ของปี 2565 โดยในปัจจุบันกลุ่มบริษัทมีโครงการโรงไฟฟ้าที่สร้างเสร็จแล้วและพร้อมที่จะ COD ทันทีที่ได้รับใบอนุญาตขานานไฟฟ้ากับการไฟฟ้าอีกจำนวน 4.22 เมกะวัตต์ ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1 ของปี 2567 นอกจากนี้ บริษัทยังมีโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างอีกรวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า 73 เมกะวัตต์ ซึ่งจะทยอย COD เพิ่มเติมในปี 2567
- เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2566 กลุ่มบริษัทประสบความสำเร็จในการร่วมทุนกับกองทุน BlackRock ในการเข้าร่วมลงทุนในการประกอบธุรกิจและให้บริการให้คำปรึกษาและติดตั้งโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ดำเนินการในประเทศไทยทั้งหมด (exclusivity partnership) โดยได้เข้าซื้อหุ้นในกลุ่มการค้าเงินธุรกิจโรงไฟฟ้าในประเทศไทยจำนวนร้อยละ 49 ของทุนจดทะเบียนในราคายุติธรรม ทำให้กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรจากการร่วมทุนดังกล่าวตามข้อกำหนดที่ระบุในมาตรฐานการบัญชีจำนวน 426.51 ล้านบาท ซึ่งทางกลุ่มบริษัทได้พิจารณาและเล็งเห็นว่ากลยุทธ์การค้าเงินธุรกิจของกลุ่มบริษัทนั้น มาในแนวทางที่ถูกต้อง ถูกที่และถูกเวลา ซึ่งสามารถสร้างผลประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มผู้ถือหุ้นของกลุ่มบริษัทและยังคงสามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

เมื่อพิจารณาถึงรายได้จากการให้บริการ EPC Turnkey นั้นจะเห็นได้ว่าเป็นอีกหนึ่งคุณค่าหลักของกลุ่มบริษัทที่สามารถสร้างรายได้ได้อย่างมีนัยสำคัญให้แก่กลุ่มบริษัท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 582.5 จากปีที่ผ่านมา) ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการให้บริการให้คำปรึกษา แนะนำ จัดซื้อ ก่อสร้าง และควบคุมการก่อสร้าง : Turnkey EPC จากโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

In 2023, the Group reported total revenue of Baht 3,797.23 million, a significant increase of Baht 1,108.24 million or 41.2% compared to the same period in the previous year. The main income and the increase in sales are mainly due to the additional trading volume of steel billets and wire rod. Furthermore, there were new COD of solar projects in the current year compared to the previous period. The breakdown of revenue by division is as follows:

Type of Revenue by BU	2023	2022	Growth	
			Mb	%
Steel BU				
Trading - Steel products	1,919.22	645.02	1,274.21	197.5%
OEM services	859.36	493.29	400.76	81.2%
Total	2,778.57	1,138.32	1,674.97	147.1%
Renewable Energy BU				
Sale electricity	119.34	76.61	42.73	55.8%
EPC Turnkey services	471.39	69.07	402.31	582.5%
Total	590.73	145.68	445.04	305.5%
Gain from business strategy management	426.51	1,425.28	(998.79)	-70.1%
รายได้รวม	3,795.81	2,709.28	1,086.54	40.1%

Steel Business

- Revenue from the steel business increased by 147.1% compared to 2022, mainly due to the Company's ability to support its customers in various types of steel products, both billets and wire rod, which enables the Company to receive more customer orders (OEM service) and trade steel products to new customer groups. In 2023, the Company received the highest OEM order from a customer since 2019. The Company also expects that there will be more OEM orders from customers if the demand for steel in the market does not weaken.

Renewable Energy Business

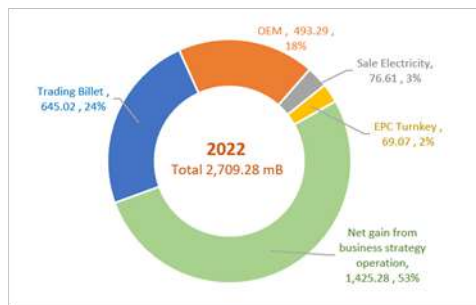
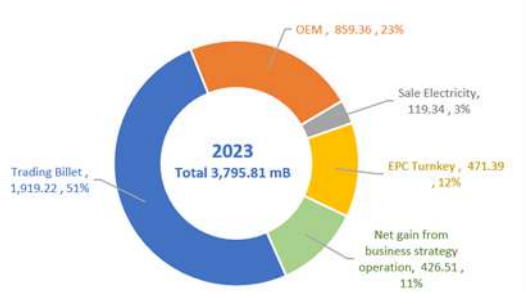
- In 2023, 35.8 MW of rooftop solar capacity was in operation, compared to 6.6 MW in 2022, resulting in higher revenue from electricity sales in the current year. The Company currently has power plants with a capacity of approximately 4.22 MW that can be commissioned as soon as these projects are approved by the PEA/MEA. The Company assumes that approval will be granted by the first quarter of 2024. In addition, a further 73 MW are under construction and permit approval from the relevant authorities. These projects were expected to COD in 2024.
- On 30 Aug 2023, the Group successful on incorporate a newly joint investment with Black Rock fund to operate Solar Rooftop project through PPA in Thailand. Black Rock fund invested 49% of total registration share capital at fair market value price. The Group recognized profit from strategic jointly investment according to the Thai Financial Reporting Standard for 426.49 million Bath. It was considered as an achievement for doing solar rooftop business in Thailand and strongly believe that the jointly control partnership can generate profit to all stakeholders and continue growth with sustainable.

EPC turnkey revenue was considered as a core value of the Group that can generate higher profit (increase of 582.5% compared to the previous year). The project in the current year consists of EPC Turnkey, which includes engineering service, procurement, and construction services.

- โดยผลของการร่วมลงทุนในธุรกิจโครงการโรงไฟฟ้าในประเทศไทยนั้น ส่งผลให้ตั้งแต่เดือนกันยายน 2566 กลุ่มบริษัทได้เปลี่ยนแปลงวิธีการรับรู้รายได้และต้นทุนจากการขายไฟฟ้าตามสัญญา PPA จากเดิมรับรู้รายได้และต้นทุนในงบการเงินเปลี่ยนเป็นรับรู้แบบส่วนแบ่งรายได้จากผลการดำเนินงานรวมของกลุ่มธุรกิจโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทยที่ร่วมลงทุนระหว่างกลุ่มบริษัทและกองทุน BlackRock ในอัตราร้อยละ 51 และร้อยละ 49 ตามลำดับ ตามข้อกำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงิน
- ฝ่ายบริหารเห็นว่าการเข้าร่วมลงทุนโดยกองทุน BlackRock นั้น จะช่วยเพิ่มโอกาสในการขยายธุรกิจทางด้าน Solar Rooftop ของกลุ่มบริษัทสู่เวทีสากล ซึ่งจะมีผลบวกในด้านความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจมากยิ่งขึ้นทั้งในด้านเงินทุน ความสามารถในการเข้าถึงแหล่งสินเชื่อใหม่ๆ ที่มีต้นทุนทางการเงินต่ำและส่งเสริมในด้านของภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และเป็นที่รู้จักในต่างประเทศมากยิ่งขึ้น

สัดส่วนรายได้ [Sale Mix Analysis]

ของกลุ่มบริษัท ในปีปัจจุบันนั้นเปลี่ยนแปลงจากปีที่ผ่านมา โดยรายได้ส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 51 เกิดจากธุรกิจหลักที่เป็นการขายสินค้า และอีกร้อยละ 23 ของรายได้เป็นการให้บริการรับจ้างผลิตซึ่งเติบโตต่อเนื่องในปีปัจจุบัน และรายได้อีกประมาณร้อยละ 11 นั้นเกิดจากรายได้จากความร่วมมือจัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับกองทุน BlackRock ที่เหลืออีกประมาณร้อยละ 16 เป็นรายได้จากธุรกิจพลังงานทางเลือกทั้งในส่วนของการขายไฟฟ้าและ EPC Turnkey ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาร้อยละ 53 ของรายได้เกิดจากการทำ Strategic Exit โครงการโรงไฟฟ้าในต่างประเทศ เพื่อนำผลกำไรมาลงทุนในโครงการใหม่ๆ ที่ให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมกว่า และมีรายได้จากธุรกิจหลักซึ่งเป็นส่วนของการขายสินค้าร้อยละ 24 และเป็นการรับจ้างผลิตร้อยละ 18 และที่เหลืออีกร้อยละ 5 เป็นรายได้จากกลุ่มบริษัทพลังงานทางเลือกในประเทศไทย



กำไรขั้นต้นและอัตรากำไรขั้นต้น

กำไรขั้นต้นในงวดปัจจุบันมีจำนวน 679.60 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 18 เมื่อเทียบกับปีก่อนที่มีจำนวน 1,588.38 ล้านบาท หรือคิดเป็นอัตรากำไรขั้นต้นร้อยละ 58 ซึ่งเกิดจากการบรรลุข้อตกลงในการร่วมจัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับกองทุน BlackRock โดยกลุ่มบริษัทที่มีรายได้จากการจัดตั้งบริษัทร่วมทุนดังกล่าวเป็นจำนวน 426.51 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมารับรู้กำไรจากการทำ Strategic exit โครงการโรงไฟฟ้าในต่างประเทศซึ่งทำให้มีรายได้รวม 1,425.28 ล้านบาท สำหรับกำไรขั้นต้นของธุรกิจหลักและธุรกิจพลังงานทางเลือกนั้นเพิ่มขึ้น 91 ล้านบาทจากปีที่ผ่านมา ซึ่งเกิดจาก Volume ของการขายสินค้าที่เกี่ยวข้องกับเหล็กและการให้บริการ EPC Turnkey สำหรับโครงการขนาดใหญ่มากยิ่งขึ้น หากเมื่อพิจารณาถึงอัตรากำไรขั้นต้นเฉลี่ยแล้วจะเห็นได้ว่าปรับตัวลดลงเล็กน้อยที่ร้อยละ 5.1 จากปีที่ผ่านมาทั้งนี้เนื่องจากการแข่งขันที่สูงขึ้นในท้องตลาดจึงทำให้บริษัทต้องแข่งขันกับคู่แข่งทั้งในด้านของราคาและคุณภาพ

กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัทรับรู้กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนรวม 6.15 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากธุรกิจพลังงานทางเลือก โดยกลุ่มบริษัทย่อยได้จ่ายเงินปันผลจาก Strategic Exit โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในต่างประเทศและนำรายได้เงินปันผลมาชำระภาระหนี้สินระหว่างกลุ่มบริษัทที่เป็นสกุลเงินเยนในปีปัจจุบันจึงทำให้ภาระหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญในปีปัจจุบัน

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร :

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารสำหรับปี 2566 ปรับตัวลดลง 132.66 ล้านบาท จากปี 2565 ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการลดลงของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับที่ปรึกษาทางการเงินและที่ปรึกษากฎหมายสำหรับรายการขายทรัพย์สินในต่างประเทศ

- As a result of the joint investment in the new joint venture between the Group and the BlackRock fund, the Group will not recognize revenue from the sale of electricity and selling costs from September 2023, but will recognize a 51% share in the net operating profit of the joint venture.
- The management also sees further benefits from the partnership with the BlackRock fund by raising the Group's profile in the region, enjoying a good reputation, and increasing the possibility of obtaining more rooftop solar projects together with full equity financing support and recommending new channels for borrowers with lower interest costs.

Sale Mix Analysis:

The Group's revenue has changed slightly compared to the previous year: 51% comes from steel trading, 23% from OEM services, 11% of revenue is profits from the strategic joint venture with BlackRock Fund and the remaining 16% from the sale of electricity and turnkey EPC projects. Compared to 2022, 53% came from the strategic exit from the solar power plant project in Japan and reinvestment in new projects with higher returns for the Group. 24% from trading in steel products, 18% from OEM service and the remaining 5% from solar rooftop projects in Thailand.



Gross profit and Profit margin.

Gross profit in the current year was reported at Baht 679.6 million or 18%, mainly due to the successful establishment of a new joint venture with BlackRock funds, which contributed Baht 426.51 million. Compared to the previous year, gross profit of Baht 1,588.38 million or 58% was reported due to the strategic exit from the solar power plant in Japan with revenue of Bath 1,425.28 million. The remaining gross profit mainly came from steel and renewable energy business which increased by Baht 91 million due to the additional volume of steel trading with new customer groups, especially wire rod products and turnkey EPC services for major projects compared to the previous year. However, the percentage of profit margin decreased slightly by 5.1% due to strong competition in the trading market for steel products.

Gain (loss) on exchange rate.

The Group recognized net foreign exchange gains totaling Baht 6.15 million, mainly from the renewable energy business. The subsidiary paid a dividend from the profit of the strategic overseas solar project. This dividend served as a source of funding for the repayment of debt in JPY currency within the Group. As a result, the principal amount of debt in this currency was significantly reduced, so that exchange rate translation had no material impact in the current year.

Selling and administrative expenses.

Selling and admin expenses was decreased by Baht 132.66 million from 2022 which mainly came from professional fee related to strategic exist solar power plant in Japan.

ต้นทุนทางการเงิน

ต้นทุนทางการเงินส่วนใหญ่ในงวดปัจจุบันเกิดจากเงินกู้ยืมธนาคารสำหรับ Project Finance ของระบบผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ตามสัญญาขายไฟฟ้าแบบ PPA จนถึงเดือนสิงหาคม 2566 (ทั้งนี้ เนื่องจากได้ออนภาระหนี้สิน Project Finance ไปยังกลุ่มบริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัทกับกองทุน BlackRock และหุ้นกู้ของกลุ่มบริษัทซึ่งได้ชำระคืนหุ้นกู้เงินต้นและดอกเบี้ยทั้งหมดแล้วในเดือนพฤษภาคม 2566

รายงานวิเคราะห์ฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

งบแสดงฐานะการเงิน	31 ธ.ค. 66	31 ธ.ค. 65	เปลี่ยนแปลง	
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,627.37	2,382.10	(754.73)	-31.7%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,750.92	2,289.05	(538.14)	-23.5%
สินทรัพย์รวม	3,378.29	4,671.15	(1,292.87)	-27.7%
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สิน				
หนี้สินหมุนเวียน	1,055.86	2,536.35	(1,480.50)	-58.4%
หนี้สินไม่หมุนเวียน	77.77	198.72	(120.95)	-60.9%
รวมหนี้สิน	1,133.63	2,735.08	(1,601.45)	-58.6%
ส่วนของผู้ถือหุ้น	2,244.66	1,936.08	308.58	15.9%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	3,378.29	4,671.15	(1,292.87)	-27.7%

สินทรัพย์รวมและหนี้สินรวม:

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์รวมมูลค่า 3,378.29 ล้านบาท ลดลงจากปี 2565 จำนวน 1,292.87 ล้านบาท บริษัทมีหนี้สินรวม 1,133.63 ล้านบาท ซึ่งลดลง 1,601.45 ล้านบาท จากปีที่ผ่านมาโดยการลดลงที่สำคัญเกิดจากการที่บริษัทได้ประสบความสำเร็จในการร่วมกันจัดตั้งบริษัทร่วมทุนเพื่อพัฒนาโครงการในประเทศไทยกับกองทุน BlackRock โดยกองทุนดังกล่าวได้เข้าถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49 ซึ่งส่งผลให้มีการจัดประเภทเงินลงทุนของกลุ่มบริษัทใหม่ตามมาตรฐานการบัญชีจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย เป็นเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า โดยสินทรัพย์และหนี้สินของกลุ่มบริษัทร่วมค้าดังกล่าวที่ดำเนินธุรกิจ Solar Rooftop มีได้ถูกนำมารวมในงบการเงินรวมในงวดปัจจุบัน

Finance cost

The total financing costs in the current year came largely from a project finance loan granted specifically for a rooftop solar project under a PPA program in Thailand until August 2023, after that all debt was transferred to the group of joint ventures in which the Company and the BlackRock fund have invested. In addition, the Group repays all outstanding bonds and interest to the bondholders in May 2023.

Analysis of Consolidated financial position as at 31 December 2023.

Statement of Financial Position	31-Dec-23	31 Dec 22	Changes	
	Mb	Mb	Mb	%
ASSETS				
Current assets	1,627.37	2,382.10	(754.73)	-31.7%
Non-current assets	1,750.92	2,289.05	(538.14)	-23.5%
Total Assets	3,378.29	4,671.15	(1,292.87)	-27.7%
Liabilities and Equity				
Liabilities				
Current liabilities	1,055.86	2,536.35	(1,480.50)	-58.4%
Non-current liabilities	77.77	198.72	(120.95)	-60.9%
Total Liabilities	1,133.63	2,735.08	(1,601.45)	-58.6%
Shareholders' equity	2,244.66	1,936.08	308.58	15.9%
Total Liabilities and Equity	3,378.29	4,671.15	(1,292.87)	-27.7%

Total Assets and Liabilities

As at December 31, 2023, the Group reported total assets of Baht 3,378.29 million, a decrease of Baht 1,292.87 million compared to the previous year. The Group's total liabilities amounted to Baht 1,133.63 million, a decrease of Baht 1,601.45 million compared to the same period of the previous year. Both the decrease in total assets and total liabilities are mainly due to a new joint investment established by the Group and BlackRock Fund in September 2023. The total assets and total liabilities related to the solar rooftop operation in Thailand were separated from the Group and recognized in a new joint venture company.

รายงานวิเคราะห์กระแสเงินสดรวม

รายการสรุปกระแสเงินสดรวม	ล้านบาท
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(20.99)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมการลงทุน	1,469.49
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,304.88)
ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยน - แปลงค่ารายการเงิน	(120.72)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง	22.90
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวด	67.68
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวด	90.58

กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดสุทธิที่ใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 20.99 ล้านบาท โดยเป็นกระแสเงินสดที่ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานในระหว่างปีจำนวน 71.05 ล้านบาท และจ่ายชำระดอกเบี้ยสุทธิและภาษีเงินได้สุทธิตั้งรวม 92.04 ล้านบาท

กระแสเงินสดรับจากกิจกรรมการลงทุน

กลุ่มบริษัทมีเงินสดรับจากการลงทุนสุทธิ 1,469.49 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการลดลงของเงินฝากธนาคารประเภทฝากประจำที่เป็นเงินสกุลต่างประเทศจำนวน 1,260.05 ล้านบาท เงินสดรับจากกองทุน BlackRock จากการร่วมลงทุนร้อยละ 49.0 ในกลุ่มบริษัทที่ประกอบธุรกิจโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศไทยอีกจำนวน 425.9 ล้านบาท จ่ายชำระค่าซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์รวม 230.62 ล้านบาท

กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน

กลุ่มบริษัทได้ชำระเงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคารและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันและหุ้นกู้รวม 1,755.49 ล้านบาท บริษัทรับเงินกู้ยืมจากธนาคารสำหรับ Project Finance จำนวน 474.67 ล้านบาท และมีการจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยรวม 24.05 ล้านบาท ตามลำดับ

Analysis of Cashflow Statement

Summary of Consolidated Statement of Cashflow	MB
Net cash out-flows from operating activities	(20.99)
Net cash in-flow from investing activities	1,469.49
Net cash out-flows from financing activities	(1,304.88)
Changes in translation adjustments	(120.72)
Net decreased in cash and cash equivalents	22.90
Cash and cash equivalent - beginning of the period	67.68
Cash and cash equivalent - end of the period	90.58

Net cash out-flow from operating activities

For the year ended December 31, 2023, the Group had a net cash outflow from operating activities of Baht 20.99 million, of which Baht 71.05 million was received for operating activities during the year and net interest and income tax was paid total of 92.04 million baht.

Net cash in-flow from investing activities

The Group had net cash received from investments amounting to Baht 1,469.49 million, which consisted of cash from decreasing of fixed deposits in foreign currency amounting to Baht 1,260.05 million, cash received from incorporate of new Joint Venture company from BlackRock fund for Baht 425.90 million and cash used in purchase of property, plant and equipment for Baht 230.62 million.

Net cash out-flow from financing activities

The Group has repaid short-term loans from banks and unrelated businesses and debentures totaling Baht 1,755.49 million. The Company received loans from banks for Project Finance in the amount of Baht 474.6 million and dividend payment to minority shareholders for Baht 24.05 million, respectively.

อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

รายการ	งบการเงินรวม		
	2566	2565	2564
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.54	0.94	0.86
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	1.52	0.90	0.06
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	5.50	2.85	0.69
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	66.31	128.23	527
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	39.37	7.28	1.62
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	9.27	50.15	225
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	10.35	7.64	0.72
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	35.28	47.80	504
วงจรเงินสด (วัน)	40.30	130.58	248
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น	17.90%	58.63%	47.81%
EBIT Margin	14.61%	49.31%	7.76%
อัตรากำไรสุทธิ	11.81%	41.41%	(35.79%)
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	20.51%	60.21%	(13.64%)
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	13.63%	24.96%	0.24%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	37.61%	55.72%	11.69%
อัตรากำไรของสินทรัพย์ (เท่า)	0.97%	0.39%	0.04
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม (เท่า)	0.51	1.41	11.13
อัตราการจ่ายเงินปันผล	-	-	-

Key Financial Ratio

Details	Consolidated financial statements		
	2023	2022	2021
Liquidity Ratio			
Current Ratio (Time)	1.54	0.94	0.86
Quick Ratio (Time)	1.52	0.90	0.06
Account Receivable Turnover (Time)	5.50	2.85	0.69
Average Collection Period (Days)	66.31	128.23	527
Inventory Turnover (Time)	39.37	7.28	1.62
Inventory Holding Period (Days)	9.27	50.15	225
Payable Turnover (Time)	10.35	7.64	0.72
Collection Period (Days)	35.28	47.80	504
Cash Cycle (Days)	40.30	130.58	248
Profitability Ratio			
Gross Profit Margin	17.90%	58.63%	47.81%
EBIT Margin	14.61%	49.31%	7.76%
Net Profit Margin	11.81%	41.41%	(35.79%)
Return On Equity	20.51%	60.21%	(13.64%)
Efficiency Ratio			
Return On Assets	13.63%	24.96%	0.24%
Net Fixed Asset Turnover	37.61%	55.72%	11.69%
Total Asset Turnover Ratio (Time)	0.97%	0.39%	0.04
Financial Policy Ratio			
Debt to Equity Ratio (Time)	0.51	1.41	11.13
Dividend Payment	-	-	-

รายการ	งบการเงินรวม		
	2566	2565	2564
อัตราส่วนทางการเงินอื่นๆ			
อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย 1) (เท่า)	8.28	14.48	2.49
อัตราส่วนความสามารถในการชำระภาระผูกพัน 2) (เท่า)	1.15	0.67	0.05
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (เท่า)	0.88	1.60	20.32
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.26	1.22	10.50
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยครบกำหนดภายใน 1 ปี ต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งหมด (ร้อยละ)	99.20	93.77	100.00
อัตราส่วนเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่อหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (ร้อยละ)	69.67	74.45	81.73
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นตามนิยามในข้อกำหนดสิทธิของหุ้นกู้ที่เสนอขายใน โครงการ MTN ³⁾ (เท่า)	0.26	0.50	3.72

หมายเหตุ : ¹⁾ สูตรคำนวณ: กำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย / ดอกเบี้ยจ่าย

²⁾ สูตรคำนวณ : กำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย / (หนี้สินระยะสั้นที่มีภาระดอกเบี้ย + หนี้สินระยะยาวที่มีภาระดอกเบี้ยที่ครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี)

³⁾ สำหรับหุ้นกู้ที่เสนอขายในโครงการ MTN ผู้ออกหุ้นกู้จะดำรงไว้ซึ่งอัตราส่วนของหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Debt to Equity Ratio) ตลอดอายุของหุ้นกู้ใน งบการเงินรวมของผู้ออกหุ้นกู้ที่ได้ผ่านการสอบทาน และ/หรือ ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของผู้ออกหุ้นกู้แล้ว เป็นอัตราส่วนไม่เกิน 4:1 (สี่ต่อหนึ่ง) ณ วันสิ้นงวดบัญชีของแต่ละไตรมาสหรือ ณ วันสิ้นปีบัญชีตลอดอายุของหุ้นกู้ “หนี้สิน” หมายถึง หนี้สินตามงบการเงินรวมของผู้ออกหุ้นกู้ที่มีภาระต้องชำระดอกเบี้ย (ไม่ว่าจะเป็นหนี้สินระยะสั้นหรือระยะยาว รวมถึงหนี้ตามหุ้นกู้ใดๆ) ที่ได้ผ่านการสอบทานและ/หรือตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของผู้ออกหุ้นกู้แล้ว แต่ไม่รวมถึง หนี้ทางการค้า เงินรับล่วงหน้า หรือหนี้ใดๆ ที่ไม่มีภาระดอกเบี้ย และ/หรือหนี้สินที่มีเงินฝากค้ำประกัน และ/หรือ หนี้สินประเภทเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินสำหรับโครงการ (Project Finance) และ “ส่วนของผู้ถือหุ้น” หมายถึง ส่วนของผู้ถือหุ้นรวมตามงบการเงินรวมของผู้ออกหุ้นกู้ที่ได้ผ่านการสอบทานและ/หรือตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของผู้ออกหุ้นกู้แล้ว ซึ่งรวมถึงมูลค่ารวมของหุ้นทุน เงินส่วนล้ามูลค่าหุ้น กำไรสะสมต่างๆ

Details	Consolidated financial statements		
	2023	2022	2021
Other Financial Ratios			
Interest coverage ratio : ICR ¹⁾ (Time)	8.28	14.48	2.49
Debt service coverage ratio : DSCR ²⁾ (Time)	1.15	0.67	0.05
Interest bearing debt to EBITDA ratio (Time)	0.88	1.60	20.32
Interest bearing debt to equity : IBD/E ratio (Time)	0.26	1.22	10.50
Current portion of interest bearing debt to interest bearing debt (%)	99.20	93.77	100.00
Loan from financial institutions to interest bearing debt (%)	69.67	74.45	81.73
Debt to Equity Ratio ³⁾ (Time) (as defined in the terms and conditions of the debentures offered for sale in the MTN project)	0.26	0.50	3.72

Noted: ¹⁾ EBITDA / interest

²⁾ EBITDA / (Interest-bearing short-term debt + Current portion of interest-bearing debt)

³⁾ For the debentures offered for sale in the MTN project, the issuer will maintain the Debt-to-Equity Ratio throughout the term of the debentures in the consolidated financial statements of the debenture issuers that have been reviewed and/or audited by the issuer's auditors shall not exceed 4:1 at the end of each accounting period or at the end of the fiscal year throughout the term of the debentures. "Liabilities" means liabilities according to the consolidated financial statements of the debenture issuers that are obligated to pay interest. (whether short-term or long-term debt including debt under any debentures) that have been reviewed and/or audited by the issuer's auditor, excluding trade debt, advance payments or any debt without interest and/or liabilities that are secured by deposits and/or liabilities in the category of loans from financial institutions for projects (Project Finance). Shareholders equity mean the total shareholders' equity in the consolidated financial statements of the debentures that have been reviewed and/or audited by the debenture holders.

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

GENERAL AND OTHER IMPORTANT INFORMATION

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท	
ชื่อบริษัทภาษาไทย	: บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	: Chow Steel Industries Public Company Limited
ชื่อย่อ	: CHOW
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107552000049
ประเภทธุรกิจ	: ประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายเหล็ก (Steel)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
เบอร์โทรศัพท์	: 0 2033 0901-8
โทรสาร	: 0 2033 0909
ที่ตั้งสาขา 1	: เลขที่ 518/1 หมู่ที่ 9 ตำบลหนองกี่ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี
ที่ตั้งสาขา 2	: เลขที่ 518/3 หมู่ที่ 9 ตำบลหนองกี่ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี
ที่ตั้งสาขา 3	: เลขที่ 189/93 หมู่ที่ 4 ตำบลบางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ
Website	: www.chowsteel.com
ทุนจดทะเบียน	: 800,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	: 800,000,000 บาท
ประเภทและจำนวนหุ้นทั้งหมด	: หุ้นสามัญ จำนวน 800,000,000 หุ้น
จำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมด	: 800,000,000 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้ของหุ้น	: 1.0 บาท
นายทะเบียน	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เลขที่ 93 ชั้น 14 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0-2009-9000 โทรสาร 0-2009-9992
ผู้สอบบัญชี	: นางสาวกรองแก้ว ลิ้มปิติติกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5874 บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ชั้น 33 อาคารเลคริชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 ตู้ ป.ณ.1047 กรุงเทพฯ 10501 โทรศัพท์ 0 2264 9090 โทรสาร 0 2264 0789-90 Website: www.ey.com

5.1 General Information

Company Profile	
Thai	: บริษัท เซา์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
English	: Chow Steel Industries Public Company Limited
Symbol	: CHOW
Registration No.	: 0107552000049
Type of Business	: Business of Production and Distribution of Steel
Head Office	: 2525 FYI Center Building 2, 10 th Floor, Unit 2/1007-1008, Rama IV Road, Klongtoei, Bangkok 10110
Telephone	: +66 2033 0901-8
Fax	: +66 2033 0909
Branch 1	518/1, Moo.9, Nongkee Sub-district, Kabinburi District, Prachinburi:
Branch 2	: 518/3, Moo.9, Nongkee Sub-district, Kabinburi District, Prachinburi
Branch 3	: 189/93, Moo 4, Bang Phriang Sub-district, Bang Bo District, Samut Prakarn
Homepage	www.chowsteel.com
Registered Capital	: 800,000,000 Baht
Paid-up capital	: 800,000,000 Baht
Type and number of total shares	: 800,000,000 Ordinary shares
Total issued and paid-up shares	: 800,000,000 shares
Par value	: 1.0 Baht
Registrar	: Thailand Securitاس Depository Company Limited 93 The Stock Exchange of Thailand, Ratchadaphisek Road, Dindaeng, Dindaeng, Bangkok 10400 Tel. +66 2009 9000 Fax. +66 2009 9992
Auditors	: Miss Krongkaew Limkittikul Certified Public Accountant (Thailand) No.5874 EY Office Limited 33 rd Floor, Lake Rajada Office Complex 193/136-137 Ratchadaphisek Road Klongtoey, Bangkok 10110 Tel. +66 2264 9090 Fax. +66 2264 0789-90 Website: www.ey.com

ที่ปรึกษากฎหมาย	:	บริษัท สำนักกฎหมาย ลีวมนอนต์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด 256 อาคารลีวมนอนต์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10320 โทรศัพท์ 0 2274 0461-4 โทรสาร 0 2274 0465 Website : www.lewmanomont.com
เลขานุการบริษัท	:	นางสาวศิริรัตน์ คงเพ็ง อีเมล sirirat@chowsteel.com โทรศัพท์ 0 2033 0901-8 ต่อ 110 โทรสาร 0 2033 0909
นักลงทุนสัมพันธ์	:	นายปรมัตต์ จุฬวณิช ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน อีเมล ir@chowsteel.com โทรศัพท์ 0 2033 0901-8 โทรสาร 0 2033 0909

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี-

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายซึ่งอาจมีผลกระทบต่อทรัพย์สินของบริษัทฯ ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5.00 ของส่วนของผู้ถือหุ้น

5.4 ตลาดรอง

-ไม่มี-

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน)
690 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ 0 2343 2927
Website: www.uob.co.th

Legal Advisors : Lewmanomont International Law Office Co., Ltd.
256 Lewmanomont Building, Ratchadaphisek Road, Huaykwang,
Bangkok 10320
Tel. +66 2274 0461-4
Fax +66 2274 0465
Website : www.lewmanomont.com

Company Secretary : Ms. Sirirat Khongpeng
Email: sirirat@chowsteel.com
Tel. +66 2033 0901-8 ext.110
Fax. +66 2033 0909

Investor Relation : Mr. Paramet Chulvanij
Chief Financial Officer
Email: ir@chowsteel.com
Tel. +66 2033 0901-8
Fax. +66 2033 0909

5.2 Other Important Information

-None-

5.3 Legal Disputes

As of 31 December 2023, the Company come to the conclusion there is no legal dispute which may have an effect on the Company's assets. Which is higher than 5.00 percent of shareholder's' equity.

5.4 Secondary Market

-None-

5.5 Contact financial institution

United Overseas Bank (Thai) Public Company Limited
690 Sukhumvit Road, Khlong Tan, Khlong Toei, Bangkok 10110
Telephone 0 2343 2927
Website: www.uob.co.th



2

การกำกับดูแลกิจการ

Corporate Governance

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

Corporate Governance Policy

6.1 การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทมีนโยบายการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Code of Best Practice) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท อันจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกลุ่มผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีการกำหนดหลักการการกำกับดูแลกิจการซึ่งเป็นการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งกำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยหลักการการกำกับดูแลกิจการของบริษัทครอบคลุมหลักการ 5 หมวดดังนี้

หมวดที่ 1 สิทธิของผู้ถือหุ้น (The Rights of Shareholders)

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในสิทธิพื้นฐานต่างๆของผู้ถือหุ้นทั้งในฐานะของเจ้าของบริษัท และในฐานะนักลงทุนในหลักทรัพย์ เช่นสิทธิในการซื้อขายหรือโอนหลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่สิทธิในการได้รับข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ สิทธิในการที่จะได้รับส่วนแบ่งผลกำไรจากบริษัทสิทธิต่างๆ ในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท เช่นการจัดสรรเงินปันผล การแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญและมีผลต่อทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น

นอกเหนือจากสิทธิพื้นฐานต่างๆ ข้างต้นแล้ว บริษัทยังได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่เป็นการอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นดังนี้

1. บริษัทจะจัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปีทุกปี โดยจะจัดภายใน 4 เดือนนับจากวันสิ้นสุดรอบบัญชีในแต่ละปีพร้อมทั้งจัดส่งหนังสือนัดประชุม และข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่างๆ ให้ผู้ถือหุ้นรับทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุม 7 วันก่อนการประชุม และลงประกาศหนังสือพิมพ์แจ้งวันนัดประชุมล่วงหน้าเป็นเวลา 3 วันติดต่อกันก่อนที่จะถึงวันประชุม โดยในแต่ละวาระการประชุมจะมีความเห็นของคณะกรรมการประกอบไปด้วย

6.1 Corporate Governance

With the existence of the Code of Best Practice that enhances transparency and is beneficial to the business operation of the Company resulting in confidence in shareholders, investors and all parties concerned, the Board of Directors hereby establishes a corporate governance principle in response to the Stock Exchange of Thailand's good corporate governance guideline. The Company's corporate governance principle covers five categories as follows:

Category 1 The Rights of Shareholders

The Company realizes the importance of fundamental rights of its shareholders as company owners and investors, such as right to buy, sell or transfer their held securities, right to receive adequate Company information, right to profit sharing from the Company, rights at a shareholder meeting, right to express opinions, and right to make joint decisions for such critical matters as dividend distribution, director appointment and removal, auditor appointment, approval of transactions critically affecting the direction of the course of its business operation, etc.

In addition to the fundamental rights above, the Company carries out several matters to facilitate the right exercise by shareholders as follows:

1. An annual general meeting will be held every year within 4 months from end of each fiscal year, with a notice of meeting and agenda supporting documents sent to the shareholders 7 days prior to the date of meeting and put on a newspaper informing the date of meeting for 3 consecutive days in advance of the date of meeting, and each agenda accompanied with the Board's opinion.

2. ในการประชุมผู้ถือหุ้น ใช้เกณฑ์วันกำหนดรายชื่ผู้ถือหุ้น (Record Date) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาพิจารณาเอกสารเชิญประชุมและข้อมูลต่างๆ ก่อนการประชุมมากขึ้น
3. ให้ข้อมูลวัน เวลา สถานที่ รูปแบบการจัดประชุม และวาระการประชุม โดยมีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระ หรือประกอบมติที่ขอตามทีระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมสามัญและวิสามัญผู้ถือหุ้น หรือในเอกสารแนบวาระการประชุมและละเว้นการกระทำใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัทฯ โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นและนายทะเบียนทราบไม่น้อยกว่าเจ็ด (7) วัน หรือสิบสี่ (14) วัน แล้วแต่กรณี ก่อนวันประชุม และโฆษณาบอกกล่าววันนัดประชุมในหนังสือพิมพ์สาม (3) วัน ติดต่อกันก่อนวันประชุม โดยบริษัทฯ จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของกฎหมายหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอย่างเต็มที่เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลล่วงหน้าก่อนวันประชุมโดยเร็วที่สุด
4. บริษัทฯ จะเผยแพร่ข้อมูลประกอบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าในเว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งชี้แจงสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าประชุม และสิทธิออกเสียงลงมติของผู้ถือหุ้น
5. อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเหมาะสม และละเว้นการกระทำใดๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น เช่น ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะใช้สถานที่ซึ่งสะดวกแก่การเดินทาง โดยจะแนบแผนที่ซึ่งแสดงสถานที่จัดการประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในหนังสือเชิญประชุม รวมถึง เลือกวันเวลาที่เหมาะสม และจัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอกรณีเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ บริษัทฯ จะแจ้งช่องทางการเข้าร่วมประชุมที่ชัดเจน
6. สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางลงคะแนนเสียงได้ และเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อยสอง (2) คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น
7. ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อซักถามได้ล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยกำหนดหลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าให้ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบพร้อมกับการนำส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และบริษัทฯ จะเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท
8. ก่อนการประชุม จัดให้มีการชี้แจงวิธีการออกเสียงลงคะแนน และการนับคะแนนเสียง เพื่อลดมติในแต่ละระเบียบวาระ
9. ในการประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมจะจัดสรรเวลาให้เหมาะสม และบริษัทฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นตั้งข้อซักถาม ให้ข้อเสนอแนะ หรือแสดงความเห็นต่อที่ประชุมในประเด็นต่างๆ อย่างอิสระและเท่าเทียมกัน
10. ส่งเสริมให้กรรมการทุกคนเข้าร่วมในการประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตอบคำถามในที่ประชุม
11. จัดให้มีการลงมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นสำหรับแต่ละรายการให้กรณีที่วาระนั้นมีหลายรายการ เช่น วาระการแต่งตั้งกรรมการ
12. บริษัทฯ จะสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงทุกวาระ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการนับผลการลงคะแนน
13. บริษัทฯ จะจัดให้มีบุคลากรที่เป็นอิสระทำหน้าที่ช่วยในการตรวจนับคะแนนเสียงในแต่ละวาระ เพื่อให้การประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างโปร่งใส
14. ภายหลังจากจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นแล้วเสร็จ บริษัทฯ จะจัดทำรายงานการประชุมที่บันทึกข้อมูลอย่างถูกต้อง และครบถ้วนในสาระสำคัญ รวมทั้ง จะมีการบันทึกประเด็นข้อซักถามความเห็น และข้อเสนอแนะที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ จะนำผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ รวมทั้งเผยแพร่รายงานการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณา

2. For the shareholders' meeting, the Company uses the record date so that shareholders have sufficient time to consider the meeting document and information prior to the meeting date.
3. Provide details about date, time, place meeting format and meeting agenda, together with the descriptions and reasons for each respective agenda or supporting the resolutions requested in the ordinary and extraordinary general meeting of shareholders' invitations or in the meeting agenda attachments. Refrain from any action that may limit the shareholders' rights of access to the Company's information, by delivering the documents to shareholders and registrar not less than seven (7) or fourteen (14) days (depending on the case) prior to the meeting date and advertising the meeting appointment in the newspapers for three (3) consecutive days prior to the meeting date. The Company will comply with principles and conditions of the laws or the related announcement and try its best to make the shareholders informed before the meeting date as soon as possible.
4. Encourage the shareholders to use the proxy in the form that allows the shareholders to control their votes and to suggest at least two (2) independent directors as a choice in appointing their proxies.
5. The Company facilitates the shareholders to exercise their rights in proper meeting attendance and voting and refrain from any action that may limit the shareholders' rights of meeting attendance. For example, the Company will hold the meeting in an easily-accessible venue, attach the map showing the meeting venues in the meeting invitation, choose appropriate date and time, and allocate adequate time for the meetings. In the case of a meeting via electronic media, the Company will inform the channels of attending the meeting clearly.
6. If prevented to attend the meeting personally, the shareholder in question is allowed to give proxy to one of the independent directors or any other person to attend on his/her behalf using any one of the forms delivered together with the notice of meeting.
7. Prior to the meeting date, the Company will provide the shareholders opportunities to submit opinions, suggestions or questions in advance with clearly defined rules and inform the shareholders of the rules in the meeting invitation. The Company will also publish the rules on its website.
8. Before considering the agenda items, shareholders are informed about the voting and vote-counting procedures.
9. During the shareholders' meeting, the Chairman will allocate proper time for shareholders to have chances in expressing their opinions, suggestions or asking questions in each related agenda freely before voting on resolutions in an agenda.
10. Encourage all directors to attend the shareholders' meeting to answer questions in the meeting.
11. Prepare the vote casting in the shareholders' meeting for each item in case that there are many items in the agenda, such as the director appointment agenda.
12. The Company encourages the use of ballots for casting votes in every agenda for transparency and accountability in vote counting.
13. The Company assigns an independent party to jointly examine the vote counting in each agenda for transparency of the shareholders' meeting.
14. After the shareholders' meeting, the Company will prepare a complete and comprehensive minute of the meeting which includes details of the important queries, opinions, and suggestions for shareholders to later review. Furthermore, the Company will publish the voting results of each agenda item and the minutes of the meeting on its website and the SET's channels.

หมวดที่ 2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (The Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทจะให้โอกาสแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันทุกราย และกำหนดให้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมเป็นไปตามจำนวนหุ้น โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียงและไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการจำกัดหรือละเมิดสิทธิหรือสิทธิของผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย นักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้นต่างชาติ บริษัทกำหนดให้กรรมการอิสระเป็นผู้มีหน้าที่ดูแลผู้ถือหุ้นส่วนน้อย โดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอแนะ แสดงความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนไปยังกรรมการอิสระซึ่งจะพิจารณาดำเนินการให้เหมาะสมในแต่ละเรื่อง เช่น หากเป็นข้อร้องเรียน กรรมการอิสระจะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและหาวิธีการแก้ไขให้เหมาะสม กรณีเป็นข้อเสนอแนะที่เป็นเรื่องสำคัญและมีผลต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม หรือมีผลต่อการประกอบธุรกิจของบริษัท กรรมการอิสระจะเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณากำหนดเป็นวาระการประชุมในการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นต้น

การดำเนินการประชุมเป็นไปตามข้อบังคับบริษัทตามลำดับ วาระการประชุมมีการเสนอรายละเอียดในแต่ละวาระครบถ้วน มีการแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างชัดเจน รวมทั้งจะไม่เพิ่มวาระการประชุมที่ไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระที่มีความสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใดๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะที่บริษัทได้จัดส่งไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม การลงคะแนนเสียงเป็นไปอย่างโปร่งใสตามลำดับวาระที่กำหนด โดยวาระการเลือกตั้งกรรมการจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการด้วยการลงมติเป็นรายคน

นอกจากนี้บริษัทได้กำหนดมาตรการการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหมายถึง กรรมการผู้บริหาร และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว) โดยห้ามบุคคลที่เกี่ยวข้องทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 1 เดือนก่อนมีการเปิดเผยการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี และควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลนั้นต่อบุคคลอื่นด้วย

บริษัทได้ให้ข้อมูลแก่กรรมการ และผู้บริหารเกี่ยวกับหน้าที่ที่ผู้บริหารต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัท และบทกำหนดโทษตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และในกรณีที่กรรมการหรือผู้บริหารมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการ ให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ทราบ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะต่อไป

บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นรายย่อย ผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นที่มีได้เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทยหรือต่างด้าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม รวมถึงได้รับสารสนเทศที่จำเป็น เพียงพอ และทันเวลาจากบริษัทฯ
2. ผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนตามจำนวนหุ้นที่ตนมี และมีความเท่าเทียมกันสารสนเทศเกี่ยวกับบริษัทฯ
3. แจ้งกำหนดการประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีระเบียบวาระและความเห็นของคณะกรรมการต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และเผยแพร่กำหนดการประชุมดังกล่าวผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ จะจัดทำและเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นดังกล่าวข้างต้นเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ
4. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยสามารถเสนอชื่อต่อคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านคุณสมบัติและการให้ความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
5. กำหนดหลักเกณฑ์ให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นให้ชัดเจนเป็นการล่วงหน้า เพื่อแสดงถึงความเป็นธรรมและโปร่งใสในการพิจารณาว่าจะเพิ่มวาระที่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอหรือไม่
6. ผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารไม่ควรเพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ

Category 2 The Equitable Treatment of Shareholders

Every shareholder is given equal opportunity. Voting rights at a meeting are determined based on the number of shares. One share is associated with one vote. No action is taken to restrict or violate or deprive of the rights of major, small, institutional and foreign shareholders. The independent directors are assigned to take care of small investors who can pass their suggestions and opinions or complaints to the directors for their appropriate actions taken. For complaint, as an example, the directors will carry out to verify the facts and find out an appropriate, corrective action. For suggestion essentially affecting stakeholders as a whole or the Company's business conduct, it will be proposed to the shareholder meeting for its considered inclusion thereof as an agenda therein.

The meeting is conducted in conformity with the Company's Articles of Associations and based on the order of the agendas, each of which is accompanied with complete details. Clear information is illustrated to complement the consideration and impromptu agenda will not be unnecessarily allowed in order to provide essential agendas with more time for being considered and decision making by shareholders. If prevented from attending the meeting personally, the shareholder in question is given an opportunity to grant proxy to one of the independent directors or any other person to attend on his/her behalf using one of the proxy forms delivered together with the notice of meeting. Voting will be conducted transparently based on the specified order of agenda. In the appointment of directors, shareholders are granted to appoint them individually.

Furthermore, an insider trading protection measure has been established for such concerned individuals as directors, executives, and employees in those departments related to inside information (including their spouses and children of an illegal age) to be prohibited from trading Company securities for the period of at least 2 weeks prior to disclosure of quarterly and annual financial statements and to wait for at least 24 hours after such disclosure to the public and to be prohibited from disclosure to others.

Directors and executives are informed of their obligation to report their securities holding in the Company and of the penal clause pursuant to the Securities and Exchange Act B.E. 2535 (1992) and to the Stock Exchange of Thailand's requirement. In the event of Company securities trading by directors and executives, they are required to report to the Securities and Exchange Commission for dissemination to the public within 3 business days in accordance with Section 59 of the Securities and Exchange Act B.E. 2535 (1992) their shareholding in the Company, including those of their spouses and children in an illegal age.

The Company observes the principle of affording equitable treatment to all shareholders without discrimination, whether major or minor ones, executive or non-executive, Thai national or foreign. Details are as follows:

1. Shareholders will be treated fairly and receive necessary information in timely manners from the Company.
2. Shareholders have rights to vote proportionally to the shares they own and have equal access to the information related to the Company.
3. Announce the shareholders' meeting, together with the agendas and director's opinions through SET, and publish the schedule in the Company's website. The Company will also prepare and distribute the shareholder's meeting invitation in Thai and English and publish on its website.
4. Establish the principle that allows minor shareholders to propose qualified persons for selection as directors prior to shareholders' meetings, with details regarding their qualifications and consent of those who are proposed.
5. Establish the principle that allows minor shareholders to propose additional agendas prior to shareholders' meetings for the fair and transparent consideration whether the proposed agenda will be added or not.
6. Executive shareholders should not unnecessarily add agendas without prior notice, especially the important ones that require shareholders to take time in consideration before making any decisions.

7. ในการดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง บริษัทฯ จะให้โอกาสแก่ผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยก่อนเริ่มการประชุม ประธานในที่ประชุมจะชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม วิธีการใช้สิทธิออกเสียง สิทธิออกเสียงลงคะแนนตามแต่ละประเภทของหุ้น และวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระ
8. ในวาระเลือกตั้งกรรมการ บริษัทฯ จะสนับสนุนให้มีการเลือกตั้งกรรมการเป็นรายคน โดยให้ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่ง (1) หุ้นต่อหนึ่ง (1) เสียง
9. กำหนดให้กรรมการรายงานการมีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใดๆ อย่างน้อยก่อนการพิจารณาในวาระที่เกี่ยวข้องในการประชุม คณะกรรมการบริษัท และบันทึกส่วนได้เสียดังกล่าวในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้ง ห้ามมิให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียอย่างมีนัยสำคัญในลักษณะที่ไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระในวาระที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในกาประชุมในวาระนั้นๆ
10. กำหนดแนวทางการให้การเก็บรักษาและป้องกันการนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ และกำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมายมีหน้าที่จัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่เลขานุการบริษัท เพื่อรายงานคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาสและเปิดเผยในรายงานประจำปีของบริษัทฯ

หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (The Role of Stakeholders)

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายในได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของบริษัท หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเช่น คู่แข่ง คู่ค้า ลูกค้า เป็นต้น โดยบริษัทตระหนักดีว่าการสนับสนุนและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานและการพัฒนาธุรกิจของบริษัท ดังนั้นบริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลเป็นอย่างดี นอกจากนี้บริษัทยังส่งเสริมให้มีความร่วมมือระหว่างบริษัทและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มเพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่บริษัทตามแนวทางดังต่อไปนี้

(ก)	ผู้ถือหุ้น	: บริษัทมุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีรายได้และผลกำไรเพิ่มขึ้นได้ เป็นการเพิ่มมูลค่าของบริษัทและส่งผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทได้รับผลตอบแทนสูงสุด
(ข)	ลูกค้า	: บริษัทคำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ รวมถึงการเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม
(ค)	คู่ค้า	: บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามคู่ค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและ/หรือข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกันเพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจซึ่งจะเป็นประโยชน์ทุกฝ่าย
(ง)	คู่แข่ง	: บริษัทส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม และจะปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี
(จ)	พนักงาน	: บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน
(ฉ)	ชุมชนและสังคม	: บริษัทให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เกื้อกูลและสร้างสรรค์ต่อสังคมตามความเหมาะสม
(ช)	สิ่งแวดล้อม	: บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และวางแนวทางในการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้นได้รับการดูแลอย่างดี

7. In every shareholder's meeting, the Company provide all shareholders equal opportunity. Before the meeting commences, the Chairman will inform shareholders about the meeting rules, voting procedures for each securities type and vote-counting procedures of each agenda item.
8. Regarding the appointment of directors, the Company will encourage an individual election, in which one shareholder has one (1) vote per share.
9. Directors have to report their interest in any agenda item at least before such agenda item is considered. in the Board of Directors' meeting and must not take part in the decision-making process of such agenda item. The directors' interest should be recorded in the minutes of the meeting.
10. Set written guidelines for the use or misuse of inside information and announce the guidelines to everyone in the organization. All directors and executives who are required by laws are required to regularly report their securities possession to the Company Secretary to report to the Board of Directors on quarterly basis and the information will also be disclosed in the Company's annual report.

Category 3 The Role of Stakeholders

Importance is paid to the rights of all groups of stakeholders, consisting of such internal ones as Company employees and executives and such external ones as competitors, partners, customers, etc. Realizing that supports and comments from all groups of stakeholders benefit the Company's operation and business development, the Company will comply with the applicable laws and requirements to ensure that the rights of such people are well maintained. Besides, the Company promotes cooperation between it and each stakeholder group in order to strengthen it based on the following directions:

(a)	Shareholder	: With focused development for consistent growth, the Company will enjoy more income and profit which results in its more value and maximum yields to its shareholders.
(b)	Customer	: Consideration is taken for product quality and standards, including being attentive to and responsible for customers with honesty and fairness.
(c)	Partner	: Partners are treated fairly in conformance to Company policy and trade conditions and/or agreements in mutually entered into contracts to create good business relationships that benefit all parties.
(d)	Competitor	: The free and fair competition policy is promoted; the good competition framework is adhered to.
(e)	Employee	: The Company has a policy to provide every employee with equal and fair treatment, including appropriate remuneration and welfare, and knowledge and competency development.
(f)	Community & Society	: With its responsibility toward communities and the society, the Company operates its business with ethics and supports appropriate activities that contribute, and are constructive to, the society.
(g)	Environment	: The Company complies strictly with environmental laws and ordinances and puts in place a continual environmental impact control guideline.

The Company will comply with the provisions of applicable laws, rules and ordinances to ensure that those stakeholders' rights are well maintained.

นอกจากนี้ ผู้มีส่วนได้เสียสามารถสอบถามรายละเอียด แจ้งข้อร้องเรียน หรือเบาะแสการทำกระทำผิดทางกฎหมาย ความไม่ถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในที่บกพร่องหรือผิดแนวปฏิบัติของบริษัทผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ข้อมูลร้องเรียนและเบาะแสที่แจ้งมายังบริษัทฯ จะถูกเก็บไว้เป็นความลับ โดยกรรมการตรวจสอบจะดำเนินการส่งตรวจสอบข้อมูลและหาแนวทางแก้ไข (หากมี) และจะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้องครบถ้วนและโปร่งใสทั้งรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลทั่วไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนข้อมูลอื่นที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทซึ่งล้วนมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยบริษัทได้เผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุนและสาธารณชนผ่านช่องทาง และสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยรวมถึงเว็บไซต์ของบริษัทคือ www.chowsteel.com

ในส่วนของงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์นั้น บริษัทฯ จัดให้มีนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น รวมทั้ง นักวิเคราะห์และภาคีรัฐที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในงบการเงิน ซึ่งในการนั้นคณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้สอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายในรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยดำเนินการดังนี้

1. ดูแลให้มีกลไกที่จะดูแลให้มั่นใจว่าข้อมูลที่เปิดเผยต่อนักลงทุนถูกต้อง ไม่ทำให้สำคัญผิด และเพียงพอต่อการตัดสินใจของนักลงทุน
2. จัดให้มีเจ้าหน้าที่ผ่านนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนหรือ ผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จะเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไปของบริษัทฯ ให้แก่ ผู้ถือหุ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ คือ การรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และเว็บไซต์ของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับข่าวสารเป็นประจำผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ โดยข้อมูลที่อยู่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ จะมีการปรับปรุงทันสมัยอยู่เสมอ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวรวมถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ งบการเงิน ข่าวประชาสัมพันธ์ รายงานประจำปี โครงสร้างบริษัทและผู้บริหาร ตลาดจนโครงสร้างการถือหุ้นและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หนังสือเชิญประชุม เป็นต้น
3. บริษัทฯ จะไม่เปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนให้แก่พนักงานที่ไม่ได้รับอนุญาต กลุ่มบุคคล หรือ บุคคลอื่นใด (รวมถึงนักลงทุน สื่อมวลชน และนักวิเคราะห์) จนกว่าข้อมูลนั้นจะได้รับการเปิดเผยให้แก่สาธารณชนแล้ว กรณีที่มีความจำเป็นทางธุรกิจต้องเปิดเผยข้อมูลแก่ ผู้เกี่ยวข้อง ผู้ตรวจสอบบัญชี ผู้จัดการจัดจำหน่าย และรับประกันการจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ ธนาकार ที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาอื่น ๆ บริษัทฯ จะดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า บุคคลดังกล่าวได้ใช้ความระมัดระวังเพื่อรักษาไว้ซึ่งความลับไว้ หากมีข้อมูลใดที่ไม่ควรถูกเปิดเผยได้เผยแพร่ออกไป บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณชนโดยทันที โดยบริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎของตลาดหลักทรัพย์ฯ เกี่ยวกับการออกข่าวและข้อกำหนดอื่น ๆ หรือหากจำเป็น บริษัทฯ จะแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อขอระงับการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นการชั่วคราว
4. เปิดเผยงบการเงินของบริษัทฯ ซึ่งได้รับตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีที่มีความเป็นอิสระ มีความรู้ ความชำนาญ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด โดยบริษัทฯ มีนโยบายในการเปลี่ยนแปลงผู้สอบบัญชีที่ปฏิบัติหน้าที่สอบทานหรือตรวจสอบแสดงความเห็นต่องบการเงินของบริษัทฯ มาแล้วห้า (5) รอบปีบัญชีติดต่อกัน เพื่อให้การให้ความเห็นของผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง โดยบริษัทฯ จะแต่งตั้งผู้สอบบัญชีรายนั้นเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้ เมื่อพ้นระยะเวลาอย่างน้อยห้า (5) รอบปีบัญชีติดต่อกัน เว้นแต่จะมีข้อยกเว้นตามกฎหมายกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น โดยบริษัทฯ จะเผยแพร่งบการเงินตามเกณฑ์ที่กำหนดและผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและนักลงทุน นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือและความถูกต้องของรายงานทางการเงินเพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินของบริษัทฯ มีความน่าเชื่อถือ

Additionally, the Company makes efforts to participate in activities that help creating and preserving environment, society and supporting the local cultures where its business is operating. Moreover, stakeholders can inquire, make complaints, inform any illegal conduct and report on the inaccuracy of financial reports, deficient internal controls or any misconduct of the Company via Audit Committee. The complaints and whistleblowing information will be kept confidential. The Audit Committee will investigate, find solutions (if any) and further report to the Board of Directors.

Category 4 Disclosure and Transparency

The Company is fully aware of the importance of proper, complete and transparent disclosure of both financial and general information in accordance with the rules of the Securities and Exchange Commission and Stock Exchange of Thailand, as well as such other information as essentially affecting Company securities price, all of which can influence the decision process of its investors and stakeholders. Accordingly, company information is disseminated to its shareholders, investors and the public through several channels and information channels of the Securities and Exchange Commission and Stock Exchange of Thailand, including its website www.chowsteel.com.

With respect to investor relations work, The company appoint Investor Relations Officers to communicate with investors, shareholders, analysts and public sector concerned. The Board of Directors is responsible for financial statements and financial information appearing in the annual report, which statements was produced pursuant to the generally accepted accounting standard for Thailand, with accounting policy appropriately selected and regularly used throughout the operation, including adequate disclosures in the financial statements. In this regard, the quality of the financial statements and internal control, including adequate disclosures in the notes to financial statements, will be reviewed by the Audit Committee. The Company will carry out as follows:

1. Set mechanism to ensure that the disclosed information is correct, not misleading and adequate for the investors' decision.
2. Appoint Investor Relations officers to communicate with investors or shareholders. The Company will publish its information, financial and general information to shareholders, securities analysts, credit rating agencies and related departments through various channels, namely the SEC, SET and the Company's website. Moreover, it places importance on updating information disclosure in Thai and English for the shareholders to receive information via the Company's website. It will frequently update the information available in the website, including its vision, mission, financial statements, public relations, annual report, corporate structure and executives, as well as shareholding structure and major shareholders and meeting invitation letter.
3. The Company will not disclose any non-public information to any unauthorized employees, group of persons or person (including investors, mass media and analysts) until such information is made public. In the event that information has to be released to the auditor, underwriter, bank, legal counsel or other advisors, the Company ensures that such persons utilize it with due care in order to protect its privacy. If any undisclosed information is leaked, the Company will promptly unveil such information in accordance with the SET's regulation on information disclosure and other rules. If necessary, the Company will notify the SET to temporarily suspend the trading of the Company's securities.
4. The Company will disclose its financial statements, audited by skilled and qualified independent auditors. It has the policy to change the auditors who review, examine and report on its financial statements for five (5) consecutive fiscal years, in order for the true independency of the auditor's report. The Company will be able to reassign the auditors once again at least after five (5) consecutive fiscal years, unless stated otherwise by law. It will publish the financial statements according to the specified principles and via the SET's channels for the benefits for shareholders and investors. Furthermore, the Board of Directors requires the Audit Committee to review the reliability and accuracy of the Company's financial report to ensure the trustworthiness.

5. จัดให้มีการจัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis) เพื่อประกอบการเปิดเผยการเงินทุกไตรมาส ทั้งนี้ เพื่อให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในแต่ละไตรมาสได้ดียิ่งขึ้น นอกเหนือจากข้อมูลตัวเลขในงบการเงินเพียงอย่างเดียว
6. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชดเชยของบริษัต์จำนวนครั้งของการประชุมและการเข้าประชุมในปีที่ผ่านมา และความเห็นจากการทำหน้าที่ รวมทั้งการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่องในรายงานประจำปี รวมถึงการเปิดเผยนโยบาย การจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูง รวมทั้ง รูปแบบหรือลักษณะของค่าตอบแทน
7. เปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการนอกจากการเผยแพร่ข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปีตามเกณฑ์ที่กำหนดและผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ คณะกรรมการจะพิจารณาให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษผ่านทางช่องทางอื่นด้วย เช่น เว็บไซต์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งนำเสนอข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Responsibilities of the Board of Directors)

1. โครงสร้างคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถ โดยเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายและภาพรวมขององค์กร ตลอดจนมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้อย่างเป็นอิสระ

ปัจจุบันคณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 10 ท่าน ประกอบด้วย กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 7 ท่าน โดยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 5 ใน 7 ท่านดังกล่าว มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งจะทำให้เกิดการถ่วงดุลในการออกเสียงพิจารณาเรื่องต่างๆ ตลอดจนมีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบไปด้วยคณะกรรมการอิสระ 4 ท่าน ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นในการทำหน้าที่กำกับดูแลดำเนินงานของบริษัทให้มีความถูกต้องและโปร่งใส

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดไว้ว่าในการประชุมสามัญประจำปี กรรมการต้องออกจากตำแหน่งหนึ่งในสามถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้นให้ใช้วิธีจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่ยูอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่งอย่างไรก็ตามกรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อปฏิบัติหน้าที่เฉพาะเรื่องและเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาหรือรับทราบ ซึ่งคณะอนุกรรมการแต่ละชุดมีสิทธิหน้าที่ตามที่ได้กำหนดไว้ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุด

บริษัทได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับผู้บริหารอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลการดำเนินงานของผู้บริหารในระดับนโยบาย ในขณะที่ผู้บริหารทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด ดังนั้น ประธานกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารจึงเป็นบุคคลคนละคนกัน โดยทั้งสองตำแหน่งต้องผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมที่สุด

5. Prepare management discussion and analysis (MD&A) to support financial statements disclosure in every quarter, in order for investors to be better informed and understand the changes to the Company's financial position and operating results in each quarter, apart from figures in the financial statements only.
6. Disclose the information regarding duties and responsibilities of the Board of Directors and subcommittees, number of meetings and meeting attendance in the previous year, opinions and suggestions, continuous educations and occupational trainings, disclosure of remuneration policy for directors and senior executives, as well as types or methods of remuneration. However, the disclosed remuneration should include the one that each director received from being the director of subsidiaries.
7. Disclose the audit expenses and other expenses relating to audit's services. Apart from disclosing information in the Annual Registration Statement (Form 56-1) and the annual report according to the SET's principles and channels, the Board will consider disclosing and regularly updating information in both Thai and English language via other channels such as the Company's website.

Category 5 Responsibilities of the Board of Directors

1. Structure of Board of Directors

The Board of Directors consists of knowledgeable and capable persons who play an important role in defining policies and the whole picture of the organization, and play an important role in independently supervising, inspecting and evaluating the results of operations of the Company in compliance with the set plan.

Currently, there are 10 Board members comprising 3 managerial directors and 7 non-management directors, 5 of 7 are independent directors with the purpose of balancing the voting in matter consideration. There is an Audit Committee consisting of 4 independent directors whose duty is representing the shareholders in supervising the course of operation of the Company for propriety and transparency.

According to the Articles of Association, at an annual general meeting one-third of the directors shall resign from office. If the number of directors is indivisible by 3, the one nearest to one-third shall apply. Directors scheduled to resign from office in the first and second anniversary of Company registration should be determined by draw lot. For subsequent years, those directors being in office for the longest term shall resign from office. However, those directors who resign by rotation may be re-elected to resume their directorship.

Besides, the Board of Directors formed 5 sub-committees comprising the Audit Committee, Executive Committee, Nomination and Remuneration Committee, Risk Management Committee and Good Corporate Governance Committee to perform ad hoc duties and propose matters to the Board of Directors for consideration and acknowledgment. Each sub-committee has its own rights and duties as given.

The duties and responsibilities between the Board of Directors and executives are clearly separated. The Board of Directors has the duty to define policies and supervise the operation of policy level executives, while executives have the duty to manage the Company's works in compliance with the set policy. Accordingly, the chairmen of the Board and executives are different persons and both positions are subject to pass a selection by the Board of Directors to ensure most suitable persons.

The Company has a Board secretary to provide the Board with recommendations about rules that need to be known, to oversee Board activities, and to coordinate compliance with Board resolutions.

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริหารจำนวนอย่างน้อยสาม (3) ท่าน เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ข้อบังคับ และคำสั่งใดๆ รวมทั้งเป้าหมายที่กำหนดไว้ ภายใต้กรอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบ จำนวนอย่างน้อยสาม (3) ท่าน เพื่อทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลและตรวจสอบ การบริหารงาน การควบคุมภายในและการปฏิบัติตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้การปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ เป็นไปอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ
3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอย่างน้อยสาม (3) ท่าน เพื่อทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารพิจารณารูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของ กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อเสนอความเห็นต่อ คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ และ/หรือ นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป (แล้วแต่กรณี) รวมถึงพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการบริหารความเสี่ยงจำนวนอย่างน้อยสาม (3) ท่าน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการบริหาร ความเสี่ยงที่เพียงพอและเหมาะสม อันจะทำให้บริษัทฯ บรรลุ วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้ความเสี่ยงโดยรวมอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
5. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วย กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จำนวนอย่างน้อยสาม (3) ท่าน เพื่อทำหน้าที่ดูแลงานด้านบรรษัทภิบาลและการพัฒนาด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการตาม ทิศทาง นโยบาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีบรรษัทภิบาลและมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีเลขานุการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้ง สนับสนุนงานของคณะกรรมการบริษัท โดยการให้คำแนะนำในเรื่องข้อกำหนดตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการบริษัท

2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย และมีภาวะผู้นำ ซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยคณะกรรมการบริษัทจะมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ นโยบาย แนวทางในการประกอบธุรกิจ และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น และเพื่อประโยชน์ในการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯอย่างใกล้ชิดคณะกรรมการบริษัทจึงได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อติดตามและดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ

2.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ให้ความเห็นชอบนโยบายดังกล่าวทั้งนี้คณะกรรมการจะได้จัดให้มีการทบทวนนโยบายและการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเป็นประจำนอกจากนี้ภายหลังจากที่หุ้นสามัญของบริษัทฯเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทฯจะถือปฏิบัติตามกฎและข้อบังคับต่างๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์ เอ็มเอไอ กำหนดทุกประการ โดยจะเปิดเผยรายงานการกำกับดูแลกิจการไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

Moreover, the Board of Directors has appointed sub-committees to assist in the Company's governance as follows:

1. Executive Committee consists of at least three (3) executive directors to support the Board of Directors in managing the Company's operations in accordance with the policies, plans, requirements, as well as the targets within the scope set by the Board of Directors.
2. Audit Committee consists of at least three (3) independent directors to support the Board of Directors in governing and auditing the management, internal control and compliance, as well as preparation of the financial reports in order to ensure transparency and trustworthiness of the Company's operation and disclosure. At least one (1) Audit Committee member should have knowledge or experience in accounting and finance to review the reliability of the financial statements.
3. Nomination and Remuneration Committee consists of at least three (3) Nomination and Remuneration Committee members to nominate qualified persons to take up the positions of directors, members of the sub-committees, Chief Executive Officer and senior executives; to consider the methods and principles in paying remunerations to committees, sub-committees, Chief Executive Officer and senior executives (as per the definition of "executives" in the announcement of the Securities and Exchange Commission at KorChor. 17/2551 regarding the determination of definitions in notifications relating to issuance and offer for sale of securities); to consider the methods and principles in paying remunerations to committees, sub-committees, Chief Executive Officer and senior executives for submitting suggestions for approval of the Board of Directors and/or in the Shareholder's Meeting (as the case may be); as well as to consider the development plans for the Company's Chief Executive Officer and senior executives.
4. Risk Management Committee consists of at least three (3) Risk Policy Committee members to support the Board of Directors in supervising to ensure that the company has an adequate and appropriate risk management system. This will enable the company to achieve its objectives with efficiency and effectiveness and complies with relevant laws and standards in order to ensure that the overall risk is at an acceptable level.
5. Good Corporate Governance Committee consists of at least three (3) Good Corporate Governance Committee members to support the Board of Directors regarding the corporate governance and sustainability development of the Company as well as to ensure that the company's directions, policies, and strategies are well-operated with good corporate governance and sustainable development.

Furthermore, the Company has appointed the corporate secretary to carry out the Board of Directors' and the shareholders' meetings, support the work of the Board of Directors in respect to laws and regulations as well as coordinate to ensure compliance with resolutions of the Board of Directors' and the shareholders' meetings.

2. Role, Duty and Obligation of the Board of Directors

Consisting of persons with acceptable knowledge, skills and expertise in diversified areas, and leadership, the Board of Directors takes part in defining vision, mission, strategies, policies and guidelines for business conduct and supervising Company operation in compliance with the laws, objectives, Articles of Association, and shareholder meeting resolutions. In order to enable close monitoring and supervision, several sets of committees were established to carry out the monitoring and supervision.

2.1 Corporate Governance Policy

A corporate governance policy was defined in writing and agreed to by the Board meeting, with the policy and its compliance reviewed on a regular basis. In addition, after the Company's common stocks are listed in the Stock Exchange of Thailand, the Company will comply in every respect with the rules and regulations prescribed by the Securities and Exchange Commission and Stock Exchange of Thailand, with its corporate governance report disclosed in its Annual Report and Annual Information Disclosure Report Form (Form 56-1 One Report).

2.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทได้กำหนดหลักปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของคณะกรรมการฝ่ายบริหารและพนักงานเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ทั้งการปฏิบัติต่อบริษัทผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สาธารณชนและสังคม รวมทั้งการกำหนดระบบติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวเป็นประจำ

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการประกาศและแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบและยึดปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงให้มีการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว

2.3 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ จะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเท่านั้น และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสินรวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้นๆ

คณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบ และได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและ/หรือสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งจะมีการเปิดเผยไว้ในงบการเงิน รายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย

2.4 ระบบการควบคุมภายใน

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงาน และเพื่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน บริษัทจึงได้กำหนดภาระหน้าที่ อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์และมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุมและประเมินผลออกจากกัน โดยบริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ในการสอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผลและมีการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเพื่อทำหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบระบบควบคุมภายใน และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลักที่สำคัญของบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ

2.5 การบริหารความเสี่ยง

บริษัทได้มีการทำการประเมินความเสี่ยงของระบบควบคุมภายในที่มีอยู่เพื่อพิจารณาหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน ให้ผลการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.6 รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงินโดยมีฝ่ายบัญชีและการเงิน และผู้สอบบัญชีมาประชุมร่วมกันและนำเสนอรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาสโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัท รวมทั้งสารสนเทศทางการเงิน (รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน) ที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีรับรองและตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งจะดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่การเงินบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

2.2 Code of Conduct

The Code of Conduct was established for adherence by the Board of Directors, executives and employees in performing their duties with honesty, integrity and impartiality toward the Company, all groups of stakeholders, the public and society, with their compliance therewith monitored on a regular basis. To that end, all employees have been informed of the Code, including their compliance therewith.

2.3 Conflicts of Interest

A conflict of interest policy was defined on the basis that any decision made in the course of business activity should inure to the best interests of the Company. To avoid any action leading conflicts of interest, the person relating or linked to the transaction being considered must inform the Company of his/her relationship or linkage to such transaction without participation in the consideration and decision, and without authorization to approval of such transaction.

Related-party transactions carefully considered by the Audit Committee in terms of appropriateness and in accordance with the Stock Exchange of Thailand's rules will be proposed to the Board of Directors and disclosed in the annual report and Annual Information Disclosure Report Form (Form 56-1 One Report).

2.4 Internal Control

Internal control at both executive and operational levels is paid importance. In order to create operational effectiveness, obligations, duties and implementation authority for operatives and executives have been clearly defined in writing. The use of Company assets in meaningful ways is put under control; operatives' duties, monitoring, controlling and evaluating persons are separated, with the Audit Committee appointed to have the duty in reviewing the internal control and internal audit for appropriateness and effectiveness.

2.5 Risk Management

Sufficiency of the existing internal control has been assessed in order to consider finding a performance improvement guideline for even more effective operation.

2.6 Report of the Board of Directors

The Audit Committee is responsible for conducting a financial report review session joined by the Accounting Department and auditor, and proposing it to the Board of Directors on a quarterly basis. The Board of Directors is responsible for Company consolidated financial statements and financial information (Report of Board Responsibility toward Financial Report) as appear in the annual report. Such financial statements are produced based on the standard endorsed and audited by the auditor. Disclosure of essential information, including financial and non-financial information, is carried out on the regular basis of complete facts.

3. การประชุมคณะกรรมการ และการประเมิน

ตามข้อบังคับของบริษัท บริษัทจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยทุก 3 เดือน และจะจัดให้มีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น มีการส่งหนังสือเชิญประชุมล่วงหน้า 7 วันก่อนวันประชุม เว้นแต่ในกรณีจำเป็นรีบด่วนเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของบริษัท ทั้งนี้ในการประชุมแต่ละครั้งได้มีการกำหนดวาระในการประชุมอย่างชัดเจน มีเอกสารประกอบการประชุมที่ครบถ้วนเพียงพอ โดยจัดส่งให้กับคณะกรรมการล่วงหน้า เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม

ในการประชุม ประธานกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้ร่วมกันกำหนดวาระการประชุมและพิจารณาเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องต่างๆเพื่อเข้ารับพิจารณาเป็นวาระการประชุมได้ โดยที่กรรมการทุกท่านสามารถอภิปรายและแสดงความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย และมีประธานที่ประชุมเป็นผู้ประมวลความเห็นและข้อสรุปที่ได้จากการประชุม ทั้งนี้ในการลงมติในที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทให้ถ้อยคำเสียงข้างมาก โดยให้กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียง โดยกรรมการที่มีส่วนได้เสียจะไม่เข้าร่วมประชุมและ/หรือไม่ใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้นๆ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานในที่ประชุมจะออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเพื่อชี้ขาด นอกจากนี้รายงานการประชุมจะถูกจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรภายหลังจากการประชุมเสร็จ และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท พร้อมให้คณะกรรมการบริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อปรับปรุงและแก้ไขการดำเนินงาน โดยมีการกำหนดหัวข้อที่จะประเมินชัดเจนก่อนที่จะวัดผลการประเมินดังกล่าว เพื่อรวบรวมความเห็นและนำเสนอต่อที่ประชุมรวมทั้งเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และผลการประเมินในภาพรวมในรายงานประจำปี

4. คำตอบแทน

บริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน และกำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยคำตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน เพียงพอที่จะดูแลรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถ และต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี (Annual General Meeting: AGM)

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้มีการเปิดเผยคำตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารตามรูปแบบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

5. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้มีการอบรมและให้ความรู้แก่กรรมการผู้เกี่ยวข้องในระบบกำกับดูแลกิจการของบริษัท ซึ่งประกอบด้วย กรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหาร ตลอดจนผู้บริหารของบริษัท เพื่อให้การปฏิบัติงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หากมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ บริษัทจะจัดให้มีการแนะนำแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นโยบายที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

นโยบายการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่

1. ปฏิบัติตามสัญญาและข้อผูกพันต่างๆ ที่มีต่อเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด ทั้งการชำระคืน การค้าประกัน และการดูแลหลักทรัพย์ค้ำประกัน
2. รายงานข้อมูลทางการเงินตามข้อกำหนดในสัญญาแก่เจ้าหน้าที่อย่างถูกต้องครบถ้วนและตรงเวลา
3. รายงานให้เจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า หากไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญา และให้ความร่วมมือในการหาแนวทางการแก้ไขปัญหา
4. ไม่เรียก ไม่รับ และไม่จ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตกับเจ้าหน้าที่

3. Board Meeting and Self-Evaluation

According to the Articles of Association, a Board meeting should be convened for at least every 3 months and additional special meetings may be held as necessary, with a notice of meeting sent out 7 days prior to the date of meeting, except for necessity or exigency to maintain the Company's rights or interests. For each meeting, agendas and complete meeting documents are clearly defined and adequately provided respectively and delivered to the Board of Directors in advance for their enough time to study prior to joining the meeting.

The Company Chairman and Chief Executive Officer will jointly define meeting agendas and consider which matters should be included as agendas in a Board meeting. Each director is given an opportunity to suggest matters for such inclusion. All directors can discuss and express their opinions openly and the meeting chairman will then compile them and draw a conclusion from the meeting. In voting at a meeting, the Board of Directors adheres to majority of votes. One director has one vote. The director having conflicts of interest should not join the meeting and/or vote for the matter thereof. In the event of tie, the meeting chairman should have another casting vote. The minutes of meeting will be made in writing after the meeting session and kept after passing Board approval and ready for verification by the Board and people concerned.

The Board of Directors conducts a self-assessment at least once a year so as to improve its performance. Assessment aspects have been clearly identified in advance. The result of the Board of Directors' assessment is reported to the Board of Directors' meeting and will be disclosed in the annual report along with the assessment guideline and process starting from the year 2022.

4. Remuneration for Directors and Executives

A Remuneration and Remuneration Policy Committee was formed clearly and transparently. Remuneration is at the level suitable for individual directors' duties and responsibilities and sufficient for retaining knowledgeable and capable directors, subject to the approval of the Annual General Meeting of Shareholders (AGM).

Disclosure of remuneration paid to directors and executives will be made available using the form designated by the Office of Securities and Exchange Commission.

5. Director and Executive Development

The Board of Directors has a policy to provide training and knowledge to those directors involving in the Company's corporate governance system, consisting of directors, Audit Committee and Company executives in order for continued development. In the event of new director, Company business operation guideline and information beneficial to his/her performance will be introduced to promote consistently effective performance under the good corporate governance framework.

Policies Related to Stakeholders in the Following Matters:

Policy to Creator Treatment

1. Follow loan agreement and conditions strictly to the creditors, both in terms of payment, the care for collateral and other conditions.
2. Correctly and completely report financial status to the creditors in accordance with the requirement of loan agreement.
3. In the case where it is not possible to comply with obligation of the agreement, the creditor must be notified in advance in order to mutually agree on a corrective measure.
4. Not to claim or receive or pay any benefits in bad faith to creditors.

6.2 จรรยาบรรณทางธุรกิจ

จรรยาบรรณทางธุรกิจ (Codes of Conduct) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติแก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทโดยได้กำหนดแนวทางในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Social and Environment Responsibilities)
2. การปฏิบัติต่อลูกค้าและคุณภาพผลิตภัณฑ์ (Dealing with clients and Product Quality)
3. การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance with laws and regulations)
4. การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และการใช้ข้อมูลภายใน (Securities Trading and Inside Information Policy)
5. โอกาสทางธุรกิจ (Corporate Opportunity)
6. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of interest)
7. การรักษาข้อมูลความลับ (Confidentiality)
8. การปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม (Fair Dealing)
9. การใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างเหมาะสม (Protection and proper use of corporate assets)
10. นโยบายเรื่องระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน และการรายงานทางการเงิน (Internal Controls and Audits, and Financial Reporting)
11. การยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมกันในโอกาสการทำงาน (Respect for Human Rights)
12. การแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการยกเลิก

1. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทในฐานะองค์กรที่มุ่งที่จะเพิ่มคุณค่าให้กับสังคมด้วยการยึดมั่นหลักการในการประกอบธุรกิจอุตสาหกรรมเหล็กเพื่อสนับสนุนส่งเสริมและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างเสถียรภาพในตลาดอุตสาหกรรมเหล็ก ทั้งจะดำเนินกิจการอย่างมีความรับผิดชอบต่อสร้างประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบต่อยึดถือหลักคุณธรรม ซื่อสัตย์และโปร่งใส
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม ตลอดจนหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดอันตรายต่อมลภาวะ ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานพึงมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ด้านการพัฒนาและบริการสังคม เช่น การศึกษา วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงมีส่วนร่วมที่จะทำนุบำรุงชุมชน ช่วยเหลือผู้ประสบภัยและผู้ด้อยโอกาส ตามโอกาสอันสมควร

2. การปฏิบัติต่อลูกค้าและคุณภาพผลิตภัณฑ์

บริษัทให้ความสำคัญกับการผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตรงตามที่ต้องการและปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของลูกค้าเป็นหลัก ทั้งนี้ ต้องเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

- ผู้บริหารและพนักงานต้องรู้และเข้าใจในกระบวนการผลิตและปฏิบัติตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อส่งมอบสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพและรวดเร็ว
- ผู้บริหารและพนักงานต้องศึกษาและทำความเข้าใจในความต้องการของลูกค้า เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างถูกต้อง
- ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความสุภาพ ให้เกียรติและมีน้ำใจ

6.2 Codes of Conduct

The Board of Directors of Chow Steel Industries Public Company Limited. (Here in after “Company”) hereby establishes this Code of Conduct as part of its corporate governance policy and guidance for the conduct of its directors, executives and employees on the following areas:

1. Social and Environmental Responsibilities
2. Dealing with Clients and Product Quality
3. Compliance with Laws and Regulations
4. Securities Trading and Inside Information Policy
5. Corporate Opportunity
6. Conflicts of Interest
7. Confidentiality
8. Fair Dealing
9. Protection and Proper Use of Corporate Assets
10. Internal Control and Audits and Financial Reporting
11. Respect for Human Rights
12. Amendment and Rescission

1. Social and Environmental Responsibilities

The Company is a good organization committed in increasing social value by adhering to the principle of steel industry business conduct in order to promote and be a part of industrial stabilization to responsibly operate its business for social and environmental benefits.

Guidance

- Directors, executives and employees should perform their duties with responsibility and adherence to moral, honesty and transparency principles.
- Directors, executives and employees should have awareness in their participation in natural resources and environmental preservation, as well as avoiding any conduct endangering pollutions, natural resources and the environment.
- Directors, executives and employees should participate in social development and service activities for public benefits, such as education, culture, environment, etc.
- Directors, executives and employees should participate in maintaining communities, helping victims and the underprivileged, at reasonable occasions.

2. Dealing with Clients and Product Quality

The Company focuses on manufacturing and delivering products of quality that meets customer requirements and performs its duties based primarily on the best interests of its customers, subject to compliance with applicable regulations or laws.

Guidance

- Executives and employees should know and understand the production process and comply strictly with the Company’s regulations in order to delivery speedy and quality services.
- Executives and employees should figure out and understand customer requirements in order to serve them properly.
- Executives and employees should treat customers politely, respectfully and generously.

- ผู้บริหาร และพนักงานต้องเคารพความเห็นและการตัดสินใจของลูกค้า ไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของลูกค้า
- ผู้บริหาร และพนักงานจะต้องรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ
- ผู้บริหาร และพนักงานต้องเอาใจใส่ต่อข้อร้องเรียนของลูกค้าและดำเนินการอย่างเป็นธรรม เพื่อดำเนินการให้ลูกค้าได้รับการตอบสนองอย่างรวดเร็ว

3. การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานมีภาระหน้าที่ในการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ นโยบาย คู่มือการปฏิบัติงานของบริษัทอย่างเคร่งครัด อีกทั้ง หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของบริษัท

แนวทางปฏิบัติ

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกบริษัท
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่มีพฤติกรรมอันมิชอบด้วยกฎหมาย เช่น การยกยอก ฉ้อโกงและการให้หรือรับสินบน เป็นต้น
- ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรับทราบถึงการปฏิบัติงานหรือการดำเนินการใดที่เชื่อได้ว่า เป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม บุคคลดังกล่าวต้องแจ้งรายงานพฤติกรรมดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาตามความเหมาะสม

4. การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และการใช้ข้อมูลภายใน

ในการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานนั้น บุคคลดังกล่าวต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย กฎระเบียบและคู่มือพนักงานที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่รับทราบข้อมูลภายในจะต้องไม่นำข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากการใช้หรือเผยแพร่ข้อมูลภายในอย่างไม่เหมาะสมอาจก่อให้เกิดผลเสียต่อกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท และอาจทำลายความได้เปรียบในการเจรจาธุรกิจ อันอาจทำให้เสียโอกาสที่ดีในการปรับปรุงการบริการลูกค้า อีกทั้งอาจมีผลกระทบต่อราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ซึ่งเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

คำจำกัดความ

ข้อมูลภายใน คือ ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ซึ่งอาจมีผลต่อการตัดสินใจซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของผู้ลงทุน หรือวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการค้าหลักทรัพย์ของบริษัทที่เกี่ยวข้อง เช่น การใช้สิทธิในการแปลงตราสารหุ้น

ตัวอย่างข้อมูลภายใน ได้แก่ ข้อมูลที่ยังไม่ประกาศอย่างเป็นทางการ เช่น เงินปันผล แผนการออกหรือซื้อคืนหลักทรัพย์ รายงานผลประกอบการของบริษัท การเจรจาเพื่อควรวรรณกิจการ การเจรจาร่วมทุน และการเจรจาเกี่ยวกับข้อสัญญา รวมทั้งธุรกรรมและสัญญากับบริษัทอื่นที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ เป็นต้น

แนวทางปฏิบัติ

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีหน้าที่ต้องศึกษาและปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางที่บริษัทกำหนดอย่างเคร่งครัด
- กรรมการและผู้บริหารต้องไม่เปิดเผยข้อมูลภายในที่เกี่ยวกับบริษัทหรือบริษัทอื่น ต่อผู้ที่ไม่มีความรู้ตามข้อบังคับหรือข้อตกลงทางธุรกิจ
- ในการเจรจาดังกล่าวเกี่ยวกับข้อมูลภายใน กรรมการและผู้บริหารต้องระมัดระวังไม่ให้ผู้อื่นได้ยิน ลอบฟัง ดักฟัง หรือบันทึกเสียง โดยเฉพาะอย่างยิ่งไม่ควรเจรจาในที่สาธารณะ เช่น ในแท็กซี่ ห้องประชุม งานแสดงสินค้า ลิฟต์ ร้านอาหาร ห้องน้ำ สนามกอล์ฟ แม้แต่การเจรจาผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ก็ถือว่าไม่ปลอดภัยเช่นกัน

- Executives and employees should respect customer opinions and decisions, without violating their personal right.
- Executives and employees should keep customer personal information confidential by not misusing it for personal or other's gain.
- Executives and employees should pay attention to a customer complaint and deal with it in a fairly manner in order for the customer to receive a fast response.

3. Compliance with Laws and Regulations

Directors, executives and employees are obligated to comply strictly with laws, regulations, policies and instruction manuals of the Company and to avoid any action potentially and negatively affecting the Company's reputation and reliability.

Guidance

- Directors, executives and employees should learn about and make understanding in laws and regulations both inside and outside the Company.
- Directors executives and employees should comply with laws and the Stock Exchange of Thailand's and Securities and Exchange Commission's regulations.
- Directors executives and employees should have no unlawful behaviors, such as embezzlement, cheating, giving or accepting bribes, etc.
- If it comes to the attention of any director, executive or employee about a performance or conduct believably committed against laws or morals, the person should report such behavior to his/her supervisor as appropriate.

4. Securities Trading and Inside Information Policy

Any securities trading by any director, executive and employee should be performed in compliance with the applicable statutory provisions, rules, regulations and employee handbook.

Moreover, the directors, executives and employees who have access to inside information shall not use such information for personal or related persons' benefit. An improper use or disclosure of inside information may adversely impact the Company's business strategy and may weaken the advantage in business negotiation, which may result in a loss of opportunity to streamline customer service and may also affect trading price of the Company's securities, which constitutes a legal offence.

In addition Definitions

Inside Information means the non-disclosed information to the public in which can affect on the decision of investor securities trade or any methods related to the relevant firms' securities trade.

Exsamples of Inside Information are, the unofficial announced information such as the dividend payment announcement, plan for the issuing or buying the return securities, company's financial performance reports, joint venture negotiation, contract as well as all company's transactions that are not yet disclosed to the public etc.

Guidance

- Directors, executives and employees are obligated to learn about and comply strictly with the guidance provided by the Company.
- Directors, and executive must not disclose inside information about the Company or other companies to those who do not have the right by regulations or business agreements.
- In negotiating any deal concerned with inside information, the directors and executives must exercise due care to prevent any third parties from hearing, eavesdropping, bugging or recording such conversation and, more importantly, should not hold the negotiation in public such as a taxi, a meeting room, a fair, a lift, a restaurant, a restroom, a golf course or even via a mobile phone which also is considered unsafe.

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องหลีกเลี่ยงการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนและหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานภายในควรละเว้นการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงินหรือเผยแพร่สถานะของบริษัท รวมถึงข้อมูลสำคัญอื่นๆ และควรรอคอยอย่างน้อย 1 เดือนก่อนมีการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปีและควรรอคอยอย่างน้อย 24 ชั่วโมงหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว ก่อนที่จะซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่ต้องป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายใน โดยจำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน โดยให้รับรู้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องและที่จำเป็นเท่านั้น
- กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่าในสายงานการเงินและบัญชี มีหน้าที่รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัท ตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และต้องส่งสำเนาให้เลขานุการบริษัท รายงานคณะกรรมการเพื่อทราบทุกครั้ง
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานไม่หาประโยชน์จากข้อมูลภายใน แม้พ้นสภาพหรือสิ้นสุดการปฏิบัติงานที่บริษัทไปแล้ว
- หากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตน บริษัทได้กำหนดบทลงโทษทางวินัย ซึ่งเริ่มตั้งแต่การตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ทั้งนี้ การลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้นๆ

5. โอกาสทางธุรกิจ

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานมีภาระหน้าที่ในอันที่จะสนับสนุนให้เกิดผลประโยชน์อันถูกต้องตามกฎหมายแก่บริษัทเมื่อโอกาสอันวนนอกจากนี้บุคคลดังกล่าวต้องไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตัวจากทรัพย์สิน ข้อมูลและตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากบริษัท

แนวทางปฏิบัติ

- ผู้บริหารและพนักงานควรแนะนำผลิตภัณฑ์ต่างๆ ของบริษัทให้กับลูกค้า เพื่อให้เกิดโอกาสทางธุรกิจแก่บริษัท
- ผู้บริหารและพนักงานต้องหลีกเลี่ยงพฤติกรรมสมยอมกับคู่ค้า คู่แข่งหรือลูกค้าอันจะทำให้บริษัทเสียโอกาสทางธุรกิจ
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องละเว้นการกระทำในอันที่จะขัดขวางหรือลดทอนโอกาสทางธุรกิจของบริษัท
- ห้ามกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเกี่ยวข้องในกิจกรรมที่อาจส่งผลในการขัดขวางหรือลดทอนโอกาสทางธุรกิจของบริษัท

6. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่พึงกระทำการในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท ทั้งนี้ ครอบคลุมถึงการได้รับผลประโยชน์ในรูปแบบของการได้รับสิทธิพิเศษหรือผลประโยชน์ต่างตอบแทน

แนวทางปฏิบัติ

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานตัดสินใจเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท โดยปราศจากอิทธิพลของความต้องการส่วนตัว หรือของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะโดยสายเลือดหรือทางอื่นใด และใช้ราคาที่ยุติธรรม เหมาะสม เสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก หากมีรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้พนักงานต้องรายงานดังกล่าวต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อพิจารณาตามขั้นตอนก่อนบริษัทจะเข้าทำธุรกรรม

- Directors, executives and employees should avoid the making use of inside information for personal gain and/or related person in trading Company stocks or for giving it to others for their trade of the same.
- Directors, executives and employees should suspend their trade of Company stocks during the time before disclosure of the Company's financial statements and status, including other essential information. The suspension should be at least 1 month before disclosure of the quarterly and annual financial statements and be at least 24 hours after disclosure to the public before trading Company securities.
- Directors, executives and employees are obligated to prevent the making use of inside information by limiting the access to any publicly undisclosed information only to relevant persons and as necessary.
- Directors, higher management, and department managers or equivalents in finance and accounting have the duty to report any change in Company securities holding pursuant to the legally prescribed rules and always send it to the Company secretary for reporting to the Board of Directors.
- Directors, executives and employees should not seek benefits from inside information, despite their cessation or termination of employment with the Company.
- Any rule violation by exploiting inside information for personal gain shall be subject to disciplinary actions, including written warning, pay reduction, suspension without pay, or dismissal from work. Punishment shall be decided based on the intention and degree of severity of such offence.

5. Corporate Opportunity

Directors, executives and employees owe a duty to the Company to advance its legitimate interests whenever the opportunity to do so arises. The said persons may not take, for their own individual benefit, opportunities that are discovered through the use of the Company's property or information or their Company position.

Guidance

- Executives and employees should introduce products to customers for business opportunities to the Company.
- Executives and employees should avoid mutually consent behaviors with a partner, competitor or customer that leads to business opportunity loss to the Company.
- Directors, executives and employees should refrain from any conduct preventing or reducing the Company's business opportunities.
- No director, executive or employee is allowed to involve in any activity that may lead to business opportunity loss to the Company.

6. Conflicts of Interest

At no time should directors, executives and employees act in such a way that potentially creates conflicts of interest with the Company, including benefits received in the form of privileges or mutual interests.

Guidance

- Directors, executives and employees should perform no action in competition with Company affairs.
- Directors, executives and employees make a decision about business operation based on the best interests of the Company, without influenced by personal desires or people having blood connection or any other relationship, and uses the fair and suitable price as if the transaction was made with a third party. In the event of transaction with conflicts of interest, the associated staff should report it to the person authorized to give approval for consideration before the transaction is made.

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่มีข้อสงสัยหรือไม่แน่ใจว่าการปฏิบัติงานของตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น ให้แจ้งเรื่องดังกล่าวโดยทันที โดยเปิดเผยรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทพร้อมแนบรายละเอียด เพื่อส่งมอบให้ผู้มีอำนาจอนุมัติ และส่งสำเนาให้เลขานุการบริษัทเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการพิจารณา
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงสมาชิกในครอบครัวหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือ ความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่นๆ ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทต้องเสียประโยชน์ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องหลีกเลี่ยงการเลี้ยงรับรอง ของกำนัล ของขวัญหรือสินน้ำใจจากบุคคลที่ร่วมทำธุรกิจ เนื่องจากการกระทำดังกล่าวอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการพิจารณาตัดสินใจทางการค้า
- กรณีของสมนาคุณหรือของกำนัลที่ไม่สมควรรับให้ส่งคืนโดยทันที ถ้าไม่สามารถส่งคืนได้ พนักงานต้องส่งมอบของดังกล่าวให้เป็นสิทธิของบริษัทเพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด

หมายเหตุ: สมาชิกในครอบครัว หมายถึง บิดา มารดา คู่สมรส บุตร และพี่น้องของพนักงาน

7. การรักษาข้อมูลความลับ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องรักษาความลับของข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ทางธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลที่มีผลกระทบต่อบริษัทหรือผู้มีส่วนได้เสีย เว้นเสียแต่การเปิดเผยนั้นจะได้รับการขออนุญาตอย่างถูกต้องจากบริษัทหรือเป็นการเปิดเผยตามบังคับของกฎหมาย

แนวทางปฏิบัติ

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่รักษาข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท เช่น ความลับทางการค้า ความลับเกี่ยวกับตัวเลขสูตรการผลิต ต้นทุน คู่ค้าและอื่นๆไม่ให้รั่วไหลไปยังบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทหรือผู้มีส่วนได้เสีย เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทไปหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น
- การดูแลเอกสารและการสนทนาถึงข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทต้องกระทำด้วยความระมัดระวัง การปล่อยปะละเลยเอกสารหรือการสนทนาข้อมูลความลับในที่สาธารณะอาจนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลต่อผู้อื่นได้
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท แม้พ้นสภาพหรือสิ้นสุดการปฏิบัติงานที่บริษัทไปแล้ว
- การเผยแพร่ข้อมูลข่าวที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทต่อสาธารณชนภายนอกในรูปแบบของสื่อสิ่งพิมพ์ การบรรยายและการให้สัมภาษณ์ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติที่บริษัทกำหนด

8. การปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม

บริษัทมีนโยบายยึดถือความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจรวมทั้งต้องดำเนินการและพยายามดำเนินการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับคู่ค้าและคู่แข่งโดยประโยชน์สูงสุดของบริษัท รวมทั้งปฏิบัติตามพันธะสัญญาอย่างเคร่งครัดเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกัน

- If a director, executive or employee is in doubt as to whether there is a conflict of interest in his/her performance or not, the case should be reported immediately with disclosure of the conflicting transaction and details to the person authorized to give approval, with a copy thereof submitted to the Company secretary for carrying out the consideration procedure.
- Directors, executives and employees, including their respective families, should avoid financial involvement and/or relationships with third parties, which could result in interest losses or conflicts of interest against the Company.
- Directors, executives and employees should, in all cases, avoid hospitality, gifts, presents or favors from those doing business with the Company, because such conduct causes unfairness in business decision making.
- Any inappropriate complementary item or gift should be promptly returned. If it cannot be returned, it and its ownership should be delivered to, and for use by, the Company for its maximum benefits.
- Directors, executives and employees should comply with the Stock Exchange of Thailand, Securities and Exchange Commission, and Public Limited Companies Act with respect to the rules and procedures governing disclosure of related party transactions.

Note: Family Member means father, mother, spouse, child, father-in-law.

7. Confidentiality

Directors, executives and employees should keep confidential the information acquired during the course of their business performance, particularly that potentially affecting the Company or persons having an interest therein, except as properly designated by the Company or required by law.

Guidance

- Directors, executives and employees are obligated to keep confidential such confidential information of the Company as trade secrets, numerical and formula secrets about production, costs, partners and others, preventing information leakage to irrelevant people, which is detrimental to the Company or persons having an interest therein, unless agreed to in writing by the person authorized to give approval.
- No director, executive, or employee should seek gain personally or for other individuals from Company confidential information.
- Documentary maintenance and conversation about Company confidential information should be made carefully. Negligence in documentary maintenance or conversation about confidential information in a public place could lead to its disclosure to other people.
- No director, executive or employee should disclose Company confidential information, despite their cessation or termination of employment with the Company.
- News releases about the Company's business to the public in the form of printed materials, presentation and interview should be performed by directors, executives and employees in accordance with the designated procedure.

8. Fair Dealing

It is Company policy to adhere to fair business operation, to carry out, and try to carry out, for fairness with its partners and competitors at its best interests, including complying strictly with its commitment to attain the joint purposes.

แนวทางปฏิบัติ

- ในกรณีที่บริษัทคู่ค้ามีความเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานซึ่งอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมในทางธุรกิจให้บุคคลดังกล่าวต้องแจ้งรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนที่บริษัทจะเข้าทำธุรกรรมนั้น
- ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าที่มีต่อคู่ค้าอย่างซื่อตรงและเป็นธรรม กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ให้แจ้งรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อติดต่อคู่ค้าเพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไข
- ห้ามกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานให้หรือเสนอให้ทรัพย์สิน-หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกอื่นจะทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมทางธุรกิจ รวมทั้ง หลีกเลียงการรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์จากคู่ค้า

9. การใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างเหมาะสม

ทรัพย์สินทั้งหมดของบริษัทควรถูกใช้เพื่อวัตถุประสงค์ที่ชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานควรดูแลทรัพย์สินของบริษัทเพื่อให้มั่นใจว่าทรัพย์สินของบริษัทถูกใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

- ผู้บริหาร และพนักงานต้องใช้เครื่องมือเครื่องใช้อุปกรณ์อย่างระมัดระวังเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่เจตนาทำลายหรือทำให้ทรัพย์สินของบริษัทเสียหาย รวมทั้งดูแลทรัพย์สินของบริษัทให้อยู่ในสภาพดีมิให้ชำรุด เพื่อประโยชน์การใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่หาประโยชน์ส่วนตัว หรือเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลอื่นจากทรัพย์สินของบริษัทไม่ว่าจะเป็นการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ของบริษัทเพื่อกิจธุระส่วนตัว การนำทรัพย์สินไปขาย ให้ยืม จำนำ จำนอง หรือจำหน่ายจ่ายโอน โดยไม่ได้รับอนุญาตไม่ว่าทรัพย์สินนั้นจะอยู่ในสภาพใด
- ในการจัดซื้อ เก็บรักษาและจำหน่ายจ่ายโอนทรัพย์สิน พนักงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติที่บริษัทกำหนด

หมายเหตุ : ทรัพย์สิน หมายถึง ทรัพย์สินทั้งที่มีตัวตน และไม่มีตัวตน เช่น สงหากรมทรัพย์ อสังหากรมทรัพย์ เทคโนโลยี ความรู้ทางวิชาการ เอกสารสิทธิ์ สิทธิบัตร ตลอดจนข้อมูลที่เป็นความลับที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน ได้แก่ แผนธุรกิจ ประมาณการทางการเงิน ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล

10. ระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน และการรายงานทางการเงิน

บริษัทกำหนดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและฝ่ายตรวจสอบภายในที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล โดยยึดหลักการการดำเนินงานและการติดตามผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม การรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างถูกต้อง

แนวทางปฏิบัติ

- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงอย่างเคร่งครัด รวมทั้งรายงานและบ่งชี้ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทให้แก่ผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทราบ
- คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบจัดให้มีระบบการควบคุมและตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การตรวจสอบของผู้ตรวจสอบภายใน และการสอบทานของกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันต่อเวลา ทั้งงบรายปี และรายไตรมาส ซึ่งจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามระเบียบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายในขอบเขตอำนาจที่ได้รับมอบหมายตามคู่มืออำนาจอย่างเคร่งครัด และสม่ำเสมอ รวมทั้งรายงานการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบให้แก่ผู้บังคับบัญชาทราบ

Guidance

- If a partner relates to a director, executive or employee potentially resulting in unfairness in the business, such person is obligated to report the case to his/her supervisor in writing prior to the transaction being made.
- Executives and employees should treat partners honestly and fairly according the trade conditions. If they are prevented from doing so, their supervisor should be informed for joint solution finding with the partners.
- No director, executive or employee is allowed to give, or offer to give, assets or interests to third parties, which action may lead to business unfairness, including avoiding the acceptance of assets or interests from partners.

9. Protection and Proper Use of Corporate Assets

All assets of the Company should be used only for the lawful purposes and should be maintained by its directors, executives and employees to ensure effective use thereof.

Guidance

- Executives and employees should use tools, implements and equipment carefully for working safety, thriftily and optimally.
- Executives and employees should not intentionally destroy or damage Company assets. They should be maintained in good conditions without defects for the purpose of effective operation and long useful life.
- Executives, directors and executives should not seek interests from such Company assets as tools and equipment for personal gain or in favor of others. Unauthorized selling, lending, pledging, mortgaging or disposal of the assets is prohibited, regardless of their conditions.
- Any purchase, keeping, maintaining and disposal of assets should be in conformity with the procedure designated by the Company.

Note: Assets refers to tangible and intangible assets, such as movable property, immovable property, technology, technical knowledge, title deeds, patents, as well as such confidential information not disclosed to the public as business plan, financial estimate, and human resources information.

10. Internal Control and Audits and Financial Reporting

Good internal control and audit has been established by the Company consistently with international standards, with adherence to effective operation and monitoring, suitable risk management, proper and complete accounting and financial reporting, and proper regulatory compliance.

Guidance

- Directors, executives and employees realize the importance of risk management and comply strictly with the risk management policy, including reporting and identifying possible risks to their supervisor or the Risk Management Committee.
- The Board of Directors is responsible for providing effective internal control and audit to ensure the Company's compliance with applicable standards and laws, subject to audit by the internal auditor and review by the Audit Committee.
- The Audit Committee is responsible for producing a financial report in a proper, complete and timely manner, both annually and quarterly, in accordance with the generally accepted accounting standard.
- Based on the associated ordinances, duties and responsibilities, directors, executives and employees should perform their works strictly within their scope of authority designated under the Authority Manual, and should report any violation or non-compliance to their respective supervisors.

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงอย่างเคร่งครัด รวมทั้งรายงานและบ่งชี้ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัทให้แก่ผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทราบ
- ฝ่ายตรวจสอบมีหน้าที่ติดตาม ประเมินผล รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้ความร่วมมือกับฝ่ายตรวจสอบภายในในการให้ข้อมูลเอกสาร และหลักฐานต่างๆ ที่ใช้ในการตรวจสอบ โดยไม่ปกปิด ปดอมแปลงเอกสารหรือแทรกแซงการตรวจสอบ
- กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เสนอข้อคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับสถานการณ์ สิ่งแวดล้อม และปัจจัยความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

11. การยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมกันในโอกาสการทำงาน

บริษัทมีนโยบายยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนและให้ความเคารพในเกียรติศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนบุคคลของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เปิดโอกาสการว่าจ้างงานอย่างเสมอภาคและไม่ยินยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ การกีดกัน แรงงาน การล่วงละเมิดหรือการข่มขู่คุกคาม อันเนื่องมาจากความแตกต่างด้านสัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น เพศ อายุ ศาสนา หลักความเชื่อ และสถานภาพทางสังคม

ผู้บริหารและพนักงานมีโอกาสที่จะได้รับการสนับสนุนส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างเท่าเทียมและเหมาะสมตามความจำเป็นของตำแหน่งงานแต่ละระดับ

บริษัทมีนโยบายดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะและเอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรีและสิทธิส่วนบุคคล
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงปฏิบัติต่อบุคคลอย่างสุภาพโดยเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ แม้ว่าจะมีความแตกต่างในสัญชาติ เชื้อชาติ ชนชั้น เพศ อายุ ศาสนา หลักความเชื่อ สถานภาพทางสังคม
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานพึงเคารพในวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทยและของประเทศต่างๆ ที่มีการติดต่อดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจด้วยและดำเนินกิจกรรมในวิถีทางที่เหมาะสมต่อสภาพสังคมและเศรษฐกิจของประเทศนั้นๆ
- เมื่อพบเหตุผิดปกติดีที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในที่ทำงาน ผู้บริหารและพนักงานพึงแจ้งรายงานต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการแก้ไขโดยทันที

12. การแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการยกเลิก

บริษัทมีหน้าที่ปรับปรุงแก้ไขข้อความในจรรยาบรรณธุรกิจนี้ให้เป็นไปโดยสอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

จรรยาบรรณที่กำหนดข้างต้นอาจยังไม่ครอบคลุมในทุกกรณี ในกรณีที่มีปัญหาให้พนักงานหารือกับผู้บังคับบัญชา ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการผู้บริหารเป็นที่สิ้นสุด

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายแนวปฏิบัติและระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

1. คณะกรรมการบริษัทฯ ได้เห็นขอให้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีส่วนร่วมในการเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อกรรมการแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยแจ้งข่าวผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2566 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระการประชุมหรือชื่อบุคคลเพื่อรับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ

- Directors, executives and employees realize the importance of risk management and comply strictly with the risk management policy, including reporting and identifying possible risks to their supervisor or the Risk Management Committee.
- The Audit Department is responsible for monitoring, evaluating and reporting the performance of executives and employees directly to the Audit Committee. Directors, executives and employees should cooperate with the Department in providing information, documents and evidence used in the audit, without concealment, document forgery, or interference.
- Directors, executives and employees should give comments for improved internal control that suits the changing situation, environment and risk factors.

11. Respect for Human Rights

It is Company policy to adhere to human rights and respect the honors, dignity and personal rights of directors, executives and employees and to equal employment opportunity, without tolerating discrimination, labor obstruction, harassment or threat arising as a result of differences in nationality, race, social class, gender, age, religion, creed or social status.

Executives and employees are given opportunities to receive equal supports in terms of promoted training and to enhance their knowledge and competency as appropriate and necessary based on individual positions.

It is the Company's policy to keep the working environment safe and sanitary, contributing to effective working.

Guidance

- Directors, executives and employees should treat their peers with respect to personal honor, dignity and rights.
- Directors, executives and employees should treat individuals politely and equally without discrimination, in spite of differences in nationality, race, social class, gender, age, religion, creed or social status.
- Directors, executives and employees should respect Thai and other cultures, customs and traditions when making a contact and operating business and hold activities that are suitable for the social conditions and economy of that country.
- Any discovered irregularity potentially affecting workplace safety should be reported by an executive or employee to the responsible person for taking an immediate, corrective action.

12. Amendment and Rescission

It is the Company's duty to amend the contents contained herein in compliance with applicable laws and regulations, including the business environment.

The Code described above may not cover all cases. Should you have any problem, consult your supervisor. In the event of difference, the Board of Executives' decision shall be deemed final.

6.3 Significant Change and Development of Policy, Practices and System of Corporate Governance in the Previous Year

Significant Change and Development of Corporate Governance

1. The Board of Directors has agreed that the Company provide opportunities for minority shareholders to participate in proposing meeting agendas and nominating directors to replace the retired directors at the annual general meeting of shareholders. The information is communicated through the Stock Exchange of Thailand and the Company's website. In 2023, no shareholder has propose meeting agenda or made the nomination for director election.

2. นอกจากนี้ การเสนอแต่งตั้งกรรมการ คณะกรรมการบริษัท โดยผ่านการเสนอแนะของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ พิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบในการคัดเลือก และกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามข้อบังคับของบริษัทฯ กฎบัตร ตลอดจน หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น พิจารณาความเหมาะสมตามประสบการณ์และทักษะความชำนาญเฉพาะด้านของกรรมการ (Board Skill Matrix) เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ และการพิจารณาความหลากหลายในโครงสร้างกรรมการบริษัท โดยไม่จำกัด เพศ เชื้อชาติ สัญชาติ และอายุ (Board Diversity) เป็นต้น
3. คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชดเชย ดำเนินการประเมินตนเองทั้งรายบุคคลและรายคณะสำหรับผลงานประจำปี 2566 และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ
4. คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดวันประชุมล่วงหน้าสำหรับปี 2566 โดยกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชดเชยทุกไตรมาส

หลักการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัทได้ปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อให้สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ อันจะส่งผลต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท คณะกรรมการจึงมีการทบทวนความเหมาะสม และความเพียงพอของนโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2566 มีเรื่องที่ยังไม่ได้ปฏิบัติดังต่อไปนี้

หลักปฏิบัติตาม CG Code	เหตุผล
คณะกรรมการควรระบุนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้อย่างชัดเจนในนโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยควรกำหนดไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น และไม่มีกรรมการอิสระท่านใดที่ดำรงตำแหน่งกรรมการเกิน 9 ปี	บริษัทยังไม่ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น แต่กรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเกินกว่า 9 ปีนั้น สามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระ และยังคงมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัท เป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ โดยเฉพาะงานด้านบัญชีและการเงิน ความรู้ทางด้านวิศวกรรม และความรู้ด้านกฎหมายต่างๆ อีกทั้งได้นำความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญมาให้ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ในการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทจึงได้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทต่อไป

2. In addition, the nomination of member of the Board of Directors through the recommendation of the Nomination and Remuneration Committee has been carefully considered regarding selection and screening of qualified persons in accordance with the Company's Articles of Association and Charter and the relevant criteria such as: Consider the suitability according to experience and expertise of the directors (Board Skill Matrix) in accordance with the company's strategy and Consider diversity in the Board of Directors structure, irrespective of gender, race, nationality and age (Board Diversity).
3. The Board of Directors and sub-committees conducted self-assessments both individually and by the whole committee for the year 2023 and presented to the Board of Directors for consideration to use the assessment results to develop the Boards' performance.
4. The Board of Directors and sub-committees has set a meeting date in advance for 2023 by stipulating that the Board of Directors' meeting be held every quarter.

Unaccomplished Principles of Good Corporate Governance for Listed Companies 2017

The Board recognized the importance of upgraded good corporate governance (CG) practices to become comparable with leading domestic and international companies, which would benefit its pursuit of sustainable growth. It therefore annually reviews the suitability and adequacy of the policy and guidelines for its CG and code of conduct. In 2023, there is issues that the Company has not yet acted as follows:

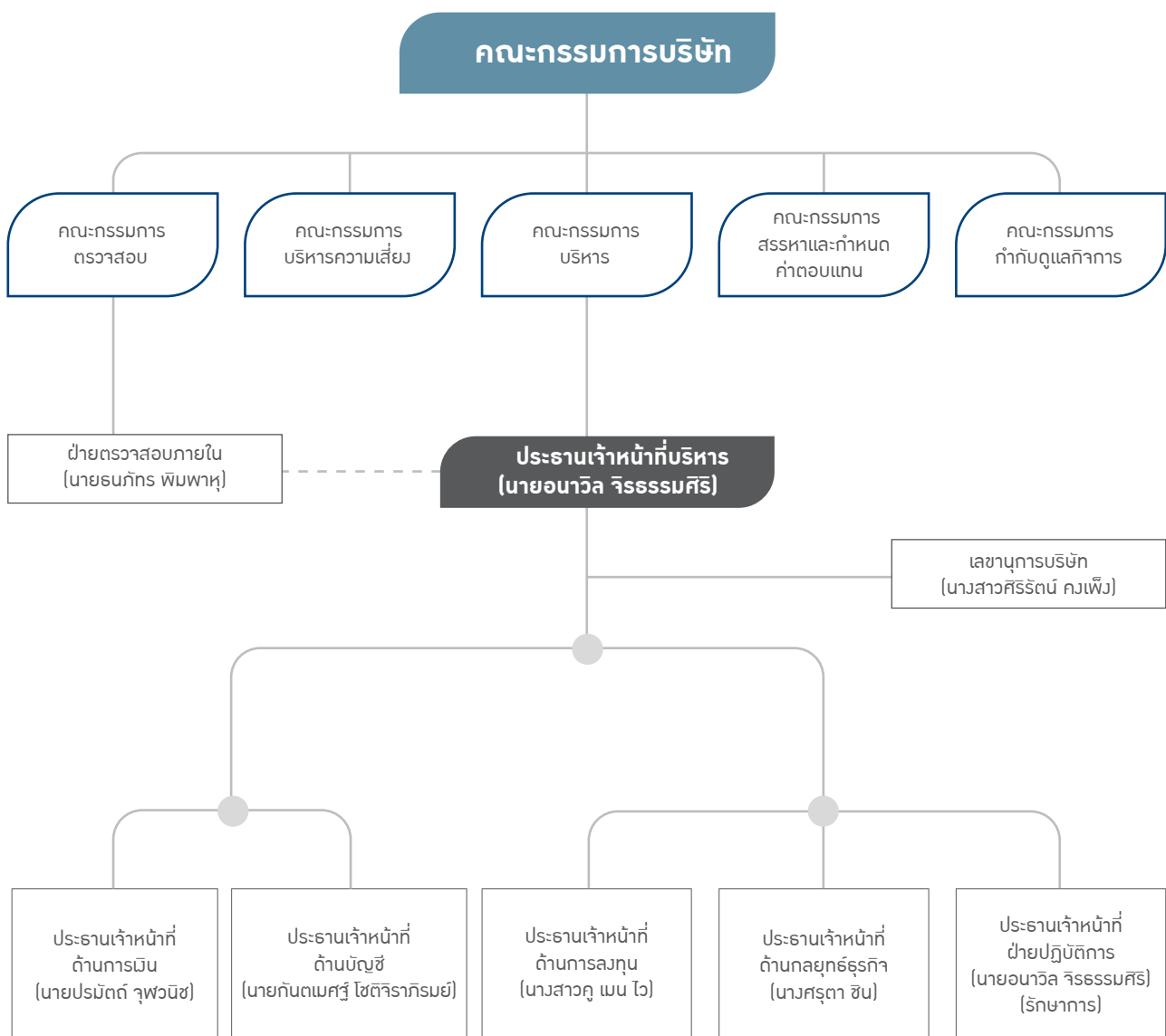
CG Code guideline	Justification
The Board should clearly state the term of office of independent directors in the corporate governance policy, which should be no more than 9 years without exceptions.	The Company has not yet set a term of office of an independent director for no more than 9 years without exception. However, independent director who have served more than 9 years can express their opinions independently and still meet the Company's independent directors' qualifications with a wide range of expertise, especially in accounting and finance jobs, engineering and legal knowledge. The independent directors also brought their knowledge, experience, and expertise to provide useful suggestions in formulating the Company's business, strategy and policy following sustainable development practices. Therefore, the Board of Directors proposed the Annual General Meeting of Shareholders to elect independent directors to resume as independent directors of the Company.

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

Corporate Governance Structure and Key Information about the Board, Sub-Committees, Management, Employees and Others

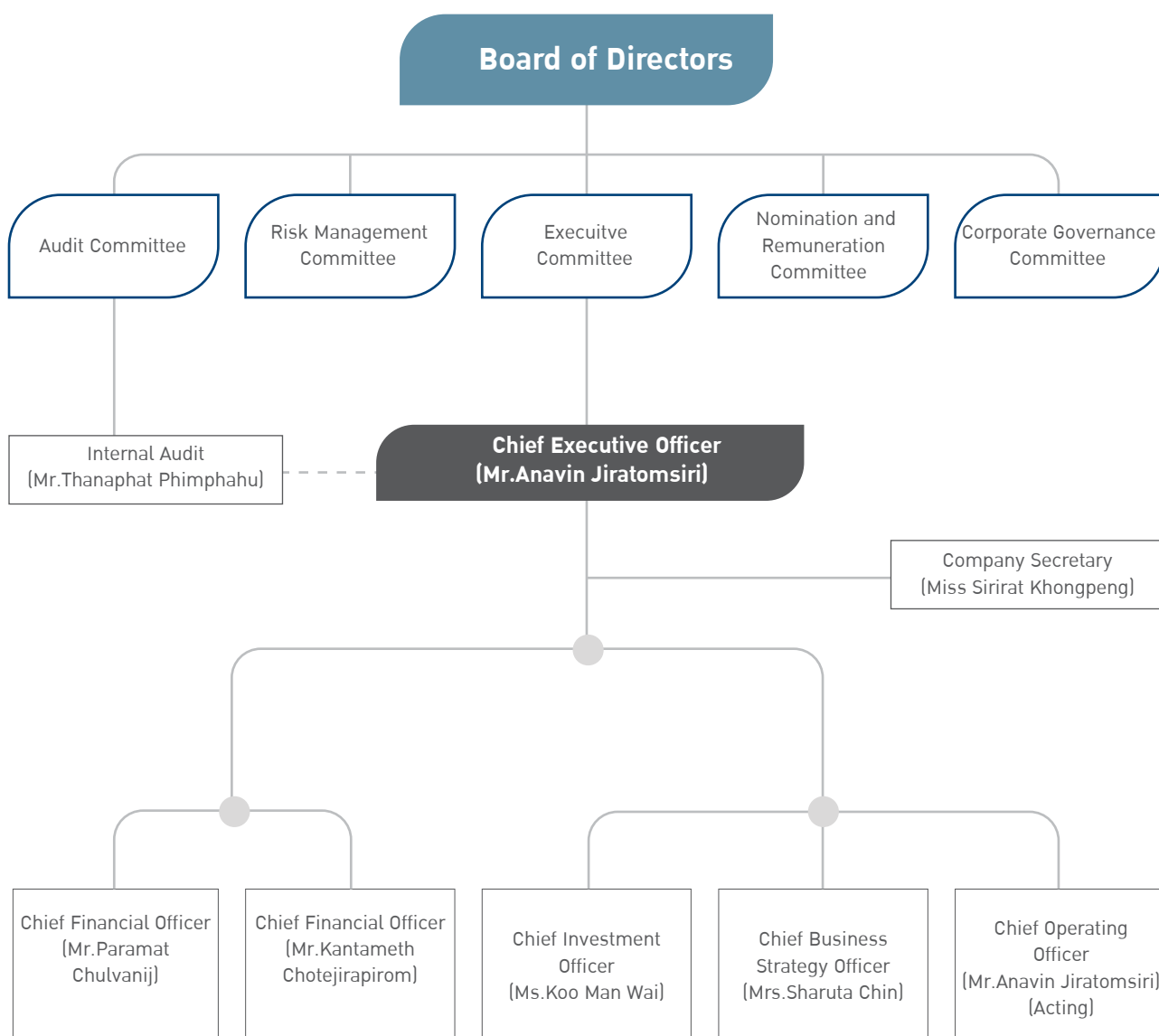
7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทั้งหมด 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ



7.1 Corporate Governance Structure

As of 31 December 2023, the Company’s management structure comprised the Board of Directors and five committees including the Audit Committee, Executive Committee, Risk Management Committee, Nomination and Remuneration Committee, and Corporate Governance Committee.



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 10 ท่าน ประกอบด้วย

1.	ดร.ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ
2.	นายอนาวิต จิระธรรมศิริ	กรรมการ
3.	นายสงวนเกียรติ ลีวมนอนต์	กรรมการ
4.	นางสาวคู เมิน ไว	กรรมการ
5.	นางศรุตดา ชิน	กรรมการ
6.	นายมาร์ค ดี. เรมีจาน	กรรมการอิสระ
7.	รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเรียง	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
8.	รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
9.	นายพนพภูล เจสัน จิรสันต์	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
10.	นายกณวรธน์ อรัญ	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
	นางสาวศิริรัตน์ คงเพ็ง	เลขานุการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทตามหนังสือรับรองบริษัท

นายอนาวิต จิระธรรมศิริ หรือ นางสาวคู เมิน ไว หรือ นางศรุตดา ชิน หรือ นายสงวนเกียรติ ลีวมนอนต์ กรรมการสองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท เว้นแต่ในกิจการเกี่ยวกับการทำสัญญาซื้อขายเศษเหล็กกับบุคคลภายนอก ให้ นายอนาวิต จิระธรรมศิริ และนางสาวคู เมิน ไว ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ทั้งนี้ กรรมการทุกท่านได้ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Certified Program (DCP) หรือ Director Accredited Program จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

โครงสร้างคณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระรวมทั้งหมด 6 ท่าน จากกรรมการทั้งหมดจำนวน 10 ท่าน โดย ดร.ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์ ประธานกรรมการของบริษัทมีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการบริหารจัดการ มีการถ่วงดุลอำนาจคณะกรรมการในการออกเสียงเพื่อพิจารณาในวาระต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท
2. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 3 เดือน ต่อ 1 ครั้ง โดยกรรมการทุกคนมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท และอาจมีการประชุมเพิ่มเติมในกรณีที่มีความจำเป็น
3. จัดทำรายงานคณะกรรมการประจำปี และรับผิดชอบต่อการจัดทำและการเปิดเผยงบการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้ว เพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
4. มีอำนาจและรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ

7.2 The Board Information

The Board of Directors

As of 31 December 2023, There were 10 directors as follows.

1.	Dr. Pruchya Piumsomboon	Chairman of the Board and Independent Director
2.	Mr. Anavin Jiratomsiri	Director
3.	Mr. Sanguankiat Lewmanomont	Director
4.	Ms. Koo Man Wai	Director
5.	Mrs. Sharuta Chin	Director
6.	Mr. Mark D. Remijan	Independent Director
7.	Assoc. Prof. Kalyaporn Panmareng	Chairman of Audit Committee / Independent Director
8.	Assoc. Prof. Dr. Narong Yoothanom	Audit Committee Member / Independent Director
9.	Mr. Noppadon Jason Chirasanti	Audit Committee Member / Independent Director
10.	Mr. Kanawath Aran	Audit Committee Member / Independent Director
	Ms. Sirirat Khongpeng	Company Secretary.

Authorized Director Pursuant to Certificate of Corporation

Mr. Anavin Jiratomsiri or Miss Koo Man Wai or Mrs. Sharuta Chin or Mr. Sanguankiat Lewmanomont, by which two out of the aforementioned four directors jointly sign their names with the Company seal affixed, except in cases of entering into Scrap Sale & Purchase Agreement with third party, Mr. Anavin Jiratomsiri and Miss Koo Man Wai jointly sign their names with the Company seal affixed

All directors have attended the Director Certification Program (DCP) or Director Accreditation Program (DAP) organized by Thai Institute of Directors.

The Board of Directors' structure consists of six independent directors from the total ten directors. Dr. Pruchya Piumsomboon, Chairman, has a qualification of being an independent director, thus increasing efficiency and transparency of the management, and balancing the Board of Directors' power to vote on the matters in the meeting agenda according to the good corporate governance.

Roles, Duties and Responsibilities of the Board of Directors

1. Organize an annual general meeting of shareholders within four months from the final day of the Company's fiscal year.
2. Organize a Board meeting at least once every three months with all Board members required to attend, and hold any special Board meeting in addition thereto as considered necessary.
3. Prepare the annual report and take responsibility for preparation and disclosure of duly audited financial statements to reflect the Company's financial position and operational performance in the previous year, and present them to the annual general meeting of shareholders for their approval.
4. Have power and responsibility for performance according to the objectives and articles of association of the Company, as well as the resolutions of the shareholders' meetings, with integrity and accountability in the interests of the Company and the shareholders.

5. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานและงบประมาณของบริษัท ควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่บริษัทและกำไรสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น
6. มีอำนาจตรวจสอบและพิจารณาอนุมัติ นโยบาย แนวทาง และแผนการดำเนินงานสำหรับโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัท ตามที่ได้รับเสนอจากคณะกรรมการ และ/หรือ ฝ่ายบริหาร
7. คณะกรรมการมีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ อาทิเช่น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการซื้อหรือขายทรัพย์สินที่สำคัญตามกฎหมายของคณะกรรมการตลาดทุนหรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เป็นต้น
8. พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน รวมทั้งมีอำนาจแต่งตั้ง มอบหมาย หรือแนะนำให้ออกกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติในเรื่องหนึ่งเรื่องใดที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร
9. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนติดตามการดำเนินงานกิจการและการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
10. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัด ความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ตนหรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
11. กรรมการต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัททำขึ้นหรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัทหรือบริษัทในเครือ
12. ต้องมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ และดำเนินงานโดยรักษาผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีมาตรฐานและโปร่งใส
13. ดำเนินการให้บริษัทมีมาตรการการตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการจัดการความเสี่ยงและความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน โดยจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ติดตามและดำเนินการร่วมและประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบ
14. มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติเรื่องใดๆ ที่จำเป็น และเกี่ยวเนื่องกับบริษัท หรือที่เห็นว่าเหมาะสมและเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท

องค์ประกอบและคุณสมบัติ

1. คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร โดยคณะกรรมการบริษัทจะประกอบด้วย
 - กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
 - กรรมการที่มีได้เป็นผู้บริหาร
 - กรรมการที่มีได้เป็นผู้บริหาร ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ ในสัดส่วนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และมีจำนวนไม่ต่ำกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการอิสระและบุคคลที่เกี่ยวข้องถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนทุนจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้อง
2. กรรมการทุกท่านจะต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
3. กรรมการที่เป็นอิสระประกอบด้วยบุคคลต่างๆ ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ ประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งมีประสบการณ์ที่เหมาะสมและเป็นผู้ที่มีวิจรรย์ณญาณที่ดี ปราศจากความลำเอียง มีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจรวมบุคคลจากสาขาอาชีพใดก็ตามที่ได้รับความเห็นจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมในการนำเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นครั้งแรกของบริษัท

5. Determine goals, directions, policies, plans and budget of the Company; monitor and supervise the performance and administration of the Executive Committee to ensure that it is in accordance with the policies, and maximize economic value added to the Company and returns to the shareholders.
6. Have power to scrutinize and approve the policies, directions and action plans for the Company's large investment projects proposed by committees and/or the management.
7. Monitor and ensure that the Company has complied with the law on securities and exchange and the rules and regulations of the Stock Exchange of Thailand ("SET"), such as connected transactions, acquisition and disposal of assets as per the criteria of the Capital Market Supervisory Board or the SET or other laws relevant to the Company's business.
8. Consider and have power to determine organization structure, appoint, assign or advise the committees or the working groups to consider or perform any tasks as the Board may deem appropriate.
9. Monitor and follow up the Company's operational results to ensure consistency with the work plan and budget, and regularly follow up the business operation and performance of the management to ensure the Company's effective operation.
10. The Board members shall not operate any business which has the same nature as and is in competition with the Company's business, or not become a partner in an ordinary partnership or a partner who has unlimited liability in a limited partnership or not be a board member of a private company or other company operating business which has the same nature as and is in competition with the Company's business, either for his own benefits or other person's benefits, unless the annual general meeting of shareholders has been informed prior to the appointment.
11. The Board members shall notify the Company without delay if they have a stake, either directly or indirectly, in the Company's contract or when they decide to reduce or increase the number of shares or debentures held in the Company or its subsidiary company.
12. Be responsible for the shareholders and perform duties to protect the shareholders' optimum benefits, as well as disclose to the shareholders complete and accurate information up to the standards in place and with transparency.
13. Put in place internal audit measures, and establish an efficient internal control system, risk management system, and reliable financial reports, with Internal Audit Office designated to monitor and fulfill the tasks in coordination with the Audit Committee.
14. Have power to approve any relevant and necessary matters relevant to the Company or as deemed appropriate for the benefits of the Company.

Composition and qualifications

1. The Company's Board of Directors shall be composed of a total of at least five directors, and at least half of them shall have domicile in the kingdom. The Board shall comprise:
 - Executive directors
 - Non-executive directors
 - Non-executive directors who are independent directors in a proportion of at least one-third of the total number of directors, and not less than three persons. Each independent director and his/her related persons shall hold shares not exceeding 1% of the issued and paid-up registered capital of the Company and related companies.
2. Directors shall have qualifications according to Section 68 of the Public Limited Companies Act B.E. 2535, notifications of the SEC, and/or notifications of Capital Market Supervisory Board.
3. Independent directors are persons who have qualifications according to notifications of the SEC and/or notifications of Capital Market Supervisory Board, as well as have proper experience and good judgment without bias, and perform duties with fairness, who may come from any professions considered by the Nomination and Remuneration Committee appointed by the Board of Directors as a suitable for proposal for appointment as a director for the first time.

วาระการดำรงตำแหน่ง

1. การดำรงตำแหน่งของกรรมการ เมื่อมีการประชุมสามัญประจำปีของบริษัททุกๆ คราว ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสามของกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการที่แบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการซึ่งอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นออกจากตำแหน่งก่อน และถ้าตกลงกันในเรื่องการออกจากตำแหน่งไม่ได้ ให้ใช้วิธีจับสลาก กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับเลือกตั้งใหม่ได้
2. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ โดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
 - ผู้ถือหุ้นคนหนึ่ง มีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
 - ในการเลือกกรรมการ อาจใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล คราวละคนหรือคราวละหลายคนรวมกันเป็นคณะตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร แต่ในการลงมติแต่ละครั้งผู้ถือหุ้นต้องออกเสียงด้วยคะแนนที่มีอยู่ทั้งหมด จะแบ่งคะแนนเสียงแก่คนใดหรือคณะใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - การออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการให้ใช้เสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้เสนอรายชื่อกรรมการที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทแทนกรรมการที่ออกตามวาระ โดยจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอรายชื่อกรรมการที่จะได้รับการแต่งตั้งก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในแต่ละปี

3. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนอาจดำเนินการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการดังกล่าวแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน โดยมติดังกล่าวของคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนของกรรมการ

1. คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้กรรมการแต่ละคนสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ โดยเมื่อรวมบริษัทแล้วไม่เกินจำนวน 5 บริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานที่ และเพื่อให้กรรมการสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทได้อย่างเต็มที่
2. กรรมการไม่ควรรับเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท และการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

(ก) คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทมีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

1.	รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเริง	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
2.	รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
3.	นายนพพล เจสัน จิรสันต์	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
4.	นายกณวรรษน์ อรัญ	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
	นาย ธนภัทร พิมพาหุ	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

Term of office

1. At each annual general meeting of shareholders, one-third of the total directors are due to vacate the office. If the number of directors cannot be divided by three, the closest number to one-third shall apply. Directors who are in office the longest shall retire. If vacating the office cannot be mutually agreed, final decision shall be made by drawing lots. The retiring directors may be re-elected as the directors for another term.
2. The shareholders' meeting shall appoint directors by majority votes in accordance with the following criteria and methods:
 - Each shareholder shall have one vote for each share held.
 - In election of directors, votes shall be cast on the candidates either individually or as a group in the number required to be elected as deemed appropriate by the meeting. However, each candidate shall receive votes from each shareholder in the full amount of shares held by such shareholder. Votes cannot be divided to any particular person or group.
 - Election of directors shall require majority votes of shareholders. In case of a tie of votes, chairman of the meeting shall have a casting vote.

Nomination and Remuneration Committee shall propose candidates for election of the Company's directors to replace directors due to retire by rotation. Shareholders are also invited to propose the names of persons to be candidates ahead of the annual general meeting of shareholders in each year.

3. In case there is a vacancy for director other than retiring by rotation, the Nomination and Remuneration Committee may select and nominate a qualified person not having prohibited characteristics according to the law on public limited companies as a replacement at the next Board meeting, unless the remaining term of such vacancy is less than two months. The new director shall be in office for a period equal to the remaining term of the vacating director. The Board's resolution on this matter shall require votes of at least three-fourths of the number of the remaining directors.

Directorship in other listed company held by the Company's directors

1. Each directors is allowed to hold directorship in other listed companies not more than 5 listed companies, include of the company, to ensure the directors' efficiency and sufficient allocation of time to serve on the Company's Board of Directors.
2. Directors should avoid holding directorship in any other listed company that could create a conflict of interest with the Company and in performing their duty as the Company's director.

7.3 Information on Sub-Committees

(A) Audit Committee

As of 31 December 2023, the Company has 4 Audit Committee members as follows:

1.	Assoc. Prof. Kalyaporn Panmareng	Chairman of Audit Committee / Independent Director
2.	Assoc. Prof. Dr. Narong Yoothanom	Audit Committee Member / Independent Director
3.	Mr. Noppadon Jason Chirasanti	Audit Committee Member / Independent Director
4.	Mr. Kanawath Aran	Audit Committee Member / Independent Director
	Mr. Thanaphat Phimpahu	Secretary of Audit Committee.

ทั้งนี้ รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเร็ง ดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท โดยรองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเร็ง สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยกรุงเทพ สาขาบัญชี และระดับปริญญาโทจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สาขาบริหารธุรกิจ และปัจจุบันเป็นรองอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีปทุม

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบการสอบทานรายงานทางการเงินของบริษัท และสอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนจะต้องมีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท

อำนาจ หน้าที่ และคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. มีอำนาจในการเชิญฝ่ายบริหารหรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทมาร่วมประชุมชี้แจง ให้ความเห็น หรือจัดส่งเอกสารที่ร้องขอ ตามความจำเป็น
2. พิจารณาเสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีพร้อมทั้งค่าตอบแทนแก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อขอรับการแต่งตั้งจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี
3. รับทราบการปฏิบัติงานอื่นที่มีใช่งานสอบบัญชี พร้อมค่าตอบแทนจากงานดังกล่าว เพื่อพิจารณามิให้ผู้สอบบัญชีขาดความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน
4. พิจารณาตัดสินใจในกรณีที่ฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน
5. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. พิจารณาและให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน หรือเลิกจ้าง และพิจารณาความดีความชอบของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
7. พิจารณารายงานจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และหารือกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับนโยบายการประเมินและการบริหารความเสี่ยง
8. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเพื่อประชุมหารือ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
9. พิจารณารายงานทางการเงิน
 - สอบทานรายงานทางการเงิน และพิจารณาความครบถ้วนของข้อมูลที่คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ และประเมินความเหมาะสมของหลักการบัญชีที่ใช้ในรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปี
 - สอบทานประเด็นเกี่ยวกับการบัญชี และรายงานทางการเงินที่มีสาระสำคัญ รวมทั้งรายการที่มีความซับซ้อนหรือผิดปกติ และรายการที่ต้องใช้วิจารณญาณในการตัดสินใจ
 - สอบถามฝ่ายบริหาร และผู้สอบบัญชี เกี่ยวกับผลการตรวจสอบ ความเสี่ยงที่สำคัญเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน และแผนที่จะลดความเสี่ยงดังกล่าว
 - สอบทานการควบคุมภายในเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำงบการเงินกับผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายใน
10. พิจารณาการควบคุมภายใน
 - สอบทานว่าฝ่ายบริหารได้กำหนดให้มีการควบคุมภายใน รวมถึงการควบคุมภายในของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม และแนวทางการสื่อสารความสำคัญของการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งบริษัท
 - สอบทานเพื่อให้มั่นใจได้ว่า ฝ่ายบริหารได้นำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีเสนอไปปรับปรุงแก้ไขแล้ว
11. การตรวจสอบภายใน
 - สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน แผนงานประจำปี ตลอดจนบุคลากรและทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน
 - สอบทานกิจกรรมและการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบและกำกับ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าฝ่ายตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ
 - สอบทานประสิทธิผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในว่า ได้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน

Assoc. Prof. Kalyaporn Panmarerng is Audit Committee Chairman and Independent Director who has sufficient knowledge and experience in finance and accounting to review reliability of the Company's financial statements. Assoc. Prof. Kalyaporn Panmarerng graduated with a Bachelor's Degree in Accounting from Bangkok University and a Master's Degree in Business Administration, National Institution for Development Administration, and is currently Vice President of Sripatum University.

Audit Committee has duties and responsibilities to audit the Company's financial reports, and supervises the Company to have efficient and effective internal control and internal audit systems. At least one Audit Committee member shall have sufficient accounting knowledge and experience to audit reliability of the Company's financial statements.

Roles, Duties and Responsibilities of the Audit Committee

1. Have power to invite the management or officers of the Company to attend the meeting to clarify, provide an opinion, or provide the documents as requested and as necessary.
2. Consider, select, and nominate an independent person to serve as the Company's auditor and propose remuneration for such person in order to get an approval from the shareholders' meeting, as well as evaluate the performance of the auditor.
3. Acknowledge other non-audit operations and the remuneration in relation thereto to ensure independence of the auditor.
4. Consider and make decision in case the management and the auditor have contrasting opinions on the financial reports.
5. Consider the disclosure of connected transactions or transactions with possible conflict of interest to ensure conformity to the relevant laws and regulations and that the transactions are reasonable with maximum benefit to the Company.
6. Consider and approve the appointment, removal, transfer or termination of employment, and consider merits in the performance of Internal Audit Head.
7. Consider the reports from Risk Management Committee and discuss with the management on risk assessment and management policy.
8. Attend a joint meeting with the auditor, without the management's presence, at least once a year.
9. Consider the financial reports as follows:
 - Review the financial reports and ensure the accuracy and adequacy of the data acknowledged and assessed by the Audit Committee as regards the appropriateness of the accounting principles applied in the annual and quarterly financial reports;
 - Review the significant accounting issues and financial reports, including complex or unusual transactions which require judgment for making decisions;
 - Enquire the management and the auditor about the audit result, major risks relating to financial reporting and risk mitigation plan;
 - Review the internal control system in relation to the preparation of the financial statements with the auditor and the internal auditor.
10. Consider the internal control system as follows:
 - Review and ensure the management has established proper internal control system, internal control of information technology system, and guidelines for communicating the importance of internal control and risk management systems organization-wide;
 - Review and ensure the management has made remedy and improvement as recommended by the auditor and the internal auditor regarding the internal control.
11. Consider the internal audit system as follows:
 - Review and approve the Charter of Internal Audit Department, the annual audit plan, and also the personnel and resources necessary for the operation of Internal Audit Department;
 - Review the activity and the operation of the audit and compliance unit to ensure the Independence of Internal Audit Department;
 - Review and ensure that the internal audit performance complies with internal audit standards.

12. มีอำนาจในการดำเนินการตรวจสอบและสอบสวนตามที่จำเป็นในเรื่องต่างๆ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ได้แก่
- รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
13. การกำกับ การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- พิจารณากฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง และมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
 - สอบทานข้อตรวจพบขององค์กรที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลบริษัท และผลการติดตามการแก้ไข รวมถึงรายงานให้แก่คณะกรรมการบริษัท
 - สอบทานประสิทธิผลของระบบในการติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และผลการติดตามการแก้ไขในกรณีที่ไม่มีการปฏิบัติตาม
14. กำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน
- สอบทานให้มั่นใจว่าหลักจริยธรรมธุรกิจ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน และนโยบายในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ
 - ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม จรรยาบรรณ และนโยบายในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
15. ความรับผิดชอบอื่นๆ
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
 - สอบทานและประเมินกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และนำเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อมีการแก้ไข
 - จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท และลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีข้อมูลอย่างน้อยดังนี้ :
 - ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาด หลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร
 - ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบและคุณสมบัติ

1. คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการตรวจสอบทุกท่านจะต้องเป็นกรรมการบริษัท
2. คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คนและทำหน้าที่ประธานกรรมการตรวจสอบ 1 คน
3. กรรมการตรวจสอบจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้
 - 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการตรวจสอบรายนั้นๆ ด้วย

12. Have power to inspect and make enquiries about any of the following transactions or acts which might have material effects on the Company's financial position and operational performance:
 - Transactions with conflict of interest;
 - Fraud or unusual practice or material deficiency in the internal control system;
 - Violation of the law on securities and exchange, regulations of the SET and the laws relevant to the Company's business.
13. Monitor compliance with rules and regulations:
 - Consider regularly laws and regulations that have changed and have impacts on the Company's business operation;
 - Review the results or findings of regulatory bodies and results of remedial actions, and report the same to the Board of Directors;
 - Review the effectiveness of the monitoring system in relation to compliance with relevant laws and regulations and the remedial actions in case of non-compliance.
14. Monitor compliance with the business ethics and code of conduct for the management and the employees:
 - Review and ensure that the business ethics and code of conducts for the management and the employees and the policy to prevent conflict of interest have been made available in writing and acknowledged by the management and the employees;
 - Promote operation in compliance with the business ethics and code of conduct as well as the policy to prevent the conflict of interest.
15. Other responsibilities:
 - Perform any other acts as assigned by the Board of Directors and with consent of the Audit Committee;
 - Review and evaluate the Audit Committee Charter regularly, as well as propose it for approval by the Board when there are any changes thereto;
 - Prepare report of Audit Committee, duly signed by the Chairman of Audit Committee, for disclosure in the Company's annual report, containing at least the following details:
 - a) Opinion on the accuracy, completeness and reliability of the Company's financial report;
 - b) Opinion on the adequacy of the Company's internal control system;
 - c) Opinion on the Company's compliance with the law on securities and exchange, the SET regulations and the laws relevant to its business;
 - d) Opinion on the suitability of the auditor;
 - e) Opinion on the transaction with a possible conflict of interest;
 - f) Number of the Audit Committee meeting held and attendance by the individual Audit Committee members;
 - g) Opinion or overall observations received by Audit Committee from its performance of duties in accordance with the Charter; and
 - h) Other transactions that should be notified to the shareholders and general investors within the scope of duties and responsibilities designated by the Board of Directors.

Composition and qualifications

1. The Board meeting or the meeting of shareholders appoints Audit Committee. All Audit Committee must come from the Company's directors.
2. Audit Committee is composed of at least three independent directors, and one of whom shall serve as Chairman of the Audit Committee.
3. Audit Committee members shall be fully qualified as follows:
 - 1) Hold shares not exceeding one per cent of the total number of voting shares of the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, or juristic person who may have conflict of interest, including shares held by related persons of such audit director;

- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี)
- 4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้ง ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ความสัมพันธ์ตามที่กล่าวข้างต้นรวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลทำให้บริษัทหรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นำรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจาก บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
- 7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
- 8) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
- 9) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
- 10) ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- 11) มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบัญชีและ/หรือการเงินเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

- 2) Neither be nor have been a director participating in the management, an employee, staff, advisor who receives a salary, or controlling person of the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, same-level subsidiary company, or juristic person who may have conflict of interest, unless the foregoing status has ended for not less than two years prior to the date of filing the application with the SEC or prior to the date of appointment of audit director;
- 3) Not be a person related by blood or legal registration as father, mother, spouse, sibling, and child, including spouse of a child, of executive, major shareholder, controlling person, or a person nominated as an executive or controlling person of the Company or its subsidiary company (if any);
- 4) Neither have nor have had a business relationship with the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, or juristic person who may have conflict of interest, in the manner which may interfere with his/her independent judgment, or not be nor have been a major shareholder, non-independent director, or executive of a party having a business relationship with the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, or juristic person who may have conflict of interest, unless the foregoing relationship has ended for not less than two years prior to the date of filing the application with the SEC or prior to the date of appointment of audit director; as well as any normal business transaction for business operation, rent or lease of immovable property, transaction relating to assets or services, or granting or receipt of financial assistance through receiving or extending loans, guarantees, providing assets as collateral, and any other similar action, which result in the Company or the counterparty being subject to indebtedness to the other party in the amount of three percent or more of the net tangible assets of the Company or 20 million baht or more, whichever is lower. The amount of such indebtedness shall be calculated by the valuation method applicable to connected transactions pursuant to the Capital Market Supervisory Board Notification regarding criteria on connected transactions mutatis mutandis. The consideration of such indebtedness shall include indebtedness occurring during the period of one year prior to the date on which the business relationship with the person commences;
- 5) Neither be nor have been an auditor of the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, or juristic person who may have conflict of interest, and not be a major shareholder or a non-independent director, executive, nor managing partner of an audit firm which employs the auditor of the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, or juristic person who may have conflict of interest, unless the foregoing relationship has ended for not less than two years prior to the date of filing the application with the SEC or prior to the date of appointment of audit director;
- 6) Not be or never be professional service provider which includes legal or financial advisor who receives service fees of over 2 million baht per year from the Company, parent company, subsidiaries, affiliates or juristic persons who may have conflict of interest. In case professional service provider is a juristic person, being a major shareholder, non-independent director, executive or managing partner of professional service provider shall be included unless not being in the position for not less than two years prior to the date of filing the application with the SEC or prior to the date of appointment of audit director;
- 7) Not be a director who is appointed as representative of the Company's director, major shareholder or shareholder who is related person of the major shareholder of the Company;
- 8) Not have any other characteristics which prevent the director from expressing opinions independently on the Company's operation.
- 9) Not be a director assigned by the Board to make a decision on the business operation of the Company, parent company, subsidiary company, associated company, same-level subsidiary company, or juristic person who may have conflict of interest;
- 10) Not be a director of the parent company, subsidiary company, or same-level subsidiary company which is a listed company.
- 11) Have adequate knowledge and expertise to perform the duties as an audit officer. There shall be at least one member of the Audit Committee who has adequate knowledge and experience in accounting and/or finance to be able to review the reliability of the financial statements.

สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับมาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ กรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลงเพราะเหตุอื่นใดนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการตรวจสอบเพื่อให้กรรมการตรวจสอบมีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยบุคคลที่เป็นกรรมการตรวจสอบแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนทดแทน และบริษัทต้องแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันทีก่อนกรรมการตรวจสอบลาออกหรือถูกให้ออกก่อนครบวาระ

วาระการดำรงตำแหน่ง

วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ดำรงตำแหน่งต่อได้

(ข) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทมีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

1.	รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเร็ง	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2.	นายกณวรรณ อรัญ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3.	นายอนาวิน จิรธรรมศิริ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
	นาย ธนภัทร พิมพาหุ	เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาในเรื่องการบริหารความเสี่ยงโดยรวม เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ หรือความเสี่ยงอื่น ๆ ที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท เป็นต้น
- กำหนดกลยุทธ์โครงสร้างและทรัพยากรที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมหลัก โดยสามารถวิเคราะห์ ประเมิน วัดผล และติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- กำหนดวงเงินสูงสุดตามความเสี่ยงที่กำหนด (Risk Limit) ในมิติต่างๆ ที่มีความสำคัญ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
- กำกับดูแล ทบทวนและให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง วิธีปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน กลยุทธ์ และการวัดความเสี่ยงโดยรวมเพื่อให้มั่นใจได้ว่ากลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงได้นำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม
- กรรมการในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกคนมีหน้าที่เข้าประชุม ซึ่งอาจเป็นการเข้าประชุมด้วยตนเองหรือการเข้าร่วมประชุมทางโทรศัพท์ก็ได้
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาจเชิญบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมตามความจำเป็น ซึ่งจะต้องเป็นบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องหรือรับผิดชอบในวาระที่พิจารณาในที่ประชุม

องค์ประกอบและคุณสมบัติ

- คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย กรรมการไม่น้อยกว่า 3 คน

วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้ดำรงตำแหน่งต่อได้

The criteria and procedures for appointing Audit Committee members shall accord with the criteria and procedures for appointing directors. The retiring audit director may be re-elected to take office for another term. In case there is a vacancy for audit director other than retiring by rotation, the Board meeting or the shareholders' meeting may appoint a qualified person as a replacement so that the number of audit directors specified by the Board is complete. New director shall be in office for a period equal to the remaining term of the vacating director. The Company also has to notify the SET as soon as an audit director has resigned or been terminated before completion of the term of office.

Term of office

Term of office is 3 years. Retiring audit director may be re-appointed by the Board meeting or the meeting of shareholders to take office for another term.

(B) Risk Management Committee

As of 31 December 2023, the Company has 3 Risk Management Committee members as follows:

1.	Assoc. Prof. Kalyaporn Panmareng	Chairman of Risk Management Committee
2.	Mr. Kanawat Aran	Risk Management Committee Member
3.	Mr. Anavin Jiratomsiri	Risk Management Committee Member
	Mr. Thanaphat Phimpahu	Secretary of Risk Management Committee.

Roles, Duties and Responsibilities of the Risk Management Committee

1. Set out risk management policy and submit to the Board of Directors for consideration in relation to overall risk management, such as strategic risks, liquidity risks, credit risks, marketing risks, operational risks, or other risks that may be significant to the Company.
2. Set out strategies for the structure and resources to be used for risk management in accordance with risk management policy of the steel industrial sector so as to effectively analyze, assess, measure and monitor the risk management procedures.
3. Set out risk limits in important different dimensions for the Board's consideration.
4. Oversee, review and recommend to the Board concerning the risk management policy, standard practices, strategies and overall risk measurement to ensure the risk management strategies are implemented appropriately.
5. All Risk Management Committee members shall have the duty to attend the meeting. They may participate the meeting in person or by teleconference.
6. The Risk Management Committee may invite outsiders to join the meeting as necessary. They must be related to, or in charge of, the matter for consideration at the meeting.

Composition and qualifications

1. Board of Directors appoints Risk Management Committee.
2. Risk Management Committee is composed of at least three members, coming from directors.

Term of office

Risk Management Committee member has a term of office for three years. Retiring member may be re-appointed by the Board to take office for another term.

(ก) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทมีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

1.	รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2.	รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเริง	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3.	นายสงวนเกียรติ ลิ้มโนมนต์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4.	นายอนาวิล จิรธรรมศิริ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
	นางสาวศิริรัตน์ คงเพ็ญ	เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- มีบทบาทในการเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทนของประธานกรรมการ กรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการต่างๆ (ถ้ามี) (โดยขอรับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในภายหลัง)
- มีหน้าที่จัดทำนโยบายอัตราค่าตอบแทนและกำหนดเงื่อนไขในการว่าจ้างผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป
- มีหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของบุคคลากรที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป
- พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทและติดตามดูแลการดำเนินการ เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ทางด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัท รวมทั้ง แผนงานพัฒนาผู้บริหารของบริษัทด้วย
- จะทำการสรรหา และนำเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม สำหรับการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นครั้งแรก และพิจารณาผลงาน คุณสมบัติ และความเหมาะสมของกรรมการที่พ้นตำแหน่งและสมควรได้รับเลือกตั้งใหม่ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท

องค์ประกอบและคุณสมบัติ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ซึ่งประกอบด้วย กรรมการบริษัทไม่น้อยกว่า 3 คน โดยคณะกรรมการบริษัทจะแต่งตั้งประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทให้ดำรงตำแหน่งต่อได้

(จ) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทมีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

1.	รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2.	นายกณวรรณ อร์ญ	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3.	นายมาร์ค ดี. เรมีจัน	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4.	นายอนาวิล จิรธรรมศิริ	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
	นางสาวศิริรัตน์ คงเพ็ญ	เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(C) Nomination and Remuneration Committee

As of 31 December 2023, the Company has 4 Nomination and Remuneration Committee members as follows:

1.	Assoc. Prof. Dr. Narong Yoothanom	Chairman of Nomination and Remuneration Committee
2.	Assoc. Prof. Kalyaporn Panmareng	Nomination and Remuneration Committee Member
3.	Mr. Sanguankiat Lewmanomont	Nomination and Remuneration Committee Member
4.	Mr. Anavin Jiratomsiri	Nomination and Remuneration Committee Member
	Ms. Sirirat Khongpeng	Secretary of Nomination and Remuneration Committee.

Roles, Duties and Responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee

1. Provide recommendation to the Board of Directors regarding remuneration for Board Chairman and members, Audit Committee Chairman and members, and members of other committees (if any) (for proposal to the shareholders' meeting for approval afterward).
2. Establish remuneration rate policy and conditions for employing the executives from the level of vice president and higher.
3. Consider and determine qualifications and appropriateness of candidates for nomination as an executive from the level of vice president and higher.
4. Determine and make recommendations to the Board of Directors and monitor the operations in line with the vision and human resource strategies as well as executive development plan.
5. Select and nominate candidates for nomination as a director for the first time; consider performance, qualifications and appropriateness of the director who has completed his term of service and should be re-nominated for the Board's consideration and approval; and propose the qualified nominee to the shareholders' meeting for appointment as the Company's director.

Composition and qualifications

Nomination and Remuneration Committee is appointed by Board of Directors, being composed of at least three members and with Chairman appointed by the Board.

Term of office

Nomination and Remuneration Committee member has a term of office of three years. Retiring member may be re-appointed by the Board to take office for another term.

(D) Good Corporate Governance Committee

As of 31 December 2023, the Company has 4 Good Corporate Governance Committee members as follows:

1.	Assoc. Prof. Dr. Narong Yoothanom	Chairman of Good Corporate Governance Committee
2.	Mr. Kanawat Aran	Good Corporate Governance Committee Member
3.	Mr. Mark D. Remijan	Good Corporate Governance Committee Member
4.	Mr. Anavin Jiratomsiri	Good Corporate Governance Committee Member
	Ms. Sirirat Khongpeng	Secretary of Good Corporate Governance Committee.

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

1. เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท
2. กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. กำหนดและทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีอย่างสม่ำเสมอ
4. รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

องค์ประกอบและคุณสมบัติ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วย กรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการควรเป็นกรรมการอิสระ

วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการกำกับดูแลกิจการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทให้ดำรงตำแหน่งต่อได้

(จ) คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารของบริษัทมีจำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย

1.	นายอนาวิต จิรธรรมศิริ	ประธานกรรมการบริหาร
2.	นางสาวคู เมิน ไว	กรรมการบริหาร
3.	นางศรุตดา ชิน	กรรมการบริหาร
4.	นายปรมรัตน์ จุฬวนิช	กรรมการบริหาร
5.	นายกันตเมศร์ โชติจิราภิรมย์	กรรมการบริหาร
	นางสาวศิริรัตน์ คงเพ็ญ	เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่จัดการงานและดำเนินกิจการของบริษัทตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้ดำเนินการเฉพาะกรณี
2. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารธุรกิจของบริษัทตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้
3. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบอำนาจ
4. กิจการดังต่อไปนี้ให้เสนอเพื่อรับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อน
 - 4.1 เรื่องเกี่ยวกับนโยบายของบริษัท
 - 4.2 เรื่องที่หากทำไปแล้วจะเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างสำคัญแก่กิจการของบริษัท
 - 4.3 เรื่องที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายโดยคณะกรรมการบริษัทเอง
 - 4.4 เรื่องที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบที่บริษัทวางไว้
 - 4.5 เรื่องที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรเสนอเพื่ออนุมัติเป็นรายเรื่อง หรือตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทได้วางไว้
5. คณะกรรมการบริหารมีอำนาจและหน้าที่ ในการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดเพื่อบริหารบริษัทให้ประสบความสำเร็จ บรรลุเป้าหมายของบริษัท ซึ่งรวมถึง
 - 5.1 จัดทำและสอบทานวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ แผนทางการเงินและนโยบายที่สำคัญของบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

Roles, Duties and Responsibilities of the Corporate Governance Committee

1. Propose good governance principles to Board of Directors.
2. Oversee the Company's business operation in compliance with good governance principles, the Company's policy, and relevant laws.
3. Establish and review policy, regulations, and code of best practice regularly.
4. Report the Company's corporate governance operation to Board of Directors.

Composition and qualifications

Corporate Governance Committee is composed of at least three members, coming from directors, at least one of whom shall be an independent director. Chairman of Corporate Governance Committee should be an independent director.

Term of office

Corporate Governance Committee member has a term of office of three years. Retiring member may be re-appointed by the Board to take office for another term.

(E) Executive Committee

As of 31 December 2023, the Company has 5 Executive Committee members as follows:

1.	Mr. Anavin Jiratomsiri	Chairman of Executive Committee
2.	Ms. Koo Man Wai	Executive Committee Member
3.	Mrs. Sharuta Chin	Executive Committee Member
4.	Mr. Paramat Chulvanij	Executive Committee Member
5.	Mr. Kantameth Chotejirapirom	Executive Committee Member
	Ms. Sirirat Khongpeng	Secretary of Executive Committee.

Roles, Duties and Responsibilities of the Executive Committee

1. Have power to administer and operate the Company's business as defined or approved by the Board of Directors on a case by case basis.
2. Have power and duty in administering the Company's business according to the policies and work plans.
3. Have power as designated by Board of Directors.
4. Propose the following matters for prior approval from Board of Directors:
 - 4.1 Matters relating to the Company's policies;
 - 4.2 Matters that, if undertaken, may cause significant change to the Company's business;
 - 4.3 Matters relating to legal obligations that must be performed by the Board of Directors;
 - 4.4 Matters relating to the regulations that must be observed as required by the Company
 - 4.5 Matters that Executive Committee deems appropriate to seek approval case by case or according to the criteria set out by the Board.
5. Have power and duty to carry out the planned activities for the Company's success and achievement of targets comprising:
 - 5.1 Formulate and revise strategic objectives, financial plan, and key policies of the Company, and propose them to the Board of Directors for approval;

- 5.2 พิจารณากลับกรองแผนธุรกิจประจำปี งบประมาณค่าใช้จ่ายประเภททุน เป้าหมายการปฏิบัติงาน รวมถึงสิ่งที่ต้องริเริ่มต่างๆ ที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 5.3 พิจารณากลับกรองโครงการที่มีค่าใช้จ่ายประเภททุนที่เกินวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 5.4 พิจารณาและอนุมัติในเรื่องต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในอำนาจดำเนินการหรือได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท
- 5.5 พิจารณาทบทวนอำนาจดำเนินการในเรื่องต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในตารางการมอบอำนาจ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 5.6 จัดการและสร้างสมดุลระหว่างวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและวัตถุประสงค์ในระยะยาว
- 5.7 พัฒนาและดูแลทรัพยากรบุคคลให้ดำเนินไปตามกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล ที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ให้ความเห็นชอบไว้
- 5.8 ติดตามและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัทและความก้าวหน้าในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท
6. พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปีก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ ทั้งนี้ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทในกรณีเร่งด่วน และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบในที่ประชุมคราวต่อไป
7. อนุมัติการซื้อเศษเหล็กอันเป็นปกติธุระของบริษัท ในจำนวนไม่เกิน 10,000 เมตริกตันต่อรายการ หรือไม่เกิน 200 ล้านบาทต่อรายการ และไม่เกินจำนวน 60,000 เมตริกตันต่อเดือน หรือไม่เกิน 1,200 ล้านบาทต่อเดือน
8. อนุมัติการขายสินค้าอันเป็นปกติธุระของบริษัท ในจำนวนไม่เกิน 20,000 เมตริกตันต่อรายการ และไม่เกินจำนวน 60,000 เมตริกตันต่อเดือน
9. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการซื้อทรัพย์สินอันมีลักษณะเป็นการลงทุน (รวมถึงการซ่อมแซมเครื่องจักรและอุปกรณ์) นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในงบประมาณประจำปี ในวงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาท
10. อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญๆ ที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่จะได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้เคยมีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว
11. จัดสรรเงินบำเหน็จรางวัลซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้วแก่พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัท หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำกิจการให้บริษัท
12. แต่งตั้งหรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหารตามที่เห็นสมควรได้ และคณะกรรมการบริหารสามารถยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้

องค์ประกอบและคุณสมบัติ

1. คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร โดยสมาชิกคณะกรรมการบริหารมีจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน ซึ่งประกอบด้วย กรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัท
2. คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยบุคคลต่าง ๆ ที่มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เหมาะสม และเป็นผู้มีวิจรรย์ญาณที่ดีในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่ง

การดำรงตำแหน่งของกรรมการบริหารไม่มีการกำหนดให้ลาออกจากตำแหน่งตามวาระ อย่างไรก็ตาม เมื่อกรรมการบริษัท และ/หรือ ผู้บริหารของบริษัทท่านใดได้พ้นสภาพจากการเป็นกรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหารของบริษัท ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุอันใด ให้ถือว่ากรรมการบริษัท และ/หรือผู้บริหารของบริษัทท่านนั้นพ้นสภาพจากการเป็นกรรมการบริหารโดยทันที และให้บริษัทแต่งตั้งสมาชิกท่านใหม่เข้าดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยไม่ชักช้า

- 5.2 Examine and screen the annual business plan, capital expenditure budget, operational targets, and key initiatives, to achieve the defined goals and propose them to the Board for approval;
 - 5.3 Examine and screen projects with capital expenditure exceeding the amount set by the Board of Directors, and propose them to the Board for approval;
 - 5.4 Consider and approve the matters according to the delegation of authority or as authorized by the Board of Directors;
 - 5.5 Review the power to perform the tasks as listed in the delegation of authority table and propose them to the Board of Directors for approval;
 - 5.6 Manage and keep balance between short-term and long-term objectives;
 - 5.7 Develop and maintain human resources in line with the human resource strategy endorsed by Nomination and Remuneration Committee;
 - 5.8 Monitor and report the performance and progress of work to the Board of Directors in order to accomplish the Company's objectives.
6. Consider and examine annual budget allocation before submitting to the Board of Directors for consideration and approval, including the authority to consider and approve an amendment to the annual budget, as an urgent matter, during the time no Board meeting will be convened, which must thereafter be reported to the upcoming Board meeting.
 7. Approve purchase of scrap in the normal business operation in a volume up to 10,000 tons per transaction or not exceeding 200 million baht per transaction, and up to 60,000 tons per month or not exceeding 1,200 million baht per month.
 8. Approved sale of products in the normal business operation in a volume up to 20,000 tons per order and no exceeding 60,000 tons per month.
 9. Approve an expenditure for buying assets in a manner of investment (including machinery and equipment repairs) other than that identified in the annual budget in an amount not exceeding 30 million baht.
 10. Approve key investment expenditure indicated in the annual budget as assigned by the Board of Directors, or as earlier approved in principle by the Board.
 11. Allocate bonus as approved by the Board of Directors to the Company's permanent or contract employees or any other persons having performed work for the Company.
 12. Appoint or authorize any person or persons to act on behalf of Executive Committee as deemed appropriate, and the authority of whom may be revoked, withdrawn, changed or rectified by Executive Committee.

Composition and Qualifications

1. Board of Directors appoints Executive Committee, composed of at least three members including the Company's directors and executives.
2. Executive committee members shall be persons with appropriate qualifications and experience, as well as having discretion for operation to bring benefits to the Company's business operation.

Term of office

Executive director has no definite term of office, hence not required to retire by rotation. However, when any executive director and/or executive vacates the office for any reasons, such director and/or executive shall forthwith and no longer be executive director, and the Company shall appoint a new executive director as a replacement without delay.

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีผู้บริหารจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

1.	นายอนาวิต จิรธรรมศิริ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และรักษาการประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ
2.	นางสาวคู เมิน ไว	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการลงทุน
3.	นางศรุตดา ชิน	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านกลยุทธ์ธุรกิจ
4.	นายปรมัตต์ จุฬานิช	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน และผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานการเงินและบัญชี (CFO)
5.	นายกันตเมศร์ โชติจิราภิรมย์	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านบัญชี และผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- ควบคุม ดูแลการดำเนินงานกิจการ และ/หรือ บริหารงานประจำวันของบริษัท รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละวัน เพื่อเตรียมตัว และป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน
- ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ และ/หรือ คณะกรรมการบริหารของบริษัท
- มีอำนาจในการให้ความเห็นชอบนิติกรรมที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกรรมปกติของบริษัท เช่น การซื้อขาย การจัดหาสินค้า ค่าใช้จ่ายในการดำเนินธุรกรรมปกติ การลงทุน การจัดหาหรือการจำหน่ายไปซึ่งเครื่องมือ ทรัพย์สิน และบริการ เป็นต้น เพื่อผลประโยชน์ของบริษัท ภายใต้วงเงินอนุมัติที่กำหนด
- อนุมัติการซื้อเศษเหล็กอันเป็นปกติธุระของบริษัท ในจำนวนไม่เกิน 5,000 เมตริกตันต่อรายการหรือไม่เกิน 100 ล้านบาทต่อรายการ และไม่เกินจำนวน 30,000 เมตริกตันต่อเดือนหรือไม่เกิน 600 ล้านบาทต่อเดือน
- อนุมัติการขายสินค้าอันเป็นปกติธุระของบริษัท ในจำนวนไม่เกิน 10,000 เมตริกตันต่อรายการ และไม่เกินจำนวน 30,000 เมตริกตันต่อเดือน
- อนุมัติค่าใช้จ่ายในการซื้อทรัพย์สินอันมีลักษณะเป็นการลงทุน (รวมถึงการซ่อมแซมเครื่องจักรและอุปกรณ์) นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในงบประมาณประจำปี ในวงเงินไม่เกิน 15 ล้านบาทต่อรายการ
- เป็นผู้รับมอบอำนาจของบริษัทในการบริหารกิจการของบริษัทให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและ/หรือมติที่ประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการบริหารของบริษัททุกประการ
- มีอำนาจออกคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ บันทึก เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย และผลประโยชน์ของบริษัท และเพื่อรักษาระเบียบวินัยการทำงานภายในองค์กร
- มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนของบริษัทต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้องจำเป็น และเป็นการดำเนินธุรกรรมทางการค้าปกติ เพื่อผลประโยชน์ของบริษัท
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการและ/หรือคณะกรรมการบริหารของบริษัท รวมถึงการมอบอำนาจช่วงในการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเพื่อก่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงานของบริษัท

องค์ประกอบและคุณสมบัติ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้สรรหาและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะสรรหาและพิจารณาผู้สมัครบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของบริษัทและเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี

7.4 Executive Management Informaton

Name and Position of Management

As of 31 December 2023, the Company had 5 Executives as follows:

1.	Mr. Anavin Jiratomsiri	Chief Executive officer and Acting in Chief Operating Officer
2.	Ms. Koo Man Wai	Chief Investment Officer
3.	Mrs. Sharuta Chin	Chief Business Strategy Officer
4.	Mr. Paramat Chulvanij	Chief Financial Office And the person taking the highest responsibility in finance and accounting (CFO)
5.	Mr. Kantameth Chotejirapirom	Chief Accounting and Officer the person supervising accounting

Roles, Duties and Responsibilities of the Chief Executive Officer

1. Control and oversee the Company's business operation and/or daily administration, monitor and evaluate the Company's daily performance to be prepared for and prevent any risks that may arise from internal and external factors.
2. Undertake or perform in accordance with the policy, work plan and budget approved by the Company's Board of Directors and/or Executive Committee.
3. Have power to approve juristic act in relation to the Company's normal business undertaking, such as sale and purchase, procurement of goods, expenses for normal business undertaking, investment, acquisition or disposal of machine tools, properties, and services, etc. for the benefits of the Company within the approval limit set forth.
4. Approve purchase of scrap in the normal business operation in a volume up to 5,000 tons per transaction or not exceeding 100 million baht per transaction, and up to 30,000 tons per month or not exceeding 600 million baht per month.
5. Approve sale of products in the normal business operation in a volume up to 10,000 tons per transaction and not exceeding 30,000 tons per month.
6. Approve an expenditure for buying assets in a manner of investment (including machinery and equipment repairs) other than that identified in the annual budget in an amount not exceeding 15 million baht per transaction.
7. Be the authorized person of the Company for managing the business in accordance with the objectives, rules, policies, regulations, requirements, orders, resolutions of the shareholders' meeting and/or resolutions of the Company's Board of Directors and Executive Committee.
8. Have power to issue an order, regulation, notification, or memorandum to direct work performance in line with the policies and in the interests of the Company as well as to maintain work discipline of the organization.
9. Have power to act and represent the Company when contacting outside parties in relevant and necessary business in the normal business operation for the Company's benefits.
10. Perform any other duties as assigned by the Company's Board of Directors and/or Executive Committee, and delegate authority concerning the above tasks to allow for flexibility in the operation.

Composition and qualifications

Nomination and Remuneration Committee shall select and nominate to Board of Directors appointment of Chief Executive Officer. Nomination and Remuneration Committee shall select and screen qualified persons who have knowledge, capabilities, skills, and experience beneficial to the Company's operation and well understand the Company's business.

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทได้กำหนดให้การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท เป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทสามารถรับตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นในกลุ่มบริษัทได้ ทั้งนี้ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์โดยรวมแก่บริษัท และไม่กระทบต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ ในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทไปรับตำแหน่งกรรมการบริษัทที่บริษัทอื่นนอกเหนือจากบริษัทที่อยู่ภายในกลุ่มบริษัทให้การอนุมัติและการดำเนินการต่างๆ เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติและดำเนินการที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทได้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยจะมี KPI ประจำปีที่สอดคล้องกับ KPI รวมของบริษัท การพัฒนาปรับเงินเดือนประจำปีจะขึ้นกับผลสำเร็จของงานตามที่ได้กำหนดเป้าหมาย KPI ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผลการประเมินการปรับขึ้นเงินเดือนจะถูกเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติในลำดับต่อไป

7.5 ค่าตอบแทนผู้บริหาร และพนักงาน

1) การพิจารณาผลตอบแทนระยะสั้น ได้แก่ การจ่ายเงินเดือนและการจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ดำเนินการดังนี้

- พิจารณากำหนดโครงสร้างการจ่ายเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) และอัตราการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของผู้บริหารและพนักงานของบริษัท
- พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การวัดผลความสำเร็จของการดำเนินงานของบริษัท เป็นคะแนน KPI (Key Performance Indicators) เพื่อใช้ในการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนและการจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) ให้กับผู้บริหาร โดยพิจารณาจากงบประมาณประจำปีและการบรรลุเป้าหมายหลักของบริษัทรวมทั้งสภาวะตลาดและเศรษฐกิจ และอยู่ในระดับอุตสาหกรรมเดียวกัน แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
- พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ซึ่งต้องเป็นไปตาม KPI รวมทั้งบริษัท เพื่อใช้ในการพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนและการจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส)
- พิจารณาผลประโยชน์ และสวัสดิการอื่นๆ ของผู้บริหารและพนักงาน ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน เช่น ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก ทุนการศึกษา ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปต่างประเทศ รางวัลอายุงาน รางวัลพนักงานดีเด่นด้านการมาปฏิบัติงาน เป็นต้น

2) การพิจารณาผลตอบแทนระยะยาว ได้แก่ การจ่ายเงินเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อออกจากงาน ดำเนินการดังนี้

- บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนการออมเงินของพนักงาน ตั้งแต่ปี 2554 พนักงานสามารถจ่ายในอัตรา 3% 5% 7% 10% 12% ถึง 15% โดยบริษัทฯ จ่ายสมทบในอัตรา 3% 5% 7% ของฐานเงินเดือน ตามอายุงานและความสมัครใจของพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหาร โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนอีสท์สปริง (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งจะจ่ายเงินคืนให้พนักงานเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อพนักงานออกจากงาน
- บริษัทได้จัดทำการประเมินผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณอายุ หรือเมื่อออกจากงาน โดยคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งเกิดจากประมาณการเกี่ยวกับภาระผูกพันผลประโยชน์ของพนักงานที่ได้สิทธิรับเงินชดเชยเมื่อเกษียณอายุตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน โดยภาระผูกพันดังกล่าวได้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระและจากข้อสมมติฐานทางคณิตศาสตร์ประกันภัยตามวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) อันเป็นประมาณการจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายในอนาคตโดยคำนวณบนพื้นฐานของเงินเดือนพนักงาน อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน อัตราการมรณะ อายุงาน และปัจจัยอื่นๆ

Directorship in other listed company held by Chief Executive Officer

The Board of Directors allows the Chief Executive Officer to take directorship in other companies and they are appointed as directors of companies in the Group: in all it is of benefit to the Company, not affecting the performance of their respective duties and responsibilities. In case that the Chief Executive Officer are appointed as director of companies other than companies in the Group; the approval process shall be in accordance with the Corporate Authority Index and proceeds as approved by the Board of Directors.

Performance Assessments of the Chief Executive Officer

The Company has conducted performance assessments of the Chief Executive Officer. The Chief Executive Officer is assigned with annual Key Performance or KPI corresponding to the overall KPI of the Company. Annual salary adjustments are according to achievements as per the KPI targets of CEO. The resulting salary increase shall be proposed to the NRC Committee for consideration and approval.

7.5 Remuneration of Executives and Employees

1) Considering short-term compensation, including salary payments and annual award payments (bonuses), is as follows:

- To determine the salary structure, annual reward (bonus), and annual salary increase rate of the Company's executive and employees.
- To consider setting criteria for measuring the success of the Company's operations as KPI score to be used for adjusting salary rates and annual reward (bonus) payments to executives and employees based on the annual budget and the achievement of the company's main goals, as well as market and economic conditions at the same industry level and propose to the Board of Directors for further approval.
- To determine the criteria for assessing executive with the overall company KPIs to consider adjusting the salary rate and annual reward payment (bonus).
- To consider the benefits and other welfare of the Company's employees, both monetary and non-monetary such as health insurance, accident insurance, annual health checkup, OPD medical expenses, scholarships, allowance and cost of international trip, award for years of work, best employee award (operation) etc.

2) Considering long-term compensation, including paying at retirement or when leaving work, is follows:

- The company has established a provident fund for employees to support the savings of employees. Since 2011, employees can pay at the rate 3%, 5%, 7%, 10%, 12% to 15%, the company contributes at the rate of 3%, 5%, 7% of salary base based on the age of employment and employee voluntary. The fund, which is managed by Eastspring Asset Management (Thailand) Company Limited, it will be paid back to the employee upon retirement or when leaving work.
- The Company conducts an assessment of employee benefits upon retirement or when leaving work. The actuarial calculation is based on estimating the employee benefit obligations entitled to retirement pay under the Labor Protection Act. The obligation is calculated by an independent actuary and based on actuarial assumptions using the Projected Unit Credit Method, estimated from the present value of the cash flows of the expected benefits pay in the future. It is calculated based on employee salary, employee turnover rate, mortality rate, service life, and other factors.

3) การจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท

ผลประโยชน์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ผู้บริหาร	พนักงาน	รูปแบบการจ่าย	วัตถุประสงค์การจ่ายค่าตอบแทน
ผลประโยชน์ระยะสั้น					
1. เงินเดือน	✓	✓	✓	เงินสด	จูงใจและรักษาพนักงานที่มีความสามารถและตอบแทนการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามตำแหน่ง
2. เงินรางวัลประจำปี (โบนัส)	✓	✓	✓	เงินสด	เพื่อเป็นรางวัลตอบแทนความสำเร็จของผลงานที่กำหนดไว้ประจำแต่ละปี
ผลประโยชน์ระยะยาว					
1. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	✓	✓	✓	เงินสด	สร้างความมั่นคงปลอดภัยให้พนักงาน
2. เงินชดเชยเมื่อเกษียณอายุ	✓	✓	✓	เงินสด	จูงใจพนักงานให้ทำงานกับบริษัท

ค่าตอบแทนผู้บริหารที่เป็นตัวเงิน

ผู้บริหาร 5 ราย ได้รับค่าตอบแทนในรูปแบบเงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนอื่นๆ เช่น เงินประกันสังคม เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น โดยการให้โบนัสแก่ผู้บริหารจะพิจารณาจากผลกำไรจากการดำเนินงาน และผลงานของผู้บริหารแต่ละท่าน ค่าตอบแทนผู้บริหารในปี 2564 รวม 7,805,352 บาท, ปี 2565 รวม 17,569,464 บาท (โดย นายปรมัตต์ จุฬวนิช และนายกันตเมศร์ โชติจิราภิรมย์ ได้รับค่าตอบแทนไม่ครบ 12 เดือน เนื่องจากเข้าดำรงตำแหน่งระหว่างปี) และปี 2566 รวม 25,740,409 บาท ตามลำดับ

ค่าตอบแทนอื่นๆ

สำหรับรอบปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนอื่นๆ ให้ผู้บริหารของบริษัทฯ จำนวน 5 ราย ในรูปแบบของเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ค่าเดินทาง ค่าน้ำมัน และค่าโทรศัพท์ เป็นต้น

เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่ผู้บริหาร โดยบริษัทฯ ได้สมทบในอัตราร้อยละ 3-7% ของเงินเดือน โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 5 ราย เป็นจำนวนเงินรวม 0.64 ล้านบาท และในปี 2566 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 5 ราย เป็นจำนวนเงินรวม 0.94 ล้านบาท

7.6 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บริษัทฯ มีจำนวนพนักงานทั้งหมด 269 คน ประกอบด้วยพนักงานตามสายงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม ดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน (คน)		
	2566	2565	2564
ฝ่ายบริหาร	5	5	4
ฝ่ายผลิต	177	103	44
ฝ่ายโลจิสติกส์	8	9	14
ฝ่ายควบคุมคุณภาพ/ช่างเทคนิค	16	9	3

3) The remuneration of the Company

Benefits	Chief Executive Officer	Executive	Employees	Type of payment	Remuneration Objective
Short-term benefits					
1. Salary	✓	✓	✓	Cash	Motivate and retain knowledgeable, competent employees and reward them for performing their duties and responsibilities according to their positions.
2. Annual bonus	✓	✓	✓	Cash	As a reward for the achievement of the results determined each year.
Long-term benefits					
1. Provident fund	✓	✓	✓	Cash	Create security and safety for employees.
2. Retirement compensation	✓	✓	✓	Cash	Motivate employees to work with the Company.

Monetary remuneration of Executives

5 executives have received remuneration in form of salary, bonus, and other remuneration such as social security contribution, provident fund, etc. Bonus payment to executives is considered based on profit from operation and individual executives' performance. Executives' remuneration in 2021 totaled 7,805,352 baht, In 2022 totaled 17,569,464 baht. (Mr. Paramat Chulvanij and Mr.Kantameth Chotejirapirom received remuneration that was not based on a full 12-month year since they held positions during the intervals of the period.) and In 2023 totaled 25,740,409 baht

Non-monetary remuneration

The Company paid other remuneration to 5 executives in the form of social security fund contributions, travel expenses, fuel, and telephone bills, etc.

Provident funds

The Company established a provident fund for executives by contributing 3-7 percent of salary. In 2022, the Company contributed a total of THB 0.64 million and In 2023, the Company contributed a total of THB 0.94 million to the provident fund for 5 executives.

7.6 Employee Data

The Company has 269 staff as of 31 December in total.

Department	Number of Staff (persons)		
	2023	2022	2021
Management	5	5	4
Production	177	103	44
Logistice	8	9	14
Quality Control	16	9	3

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน (คน)		
	2566	2565	2564
ฝ่ายซ่อมบำรุง	15	19	12
ฝ่ายความปลอดภัย	3	3	3
ฝ่ายบัญชี	2	1	3
ฝ่ายการเงิน	2	3	4
ฝ่ายบุคคลและสวัสดิการ	16	17	14
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	2	2	1
ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์	1	1	1
ฝ่ายการตลาด	2	1	1
ฝ่ายจัดซื้อ	14	10	6
ฝ่ายความรับผิดชอบต่อสังคม	6	6	6
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	2	-
รวม	269	191	116

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัท்ய่อยมีจำนวนพนักงานทั้งหมด 54 คน ประกอบด้วยพนักงานตามสายงานดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนพนักงาน (คน)		
	2566	2565	2564
ฝ่ายวิศวกรรม	19	12	15
ฝ่ายพัฒนารูธุรกิจ	2	2	-
ฝ่ายบริหารโครงการ	-	-	2
ฝ่ายบัญชีและการเงิน	13	9	10
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	10	9	11
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	2	2
ฝ่ายบริหาร	9	5	10
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	1	-	1
ฝ่ายโลจิสติกส์	-	-	17
ฝ่ายกฎหมาย	1	-	1
รวม	54	39	69

ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

ในปี 2566 บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน ดังนี้

ค่าตอบแทนพนักงานของบริษัท (ไม่รวมผู้บริหาร)

ปี 2564 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร อันได้แก่ เงินเดือน ค่าแรง ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่าครองชีพ และสวัสดิการอื่นๆ จำนวนรวม 32.93 ล้านบาท และปี 2565 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร อันได้แก่ เงินเดือน ค่าแรง ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่าครองชีพ และสวัสดิการอื่นๆ จำนวนรวม 53.67 ล้านบาท

ปี 2566 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร อันได้แก่ เงินเดือน ค่าแรง ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่าครองชีพ และสวัสดิการอื่นๆ จำนวนรวม 76.09 ล้านบาท ตามลำดับ

Department	Number of Staff (persons)		
	2023	2022	2021
Maintenance	15	19	12
Safety	3	3	3
Accounting	2	1	3
Finance	2	3	4
Human Resource	16	17	14
Internal Audit	2	2	1
Investor Relations	1	1	1
Marketing	2	1	1
Purchasing	14	10	6
Corporate Social Responsibility (CSR)	6	6	6
IT	-	2	-
Total	269	191	116

As of 31 December 2023, its subsidiaries had 54 staff in total.

Department	Number of Staff (persons)		
	2023	2022	2021
Engineering	19	12	15
Business Development	2	2	-
Project Management	-	-	2
Accounting and Finance	13	9	10
Human Resource	10	9	11
Information Technology (IT)	2	2	2
Management	9	5	10
Internal Audit	1	-	1
Logistics	-	-	17
Legal	1	-	1
Total	54	39	69

The Company and its subsidiaries has never had any labor disputes in the past three years.

In 2023, the Company and its subsidiaries has paid compensation to its employees as follows:

The total compensation for the Company's employees in year 2020 and 2021 amounted to approximately 60.81 million Baht and 32.93 million Baht, respectively. It consisted of salaries, wages, overtime pay, allowances, living expenses, bonuses and other welfare.

The total compensation for the Company's employees in year 2022 amounted to approximately 53.67 million Baht, respectively. It consisted of salaries, wages, overtime pay, allowances, living expenses, bonuses and other welfare.

The total compensation for the Company's employees in year 2023 amounted to approximately 76.09 million Baht, respectively. It consisted of salaries, wages, overtime pay, allowances, living expenses, bonuses and other welfare.

ค่าตอบแทนพนักงานของบริษัทย่อย (ไม่รวมผู้บริหาร)

ปี 2564 บริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร อันได้แก่ เงินเดือน ค่าแรง ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่าครองชีพ และสวัสดิการอื่นๆ จำนวนรวม 53.42 ล้านบาท และปี 2565 บริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร อันได้แก่ เงินเดือน ค่าแรง ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่าครองชีพ และสวัสดิการอื่นๆ จำนวนรวม 41.29 ล้านบาท

และปี 2566 บริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่พนักงานที่ไม่ใช่ผู้บริหาร อันได้แก่ เงินเดือน ค่าแรง ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่าครองชีพ และสวัสดิการอื่นๆ จำนวนรวม 35.91 ล้านบาท ตามลำดับ

การสรรหาบุคลากร

บริษัทมีนโยบายและกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ คุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ สภาพร่างกาย และข้อกำหนดอื่นที่จำเป็นแก่พนักงานในตำแหน่งนั้นๆ โดยประกาศรับสมัครงานผ่านเว็บไซต์จัดหางาน หรือผ่านตัวกลาง

การพัฒนาบุคลากร

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดการอบรมในรูปแบบ In-House และภายในองค์กร มีทั้งสิ้นจำนวน 29 หลักสูตร ดังนี้

ลำดับ	หลักสูตร	วันที่	สถานที่	จำนวนผู้เข้าอบรม
1	กระบวนการสร้างสุข กับ เชวัวร์ สติล รุ่น 1	18 ม.ค. 66	ห้องประชุมโรงงาน	9
2	กระบวนการสร้างสุข กับ เชวัวร์ สติล รุ่น 2	15 ก.พ. 66	ห้องประชุมโรงงาน	4
3	หลักเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดประสิทธิภาพการประยุกต์ใช้หลักการเศรษฐกิจหมุนเวียนในองค์กร	08 มี.ค. 66	จังหวัดนครราชสีมา	2
4	กระบวนการสร้างสุข กับ เชวัวร์ สติล รุ่น 3	15 มี.ค. 66	ห้องประชุมโรงงาน	3
5	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม	15 มี.ค. 66	จังหวัดกรุงเทพฯ	2
6	กระบวนการสร้างสุข กับ เชวัวร์ สติล รุ่น 4	19 เม.ย. 66	ห้องประชุมโรงงาน	12
7	กระบวนการสร้างสุข กับ เชวัวร์ สติล รุ่น 5	17 พ.ค. 66	ห้องประชุมโรงงาน	32
8	กิจกรรมส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	30-31 พ.ค. 66	จังหวัดระยอง	2
9	กระบวนการสร้างสุข กับ เชวัวร์ สติล รุ่น 6	21 มิ.ย. 66	ห้องประชุมโรงงาน	51
10	กระบวนการสร้างสุข กับ เชวัวร์ สติล รุ่น 7	19 ก.ค. 66	ห้องประชุมโรงงาน	14
11	กระบวนการสร้างสุข กับ เชวัวร์ สติล รุ่น 8	16 ส.ค. 66	ห้องประชุมโรงงาน	18

Compensation of employees of its subsidiaries (excluding executives)

The total compensation for the Company's employees in year 2020 and 2021 amounted to approximately 57.74 million baht and 53.42 million baht, respectively. It consisted of salaries, wages, overtime pay, allowances, living expenses, bonuses and other welfare.

The total compensation for the Company's employees in year 2022 amounted to approximately 41.29 million baht, respectively. It consisted of salaries, wages, overtime pay, allowances, living expenses, bonuses and other welfare. The total compensation for the Company's employees in year 2023 amounted to approximately 35.91 million baht, respectively. It consisted of salaries, wages, overtime pay, allowances, living expenses, bonuses and other welfare.

Personnel Recruitment

The Company has had a fair recruitment policy and procedure, considering the qualifications, educational background, experiences, physical, conditions and other requirements for employees in individual positions in several channels, as follows: constantly communicating recruitment opportunities on the Internet or recruitment agency service.

Employees Development

In 2023, the Company focused on training and development via the online system in the New Normal. The Company has organized a total of 29 training courses both in-house and public training courses, as follows:

No.	Cours	Date	Place	Quantity of Trainees
1	The processing of create happiness with Chow Steel 1 st generation	18 Jan 2023	Factory Meeting Room	9
2	The processing of create happiness with Chow Steel 2 nd generation	15 Feb 2023	Factory Meeting Room	4
3	Evaluation criteria and performance indicators for applying circular economy principles in organizations	8 Mar 2023	Nakhon Ratchasima	2
4	The processing of create happiness with Chow Steel 3 rd generation	15 Mar 2023	Factory Meeting Room	3
5	Project to promote mining and primary industries to meet social responsibility standards	15 Mar 2023	Bangkok	2
6	The processing of create happiness with Chow Steel 4 th generation	19 Apr 2023	Factory Meeting Room	12
7	The processing of create happiness with Chow Steel 5 th generation	17 May 2023	Factory Meeting Room	32
8	Activities to promote the exchange of knowledge and experiences in social responsibility	30-31 May 2023	Rayong Province	2
9	The processing of create happiness with Chow Steel 6 th generation	21 Jun 2023	Factory Meeting Room	51
10	The processing of create happiness with Chow Steel 7 th generation	19 Jul 2023	Factory Meeting Room	14
11	The processing of create happiness with Chow Steel 8 th generation	16 Aug 2023	Factory Meeting Room	18

ลำดับ	หลักสูตร	วันที่	สถานที่	จำนวน ผู้เข้าอบรม
12	กระบวนการสร้างสุข กับ เซอร์ สเตล รุ่น 9	20 ก.ย. 2566	ห้องประชุมโรงงาน	3
13	กระบวนการสร้างสุข กับ เซอร์ สเตล รุ่น 10	18 ต.ค. 2566	ห้องประชุมโรงงาน	5
14	ฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ	25 ก.ย. 2566	ห้องประชุมโรงงาน	60
15	การคำนวณส่วนผสมของวัสดุประกอบที่เหมาะสม ในขั้นตอนการหลอมเหล็ก รุ่นที่ 1	20 ต.ค. 2566	ห้องประชุมโรงงาน	28
16	การคำนวณส่วนผสมของวัสดุประกอบที่เหมาะสม ในขั้นตอนการหลอมเหล็ก รุ่นที่ 2	27 ต.ค. 2566	ห้องประชุมโรงงาน	30
17	ร่วมประชุมเครือข่าย CSR-DPIM Network ประจำปี 2566	7-10 พ.ย. 2566	จังหวัดเชียงใหม่	1
18	กระบวนการสร้างสุข กับ เซอร์ สเตล รุ่น 11	15 พ.ย. 2566	ห้องประชุมโรงงาน	9
19	ส่วนประกอบของเครื่องจักร/อุปกรณ์ แนวทางวิธีการบำรุงรักษา ซ่อมแซม รุ่นที่ 1	17 พ.ย. 2566	ห้องประชุมโรงงาน	30
20	Anti Corruption การต่อต้านทุจริตในองค์กร	22 พ.ย. 2566	ห้องประชุมโรงงาน	23
21	ส่วนประกอบของเครื่องจักร/อุปกรณ์ แนวทางวิธีการบำรุงรักษา ซ่อมแซม รุ่นที่ 2	24 พ.ย. 2566	ห้องประชุมโรงงาน	30
22	การตรวจสอบคุณภาพเหล็ก รุ่นที่ 1	15 ธ.ค. 2566	ห้องประชุมโรงงาน	30
23	กระบวนการสร้างสุข กับ เซอร์ สเตล รุ่น 12	20 ธ.ค. 2566	ห้องประชุมโรงงาน	6
24	ส่วนประกอบของเครื่องจักร/อุปกรณ์ แนวทางวิธีการบำรุงรักษา ซ่อมแซม รุ่นที่ 3	22 ธ.ค. 2566	ห้องประชุมโรงงาน	30

หลักสูตรของสำนักงานกรุงเทพ จำนวน 5 หลักสูตร

ลำดับ	หลักสูตร	วันที่	สถานที่	จำนวน ผู้เข้าอบรม
25	โครงการพัฒนาวิชาชีพเลขานุการบริษัท ปี 2566 (Online)	16, 20, 21, 23, 26, 29, 30 มิ.ย. 2566	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	1
26	ยกระดับกระตาดำทำการ Anti-Corruption Working Paper	20-21 มิ.ย. 2566	CAC และสภาวิชาชีพบัญชี	1
27	การบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง	29 ส.ค. 2566	CAC และสภาวิชาชีพบัญชี	1
28	CFO Refresher Course 2023 (Online Class)	15 พ.ย. 2566	CAC และสภาวิชาชีพบัญชี	1
29	กระแสเงินสดและงบประมาณเงินสด 15/12	29 พ.ย. 2566	สภาวิชาชีพบัญชี	1

No.	Cours	Date	Place	Quantity of Trainees
12	The processing of create happiness with Chow Steel 9 th generation	20 Sep 2023	Factory Meeting Room	3
13	The processing of create happiness with Chow Steel 10 th generation	18 Oct 2023	Factory Meeting Room	5
14	Fire evacuation practice	25 Sep 2023	Factory Meeting Room	60
15	Calculating the appropriate composition of composite materials in the steel melting process. 1 st generation	20 Oct 2023	Factory Meeting Room	28
16	Calculating the appropriate composition of composite materials in the steel melting process. 2 nd generation	27 Oct 2023	Factory Meeting Room	30
17	The Meeting of CSR-DPIM Network, 2023	7-10 Nov 2023	Chaing Mai Province	1
18	The processing of create happiness with Chow Steel 11 th generation	15 Nov 2023	Factory Meeting Room	9
19	Parts of machinery/equipment and the maintenance and retain 1 st generation	17 Nov 2023	Factory Meeting Room	30
20	Anti-Corruption	22 Nov 2023	Factory Meeting Room	23
21	Parts of machinery/equipment and the maintenance and retain 2 nd generation	24 Nov 2023	Factory Meeting Room	30
22	Steel quality inspection 1 st Generation	15 Dec 2023	Factory Meeting Room	30
23	The processing of create happiness with Chow Steel 12 th generation	20 Dec 2023	Factory Meeting Room	6
24	Parts of machinery/equipment and the maintenance and retain 3 rd generation	22 Dec 2023	Factory Meeting Room	30

The courses of Headquarters 5 courses

No.	Cours	Date	Place	Quantity of Trainees
25	Company Secretary Professional Development, 2023 (Online)	16, 20, 21, 23, 26, 29, 30 Jun 2023	Thai Listed Companies Association	1
26	Anti-Corruption Working Paper	20-21 Jun 2023	CAC and the Federation of Accounting Professions	1
27	The Security management for senior executives	29 Aug 2023	CAC and the Federation of Accounting Professions	1
28	CFO Refresher Course 2023 (Online Class)	15 Nov 2023	CAC and the Federation of Accounting Professions	1
29	Cash flow and cash budget 15/12	29 Nov 2023	The Federation of Accounting Professions	1

จำนวนชั่วโมงอบรมต่อคนต่อปี (ชั่วโมงต่อคนต่อปี)	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
พนักงาน	6 ชั่วโมง	6 ชั่วโมง	6 ชั่วโมง
ผู้บริหาร	12 ชั่วโมง	6 ชั่วโมง	6 ชั่วโมง

สวัสดิการ บริษัทได้จัดกิจกรรมเพิ่มเติมให้กับพนักงาน ได้แก่



- มอบรางวัลอายุงาน โดยมอบให้กับพนักงานที่มีอายุครบ 10 ปี และ 15 ปี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานที่มีความรักในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- กิจกรรม Casual Lunch เป็นกิจกรรมทุกๆ เดือน เดือนละ 1 ครั้งที่จะให้พนักงานทุกคนได้มีทำกิจกรรมร่วมกัน เช่น รับประทานอาหาร ทำ D.I.Y. เล่นเกมส์ และกิจกรรมอื่นๆ ตามที่เจ้าภาพแต่ละแผนกจัดขึ้นโดยจะใช้เวลาช่วงกลางวันไปถึงช่วงบ่าย โดยไม่กำหนดว่าจะต้องเป็นกิจกรรมในรูปแบบไหน แต่สำคัญต้องเป็นกิจกรรมที่พนักงานได้ใช้เวลาาร่วมกัน ได้สนทนากัน เพิ่มความสัมพันธ์ของคนในแผนก
- กิจกรรม Company Outing & Team Building เดินทางไปพักผ่อนประจำปี ณ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อเป็นการขอบคุณทีมงานที่ได้ร่วมทุ่มเททำงาน สร้างความสำเร็จร่วมกันในปีที่ผ่านมา โดยได้จัดกิจกรรม Team Building เพื่อให้พนักงานได้ทำความรู้จักกัน และงาน Night Party ที่เปิดโอกาสให้ทุกคนได้โชว์ไอเดียการแต่งกายมาประชันรางวัลใหญ่
- กิจกรรม Team Building ที่ Bounce Thailand เพื่อเป็นกิจกรรมที่ทำให้พนักงานและผู้บริหารทุกคนรู้จักพบปะและสานสัมพันธ์กันในแต่ละฝ่าย รวมถึงเป็นการพักผ่อน โดยมี คุณอนาวิน จิระธรรมศิริ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร นำทีมผู้บริหารและพนักงานร่วมกิจกรรมดังกล่าว

การดูแลสุขภาพและการป้องกันโรคต่างๆ

บริษัทได้ใส่ใจดูแลสุขภาพ โดยประเมินภาวะเสี่ยงด้านสุขภาพ พร้อมเฝ้าระวังป้องกันโรคต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพดี ปราศจากโรคร้าย เช่น

- จัดให้มีห้องพยาบาล
- ห้องน้ำสะอาด จุดล้างมือ พร้อมด้วยน้ำสบู่ล้างมือ
- เครื่องวัดอุณหภูมิร่างกาย และเจลล้างมือ เข้า-ออก สำนักงานใหญ่/โรงงาน
- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- ใส่หน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าในขณะการทำงาน เพื่อป้องกันเชื้อโรค
- ทำความสะอาดสำนักงานทุกวัน และสเปรย์แอลกอฮอล์ทำความสะอาดในแต่ละพื้นที่
- ฉีดพ่นฆ่าเชื้อโรคตามพื้นที่เสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เช่น บริเวณบ่อน้ำยวมที่โรงงาน เป็นต้น
- การจัดประชุม VDO Conference
- การจัดทำแผนแยกพื้นที่ทำงาน เช่น Work From Home เพื่อลดการแออัดในพื้นที่ทำงาน ลดความเสี่ยงจากการเดินทางตามมาตรการของรัฐ
- ให้อาหารกลางวันพนักงานโดยได้รับค่าจ้างเพื่อรับวัคซีนป้องกันเชื้อไวรัส COVID-19 และพักผ่อนจากผลข้างเคียงที่อาจเกิดขึ้น
- ประชาสัมพันธ์และรณรงค์การป้องกันโรคต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

Training Hours (hours per person per year on average)	2023	2022	2021
Employees	6 Hours	6 Hours	6 Hours
Executives	12 Hours	6 Hours	6 Hours

Benefits: The Company organized additional activities to improve its employee, as follows:

- Award were presented to employees whose employment period was at least 10 and 15 years to boost the morale and encouragement for employees who loved the organization continuously.
- The Casual Lunch activity is a monthly event designed to bring all employees together, fostering camaraderie through shared activities such as communal meals, D.I.Y. projects, and games. Each department takes turns hosting the event, with flexibility regarding the specific type of activity. The emphasis is on creating an environment where employees spend time together, engage in conversations, and strengthen relationships within each department, from daytime to the afternoon.
- Company Outing & Team Building activities involve annual vacations to Hua Hin District, Prachuap Khiri Khan Province, as a gesture of appreciation for the team’s dedication and collective success over the past year. During the Team Building activity, employees have the opportunity to familiarize themselves with each other. Additionally, a Night Party is organized, providing everyone a chance to showcase their costume ideas and compete for the grand prize.
- Team Building activities at Bounce Thailand aim to facilitate interactions and relationship-building among all employees and executives. The activities also provide a relaxing environment. Mr. AnavinJiratomsiri, Chief Executive Officer, is actively involved in organizing these activities, bringing together both the management team and employees to participate.



Healthcare and Disease Prevention

The Company has health concerns, as witnessed through its assessment of health risks and surveillance of potential diseases and the COVID-19 pandemic to ensure good healthy and disease free conditions of its employees. Some of its relevant activities were as follows:

- Providing a nursing room.
- Providing clean restrooms, handwashing stations, and liquid soap.
- Thermometer and placing hand sanitizer gel at Head Office/Factory entrance/exit doors.
- Providing annual health checkups.
- Requesting all employees to wear a surgical mask or cloth mask while working to prevent germs and dust.
- Cleaning office on a daily basis and providing alcohol spray to clean individual areas.
- Spraying disinfectants at risk areas, such as the security guard boxes at Factory.
- Organizing a VDO Conference
- Establishing a spare work area plan such as work from home to reduce congestion in the work area, and reduce travel risk according to government measures.
- Providing paid time off for employees to get the COVID-19 vaccine and recover from any potential side effects.
- Carrying out public relations and campaigns for disease prevention regularly.

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานช่วงทดลองงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อพิจารณาปรับค่าจ้างค่าตอบแทน เงินรางวัลตามที่กำหนดไว้ รวมถึงใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง

การลาออกของพนักงาน

บริษัทได้ดูแลพนักงานในมิติต่างๆ อย่างต่อเนื่องทั้งด้านกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมกิจกรรมในหลายกิจกรรม การดูแลและให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน การปรับปรุงสวัสดิการต่างๆ ส่งผลให้พนักงานมี อัตราการลาออกปี 2564 เท่ากับ 4.53% ซึ่งต่ำกว่าปี 2563 ที่อัตรา 9.86% ทำให้มั่นใจว่าพนักงานมีความรัก ภาคภูมิใจ และผูกพันต่อองค์กร และมีการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพเพียงพอ และอัตราการออกปี 2565 เท่ากับ 3.03% และอัตราการลาออกปี 2566 เท่ากับ 3.01%

แผนสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทมีระบบการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญทุกระดับให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส การสรรหาผู้บริหารระดับสูงระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการจะเป็นไปตามกระบวนการคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ กรรมการผู้จัดการ

เมื่อตำแหน่งผู้บริหารระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการ ว่างลงหรือผู้อยู่ในตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้ บริษัทจะมีระบบการให้ผู้บริหารในระดับใกล้เคียง หรือระดับรองเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งจนกว่าจะมีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดและต้องเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร โดยการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้สรรหาเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งแทนต่อไป

2. ผู้บริหารระดับสูง

เมื่อตำแหน่งระดับผู้บริหารตั้งแต่ประธานเจ้าหน้าที่ขึ้นไปว่างลงหรือผู้อยู่ในตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้ บริษัทจะมีการนำเสนอยาหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่คัดเลือกไว้เสนอต่อคณะกรรมการบริหาร ทั้งนี้ การวางแผนสืบทอดตำแหน่งของบริษัท ระดับผู้บริหารมีกระบวนการ ดังนี้

1. วิเคราะห์สถานการณ์การประกอบธุรกิจของบริษัทในด้านกลยุทธ์บริษัท นโยบาย แผนการลงทุน แผนงานการขยายตัว
2. ประเมินความพร้อมของกำลังคนให้สอดคล้องกับกลยุทธ์บริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว
3. กำหนดแผนสร้างความพร้อมของกำลังคน โดยจะพัฒนาพนักงานหรือสรรหาพนักงานเพื่อเตรียมทดแทนคนที่ออก
4. สร้างแผนสรรหาพนักงาน (Recruitment) และพัฒนาฝึกอบรมพนักงาน (Employee Training and Development) ไว้ได้ล่วงหน้าก่อนพนักงานจะเกษียณหรือออกจากตำแหน่งก่อนเวลา
5. กำหนดความสามารถ (Competencies) ซึ่งหมายถึง ความรู้ ทักษะ บุคลิกภาพ และทัศนคติที่พึงปรารถนาของพนักงานในตำแหน่งนั้นๆ และจัดทำแผนพัฒนาเป็นรายบุคคล (individual development plan)
6. คัดเลือก ประเมินผลงาน และประเมินศักยภาพของพนักงานเพื่อพิจารณาความเหมาะสม
7. ใช้เครื่องมือทดสอบและประเมินบุคลากรเพื่อวิเคราะห์ศักยภาพของพนักงาน
8. ระบุทายาทผู้สืบทอดตำแหน่งจากการประเมินและวิเคราะห์ศักยภาพผลงานของพนักงาน ต้องมีการแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้าเพื่อเตรียมรับมือและเรียนรู้ และกำหนดทายาทสำรอง
9. พัฒนาและประเมินพนักงานที่คาดว่าจะทายาทว่าจะสามารถมีพัฒนาการและสร้างผลงานตามที่คาดหวังได้จริง หากไม่เป็นไปตามคาดหมาย การเปลี่ยนตัวย่อมสามารถทำได้

Performance Assessment

The performance assessment procedure has been established for the probation and annual performance for considering remuneration and bonus adjustment, including consideration of job promotion.

Resignation of Employees

The Company has continuously taken care of its employees in different dimensions. It has organized different activities, supervising the occupational safety and environment, and improving employees benefits. Thus, the employee turnover rate in year 2021 represented 4.53%, which was lower than that in year 2020, which accounted for 9.86% . This is made the Company confident that its employees have love for, pride in, and attachment with it, and that it has adequately efficient human resource management. In 2022, the employee turnover rate represented 3.03%, and in 2023, the employee turnover rate represented 3.01%

Succession Plan

The company has a proper system for selecting employees to responsible on the crucial management position in all levels with the transparency and appropriateness. The nomination of CEO and Managing Director has complied with the process defined by the NRC Committee for further proposal to the Board of Directors for consideration and approval.

1. Chief Executive Officer or Managing Director

When the position of CEO or Managing Director becomes vacant or the position owner cannot work on their role. There will be the system to ask the similar position management or vice president to work on behalf before the new recruitment from the applicants who have the direct qualifications with the criteria as stated by the company. They must be the person who has vision, knowledge, abilities and experiences that suite to the organization cultures considering by the recruiting and compensation setting committee. This will be suggested to the Board of Directors to consider and approve to appoint the proper person to receive the position.

2. Top Executives

When the executive management level from the Chief of upward become vacant or the owner of that position cannot work; the company will propose the successor of that position to the Board of Directors. Thus, the plan for management positions successor will have the processes as follows:

1. Analyze the company's business situation on the strategies, policy, investment plan and expansion plan.
2. Estimate the work forces to conform to the company's strategies both in short term and long term.
3. Establish the plan to prompt the workforce by developing personnel or recruit the personnel to replace the resigned positions.
4. Establish the Recruitment and Employee Training and Development plan in advance before the retire or early retire of staff.
5. Set for the competencies which mean the required knowledge, skills, personalities, and attitudes of staff in the positions and form the Individual development plan
6. Select, evaluate on the performance and potential of staff to consider for their appropriateness.
7. Apply the testing tools and evaluate the personnel to analyze on the staff potential.
8. Define the successors of the position from the evaluation and analysis on the staff potential; but staff should be informed in advance to prompt to receive and learn as well as set for the successor.
9. Develop and evaluate on the staff that considered as the successor whether they can be developed and form the expected performance or not; if not we can consider to change.

7.7 ข้อมูลสำคัญอื่นๆ

รายชื่อบุคคลที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งภายในบริษัท	ตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย
1. นายปรมัตต์ จุฬวนิช	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน	<ul style="list-style-type: none">ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานการเงินและบัญชี (CFO)นักลงทุนสัมพันธ์
2. นายกันตเมศร์ โชติจิราภิรมย์	ประธานเจ้าหน้าที่ด้านบัญชี	<ul style="list-style-type: none">ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี (CAO)
3. นายธนภัทร พิมพาหุ	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none">หัวหน้างานตรวจสอบภายใน
4. นางสาวศิริรัตน์ คงเพ็ญ	เลขานุการบริษัท	<ul style="list-style-type: none">เลขานุการบริษัท

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (CFO) และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี สามารถดูรายละเอียดได้จากเอกสารแนบ 1 และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน สามารถดูรายละเอียดได้จากเอกสารแนบ 3

นักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ มอบหมายให้ นายปรมัตต์ จุฬวนิช เป็นนักลงทุนสัมพันธ์ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้ที่สนใจมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม สามารถติดต่อด้วยตนเองได้โดยตรงตามช่องทาง ดังนี้

- นักลงทุนสัมพันธ์

นายปรมัตต์ จุฬวนิช

ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO)

บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008

ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กทม. 10110

โทรศัพท์ 02 033 0901-8 ต่อ 103

อีเมล : ir@chowsteel.com

เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2554 ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวศิริรัตน์ คงเพ็ญ เป็นเลขานุการบริษัท โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 89/15 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - 1.1 ทะเบียนกรรมการ
 - 1.2 หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ และรายงานการประชุมกรรมการ
 - 1.3 หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และ
 - 1.4 รายงานประจำปี
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย ที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
3. ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท และประชุมผู้ถือหุ้น
4. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการหรือผู้บริหารควรรับทราบ

7.7 Other Important Information

List of Persons Assigned

Name	Position within the Company	Assigned position
1. Mr. Paramat Chulvanij	Chief Financial Officer	<ul style="list-style-type: none">the person taking the highest responsibility in finance and accounting (CFO)Investor Relations
2. Mr. Kantameth Chotejirapirom	Chief Accounting Officer	<ul style="list-style-type: none">the person taking the highest responsibility in Accounting (CAO)
3. Mr. Thanaphat Phimpahu	Vice President Internal Audit	<ul style="list-style-type: none">Head of Internal Audit
4. Miss Sirirat Khongpeng	Company Secretary	<ul style="list-style-type: none">Company Secretary

See the qualification of the Company Secretary, Chief Financial Officer (CFO) and Chief Accounting Office in Attachment 1, and see the qualifications of the Head of Internal Audit in Attachment 3.

Investor Relations

Any shareholders, investors and interested persons can contact the Investor Relations to request the information related to the Company by post or in person at the following address:

- **Investor Relations**

Mr. Paramat Chulvanij
Investor Relations
Chow Steel Industries Public Company Limited
No.2525 FYI Center Tower 2, 10th Floor, Unit 2/1007-1008,
Rama 4 Road, Khlongtoei, Khlongtoei Bangkok 10110
Tel. 02 033 0901-8 ext. 221
E-mail: ir@chowsteel.com

The Company Secretary

The Board of Directors' Meeting No. 3/2011 on 18 April 2011 resolved to appoint Miss Sirirat Kongpeng as the Company Secretary with power and duties according to Section 89/15 of Securities and Exchange Act. Roles and responsibilities are as follows:

1. Prepare and keep the following documents:
 - 1.1 Director register.
 - 1.2 Invitation to the Board of Directors' meeting and meeting minutes.
 - 1.3 Invitation to the shareholders' meeting and meeting minutes, and
 - 1.4 Annual Report
2. Keep report of beneficial interests by directors or executives.
3. Handle matters related to the Board of Directors' meeting and the shareholders' meeting.
4. Give suggestions on rules and regulations of which the Board of Directors or executives should be aware.

- ดูแล และประสานงานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ
- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

โดยเลขานุการบริษัทที่คณะกรรมการแต่งตั้งขึ้นเป็นผู้ที่คณะกรรมการมีความเห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี และสำนักงาน

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ในปี 2566 นางสาวกรองแก้ว ลิ้มปิติติกุล เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทะเบียนเลขที่ 5874 มีค่าสอบบัญชีในปี 2566 รายละเอียดดังนี้

	ปี 2566	ปี 2565
ค่าสอบบัญชีของบริษัท		
1. ค่าสอบบัญชีประจำปี (Audit Fee)	1,620,000 บาท	1,200,000 บาท
2. ค่าสอบทานงบการเงินระหว่างกาล (3 ไตรมาสฯ ละ 160,000 บาท)	480,000 บาท	480,000 บาท
3. ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)	80,000 บาท	-
รวมค่าสอบบัญชีของบริษัท	2,180,000 บาท	1,680,000 บาท
ค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุน		
1. ค่าสอบบัญชีประจำปี (Audit Fee)	4,800,000 บาท	3,900,000 บาท
2. ค่าสอบทานงบการเงินระหว่างกาล	300,000 บาท	300,000 บาท
3. ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)	490,000 บาท	-
รวมค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุน	5,590,000 บาท	4,200,000 บาท
รวมทั้งสิ้น	7,770,000 บาท	5,880,000 บาท

ทั้งนี้ ในรอบปี 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยใช้บริการอื่นๆ (Non-Audit fee) โดยเป็นค่าบริการรับรองแบบใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีตามบัตร BOI ให้กับบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด จำนวน 570,000 บาท และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีหรือสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีสังกัด ทั้งนี้ บริษัทที่เป็นสำนักงานสอบบัญชีและผู้สอบบัญชีไม่มีความสัมพันธ์ หรือส่วนได้เสียใดๆ กับบริษัท/ผู้บริหาร/ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

5. Handle and coordinate to ensure the Company complies with laws, rules, regulations, and resolutions of the Board of Directors' meeting and shareholders' meeting, as well as corporate governance policy and code of conduct.
6. Handle other matters as required by Securities and Exchange Act and Capital Market Supervisory Board.

The Company Secretary appointed by the Board of Directors is the person who has suitability, knowledge, and abilities to perform duties as deemed by the Board of Directors.

Audit Fee

The Company has appointed EY Office Co., Ltd., as the certified public accountant for the Company and its subsidiaries in 2023 according to the Resolution from the Annual General Meeting of Shareholders. The appointed certified public accountant in 2023 was Miss Krongkaew Limkittikul certified public accountant registration no.5874. The audit fee in year 2023, having details as follows.

	2023	2022
Audit fees of the Company		
1. Annual Audit Fee	1,620,000 Baht	1,200,000 Baht
2. Interim Financial Statements audit fee (3 quarters 160,000 Baht per quarter)	480,000 Baht	480,000 Baht
3. Non-Audit Fee	80,000 Baht	-
Total audit fees of the Company	2,180,000 Baht	1,680,000 Baht
Audit fees of its subsidiaries and join ventures		
1. Annual Audit Fee	4,800,000 Baht	3,900,000 Baht
2. Interim Financial Statements audit fee	300,000 Baht	300,000 Baht
3. Non-Audit Fee	490,000 Baht	-
Total audit fees of its subsidiaries and joint ventures	5,590,000 Baht	4,200,000 Baht
Total	7,770,000 Baht	5,880,000 Baht

In year 2023, the Company and its subsidiaries has paid non-audit fee (BOI) to EY Office Company Limited in the amount of 570,000 Baht and individual or business related to the auditor or audit office that the auditor belongs to. They have no relationship with and/or beneficial interests in the Company, its subsidiaries, management, major shareholders or related persons thereof.

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

Highlights of Corporate Governance

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ในการคัดเลือกกรรมการและผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณาจากความหลากหลายของคุณสมบัติ เพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ เป็นต้น เพื่อการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ซึ่งทำให้คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสามารถให้ความเห็นในมุมมองที่กว้างขึ้น และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยปัจจุบันบริษัทฯ มีกรรมการที่เป็นเพศหญิง 3 คน ซึ่งมีส่วนช่วยให้คณะกรรมการมีมุมมองที่หลากหลาย

และพิจารณาเรื่องการดำรงตำแหน่งของบุคคลที่จะเสนอชื่อเป็นกรรมการในบริษัทฯ จะต้องไม่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนรวมแล้วเกินกว่า 5 บริษัท ในกรณีกรรมการอิสระจะต้องมีคุณสมบัติกรรมการอิสระตามที่กฎหมายกำหนด

เมื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาอย่างครบถ้วนแล้วจะนำเสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณา โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณากลับกลองด้วยความละเอียดรอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อให้แต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงมีคุณสมบัติที่เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ เพื่ออนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูง หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาคัดเลือกต่อไป

ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการในที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ตนมีอยู่เลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการเป็นรายบุคคล

การสรรหากรรมการอิสระ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้เป็นไปตามเกณฑ์ขั้นต่ำของประกาศกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการตรวจสอบรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย

8.1 Performance of the Board of Director

8.1.1 Recruitment, Development, and Performance Assessment of the Board of Directors

Nomination of Directors and Senior Executives

In the selection of directors and senior management, the Nomination and Remuneration Committee will consider those who meet the specified qualifications stated in the Charter of the Board of Directors, which are in accordance with the law and compliance with its business strategy. In addition, the Board sees the importance of diversity including gender, age, race, ethnicity, and nationality and takes these factors into account during the process of selecting and nominating Directors. This is to promote equality and eliminate unfair discrimination, and will broaden the prospective which will enhance Board's overall performance. At present, the Company has 3 female directors, who provide variety of perspectives among the Board of Directors.

the nominated directors shall not hold director positions in more than 5 listed companies altogether. The independent directors shall possess qualifications of independent directors as stipulated by the law.

After careful consideration, the Nomination and Remuneration Committee will propose the names of those persons to the Board of Directors meeting for consideration. The Board of Directors will at its discretion consider and screen those names to ensure that the director or executive nominees have qualifications that are suitable for the Company's business to be proposed to the shareholders' meeting for further consideration and selection.

In voting on the election of directors in the shareholders' meeting, the Company provides the shareholders with voting ballots to exercise.

Nomination of Independent Directors

The Board of Directors has specified qualifications of independent directors to be in accordance with the minimum criteria of relevant notifications of Capital Market Supervisory Board as follows:

1. Hold shares not exceeding one per cent of the total number of voting shares of the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, or juristic person who may have conflict of interest, including shares held by related persons of such independent director;
2. Neither be nor have been an executive director, employee, staff, advisor who receives a salary, or controlling person of the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, same-level subsidiary company, or juristic person who may have conflict of interest, unless the foregoing status has ended for not less than two years;
3. Not be a person related by blood or legal registration as father, mother, spouse, sibling, and child, including spouse of a child, of executive, major shareholder, controlling person, or a person nominated as an executive or controlling person of the Company or its subsidiary company;

4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับ หรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลทำให้บริษัทหรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจาก บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
9. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
10. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

4. Neither have nor have had a business relationship with the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, or juristic person who may have conflict of interest, in the manner not being an independent judgment, or executive of a party having a business relationship with the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, or juristic person who may have conflict of interest, unless the foregoing relationship has ended for not less than two years; as well as any normal business transaction for business operation, rent or lease of immovable property, transaction relating to assets or services, or granting or receipt of financial assistance through receiving or extending loans, guarantees, providing assets as collateral, and any other similar action, which result in the Company or the counterparty being subject to indebtedness to the other party in the amount of three percent or more of the net tangible assets of the Company or 20 million baht or more, whichever is lower. The amount of such indebtedness shall be calculated by the valuation method applicable to connected transactions pursuant to the Capital Market Supervisory Board Notification regarding criteria on connected transactions mutatis mutandis. The consideration of such indebtedness shall include indebtedness occurring during the period of one year prior to the date on which the business relationship with the person commences;
5. Neither be nor have been an auditor of the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, or juristic person who may have conflict of interest, and not be a major shareholder or a non-independent director, executive, nor managing partner of an audit firm which employs the auditor of the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, or juristic person who may have conflict of interest, unless the foregoing relationship has ended for not less than two years;
6. Not be or never be professional service provider which includes legal or financial advisor who receives service fees of over 2 million baht per year from the Company, parent company, subsidiaries, affiliates or juristic persons who may have conflict of interest. In case professional service provider is a juristic person, being a major shareholder, non-independent director, executive or managing partner of professional service provider shall be included unless not being in the position for not less than two years prior to the date of filing the application with the SEC or prior to the date of appointment of audit director;
7. Not be a director who is appointed as representative of the Company's director, major shareholder or shareholder who is related person of the major shareholder of the Company;
8. Not have any other characteristics which prevent the independent director from expressing opinions independently on the Company's operation.
9. Not be a director assigned by the Board to make a decision on the business operation of the Company, parent company, subsidiary company, associated company, same-level subsidiary company, or juristic person who may have conflict of interest;
10. Not be a director of the parent company, subsidiary company, or same-level subsidiary company which is a listed company.

การแต่งตั้งและพ้นตำแหน่งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทจะพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นและพิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์คุณสมบัติตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งพิจารณาจากปัจจัยในด้านอื่นๆ มาประกอบกัน เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และความเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น โดยมีหลักเกณฑ์และขั้นตอนดังต่อไปนี้:

1. กรรมการของบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด
3. คณะกรรมการบริษัทต้องมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และมีจำนวนไม่ต่ำกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการอิสระต้องถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนทุนจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้องโดยรวมหุ้นที่ถือโดยบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วย
4. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจากจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้วนั้นอาจได้รับเลือกตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้
5. ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะรวบรวมรายชื่อดังกล่าว เพื่อพิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และคัดเลือกรายชื่อที่เหมาะสม เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณานุมัติต่อไป
6. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ โดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้ :
 - 6.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่ง มีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
 - 6.2 ในการเลือกกรรมการ อาจใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล คราวละคนหรือคราวละหลายคนรวมกันเป็นคณะตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร แต่ในการลงมติแต่ละครั้งผู้ถือหุ้นต้องออกเสียงด้วยคะแนนที่มีอยู่ทั้งหมด จะแบ่งคะแนนเสียงแก่คนใดหรือคณะใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - 6.3 การออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการให้ใช้เสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
7. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนคัดเลือกและนำเสนอบุคคล ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่ถึงลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป โดยมีมติดังกล่าวของคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน โดยบุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน
8. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่

บริษัทจัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบลักษณะและแนวทางการดำเนินธุรกิจ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อมูลอื่นที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงาน

Appointment and Dismissal of Directors.

The Nomination and Remuneration Committee will consider general qualifications and select qualified persons based on the criteria prescribed in Section 68 of the Public Company Limited Act, 1992 and relevant Notification of the Securities and Exchange Commission in accordance with the laws, as well as take into consideration other factors such as knowledge, expertise, experience related to the business and the benefits to the Company's operations, etc. The followings are criteria and procedures for the selection:

1. Directors must carry out their duties under the laws, objectives and rules of the Company as well as the shareholders' meeting resolutions.
2. The Board of Directors is composed of not less than five directors. Not less than half of the total directors shall have residence in the Kingdom. Each director shall have qualifications as stipulated by laws.
3. Of the total, at least one-third of members of the Board of Directors must be independent directors and there must be at least three independent directors. Each independent director may hold shares not more than 1% of the issued and paid-up registered capital of the Company and related companies, including the shares held by related persons thereof.
4. At each Annual General Meeting of Shareholders, one-third of the total directors are due to vacate the office. If the number of directors cannot be divided by three, the closest number to one-third shall apply. The method for vacating directors from office in the first and second year after the Company's registration is by drawing lots. On the following years, the directors who are in office the longest shall retire. The retiring directors may be re-elected as the directors for another term.
5. Prior to each Annual General Meeting of Shareholders, the Company will invite all of the Company's shareholders to propose qualified candidates for nomination as the directors in place of the directors who vacate office on completion of terms. The Nomination and Remuneration Committee then list the names of the nominees for consideration in accordance with the prescribed conditions and select suitable persons for the shareholders' consideration at its annual general meeting.
6. The Annual General Meeting of Shareholders shall appoint directors by majority vote in accordance with the following criteria and methods:
 - 6.1 One shareholder has voting right of one share per one vote.
 - 6.2 In electing a director, the meeting may either choose to vote for each director one by one, or for all directors at one time, as the meeting deems it appropriate. But in each resolution, the shareholders must cast all their votes; dividing votes to particular person or party is prohibited.
 - 6.3 Election of directors is made by majority votes. In case where the nominees received equal votes, the chairman shall have the power to cast his final vote.
7. In the case where the directors retire due to reasons other than a retirement by rotation, the Nomination and Remuneration Committee will select and propose names of qualified persons not having prohibited qualifications according to the law on public company limited and the securities and exchange law as a replacement at the next Board meeting. The Board's resolution must consist of votes made by not less than three-fourths of the existing directors, except when the remaining terms of the directors are less than two months. The person appointed as replacing director may take office for the remaining period of the director he replaces.
8. The Annual General Meeting of Shareholders has the right to terminate directorship of any director before his completion of term of service by not less than three-fourths votes of the shareholders who attend the meeting in person and have the rights to vote, and hold total shares of not less than half of the shares held by the shareholders who are present at the meeting and have the rights to vote.

New Directors' Orientation

The company arranges an orientation for new directors to be informed of its business nature and approaches, relevant laws and regulations, corporate governance policy, and other essential information that will prove useful to their efficient performance. In this regard, the company secretary is the coordinator.

การพัฒนากรรมการ

บริษัทฯ สนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทศึกษาและอบรมเพิ่มเติมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของกรรมการบริษัทในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดการอบรมและส่งกรรมการเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ดังนี้ มีกรรมการเข้าอบรมต่างๆ ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรการอบรม	องค์กรที่จัด	วันที่
รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเร็ง นายหนพภูล เจสัน จิรสันต์	การตกแต่งงบการเงินเพื่อกระทำการทุจริต ในตลาดทุนไทยและความยั่งยืนภายใต้ เศรษฐกิจที่ถดถอยและมาตรการลดภาวะ โลกร้อน	สำนักงานอีวาย (EY)	วันที่ 26 ตุลาคม 2566

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทจัดให้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณาผลงานและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการครอบคลุมครบทุกด้าน และสอดคล้องกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทประเมินตนเองทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล และกำหนดให้คณะกรรมการชุดย่อยมีการประเมินตนเองแบบรายคณะ โดยกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี โดยมีกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการประเมินครอบคลุมหัวข้อ ดังนี้

กระบวนการประเมิน

1. คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งแบบคณะและรายบุคคล และกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ ปีละ 1 ครั้ง เพื่อเป็นกรอบในการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ว่าได้ดำเนินตามนโยบาย และ/หรือตามแนวปฏิบัติที่ดี รวมทั้งใช้เป็นเครื่องมือในการทบทวนและปรับปรุงการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา
2. คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติและทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง รวมทั้ง คณะกรรมการชุดย่อยเป็นผู้อนุมัติและทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองของตนเอง เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนด
3. เลขานุการบริษัท จัดส่งแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทให้กรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย จัดส่งแบบประเมินตนเองของคณะตน ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
4. กรรมการบริษัททำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งคณะกรรมการของคณะกรรมการชุดย่อย ทำแบบประเมินตนเองและส่งคืนเลขานุการบริษัท ภายในเดือนมกราคมของทุกปี
5. เลขานุการบริษัท/เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย เป็นผู้สรุปผลการประเมินและนำเสนอเข้าสู่วาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย
6. เลขานุการบริษัท/เลขานุการคณะกรรมการชุดย่อย นำผลวิเคราะห์และความเห็นเพิ่มเติมจากคณะกรรมการบริษัท ไปจัดทำแผนเพื่อดำเนินการปรับปรุง

Director's Development

The company encourages its Board to undergo additional study and training to enhance their knowledge of Board roles and duties in efficient management under corporate governance.

In 2023, the Company organized trainings and encouraged directors to attend training programs that were beneficial to their performance of duties as follows:

Director Name	Training Course	Organized by	Date
Assoc.Prof.Kalyaporn Panmarerng Mr.Noppadon Jason Chirasanti	Audit Committee Course for the year 2023, focusing on the topic of 'Decorating Financial Statements to Prevent Corruption in the Thai Capital Market and Sustainability Amidst a Declining Economy,' including measures to reduce global warming.	EY Office	26 October 2023

Assessment of the Board of Directors and Sub-Committees

The Company conducts performance assessment for the Board of Directors and all sub-committees to be used for performance consideration and as a guideline for development and improvement, ensuring that the Board of Directors' performance covers all aspects and consistent with the nature of the Company's business operations. The self-assessment of the Board of Directors shall be on an individual and group basis while all sub-committees' self assess shall be on group basis. Performance assessment shall be conducted annually. The assessment's procedure and criteria shall cover the following points.

Assessment Procedure

1. The Board of Directors establishes a self-assessment form for each member of the Board of Directors on an individual and group basis, for sub-committees, which shall be completed once a year. The self-assessment form shall be used to determine whether an individual has adhered to the policy and/or best practices, as well as to review and improve the Performance over the previous year.
2. The Board of Directors Approves and reviews the Board of Director's performance assessment forms. The sub-committee shall approve and review the self-assessment form used by their group's committees to ensure that it is accurate, complete, and meets the regulatory agency's criteria.
3. The Company Secretary submit a self-assessment form to the Board of Directors on behalf of the Board of Directors and sub-committees within December of each year.
4. The directors complete and return the self-assessment form to the Company Secretary and each group's sub-committee within January of each year.
5. The Company Secretary/Secretary to the sub-committees summarized the assessment results and incorporates them into the Board of Directors' meeting agenda so that the Board of Directors can analyze the performance evaluation result of the Board of Directors and sub-committees.
6. The Secretary of the Board of Directors/Secretary to the sub-committees presents analysis findings and additional Board of Directors opinions in order to develop a plan for improvement.

หลักเกณฑ์และหัวข้อการประเมิน

1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท

รายละเอียด	รายบุคคล
1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท	1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัท
2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท	2. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท
3. การประชุมคณะกรรมการบริษัท	3. การประชุมของคณะกรรมการบริษัท
4. การทำหน้าที่ของกรรมการบริษัท	
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการบริษัทและพัฒนาผู้บริหาร	

2. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการย่อยชุดอื่นๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

รายละเอียด
1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ
2. การประชุมคณะกรรมการ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

การให้คะแนนใช้วิธีระบุความเห็นของกรรมการแต่ละคนโดยกาเครื่องหมาย (/) ในช่องคะแนนตั้งแต่ 0 - 4 เพียง 1 ช่องในแบบประเมิน หรือมีระดับคะแนนตั้งแต่ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น ถึงเห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดีเยี่ยม จากนั้นนำคะแนนที่ได้ทั้งหมดมาประเมินผล โดยคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็ม ซึ่งกำหนดเป็นเกณฑ์ดังนี้

- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 90 = ดีเยี่ยม
- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 80 = ดีมาก
- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 70 = ดี
- เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 60 = พอใช้
- ต่ำกว่าร้อยละ 60 = ควรปรับปรุง

เลขานุการบริษัทจะจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กรรมการบริษัททุกท่านประเมินตนเองทุกสิ้นปี ภายหลังจากที่กรรมการแต่ละคนประเมินผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะนำส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกลับมายังเลขานุการบริษัท เพื่อรวบรวมผลคะแนนการประเมิน และรายงานสรุปผลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อกำหนดมาตรการในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการต่อไป

ในปี 2566 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งแบบรายคณะและรายบุคคล และคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี อยู่ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม”

Assessment criteria and topics.

1. Board of Directors' self-assessment form.

Group	Individual
<ol style="list-style-type: none">1. Structure and Qualifications of the Board of Directors.2. Roles, duties, and responsibilities of the Board of Directors.3. Board of Director's Meeting.4. Responsibilities of the Company's Directors.5. Relationship with Management.6. Self-development of Directors and Executive.	<ol style="list-style-type: none">1. Structure and Qualifications of the Board of Directors.2. Roles, duties, and responsibilities of the Board of Directors.3. Board of Directors' Meeting.

2. Self-assessment from of sub-committees.

Audit Committee and other sub-committees, i.e. Risk Management Committee, Nomination and Remuneration Committee, and Good Corporate Governance Committee.

Group
<ol style="list-style-type: none">1. Structure and Qualifications of the Committee2. Meeting of the Committee3. Roles, duties, and responsibilities of the committee

Rating assigns the method of identifying each director's opinion by ticking (✓) in the score box, from 0 - 4 only 1 slot in the evaluation form absolutely disagree, or no actions taken on that matter to absolutely agree, or excellent actions on that matter. Then all the scores are evaluated by mean of calculation percentage of full score. The criteria of scores are as follows:

- Equivalent or over 90 percent = Excellent
- Equivalent of over 80 percent = Very Good
- Equivalent or over 70 percent = Good
- Equivalent of over 60 percent = Fair
- Less than 60 percent = Need improvement

The Company Secretary submit assessment form to each director at the end of each year. After each director completes the evaluation form, he/she shall return the evaluation form to the Company Secretary to gather and report to the Board in the next meeting in order to set standards to further improve efficiency of the Board.

In 2023, the Board of Directors' and each director's performance evaluations, as well as the results of all sub-committees, including the Audit Committee, the Risk Management Committee, the Nomination and Remuneration Committee and the Good Corporate Governance Committee, was resulted as "excellent."

การประเมินผลผู้บริหารสูงสุด

บริษัทฯ มีการประเมินผลผู้บริหารสูงสุดเป็นประจำปี โดยประเมินตามผลการปฏิบัติงานและนำผลการประเมินไปกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ซึ่งหลักเกณฑ์และกระบวนการประเมินมีดังนี้

หลักเกณฑ์การประเมิน KPI

- ดัชนีวัดความสำเร็จทางการเงิน
- ดัชนีวัดความสำเร็จทางด้านการบริหารงาน การขยายงาน หรือริเริ่มทำสิ่งใหม่ๆ เพื่อการเติบโตของบริษัท

กระบวนการประเมิน

ช่วงต้นปีผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ จะตกลงหลักเกณฑ์ในการประเมิน (KPI) ร่วมกับคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ และทำการประเมินตนเองในช่วงสิ้นปีเพื่อนำเสนอคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาให้เห็นชอบและนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติผลการประเมินการปฏิบัติงาน

ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ มีการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง ในระดับที่เหมาะสมและเป็นอัตราที่เพียงพอสำหรับการรักษากรรมการและผู้บริหารที่มีคุณภาพไว้โดยไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนที่มากเกินไป และอยู่ในระดับที่สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน โดยปัจจัยที่จะมาพิจารณาประกอบด้วย ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขต บทบาท และความรับผิดชอบ ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในส่วนของค่าตอบแทนของผู้บริหาร จะเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดไว้ ซึ่งจะพิจารณาจากภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน ประกอบกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

- ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน
ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 ได้มีมติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการกำกับดูแลกิจการ ในวงเงินรวมไม่เกิน 5,000,000 บาท ทั้งนี้ กรรมการที่เป็นพนักงานหรือผู้บริหารของบริษัทฯ จะไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ

ตำแหน่ง	เบี้ยประชุมต่อการประชุม (บาท/ครั้ง)	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)
ประธานกรรมการ	30,000	20,000
กรรมการที่ไม่เป็นพนักงานหรือผู้บริหาร	20,000	15,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	15,000	-
กรรมการตรวจสอบ	10,000	-
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	15,000	-
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	10,000	-
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	15,000	-
กรรมการบริหารความเสี่ยง	10,000	-
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ	15,000	-
กรรมการกำกับดูแลกิจการ	10,000	-

Top Management Evaluation

The Company has an annual appraisal of top management based on performance and operating results to determine the remuneration of top management. The criteria and process are as follows.

KPI assessment criteria

- Financial success indicators.
- Management success indicators including achievements of business expansion new initiatives for company growth.

Assessment process

At the beginning of the year, the top management of the Company agrees to the assessment criteria (KPI) together with the Nomination and Remuneration Committee and proposes to the Board of Directors for approval. At the end of the year, the top management will conduct a self-assessment to present to the Nomination and Remuneration Committee for consideration which will be presented to the Board of Directors for approval of the appraisal result.

Remuneration of Board of Directors, Sub-Committees and Top Executives

The Company has determined remuneration of Board of Directors, Sub-committees, and Top executives at an appropriate level, which is sufficient to retain competent directors and executives. While it avoids paying excessive remuneration, it remains the rate at the level comparable to companies in the same group of industry. Factors to be considered include experience, obligations, appraisal and scope of roles and responsibilities. The remuneration payment of the directors must be approved by the Company's shareholders. For remuneration of executives, it will be in accordance with principles and policies as determined by the Company's Board of Directors in which the consideration will be made based on duties, responsibilities, performance of each executive, and operational performance of the Company.

- Monetary remuneration

By the resolution of the 2023 Annual General Meeting of Shareholders on 27 April 2023, the meeting set out remuneration rates for the Company's members of the Board of Directors, Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee, Risk Management Committee, and Corporate Governance Committee in the aggregate amount not exceeding 5,000,000 Baht. Board and Committee members who are the Company's employees or executives are not entitled to receive remuneration in the capacity of Board and Committee members.

Position	Meeting Allowance (Baht/Meeting)	Monthly Allowance (Baht/Month)
Chairman of the Board of Directors	30,000	20,000
Non-employee/Non-executive directors	20,000	15,000
Chairman of Audit Committee	15,000	-
Audit Committee members	10,000	-
Chairman of Nomination and Remuneration Committee	15,000	-
Nomination and Remuneration Committee members	10,000	-
Chairman of Risk Management Committee	15,000	-
Risk Management Committee members	10,000	-
Chairman of Corporate Governance Committee	15,000	-
Corporate Governance Committee members	10,000	-

ในการพิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาจากผลการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในปีที่ผ่านมา โดยประเมินตามดัชนีชี้วัด (Key Performance Indications) ที่กำหนดไว้ซึ่งในแต่ละหมวดจะมีการให้น้ำหนักที่แตกต่างกัน

การเข้าร่วมประชุม และการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการรายบุคคล

การประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชด้อย

บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติให้กรรมการทั้งคณะเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมทั้งปี และในการเข้าร่วมประชุมกรรมการทุกคนมีสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี

ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท ทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยเป็นรูปแบบผสมผสาน (hybrid meeting) โดยสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัท มีกรรมการทุกคนเข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ 100 ดังนี้

กรรมการบริษัท	ตำแหน่งกรรมการและกรรมการชด้อย	สามัญผู้ถือหุ้น	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
1. ดร.ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ	1/1	4/4	-	-	-	-
2. นายอนาวิต จิรธรรมศิริ	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร	1/1	4/4	-	-	-	-
	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-	-	-	2/2	-
	กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	4/4	-	-
	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	-	-	-	-	2/2
3. นายสงวนเกียรติ ลีวมนันต์	กรรมการ	1/1	4/4	-	-	-	-
	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-	-	-	2/2	-
4. นางสาวคู เมิน ไว	กรรมการ	1/1	4/4	-	-	-	-
	กรรมการบริหาร	-	-	-	-	-	-
5. นางศรุตฯ ชิน	กรรมการ	1/1	4/4	-	-	-	-
	กรรมการบริหาร	-	-	-	-	-	-
6. นายมาร์ค ดี. เรมีจาน	กรรมการอิสระ	1/1	4/4	-	-	-	-
	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	-	-	-	-	2/2
7. รศ. กัลยาภรณ์ ปานมะเร็ง	กรรมการอิสระ	1/1	4/4	-	-	-	-
	ประธานกรรมการตรวจสอบ	-	-	4/4	-	-	-
	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	4/4	-	-
	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-	-	-	2/2	-

In determining the remuneration of the Chief Executive Office, the Remuneration Committee will consider the performance of the Chief Executive Officer during the previous year pursuant to the specified key performance indicators (KPIs), each of which has different weighted scores.

Meeting Attendance and remuneration of Each director

Meeting Attendance of the Board of Directors and Sub-Committees

The Company has guidelines for the Board of Directors to attend on average at least 80% of the Board of Directors' meetings for the full year. Each director should have at least 75% of attendances.

In 2023, there were 4 meetings of the Board of Directors, in the form of hybrid-meeting. All members of the Board of Directors attended the meetings, representing 100% of the meetings.

Directors	Position in the Board of Directors And Sub-Committees	Shareholders	The Board of Director	Audit Committee	Risk Management Committee	Nomination and Remuneration Committee	Good Corporate Governance Committee
1. Dr. Pruchya Piumsomboon	Indepednent Director, Chairman of the Board	1/1	4/4	-	-	-	-
2. Mr. Anavin Jiratomsiri	Director	1/1	4/4	-	-	-	-
	Chairmand of Executive Committee	-	-	-	-	-	-
	Nomination and Remuneration Committee	-	-	-	-	2/2	-
	Risk Management Committee Member	-	-	-	4/4	-	-
	Good Corporate Governance Committee Member	-	-	-	-	-	2/2
3. Mr. Sanguankiat Lewmanomont	Director	1/1	4/4	-	-	-	-
	Nomination and Remuneration Committee	-	-	-	-	2/2	-
4. Ms. Koo Man Wai	Director	1/1	4/4	-	-	-	-
	Executive Committee Member	-	-	-	-	-	-
5. Mrs. Sharuta Chin	Director	1/1	4/4	-	-	-	-
	Executive Committee Member	-	-	-	-	-	-
6. Mr. Mark D Remijan	Indepednent Director	1/1	4/4	-	-	-	-
	Good Corporate Governance Committee Member	-	-	-	-	-	2/2
7. Assoc.Prof. Kalyaporn Panmarerng	Indepednent Director	1/1	4/4	-	-	-	-
	Chairman of Audit Committee	-	-	4/4	-	-	-
	Chairman of Risk Management Committee	-	-	-	4/4	-	-
	Nomination and Remuneration Committee	-	-	-	-	2/2	-

กรรมการบริษัท	ตำแหน่งกรรมการ และกรรมการชุดย่อย	สามัญผู้ถือหุ้น	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
8. รศ. ดร.ณรงศ์ อยู่ถนอม	กรรมการอิสระ รองประธานกรรมการ	1/1	4/4	-	-	-	-
	กรรมการตรวจสอบ	-	-	4/4	-	-	-
	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน	-	-	-	-	2/2	-
	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	-	-	-	-	2/2
9. นายนพปฎล เจสัน จิรสันต์	กรรมการอิสระ	1/1	4/4	-	-	-	-
	กรรมการตรวจสอบ	-	-	4/4	-	-	-
10. นายกณวรัตน์ อรัญ	กรรมการอิสระ	1/1	4/4	-	-	-	-
	กรรมการตรวจสอบ	-	-	4/4	-	-	-
	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	-	-	-	-	2/2
	กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	2/2	-	-

ค่าตอบแทนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนประจำเดือน ค่าเบี้ยประชุมให้แก่กรรมการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นประมาณ 2.34 ล้านบาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ในปี 2566 คณะกรรมการได้รับค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ดังนี้

กรรมการบริษัท	ตำแหน่งกรรมการ และกรรมการชุดย่อย	ค่าตอบแทน รายเดือน (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง/คน)					รวม
			คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการกำกับดูแล กิจการ	
1. ดร.ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์	กรรมการอิสระ	240,000	120,000	-	-	-	-	360,000
	ประธานกรรมการ		-	-	-	-		
	ประธานกรรมการบริหาร		-	-	-	-		
2. นายอนาวิต จิรธรรมศิริ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-	-	-	-	-	
	กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	-	-	
	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	-	-	-	-	-	

Directors	Position in the Board of Directors And Sub-Committees	Shareholders	The Board of Director	Audit Committee	Risk Management Committee	Nomination and Remuneration Committee	Goodd Corporte Governance Committee
8. Assoc.Prof. Dr. Narong Yoothanom	Indepednent Director, Vice Chirman	1/1	4/4	-	-	-	-
	Audit Committee Member	-	-	4/4	-	-	-
	Chairman of Nomination and Remuneration Committee	-	-	-	-	2/2	-
	Chairman of Good Corporate Governance Committee	-	-	-	-	-	2/2
9. Mr. Noppadon Jason Chirasanti	Indepednent Director	1/1	4/4	-	-	-	-
	Audit Committee Member	-	-	4/4	-	-	-
10. Mr. Kanawath Aran	Indepednent Director	1/1	4/4	-	-	-	-
	Audit Committee Member	-	-	4/4	-	-	-
	Good Corporate Governance Committee Member	-	-	-	-	-	2/2
	Risk Management Comittee Member	-	-	-	2/2	-	-

Remuneration for the Year Ended 31 December 2023

During 1 January 2023 - 31 December 2023 the Company paid quarterly remuneration, meeting allowance of approximately Bath 2.34 million to the directors with details as below:

1. Monetary Remuneration The 2023, the Board receives the following monetary remuneration:

Directors	Position in the Board of Directors And Sub-Committees	Monthly Allowance (Bath)	Meeting Allowance (Baht/Time/Person)					Total
			The Board of Director	Audit Committee	Risk Management Committee	Nomination and Remuneration Committee	Goodd Corporte Governance Committee	
1. Dr. Pruchya Piumsomboon	Indepednent Director, Chairman of the Board	240,000	120,000	-	-	-	-	360,000
	Director		-	-	-	-	-	
	Chairmand of Executive Committee		-	-	-	-	-	
	Nomination and Remuneration Committee		-	-	-	-	-	
2. Mr. Anavin Jiratomsiri	Risk Management Committee Member	-	-	-	-	-	-	
	Good Corporate Governance Committee Member		-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	

กรรมการบริษัท	ตำแหน่งกรรมการ และกรรมการชุดย่อย	ค่าตอบแทน รายเดือน (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/ครั้ง/คน)					รวม
			คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการกำกับดูแล กิจการ	
3. นายสงวนเกียรติ ลิ้มโนมนต์	กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	180,000	80,000	-	-	-	-	280,000
4. นางสาวคู เมิน ไว	กรรมการ กรรมการบริหาร	-	-	-	-	20,000	-	-
5. นางศรุตดา ชิน	กรรมการ กรรมการบริหาร	-	-	-	-	-	-	-
6. นายมาร์ค ดี. เรมี่จัน	กรรมการอิสระ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	180,000	90,000	-	-	-	-	280,000
7. รศ. กัลยาภรณ์ ปานมะเรียง	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	180,000	80,000	-	-	-	-	400,000
8. รศ. ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม	กรรมการอิสระ รองประธานกรรมการ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	180,000	95,000	-	-	-	-	360,000
9. นายนพภูทก เจสัน จิรสันต์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	180,000	80,000	-	-	-	-	300,000
10. นายกณวรินทร์ อริญ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการบริหารความเสี่ยง	180,000	90,000	-	-	-	-	360,000
รวม		1,320,000			40,000	-	10,000	2,340,000

2. ค่าตอบแทนอื่น

- ไม่มี -

Directors	Position in the Board of Directors And Sub-Committees	Monthly Allowance (Bath)	Meeting Allowance (Baht/Time/Person)					Total
			The Board of Director	Audit Committee	Risk Management Committee	Nomination and Remuneration Committee	Goodd Corporte Governance Committee	
3. Mr. Sanguankiat Lewmanomont	Director	180,000	80,000	-	-	-	-	280,000
	Nomination and Remuneration Committee		-	-	-	20,000	-	
4. Ms. Koo Man Wai	Director	-	-	-	-	-	-	-
	Executive Committee Member		-	-	-	-	-	
5. Mrs. Sharuta Chin	Director	-	-	-	-	-	-	-
	Executive Committee Member		-	-	-	-	-	
6. Mr. Mark D Remijan	Indepednent Director	180,000	90,000	-	-	-	-	280,000
	Good Corporate Governance Committee Member		-	-	-	-	10,000	
7. Assoc. Prof. Kalyaporn Panmareng	Indepednent Director	180,000	80,000	-	-	-	-	400,000
	Chairman of Audit Committee		-	60,000	-	-	-	
	Chairman of Risk Management Committee		-	-	60,000	-	-	
	Nomination and Remuneration Committee		-	-	-	20,000	-	
8. Assoc. Prof. Dr. Narong Yoothanom	Indepednent Director, Vice Chirman	180,000	95,000	-	-	-	-	360,000
	Audit Committee Member		-	40,000	-	-	-	
	Chairman of Nomination and Remuneration Committee		-	-	-	30,000	-	
	Chairman of Good Corporate Governance Committee		-	-	-	-	15,000	
9. Mr. Noppadon Jason Chirasanti	Indepednent Director	180,000	80,000	-	-	-	-	300,000
	Audit Committee Member		-	40,000	-	-	-	
10. Mr. Kanawath Aran	Indepednent Director	180,000	90,000	-	-	-	-	360,000
	Audit Committee Member		-	40,000	-	-	-	
	Good Corporate Governance Committee Member		-	-	-	-	-	
	Risk Management Comittee		-	-	40,000	-	10,000	
Total		1,320,000						2,340,000

2. Other Remuneration

- None -

การกำกับดูแลบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

คำนิยามสำหรับส่วนนี้

คำว่า “บริษัทฯ” และ “บริษัทใหญ่” ให้หมายถึง บริษัท เชาวน์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

คำว่า “บริษัทย่อย” และ “บริษัทร่วม” หมายถึง บริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามคำนิยามที่ระบุไว้ในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ กจ.17/2551 เรื่อง การกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกแลเสนอขายหลักทรัพย์ (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง ดังนี้

1) โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อสามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง มีมาตรการในการติดตามการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ในเงินลงทุนของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1.1) การเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

บริษัทจะส่งบุคคลที่มีคุณสมบัติและมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เข้าเป็นกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทเข้าเป็นกรรมการในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

1.2) ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้นมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในขอบวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติของที่ประชุมคณะกรรมการ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น รวมทั้ง มีหน้าที่กำกับดูแลให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติของที่ประชุมคณะกรรมการ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

กรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีหน้าที่ดำเนินการตามนโยบายการดำเนินธุรกิจเพื่อสนับสนุนให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายระยะยาว และต้องใช้ดุลพินิจในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อประโยชน์ของบริษัทในภาพรวม รวมทั้ง รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบและพิจารณาอย่างสม่ำเสมอ

กรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามจรรยาบรรณทางธุรกิจและนโยบายต่าง ๆ รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่บริษัทกำหนดขึ้น และมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบต่อบริษัทย่อยและมีบริษัทร่วมมีระบบการควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และรัดกุมเพียงพอ

2) การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ต้องรายงานแผนการประกอบธุรกิจ การขยายธุรกิจ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ ตลอดจน การเข้าร่วมลงทุนกับผู้ประกอบการรายอื่นๆ ต่อบริษัท หรือการดำเนินการใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อประกอบธุรกิจของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ และบริษัทมีสิทธิเรียกให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมเข้าชี้แจงหรือนำส่งเอกสารประกอบการพิจารณากรณีดังกล่าว ซึ่งบริษัทย่อยและบริษัทร่วมต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดทันที ในกรณีที่บริษัท ตรวจสอบพบประเด็นที่มีนัยสำคัญใดๆ บริษัท อาจแจ้งให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมชี้แจง และ/หรือ นำส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาของบริษัทได้

Supervision and Governance of Subsidiaries and Associates

Definitions

“Company” and “Parent Company” refers to Chow Steel Industries Public Company Limited.

“Subsidiary” and “Associate” refer to a subsidiary and an associate as defined in the Notification of the Securities and Exchange Commission No. KorChor. 17/2551 Re: Determination of Definitions in Notifications relating to Issuance and Offer for Sale of Securities (as amended).

The Board of Directors has set a framework and mechanism in governing policy and operation of subsidiary and associated companies at the level appropriate to each business as follows:

1) Management structure of subsidiaries, associates, and joint-venture companies.

The Company has set a management structure of subsidiaries and affiliates in order to control and supervise management and take responsibility for operation of subsidiaries and affiliates effectively, and has a measure to follow up on the management of subsidiaries and affiliates to take care of interest in investment of the Company, details of which are as follows;

1.1) Nomination of representative directors in subsidiaries, associates, and joint-venture companies:

The Company will second persons with qualifications, knowledge and capabilities appropriate to business operation of subsidiary and associated companies as directors of such companies at least in proportion to the shareholding thereof by the Company. Nomination of appropriate persons as representative directors of the Company in subsidiary and associated companies is made by Board of Directors.

1.2) Scope of duties and responsibilities of representative directors in subsidiaries, associates, and joint-venture companies:

Directors appointed to sit on the Boards of subsidiary and associated companies have scope of duties and responsibilities as specified in the objectives, articles of association, and resolutions of the Board and the shareholders' meetings of such companies, and are duty-bound to oversee and ensure executives and employees of subsidiary and associated companies perform according to the Company's objectives, articles of association, and resolutions of the Board and shareholders' meetings.

Directors of subsidiary companies have the duty to implement operational policies to support the business group to achieve the objectives and long-term targets, and to exercise discretion in administering the subsidiary companies for the benefits of such companies and the group in overall, as well as report the progress thereof to the Board of Directors for acknowledgement and consideration on a regular basis.

Directors of subsidiary companies have the duty to perform under the code of conduct and various policies as well as corporate governance policy established by the Company and to oversee and ensure the subsidiary companies have proper, efficient, and sufficient internal control and risk management systems.

2) Disclosure of information of subsidiaries, associates, and joint-venture companies:

Subsidiary companies shall report the Company of their business plan, business expansion plan, large investment plan, and joint investment with other entrepreneurs, or other acts which may materially affect the Company's business operation. Moreover, the Company has the right to instruct the subsidiary companies to give clarification or submit documents for consideration, and such subsidiary companies shall immediately perform as instructed in case of material issues found, in which the Company may ask the subsidiary companies to give clarification and/or submit documents for consideration.

- 3) การใช้ข้อมูลภายในของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้รับมอบหมายของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม รวมถึง คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของบุคคลดังกล่าว ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ และของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งที่ได้มาจากการกระทำตามหน้าที่หรือในทางอื่นใดที่มีหรืออาจจะมีผลกระทบเป็นนัยสำคัญต่อบริษัทฯ และ/หรือ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือต่อผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมและไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
- 4) การทำธุรกรรมของกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม กรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องของ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม จะต้องปฏิบัติตามนโยบายของบริษัทฯ ในเรื่องของการทำธุรกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด
- 5) การควบคุมด้านการเงินของบริษัทย่อย และบริษัทร่วม บริษัทย่อยและบริษัทร่วม มีหน้าที่นำส่งงบการเงินตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนข้อมูลประกอบการจัดทำงบการเงินดังกล่าวของ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้กับบริษัทฯ พร้อมยินยอมให้บริษัทฯ ใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อประกอบการจัดทำงบการเงินรวมหรือรายงานผลประกอบการของบริษัทฯ บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีหน้าที่รายงานประเด็นปัญหาทางการเงินที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ เมื่อตรวจพบหรือได้รับการร้องขอจากบริษัทฯ ให้ดำเนินการตรวจสอบและรายงาน

การติดตามให้มีปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางในการกำกับดูแลกิจการ

1) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ จะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทเท่านั้นและควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสินรวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้นๆ

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดแบบรายงานดังต่อไปนี้ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

- รายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการและผู้บริหาร ตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานให้บริษัท ทราบถึงการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อยนั้น บริษัทจึงได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหารตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดเพื่อให้กรรมการและผู้บริหารรายงานต่อบริษัททุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง
- รายงานการทำรายการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การทำรายการระหว่างบริษัท กับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์ที่ ตลท. กำหนด บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายและแนวทางการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- รายงานแจ้งความประสงค์ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารแจ้งความประสงค์ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทให้คณะกรรมการบริษัททราบล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน เพื่อรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส โดยสามารถแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านทาง Email: ir@chowsteel.com หรือช่องทางอิเล็กทรอนิกส์อื่น เช่น แอปพลิเคชันไลน์ เป็นต้น

ในปี 2566 ที่ผ่านมา กรรมการและผู้บริหารไม่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และจากการตรวจสอบพบว่ามีปฏิบัติตามที่นโยบายของบริษัทฯ กำหนดไว้ถูกต้อง ครบถ้วน และไม่พบว่ากรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องมีการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงที่บริษัทฯ กำหนดให้งดการซื้อขาย (Blackout Period)

- 3) Use of internal information of subsidiaries, associates, and joint-venture companies:
Subsidiary companies' directors, executives, permanent employees, contract employees, or assignees, and the spouses and minor children thereof as well as related persons thereto, are prohibited from using internal information of the Company and subsidiaries as obtained from their performance of duties or any other ways which have or may have material impact on the Company and subsidiaries for their own benefits or those of others either directly or indirectly, and either with or without remuneration in return.
- 4) Transactions by directors, executives or related persons of subsidiaries, associates, and joint-venture companies:
Directors, executives or related persons of subsidiaries shall strictly comply with the policy of the Company in making transactions which may cause conflicts of interest with the group.
- 5) Financial control of subsidiaries, associates, and joint-venture companies:
Subsidiaries are duty-bound to submit to the Company financial statements as specified by law and supporting information for preparation of their financial statements and allow the Company to use such information for preparation of consolidated financial statements or operating results. Subsidiaries also have the duty to report to the Company significant financial issues when found or as requested by the Company for examination and reporting.

Monitoring compliance with the corporate governance policy and practices

1) Conflicts of Interest

A conflict of interest policy was defined on the basis that any decision made in the course of business activity should inure to the best interests of the Company. To avoid any action leading conflicts of interest, the person relating or linked to the transaction being considered must inform the Company of his/her relationship or linkage to such transaction without participation in the consideration and decision, and without authorization to approval of such transaction.

The Company, in order to prevent potential conflicts of interest, has set the following forms:

- Report of Directors and Management's Stake
The Securities and Exchange Act stipulates that directors and the management are to report to the Company his/her or connected person's stakes connected with the business operations of the Company or its subsidiaries. The Company has therefore prepared
- Report on connected transactions
To ensure that transactions between the Company and any related parties or businesses are transparent and comply with SET's rules and regulations, the Company has defined a policy and guidelines on connected transactions.
- Report on intention to trade the Company's securities
To ensure directors and the management to inform the Company of the trade Company shares through the Board of Directors at least one day in advance, for report to the Board of Directors every quarter. Written notices can be sent through Email: ir@chowsteel.com or other electronic channels, including the LINE application.

In 2023, directors and executives non trading transactions of the Company's shares, and according to the review all trades were in full compliance with the prescribed policy of the Company and In 2022, There was no related director, executive, or employee involved in any trading of the Company's shares during the prohibited period (Blackout Period)

ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

บริษัทตระหนักดีว่าข้อมูลของบริษัททั้งที่เกี่ยวข้องกับการเงินและไม่เชิงการเงินล้วนมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ซึ่งฝ่ายบริหารได้ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่ำเสมอ ทันเวลา และเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. และ ตลท. กำหนด จึงได้จัดให้มีส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ขึ้นเพื่อเป็นศูนย์กลางในการสื่อสารข้อมูลที่สำคัญต่อนักลงทุน ไม่ว่าจะเป็นรายงานทางการเงิน ข้อมูลด้านผลการดำเนินงาน และแนวโน้มในอนาคตของบริษัท รวมถึงข้อมูลต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัท และกำกับดูแลคุณภาพของข้อมูลที่เปิดเผยต่อผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ให้ได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทได้นำเสนอผลการดำเนินงานและการแจ้งสารสนเทศของบริษัท สรุปได้ดังนี้

ประเภทการสื่อสาร

- mai Forum: มหกรรมรวมพลังคน (จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์ เอ็มเอไอ (mai))
- ตอบคำถามทาง E-mail/โทรศัพท์
- Performance Update บนเว็บไซต์
- Press Release (ข่าวแจก) / Proto Release (ภาพข่าว) ต่อสื่อมวลชน

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการให้ข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงาน งบการเงิน รายงานสารสนเทศต่างๆ ที่บริษัทฯ แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ (ตลท.) รวมถึง มีการเผยแพร่ข้อมูลนำเสนอ ทั้งเอกสารและวิดีโอที่ใช้ในการประชุม ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท www.chowsteel.com ในหน้านักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งจะมีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ได้ปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

2) การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายและวิธีการดูแลกรรมการและผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัท ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งการซื้อขายหลักทรัพย์ ดังนี้

- ให้ความรู้แก่กรรมการรวมทั้งผู้บริหารฝ่ายต่างๆ เกี่ยวกับหน้าที่ที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษ ตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
- กรรมการและผู้บริหารทุกคนได้ลงนามรับทราบภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนในบริษัท โดยกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่ต้องรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการถัดไปจากวันที่เกิดรายการเปลี่ยนแปลงและจัดส่งสำเนารายงานนี้ให้แก่บริษัทในวันเดียวกับวันที่ส่งรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- บริษัทจะกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 1 เดือนก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน และอย่างน้อย 24 ชั่วโมงภายหลังการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น

ทั้งนี้ ในปี 2566 ไม่พบว่า บริษัทฯ ได้รับข้อร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับการกระทำความผิดของกรรมการและผู้บริหาร เกี่ยวกับหรือการดำเนินการที่ขัดต่อนโยบายดังกล่าว

บริษัทกำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืนนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตน ซึ่งเริ่มตั้งแต่การตักเตือนเป็นหนังสือ ตัดค่าจ้าง พักงานชั่วคราวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ทั้งนี้ การลงโทษจะพิจารณาจากเจตนาของการกระทำและความร้ายแรงของความผิดนั้นๆ

Investor Relations

The Company realizes that its information, both financial and non-financial, affect the decision-making process for investors and stakeholders. Therefore, the management values accurate and full disclosure in a regular and timely manner, in accordance with SEC and SET regulations. The Investor Relations department acts as a center for giving out important information to investors. The Company allowed all information to be equally publicized, whether financial reports, performance outcomes and business outlooks, data affecting the Company stock prices, or quality-assured data disclosed to investors and stakeholders. Directly and indirectly, The Company presented its performance outcomes and company information, summarized below:

Activities

- mai Forum (Organised by mai)
- Answering Inquiries by E-mail/telephone
- Performance Update on website
- Press Release / Proto Release

information given to SET. Other data were presented through meeting documents, video and audio recordings, E-Newsletters, as well as other reports submitted to SET on the Company's website www.chowsteel.com, where interested parties can read and download this information. The Investor's Relations page contains information in Thai and English which is updated frequently.

2) Prevention of Minsues of Inside Information

The Company has set the policy and measure to oversee the directors and the executives in their use of internal information which has not yet been disclosed to the public for their own benefits, including for stock trading, as follows:

- Disseminate knowledge to directors and executives about the reporting obligations concerning their shareholding including that by their spouse and minors to the Office of the SEC and the SET in accordance with Section 59 and penalties under Section 59 and Section 275 of the Securities and Exchange Act, 1992.
- Directors and Executives have signed an acknowledgement of their obligations to report their securities holdings in the Company's shares. Require that directors and executives have the duty to report on any change to their shareholding to the Office of the SEC in accordance with Section 59 of the Securities and Exchange Act, 1992 within three working days following the date of having the transactions changed and submit a copy of this report to the Company on the same date of submitting the report to the Office of the SEC.
- Require that the directors, executives, and employees who have known about significant internal information that could effect the change in stock prices refrain from buying and selling the Company's stocks for at least one month before disclosing the financial statements or internal information to the public, and at least 24 hours after disclosure to the public, and not to disclose the significant information to other persons.

In 2023, the Company did not receive any complaints concerning offenses or misconduct relating to the policy committed by directors and executives.

The Company has set penalty in case of violation of using internal information for personal benefits, beginning from written warning, wage cut, temporary suspension without pay, or dismissal. The degree of penalty is subject to the intent of the act and its seriousness.

3) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมุ่งมั่นจะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี อีกทั้ง บริษัทยังให้ความสำคัญในการสร้างและสนับสนุนให้มีวัฒนธรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดขึ้นในองค์กรเพื่อให้เกิดการและพนักงานทุกคนถือปฏิบัติและคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดเป็นสำคัญ บริษัทถือว่าการคอร์รัปชันเป็นสิ่งผิดกฎหมายและทำลายความน่าเชื่อถือของการดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงมีนโยบายที่จะต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมโดยครอบคลุมถึงธุรกิจและรายการทั้งหมดทุกส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท เพื่อมิให้มีผลเสียหายเกิดขึ้นต่อบริษัทและสังคม โดยให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้กรอบการบริหารจัดการของการมีจริยธรรมที่ดี มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องหรือเสี่ยงต่อการทุจริตภายในบริษัทรวมถึงการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ บริษัทจึงกำหนดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันไว้ ดังนี้

1. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท เรียกหรือรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ หรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของตนเองในทางมิชอบ หรืออาจทำให้บริษัทเสียประโยชน์นั้นๆ ได้
2. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท เสนอหรือให้ผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ แก่บุคคลภายนอกเพื่อจูงใจให้บุคคลผู้นั้นกระทำการสิ่งใดๆ หรือละเว้นการกระทำสิ่งใดๆ ผิดกฎหมายหรือโดยไม่ชอบในหน้าที่ความรับผิดชอบของตน
3. ในกรณีที่มีการกระทำอันถือเป็นทุจริตเกิดขึ้นในบริษัท ถือว่าเป็นการกระทำที่ร้ายแรงและจะพิจารณาดำเนินการต่อบุคคลผู้นั้นตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทหรือกฎหมายอย่างเคร่งครัด

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อมั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายในและระบบบริหารความเสี่ยงให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีความรัดกุมเหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ
3. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหาร มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบและให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อสื่อสารไปยังพนักงานที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย
4. ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ กฎหมาย และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
5. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัททุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานไม่ได้ปฏิบัติตามนโยบายนี้จะต้องได้รับบทลงโทษทางวินัย

แนวทางในการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกระดับต้องถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและจรรยาบรรณบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตาม การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัท ผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

3) Anti-Corruption

The Company is committed to running business with honesty, transparency, and responsibility and in accordance with good governance. Moreover, the Company also places importance to building and supporting good governance culture within the organization for all directors and employees to uphold and with maximum benefits of the organization taken into consideration. Having realized that corruption is detrimental to free and fair competition and hinders social and economic development, the Company has instituted an anti-corruption policy in order to fight corruption of all types, whether directly or indirectly, covering all relevant businesses and transactions of the Company to prevent damage to the Company and the society. Good corporate governance has been emphasized in business operation under ethical, transparent, and examinable management, especially in processes relevant to or at risk of internal fraud as well as corruption of all kinds. As such, the Company has put in place the anti-corruption policy as follows;

1. Director, executive, and employee is prohibited from asking for or receiving any benefits or assets which will lead to an act or omission of an act in his/her performance of duties in an undue manner, or cause the Company to lose benefits.
2. Director, executive, and employee is prohibited from offering or giving any benefits or assets to any other person to motivate such person to do an act or omit doing an act in an illegal or undue manner.
3. In case of an act which is deemed as an internal fraud, such act shall be deemed as a serious act, and action shall strictly be taken against the person concerned according to the rules and regulations of the Company and the relevant laws.

Anti-corruption Duties and Responsibilities

1. Board of Directors has duty and responsibility to institute the anti-corruption policy and oversee to ensure an efficient system is in place so that the management realizes the importance of anti-corruption and has it embedded in the organizational culture.
2. Audit Committee has duty and responsibility to review the financial and accounting reporting, internal control, internal audit, and risk management systems to be prudent, updated, efficient, and compliant with international standards.
3. Chief Executive Officer and executives have duty and responsibility to determine a system in support of the policy with communication of which made with all employees concerned, and review the appropriateness of the system and measures to align with changes in business, rules, regulations, and laws.
4. Audit Department Head has duty and responsibility to review and audit operation to ensure accuracy in line with the policy, delegated authority, rules, laws, and provisions of regulatory authorities, and appropriateness and adequacy of the control system to counter potential corruption risks, as well as have results of which reported to Audit Committee.
5. Directors, executives, and employees at all levels shall strictly comply with the anti-corruption policy. Their non-compliance with the policy shall be subject to disciplinary punishment.

Guidelines for Compliance with Anti-Corruption Policy

1. Directors, executives, and employees at all levels shall strictly comply with the anti-corruption policy and the code of conduct, without getting involved in corruption, whether directly or indirectly.
2. Any director, executive, and employee witnessing any act regarded as an act of corruption in relation to the Company shall not neglect or ignore it, and shall report it to his/her supervisor or person in charge, as well as give cooperation to examination of facts. In case there is any doubt or inquiry, he/she shall consult with his/her supervisor or the person designated to follow up the matter and perform according to the Company's code of conduct through specified channels.

3. บริษัทให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเรื่องคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน
4. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่กระทำการคอร์รัปชัน ถือเป็นภาระการทำผิดจรรยาบรรณบริษัท ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้
5. บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หรืออาจเกิดผลกระทบต่อบริษัท ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้
6. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ต้องไม่เรียกร้อง ดำเนินการ หรือยอมรับการคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ เพื่อประโยชน์ของตนเอง ครอบครัว พวกพ้อง และคนรู้จัก

โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการต่างๆ ดังนี้

บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) ซึ่งได้รับการรับรองการเป็นสมาชิก CAC ครั้งแรก เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2562 ซึ่งหมดอายุสิ้นสุดลงในวันที่ 4 สิงหาคม 2565 โดยในปี 2564 ฝ่ายตรวจสอบภายในได้เตรียมความพร้อมสำหรับการยื่นต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิก CAC เป็นครั้งที่ 2 เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง

ในรอบปี 2564 ฝ่ายตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแบบประเมินตนเอง 71 ข้อ ฉบับปรับปรุงใหม่ สำหรับใช้ยื่นต่ออายุการรับรองเป็นสมาชิก CAC ครั้งที่ 2 และในปี 2565 ได้รับการต่ออายุการรับรอง เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยการรับรองดังกล่าวจะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง และได้เข้าร่วมโครงการ “No Gift Policy” โดยได้สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อช่วยลดโอกาสของการให้และรับสินบน

ในรอบปี 2566 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายหรือการฝ่าฝืนกฎหมายในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง ได้ติดตามประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกฝ่ายไม่พบปัญหาและหรือข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทและบริษัทย่อยโดยรวม ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัทฯ ทุกคนตระหนักถึงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ จัดอบรมพนักงานเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

- อบรมพนักงานใหม่ : วันที่ 4, 16 ม.ค. / 20 ก.พ. / 1, 9, 13, 27 มี.ค./3, 10, 12 เม.ย./2-3 พ.ค./ 1 มิ.ย./1, 11, 17 ก.ค./2, 21 ส.ค./5, 15, 25, 26 ก.ย./ 2, 11 ต.ค. 2566
- อบรมพนักงานปัจจุบัน : วันที่ 2 พ.ย. 2566

โดยพนักงานทุกคนเข้ารับการอบรมหรือทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นหัวข้อหนึ่งในจรรยาบรรณพนักงานทุกปี สำหรับพนักงานใหม่จะต้องผ่านการอบรมในเรื่องดังกล่าว ก่อนได้รับการบรรจุเป็นพนักงานหรือในโอกาสแรกที่มีการจัดอบรม โดยในปีที่ผ่านมาพนักงานของบริษัทฯ ได้ผ่านการอบรมแล้ว 100%

บริษัทฯ สื่อสารให้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย รับทราบการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินของ CAC

- ผ่านทาง Website บริษัท <https://www.chowsteel.com/media/pdf/20220110-chow-anti-corruption-th.pdf>

บริษัทฯ สอบทานความเพียงพอของกระบวนการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้มอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบภายในดำเนินการซึ่งมีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ในปี 2566 การปฏิบัติงานของพนักงาน ยังไม่พบการไม่ได้ปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงาน

3. The Company shall provide justice and protection to any employee who refuses to get involved in corruption or reports a corruption case in relation to the Company by taking measures to protect such complainant or the person giving cooperation in anti-corruption reporting.
4. Director, executive, and employee who has committed corruption shall be deemed as violation of code of conduct and shall be subject to disciplinary consideration according to the regulations set by the Company.
5. The Company has recognized the importance of dissemination of knowledge to educate other parties performing duties in relation to the Company, which may affect the Company according to the anti-corruption policy.
6. Director, executive, and employee shall not ask for, undertake, or accept an act of corruption in any form for his/her benefits or the benefits of his/her family, friends, and acquaintances.

In 2023, the Company has taken various actions as follows:

The Company declared its intention to participate in the Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption (CAC). It became the CAC's member on August 5, 2019, which will expire on August 4, 2022. In year 2021, Internal Audit Department prepared for the application to the second membership renewal to manifest its intention and determination to combat all forms of corruption on a continuous basis.

In year 2021, Internal Audit Department developed a 71 items self-assessment form for applying for the 2nd CAC membership renewal and In 2022, the Company was recertified on 30 September 2022. The certification is valid for 3 years from the date of approval. Participating in the "No Gift Policy" Project, to help reduce the chance of offering and receiving bribes and communicated it to all groups of stakeholders through the Company's and the subsidiary's website.

In year 2022, the Company had no legal dispute or law violation in relation to corruption. It carried out monitoring and evaluation of the risk of corruption in all units and found no significant problems and or defects that would damage the Company and its subsidiary as a whole. The Company's directors, executives and employees were aware of the responsibility for performing duties under the legal framework and the good corporate governance principle.

The Company organized the trainings on the anti-corruption topics for its employees.

- Training for new employees. : 4, 16 Jan / 20 Feb / 1, 9, 13, 27 Mar/ 3, 10, 12 Apr / 2, 3 May / 1 Jun / 1, 11, 17 Jul / 2, 21 Aug / 5, 15, 25, 26 Sep / 2, 11 Oct 2023
- Training for current employees. : on 22 Nov 2023

All employees attend the training or take a test on Anti-Corruption, which is a topic in the Company's Code of Conduct every year. New employees must undergo the training in this topic before the employment or on their first training. In the past year, 100% of the Company's employees have undergone this training.

The Company communicates to its Board of Directors, executives, employees, business partners, stakeholders to acknowledge the Company's transparent business operations according to the assessment criteria of CAC.

- Via the Company website: <https://www.chowsteel.com/media/pdf/20220110-chow-anti-corruption-th.pdf>

The Company examined the sufficiency of the anti-corruption procedures, assigning the Internal Audit to be responsible for the operation. The summary report of the Anti-Corruption Policy performance was submitted to the Audit Committee.

4) การแจ้งเบาะแส (whistleblowing) หรือ ขอร้องเรียน

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม ยุติธรรม และตรวจสอบได้ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายให้มีช่องทางขอร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแส จากการกระทำผิดกฎหมายหรือจรรยาบรรณหรือละเมิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน หรือพฤติกรรมที่อาจส่งผลถึงการทุจริตหรือประพฤตินิยมชอบของบุคคลในองค์กร ซึ่งสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ และสอดคล้องตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์ หากบุคคลใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต ที่มีผลเกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยผ่านช่องทางหลากหลายตามที่บริษัทกำหนด และได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท ดังนี้

- ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทที่ https://www.chowsteel.com/csr/corporate_governance
- จดหมายปิดผนึก
ประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 2525 อาคารเอพวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4
แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
- จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ audit_com@chowsteel.com
- โทรศัพท์ [02-033-0901-8](tel:02-033-0901-8) ต่อ 211

โดยในปี 2566 บริษัทฯ และบริษัทย่อยของบริษัทฯ ไม่มีขอร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดใดๆ และบริษัทฯ ได้มีการติดตามรายงานการแจ้งเบาะแสหรือขอร้องเรียนผ่านช่องทางฝ่ายตรวจสอบภายใน

In 2022, there had been no non-compliance of employees against the regulation.

4) Whistleblowing and complaint-filing channels

To ensure the Company's business operation is correct, appropriate, fair and examinable, the Company has set a policy to provide channels for filing a complaint or reporting an illegal act or violation of the code of conduct or the anti-corruption policy, or behavior which may lead to corruption or misconduct of any person in the organization according to the corporate governance principles and the stock exchange laws. Any person who witnesses any act deemed as an act of corruption or possible corruption, which could affect the Company directly and indirectly, may report such incident via the specified reporting channels as below:

- Through the Company's website at https://www.chowsteel.com/csr/corporate_governance
- Letter
Chairman of the Audit Committee
Chow Steel Industries Public Company Limited
No.2525 FYI Center, Tower 2, 10th Floor, Unit 2/1007-1008
Rama 4 Road, Khlongtoei Sub-district, Khlongtoei District,
Bangkok 10110
- E-mail: audit_com@chowsteel.com
- Tel. Head of Internal Audit Tel.02-033-0901-8 ext. 211

In 2023, The Company, and its subsidiaries there are no complaints. The Company monitored complaint and whistleblowing reports through Internal Audit's channel.

8.2 รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะอนุกรรมการอื่นๆ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเป็นอิสระ และมีประสบการณ์ โดยมี รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเริง เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม, นายพนพล เจสัน จิรสันต์ และนายกณวรธรณ์ อรัญ เป็นกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง ซึ่งมีรายละเอียดจำนวนครั้งที่เข้าประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการตรวจสอบ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วม/จำนวนครั้งที่ทั้งหมด
รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเริง	4/4
รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม	4/4
นายพนพล เจสัน จิรสันต์	4/4
นายกณวรธรณ์ อรัญ	4/4

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบ มีการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญ ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี รวมถึง รายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับผู้สอบบัญชี ฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายบริหาร โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบถาม และให้ความเห็นในเรื่องที่มีผลกระทบต่องบการเงิน เช่น การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี วิธีการคิดค่าเสื่อมราคาของเครื่องจักรและอุปกรณ์ในกระบวนการผลิต เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และมีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอ
2. การสอบทานรายการระหว่างกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และมีความเห็นว่ารายการระหว่างกันเป็นการดำเนินการตามเงื่อนไขธุรกิจการค้าทั่วไป และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้ง มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ
3. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนให้กับ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2566 ตลอดจนมีการพบปะระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อหารือเกี่ยวกับปัญหาจากการตรวจสอบ และหาแนวทางแก้ไขในประเด็นสำคัญได้อย่างทันที่
4. พิจารณาสอบทานการทำรายการได้มาและจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่เกิดขึ้นในรอบปี 2566 ของบริษัทย่อย มีความเห็นว่าการเข้าทำรายการเป็นประโยชน์ต่อบริษัท และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทย่อย ในฐานะผู้พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน นอกจากนี้ การทำรายการยังทำให้บริษัท สามารถรับรู้มูลค่าของโครงการได้ทันที ทำให้ฐานะทางการเงินของบริษัทดีขึ้น และทำให้บริษัทสามารถลงทุนในโครงการใหม่ๆ ในอนาคตที่มีผลตอบแทนที่ดียิ่งขึ้น
5. คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและทบทวนระบบการควบคุมภายในร่วมกับฝ่ายจัดการ และผู้ตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบได้มุ่งเน้นที่กระบวนการประเมินความเสี่ยง การตรวจสอบด้านกฎหมาย ความปลอดภัย การรักษาความปลอดภัย การตรวจสอบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบด้านการควบคุมของบริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ทั่วไปของเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแนวคิดการตรวจสอบบนฐานความเสี่ยง (Risk Based Audit Approach) คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้คำแนะนำที่จำเป็นเพื่อการพัฒนา ติดตามการปรับปรุงการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการตามข้อเสนอแนะในรายงานตรวจสอบที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการตรวจสอบภายในมีความอิสระและเหมาะสม

8.2 Report of the Audit Committee and Other Sub-Committees

Report of the Audit Committee

Dear Shareholders,

The current Audit Committee of Chow Steel Industries Public Company Limited consists of qualified directors who are independent and experienced, with Associate Professor Kalyaporn Pan-ma-rerng serving as Chairman, Associate Professor Dr.Narong Yoothanom, Mr.Noppadon Jason Chirasanti and Mr.Kanawath Aran serving as members.

In 2023, the committees met 4 times. Below are the meeting attendance records.

Name	Meeting attendance/total (times)
Associate Professor Kalyaporn Pan-ma-rerng	4/4
Associate Professor Dr. Narong Yoothanom	4/4
Mr. Noppadon Jason Chirasanti	4/4
Mr. Kanawath Aran	4/4

Below are the highlights of deliberations in 2023:

1. Reviewed the quarterly and annual financial statements, related financial reports with the auditor, Internal Audit, and management. Investigated and commented on repercussions on financial statements such as the change in accounting estimate depreciation method of machinery and equipemtn in production process to ensure that the financial statements met with generally accepted accounting standards and adequate information disclosure.
2. Reviewed connected transactions or transactions with possible conflicts of interest. Viewed that the connected transactions were in line with regular business practices and trade criteria and benefited the business operations of the Company and its subsidiaries, as well as with adequate information disclosure.
3. Selected, nominated, and proposed pay for EY Office Co., Ltd. as the Company’s external auditor for 2023; held quarterly discussions with the external auditor about audit problems and timely corrective actions on key issues.
4. Verifying the transactions concerning asset acquisition and disposition, as well as related transactions or transactions that may involve a conflict of interest in year 2022. It was opined that entering into the Transaction is beneficial to the Company and is in-line with vision of subsidiary as a renewable energy developer. The Transaction allows the Company to immediately realize long-term value of the projects, to enhance the Company overall financial position, and to reinvest into future projects with attractive returns.
5. The Audit Committee has reviewed the internal control processes together with management and internal auditor every quarter. In the past year, the Audit Committee focused on various matters with emphasis in risk assessment process, legal, safety and internal security control, internal control for Chow Steel Industries Public Company Limited, IT general control, in accordance with the concept of Risk Based Audit Approach. The Audit Committee provided recommendations that are necessary for further development of the Company and recommended to follow up with the relevant parties on the suggested course of action. The Audit Committee had opined that the internal audit was independent and appropriate.

6. คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งสอดคล้องกับความเสี่ยงที่สำคัญและทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้ง ได้สอบทานการปฏิบัติงานตามแผน สอบทานรายงานผลการตรวจสอบภายใน โดยมีการพิจารณาประเด็น การตรวจสอบที่สำคัญ และติดตามการดำเนินการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ
7. คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานว่าบริษัทและบุคลากรของบริษัทได้ปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เพื่อให้มั่นใจ ว่าบริษัทมีการดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ อย่างสมเหตุสมผล รวมถึงผลักดันให้บริษัทเกิดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้ทราบและยึดถือเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ได้รับทราบและถือปฏิบัติ และคณะกรรมการตรวจสอบยังได้สอบทานการประเมินตามแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันของโครงการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption Committee หรือ CAC) และมีการประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยบริษัทได้แสดงเจตนารมณ์เข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านคอร์รัปชัน และมีมติรับรอง เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2565 ใบรับรองนี้จะมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรอง และต่อเนื่อง เป็นสมัยที่ 2 เป็นการแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ผ่านการบริหารงานอย่างโปร่งใส ตามหลักบรรษัทภิบาล สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้ติดตามการดำเนินงานในปี 2566 ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย โดยมีความเห็นว่า บริษัทได้จัดทำงบการเงินอย่างถูกต้อง ในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน หรือรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทย่อยที่เหมาะสมกับสภาพธุรกิจ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง



(รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเริง)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567

6. The Audit Committee approved the annual internal audit plans, which aligns with the key risks and direction of the Company. The Committee also reviewed audit performance and internal audit reports. The committee has taken into consideration major audit issues as well as actively monitored the suggested key corrective actions so that good governance and adequate internal controls are achieved.
7. The Audit Committee has reviewed whether the Company and its employee have conducted its business in line with the Company's Corporate Governance Manual with a focus on the Company operating with high degree of integrity, morality, ethics, transparency, as well as responsibility and accountability in order to ensure a safe and sensible business conduct. The Committee also pushed to establish and publish an anti-corruption policy so that all management and employees acknowledge and follow the same guidelines. The policy was also disclosed to all relevant stakeholders for their acknowledgment and practice. Furthermore, the Audit Committee conducted self-evaluation in accordance with the Private Sector Collective Action Coalition against Corruption (CAC) and evaluated the operational risk of implement the Anti-Corruption Policy. The Company has also announced its intention to join the private sector in anti-corruption and Collective Action Coalition or CAC certify of a member on July 4, 2022. The certificate will be valid for three years after the date of issuance for two consecutive terms, reflecting its intention and commitment to anti-corruption in all forms through transparent management in accordance with corporate governance in order to build confidence among all stakehodlers.

Monitoring the Company's performance this year under the assigned scope of duties and responsibilities, the Audit Committee feels that the Company prepared materially correct financial statements under the generally accepted accounting principles. Data for connected transactions or those of possible conflicts of interest were duly disclosed. In place were an internal control system and risk management practices of the company and its subsidiaries that proved adequate and fit business circumstances. Finally, the Company accurately and thoroughly abided by the law, SET's requirements, and applicable legal provisions.



(Associate Professor Kalyaporn Pan-ma-reng)

Chairman of the Audit Committee

February 27, 2024

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในรอบปี 2566 ได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

1. พิจารณาการสรรหากรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรับทราบรายชื่อกรรมการที่ต้องออกตามวาระและรายชื่อบุคคลภายนอกที่ได้รับการเสนอชื่อเข้าคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ทั้งกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นรายย่อย โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจากรายชื่อที่ได้รับการเสนอ โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้คัดเลือกพร้อมเสนอรายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมเพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัททดแทนกรรมการที่ออกตามวาระต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาเสนอที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปีอนุมัติการแต่งตั้งในลำดับต่อไป
2. พิจารณาการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงาน รวมถึง สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อยู่ในอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีความใกล้เคียงกัน โดยค่าตอบแทนดังกล่าวเพียงพอที่จะจูงใจให้กรรมการมีคุณภาพ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายและทิศทางธุรกิจที่บริษัทกำหนด
3. พิจารณาเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำปี 2566 และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ
4. รับทราบและพิจารณาการประเมินตนเองของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประจำปี 2566 เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน มีความโปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม)
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567

Report of the Nomination and Remuneration Committee

Dear Shareholders,

The NRC Committee fulfilled responsibilities assigned by the Board of Directors. This year the committee held two meetings, highlighted below.

1. Considered nominating director: The Nomination and Remuneration Committee is informed of the list of directors to be retired by rotation and the list of external persons nominated as directors by the Board of Directors and free float shareholders. The NRC Committee considers and selects suitable candidates to act as directors from the list of nominated candidates. The candidates to be selected and appointed as directors shall be qualified and have no prohibited characteristics as prescribed by law. The NRC Committee selects and nominates a list of appropriate candidates to be appointed as directors in replacement of those to be required by rotation to the Board of Director Meeting to consider before presenting it at the Annual General Meeting of Shareholders to approve the appointment subsequently.
2. Considered the compensation: The committee considered commensuration with their duties as well as responsibilities suiting the Company's results of operation and performance as well as parity with SET's peer listed companies of comparable sizes. Such compensation must be able to inspire quality directors and management to execute their duties and fulfill the Company's goals as well as business directions. Compensation information appears under Report on Key Results of Operation on Corporate Governance.
3. Considered the assessment criteria for the 2023 performance of the CEO and submitted them to the Board of Directors for approval.
4. Acknowledged the results and considered the 2023 self-assessment of the Committee to be used for enhancing the performance of duties of the Committee according to the good corporate governance principles.

The Nomination and Remuneration Committee independently executed its duties under the corporate governance code to ensure transparent processes and foster confidence among shareholders and all stakeholders.



(Associate Professor Dr. Narong Yoothanom)

Chairman of the Nomination and Remuneration Committee

February 27, 2024

รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ตามที่ คณะกรรมการบริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม, นายกณวรธรณ์ อรัญ, นายมาร์ค ดี. เรมีจัน และนายอนาวิล จิรธรรมศิริ เป็นกรรมการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำหน้าที่เสนอแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ข้อเสนอจากรายงาน Corporate Governance Assessment Report ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) และแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท

ในปี 2566 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีการประชุม 2 ครั้ง เพื่อกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยสรุปสาระสำคัญดังนี้

1. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

- จัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตลอดจนเปิดเผยผลการดำเนินงานของบริษัท เป็นรายไตรมาส และข้อมูลสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และประชาชนทั่วไป ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบของ ตลท.และเว็บไซต์ของบริษัท (www.chowsteel.com) โดยมีนักลงทุนสัมพันธ์และสำนักเลขานุการบริษัทเป็นหน่วยงานหลักในการเผยแพร่ข้อมูล
- ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR) และให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพัฒนาให้ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” (5 ดาวสัญลักษณ์)

2. สิทธิของผู้ถือหุ้น

- จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 โดยให้ข้อมูล วัน เวลา ข้อปฏิบัติ การมอบฉันทะ และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้น เป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุม และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลเพื่อประกอบการประชุม ล่วงหน้าอย่างเพียงพอ รวมทั้ง อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน อย่างเต็มที่ควบคู่กับการจัดให้มีมาตรการความปลอดภัย ในการเข้าร่วมประชุมภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคโควิด 19 ส่งผลให้บริษัทฯ ยังคงได้รับคะแนนจากการประเมิน AGM Checklist ในระดับดีเยี่ยม “99 คะแนนเต็ม” (5 ดาวสัญลักษณ์) จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

3. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้า ระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัท กำหนด
- เสนอชื่อกรรมการอิสระจำนวน 2 คน เป็นทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่ ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย และให้เลขานุการบริษัทรวบรวม และรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส
- กำกับดูแลให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูล หลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยหากมีความจำเป็นต้องซื้อขายให้แจ้งคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้า เพื่อสร้างความโปร่งใส

Report of the Good Corporate Governance Committee

Dear Shareholders,

The Board of Directors appointed a Corporate Governance Committee, chaired by Associate Professor Dr.Narong Yoothanom, Mr.Kanawath Aran, Mr.Mark D. Remijan and Mr.Anavin Jiratomsiri serving as members.

To this end, the Board has assigned this committee to propose CG guidelines and oversee the conduct of the directors and management to ensure conformance to CG principles, SEC's and SET's CG principles, IOD's recommendations from the Corporate Governance Assessment Report, and the ASEAN CG Scorecard (ACGS), as well as sustainability management and scope formulation for the oversight of the Company's applicable anti-fraud and corruption tasks.

This year the committee held two meetings as planned to track and assess CG and anti-fraud and corruption tasks as highlighted below.

1. Information Disclosure and Transparency

- Prepared 56-1 One Report 2021 and disclosed the Company's quarterly performances and material information for shareholders, investors, and the public, complete with material, adequate, credible, and timely details through assorted channels, including SET's publicity channels and www.chowsteel.com. The core units taking charge of information distribution were Investor Relations and The Company Secretary Office.
- Approved the development plan according to the Corporate Governacne Report of Thai Listed Companies (CGR) and gave recommendtations to the Board of Directros. To develop the corporate governance assessment result at the "excellent" level (5 badges).

2. Rights of the Shareholders

- Held the 2023 AGM and provided in advance adequate and timely information on the date, time, guidelines, proxy, and agenda as well as all information relevant to matters needing decisions at the AGM. Informed the shareholders about meeting rules and distributed such information on the Company's website before sending out meeting notices to give shareholders adequate time to study details. Facilitated their full exercising of meeting and voting rights under situation of the epidemic of Coronavirus 2019 (COVID-19). As a result, the Company al received "99 full points" (4 badges) in the AGM Quality Assessment Program (AGM Checklist) from the Thai Investors Association.

3. Equitable Treatment of Shareholders

- Allowed shareholders to propose additional agenda items and nominate directors for election in advance from October 4, 2022 to December 31, 2022, as required by the Company.
- Recommended the names of two independent directors as AGM proxy choices for shareholders.
- Required all directors and executives to report their securities portfolios as required by law and assigned the Company Secretary to compile and report these to the Board every quarter.
- Ensured enforcement of the Insider Trading Guidelines by asking the directors and management to refrain from the Company' securities trading. If such trading is necessary, for transparency they must notify the Board of Directors ahead of time.

4. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
 - ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ 2 แบบ คือ ประเมินกรรมการทั้งคณะ ประเมินตนเอง สำหรับผลการประเมินของปี 2566 อยู่ในระดับ “มีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม”
 - เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหลักสูตรของสถาบันอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
5. การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 - พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ ประจำปี 2566 ติดตามผลและให้คำแนะนำ อย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เทียบเท่าระดับสากล
 - ติดตามรายงานการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนผ่านช่องทางฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยในปี 2566 ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ
6. รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
 - การจัดอันดับในกลุ่ม “ดีเยี่ยม” ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2566 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2023)
7. เห็นชอบแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองประจำปี 2566 ทั้งนี้พบว่าโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการมีความเหมาะสม และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ
8. รายงานความคืบหน้าและผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม)
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567

4. Responsibilities of the Board
 - Assessed Board performance namely overall, self-assessment. The outcomes for 2023 were “Excellent conducted”.
 - Attended training courses to develop competencies in directorship, such as courses hosted by the Thai Institute of Directors (IOD) and other relevant institutes.
5. Recognition of Stakeholders
 - Endorsed an action plan on the Company’s CG and anti-fraud and corruption for 2023, followed by constant monitoring, with recommendations provided to upgrade the Company’s CG on a par with international standards.
 - Monitored complaint and whistleblowing report through Internal Control’s channel. This year no complaints.
6. Awards of Pride
 - Received “Excellent” ranking based on the 2023 survey of listed companies (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2023)
7. Approval of the Good Corporate Governance Committee’s Self Evaluation Form and performed self-assessment for 2023. As a result, the structure and composition of the Committee were found appropriate, with complete and efficient performance.
8. Reported the progress and performance to the Board of Directors.



(Associate Professor Dr. Narong Yoothanom)
Chairman of the Good Corporate Governance Committee
February 27, 2024

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน โดยในรอบปี 2566 มีจัดการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง เพื่อพิจารณา ทบทวนความเสี่ยงในทุกระดับ และกำหนดแนวทางป้องกันและลดความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ได้นำ กระบวนการบริหารความเสี่ยงตามหลักมาตรฐานสากล COSO ERM มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจทำให้องค์กรไม่บรรลุ เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยกำหนดนโยบายให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีบทบาทในการบริหารความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบ และจัดให้มี กระบวนการบริหารความเสี่ยงตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรทำ หน้าที่ดูแลและ ติดตามการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้มีความเหมาะสม ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญของงานที่ได้ปฏิบัติ ดังนี้

1. ทบทวนความเสี่ยงทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ โดยการประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานตามแผนงานและ กลยุทธ์ ได้แก่ ด้านสภาพคล่อง การชำระหนี้ การผลิต การขาย การตลาด ภาพลักษณ์องค์กร ด้านการบริหารงานบุคคล ข้อกฎหมายต่างๆ และงานด้านอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งได้จัดระดับความเสี่ยงที่จะต้องได้รับการแก้ไขเร่งด่วน และระดับความเสี่ยงที่จะต้องเฝ้าระวังซึ่งอาจจะเป็นปัจจัยเสี่ยงในอนาคต
2. พิจารณากำหนดแผนการบริหารความเสี่ยง และแนวทางในการควบคุมความเสี่ยง เพื่อบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่บริษัทยอมรับ ได้ กำหนดแผนรองรับ ป้องกันหรือลดโอกาสที่อาจจะเกิดความเสี่ยงขึ้นในอนาคต
3. ติดตามผลการบริหารความเสี่ยงที่ต้องได้รับการแก้ไขเร่งด่วน รวมทั้ง แนวทางป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอย่างใกล้ชิด และมีประสิทธิภาพ โดยสรุปผลงานเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบและพิจารณาต่อไป
4. ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามแผนบริหารความต่อเนื่องจากธุรกิจ ซึ่งครอบคลุมในสถานการณ์โรคระบาด โดยให้ความสำคัญอย่างยิ่งในเรื่อง ความปลอดภัยของพนักงาน ลูกค้า และผู้เกี่ยวข้อง โดยได้เตรียมระบบปฏิบัติการ ระบบสารสนเทศสำหรับปฏิบัติงานที่บ้าน รวมถึง มีการสื่อสารกับพนักงานและผู้เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
5. ในรอบปี 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งผลให้สามารถควบคุมความเสี่ยงๆ ให้อยู่ในระดับที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการทำงานของ บริษัทเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ของบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเป็นสำคัญ



(รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเรียง)

ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567

Report of the Risk Management Committee

Dear Shareholders,

In year 2023, the Risk Management Committee (RMC Committee), composed of 3 committee members, had a total of 4 meetings to consider and review risks at all levels, formulated efficient risk prevention and mitigation measures, Chow Steel implemented and optimized risk management aligned with the global standards of COSO - ERM, and to prevent and lessen risks that potentially hinder the organization from reliably achieving goals. Relevant policies were formulated to ensure that all executives and employees are committed to risk management in the area for which they are responsible, implementing risk management process that conforms to corporate governance and establishing Risk Management Committee which is tasked to monitor and track progress of risk management and carried out risk control activities throughout the year, highlighted below:

1. Regularly reviewing risks at all levels by assessing and analyzing risk factors for all units based on plans and strategies, such as liquidity, credit, production, sales, marketing, corporate image, human resource development, legislation, and other areas that will impact the Company's business operations. It has ranked the risks into risks that need to be urgently addressed and risks that must be monitored, which may be potential risks in the future.
2. Considering the formulation of risk management plans and the guidelines for risk control to manage the risks so that they are at an acceptable level for the Company and the formulation of plans for responding, preventing, or reducing the possibility of future risks.
3. Closely and efficiently Monitoring the results of the management of risks that need to be urgently addressed and the guidelines for preventing potential risks in the future by summarizing achievements to present to the RMC Committee and the AC Committee at least once a quarter before proposing them to the Board of Directors for acknowledgment and consideration.
4. The Committee advocated conformance to Business Continuity Management plans encompassing epidemic crises, giving top priority to the safety of employees, customers, and related parties. To this end, the committee put in place operating and information systems for working from home, and regularly communicated with employees and related parties.
5. In year 2023, the RMC Committee performed its duties efficiently in line with the guidelines for good cooperate governance, which enabled it to control risks so that they are at the level that doesn't affect its Company's operations to ensure the utmost benefits for the Company and all parties of stakeholders.



(Associate Professor Kalyaporn Pan-ma-rerng)
Chairman of the Risk Management Committee

February 27, 2024

รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของคณะกรรมการและผู้บริหาร

กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึง นิติบุคคลซึ่งบุคคลข้างต้นเป็นผู้ถือหุ้นเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลภายใน 30 วัน ตั้งแต่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการและผู้บริหารบริษัท และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าวต้องรายงานต่อ ก.ล.ต. ภายใน 3 วันทำการ

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทจะมีการรายงานการถือหลักทรัพย์ การเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ดังกล่าวเป็นประจำทุกไตรมาส โดยสรุปการถือหลักทรัพย์ “CHOW” ของคณะกรรมการและผู้บริหาร ดังนี้

รายชื่อ	จำนวน (หุ้น)		จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)
	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2565	
ดร.ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์	1,298,000	1,298,000	-
รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม	-	-	-
รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเรียง	-	-	-
นายนพพล เจสัน จิรสันต์	-	-	-
นายถนอมวรรณ อรัญ	-	-	-
นายสงวนเกียรติ ลิ้มโนมนต์	-	-	-
นายมาร์ค ดี. เรมี่จาน	414,000	414,000	-
นายอนาวิล จิรธรรมศิริ	408,000,000	408,000,000	-
นางสาวคู เมน ไว	40,500,000	40,500,000	-
นางศรุตตา ชิน	40,500,000	40,500,000	-
นายปรมัตต์ จุฬวนิช	20,000	20,000	-
นายกันตเมษฐ์ โชติจิราภิรมย์	200	200	-

Changes in the Securities Portfolios of Directors and Executives

The Company has notified all Board of Directors and Executive members of the Securities and Exchange Commission (SEC) announcement, calling on them to report their portfolios, including those of their spouses, cohabitation partners, and minor children under legal age, including legal entities where they have more than 30% shareholding of the number of all voting rights of the juristic person, to SEC within 30 days of their appointment to the Board and the management rank, respectively, and to do so with each change in portfolio within 3 business days.

Each quarter the portfolios and changes of the Board and the executives are reported to the Board at their meeting. These portfolios were as follows.

Name	Share as of		Increase (Decrease)
	31 December 2023	31 December 2022	
Pruchya Piumsomboon, Ph.D, P.E.	1,298,000	1,298,000	-
Assoc. Prof. Dr. Narong Yoothanom	-	-	-
Assoc. Prof. Kalyaporn Panmareng	-	-	-
Mr. Noppadon Jason Chirasanti	-	-	-
Mr. Kanawath Aran	-	-	-
Mr. Sanguankiat Lewmanomont	-	-	-
Mr. Mark D. Remijan	414,000	414,000	-
Mr. Anavin Jiratomsiri	408,000,000	408,000,000	-
Ms. Koo Man Wai	40,500,000	40,500,000	-
Mrs. Sharuta Chin	40,500,000	40,500,000	-
Mr. Paramat Chulvanij	20,000	20,000	-
Mr. Kantameth Chotejirapirom	200	200	-

9. การควบคุมภายในและรายงานระหว่างกัน

Internal Control and Connected Transactions

การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของระบบการควบคุมภายในที่ดี และถือเป็นหน้าที่สำคัญที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย มีประสิทธิภาพในการทำงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกัน หรือ ลดความผิดพลาด การควบคุมความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งมีการจัดทำบัญชี และรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและน่าเชื่อถือ ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานความเหมาะสมและความมีประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทเพื่อให้มั่นใจได้ว่า ระบบควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทมีความเหมาะสม เพียงพอ และเป็นไปตามหลักการควบคุมภายในของ COSO (The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) ซึ่งครอบคลุมด้านการบริหาร (Management Control) การดำเนินงาน (Operational Control) การบัญชีและการเงิน (Accounting and Finance Control) และการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Compliance Control)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ซึ่งมีกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัทเข้าร่วมประชุม โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัท ได้ประเมินและพิจารณาความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท โดยอ้างอิงตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงาน ก.ล.ต. ซึ่งประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)
2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information and Communication)
5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่ากลุ่มบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตามควบคุมดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย เพื่อให้สามารถป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกลุ่มบริษัท และมีได้มีความแตกต่างไปจากคณะกรรมการตรวจสอบแต่อย่างใด ทั้งนี้ บริษัทได้แสดงรายละเอียดการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในไว้ในแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท ได้ดังนี้

Internal Control

The Board of Directors recognizes the importance of a sound internal control system. It realizes that it has a key duty to ensure the Company has in place an appropriate and adequate internal control system in order to operate its business as targeted with efficiency, optimization of resources, maintenance of assets, prevention or reduction of deficiencies, control of any possible damage, accurate and reliable accounting and financial reporting, and compliance with laws, rules and regulations relevant to its business operation.

The Board of Directors has assigned the Audit Committee to take charge of reviewing the appropriateness and effectiveness of CEPL Group's internal control systems to ensure they are appropriate, adequate, and compliant with internal control principles of the Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission ("COSO") encompassing management control, operational control, accounting and finance control, and compliance control.

At the Board meeting no. 1/2024 on 27 February 2024, the Board of Directors, including directors who are independent directors and Audit Committee members, considered and assessed the adequacy of the Company's internal control system by enquiring with management and work units involved as well as Internal Audit Department of the Company with reference to the Internal Control Adequacy Evaluation Form of the Office of the Securities and Exchange Commission ("SEC") covering the following five perspectives:

1. Control environment
2. Risk assessment
3. Control activities
4. Information and communication
5. Monitoring activities

The Board is of the opinion that the Group has sufficient internal controls that are suitable for its business operation with personnel available to efficiently undertake control activities and monitoring of business operation of subsidiaries so as to prevent seeking gains or benefits from the Group's assets. Details of the assessment of the adequacy of its internal control system are presented as follows:

แบบประเมินความเสี่ยงพหุของระบบการควบคุมภายในของบริษัท

การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

1. องค์กรแสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรง (integrity) และจริยธรรม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
1.1 คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดแนวทาง และมีการปฏิบัติที่อยู่บนหลักความซื่อตรงและการรักษาจรรยาบรรณในการดำเนินงาน ที่ครอบคลุมถึง 1.1.1 การปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน และการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ 1.1.2 การปฏิบัติต่อลูกค้า คู่ค้า และบุคคลภายนอก	/	
1.2 มีข้อกำหนดที่เป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงและรักษาจรรยาบรรณที่ครอบคลุมถึง 1.2.1 มีข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรม (code of conduct) สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ที่เหมาะสม 1.2.2 มีข้อกำหนดห้ามผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกิจการ ซึ่งรวมถึงการห้ามคอร์รัปชันอันทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร ¹ 1.2.3 มีบทลงโทษที่เหมาะสมหากมีการฝ่าฝืนข้อกำหนดข้างต้น 1.2.4 มีการสื่อสารข้อกำหนดและบทลงโทษข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ เช่น รวมอยู่ในการประชุมพิเศษพนักงานใหม่ ให้พนักงานลงนามรับทราบข้อกำหนดและบทลงโทษเป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการเผยแพร่ code of conduct ให้แก่พนักงานและบุคคลภายนอกได้รับทราบ	/	
1.3 มีกระบวนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม Code of Conduct 1.3.1 การติดตามและประเมินผลโดยหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติ (compliance unit) 1.3.2 การประเมินตนเองโดยผู้บริหารและพนักงาน 1.3.3 การประเมินโดยผู้เชี่ยวชาญที่เป็นอิสระจากภายนอกองค์กร	/	
1.4 มีการจัดการอย่างทันเวลา หากพบการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับความซื่อตรงและการรักษาจรรยาบรรณ 1.4.1 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถตรวจพบการฝ่าฝืนได้ภายในเวลาที่เหมาะสม 1.4.2 มีกระบวนการที่ทำให้สามารถลงโทษหรือจัดการกับการฝ่าฝืนได้อย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร 1.4.3 มีการแก้ไขการกระทำที่ขัดต่อหลักความซื่อตรงและการรักษาจรรยาบรรณอย่างเหมาะสม และภายในเวลาอันควร	/	

¹ บริษัทควรกำหนดการควบคุมภายในตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันให้เหมาะสมกับความเสี่ยงของบริษัท

2. คณะกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และทำหน้าที่กำกับดูแล (Oversight) และพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
2.1 มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการแยกจากฝ่ายบริหาร โดยได้สงวนสิทธิ์อำนาจเฉพาะของคณะกรรมการไว้ อย่างชัดเจน	/	
2.2 คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานธุรกิจที่ชัดเจนและวัดผลได้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงาน	/	
2.3 คณะกรรมการกำกับดูแลให้บริษัทกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารให้ถูกต้องตามกฎหมาย กฏบัตร ซึ่งครอบคลุมบทบาทที่สำคัญของคณะกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงิน	/	
2.4 คณะกรรมการเป็นผู้มีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท และมีความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท หรือสามารถขอคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆ ได้	/	
2.5 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการอิสระที่มีความรู้ ความสามารถน่าเชื่อถือ และมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง เช่น ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท ไม่มีความสัมพันธ์อื่นใด อันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจและปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระ ในจำนวนที่เหมาะสมเพียงพอ	/	
2.6 คณะกรรมการกำกับดูแลการพัฒนาและปฏิบัติเรื่องการควบคุมภายในในองค์กร ซึ่งครอบคลุมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม ข้อมูลและการสื่อสาร และการติดตาม	/	

The assessment of the adequacy of its internal control system

Control Environment

1. The Company shows consistency in value of integrity and morality.

Questions	Yes	No
1.1 Committees and Executives set the guidelines and commitments are on the principle of honesty and ethics in covered operations.	/	
1.1.1 Daily duties and making decisions in various matters		
1.1.2 Dealing with partners, customers and outsiders		
1.2 Provide written regulations to Executives and employees with honesty and covered ethics.	/	
1.2.1 Provide appropriate Code of Conduct to Executives and employees.		
1.2.2 Provide regulations not allow Executives and employees perform themselves in the way that may cause conflict of interest to the organization including anti-corruption which may cause organization damage ¹		
1.2.3 Provide appropriate penalty when there are any violations from above regulations.		
1.2.4 Provide communication and inform above regulations and penalties to Executives and employees such as including in New Employees Orientation, providing annual sign sheet for employee acknowledgement and broadcasting Code of Conduct.		
1.3 Provide monitoring procedure and Code of Conduct Compliance Assessment	/	
1.3.1 Monitoring and Assessing by Internal Control Division or Compliance Unit		
1.3.2 Self-Assessment by Executives and employees		
1.3.3 Assessment by Independent Expert from outside organization		
1.4 Provide immediate action when there are any violations on regulations which concern honesty and ethics.	/	
1.4.1 Provide process that can detect violations within reasonable time.		
1.4.2 Provide process that is able to punish or take action with violation appropriately and in a timely manner.		
1.4.3 Rectify the misbehavior that is against the honesty and ethics appropriately and in a timely manner.		

¹ The Company should determine the internal control according to anti-corruption measures appropriate to the Company's Risks.

2. Committee is independent from Executives, performs duty of oversight and develops the internal control operation.

Questions	Yes	No
2.1 Set the roles and duties of Committee apart from Executives by clearly reserve the right and authority of Committee.	/	
2.2 The Committee oversees and ensures to set clear and accountable business operation goals to be the operation guidelines for Executives and employees.	/	
2.3 The Committee oversees the Company to set the roles and duties of Committee and Executives as in accordance with laws and the Charter which cover important roles of Audit Committee, Financial Auditor, Internal Auditor and a responsible person to Financial Statement.	/	
2.4 The Committee has knowledge of the Company's business and beneficial expertise to the Company or able to give advice on specific matters.	/	
2.5 The Committee consists of Independent Committee who is knowledgeable, accountable and truly independent such as being not in a business relationship with the Company, not in any other relationships which may influence on discretion and performs duty independently and properly.	/	
2.6 The Committee oversees Internal Control Development and Compliance which cover Control Environment Establishment, Risk Assessment, Control Activities, Information and Communication, and Monitoring.	/	

3. ฝ่ายบริหารได้จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสมเพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้การกำกับดูแล (oversight) ของคณะกรรมการ

	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
3.1	ผู้บริหารระดับสูงกำหนดโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมทั้งทางธุรกิจและกฎหมาย รวมถึงการจัดให้มีการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น แบ่งแยกหน้าที่ในส่วนงานที่สำคัญ ซึ่งทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน มีงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับกรรมการตรวจสอบ และมีสายการรายงานที่ชัดเจน เป็นต้น	/	
3.2	ผู้บริหารระดับสูงกำหนดสายการรายงานในบริษัท โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการสื่อสารข้อมูล	/	
3.3	มีการกำหนด มอบหมาย และจำกัดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมระหว่างคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และพนักงาน	/	

4. องค์กรแสดงถึงความมุ่งมั่นในการมุ่งใจ พัฒนาและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ

	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
4.1	บริษัทมีนโยบายและวิธีการปฏิบัติเพื่อจัดหา พัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสม และมีกระบวนการสอบทานนโยบายและวิธีการปฏิบัตินั้นอย่างสม่ำเสมอ	/	
4.2	บริษัทมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้แรงจูงใจหรือรางวัลต่อบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดี และการจัดการต่อบุคลากรที่มีผลงานไม่บรรลุเป้าหมาย รวมถึง การสื่อสารกระบวนการเหล่านี้ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบ	/	
4.3	บริษัทมีกระบวนการแก้ไขปัญหาหรือเตรียมพร้อมสำหรับการขาดบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถที่เหมาะสมอย่างทันเวลา	/	
4.4	บริษัทมีกระบวนการสรรหา พัฒนา และรักษาผู้บริหารและพนักงานทุกคน เช่น การจัดระบบที่ปรึกษา (mentoring) และการฝึกอบรม	/	
4.5	บริษัทมีแผนและกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (succession plan) ที่สำคัญ	/	

5. องค์กรกำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
5.1	คณะกรรมการและผู้บริหารมีกระบวนการและการสื่อสารเชิงบังคับให้บุคลากรทุกคนมีความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายใน และจัดให้มีการปรับปรุงแก้ไขกระบวนการปฏิบัติ ในกรณีที่เกิดเป็น	/	
5.2	คณะกรรมการและผู้บริหารกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน การสร้างแรงจูงใจ และการให้รางวัล ที่เหมาะสม โดยพิจารณาทั้งเรื่องการปฏิบัติตาม Code of Conduct และวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและระยะยาวของบริษัท	/	
5.3	คณะกรรมการและผู้บริหารประเมินแรงจูงใจและการให้รางวัลอย่างต่อเนื่องโดยเน้นให้สามารถเชื่อมโยงกับความสำเร็จของหน้าที่ในการปฏิบัติตามการควบคุมภายในด้วย	/	
5.4	คณะกรรมการและผู้บริหารได้พิจารณาไม่ให้มีการสร้างแรงกดดันที่มากเกินไปในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรแต่ละคน	/	

3. Executive Division provided the report line structure, authority determination and appropriate responsibilities to ensure the Organization achieve the objectives under the oversight of Committee.

Questions	Yes	No
3.1 High-Level Executives set the organization structure which supports the objective achievement by considering the suitability both in business and law as well as providing efficient internal control such as duty separation in an important section which cause the balance check, providing internal control which belongs to Audit Committee and providing clear report line, etc.	/	
3.2 High-Level Executives set the Company's report line by considering the appropriateness of authority, responsibility and communication.	/	
3.3 Set, assign and limit authority and responsibility properly between the Board of Directors, High-Level Executives, Executives and employees.	/	

4. The Organization shows intention of motivation in personnel development and knowledgeable personnel maintaining.

Questions	Yes	No
4.1 The Company has policies and method to recruit, develop and maintain the knowledgeable personnel. The Company has consistent procedure to oversee policy and compliance.	/	
4.2 The Company has procedure of assessing operation, giving motivation or awards to personnel with good performance, handling with personnel who do not achieve the targets as well as the communication these procedures to Executives and employees.	/	
4.3 The Company has solution procedure or keeps up with lacking of knowledgeable personnel appropriately and in time.	/	
4.4 The Company has procedure to recruit, develop and maintain Executives and all employees such as providing monitoring system and training.	/	
4.5 The Company provided plan and important succession plan.	/	

5. The Organization determined the personnel to have duties and responsibilities of internal control and ensure to achieve the objectives.

Questions	Yes	No
5.1 The Committee and Executives have compulsory procedure and communication to all personnel to have responsibilities in internal control and provided the operation resolution when needed.	/	
5.2 The Committee and Executives set the Key Performance Indicator, way to create motivation, giving awards appropriately by considering Code of Conduct Compliance and the Company's short-term and long-term objectives.	/	
5.3 The Committee and Executives assessed the motivation and giving awards continuously by focusing on connection with accomplishment of internal control compliance.	/	
5.4 The Committee and Executives considered not putting too much pressure on each personnel when performing duties.	/	

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

6. องค์กรกำหนดวัตถุประสงค์ไว้อย่างชัดเจนเพียงพอ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
6.1	บริษัทสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และเหมาะสมกับธุรกิจ ในขณะที่นั้น โดยแสดงได้ว่ารายการในรายงานทางการเงินมีตัวตนจริง ครบถ้วนแสดงถึงสิทธิหรือภาระผูกพันของบริษัทได้อย่างถูกต้อง มีมูลค่าเหมาะสม และเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง	/	
6.2	บริษัทกำหนดสาระสำคัญของรายการทางการเงิน โดยพิจารณาถึงปัจจัยที่สำคัญ เช่น ผู้ใช้รายงานทางการเงิน ขนาดของรายการ แนวโน้มของธุรกิจ	/	
6.3	รายงานทางการเงินของบริษัทสะท้อนถึงกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทอย่างแท้จริง	/	
6.4	คณะกรรมการหรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง อนุมัติและสื่อสารนโยบายการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ จนเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมขององค์กร	/	

7. องค์กรระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร

	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
7.1	บริษัทระบุความเสี่ยงทุกประเภทซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจทั้งระดับองค์กร หน่วยงานธุรกิจ ฝ่ายงาน และหน้าที่งานต่างๆ	/	
7.2	บริษัทวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภทที่อาจเกิดจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การรายงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	/	
7.3	ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยง	/	
7.4	บริษัทได้ประเมินความสำคัญของความเสี่ยง โดยพิจารณาทั้งโอกาสเกิดเหตุการณ์ และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	/	
7.5	บริษัทมีมาตรการและแผนปฏิบัติงานเพื่อจัดการความเสี่ยง โดยอาจเป็นการยอมรับความเสี่ยงนั้น (acceptance) การลดความเสี่ยง (reduction) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (avoidance) หรือการร่วมรับความเสี่ยง (sharing)	/	

8. องค์กรได้พิจารณาถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ในการประเมินความเสี่ยงที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
8.1	บริษัทประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตขึ้น โดยครอบคลุมการทุจริตแบบต่างๆ เช่น การจัดทำรายงานทางการเงินเท็จ การทำให้สูญเสียทรัพย์สิน การคอร์รัปชัน การที่ผู้บริหารสามารถฝ่าฝืนระบบควบคุมภายใน (management override of internal controls) การเปลี่ยนแปลงข้อมูลในรายงานที่สำคัญ การได้มาหรือใช้ไปซึ่งทรัพย์สินโดยไม่ถูกต้อง เป็นต้น	/	
8.2	บริษัทได้ทบทวนเป้าหมายการปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาความเป็นไปได้ของเป้าหมายที่กำหนดแล้ว รวมทั้งได้พิจารณาความสมเหตุสมผลของการให้สิ่งจูงใจหรือผลตอบแทนแก่พนักงานแล้วด้วยว่า ไม่มีลักษณะส่งเสริมให้พนักงานกระทำไม่เหมาะสม เช่น ไม่ตั้งเป้าหมายยอดขายของบริษัทไว้สูงเกินความเป็นจริง จนทำให้เกิดแรงจูงใจในการตกแต่งตัวเลขยอดขาย เป็นต้น	/	
8.3	คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับโอกาสในการเกิดทุจริต และมาตรการที่บริษัทดำเนินการเพื่อป้องกันหรือแก้ไขการทุจริต	/	
8.4	บริษัทได้สื่อสารให้พนักงานทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้	/	

Risk Assessment

6. The Organization set the objectives clearly and adequately to be able to indicate and assess risks which concern the Organization's objective achievement.

Questions	Yes	No
6.1 The Company is able to comply with regular certified accounting standard and suit the business at the present time. The Company is able to show that the financial statement is concrete and complete. The Company's right and obligation can be disclosed correctly, with proper value and complete,	/	
6.2 The Company set the main point of financial statement by considering the necessary factors i.e. financial statement user, statement size and business trend.	/	
6.3 The Company's financial statement truly reflects the Company's activities operations.	/	
6.4 The Committee or Risk Management Committee approved and communicated Risk Management Policy to Executives and all employees to ensure their acknowledgement and compliance until it became the corporate culture.	/	

7. The Organization indicated and analyzed all types of risk which may impact the objective achievement throughout the Organization.

Questions	Yes	No
7.1 The Company indicated all types of risk which may impact the business operation both in organization level, business section, department and other duties.	/	
7.2 The Company analyzed all types of risk which may affect from both internal and external factors including risk on strategy, operation, compliance report and information technology.	/	
7.3 All Executives level participates in risk management.	/	
7.4 The Company assessed an importance of risk by considering both risk opportunity and impact.	/	
7.5 The Company has measure and operational plan to manage risk which may be risk acceptance, risk reduction, risk avoidance or risk sharing.	/	

8. The Organization considered corruption opportunities in Risk Assessment of the Organization's objective achievement.

Questions	Yes	No
8.1 The Company assessed corruption opportunities which cover all kinds of corruptions such as false financial report, asset damage, corruption, management override of internal controls, changing important information in the report, error acquisition or disposition of assets, etc.	/	
8.2 The Company reviewed the operation's objectives deliberately by considering the possibility of established goals, reasonability of motivation or compensation to employees and ensure that it is not the kind of support misbehavior such as not setting too high sales target until it causes a motivation of setting their sales target, etc.	/	
8.3 Audit Committee considered and inquired Executives regarding the opportunity of corruption and measure that the Company has operated to prevent or solve the corruption.	/	
8.4 The Company communicated to all employees to ensure their acknowledgement and established policy and regulation compliance.	/	

9. องค์กรสามารถระบุและประเมินความเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
9.1 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงปัจจัยภายนอกองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	/	
9.2 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำธุรกิจ ที่อาจมีผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	/	
9.3 บริษัทประเมินการเปลี่ยนแปลงผู้นำองค์กร ที่อาจมีผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจ การควบคุมภายใน และรายงานทางการเงิน ตลอดจนได้กำหนดมาตรการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงนั้นอย่างเพียงพอแล้ว	/	

การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

10. องค์กรมีมาตรการควบคุมที่ช่วยลดความเสี่ยงที่จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
10.1 มาตรการควบคุมของบริษัทมีความเหมาะสมกับความเสี่ยง และลักษณะเฉพาะขององค์กร เช่น สภาพแวดล้อม ความซับซ้อนของงาน ลักษณะงาน ขอบเขตการค้าเงินงาน รวมถึงลักษณะเฉพาะอื่น ๆ	/	
10.2 บริษัทมีมาตรการควบคุมภายในที่กำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมกระบวนการต่างๆ อย่างเหมาะสม เช่น มีนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป ตลอดจนกำหนดขอบเขต อำนาจหน้าที่ และลำดับชั้นการอนุมัติของผู้บริหารในแต่ละระดับไว้อย่างชัดเจน รัดกุม เพื่อให้สามารถป้องกันการทุจริตได้ เช่น มีการกำหนดขนาดวงเงินและอำนาจอนุมัติของผู้บริหารแต่ละระดับ ขั้นตอนในการอนุมัติโครงการลงทุน ขั้นตอนการจัดซื้อและวิธีการคัดเลือกผู้ขาย การบันทึกข้อมูลรายละเอียดการตัดสินใจจัดซื้อ ขั้นตอนการเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ หรือ การเบิกใช้เครื่องมือต่างๆ เป็นต้น โดยได้จัดให้มีกระบวนการสำหรับกรณีต่างๆ ดังนี้	/	
10.2.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว รวมทั้งบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อประโยชน์ในการติดตามและสอบทานการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ		
10.2.2 กรณีที่บริษัทอนุมัติธุรกรรมหรือทำสัญญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะที่มีผลผูกพันบริษัทในระยะยาวไปแล้ว เช่น การทำสัญญาซื้อขายสินค้า การให้กู้ยืม การค้าประกัน บริษัทได้ติดตามให้มั่นใจแล้วว่า มีการปฏิบัติเป็นไปตามเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ตลอดระยะเวลาที่มีผลผูกพันบริษัท เช่น ติดตามการชำระคืนหนี้ตามกำหนด หรือมีการทบทวนความเหมาะสมของสัญญา เป็นต้น		
10.3 บริษัทกำหนดให้การควบคุมภายในมีความหลากหลายอย่างเหมาะสม เช่น การควบคุมแบบ manual และ automated หรือการควบคุมแบบป้องกันและติดตาม	/	
10.4 บริษัทกำหนดให้มีการควบคุมภายในในทุกระดับขององค์กร เช่น ทั้งระดับกลุ่มบริษัท หน่วยธุรกิจ สายงาน ฝ่ายงาน แผนก หรือกระบวนการ	/	
10.5 บริษัทมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในงาน 3 ด้านต่อไปนี้ ออกจากกันโดยเด็ดขาด เพื่อเป็นการตรวจสอบซึ่งกันและกัน กล่าวคือ	/	
(1) หน้าที่อนุมัติ		
(2) หน้าที่บันทึกการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และ		
(3) หน้าที่ในการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน		

11. องค์กรเลือกและพัฒนากิจกรรมการควบคุมทั่วไปด้วยระบบเทคโนโลยี เพื่อช่วยสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
11.1 บริษัทควรกำหนดความเกี่ยวข้องกันระหว่างการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนการปฏิบัติงานและการควบคุมทั่วไปของระบบสารสนเทศ	/	
11.2 บริษัทควรกำหนดการควบคุมของโครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	/	
11.3 บริษัทควรกำหนดการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	/	
11.4 บริษัทควรกำหนดการควบคุมกระบวนการได้มา การพัฒนา และการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสม	/	

9. The Organization can indicate and assess changes which may impact internal control system.

Questions	Yes	No
9.1 The Company assessed changes of external factors which may impact business operation, internal control and financial statement as well as setting response measure to change adequately.	/	
9.2 The Company assessed changes of business model which may have impact to business operation, internal control and financial statement as well as setting response measure to change adequately.	/	
9.3 The Company assessed changes of Head of Organization which may have impact to business operation, internal control and financial statement as well as setting response measure to change adequately.	/	

Control Activities

10. The Organization has control measures which help decreasing risk of objective non-accomplishment to be in acceptable level.

Questions	Yes	No
10.1 The Company's control measures are appropriate with risk and organization identity such as environment, work complication, work description, scope of operation and other characteristic.	/	
10.2 The Company has written internal control measures which cover many procedures properly i.e. measures and regulations of financial transactions, purchasing, regular management as well as scope determination, authority and approval order of each Executive level which is clear and strict to ensure the corruption protection such as limiting financial amount and approval authority of each Executive level, process of investment approval, purchasing process and method of seller selection, information and details of purchasing decision recording, process of issuing materials or other tools, etc. Process is as follows; 10.2.1 Data collection of Major Shareholders, Directors, Executives, related persons to those persons and connected persons or transactions which may have conflict of interest and always ensures the updated data. 10.2.2 In case the Company approved a transaction or made a contract with related person in long-term binding such as sale contract, loan or guarantee, the Company monitored to ensure that they comply with agreed condition throughout the contract period such as following punctual reimbursement or reviewing as contract appropriateness, etc.	/	
10.3 The Company set the various and appropriate internal controls i.e. manual and automated or preventing control and monitor.	/	
10.4 The Company set the internal control on all levels of organization i.e. all in Company group, business section, department or operation.	/	
10.5 The Company completely separated these 3 work fields for cross check process that is (1) Approval Authority (2) Accounting Transaction and Information Recording Authority and (3) Assets Management	/	

11. The Organization selected and developed Control Activities by technology to help supporting the objective achievement.

Questions	Yes	No
11.1 The Company should set the relationship between using information technology in work operation and regular control of information system.	/	
11.2 The Company should set the proper control of infrastructure in technology system.	/	
11.3 The Company should set the proper safety control in technology system.	/	
11.4 The Company should set the proper control of acquisition process, development and technology system maintenance.	/	

12. องค์กรจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านทางนโยบาย ซึ่งได้กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้นโยบายที่กำหนดไว้นั้นสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
12.1 บริษัทมีนโยบายที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่กำหนด เช่น ข้อบังคับของบริษัท เกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกณฑ์ของสำนักงาน ฯลฯ เพื่อป้องกันการหาโอกาสหรือนำผลประโยชน์ของบริษัทไปใช้ส่วนตัว	/	
12.2 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมกระทำโดยผู้ที่ไม่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมนั้น	/	
12.3 บริษัทมีนโยบายเพื่อให้การพิจารณาอนุมัติธุรกรรมคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ และพิจารณาโดยถือเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (at arms' length basis)	/	
12.4 บริษัทมีกระบวนการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วม รวมทั้งกำหนดแนวทางให้บุคคลที่บริษัทแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร ในบริษัทย่อยหรือร่วมนั้น ถือปฏิบัติ (หากบริษัทไม่มีเงินลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมไม่ต้องตอบข้อนี้)	/	
12.5 บริษัทกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการนำนโยบายและกระบวนการ ไปปฏิบัติโดยผู้บริหารและพนักงาน	/	
12.6 นโยบายและกระบวนการปฏิบัติของบริษัทได้รับการนำไปใช้ในเวลาที่เหมาะสม โดยบุคลากรที่มีความสามารถ รวมถึงการควบคุมกระบวนการแก้ไขข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	/	
12.7 บริษัททบทวนนโยบายและกระบวนการปฏิบัติให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ	/	

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

13. องค์กรข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่กำหนดไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
13.1 บริษัทกำหนดข้อมูลที่ต้องการใช้ในการดำเนินงาน ทั้งข้อมูลจากภายในและภายนอกองค์กร ที่มีคุณภาพและเกี่ยวข้อง ต่องาน	/	
13.2 บริษัทพิจารณาทั้งต้นทุนและประโยชน์ที่จะได้รับ รวมถึงปริมาณและความถูกต้องของข้อมูล	/	
13.3 บริษัทดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการมีข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอสำหรับ ใช้ประกอบการตัดสินใจ ตัวอย่างข้อมูลที่ สำคัญ เช่น รายละเอียดของเรื่องที่เสนอ ให้พิจารณา เหตุผล ผลกระทบต่อบริษัท ทางเลือกต่างๆ	/	
13.4 บริษัทดำเนินการเพื่อให้กรรมการบริษัทได้รับหนังสือนัดประชุมหรือเอกสารประกอบการประชุมที่ระบุข้อมูลที่จำเป็น และเพียงพอต่อการพิจารณาก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อยภายในระยะเวลาขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด	/	
13.5 บริษัทดำเนินการเพื่อให้รายงานการประชุมคณะกรรมการมีรายละเอียดตามควร เพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลัง เกี่ยวกับความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแต่ละราย เช่น การบันทึกข้อซักถามของกรรมการ ความเห็น หรือข้อสังเกตของกรรมการในเรื่องที่พิจารณา ความเห็นของกรรมการรายที่ไม่เห็นด้วยกับเรื่องที่เสนอพร้อมเหตุผล เป็นต้น	/	
13.6 บริษัทมีการดำเนินการดังต่อไปนี้	/	
13.6.1 มีการจัดเก็บเอกสารสำคัญไว้อย่างครบถ้วนเป็นหมวดหมู่		
13.6.2 กรณีที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีหรือผู้ตรวจสอบภายในว่ามีข้อบกพร่อง ในการควบคุมภายใน บริษัทได้แก้ไข ข้อบกพร่องนั้นอย่างครบถ้วนแล้ว		

12. The Organization provided Control Activities through policies which determined expectation and operational procedure to ensure the established policies conduce to the practicable operation.

Questions	Yes	No
12.1 The Company has strict policies to monitor the transactions of Major Shareholders, Directors, Executives, those related persons to pass the established processes such as the Company's regulations, the Stock Exchange of Thailand's criteria, the office's criteria, etc. to prevent finding opportunity or bringing the Company's interest to be personal gains.	/	
12.2 The Company has policies to allow the transaction approval with person who has no interest in that transaction.	/	
12.3 The Company has policies to consider transaction approval for the Company's best interest and consider as if it is transaction with outsiders (at arms' length basis).	/	
12.4 The Company has monitoring procedure of the Company and subsidiaries' operation including setting guidelines to person who was appointed to be Committee or Executive in the Company or subsidiaries. (If the Company has no investment in subsidiaries or associate companies, please skip this question.)	/	
12.5 The Company set roles and responsibilities of Policies and Procedures Compliance by Executives and employees.	/	
12.6 Policies and Procedures Compliance are utilized at the appropriate time by personnel with ability as well as coverage of failure resolution in working operation.	/	
12.7 The Company always reviews appropriate policies and compliance.	/	

Information & Communication

13. The Organization has concerned and quality information to support the established internal control operation.

Questions	Yes	No
13.1 The Company set the essential data in operation both from internal and external which has quality and concern work.	/	
13.2 The Company considers cost, expected benefit as well as quantity and correctness of data.	/	
13.3 The Company operates to ensure the Committee has adequate and important data for decision making. Example of important data is Details of proposing issue to consider, reasons, impact to the Company and other alternatives.	/	
13.4 The Company operates to ensure the Committee receives an invitation to a meeting or supporting documents which specific necessary and adequate information for consideration before the meeting at least within minimum duration required by law.	/	
13.5 The Company operates to ensure the minutes of Committee Meeting consist of proper details to be able to check back suitability of each committee performance such as recording committee inquiries, opinions or notice of committee in considering issue, opinions of committee who disagreed with the proposal and reasons, etc.	/	
13.6 The Company operates as follows;	/	
13.6.1 File and classify important documents completely.		
13.6.2 In case of receiving report of Financial Auditor or Internal Auditor that errors of Internal Control was found, the Company took actions and solved the problems completely.		

14. องค์กรสื่อสารข้อมูลภายในองค์กร ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่จำเป็นต่อการสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปได้ตามที่วางไว้

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
14.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลภายในอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน	/	
14.2 บริษัทมีการรายงานข้อมูลที่สำคัญถึงคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และคณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงแหล่งสารสนเทศที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือสอบทานรายการต่างๆ ตามที่ต้องการ เช่น การกำหนดบุคคลที่เป็นศูนย์ติดต่อเพื่อที่สามารถติดต่อขอข้อมูลอื่นนอกจากที่ได้รับจากผู้บริหาร รวมทั้งการติดต่อสอบถามข้อมูลจากผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบภายใน การจัดประชุมระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารตามที่คณะกรรมการร้องขอ การจัดการกิจกรรมพบปะหรือระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารนอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการ เป็นต้น	/	
14.3 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้บุคคลต่างๆ ภายในบริษัทสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตภายในบริษัท (whistle-blower hotline) ได้อย่างปลอดภัย	/	

15. องค์กรได้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
15.1 บริษัทมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน เช่น จัดให้มีเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานนักกลทงทุนสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เป็นต้น	/	
15.2 บริษัทจัดให้มีช่องทางการสื่อสารพิเศษหรือช่องทางลับเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรสามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริต (whistle-blower hotline) แก่บริษัทได้อย่างปลอดภัย	/	

ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

16. องค์กรติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการควบคุมภายในยังดำเนินไปอย่างครบถ้วน เหมาะสม

คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
16.1 บริษัทจัดให้มีกระบวนการติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจและข้อกำหนดห้ามฝ่ายบริหารและพนักงานปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น กำหนดให้แต่ละส่วนงานติดตามการปฏิบัติ และรายงานผู้บังคับบัญชา หรือมอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในติดตามการปฏิบัติ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น	/	
16.2 บริษัทจัดให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้ โดยการประเมินตนเอง และ/หรือการประเมินอิสระโดยผู้ตรวจสอบภายใน	/	
16.3 ความถี่ในการติดตามและประเมินผลมีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของบริษัท	/	
16.4 ดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในโดยผู้ที่มีความรู้และความสามารถ	/	
16.5 บริษัทกำหนดแนวทางการรายงานผลการตรวจสอบภายในให้ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	/	
16.6 บริษัทส่งเสริมให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติตามที่ตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing, IIA)	/	

14. The Organization communicates internal data including objectives and responsibilities of vital internal control which is necessary to support a smooth planned internal control.

Questions	Yes	No
14.1 The Company has effective internal data communication and appropriate communication channel to support internal control.	/	
14.2 The Company always reports important information to the Board of Directors and the Board of Directors can reach information source which is necessary for operation or review other issues as needed such as defining person to be center of communication besides information from Executives, contact information from financial auditor, internal auditor, holding a meeting between Board and Executives as requested by Committee, holding meeting activities between Board and Executives apart from the Board of Directors' meeting, etc.	/	
14.3 The Company provided special or confidential communication channel for any persons in the Company to be able to report clues or call the whistle-blower hotline regarding defalcation or corruption in the Company securely.	/	

15. The Organization communicates with outside agencies regarding the issues which may impact internal control.

Questions	Yes	No
15.1 The Company has information communication procedure with external stakeholders efficiently and has appropriate communication channel for support internal control such as providing staffs or Investor Relations Department, Whistle-blowing Center, etc.	/	
15.2 The Company provided special or confidential communication channel for any persons in the Company to be able to report clues or call the whistle-blower hotline regarding defalcation or corruption in the Company securely.	/	

Monitoring Activities

16. The Organization monitors and assesses internal control to ensure the complete and appropriate operation.

Questions	Yes	No
16.1 The Company provided monitoring procedure of business ethics compliance and prohibitions of Executives and employees which may cause conflict of interest such as determining each section to monitor the compliance and report the commander, etc.	/	
16.2 The Company provided compliance audit as established internal control system by providing self-assessment and/or independent assessment by Internal Auditor.	/	
16.3 Monitoring frequency and assessment are appropriate with changes of the Company.	/	
16.4 Monitor and assess the internal control system by experts.	/	
16.5 The Company set the guidelines of how to report internal audit results to Audit Committee.	/	
16.6 The Company supports Internal Auditor to perform duties as International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing, IIA.	/	

17. องค์กรประเมินและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายในอย่างทันเวลาต่อบุคคลที่รับผิดชอบ ซึ่งรวมถึงผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการตามความเหมาะสม

	คำถาม	ใช่	ไม่ใช่
17.1	บริษัทประเมินผลและสื่อสารข้อบกพร่องของการควบคุมภายใน และดำเนินการเพื่อติดตามแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งที่ หากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นแตกต่างจากเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีนัยสำคัญ	/	
17.2	บริษัทมีนโยบายการรายงานดังนี้	/	
17.2.1	ฝ่ายบริหารต้องรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทโดยพลันในกรณีที่เกิดเหตุการณ์หรือสงสัยว่ามีเหตุการณ์ทุจริตอย่างร้ายแรง มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย หรือมีการกระทำที่ผิดปกติดอื่น ซึ่งอาจกระทบต่อชื่อเสียงและฐานะการเงินของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ		
17.2.2	รายงานข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา (แม้ว่าจะได้เริ่มดำเนินการจัดการแล้ว) ต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อพิจารณาภายในระยะเวลาอันควร		
17.2.3	รายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัท/คณะกรรมการตรวจสอบ		

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

บริษัทได้จัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในซึ่งขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท เพื่อรองรับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน โดยได้มอบหมายให้ นายธนภัทร พิมพาหุ ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัท ตั้งแต่ปี 2565 ซึ่งนายธนภัทร พิมพาหุ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติเหมาะสมมีประสบการณ์ในด้านการตรวจสอบ มีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท และสามารถดำเนินการติดตามและประเมินผลระบบการควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยรายละเอียดเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในปรากฏตามเอกสารแนบ 3

ทั้งนี้ การแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หรือเลิกจ้าง ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานฝ่ายตรวจสอบภายใน ต้องได้รับการพิจารณาและเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

17. The Organization assesses and communicates errors of internal control in time to responsible person including High-Level Executives and Committee appropriately.

Questions	Yes	No
17.1 The Company assesses, communicates errors of internal control and takes action for resolutions immediately when overall operations was significantly different than established targets.	/	
17.2 The Company's report measures are as follows;	/	
17.2.1 Executive Department must report the Board of Directors immediately when there is incident or suspicion of critical corruption, law violation or other misbehaviors which may significantly impact the Company's reputation and financial position.		
17.2.2 Report vital errors with resolution guidelines (even though the procedure has started) to the Board of Directors / Audit Committee for consideration within a timely manner.		
17.2.3 Report the progress of errors improvement which is significant main point to the Board of Directors / Audit Committee.		

Head of Internal Audit

the Company has established an internal audit unit to report directly to the Audit Committee to support the monitoring and supervision task of internal audit performance with Mr.Thanaphat Phimpahu appointed as Vice President Internal Audit Mr.Thanaphat Phimpahu. He possesses the necessary knowledge and capability, appropriate qualifications, experience in internal auditing, understanding of the Company's business, and ability to effectively monitor and assess the internal control system. The Internal Audit Supervisor's profile is as shown in Attachment 3.

The appointment, removal, rotation or termination of employment of Head of Internal Audit Department shall be subject to consideration and approval by the Audit Committee as stipulated in the Audit Committee Charter.

รายงานระหว่างกัน

Connected Transactions

บริษัทมีการทำรายการกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งต่างๆ โดยรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้นนั้นเป็นการทำรายการกับผู้ถือหุ้น และ/หรือผู้บริหารของบริษัท รวมถึงการทำรายการกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันซึ่งมีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นผู้ถือหุ้น และ/หรือ ผู้บริหาร ที่เกิดขึ้นในรอบบัญชีปี 2564-2565 และรอบบัญชีปี 2566 ซึ่งสามารถสรุปลักษณะความสัมพันธ์ได้ดังนี้

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์
ถือหุ้นโดยบริษัทฯ	
บริษัท เวอเทค โลจิสติกส์ เซอร์วิส จำกัด	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 40 และมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 87.36 และมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท กัปตัน แคช โฮลดิ้ง จำกัด	บริษัทถือหุ้นร้อยละ 76 และมีกรรมการร่วมกัน
ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย	
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท กัปตัน แคช โฮลดิ้ง จำกัด	
บริษัท กัปตัน แคช แคปปิตอล จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100 และมีกรรมการร่วมกัน
บริษัทย่อยและกิจการร่วมค้าที่ถือหุ้นโดยบริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	
บริษัท เซาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100
บริษัท เซาว์ ไชนิง เอ็นเนอร์ยี จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100 และมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท ไชนิง โซลูชั่น จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100 และมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท ไชนิง เอสพีวี 2 จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100 และมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท ไชนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 51.00 และมีกรรมการร่วมกัน
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท เซาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	
บริษัท อาร์ไอซีไอ อินเตอร์เนชั่นแนล อินเวสต์เมนต์ จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100 และมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท เซาว์ อินเตอร์เนชั่นแนล เทคดิ้ง โซลิวชัน จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100

Conflict of interest may arise during the course of transactions between the Company and other persons. The connected transactions may be the transactions with the shareholders and/or the executives, including the transactions with related companies of which the shareholders and/or executives may have conflict of interest during the accounting year 2021-2022 and 2023 which are summarized of its relationship as follows.

Related Company	Relationship
Held by the Company	
Vertex Logistics Services Company Limited	40% shareholding and Directorship
Chow Energy Public Company Limited	87.36% shareholding and Directorship
Captain Cash Holding Company Limited	76% shareholding and Directorship
Held by the subsidiaries	
Subsidiary held by Captain Cash Holding Company Limited	
Captain Cash Holding Company Limited	100% shareholding by the subsidiary and Directorship
Subsidiary and joint ventures held by Chow Energy Public Company Limited	
Chow International Company Limited	100% shareholding by the subsidiary and Directorship
Premier Solution Company Limited	100% shareholding by the subsidiary
Chow Shining Energy Company Limited	100% shareholding by the subsidiary and Directorship
Shining Solution Company Limited	100% shareholding by the subsidiary and Directorship
Shining SPV2 Company Limited	100% shareholding by the subsidiary and Directorship
Shining Sky Holdings Company Limited	51.00% shareholding by the subsidiary and Directorship
Subsidiary held by Chow International Company Limited	
RICI International Investment Pte Ltd	100% shareholding by the subsidiary and Directorship
Chow International Trading China Company Limited	100% shareholding by the subsidiary

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท เซาว์ ไซนิง เอ็นเนอร์ยี จำกัด	
บริษัท เอส.อาร์.จี.เอ. จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100
บริษัท ไทย โซลาร์ รูฟท็อป ซีพี จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100 และมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท เอส.อาร์.โอ.เอ. จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 90
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท อาร์ไอซีไอ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล อินเวสต์เมนต์ จำกัด	
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย 2 จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด	
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น เจแปน จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย จำกัด	
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น โฮลโค จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น โฮลโค จำกัด	
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออฟโค จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น เจแปน จำกัด	
บริษัท เออี โซลาร์ จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100
บริษัท ชัน พาร์ทเนอร์ เจแปน จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100
บริษัท ชัน โซลาร์ จำกัด	ถือหุ้นโดยบริษัทย่อยร้อยละ 100
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยกิจการร่วมค้า บริษัท ไซนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด	
บริษัท เซาว์ ไซนิง เอ็นเนอร์ยี จำกัด	ถือหุ้นโดยกิจการร่วมค้าร้อยละ 100
บริษัท ไซนิง เอส.พี.วี. 1 จำกัด	ถือหุ้นโดยกิจการร่วมค้าร้อยละ 100
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	
บริษัท สำนักกฎหมาย ลีวโนมนต์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด	กรรมการร่วมกัน

Related Company	Relationship
Subsidiary held by Chow Shining Energy Company Limited	
S.R.G.A. Company Limited	100% shareholding by the subsidiary
Thai Solar Rooftop CP Company Limited	100% shareholding by the subsidiary and Directorship
S.R.O.A. Company Limited	90% shareholding by the subsidiary
Subsidiary held by RICI International Investment Pte Ltd	
Premier Solution Australia 2 Pty Ltd	100% shareholding by the subsidiary
Subsidiary held by Premier Solution Company Limited	
Premier Solution Japan Kabushiki Kaisha	100% shareholding by the subsidiary
Premier Solution Australia Pty Ltd	100% shareholding by the subsidiary
Subsidiary held by Premier Solution Australia Pty Ltd	
Premier Solution Holdco Pty Ltd	100% shareholding by the subsidiary
Subsidiary held by Premier Solution Holdco Pty Ltd	
Premier Solution Opco Pty Ltd	100% shareholding by the subsidiary
Subsidiary held by Premier Solution Japan Kabushiki Kaisha	
AE Solar Godo Kaisha	100% shareholding by the subsidiary
Sun Partner Japan Godo Kaishi	100% shareholding by the subsidiary
Sun Solar Godo Kaisha	100% shareholding by the subsidiary
Subsidiary held by Shining Sky Holdings Company Limited	
Chow Shining Energy Company Limited	100% shareholding by joint venture
Shining SPV 1 Company Limited	100% shareholding by joint venture
Related Company	
Lewmanomont International Law Office Company Limited	Directorship

รายการซื้อขายสินค้าและบริการ หรือ ทรัพย์สินของบริษัท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
		2564	2565	2566	
บริษัท เวอเทค โลจิสติกส์ เซอร์วิส จำกัด	รายได้ค่าเช่า	0.14	--	--	บริษัทให้เช่าพื้นที่สำนักงานและพื้นที่โรงงาน เพื่อใช้ในการประกอบธุรกิจ โดยเป็นไปตามอัตราตามสัญญา
บริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	ค่าเช่าพื้นที่สำนักงานจ่าย	2.26	2.0	2.26	บริษัทได้โอนสิทธิการเช่าพื้นที่สำนักงานให้แก่ บจก.เซาว์ อินเตอร์เนชันแนล ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2563 ซึ่งได้โอนสิทธิต่อให้ บจก.เซาว์ เอ็นเนอร์ยี ในเดือน ธ.ค. 2563 บริษัทจึงจ่ายชำระค่าเช่าพื้นที่สำนักงานและค่าบริการ โดยเป็นไปตามอัตราตามสัญญา
บริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด	ดอกเบี้ยรับ	--	1.0	5.31	บริษัทได้กู้ยืมเงินแก่บริษัทย่อย เพื่อลงทุนในโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ และใช้หมุนเวียนในกิจการ โดยเป็นไปตามอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 1.30-6.57 ต่อปี
		--	--	0.23	
บริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด บริษัท กัปตัน แคช โฮลดิ้ง จำกัด	ดอกเบี้ยจ่าย	3.80	0.43	6.07	บริษัทกู้ยืมเงินจากบริษัทย่อย เพื่อใช้ในการดำเนินงาน โดยเป็นไปตามอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ย ร้อยละ 0.25-6.58 ต่อปี
		1.29	1.0	--	
		0.16	0.22	0.22	
บริษัท เซาว์ แอนด์ ซีเคอี รีโนเวเบิล จำกัด	ค่าขนส่ง	--	0.02	0.05	บริษัทกู้เงินจากบริษัท เพื่อใช้ในการดำเนินงาน โดยเป็นไปตามอัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยร้อยละ 0.25-6.58 ต่อปี
บริษัท เซาว์ อินเตอร์เนชันแนล จำกัด	รายได้ค่าบริการจัดการ	--	16.0	28.2	บริษัทให้บริการด้านการบริหารธุรกิจ โดยเรียกเก็บค่าบริการในอัตราต้นทุน + margin
บริษัท สำนักกฎหมาย ลีวโมเมนต์ อินเตอร์เนชันแนล จำกัด	ค่าที่ปรึกษา	8.0	12.0	0.54	บริษัทใช้บริการด้านที่ปรึกษากฎหมาย สำหรับการดำเนินธุรกิจทั่วไป โดยเป็นราคาตามที่ได้ตกลงร่วมกัน

รายการเงินกู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
		2564	2565	2566	
บริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	เงินกู้ยืมระยะสั้น	--	269.0	--	เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด	เงินกู้ยืมระยะสั้น	--	43.8	--	เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทย่อย

รายการเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)			ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
		2564	2565	2566	
บริษัท เซาว์ แอนด์ ซีเคอี รีโนเวเบิล จำกัด	เงินกู้ยืมระยะสั้น	--	9.50	9.50	เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
บริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	เงินกู้ยืมระยะสั้น	123.21	--	1,031.7	เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
บริษัท กัปตัน แคช โฮลดิ้ง จำกัด	เงินกู้ยืมระยะสั้น	48.78	40.19	40.19	เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

Product/Service or assets acquisition/disposal transactions

The person who may have conflict of interest	Details of transaction	Transaction value (THBm)			Necessity and reason
		2021	2022	2023	
Vertex Logistics Services Co., Ltd.	Rental income	0.14	--	--	The Company rents office space and factory space for its business operations based on contract rate
Chow Energy PCL	Office rental expense	2.26	2.0	2.26	The Company has transferred the leasehold right of office space to Chow International Co., Ltd. since July 2020 and transferred to Chow Energy PCL. since December 2020; the Company, hence pay for the rental fee, which is in accordance with the contract rate
Chow Energy PCL Premier Solution Co., Ltd.	Interest income	--	1.0	5.31	The Company provides loans to its subsidiaries to invest in solar power plants and working capital. The interest rate 6.36-7.38 percent per annum
		--	--	0.23	
Chow Energy PCL Premier Solution Co., Ltd. Captain Cash Holding Co., Ltd.	Interest expense	3.80	0.43	6.07	The Company borrows from subsidiary for its business operation based on interest rate of 0.25-6.58 percent per annum
		1.29	1.0	--	
		0.16	0.22	0.22	
Chow and CKE Renewable Co., Ltd.	Transportation expenses	--	0.02	0.05	The Company borrows from subsidiary for its business operation based on interest rate of 0.25-6.58 percent per annum
Chow International Co., Ltd.	Management Income	--	16.0	28.2	The Company provided management services and charge at cost + margin
Lewmanomont International Law Office Co., Ltd.	Consulting expenses	8.0	12.0	0.54	The Company used its legal consulting services for general business operations based on agreed-upon price

Short-term loans to Subsidiaries

The person who may have conflict of interest	Details of transaction	Transaction value (THBm)			Necessity and reason
		2021	2022	2023	
Chow Energy PCL	Short-term loan to Subsidiaries	--	269.0	--	For business operations of its Subsidiary
Premier Solution Co., Ltd.	Short-term loan from a Subsidiaries	--	43.8	--	For business operations of the Subsidiary

Short-term loans from Related parties

The person who may have conflict of interest	Details of transaction	Transaction value (THBm)			Necessity and reason
		2021	2022	2023	
Chow and CKE Renewable Co., Ltd.	Short-term loan to a related party	--	9.50	9.50	For business operations of the Company
Chow Energy PCL	Short-term loan to a related party	123.21	--	1,031.7	For business operations of the Company
Captain Cash Holding Co., Ltd.	Short-term loan to a related party	48.78	40.19	40.19	For business operations of the Company

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทกำหนดขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ โดยที่กรรมการ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ กับบริษัทไม่มีสิทธิออกเสียงในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกันนั้นๆ

นโยบายหรือแนวโน้มนการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

นโยบายของบริษัทในการทำรายการระหว่างกันสามารถจำแนกตามประเภทรายการได้ ดังนี้

- รายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป เช่น การซื้อหรือขายสินค้าและบริการ เป็นต้น บริษัทได้กำหนดนโยบายในการทำรายการระหว่างกันให้มีเงื่อนไขต่างๆ เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติในราคาตลาด ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก และให้ปฏิบัติเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งกำหนดราคาและเงื่อนไขรายการต่างๆ ให้ชัดเจน เป็นธรรม และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ทั้งนี้ ฝ่ายตรวจสอบภายในจะทำหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำรายงานเพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาและให้ความเห็นถึงความเหมาะสมของราคาและความสมเหตุสมผลของการทำรายการเป็นประจำทุกๆ ไตรมาส
- รายการธุรกิจปกติและรายการสนับสนุนธุรกิจปกติซึ่งไม่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป และรายการระหว่างกันอื่นๆ เช่น รายการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สิน และรายการรับหรือให้ความช่วยเหลือทางการเงิน เช่น การกู้ยืม การค้าประกัน และการใช้ทรัพย์สินเป็นหลักประกัน เป็นต้น บริษัทมีนโยบายให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลและความจำเป็นของการทำรายการก่อนทำรายการ และจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย (ถ้ามี) ทั้งนี้ กรรมการจะไม่มีสิทธิในการออกเสียงอนุมัติรายการใดๆ ที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียใดๆ ในการทำรายการดังกล่าว รวมทั้งจะต้องเปิดเผยลักษณะความสัมพันธ์ และรายละเอียดของรายการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา นอกจากนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันดังกล่าว บริษัทจะให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการ หรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี

Related Party Transaction Measure or Procedure

The Company has set out procedures for approving related party transactions in compliance with the law on securities and exchange, and rules, notifications, ordinance or requirements of the SET and the mai. Directors or persons with possible conflict that have beneficial interest or possible conflicts of interest with the Company are not entitled to approve these related party transactions.

Policy and Trends for future connected transactions

The Company has determined policy on related party transactions as classified by type of transactions as follows:

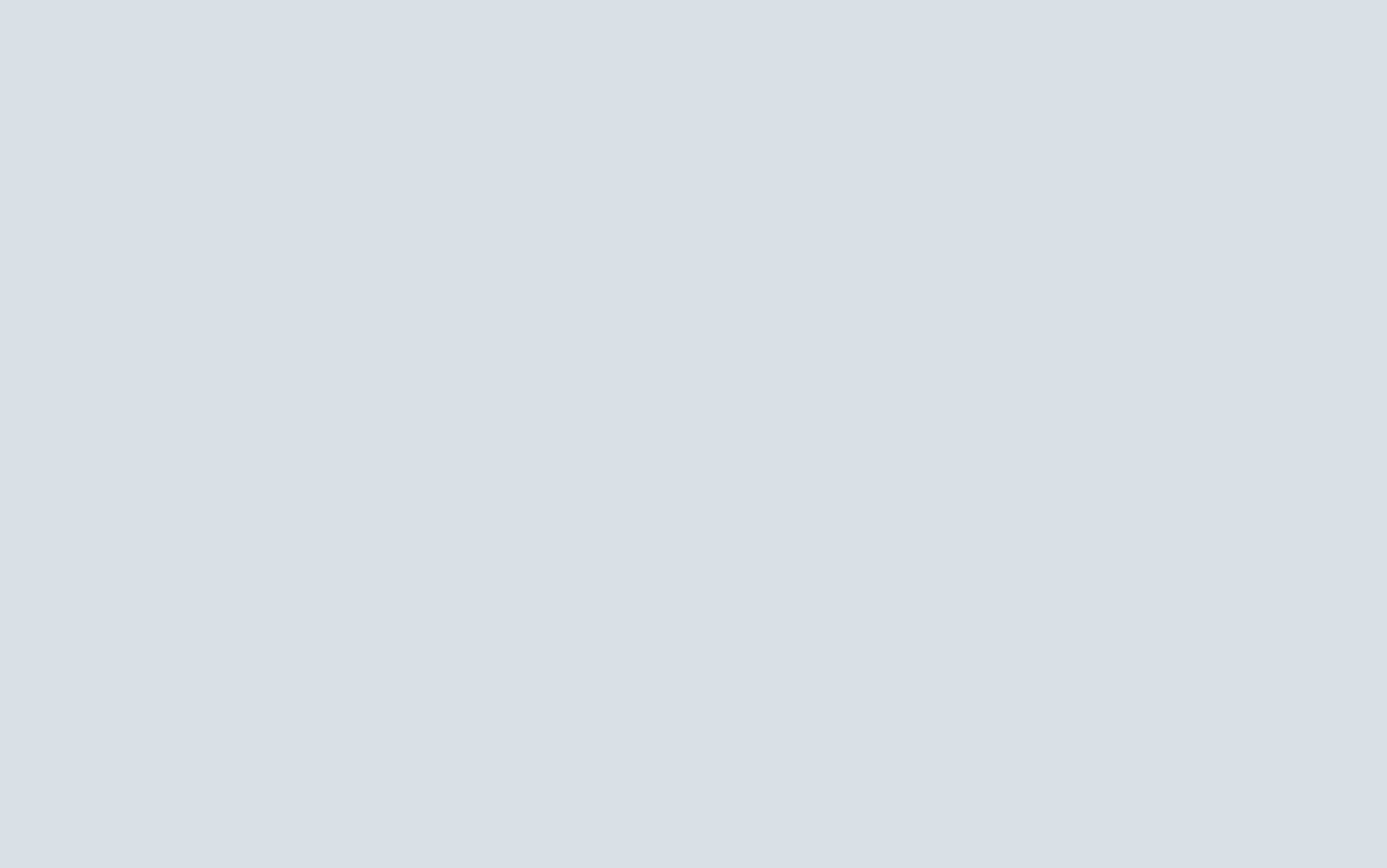
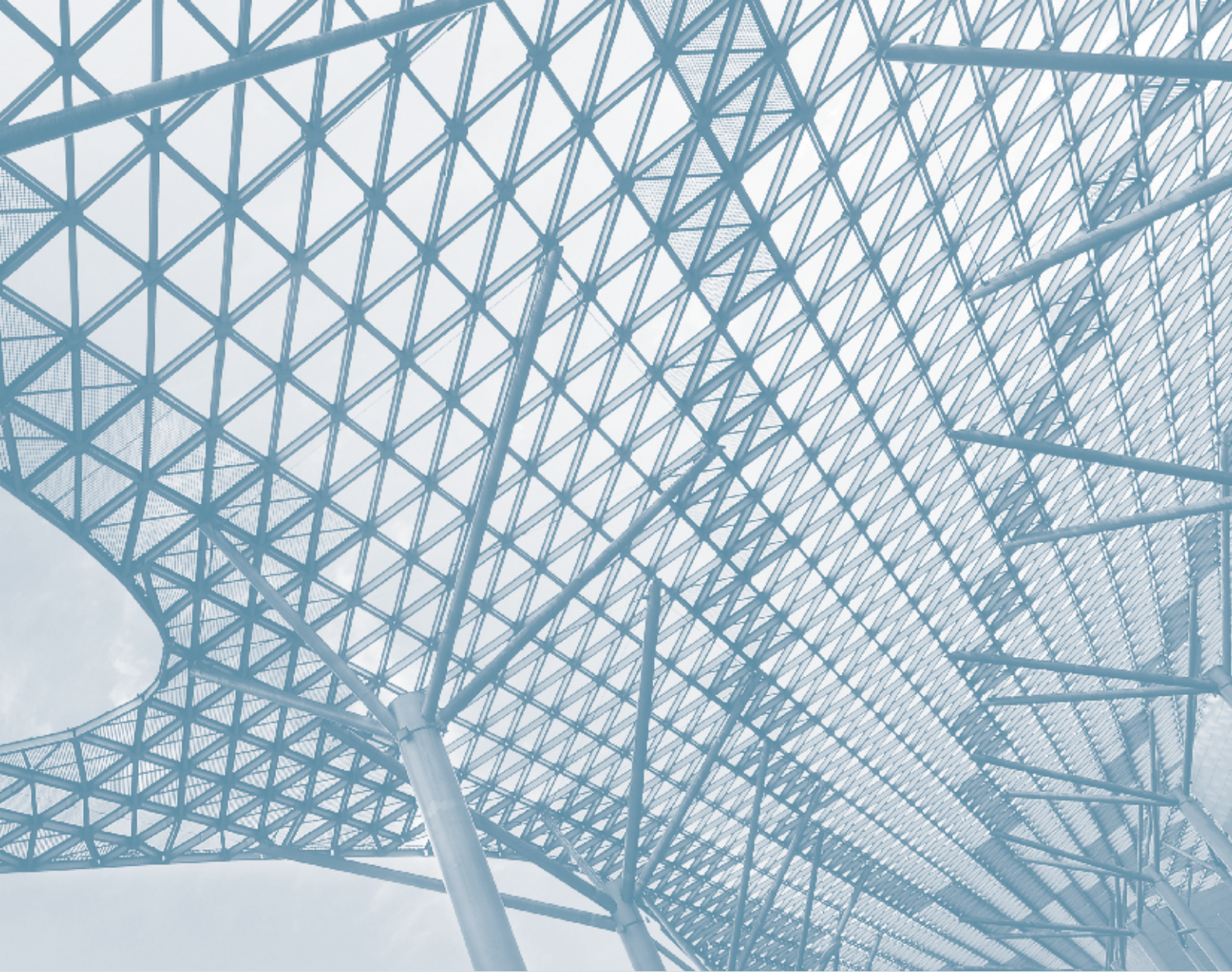
- For normal business transactions and normal business support transactions based on general trade conditions, such as purchase or sale of goods and services, etc., the Company has set the policy for related party transactions to be made under general business terms and conditions at the market prices which are comparable to those applicable to outside parties, and shall strictly adhere to the contracts mutually agreed upon. In addition, the prices and conditions shall be set clearly, fairly and shall not lead to a siphoning of benefits. The Internal Audit Department is responsible for examining the relevant information and report to the Audit Committee for consideration and opinion on the justification of the prices and transactions on a quarterly basis.
- For normal business transactions and normal business support transactions without general trade conditions, and other related party transactions such as acquisition or disposal of assets, and receipt or provision of financial assistance, e.g. loan borrowing, guarantee, and use of assets as collateral, etc., the Company has set the policy that the transactions shall be determined by the Audit Committee whether it is necessary and reasonable prior to making the transactions and that the transaction has to comply with the securities and exchange laws, rules, notifications or provisions of the Capital Market Supervisory Board, as well as the provisions of disclosure of connected transaction and acquisition or disposal of core assets of the Company and subsidiaries (if any). Director is not entitled to vote for any transaction in which he/she or person with possible conflict may have beneficial interest. He/She has to disclose nature of relationship and details of the transaction to the Board of Directors for consideration. In case the Audit Committee has no experience in examining the related party transaction, an independent expert may be engaged to give opinion on such transaction to support the decision of the Board of Directors or the shareholders, as the case may be.



3

รายงานทางการเงินและงบการเงินรวม

FINANCIAL REPORT AND FINANCIAL
STATEMENTS



รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ต่อรายงานทางการเงิน

RESPONSIBILITY OF THE BOARD OF DIRECTORS TO THE FINANCIAL STATEMENTS

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมทั้งข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2566 (“แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2566”) ซึ่งงบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้ นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้องครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน ตลอดจนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต หรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน เพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายการ บัญชีและคุณภาพของรายงานทางการเงิน สอบทานระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูล รายการระหว่างกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ใน แบบ 56-1 One Report ประจำปี 2566 นี้แล้ว

งบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ในแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2566 นี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในโดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่าง มีเหตุผลได้ว่างบการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ได้แสดงฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานที่ถูกต้องตามที่ควรตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

ดร.ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์
ประธานกรรมการ

นายอนาวิต จิรธรรมศิริ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

The Board of Directors is responsible for the financial statements of Chow Steel Industries Public Company Limited and the consolidate financial statement of Chow Steel Industries Public Company Limited and its subsidiaries including financial information presented in the Annual Registration Statement / the Annual Report 2023 (Form 56-1 One Report) year 2023 The financial statement were prepared in compliance with general accepted accounting principles, with regular adoption of appropriate accounting policies and with discretion and reasonable estimation. Important information is sufficiently disclosed in the notes to financial statements for the benefits of the shareholders and general investors.

The Board of Directors has put in place and maintained risk management system and internal control system that are efficient and effective to provide reasonable assurance that the accounting data presented is correct, complete and adequate to maintain the Company's assets and to prevent fraud or significant irregularities.

The Board of Directors has appointed the Audit Committee consisting of four independent directors to review the accounting policy and quality of the financial report, examine internal control system and auditing system, as well as disclosure of information on related party transactions. The Audit Committee's opinions regarding this matter are as presented in the Report of the Audit Committee in Form 56-1 One Report year 2023.

The company-only financial statements and the consolidated financial statements of the Company and its subsidiary have been examined and verified by the Company's auditor, namely EY Office Limited. The auditor's opinions are as presented in the Auditor's Report in Form 56-1 One Report year 2023.

The Board of Directors is of the view that the Company's overall internal control system is well conducted and satisfactory, and able to reasonably assure that the company-only financial statements and the consolidated financial statements of the Company and its subsidiary for the year ended 31 December 2023 expressed accurate financial position and performance in accordance with generally accepted accounting principles, laws and other relevant rules and regulations.



Dr. Pruchya Piumsomboon
Chairman of the Board



Mr. Anavin Jiratomsiri
Chief Executive Officer

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวม และงบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่า หลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

Independent Auditor's Report

To the Shareholders of Chow Steel Industries Public Company Limited

Opinion

I have audited the accompanying consolidated financial statements of Chow Steel Industries Public Company Limited and its subsidiaries (the Group), which comprise the consolidated statement of financial position as at 31 December 2023, and the related consolidated statements of comprehensive income, changes in shareholders' equity and cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including a summary of significant accounting policies, and have also audited the separate financial statements of Chow Steel Industries Public Company Limited for the same period.

In my opinion, the financial statements referred to above present fairly, in all material respects, the financial position of Chow Steel Industries Public Company Limited and its subsidiaries and of Chow Steel Industries Public Company Limited as at 31 December 2023, their financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with Thai Financial Reporting Standards.

Basis for Opinion

I conducted my audit in accordance with Thai Standards on Auditing. My responsibilities under those standards are further described in the *Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements* section of my report. I am independent of the Group in accordance with the *Code of Ethics for Professional Accountants including Independence Standards* issued by the Federation of Accounting Professions (Code of Ethics for Professional Accountants) that are relevant to my audit of the financial statements, and I have fulfilled my other ethical responsibilities in accordance with the Code of Ethics for Professional Accountants. I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my opinion.

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบ งบการเงิน โดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหาก สำหรับเรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบ งบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติตามของข้าพเจ้า ได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อ ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับ เรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงิน โดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องดังกล่าวมีดังต่อไปนี้

การเปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุน ในบริษัทย่อยเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า

ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 13 และ 14 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้น และสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นกับบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันในต่างประเทศแห่งหนึ่งในการจำหน่ายหุ้นสามัญในสัดส่วน การถือหุ้นร้อยละ 49 ในบริษัทย่อยอีกแห่งหนึ่ง และควบคุมบริษัทย่อยดังกล่าวร่วมกับบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันนั้น ในการนี้ กลุ่มบริษัทได้เปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุนจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้านับตั้งแต่วันที่ที่มีการควบคุมกิจการร่วมกัน และรับรู้ “กำไรจากการขายและการเปลี่ยนสถานะของเงินลงทุน ในบริษัทย่อย” จำนวน 427 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุนนี้เนื่องจากเป็นรายการที่มีสาระสำคัญต่องบการเงิน โดยรวม และฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนที่กลุ่มบริษัท ยังคงถืออยู่ ณ วันดังกล่าว

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบข้อตกลงและเงื่อนไขในสัญญาซื้อขายหุ้นและสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น และสอบถามฝ่ายบริหาร ถึงลักษณะและวัตถุประสงค์ในการเข้าทำรายการดังกล่าว เพื่อพิจารณาการควบคุมร่วมกันของกลุ่มบริษัทและ บริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันนั้น นอกจากนี้ ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบมูลค่าการขายกับสัญญาและเอกสารประกอบการจำหน่าย เงินลงทุน ซึ่งรวมถึงเอกสารประกอบการโอนหุ้น การได้รับความยินยอมในการเข้าทำรายการจากธนาคารผู้ให้กู้ การรับเงิน และการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญา รวมถึงการสอบทานการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุน ที่กลุ่มบริษัทยังคงถืออยู่ อีกทั้ง ข้าพเจ้าได้สอบทานการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับรายการขายและการเปลี่ยนสถานะของ เงินลงทุนดังกล่าวในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in my professional judgement, were of most significance in my audit of the financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of my audit of the financial statements as a whole, and in forming my opinion thereon, and I do not provide a separate opinion on these matters.

I have fulfilled the responsibilities described in the *Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements* section of my report, including in relation to these matters. Accordingly, my audit included the performance of procedures designed to respond to my assessment of the risks of material misstatement of the financial statements. The results of my audit procedures, including the procedures performed to address the matters below, provide the basis for my audit opinion on the accompanying financial statements as a whole.

Key audit matters and how audit procedures respond to the matter are described below.

Changes of the classification of investments in subsidiaries to investments in joint ventures

As described in Notes 13 and 14 to the consolidated financial statements, a subsidiary entered into a share sale and purchase agreement and a shareholder agreement with an unrelated overseas company, resulting in the sale of a 49 percent interest in another subsidiary and joint control with the unrelated company. Consequently, the Group has reclassified investments in subsidiaries to investments in joint ventures since the date of joint control and recognised "Gain on sales and change in status of investments in subsidiaries" of Baht 427 million in the consolidated statement of comprehensive income for the year ended 31 December 2023. I therefore focused on this transaction since it is material to the consolidated financial statements and requires the Group's management to exercise judgement regarding the fair value adjustment of the remaining investments as of that date.

I reviewed the terms and conditions of the share sale and purchase agreement and the shareholder agreement and made enquiries with the management regarding the nature and purposes of entering into the transaction to determine the joint control. In addition, I checked the value of the sale against the agreement and supporting documents for the sale of investments, as well as supporting documents for the transfer of shares, consent letters from lending banks, cash receipts from the disposal and compliance with terms and conditions specified in the agreements, and reviewed the assessment of the fair value of remaining investments. In addition, I reviewed the disclosures relating to the sale and change in status of investments in notes to the consolidated financial statements.

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่อยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ข้อสรุปในลักษณะการให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบใด ๆ ต่อข้อมูลอื่นนั้น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน คือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัทตามที่กล่าวข้างต้นแล้ว และหากสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะสื่อสารเรื่องดังกล่าวให้ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลทราบ เพื่อให้มีการดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสมต่อไป

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงิน

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัท

Other Information

Management is responsible for the other information. The other information comprise the information included in annual report of the Group, but does not include the financial statements and my auditor's report thereon. The annual report of the Group is expected to be made available to me after the date of this auditor's report.

My opinion on the financial statements does not cover the other information and I do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with my audit of the financial statements, my responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or my knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated.

When I read the annual report of the Group, if I conclude that there is a material misstatement therein, I am required to communicate the matter to those charged with governance for correction of the misstatement.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the financial statements in accordance with Thai Financial Reporting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่า งบการเงิน โดยรวม ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล คือ ความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่า การปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี จะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริง อาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่า รายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัย เกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานดังต่อไปนี้ด้วย

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนอง ต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผล ข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารจัดทำ

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

My objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes my opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Thai Standards on Auditing will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with Thai Standards on Auditing, I exercise professional judgement and maintain professional skepticism throughout the audit. I also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for my opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.

- สรุปรูปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัท ในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความเห็น ที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงาน ของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัท ต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่างบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการ หรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบ ต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบ แต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบ ตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบ การควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับ ความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่ง ข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อขจัด อุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If I conclude that a material uncertainty exists, I am required to draw attention in my auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify my opinion. My conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of my auditor's report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. I am responsible for the direction, supervision and performance of the group audit. I remain solely responsible for my audit opinion.

I communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that I identify during my audit.

I also provide those charged with governance with a statement that I have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on my independence, and where applicable, related safeguards.

จากเรื่องทั้งหลายที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับห้ามไม่ให้เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อสาธารณะหรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้า เพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ที่ผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะจะได้จากการสื่อสารดังกล่าว

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

กรองแก้ว ลิ้มปิติพิฑุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5874

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

กรุงเทพฯ: 28 กุมภาพันธ์ 2567

From the matters communicated with those charged with governance, I determine those matters that were of most significance in the audit of the financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. I describe these matters in my auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, I determine that a matter should not be communicated in my report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

I am responsible for the audit resulting in this independent auditor's report.

Krongkaew Limkittikul
Certified Public Accountant (Thailand) No. 5874

EY Office Limited
Bangkok: 28 February 2024

งบแสดงฐานะการเงิน

บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	90,584,091	67,681,376	17,061,199	2,409,762
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันที่ถึงกำหนดไถ่ถอนภายในหนึ่งปี	36,344,700	1,390,932,534	-	-
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	7 846,118,530	353,816,455	423,513,864	335,550,337
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล				
- ส่วนที่ถึงกำหนดรับคืนภายในหนึ่งปี	8 4,240,000	1,996,876	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6 -	-	-	312,800,000
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	9 303,878,132	9,762,067	31,760,000	3,600,000
สินค้าคงเหลือ	10 18,407,077	86,702,180	8,051,107	86,702,180
สินทรัพย์ลิจิทัล	11 868,624	9,777,017	868,624	9,777,017
ลูกหนี้กรมสรรพากร	84,057,469	156,660,314	61,891,830	80,996,765
สินทรัพย์ก้ำมีเงินได้ของงวดปัจจุบัน	43,893,358	45,820,943	28,014,436	10,297,120
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	19,220,890	50,212,710	3,093,606	3,391,860
	1,447,612,871	2,173,362,472	574,254,666	845,525,041
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	12 179,762,098	208,738,365	-	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,627,374,969	2,382,100,837	574,254,666	845,525,041
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	43,811,023	71,641,650	25,724,797	55,744,577
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล				
- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดรับคืนภายในหนึ่งปี	8 1,733,666	2,937,633	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	13 -	-	478,582,181	478,582,181
เงินลงทุนในการร่วมค้า	14 381,631,283	12,846,849	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	15 27,277,014	29,372,734	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16 1,214,272,416	2,092,002,121	1,186,395,863	1,181,130,310
สินทรัพย์สิทธิการใช้	23 9,239,350	18,744,682	6,909,898	11,441,241
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	17 5,104,889	5,982,137	1	1
สินทรัพย์ก้ำมีเงินได้รอการตัดบัญชี	28 17,864,431	27,482,603	1,781,296	11,379,350
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	49,978,093	28,042,757	12,767,055	2,582,671
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,750,912,165	2,289,053,166	1,712,161,091	1,740,860,331
รวมสินทรัพย์	3,378,287,134	4,671,154,003	2,286,415,757	2,586,385,372

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กรรมการ
(นายอนาวิต จรรย์ธรรมศิริ)

กรรมการ
(นางสาวกุญแจน ไว)

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES
AS AT 31 DECEMBER 2023

(Unit: Baht)

	Note	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
		2023	2022	2023	2022
Assets					
Current assets					
Cash and cash equivalents		90,584,091	67,681,376	17,061,199	2,409,762
Current portion of bank deposits pledged as collateral		36,344,700	1,390,932,534	-	-
Trade and other receivables	7	846,118,530	353,816,455	423,513,864	335,550,337
Current portion of loan receivables - personal loans	8	4,240,000	1,996,876	-	-
Short-term loans to related parties	6	-	-	-	312,800,000
Contract assets	9	303,878,132	9,762,067	31,760,000	3,600,000
Inventories	10	18,407,077	86,702,180	8,051,107	86,702,180
Digital asset	11	868,624	9,777,017	868,624	9,777,017
Account receivable - Revenue Department		84,057,469	156,660,314	61,891,830	80,996,765
Current tax assets		43,893,358	45,820,943	28,014,436	10,297,120
Other current assets		19,220,890	50,212,710	3,093,606	3,391,860
		1,447,612,871	2,173,362,472	574,254,666	845,525,041
Non-current assets held for sales	12	179,762,098	208,738,365	-	-
Total current assets		1,627,374,969	2,382,100,837	574,254,666	845,525,041
Non-current assets					
Bank deposits pledged as collateral		43,811,023	71,641,650	25,724,797	55,744,577
Loan receivables - personal loans - net of current portion	8	1,733,666	2,937,633	-	-
Investments in subsidiaries	13	-	-	478,582,181	478,582,181
Investments in joint ventures	14	381,631,283	12,846,849	-	-
Investment properties	15	27,277,014	29,372,734	-	-
Property, plant and equipment	16	1,214,272,416	2,092,002,121	1,186,395,863	1,181,130,310
Right-of-use assets	23	9,239,350	18,744,682	6,909,898	11,441,241
Intangible assets	17	5,104,889	5,982,137	1	1
Deferred tax assets	28	17,864,431	27,482,603	1,781,296	11,379,350
Other non-current assets		49,978,093	28,042,757	12,767,055	2,582,671
Total non-current assets		1,750,912,165	2,289,053,166	1,712,161,091	1,740,860,331
Total assets		3,378,287,134	4,671,154,003	2,286,415,757	2,586,385,372

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

..... Director
(Mr. Anavin Jiratomsiri)

..... Director
(Ms. Koo Man Wai)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2566	2565	2566	2565	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	18	399,951,848	1,607,601,291	140,710,312	1,257,692,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	20	438,406,495	265,723,536	129,966,737	143,796,775
ส่วนของหนี้สินระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	21	-	4,120,239	-	-
หุ้นกู้	22	-	430,886,193	-	430,886,193
หนี้สินตามสัญญาเช่า	23	5,014,439	9,720,407	2,649,096	3,588,618
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6	9,500,000	9,500,000	1,071,893,038	40,190,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	19	155,000,000	163,263,372	75,000,000	98,695,363
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา	9	4,928,975	6,797,647	-	-
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		1,370,080	1,542,245	-	-
เจ้าหนี้กรมสรรพากร		4,352,973	8,625,952	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		37,331,877	28,574,130	11,799,614	6,789,884
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,055,856,687	2,536,355,012	1,432,018,797	1,981,638,833
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	21	-	147,274,233	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	23	4,597,445	9,611,884	4,103,182	8,102,138
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	28	3,095,306	3,095,306	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	24	22,821,843	18,616,729	18,881,553	15,261,809
ประมาณการหนี้สินสำหรับต้นทุนในการซื้ออสังหาริมทรัพย์	25	850,000	850,000	-	-
หนี้สินตราสารอนุพันธ์		-	2,850,253	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		46,405,238	16,422,697	45,826,713	15,812,000
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		77,769,832	198,721,102	68,811,448	39,175,947
รวมหนี้สิน		1,133,626,519	2,735,076,114	1,500,830,245	2,020,814,780

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ
(นายอนาวิล จิรธรรมศิริ)

..... กรรมการ
(นางสาวกัญญา แนน ไว)

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION (continued)

CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES
AS AT 31 DECEMBER 2023

(Unit: Baht)

	Note	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
		2023	2022	2023	2022
Liabilities and shareholders' equity					
Current liabilities					
Short-term loans from a financial institution	18	399,951,848	1,607,601,291	140,710,312	1,257,692,000
Trade and other payables	20	438,406,495	265,723,536	129,966,737	143,796,775
Current portion of long-term liabilities					
Long-term loans from a financial institution	21	-	4,120,239	-	-
Debentures	22	-	430,886,193	-	430,886,193
Lease liabilities	23	5,014,439	9,720,407	2,649,096	3,588,618
Short-term loans from related parties	6	9,500,000	9,500,000	1,071,893,038	40,190,000
Short-term loans from unrelated parties	19	155,000,000	163,263,372	75,000,000	98,695,363
Contract liabilities	9	4,928,975	6,797,647	-	-
Income tax payable		1,370,080	1,542,245	-	-
Account payable - Revenue Department		4,352,973	8,625,952	-	-
Other current liabilities		37,331,877	28,574,130	11,799,614	6,789,884
Total current liabilities		1,055,856,687	2,536,355,012	1,432,018,797	1,981,638,833
Non-current liabilities					
Long-term liabilities - net of current portion					
Long-term loans from a financial institution	21	-	147,274,233	-	-
Lease liabilities	23	4,597,445	9,611,884	4,103,182	8,102,138
Deferred tax liabilities	28	3,095,306	3,095,306	-	-
Provision for long-term employee benefits	24	22,821,843	18,616,729	18,881,553	15,261,809
Provision for decommissioning costs of leased assets	25	850,000	850,000	-	-
Derivatives liabilities		-	2,850,253	-	-
Other non-current liabilities		46,405,238	16,422,697	45,826,713	15,812,000
Total non-current liabilities		77,769,832	198,721,102	68,811,448	39,175,947
Total liabilities		1,133,626,519	2,735,076,114	1,500,830,245	2,020,814,780

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

..... Director
(Mr. Anavin Jiratomsiri)

..... Director
(Ms. Koo Man Wai)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

บริษัท เซาว์ สติล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	800,000,000	800,000,000	800,000,000	800,000,000
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว				
หุ้นสามัญ 800,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	800,000,000	800,000,000	800,000,000	800,000,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	380,845,258	380,845,258	380,845,258	380,845,258
ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	(5,517,485)	(5,517,485)	-	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	26	15,400,000	15,400,000	15,400,000
ยังไม่ได้จัดสรร (ขาดทุนสะสม)	1,041,500,290	633,054,515	(476,755,822)	(696,770,742)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(239,529,747)	(129,486,102)	66,096,076	66,096,076
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,992,698,316	1,694,296,186	785,585,512	565,570,592
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	251,962,299	241,781,703	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	2,244,660,615	1,936,077,889	785,585,512	565,570,592
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	3,378,287,134	4,671,154,003	2,286,415,757	2,586,385,372

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ
(นายอนาวิต จรรย์ธรรมศิริ)

..... กรรมการ
(นางสาวอุแมน ไว)

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION (continued)

CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES
AS AT 31 DECEMBER 2023

		(Unit: Baht)			
		<u>Consolidated financial statements</u>		<u>Separate financial statements</u>	
Note	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Shareholders' equity					
Share capital					
Registered					
800,000,000 ordinary shares of Baht 1 each	800,000,000	800,000,000	800,000,000	800,000,000	
Issued and fully paid-up					
800,000,000 ordinary shares of Baht 1 each	800,000,000	800,000,000	800,000,000	800,000,000	
Share premium	380,845,258	380,845,258	380,845,258	380,845,258	
Differences from changes in the ownership interests					
in subsidiaries	(5,517,485)	(5,517,485)	-	-	
Retained earnings					
Appropriated - statutory reserve	26 15,400,000	15,400,000	15,400,000	15,400,000	
Unappropriated (deficit)	1,041,500,290	633,054,515	(476,755,822)	(696,770,742)	
Other components of shareholders' equity	(239,529,747)	(129,486,102)	66,096,076	66,096,076	
Equity attributable to owners of the Company	1,992,698,316	1,694,296,186	785,585,512	565,570,592	
Non-controlling interests of the subsidiaries	251,962,299	241,781,703	-	-	
Total shareholders' equity	<u>2,244,660,615</u>	<u>1,936,077,889</u>	<u>785,585,512</u>	<u>565,570,592</u>	
Total liabilities and shareholders' equity	<u>3,378,287,134</u>	<u>4,671,154,003</u>	<u>2,286,415,757</u>	<u>2,586,385,372</u>	

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

..... Director
(Mr. Anavin Jiratomsiri)

..... Director
(Ms. Koo Man Wai)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรหรือขาดทุน:				
การดำเนินงานต่อเนื่อง				
รายได้				
รายได้จากการขาย	2,187,612,166	721,634,282	1,919,216,286	422,782,155
รายได้จากการให้บริการ	1,181,691,326	542,072,088	859,355,164	473,005,603
รายได้จากเหรียญสกุลเงินดิจิทัล	-	20,288,210	-	20,288,210
กำไรจากการขายและการเปลี่ยนแปลงสถานะของเงินลงทุนในบริษัทย่อย				
และการขายโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	13 426,510,016	1,425,281,950	-	-
รายได้เงินปันผล	13 -	-	166,296,962	-
รายได้ดอกเบี้ย	8,583,814	989,025	10,649,131	10,161,244
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	6,151,185	61,041,013	-	-
รายได้อื่น	86,339,257	43,706,623	50,684,872	31,250,336
รวมรายได้	3,896,887,764	2,815,013,191	3,006,202,415	957,487,548
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขาย	2,068,885,057	672,613,780	1,902,408,551	415,946,593
ต้นทุนให้บริการ	1,051,581,325	430,690,992	765,271,518	371,669,211
ต้นทุนของเหรียญสกุลเงินดิจิทัล	-	13,497,032	-	13,497,032
การปรับลดมูลค่าสินทรัพย์ดิจิทัลเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ (กลับรายการ)	(4,093,377)	4,093,377	(4,093,377)	4,093,377
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	224,420,592	357,674,613	54,923,484	101,920,148
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	-	2,046,044	2,164,018
รวมค่าใช้จ่าย	3,340,793,597	1,478,569,794	2,720,556,220	909,290,379
กำไรจากกิจกรรมดำเนินงาน	556,094,167	1,336,443,397	285,646,195	48,197,169
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	14 (1,479,909)	(405,962)	-	-
ต้นทุนทางการเงิน	(78,980,193)	(102,157,716)	(56,033,221)	(81,218,309)
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	475,634,065	1,233,879,719	229,612,974	(33,021,140)
ภาษีเงินได้	28 (15,330,823)	11,426,844	(9,598,054)	37,036,083
กำไรสำหรับปีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	460,303,242	1,245,306,563	220,014,920	4,014,943
การดำเนินงานที่ยกเลิก				
ขาดทุนหลังภาษีเงินได้สำหรับปีจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	(79,567,235)	-	-
กำไรสำหรับปี	460,303,242	1,165,739,328	220,014,920	4,014,943

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ
(นายอนาวิต จรรย์ธรรมศิริ)

..... กรรมการ
(นางสาวอุษณา ไว)

STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME

CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

(Unit: Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements		
	Note	2023	2022	2023	2022
Profit or loss:					
Continued operation					
Revenues					
Sales		2,187,612,166	721,634,282	1,919,216,286	422,782,155
Service income		1,181,691,326	542,072,088	859,355,164	473,005,603
Revenue from cryptocurrency		-	20,288,210	-	20,288,210
Gain on sales and change in status of investments in subsidiaries and sales of solar power plants	13	426,510,016	1,425,281,950	-	-
Dividend income	13	-	-	166,296,962	-
Interest income		8,583,814	989,025	10,649,131	10,161,244
Gain on exchange		6,151,185	61,041,013	-	-
Other income		<u>86,339,257</u>	<u>43,706,623</u>	<u>50,684,872</u>	<u>31,250,336</u>
Total revenues		<u>3,896,887,764</u>	<u>2,815,013,191</u>	<u>3,006,202,415</u>	<u>957,487,548</u>
Expenses					
Cost of sales		2,068,885,057	672,613,780	1,902,408,551	415,946,593
Cost of services		1,051,581,325	430,690,992	765,271,518	371,669,211
Cost of cryptocurrency		-	13,497,032	-	13,497,032
Reduction of digital asset to net realisable value (reversal)		(4,093,377)	4,093,377	(4,093,377)	4,093,377
Administrative expenses		224,420,592	357,674,613	54,923,484	101,920,148
Loss on exchange		-	-	2,046,044	2,164,018
Total expenses		<u>3,340,793,597</u>	<u>1,478,569,794</u>	<u>2,720,556,220</u>	<u>909,290,379</u>
Operating profit		556,094,167	1,336,443,397	285,646,195	48,197,169
Share of loss from investments in joint ventures	14	(1,479,909)	(405,962)	-	-
Finance cost		<u>(78,980,193)</u>	<u>(102,157,716)</u>	<u>(56,033,221)</u>	<u>(81,218,309)</u>
Profit (loss) before income tax		475,634,065	1,233,879,719	229,612,974	(33,021,140)
Income tax	28	<u>(15,330,823)</u>	<u>11,426,844</u>	<u>(9,598,054)</u>	<u>37,036,083</u>
Profit for the year from continued operation		<u>460,303,242</u>	<u>1,245,306,563</u>	<u>220,014,920</u>	<u>4,014,943</u>
Discontinued operation					
Loss for the year after income tax from discontinued operation		-	<u>(79,567,235)</u>	-	-
Profit for the year		<u>460,303,242</u>	<u>1,165,739,328</u>	<u>220,014,920</u>	<u>4,014,943</u>

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

..... Director
(Mr. Anavin Jiratomsiri)

..... Director
(Ms. Koo Man Wai)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าทางการเงิน				
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ				
	(124,577,351)	(52,828,069)	-	-
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	14	(1,388,360)	-	-
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(125,965,711)	-	-
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	24	28,011	-	1,220,848
ผลกระทบของภาษีเงินได้	28	(5,602)	-	-
การเปลี่ยนแปลงในส่วนเกินทุนจากการตราสินทรัพย์		-	-	1,004,987
ผลกระทบของภาษีเงินได้	28	-	-	(200,997)
รายการที่จะไม่ถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
- สุทธิจากภาษีเงินได้		22,409	-	2,024,838
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี		(125,943,302)	-	2,024,838
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		334,359,940	220,014,920	6,039,781
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ				
กำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่อง		408,426,199	1,090,347,718	220,014,920
ขาดทุนจากการดำเนินงานที่ยกเลิก		-	(69,492,958)	-
		408,426,199	1,020,854,760	-
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย				
กำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่อง		51,877,043	154,958,845	-
ขาดทุนจากการดำเนินงานที่ยกเลิก		-	(10,074,277)	-
		51,877,043	144,884,568	-
		460,303,242	1,165,739,328	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ
(นายอนาวิต จิตรธรรมศิริ)

..... กรรมการ
(นางสาวอุ แม่น ไว)

STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME (continued)

CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

		(Unit: Baht)			
		<u>Consolidated financial statements</u>		<u>Separate financial statements</u>	
Note	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Other comprehensive income:					
<i>Other comprehensive income to be reclassified to profit or loss in subsequent periods:</i>					
Exchange differences on translation of financial statements					
in foreign currencies	(124,577,351)	(52,828,069)	-	-	
Share of other comprehensive income from investments					
in joint ventures	14 (1,388,360)	-	-	-	
Other comprehensive income to be reclassified to profit or loss in subsequent periods					
	(125,965,711)	(52,828,069)	-	-	
<i>Other comprehensive income not to be reclassified to profit or loss in subsequent periods:</i>					
Actuarial gain	24 28,011	3,948,759	-	1,220,848	
Income tax effect	28 (5,602)	(545,582)	-	-	
Changes in revaluation of assets	-	(357,101)	-	1,004,987	
Income tax effect	28 -	131,756	-	(200,997)	
Other comprehensive income not to be reclassified to profit or loss in subsequent periods - net income tax					
	22,409	3,177,832	-	2,024,838	
Other comprehensive income for the year					
	(125,943,302)	(49,650,237)	-	2,024,838	
Total comprehensive income for the year					
	334,359,940	1,116,089,091	220,014,920	6,039,781	
Profit (loss) attributable to:					
Equity holders of the Company					
Profit from continued operation	408,426,199	1,090,347,718	220,014,920	4,014,943	
Loss from discontinued operation	-	(69,492,958)	-	-	
	408,426,199	1,020,854,760	-	-	
Non-controlling interests of the subsidiaries					
Profit from continued operation	51,877,043	154,958,845	-	-	
Loss from discontinued operation	-	(10,074,277)	-	-	
	51,877,043	144,884,568	-	-	
	460,303,242	1,165,739,328	-	-	

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

..... Director
(Mr. Anavin Jiratomsiri)

..... Director
(Ms. Koo Man Wai)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

หมายเหตุ	(หน่วย: บาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	298,402,130	1,012,954,472	220,014,920	6,039,781
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมจากการดำเนินงานที่ขลิกลูก	-	(35,218,220)		
	<u>298,402,130</u>	<u>977,736,252</u>		
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	35,957,810	143,467,950		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมจากการดำเนินงานที่ขลิกลูก	-	(5,115,111)		
	<u>35,957,810</u>	<u>138,352,839</u>		
	<u>334,359,940</u>	<u>1,116,089,091</u>		
กำไรต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	30			
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	0.51	1.28	0.28	0.01
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานจากการดำเนินงานต่อเนื่อง				
กำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่องส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	0.51	1.36	0.28	0.01
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้				
..... กรรมการ				
(นายอนาวิต จรรย์ธรรมศิริ)				
..... กรรมการ				
(นางสาวอุษมน ไว)				

STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME (continued)

CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

	(Unit: Baht)			
	<u>Consolidated financial statements</u>		<u>Separate financial statements</u>	
<u>Note</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Total comprehensive income attributable to:				
Equity holders of the Company				
Total comprehensive income from continued operation	298,402,130	1,012,954,472	<u>220,014,920</u>	<u>6,039,781</u>
Total comprehensive income from discontinued operation	-	(35,218,220)		
	<u>298,402,130</u>	<u>977,736,252</u>		
Non-controlling interests of the subsidiaries				
Total comprehensive income from continued operation	35,957,810	143,467,950		
Total comprehensive income from discontinued operation	-	(5,115,111)		
	<u>35,957,810</u>	<u>138,352,839</u>		
	<u>334,359,940</u>	<u>1,116,089,091</u>		
Earnings per share				
	30			
Basic earnings per share				
Profit attributable to equity holders of the Company	<u>0.51</u>	<u>1.28</u>	<u>0.28</u>	<u>0.01</u>
Basic earnings per share from continued operation				
Profit from continued operation attributable to equity holders of the Company	<u>0.51</u>	<u>1.36</u>	<u>0.28</u>	<u>0.01</u>

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

..... Director
(Mr. Anavin Jiratomsiri)

..... Director
(Ms. Koo Man Wai)

จบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม									
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ					ส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มี				
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นบริษัทย่อย	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นบริษัทย่อย	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นบริษัทย่อย	ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ	ส่วนของผู้ถือหุ้น ของบริษัทฯ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	800,000,000	380,845,258	(5,517,485)	15,400,000	(420,495,641)	716,559,934	99,428,864	815,988,798		
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	1,020,854,760	1,020,854,760	144,884,568	1,165,739,328		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	3,931,321	(43,118,508)	(6,531,729)	(49,650,237)		
ส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นจากการขายเงินลงทุน ในบริษัทย่อย	-	-	-	-	1,024,786,081	(47,049,829)	138,352,839	1,116,089,091		
โอนส่วนเกินทุนจากการตีราคาสิทธิพิเศษ เข้ากำไรสะสม	-	-	-	-	-	-	4,000,000	4,000,000		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	800,000,000	380,845,258	(5,517,485)	15,400,000	633,054,515	1,694,296,186	241,781,703	1,936,077,889		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	800,000,000	380,845,258	(5,517,485)	15,400,000	633,054,515	1,694,296,186	241,781,703	1,936,077,889		
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	408,426,199	408,426,199	51,877,043	460,303,242		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	19,576	(110,024,069)	(15,919,233)	(125,943,302)		
ส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ของบริษัทย่อยลดลงจากการซื้อเงินลงทุน ในบริษัทย่อย	-	-	-	-	408,445,775	(110,043,645)	35,957,810	334,359,940		
เงินปันผลจ่ายของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	(1,726,096)	(1,726,096)		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	800,000,000	380,845,258	(5,517,485)	15,400,000	1,041,500,290	1,992,698,316	251,962,299	2,244,660,615		

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(น.ช.อนันต์ จิรธรรมศิริ) กรรมการ

(นางสาวกานต์ งามใจ) กรรมการ

(น.ช.อนันต์ จิรธรรมศิริ)

(นางสาวกานต์ งามใจ)

STATEMENT OF CHANGES IN SHAREHOLDER'S EQUITY

CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

	Consolidated financial statements										(Unit: Baht)
	Equity attributable to owners of the Company										
	Issued and paid-up share capital	Share premium	Differences from changes in the ownership interests		Retained earnings		Unappropriated (deficit)	Other components of shareholders' equity	Total equity attributable to owners of the Company	Equity attributable to non-controlling interests of the subsidiaries	
in subsidiaries			interests	Appropriated	Unappropriated (deficit)						
Balance as at 1 January 2022	800,000,000	380,845,258	(5,517,485)	15,400,000	(420,495,641)	(53,672,198)	716,559,934	99,428,864	815,988,798		
Profit for the year	-	-	-	-	1,020,854,760	-	1,020,854,760	144,884,568	1,165,739,328		
Other comprehensive income for the year	-	-	-	-	3,931,321	(47,049,829)	(43,118,508)	(6,531,729)	(49,650,237)		
Total comprehensive income for the year	-	-	-	-	1,024,786,081	(47,049,829)	977,736,252	138,352,839	1,116,089,091		
Increase in non-controlling interest of the subsidiary from sale of the subsidiary	-	-	-	-	-	-	-	4,000,000	4,000,000		
Transfer surplus on revaluation of assets to retained earnings	-	-	-	-	28,764,075	(28,764,075)	-	-	-		
Balance as at 31 December 2022	800,000,000	380,845,258	(5,517,485)	15,400,000	633,054,515	(129,486,102)	1,684,296,186	241,781,703	1,936,077,889		
Balance as at 1 January 2023	800,000,000	380,845,258	(5,517,485)	15,400,000	633,054,515	(129,486,102)	1,684,296,186	241,781,703	1,936,077,889		
Profit for the year	-	-	-	-	408,426,199	-	408,426,199	51,877,043	460,303,242		
Other comprehensive income for the year	-	-	-	-	19,576	(110,043,645)	(110,024,069)	(15,919,239)	(125,943,302)		
Total comprehensive income for the year	-	-	-	-	408,445,775	(110,043,645)	298,402,130	35,957,810	334,359,940		
Decrease in non-controlling interest of the subsidiary from acquisition of the subsidiary	-	-	-	-	-	-	-	(1,726,096)	(1,726,096)		
Dividends paid by the subsidiary	-	-	-	-	-	-	-	(24,051,118)	(24,051,118)		
Balance as at 31 December 2023	800,000,000	380,845,258	(5,517,485)	15,400,000	1,041,500,290	(239,529,747)	1,992,698,316	251,962,299	2,244,660,615		

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

..... Director (Mr. Anavin Jiratomsiri) Director (Ms. Koo Man Wai) Director

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม				
	ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ				
	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		รวมองค์ประกอบอื่น		
	กำไรขาดทุน	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน	ของส่วนของผู้ถือหุ้น		
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน					
ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ		การตีราคาสินทรัพย์ <td>เบ็ดเสร็จอื่นจากการร่วมค่า<td></td></td>	เบ็ดเสร็จอื่นจากการร่วมค่า <td></td>		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	(156,957,874)	103,285,676	-	(53,672,198)	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(46,150,602)	(899,227)	-	(47,049,829)	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นรวมสำหรับปี	(46,150,602)	(899,227)	-	(47,049,829)	
โอนส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์เข้ากำไรสะสม	-	(28,764,075)	-	(28,764,075)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	(203,108,476)	73,622,374	-	(129,486,102)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	(203,108,476)	73,622,374	-	(129,486,102)	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(108,830,774)	-	(1,212,871)	(110,043,645)	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นรวมสำหรับปี	(108,830,774)	-	(1,212,871)	(110,043,645)	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	(311,939,250)	73,622,374	(1,212,871)	(239,529,747)	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ (นางสาวดูแมน ใจ)

(นายนาคิต จิรธรรมศิริ)

..... กรรมการ

STATEMENT OF CHANGES IN SHAREHOLDER'S EQUITY (continued)

CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

		Consolidated financial statements				(Unit: Baht)
		Equity attributable to owners of the Company		Other components of shareholders' equity		
		Other comprehensive income		Share of other comprehensive income from joint ventures		Total other components of shareholders' equity
	Exchange differences on translation of financial statements in foreign currencies	Surplus on revaluation of assets	Share of other comprehensive income from joint ventures			
Balance as at 1 January 2022	(156,957,874)	103,285,676	-			(53,672,198)
Other comprehensive income for the year	(46,150,602)	(899,227)	-			(47,049,829)
Total comprehensive income for the year	(46,150,602)	(899,227)	-			(47,049,829)
Transfer surplus on revaluation of assets to retained earnings	-	(28,764,075)	-			(28,764,075)
Balance as at 31 December 2022	(203,108,476)	73,622,374	-			(129,486,102)
Balance as at 1 January 2023	(203,108,476)	73,622,374	-			(129,486,102)
Other comprehensive income for the year	(108,830,774)	-	(1,212,871)			(110,043,645)
Total comprehensive income for the year	(108,830,774)	-	(1,212,871)			(110,043,645)
Balance as at 31 December 2023	(311,939,250)	73,622,374	(1,212,871)			(239,529,747)

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

..... Director (Mr. Anavin Jiratomsiri) Director (Ms. Koo Man Wai) Director

จบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	งบการเงินเฉพาะกิจการ			องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จก่อน หักภาษีเงินได้	ส่วนเกินทุน	องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวม
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	800,000,000	380,845,258	15,400,000	(702,006,533)	65,292,086	65,292,086	559,530,811
กำไรสำหรับปี	-	-	4,014,943	-	-	-	4,014,943
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จก่อนสำหรับปี	-	-	1,220,848	803,990	803,990	803,990	2,024,838
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	5,235,791	803,990	803,990	803,990	6,039,781
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	800,000,000	380,845,258	15,400,000	(696,770,742)	66,096,076	66,096,076	565,570,592
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	800,000,000	380,845,258	15,400,000	(696,770,742)	66,096,076	66,096,076	565,570,592
กำไรสำหรับปี	-	-	-	220,014,920	-	-	220,014,920
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	220,014,920	-	-	220,014,920
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	800,000,000	380,845,258	15,400,000	(476,755,822)	66,096,076	66,096,076	785,585,512

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ กรรมการ

(นางอนาวิต จิรธรรมศิริ)

(นางสาวดูแมน ไวก)

STATEMENT OF CHANGES IN SHAREHOLDER'S EQUITY (continued)

CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

	Separate financial statements										(Unit: Baht)
	Other components of shareholders' equity										
	Other										
	comprehensive										
issued and paid-up share capital	Share premium	Retained earnings	Other comprehensive income		Total other components of shareholders' equity		Total shareholders' equity				
		Appropriated	Deficit	Surplus on revaluation of assets	income	assets	revaluation of assets	equity	equity	shareholders' equity	
Balance as at 1 January 2022	800,000,000	380,845,258	15,400,000	(702,006,533)	65,292,086	65,292,086	65,292,086	65,292,086	65,292,086	559,530,811	
Profit for the year	-	-	-	4,014,943	-	-	-	-	-	4,014,943	
Other comprehensive income for the year	-	-	-	1,220,848	803,990	803,990	803,990	803,990	803,990	2,024,838	
Total comprehensive income for the year	-	-	-	5,235,791	803,990	803,990	803,990	803,990	803,990	6,039,781	
Balance as at 31 December 2022	800,000,000	380,845,258	15,400,000	(696,770,742)	66,096,076	66,096,076	66,096,076	66,096,076	66,096,076	565,570,592	
Balance as at 1 January 2023	800,000,000	380,845,258	15,400,000	(696,770,742)	66,096,076	66,096,076	66,096,076	66,096,076	66,096,076	565,570,592	
Profit for the year	-	-	-	220,014,920	-	-	-	-	-	220,014,920	
Total comprehensive income for the year	-	-	-	220,014,920	-	-	-	-	-	220,014,920	
Balance as at 31 December 2023	800,000,000	380,845,258	15,400,000	(476,755,822)	66,096,076	66,096,076	66,096,076	66,096,076	66,096,076	785,585,512	

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

..... Director (Mr. Anavin Jiratomsiri) Director (Ms. Koo Man Wai) Director

งบกระแสเงินสด

บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	475,634,065	1,233,879,719	229,612,974	(33,021,140)
ขาดทุนก่อนภาษีจากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	(79,567,235)	-	-
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษี	475,634,065	1,154,312,484	229,612,974	(33,021,140)
รายการปรับกระทบยอดกำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
จากกิจกรรมดำเนินงาน				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	99,307,041	143,339,885	55,781,645	45,102,263
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (กลับรายการ)	(19,611,340)	6,891,593	(19,923,959)	3,459,996
การปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	1,021,978	-	1,021,978	-
กำไรจากการขายและการเปลี่ยนสถานะของเงินลงทุนในบริษัทย่อย และการขายโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	(426,510,016)	(1,425,281,950)	-	-
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายสินทรัพย์ถาวรอื่น	107,656,896	3,611,771	5,882,552	(35,046)
ขาดทุนจากการซื้อขายของสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	29,963,116	60,000,000	-	-
ขาดทุนจากการซื้อขายของสินทรัพย์อื่นที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน	-	48,201,502	-	36,000,000
ขาดทุนจากการจำหน่ายของสินทรัพย์อื่นที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน	28,096,058	-	-	-
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	1,479,909	405,962	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	4,233,124	2,515,434	3,619,744	2,710,827
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	(5,366,097)	(36,603,835)	-	2,247,320
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	-	(33,676)	324,528	(48,562)
การปรับลดมูลค่าสินทรัพย์ดิจิทัลเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ (กลับรายการ)	(4,093,377)	4,093,377	(4,093,377)	4,093,377
ขาดทุนจากการวัดมูลค่าตราสารอนุพันธ์	901,255	2,850,253	-	-
รายได้จากการขุดเหรียญสกุลเงินดิจิทัล	-	(20,353,879)	-	(20,353,879)
รายได้เงินปันผล	-	-	(166,296,962)	-
รายได้ดอกเบี้ย	(8,583,814)	(1,032,267)	(10,649,131)	(10,161,244)
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	78,980,193	137,852,135	56,033,221	81,218,309
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ และหนี้สินดำเนินงาน	363,108,991	80,768,789	151,313,213	111,212,221

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ
(นายอนาวิต จรรย์ธรรมศิริ)

..... กรรมการ
(นางสาวอุกฤษฏ์ งาม ไว)

CASH FLOW STATEMENT

CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

(Unit: Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	2023	2022	2023	2022
Cash flows from operating activities				
Profit (loss) before tax from continued operation	475,634,065	1,233,879,719	229,612,974	(33,021,140)
Loss before tax from discontinued operation	-	(79,567,235)	-	-
Profit (loss) before tax	475,634,065	1,154,312,484	229,612,974	(33,021,140)
Adjustments to reconcile profit (loss) before tax to net cash provided by (paid from) operating activities:				
Depreciation and amortisation	99,307,041	143,339,885	55,781,645	45,102,263
Expected credit loss (reversal)	(19,611,340)	6,891,593	(19,923,959)	3,459,996
Reduction of inventory to net realisable value	1,021,978	-	1,021,978	-
Gain on sales and change in status of investments in subsidiaries and sales of solar power plants	(426,510,016)	(1,425,281,950)	-	-
Loss (gain) on disposals of fixed assets	107,656,896	3,611,771	5,882,552	(35,046)
Impairment loss on non-current assets held for sales	29,963,116	60,000,000	-	-
Impairment loss on other non-financial assets	-	48,201,502	-	36,000,000
Loss on write-off of other non-financial assets	28,096,058	-	-	-
Share of loss from investments in joint ventures	1,479,909	405,962	-	-
Provision for long-term employee benefits	4,233,124	2,515,434	3,619,744	2,710,827
Unrealised loss (gain) on exchange	(5,366,097)	(36,603,835)	-	2,247,320
Loss (gain) on change in lease agreements	-	(33,676)	324,528	(48,562)
Reduction of digital asset to net realisable value (reversal)	(4,093,377)	4,093,377	(4,093,377)	4,093,377
Loss from derivative contracts	901,255	2,850,253	-	-
Revenue from cryptocurrency mining	-	(20,353,879)	-	(20,353,879)
Dividend income	-	-	(166,296,962)	-
Interest income	(8,583,814)	(1,032,267)	(10,649,131)	(10,161,244)
Interest expenses	78,980,193	137,852,135	56,033,221	81,218,309
Profit from operating activities before changes in operating assets and liabilities	363,108,991	80,768,789	151,313,213	111,212,221

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

..... Director
(Mr. Anavin Jiratomsiri)

..... Director
(Ms. Koo Man Wai)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ดำเนินงานลดลง (เพิ่มขึ้น)				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(494,398,059)	(317,169,227)	(70,064,398)	40,537,335
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล	(1,420,584)	(4,108,248)	-	-
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	(294,116,065)	(9,724,684)	(28,160,000)	(3,600,000)
สินค้าคงเหลือ	2,725,308	297,415	2,804,128	297,415
สินทรัพย์คิจัด	13,001,770	6,483,485	13,001,770	6,483,485
ลูกหนี้กรมสรรพากร	2,595,443	(37,441,423)	19,104,935	5,005,228
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	44,389,530	9,423,495	10,595,374	1,101,401
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(29,128,337)	(58,809,881)	(10,184,384)	(601)
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	430,437,854	167,218,638	54,156,741	63,194,160
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	(3,317,182)	(8,573,308)	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	7,187,049	(55,802,985)	5,009,730	(2,331,332)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	29,982,541	(77,701)	30,014,713	-
เงินสดจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	71,048,259	(227,515,635)	177,591,822	221,899,312
รับดอกเบี้ย	2,053,202	758,067	12,673,961	3,810,351
จ่ายดอกเบี้ย	(65,907,588)	(146,602,029)	(43,867,894)	(74,730,713)
รับคืนภาษีเงินได้	19,694,850	-	-	-
จ่ายภาษีเงินได้	(47,876,934)	(61,967,242)	(28,014,436)	(10,297,120)
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	-	(375,000)	-	(375,000)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	(20,988,211)	(435,701,839)	118,383,453	140,306,830
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในการร่วมค้า	(3,250,000)	(12,496,900)	-	-
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้เพิ่มขึ้น	-	(12,141,324)	-	-
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกันลดลง (เพิ่มขึ้น)	1,260,052,105	(748,463,853)	30,019,780	(274,577)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง (เพิ่มขึ้น)	-	-	312,800,000	(312,800,000)
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(157,891,316)	(570,649,779)	(7,096,500)	(85,146,295)
เงินสดจ่ายเจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	(72,726,987)	(75,335,174)	(70,474,156)	-
ซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(525,700)	-	-	-
เงินสดรับสุทธิจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อยและโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	425,917,374	3,300,809,492	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายยานพาหนะและอุปกรณ์อื่น	17,912,818	1,285,047	17,912,818	1,285,047
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	1,469,488,294	1,883,007,509	283,161,942	(396,935,825)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ
(นายชอนาวัด จิตธรรมศิริ)

..... กรรมการ
(นางสาวกัญญา แมน ไว)

CASH FLOW STATEMENT (continued)

CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

	(Unit: Baht)			
	<u>Consolidated financial statements</u>		<u>Separate financial statements</u>	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Operating assets decrease (increase)				
Trade and other receivables	(494,398,059)	(317,169,227)	(70,064,398)	40,537,335
Loan receivables - personal loans	(1,420,584)	(4,108,248)	-	-
Contract assets	(294,116,065)	(9,724,684)	(28,160,000)	(3,600,000)
Inventories	2,725,308	297,415	2,804,128	297,415
Digital asset	13,001,770	6,483,485	13,001,770	6,483,485
Account receivable - Revenue Department	2,595,443	(37,441,423)	19,104,935	5,005,228
Other current assets	44,389,530	9,423,495	10,595,374	1,101,401
Other non-current assets	(29,128,337)	(58,809,881)	(10,184,384)	(601)
Operating liabilities increase (decrease)				
Trade and other payables	430,437,854	167,218,638	54,156,741	63,194,160
Account payable - Revenue Department	(3,317,182)	(8,573,308)	-	-
Other current liabilities	7,187,049	(55,802,985)	5,009,730	(2,331,332)
Other non-current liabilities	29,982,541	(77,701)	30,014,713	-
Cash flows from (used in) operating activities	71,048,259	(227,515,635)	177,591,822	221,899,312
Cash received from interest income	2,053,202	758,067	12,673,961	3,810,351
Cash paid for interest expenses	(65,907,588)	(146,602,029)	(43,867,894)	(74,730,713)
Cash received from tax refund	19,694,850	-	-	-
Cash paid for corporate income tax	(47,876,934)	(61,967,242)	(28,014,436)	(10,297,120)
Cash paid for long-term employee benefits	-	(375,000)	-	(375,000)
Net cash flows from (used in) operating activities	(20,988,211)	(435,701,839)	118,383,453	140,306,830
Cash flows from investing activities				
Cash paid for investments in joint ventures	(3,250,000)	(12,496,900)	-	-
Increase in restricted bank deposits	-	(12,141,324)	-	-
Decrease (increase) in bank deposits pledged as collateral	1,260,052,105	(748,463,853)	30,019,780	(274,577)
Decrease (increase) in short-term loans to related parties	-	-	312,800,000	(312,800,000)
Acquisition of property, plant and equipment	(157,891,316)	(570,649,779)	(7,096,500)	(85,146,295)
Cash paid for other payables for purchases of assets	(72,726,987)	(75,335,174)	(70,474,156)	-
Acquisition of intangible assets	(525,700)	-	-	-
Net proceeds from sale of investments in subsidiaries and solar power plants	425,917,374	3,300,809,492	-	-
Proceeds from sales of motor vehicles and other equipment	17,912,818	1,285,047	17,912,818	1,285,047
Net cash flows from (used in) investing activities	1,469,488,294	1,883,007,509	283,161,942	(396,935,825)

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

..... Director
(Mr. Anavin Jiratomsiri)

..... Director
(Ms. Koo Man Wai)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(1,207,649,443)	1,070,755,788	(1,116,981,688)	1,103,180,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น (ลดลง)	(84,600,000)	9,500,000	1,198,000,000	(131,794,563)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันลดลง	(18,326,091)	(112,425,930)	(31,059,507)	(5,334,619)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	474,667,000	171,750,000	-	-
เงินสดจ่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืมระยะยาว	-	(22,181,242)	-	-
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	(1,824,480,903)	-	-
จ่ายค่าธรรมเนียมในการขายระยะเวลาครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	-	(4,903,500)	-	(4,903,500)
ชำระคืนหุ้นกู้	(433,200,000)	(706,800,000)	(433,200,000)	(706,800,000)
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(9,720,406)	(11,435,559)	(3,652,763)	(3,543,636)
เงินสดจ่ายซื้อส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(2,000,000)	-	-	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อยโดยไม่เสียอำนาจควบคุม	-	-	-	4,000,000
เงินสดรับจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย				
จากการขายหุ้นสามัญ	-	4,000,000	-	-
จ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย	(24,051,118)	-	-	-
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) กิจกรรมจัดหาเงิน	(1,304,880,058)	(1,426,221,346)	(386,893,958)	254,803,682
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินลดลง	(120,717,310)	(66,676,600)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	22,902,715	(45,592,276)	14,651,437	(1,825,313)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	67,681,376	107,044,925	2,409,762	4,235,075
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปีจากการดำเนินงานที่ขกเลิก	-	6,228,727	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปีจากการดำเนินงานต่อเนื่อง	90,584,091	67,681,376	17,061,199	2,409,762
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
ซื้อสินทรัพย์ซึ่งไม่ได้จ่ายชำระ	-	70,688,125	-	68,435,293
สินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้นจากการทำสัญญาเช่า	-	14,018,617	-	5,129,096
สินทรัพย์สิทธิการใช้ลดลงจากการยกเลิกสัญญาเช่า	-	3,464,188	1,610,243	1,046,759
โอนสินค้าคงเหลือเป็นอุปกรณ์	64,547,817	-	74,428,320	-
การหักกลบเงินปันผลจ่ายและเงินให้ผู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	166,296,962	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

..... กรรมการ
(นายอนาวิต จรรย์ธรรมศิริ)

..... กรรมการ
(นางสาวอุ แม่น ไว)

CASH FLOW STATEMENT (continued)

CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

	<u>Consolidated financial statements</u>		<u>Separate financial statements</u>	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	(Unit: Baht)			
Cash flows from financing activities				
Increase (decrease) in short-term loans from a financial institution	(1,207,649,443)	1,070,755,788	(1,116,981,688)	1,103,180,000
Increase (decrease) in short-term loans from related parties	(84,600,000)	9,500,000	1,198,000,000	(131,794,563)
Decrease in short-term loans from unrelated parties	(18,326,091)	(112,425,930)	(31,059,507)	(5,334,619)
Cash received from long-term loans from a financial institution	474,667,000	171,750,000	-	-
Cash paid of front-end fees	-	(22,181,242)	-	-
Repayment of long-term loans from financial institutions	-	(1,824,480,903)	-	-
Payments of extension of the maturity period fees	-	(4,903,500)	-	(4,903,500)
Repayment of debentures	(433,200,000)	(706,800,000)	(433,200,000)	(706,800,000)
Payment of principal portion of lease liabilities	(9,720,406)	(11,435,559)	(3,652,763)	(3,543,636)
Cash paid for non-controlling interest of a subsidiary	(2,000,000)	-	-	-
Cash received from sale of investment in a subsidiary which did not lost control over a subsidiary	-	-	-	4,000,000
Cash received from non-controlling interest of a subsidiary from sale shares	-	4,000,000	-	-
Dividends paid by the subsidiary	(24,051,118)	-	-	-
Net cash flows from (used in) financing activities	<u>(1,304,880,058)</u>	<u>(1,426,221,346)</u>	<u>(386,893,958)</u>	<u>254,803,682</u>
Decrease in translation adjustments	<u>(120,717,310)</u>	<u>(66,676,600)</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Net increase (decrease) in cash and cash equivalents	<u>22,902,715</u>	<u>(45,592,276)</u>	<u>14,651,437</u>	<u>(1,825,313)</u>
Cash and cash equivalents at beginning of year				
from continued operation	67,681,376	107,044,925	2,409,762	4,235,075
Cash and cash equivalents at beginning of year				
from discontinued operation	-	6,228,727	-	-
Cash and cash equivalents at the end of year				
from continued operation	<u>90,584,091</u>	<u>67,681,376</u>	<u>17,061,199</u>	<u>2,409,762</u>
Supplemental cash flows information				
Non-cash transactions:				
Payables of acquisition of equipment	-	70,688,125	-	68,435,293
Increase in right-of-use assets due to entering into lease agreements	-	14,018,617	-	5,129,096
Decrease in right-of-use assets from lease agreement cancellation	-	3,464,188	1,610,243	1,046,759
Transfer of inventory to equipment	64,547,817	-	74,428,320	-
Settlement dividend paid and short-term loans to related parties	-	-	166,296,962	-

The accompanying notes are an integral part of the financial statements.

..... Director
(Mr. Anavin Jiratomsiri)

..... Director
(Ms. Koo Man Wai)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท เซาท์ สตาร์ อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2566

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลบริษัทฯ

บริษัท เซาท์ สตาร์ อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย โดยมีกลุ่มนายอนาวิต จิระธรรมศิริ เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ ธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท คือ การรับจ้างการผลิตและจำหน่ายเหล็ก และธุรกิจพลังงานทดแทน ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทฯ มีดังนี้

สำนักงานใหญ่ เลขที่ 2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร

สาขา 1 เลขที่ 518/1 หมู่ที่ 9 ตำบลหนองกี่ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

สาขา 2 เลขที่ 518/3 หมู่ที่ 9 ตำบลหนองกี่ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

สาขา 3 เลขที่ 189/93 หมู่ที่ 4 ตำบลบางเพ็ญ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ

1.2 ธุรกิจเหมือนชุดเหรียญสกุลเงินดิจิทัล

เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีของเหรียญสกุลเงินดิจิทัล และความผันผวนของตลาดบริษัทฯ ตัดสินใจหยุดกิจกรรมชุดเหรียญสกุลเงินดิจิทัล และจำหน่ายเครื่องชุดเหรียญสกุลเงินดิจิทัลมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่จำหน่าย จำนวน 21 ล้านบาท (สุทธิจากค่าเผื่อการด้อยค่าจำนวน 36 ล้านบาท) ในระหว่างปี โดยแสดงรวมอยู่ในรายการจำหน่ายระหว่างปีในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 16 ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ คงเหลือเหรียญสกุลเงินดิจิทัลตามที่กล่าวไว้ ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 11 การหยุดกิจกรรมดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่ออย่างเป็นทางการเงินรวมของกลุ่มบริษัท

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯ ใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะเปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

NOTES TO CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2023

1. General information

1.1 Company Information

Chow Steel Industries Public Company Limited (the “Company”) is a public company incorporated and domiciled in Thailand. Mr. Anavin Jiratomsiri’s group is the major shareholder of the Company. The Group is principally engaged in the tolling service, manufacture and distribution of steel billets and renewable energy. The registered offices of the Company are as follows:

Head Office	2525 FYI Center, Tower 2, 10 th Floor, Unit 2/1007-1008, Rama 4 Road, Khlongtoei Sub-district, Khlongtoei District, Bangkok
Branch 1	518/1 Moo 9 Nongki Sub-district, Kabinburi District, Prachinburi
Branch 2	518/3 Moo 9 Nongki Sub-district, Kabinburi District, Prachinburi
Branch 3	189/93 Moo 4 Bang Phriang Sub-district, Bang Bo District, Samut Prakan

1.2 Cryptocurrency mining business

Due to technological changes in cryptocurrency and market volatility, the Company decided to cease its cryptocurrency mining activities and sold the cryptocurrency mining equipment amounting to Baht 21 million (net of an allowance for impairment of Baht 36 million) and presented the amount under the caption of disposals during the year discussed in Note 16 to the consolidated financial statements. Therefore, as at 31 December 2023, the Company had a remaining balance of digital asset as discussed in Note 11 to the consolidated financial statements. The discontinuation of these activities did not have any significant impact on the Group’s consolidated financial statements.

2. Basis of preparation

- 2.1 The financial statements have been prepared in accordance with Thai Financial Reporting Standards enunciated under the Accounting Professions Act B.E. 2547 and their presentation has been made in compliance with the stipulations of the Notification of the Department of Business Development, issued under the Accounting Act B.E. 2543.

The financial statements in Thai language are the official statutory financial statements of the Company. The financial statements in English language have been translated from the Thai language financial statements.

The financial statements have been prepared on a historical cost basis except where otherwise disclosed in the accounting policies.

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น		ทุนเรียกชำระแล้ว	อัตรา	
		ในประเทศไทย	2566		(ร้อยละ)	การถือหุ้น
<u>ถือหุ้นโดยบริษัทฯ</u>			2566	2565	2566	2565
บริษัท เวอเทค โดจิสติกส์ เซอร์วิส จำกัด	ให้บริการขนส่งสินค้า (หยุดดำเนินการ)	ไทย	1.242 ล้านบาท	1.242 ล้านบาท	40	40
บริษัท เซเว่นเนอรี่ จำกัด (มหาชน)	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	ไทย	570 ล้านบาท	570 ล้านบาท	87.36	87.36
บริษัท กัปตัน แคมป์ โฮเทล จำกัด	ลงทุนในธุรกิจปล่อยสินค้าส่วนบุคคลภายใต้การกำกับและปล่อยสินเชื่อรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพภายใต้การกำกับ	ไทย	50 ล้านบาท	50 ล้านบาท	76	76
<u>ถือหุ้นโดยบริษัทย่อย</u>						
บริษัท ย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัทฯ กัปตัน แคมป์ โฮเทล จำกัด	ปล่อยสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับและปล่อยสินเชื่อรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพภายใต้การกำกับ	ไทย	50 ล้านบาท	50 ล้านบาท	100	100

2.2 Basis of consolidation

- a) The consolidated financial statements include the financial statements of the company and the subsidiary companies (collectively as “the Group”):

Company's name	Nature of business	Country of incorporation	Paid-up capital		Percentage of shareholding	
			2023	2022	2023 (Percent)	2022 (Percent)
<u>Held by the Company</u>						
Vertex Logistics Services Company Limited	Logistics service (Dormant)	Thailand	Baht 1.242 Million	Baht 1.242 Million	40	40
Chow Energy Public Company Limited	Investment in and consulting on investment in renewable power generation and distribution business	Thailand	Baht 570 Million	Baht 570 Million	87.36	87.36
Captain Cash Holding Company Limited	Investment in Personal loan and Nano finance under supervision	Thailand	Baht 50 Million	Baht 50 Million	76	76
<u>Held by the subsidiaries</u>						
<u>A subsidiary held by Captain Cash Holding Company Limited</u>						
Captain Cash Capital Company Limited	Personal loan and Nano finance under supervision	Thailand	Baht 50 Million	Baht 50 Million	100	100

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	ทุนเรียกชำระแล้ว		อัตรา การถือหุ้น	
			2566	2565	2566 (ร้อยละ)	2565 (ร้อยละ)
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท เซาว์เอ็นเนอร์จี้ จำกัด (มหาชน)						
บริษัท เซาว์ อินเทอร์เน็ต เซ็นเตอร์ เซ็นทรัล จำกัด	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน และเป็นศูนย์กลางธุรกิจระหว่างกลุ่มบริษัท	ไทย	1,540 ล้านบาท	1,540 ล้านบาท	100	100
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด	ให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนและให้บริการออกแบบและติดตั้ง รวมถึงดูแลรักษา ระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	ไทย	200 ล้านบาท	50 ล้านบาท	100	100
บริษัท เซาว์ ไซนิ่ง เอ็นเนอร์จี้ จำกัด*	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	ไทย	-	200 ล้านบาท	-	100
บริษัท ไซนิ่ง เอคพิวี่ 1 จำกัด*	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	ไทย	-	75.75 ล้านบาท	-	100
บริษัท ไซนิ่ง โซลูชั่น จำกัด	ให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนและให้บริการออกแบบและติดตั้ง รวมถึงดูแลรักษา ระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	ไทย	1 ล้านบาท	-	100	-
บริษัท ไซนิ่ง เอคพิวี่ 2 จำกัด	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	ไทย	1 ล้านบาท	-	100	-

Company's name	Nature of business	Country of incorporation	Paid-up capital		Percentage of shareholding	
			2023	2022	2023 (Percent)	2022 (Percent)
<u>Subsidiaries held by Chow Energy Public Company Limited</u>						
Chow International Company Limited	Investment in and consulting on investment in renewable power generation and distribution business and is the share service center for the Group	Thailand	Baht 1,540 Million	Baht 1,540 Million	100	100
Premier Solution Company Limited	Consulting on investment in renewable power generation and distribution businesses and service for design, installation and maintenance of power generation systems	Thailand	Baht 200 Million	Baht 50 Million	100	100
Chow Shining Energy Company Limited*	Investment in renewable power generation and distribution business	Thailand	-	Baht 200 Million	-	100
Shining SPV 1 Company Limited*	Investment in renewable power generation and distribution business	Thailand	-	Baht 75.75 Million	-	100
Shining Solution Company Limited	Consulting on investment in renewable power generation and distribution businesses and service for design, installation and maintenance of power generation systems	Thailand	Baht 1 Million	-	100	-
Shining SPV 2 Company Limited	Investment in renewable power generation and distribution business	Thailand	Baht 1 Million	-	100	-

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศไทย	ทุนเรียกชำระแล้ว	อัตรา	
				การถือหุ้น	(ร้อยละ)
บริษัทชื่อย่อที่ถือหุ้นโดยบริษัท เซวา อินเทอร์เน็ต เซ็นเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ลงทุนในโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	สิงคโปร์	100 ดอลลาร์สิงคโปร์	100	100
บริษัท อาร์.ไอ.ซี. อินเทอร์เน็ต เซ็นเตอร์เนชั่นแนล อินเวสต์เมนต์ จำกัด	และ 15.85 ล้านดอลลาร์ และ 15.85 ล้านดอลลาร์				
บริษัท เซวา อินเทอร์เน็ต เซ็นเตอร์เนชั่นแนล เทรคคิง ไซนา จำกัด	ซึ่งขายอุปกรณ์ เครื่องมือ ที่เกี่ยวกับระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนและผลิตภัณฑ์เหล็ก	ฮ่องกง	100 ดอลลาร์ฮ่องกง	100	100
บริษัทชื่อย่อที่ถือหุ้นโดยบริษัท เซวา ไซนิ่ง เอ็นเนอร์จี จำกัด	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	ไทย	30 ล้านบาท	-	100
บริษัท เอส.อาร์.จี.เอ. จำกัด*	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	ไทย	1 ล้านบาท	-	100
บริษัท ไทย โซลาร์ รูฟท็อป ซีพี จำกัด*	จากพลังงานทดแทน				
บริษัท เอส.อาร์.ไอ.เอ. จำกัด*	ลงทุนและให้คำปรึกษาด้านการลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	ไทย	20 ล้านบาท	-	90
บริษัทชื่อย่อที่ถือหุ้นโดยบริษัท อาร์.ไอ.ซี. อินเทอร์เน็ต เซ็นเตอร์เนชั่นแนล อินเวสต์เมนต์ จำกัด	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	ออสเตรเลีย	10 ดอลลาร์	100	100
บริษัท พรีเมียร์ โซลาร์ ออสเตรเลีย 2 จำกัด	จากพลังงานแสงอาทิตย์	ออสเตรเลีย	ออสเตรเลีย	ออสเตรเลีย	ออสเตรเลีย

Company's name	Nature of business	Country of incorporation	Paid-up capital		Percentage of shareholding	
			2023	2022	2023 (Percent)	2022 (Percent)
<u>Subsidiaries held by Chow International Company Limited</u>						
RICI International Investment Pte Ltd	Investment in solar power generation projects	Singapore	SGD 100	SGD 100	100	100
Chow International Trading China Company Limited	Distribution of equipment in relation to power generation systems and steel	Hong Kong	and USD 15.85 Million HKD 0.01 Million	and USD 15.85 Million HKD 0.01 Million	100	100
<u>Subsidiaries held by Chow Shining Energy Company Limited</u>						
S.R.G.A. Company Limited*	Investment in and consulting on investment in renewable power generation and distribution business	Thailand	-	Baht 30 Million	-	100
Thai Solar Rooftop CP Company Limited*	Investment in renewable power generation and distribution business	Thailand	-	Baht 1 Million	-	100
S.R.O.A. Company Limited*	Investment in and consulting on investment in renewable power generation and distribution business	Thailand	-	Baht 20 Million	-	90
<u>A subsidiary held by RICI International Investment Pte Ltd</u>						
Premier Solution Australia 2 Pty Ltd	Investment in solar power generation and distribution business	Australia	AUD 10	AUD 10	100	100

ชื่อบริษัท	ลักษณะธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	ทุนเรียกชำระแล้ว		อัตรา	
			2566	2565	การถือหุ้น (ร้อยละ)	2566 (ร้อยละ) (ร้อยละ)
บริษัททยอยถือหุ้นโดยบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด						
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น เจแปน จำกัด	ให้บริการก่อสร้างและบริหารจัดการ โรงไฟฟ้า	ญี่ปุ่น	100 ล้านบาท	100 ล้านบาท	100	100
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น เยอรมัน จำกัด	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับโครงการและประกัน ประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน (เสร็จการชำระบัญชีในระหว่างปีปัจจุบัน)	เยอรมนี	-	0.025 ล้านบาท	-	100
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย จำกัด	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จากพลังงานแสงอาทิตย์	ออสเตรเลีย	0.55 ล้านดอลลาร์	0.55 ล้านดอลลาร์	100	100
บริษัททยอยถือหุ้นโดยบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย จำกัด						
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น โอลด์โค จำกัด	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จากพลังงานแสงอาทิตย์	ออสเตรเลีย	10 ดอลลาร์	10 ดอลลาร์	100	100
บริษัททยอยถือหุ้นโดยบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น โอลด์โค จำกัด						
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น ออฟ โคล จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	ออสเตรเลีย	10 ดอลลาร์	10 ดอลลาร์	100	100
บริษัททยอยถือหุ้นโดยบริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น เจแปน จำกัด						
บริษัท เออี โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	ญี่ปุ่น	9.836 ล้านบาท	9.836 ล้านบาท	100	100
บริษัท ชัน พาร์เทนเนอร์ เจแปน จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	ญี่ปุ่น	28.17 ล้านบาท	28.17 ล้านบาท	100	100
บริษัท ชัน โซลาร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า	ญี่ปุ่น	0.01 ล้านบาท	0.01 ล้านบาท	100	100

*เปลี่ยนแปลงประเภทเงินลงทุนในบริษัทดังกล่าวเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 13

Company's name	Nature of business	Country of incorporation	Paid-up capital		Percentage of shareholding	
			2023	2022	2023 (Percent)	2022 (Percent)
<u>Subsidiaries held by Premier Solution Company Limited</u>						
Premier Solution Japan Kabushiki Kaisha	Construction and management of power plants	Japan	JPY 100 Million	JPY 100 Million	100	100
Premier Solution GmbH	Project insurance and efficiency insurance for renewable power plants (liquidation completed during the year)	Germany	-	EUR 0.025 Million	-	100
Premier Solution Australia Pty Ltd	Investment in solar power generation and distribution business	Australia	AUD 0.55 Million	AUD 0.55 Million	100	100
<u>A subsidiary held by Premier Solution Australia Pty Ltd</u>						
Premier Solution Holdco Pty Ltd	Investment in solar power generation and distribution business	Australia	AUD 10	AUD 10	100	100
<u>A subsidiary held by Premier Solution Holdco Pty Ltd</u>						
Premier Solution Opco Pty Ltd	Solar power generation and distribution	Australia	AUD 10	AUD 10	100	100
<u>Subsidiaries held by Premier Solution Japan Kabushiki Kaisha</u>						
AE Solar Godo Kaisha	Power generation and distribution	Japan	JPY 9.836 Million	JPY 9.836 Million	100	100
Sun Partner Japan Godo Kaisha	Power generation and distribution	Japan	JPY 28.17 Million	JPY 28.17 Million	100	100
Sun Solar Godo Kaisha	Power generation and distribution	Japan	JPY 0.01 Million	JPY 0.01 Million	100	100

* Changes of the classification of investments in subsidiaries to investment in joint ventures as described in Note 13 to the consolidated financial statement

- ข) กลุ่มบริษัทจะถือว่า มีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือควบคุมบริษัทย่อยได้ หากกลุ่มบริษัท มีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจ ในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) กลุ่มบริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มบริษัท มีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มบริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่า เป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าว ได้แสดงไว้เป็นรายการ “ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ” ในงบแสดง การเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
- ฉ) ยอดคงค้างระหว่างบริษัทในกลุ่มและรายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจาก งบการเงินรวมนี้แล้ว
- ช) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิ ของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไร หรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม
- ซ) การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทย่อยโดยที่ไม่ได้ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสีย การควบคุม กลุ่มบริษัทบันทึกผลต่างของรายการดังกล่าวรวมอยู่ในรายการ “ผลต่างจากการรวม ธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ในส่วนของผู้ถือหุ้นในงบแสดงฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทฯ จัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าตามวิธีราคาทุน

- b) The Group is deemed to have control over an investee or subsidiaries if it has rights, or is exposed, to variable returns from its involvement with the investee, and it has the ability to direct the activities that affect the amount of its returns.
- c) Subsidiaries are fully consolidated, being the date on which the Group obtains control, and continue to be consolidated until the date when such control ceases.
- d) The financial statements of the subsidiaries are prepared using the same significant accounting policies as the Company.
- e) The assets and liabilities in the financial statements of overseas subsidiary companies are translated to Baht using the exchange rate prevailing at the end of reporting period, and revenues and expenses translated using monthly average exchange rates. The resulting differences are shown under the caption of “Exchange differences on translation of financial statements in foreign currency” in the statement of changes in shareholders’ equity.
- f) Material balances and transactions between companies in the Group have been eliminated from the consolidated financial statements.
- g) Non-controlling interests represent the portion of profit or loss and net assets of the subsidiaries that are not held by the Company and are presented separately in the consolidated profit or loss and within equity in the consolidated statement of financial position.
- h) A change in the ownership interest of subsidiaries of the Group, without a loss of control, is recorded as “Differences from the changes in the ownership interests in subsidiaries” within equity in the consolidated statement of financial position.

2.3 The separate financial statements present investments in subsidiaries under the cost method.

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบต่ออย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชี และการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้งานมาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบต่ออย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

รายได้จากการขาย

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า

รายได้จากสัญญาซื้อขายไฟฟ้ารับรู้เมื่อมีการส่งมอบ ณ จุดที่กำหนดในสัญญา

รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับ โดยไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม

3. New financial reporting standards

3.1 Financial reporting standards that became effective in the current year

During the year, the Group has adopted the revised financial reporting standards which are effective for fiscal years beginning on or after 1 January 2023. These financial reporting standards were aimed at alignment with the corresponding International Financial Reporting Standards with most of the changes directed towards clarifying accounting treatment and providing accounting guidance for users of the standards.

The adoption of these financial reporting standards does not have any significant impact on the Group's financial statements.

3.2 Financial reporting standards that will become effective for fiscal years beginning on or after 1 January 2024

The Federation of Accounting Professions issued a number of revised financial reporting standards, which are effective for fiscal years beginning on or after 1 January 2024. These financial reporting standards were aimed at alignment with the corresponding International Financial Reporting Standards with most of the changes directed towards clarifying accounting treatment and providing accounting guidance for users of the standards.

The management of the Group believes that adoption of these amendments will not have any significant impact on the Group's financial statements.

4. Significant accounting policies

4.1 Revenue and expense recognition

Sales

Revenue from sale of goods is recognised at the point in time when control of the asset is transferred to the customer, generally on delivery of the goods.

Revenue from power purchase agreement is recognised on delivery at the point specified in the agreements.

Revenue is measured at the amount of the consideration received or receivable, excluding value-added tax.

รายได้จากการให้บริการ

รายได้จากการให้บริการรับจ้างผลิตและรายได้จากการให้บริการอื่นที่เกี่ยวข้องรับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทให้บริการเสร็จสิ้นและมีสิทธิออกใบแจ้งหนี้ เนื่องจากจำนวนดังกล่าวสอดคล้องโดยตรงกับสัญญารับจ้างผลิตที่ทำกับลูกค้า

รายได้จากสัญญาก่อสร้างระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทนโดยส่วนใหญ่มีภาระที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบเฉพาะของกลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการก่อสร้างตลอดช่วงเวลาที่ก่อสร้าง โดยใช้วิธีบัญชีนำเข้าในการวัดขั้นความสำเร็จของงาน ซึ่งคำนวณโดยการเปรียบเทียบต้นทุนงานก่อสร้างที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นสุดงวดกับต้นทุนงานก่อสร้างทั้งหมดที่คาดว่าจะใช้ในการก่อสร้างตามสัญญา

กลุ่มบริษัทจะพิจารณาความน่าจะเป็นในการรับรู้รายได้ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสัญญา การเรียกร้องความเสียหาย ความล่าช้าในการส่งมอบงาน และค่าปรับตามสัญญา โดยจะรับรู้รายได้เฉพาะในกรณีที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากกว่าจะไม่มีกรกลับรายการที่มีนัยสำคัญของจำนวนรายได้ที่รับรู้สะสม

เมื่อมูลค่าและความสำเร็จของงานตามสัญญาไม่สามารถวัดได้อย่างสมเหตุสมผล รายได้จะรับรู้ได้ตามต้นทุนที่เกิดขึ้นจริงที่คาดว่าจะได้รับคืนเท่านั้น

รายได้จากเหรียญสกุลเงินดิจิทัล

รายได้จากการขุดเหรียญสกุลเงินดิจิทัล ที่เกิดจากการให้บริการประมวลผลเพื่อตรวจสอบและยืนยันการทำธุรกรรมในระบบบล็อกเชนในฐานะของผู้เข้าร่วม (participant) กับผู้ให้บริการเหมืองขุดสินทรัพย์ดิจิทัลแบบกลุ่ม (Mining Pool) รับรู้เป็นรายได้จากเหรียญสกุลเงินดิจิทัลเมื่อ ได้ให้บริการและได้รับเหรียญสกุลเงินดิจิทัลจากผู้ให้บริการเหมืองขุดสินทรัพย์ดิจิทัลแบบกลุ่มแล้ว รายได้จากการให้บริการดังกล่าวรับรู้โดยอ้างอิงจากราคาปิดของเหรียญสกุลเงินดิจิทัล ณ วันที่ได้รับเหรียญสกุลเงินดิจิทัล จากเว็บไซต์กลางที่รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับราคาเหรียญสกุลเงินดิจิทัล (www.coinmarketcap.com) ซึ่งจัดเป็นการวัดมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลระดับ 2

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของเหรียญสกุลเงินดิจิทัลเมื่อกลุ่มบริษัทได้ส่งมอบเหรียญสกุลเงินดิจิทัลให้แก่ลูกค้าแล้ว

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินสุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (ถ้ามี) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

Revenue from services

Revenue from toll manufacturing and other related services are recognised upon completion of the service which the Group has a right to invoice as it corresponds directly to the contract with customer.

Revenue from construction contract of renewable energy power generation systems generally has one performance obligation. The Group recognises construction revenue over time where the stage of completion is measured using an input method, based on comparison of actual construction costs incurred up to the end of the period and total anticipated construction costs at completion.

The likelihood of contract variations claims and liquidated damages, delays in delivery or contractual penalties are taken into account in determining the revenue to be recognised, such revenue is only recognised to the extent that it is highly probable that a significant reversal in the amount of cumulative revenue recognised will not occur.

When the value and stage of completion of the contract cannot be reasonably measured, revenue is recognised only to the extent of contract costs incurred that are expected to be recovered.

Revenue from cryptocurrency

The Company obtains revenue from cryptocurrency mining through the provision of services related to verification and validation of blockchain transactions as a participant with mining pools. Revenue from cryptocurrency mining is recognised when the Company has already provided services and received cryptocurrency coins from mining pools, at the fair value of the cryptocurrency on the date of receipt, measured at the closing prices quoted on www.coinmarketcap.com, a central source for cryptocurrency prices (categorised as Level 2 of the fair value hierarchy).

The difference between the proceeds and the carrying amount of cryptocurrency is recognised at the point in time when control of the cryptocurrency is transferred to customer.

Interest income

Interest income is calculated using the effective interest method and recognised on an accrual basis. The effective interest rate is applied to the carrying amount of a financial asset net of allowance the expected credit loss (if any).

Finance cost

Interest expense from financial liabilities at amortised cost is calculated using the effective interest method and recognised on an accrual basis.

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคาร และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา/หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเมื่อมีรายได้ที่รับรู้สะสมเกินกว่าจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบัน สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจะจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกิจการมีสิทธิที่จะได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข

หนี้สินที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเมื่อจำนวนเงินที่เรียกเก็บจากลูกค้าจนถึงปัจจุบันเกินกว่ารายได้ที่รับรู้สะสม โดยกิจการยังมีภาระที่ต้องโอนบริการให้แก่ลูกค้า หนี้สินที่เกิดจากสัญญาจะรับรู้เป็นรายได้เมื่อกิจการได้ปฏิบัติตามภาระที่ระบุไว้ในสัญญาเสร็จสิ้น

4.4 สินค้าคงเหลือ

วัสดุประกอบและอุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าแสดงมูลค่าตามราคาทุนถัวเฉลี่ยหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

4.5 สินทรัพย์ดิจิทัล

เนื่องจากสินทรัพย์ดิจิทัลยังไม่ได้มีมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องโดยตรง บริษัทฯ พิจารณาว่าเหรียญสกุลเงินดิจิทัลเป็นสินทรัพย์ที่ได้มาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขาย และทำกำไรจากการเปลี่ยนแปลงราคาของสินทรัพย์ดังกล่าวในอนาคตอันใกล้ บริษัทฯ จึงได้นำหลักการของมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 2 เรื่อง สินค้าคงเหลือ มาประยุกต์ใช้ และจัดประเภทไว้เป็นสินทรัพย์หมุนเวียน

เหรียญสกุลเงินดิจิทัลแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) ซึ่งคำนวณจากราคาปิดของเหรียญสกุลเงินดิจิทัล ณ วันที่ได้รับเหรียญสกุลเงินดิจิทัลมา หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

4.6 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามวิธีราคาทุน

เมื่อมีการจำหน่ายเงินลงทุน ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับกับมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุนจะถูกบันทึกในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

Dividends

Dividends are recognised when the right to receive the dividends is established.

4.2 Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents consist of cash in hand and at banks, and all highly liquid investments with an original maturity of three months or less and not subject to withdrawal restrictions.

4.3 Contract assets/Contract liabilities

Contract assets

A contract asset is the excess of cumulative revenue earned over the billings to date. Contract assets are transferred to receivables when the rights become unconditional.

Contract liabilities

A contract liability is recognised when the billings to date exceed the cumulative revenue earned and the Group has an obligation to transfer services to its customer. Contract liabilities are recognised as revenue when the Group fulfils its performance obligations under the contracts.

4.4 Inventories

Supplies and solar rooftop equipments are valued at the lower of average cost and net realisable value and are charged to production costs whenever consumed.

4.5 Digital asset

There are no directly applicable financial reporting standards for digital assets. Therefore, the Company considers that cryptocurrency are assets obtained for purposes of selling and income-generating opportunities from price change. In this regard, the Company has adopted TAS 2, Inventory, and classified them as current assets.

The Company initially recognises cryptocurrency at cost (weighted average method), based on the closing prices of the cryptocurrency on the date of receipt and measures the value of the cryptocurrency at the lower of cost and net realisable value.

4.6 Investments in subsidiaries and joint ventures

Investments in joint ventures are accounted for in the consolidated financial statements using the equity method.

Investments in subsidiaries are accounted for in the separate financial statements using the cost method.

On disposal of an investment, the difference between net disposal proceeds and the carrying amount of the investment is recognised in profit or loss.

4.7 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้น กลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม กลุ่มบริษัทรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในส่วนของกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ลดลง และสินทรัพย์นั้นเคยจัดประเภทเป็นที่ดินที่มีไว้ใช้งาน และยังมียอดคงค้างของบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” อยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่ลดลงนั้นจะถูกรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในจำนวนที่ไม่เกินยอดคงเหลือของบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์”

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในปีที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.8 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาที่ดีที่สุด อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของที่ดินในราคาทุน ณ วันที่ได้มา หลังจากนั้นกลุ่มบริษัทจัดให้มีการประเมินราคาที่ดิน โดยผู้ประเมินราคาอิสระและบันทึกในราคาที่ดีที่สุด ทั้งนี้กลุ่มบริษัทจัดให้มีการประเมินราคาที่ดินเป็นครั้งคราวเพื่อมิให้ราคาตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานแตกต่างจากมูลค่ายุติธรรมอย่างมีสาระสำคัญ

กลุ่มบริษัทบันทึกส่วนต่างซึ่งเกิดจากการตีราคาที่ดินดังต่อไปนี้

- กลุ่มบริษัทบันทึกราคาตามบัญชีของที่ดินที่เพิ่มขึ้นจากการตีราคาใหม่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้จำนวนสะสมในบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” ในส่วนของผู้ถือหุ้น อย่างไรก็ตามหากที่ดินนั้นเคยมีการตีราคาลดลง และกลุ่มบริษัทได้รับรู้ราคาที่ลดลงในส่วนของกำไรหรือขาดทุนแล้ว ส่วนที่เพิ่มจากการตีราคาใหม่นี้จะถูกรับรู้เป็นรายได้ไม่เกินจำนวนที่เคยลดลงซึ่งรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายปีก่อนแล้ว
- กลุ่มบริษัทรับรู้ราคาตามบัญชีของที่ดินที่ลดลงจากการตีราคาใหม่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม หากที่ดินนั้นเคยมีการตีราคาเพิ่มขึ้นและยังมียอดคงค้างของบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์” อยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่ลดลงจากการตีราคาใหม่จะถูกรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในจำนวนที่ไม่เกินยอดคงเหลือของบัญชี “ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์”

4.7 Investment property

Investment property is measured initially at cost, including transaction costs. Subsequent to initial recognition, investment property is stated at fair value. Any gains or losses arising from changes in the value of investment property are recognised in profit or loss. However, the asset is previously classified as land for use which has outstanding balance in “Revaluation surplus” in shareholder’s equity and the revaluation decrease is charged to the other comprehensive income to the extent that it does not exceed an amount already held in “Revaluation surplus” in respect of the same asset.

On disposal of investment property, the difference between the net disposal proceeds and the carrying amount of the asset is recognised in profit or loss in the period when the asset is derecognised.

4.8 Property, plant and equipment/Depreciation

Land is stated at revalued amount. Plant and equipment are stated at cost less accumulated depreciation and allowance for loss on impairment of assets (if any).

Land is initially recorded at cost on the acquisition date, and subsequently revalued by an independent professional appraiser to its fair value. Revaluations are made with sufficient regularity to ensure that the carrying amount does not differ materially from fair value at the end of reporting period.

Differences arising from the revaluation are as follows:

- When land’s carrying amount is increased as a result of a revaluation of the Group’s land, the increase is credited directly to the other comprehensive income and the cumulative increase is recognised equity under the heading of “Revaluation surplus”. However, a revaluation increase is recognised as income to the extent that it reverses a revaluation decrease in respect of the same asset previously recognised as an expense.
- When land’s carrying amount is decreased as a result of a revaluation of the Group’s land, the decrease is recognised in profit or loss. However, the revaluation decrease is charged to the other comprehensive income to the extent that it does not exceed an amount already held in “Revaluation surplus” in respect of the same asset.

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์ โดยประมาณ ยกเว้นเครื่องจักรและอุปกรณ์ในกระบวนการผลิตคำนวณตามหน่วยของผลผลิตดังนี้

	<u>อายุการให้ประโยชน์</u>
อาคารและงานระบบ	5 - 30 ปี
เครื่องจักรและอุปกรณ์ในกระบวนการผลิต	ตามหน่วยของผลผลิต
- สายการผลิตแห่งที่ 1	- ประมาณไว้ 2 ล้านตัน
- สายการผลิตแห่งที่ 2	- ประมาณไว้ 6 ล้านตัน
โรงไฟฟ้าและส่วนประกอบโรงไฟฟ้า และอุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าบนหลังคา	ตามระยะเวลาของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	5 - 20 ปี
ยานพาหนะ	5 ปี

ค่าเสื่อมราคารับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน และสินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทตัดรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ออกจากบัญชีเมื่อจำหน่ายสินทรัพย์หรือคาดว่าจะไม่ได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากการใช้หรือการจำหน่ายสินทรัพย์ รายการผลกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์จะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนเมื่อกลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์นั้น ออกจากบัญชี

4.9 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานาน ในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขายได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้น จะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวด ที่เกิดรายการ ต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืมนั้น

4.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและค่าตัดจำหน่าย

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า ของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัด โดยวิธีเส้นตรงตามอายุ การให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธี การตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่าย ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยไม่มีการคิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับสิทธิในสัญญาซื้อขายไฟฟ้าของ โรงไฟฟ้าระหว่างก่อสร้าง

Depreciation of plant and equipment is calculated by reference to their costs, on the straight-line basis over the following estimated useful lives, except for machinery and equipment in production line which is depreciated using the units-of-production method.

	<u>Useful lives</u>
Buildings and utility systems	5 - 30 years
Machinery and equipment	production units estimated
- Production phase 1	- at a total of 2 million tons
- Production phase 2	- at a total of 6 million tons
Power plants and related equipment and solar rooftop equipment	Terms of the power purchase agreements
Fixtures and office equipment	5 - 20 years
Motor vehicles	5 years

Depreciation is charged to profit or loss. No depreciation is provided on land and assets under installation and construction.

An item of property, plant and equipment is derecognised upon disposal or when no future economic benefits are expected from its use or disposal. Any gain or loss arising on disposal of an asset is included in profit or loss when the asset is derecognised.

4.9 Borrowing costs

Borrowing costs directly attributable to the acquisition, construction or production of an asset that necessarily takes a substantial period of time to get ready for its intended use or sales are capitalised as part of the cost of the respective assets. All other borrowing costs are expensed in the period they are incurred. Borrowing costs consist of interest and other costs that an entity incurs in connection with the borrowing of funds.

4.10 Intangible assets/Amortisation

Intangible assets are carried at cost less accumulated amortisation and allowance for loss on impairment of assets (if any).

Intangible assets with finite lives are amortised on the straight-line basis over the economic useful lives. The amortisation period and the amortisation method of such intangible assets are reviewed at least at each financial year end. The amortisation expense is charged to profit or loss. No amortisation is provided on rights in power purchase agreements of power plants under construction.

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดมีดังนี้

	<u>อายุการให้ประโยชน์</u>
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	5 - 10 ปี
สิทธิในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า	ตามระยะเวลาของสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

4.11 สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาดังกล่าวเป็นสัญญาเช่า หากสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุในสัญญาสำหรับช่วงเวลาหนึ่ง เพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทบันทึกสินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับสัญญาเช่าทุกสัญญา ณ วันที่สินทรัพย์ที่เช่าพร้อมใช้งาน (วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล) ยกเว้นสัญญาเช่าที่มีอายุไม่เกิน 12 เดือน หรือสัญญาเช่าสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำ กลุ่มบริษัทจะบันทึกค่าเช่าเป็นค่าใช้จ่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ค่าเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี) และปรับปรุงด้วยการวัดมูลค่าของหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ (ถ้ามี) ราคาทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินของหนี้สินตามสัญญาเช่าจากการวัดมูลค่าเริ่มแรก ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก และจำนวนเงินที่จ่ายชำระในวันที่หรือก่อนวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล

ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้คำนวณจากราคาทุนโดยวิธีเส้นตรงตามอายุสัญญาเช่าหรืออายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของสินทรัพย์ หากกลุ่มบริษัทได้รับโอนความเป็นเจ้าของในสินทรัพย์ที่เช่าเมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า ดังนี้

พื้นที่ในอาคาร	2 - 3 ปี
พื้นที่บนหลังคา	18 ปี

หนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าตลอดอายุสัญญาเช่าคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตาม نرخของสัญญาเช่าหรืออัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัท หลังจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินตามสัญญาเช่าจะเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าและลดลงจากการจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า และจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในสัญญาเช่า

A summary of the intangible assets with finite useful lives is as follows:

	<u>Useful lives</u>
Computer software	5 - 10 years
Rights in power purchase agreements	Terms of the power purchase agreements

4.11 Leases

At inception of contract, the Group assesses whether the contract is a lease, if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration.

The Group as a lessee

The Group recognises right-of-use assets and lease liabilities for all lease at the date the underlying asset is available for use (the commencement date of the lease). However, the Group recognises rental expenses on a straight-line basis over the lease term not more than 12 months or leases of low-value assets.

Right-of-use assets

Right-of-use assets are measured at cost, less accumulated depreciation, allowance for impairment losses (if any), and adjusted for remeasurement of lease liabilities (if any). The cost of right-of-use assets includes the amount of lease liabilities initially recognised, initial direct costs incurred, and lease payments made on or before the commencement date of the lease.

Depreciation of right-of-use assets is calculated by reference to their costs on the straight-line basis over the lease terms or estimated useful lives of the assets, if ownership of the leased assets is transferred to the Group at the end of the lease term as follows:

Office building space	2 - 3 years
Rooftop space	18 years

Lease liabilities

Lease liabilities are measured at the present value of the lease payments to be made over the lease term, which discounted by the interest rate implicit in the lease or the Group's incremental borrowing rate. After the commencement date, the amount of lease liabilities is increased to reflect the accretion of interest and reduced for the lease payments made and is remeasured if there is a change in the lease.

กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าค่านางาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับจากสัญญาดังกล่าวเป็นรายได้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุนในงวดที่เกิดรายการ เนื่องจากจำนวนเงินดังกล่าวไม่ได้กำหนดไว้อย่างคงที่ตามระยะเวลาที่ผ่านไปแต่กำหนดให้ขึ้นกับปัจจัยอื่น เช่น ปริมาณการใช้หรือการผลิต เป็นต้น ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าค่านางานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า

4.12 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมกลุ่มบริษัท หรือถูกกลุ่มบริษัทควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มบริษัท

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

4.13 เงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท รายการต่าง ๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.14 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท หากมีข้อบ่งชี้ว่า สินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นในกรณีที่ดินอาคารและอุปกรณ์ซึ่งใช้วิธีการตีราคาใหม่และได้บันทึกส่วนเกินทุนจากการตีราคาใหม่ไว้ในส่วนของผู้อื้อหุ้น ขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกินไปกว่าส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่เคยบันทึกไว้

The Group as a lessor

A lease is classified as an operating lease if it does not transfer substantially all the risks and rewards incidental to ownership of an underlying asset to a lessee. The Group recognises the amount receivable from the lease contract as income in profit and loss because the amount is not fixed for the time period elapsed but is based on other factors such as consumption or production units. Initial direct costs incurred in obtaining an operating lease are added to the carrying amount of the underlying assets and recognised as an expense over the lease term on the same basis as the lease income.

4.12 Related party transactions

Related parties comprise individuals or enterprises that control, or are controlled by, the Group, whether directly or indirectly, or which are under common control with the Group.

They also include individuals or enterprises which directly or indirectly own a voting interest in the Group that gives them significant influence over the Group, key management personnel, directors, and officers with authority in the planning and direction of the Group's operations.

4.13 Foreign currencies

The consolidated and separate financial statements are presented in Baht, which is also the Group's functional currency. Items of each entity included in the consolidated financial statements are measured using the functional currency of that entity.

Transactions in foreign currencies are translated into Baht at the exchange rate ruling at the date of the transaction. Monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are translated into Baht at the exchange rate ruling at the end of reporting period.

Gains and losses on exchange are charged to profit or loss.

4.14 Impairment of non-financial assets

At the end of each reporting period, the Group performs impairment reviews in respect of the assets whenever events or changes in circumstances indicate that an asset may be impaired. An impairment loss is recognised when the recoverable amount of an asset, which is the higher of the asset's fair value less costs to sell and its value in use, is less than the carrying amount.

An impairment loss is recognised in profit or loss. However in cases where an asset is previously revalued and the revaluation is taken to equity, a part of such impairment is recognised in equity up to the amount of the previous revaluation.

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่สินทรัพย์นั้นแสดงด้วยราคาที่ดีใหม่ การกลับรายการส่วนที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นถือเป็นการตีราคาสินทรัพย์เพิ่ม

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับการลดมูลค่าในครั้งแรกหรือในครั้งต่อ ๆ ไปของสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายเพื่อให้มูลค่าของสินทรัพย์เท่ากับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

4.15 ผลประโยชน์ของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

กลุ่มบริษัทและพนักงานในประเทศไทยได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งประกอบด้วยเงินที่พนักงานจ่ายสะสมและเงินที่กลุ่มบริษัทในประเทศไทยจ่ายสมทบให้เป็นรายเดือน สินทรัพย์ของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้แยกออกจากสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทในประเทศไทย เงินที่กลุ่มบริษัทในประเทศไทยจ่ายสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพบันทึกเป็นค่าใช้จ่ายในปีที่เกิดรายการ

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีภาระสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงานและรางวัลที่ต้องให้แก่พนักงานตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่น ๆ ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่า เงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนี้กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานและโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

In the assessment of asset impairment, if there is any indication that previously recognised impairment losses may no longer exist or may have decreased, the Group estimates the asset's recoverable amount. A previously recognised impairment loss is reversed. Such reversal is recognised in profit or loss unless the asset is carried at a revalued amount, a reversal of that impairment loss is recognised in profit or loss but shall not exceed the impairment loss was previously recognised in profit or loss, in which case the reversal, which exceeds the carrying amount that would have been determined, is treated as a revaluation increase.

In addition, the Group recognises an impairment loss for any initial or subsequent write-down of the asset classified as held for sales to fair value less costs to sell.

4.15 Employee benefits

Short-term employee benefits

Salaries, wages, bonuses and contributions to the social security fund are recognised as expenses when incurred.

Post-employment benefits and other long-term employee benefits

Defined contribution plans

The Group and its employees in Thailand have jointly established a provident fund. The fund is monthly contributed by employees and by the Group in Thailand. The fund's assets are held in a separate trust fund and contributions of the Group in Thailand are recognised as expenses when incurred.

Defined benefit plans and other long-term employee benefits

The Group has obligations in respect of the severance payments it must make to employees upon retirement under labor law and other employee benefit plans. The Group treats these severance payment obligations as a defined benefit plan. In addition, the Group provides an other long-term employee benefit plan, namely long service awards.

The obligations under the defined benefit plan and other long-term employee benefit plan are determined by a professionally qualified independent actuary based on actuarial techniques, using the projected unit credit method.

Actuarial gains and losses arising from defined benefit plans are recognised immediately in other comprehensive income.

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทั้งจำนวนในกำไรหรือขาดทุนทันทีที่มีการแก้ไขโครงการหรือลดขนาดโครงการ หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นก่อน

4.16 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายและการดำเนินงานที่ยกเลิก

กลุ่มบริษัทจัดประเภทกลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จะจำหน่ายเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายเมื่อมูลค่าตามบัญชีที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขาย มิใช่มาจากการใช้สินทรัพย์นั้นต่อไป และจะต้องมีไว้เพื่อขายในทันทีในสภาพปัจจุบัน การขายดังกล่าวต้องคาดว่าจะเกิดขึ้นอย่างแน่นอนและเข้าเงื่อนไขในการรับรู้รายการเป็นการขายที่เสร็จสมบูรณ์ภายใน 1 ปี นับจากวันที่จัดประเภทสินทรัพย์

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่ากลุ่มสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จะจำหน่ายที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขายด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานที่ยกเลิกแยกแสดงเป็นรายการต่างหากจากการดำเนินงานต่อเนื่องในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

4.17 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดปล่อยภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.18 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้แก่หน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการ แต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษี

Actuarial gains and losses arising from other long-term benefits are recognised immediately in profit and loss.

Past service costs are recognised in profit or loss on the earlier of the date of the plan amendment or curtailment and the date that the Group recognises restructuring-related costs, whichever will occur first.

4.16 Assets held for sales and discontinued operations

The Group classifies disposal groups of non-current assets held for sales if their carrying amounts will be recovered principally through a sales transaction rather than through continuing use. The criteria classification as held for sale are regarded as met only when the sales is highly probable and the disposal assets are available for immediate sales in their current present condition. Management must be committed to the sales, which should be expected to qualify for recognition as a completed sale within one year from the date of classification.

Disposal groups of non-current assets held for sales are measured at the lower of their carrying amount and fair value less costs to sell.

Gain or loss from discontinued operations are excluded from the results of continuing operations and are presented as a single amount in the profit or loss.

4.17 Provisions

Provisions are recognised when the Group has a present obligation as a result of a past event, it is probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation, and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation.

4.18 Income tax

Income tax represents the sum of corporate income tax currently payable and deferred tax.

Current income tax

Current income tax is provided in the accounts at the amount expected to be paid to the taxation authorities, based on taxable profits determined in accordance with tax legislation.

Deferred income tax

Deferred income tax is provided on temporary differences between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts at the end of each reporting period, using the tax rates enacted at the end of the reporting period.

The Group recognises deferred tax liabilities for all taxable temporary differences while they recognise deferred tax assets for all deductible temporary differences and tax losses carried

ที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ก่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคต เพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลา รายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ก่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัท จะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วน มาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับ กับการรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.19 เครื่องมือทางการเงิน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจาก แผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญา ของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา ซึ่งกระแสเงินสดนั้นคือการรับชำระเงินต้น และดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องกับเงินต้นดังกล่าวตามช่วงเวลาที่จะระบุไว้ในสัญญา

สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมิน การด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่า ของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงฐานะการเงิน ด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว หมายถึง ตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน เงินลงทุนในตราสารทุน ซึ่งกลุ่มบริษัทไม่ได้เลือกจัดประเภทให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่มีกระแสเงินสดที่ไม่ได้รับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ย

forward to the extent that it is probable that future taxable profit will be available against which such deductible temporary differences and tax losses carried forward can be utilised.

At each reporting date, the Group reviews and reduces the carrying amount of deferred tax assets to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow all or part of the deferred tax asset to be utilised.

The Group records deferred tax directly to shareholders' equity if the tax relates to items that are recorded directly to shareholders' equity.

4.19 Financial instruments

Classification and measurement of financial assets

Financial assets are classified, at initial recognition, as to be subsequently measured at amortised cost, fair value through other comprehensive income (“FVOCI”), or fair value through profit or loss (“FVTPL”). The classification of financial assets at initial recognition is driven by the Group’s business model for managing the financial assets and the contractual cash flows characteristics of the financial assets.

Financial assets at amortised cost

The Group measures financial assets at amortised cost if the financial asset is held in order to collect cash flows with the contractual terms. The cash flows are solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding complied with the period specified in the contract.

Financial assets at amortised cost are subsequently measured using the effective interest rate (“EIR”) method and are subject to impairment. Gains and losses are recognised in profit or loss when the asset is derecognised, modified or impaired.

Financial assets at FVTPL

Financial assets measured at FVTPL are carried in the statement of financial position at fair value with net changes in fair value recognised in profit or loss.

These financial assets include derivative financial instruments and equity investments which the Group has not irrevocably elected to classify at FVOCI and financial assets with cash flows that are not solely payments of principal and interest.

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย การคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดได้สิ้นสุดลงหรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสด รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมด หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้วมีการยกเลิกภาระผูกพัน หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพัน ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมากระหว่างข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างเป็นสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ทั้งหมดที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณจากผลต่างของกระแสเงินสดที่ระบุกำหนดชำระตามสัญญากับกระแสเงินสดทั้งหมดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่ได้มา โดยกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับ รวมถึงกระแสเงินสดที่ได้มาจากขายหลักประกันที่ถือไว้ หรือส่วนปรับปรุงด้านเครดิตอื่น ๆ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของเงื่อนไขตามสัญญา

กลุ่มบริษัทจะจัดกลุ่มสินทรัพย์ทางการเงินออกเป็น 3 กลุ่ม (Three-stage approach) เพื่อวัดมูลค่าของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยการจัดกลุ่มสินทรัพย์ทางการเงินจะพิจารณาจากการเปลี่ยนแปลงของคุณภาพด้านเครดิตนับจากวันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ดังนี้

- ขั้นที่ 1 ลูกหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing) กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า สำหรับลูกหนี้ที่มีระยะเวลาคงเหลือน้อยกว่า 12 เดือน กลุ่มบริษัทจะใช้ความน่าจะเป็นของการปฏิบัติผิดสัญญาที่สอดคล้องกับระยะเวลาคงเหลือ

Classification and measurement of financial liabilities

The Group's financial liabilities are initially recognised at fair value net of transaction costs and classified as liabilities to be subsequently measured at amortised cost using the EIR method. In determining amortised cost, the Group takes into account any fees or costs that are an integral part of the EIR. The EIR amortisation is included in finance costs in profit or loss.

Derecognition of financial instruments

A financial asset is primarily derecognised when the rights to receive cash flows from the asset have been expired or have been transferred and either the Group has transferred substantially all the risks and rewards of the asset, or the Group has transferred control over it.

A financial liability is derecognised when the obligation under the liability is discharged or cancelled or expired. When an existing financial liability is replaced by another from the same lender on substantially different terms, or the terms of an existing liability are substantially modified, such an exchange or modification is treated as the derecognition of the original liability and the recognition of a new liability. The difference in the respective carrying amounts is recognised in profit or loss.

Impairment of financial assets

The Group recognises an allowance for expected credit losses ("ECLs") for all debt instruments not measured at FVTPL. ECLs are based on the difference between the contractual cash flows due in accordance with the contract and all the cash flows that the Group expects to receive, discounted at an approximation of the original effective interest rate.

The expected cash flows will include cash flows from the sale of collateral held or other credit enhancements that are integral to the contractual terms.

The Group classifies financial assets into three groups (Three-stage approach) in order to measure the expected credit loss, with the classification of the financial assets determined on the basis of the change in credit quality since the initial transaction date, as follows:

- Stage 1: Receivables with no significant increase in credit risk (Performing) - The Group recognises expected credit losses in an amount equal to the expected credit losses in the next 12 months. For receivables under loan agreements with remaining periods of less than 12 months, recognition is based on the probability of default over the remaining period.

- ชั้นที่ 2 ลูกหนี้ที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing) กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่คาดไว้ของลูกหนี้
- ชั้นที่ 3 ลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing) กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่คาดไว้ของลูกหนี้

ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับแต่วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือไม่ โดยเปรียบเทียบความเสี่ยงจากการปฏิบัติผิดสัญญาที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่คาดไว้ ณ วันที่รายงาน และความเสี่ยงด้านเครดิต ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ในการประเมินดังกล่าวนี้ กลุ่มบริษัทใช้เกณฑ์เชิงปริมาณและข้อมูลคาดการณ์เป็นเกณฑ์ในการประเมินการลดลงของคุณภาพด้านเครดิตของลูกหนี้ เช่น ลูกหนี้ค้างชำระเกินกว่า 30 วัน และในการประเมินว่าความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับจากวันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือไม่จะพิจารณาเป็นรายสัญญาหรือรายกลุ่มของสินทรัพย์ทางการเงินก็ได้ ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมจะถือว่ามีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อมีการค้างชำระเกินกว่า 90 วัน

ในรอบระยะเวลาต่อมา หากคุณภาพด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดีขึ้น และประเมินได้ว่าความเสี่ยงด้านเครดิตไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับจากวันที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกเหมือนที่เคยประเมินไว้ในงวดก่อน กลุ่มบริษัทจะเปลี่ยนจากการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดช่วงอายุที่คาดไว้เป็นรับรู้ด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า

กลุ่มบริษัทพิจารณาประสิทธิภาพผลขาดทุนในอดีตและปรับปรุงด้วยข้อมูลที่สังเกตได้ในปัจจุบัน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้ใช้ข้อมูลเชิงเศรษฐกิจมหภาคที่มีการคาดการณ์ในอนาคตที่สนับสนุนได้และมีความสมเหตุสมผล รวมถึงการใช้ดุลยพินิจอย่างเหมาะสมในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทพิจารณาปรับข้อมูลที่คาดการณ์เหตุการณ์เศรษฐกิจในอนาคตและความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักในแต่ละสถานการณ์มาใช้ในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยกลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลส่วนใหญ่ที่ประกาศโดยธนาคารแห่งประเทศไทยหรือหน่วยงานภาครัฐ ปรับด้วยมุมมองภายในของกลุ่มบริษัท สถานการณ์พื้นฐาน สถานการณ์ขาขึ้น และสถานการณ์ขาลงจะถูกพิจารณาความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักของแต่ละสถานการณ์เพื่อสะท้อนค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่เป็นกลาง สำหรับสถานการณ์พื้นฐาน กลุ่มบริษัทใช้มุมมองที่เป็นกลางต่อตลาดโดยรวม การคาดการณ์ที่สอดคล้องกันของปัจจัยเชิงเศรษฐกิจมหภาคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่นและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยอ้างอิงจากประสิทธิภาพในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตและสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกลุ่มบริษัทคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

- Stage 2: Receivables with a significant increase in credit risk (Under-performing) - The Group recognises expected credit losses in an amount equal to the expected credit losses over the lifetime of the receivable.
- Stage 3: Receivables that are credit-impaired (Non-performing) - The Group recognises expected credit losses in an amount equal to the expected credit losses over the lifetime of the receivable.

The Group performs an assessment, at the end of each reporting period, of whether a receivable's credit risk has increased significantly since initial recognition, by considering the change in the risk of default occurring over the remaining life and the credit risk at the date of initial recognition. The Group applies both its own internal quantitative and qualitative criteria and forward-looking information in assessing whether there has been a decrease in the credit quality of the receivables such as debtors overdue for more than 30 days. Evaluations of whether credit risk has increased significantly since the initial recognition date may be conducted individually or collectively for groups of financial assets. The Group considers a financial asset in default when contractual payments are 90 days past due.

In subsequent periods, if the credit quality of financial assets improves and it is assessed that there is no longer significant increase in credit risk from the initial recognition date that was assessed in the previous period, the Group will change from recognising expected credit loss over the expected lifetime to recognising the 12-months expected credit loss.

In order to estimate expected credit losses, the Group considers historically collected loss data, adjusted on the basis of current observable data. In addition, the Group applies forward-looking macroeconomic information that is supportable and reasonable and appropriately exercises judgement. At least once a year the Group also considers whether to adjust forward-looking information and the weighting of the probability of each scenario used in determining the expected credit losses. Most of the information used by the Group is announced by the Bank of Thailand or other government agencies and adjusted to reflect the Group's internal perspective. The Group calculates expected credit losses based on three probability-weighted scenarios, which are a base scenario, best-case scenario and worst-case scenario. For the base scenario, the Group applies an unbiased market perspective that incorporates forecasts of macroeconomic factors.

For trade and other receivables and contract assets, the Group applies a simplified approach in calculating ECLs. The Group recognises ECLs based on its historical credit loss experience and adjusted for forward-looking factors specific and the economic environment.

A financial asset is written off when there is no reasonable expectation of recovering the contractual cash flows.

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบแสดงฐานะการเงิน ก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกลุ่มบริษัทมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.20 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าและสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและอัตราดอกเบี้ยตามลำดับ

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงิน โดยพิจารณาจากมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ดังกล่าว

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์ โดยพิจารณาอายุสัญญาคงเหลือที่มากกว่าหรือน้อยกว่า 12 เดือนเป็นสินทรัพย์หรือหนี้สินไม่หมุนเวียน และสินทรัพย์หรือหนี้สินหมุนเวียนตามลำดับ

4.21 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ

Offsetting of financial instruments

Financial assets and financial liabilities are offset, and the net amount is reported in the statement of financial position if there is a current enforceable legal right to offset the recognised amounts and there is an intention to settle on a net basis, to realise the assets and settle the liabilities simultaneously.

4.20 Derivatives

The Group uses forward currency contracts and interest rate swaps to hedge its foreign currency risks and interest rate risks, respectively.

Derivatives are initially recognised at fair value on the date on which a derivative contract is entered into and are subsequently remeasured at fair value. The subsequent changes are recognised in profit or loss. Derivatives are carried as financial assets or financial liabilities by considering the fair value of the derivatives.

Derivatives are presented as non-current assets or liabilities and current assets or liabilities by considering the remaining maturity with more than or less than 12 months respectively.

4.21 Fair value measurement

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between buyer and seller (market participants) at the measurement date. The Group applies a quoted market price in an active market to measure their assets and liabilities that are required to be measured at fair value by relevant financial reporting standards. Except in case of no active market of an identical asset or liability or when a quoted market price is not available, the Group measures fair value using valuation technique that are appropriate in the circumstances and maximises the use of relevant observable inputs related to assets and liabilities that are required to be measured at fair value.

All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the financial statements are categorised within the fair value hierarchy into three levels based on categorise of input to be used in fair value measurement as follows:

Level 1 - Use of quoted market prices in an active market for such assets or liabilities.

Level 2 - Use of other observable inputs for such assets or liabilities, whether directly or indirectly.

Level 3 - Use of unobservable inputs such as estimates of future cash flows.

At the end of each reporting period, the Group determines whether transfers have occurred between levels within the fair value hierarchy for assets and liabilities held at the end of the reporting period that are measured at fair value on a recurring basis.

5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการใช้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าของที่ดินด้วยราคาที่ดีที่สุด ซึ่งราคาที่ดีที่สุดนี้ได้ประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาดและวิธีพิจารณาจากรายได้ ซึ่งการประเมินมูลค่าดังกล่าวต้องอาศัยข้อสมมติฐานและการประมาณการบางประการ ตามที่อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 16

การเปลี่ยนการจัดประเภทจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า

ในการวัดมูลค่าของเงินลงทุนที่กลุ่มบริษัทยังคงถืออยู่ ณ วันที่มีการเปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุนตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 13 จากเงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าว โดยใช้เทคนิคและแบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ได้รับการยอมรับทั่วไปรวมทั้งข้อสมมติฐานต่างๆ ซึ่งฝ่ายบริหารพิจารณาว่าเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ณ วันที่วัดมูลค่าของเงินลงทุนดังกล่าว ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงของสมมติฐานที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมอาจมีผลกระทบต่อมูลค่าของเงินลงทุนในการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินรวม

ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน ฝ่ายบริหารต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วย

5. Significant accounting judgements and estimates

The preparation of financial statements in conformity with financial reporting standards at times requires management to make subjective judgements and estimates regarding matters that are inherently uncertain. These judgements and estimates affect reported amounts and disclosures; and actual results could differ from these estimates. Significant judgements and estimates are as follows:

Property, plant and equipment/Depreciation

In determining depreciation of plant and equipment, the management is required to make estimates of the useful lives and residual values of the plant and equipment and to review estimate useful lives and residual values when there are any changes.

The Group measures land at revalued amounts. Such amounts are determined by the independent appraiser using the market approach and the income approach. The valuation involves certain assumptions and estimates as described in Note 16 to the consolidated financial statements.

Changes of the classification of investments in subsidiaries to investments in joint ventures

In determining the fair value of investments held by the Group as at the date of classification from investments in subsidiaries to investments in joint ventures as described in Note 13 to the consolidated financial statements, the management exercises judgment, using a variety of commonly accepted valuation techniques and models together with underlying assumptions that they consider appropriate for the circumstances as at the date of measuring the value of these investments. Changes in the underlying assumptions used in fair valuation may have an impact on the value of the investments in joint venture in the consolidated statement of financial position.

Allowance for impairment of non-financial assets

In determining allowance for impairment of a non-financial asset, the management is required to exercise judgements regarding determination of the following amount of the assets.

การประเมินมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย กลุ่มบริษัทที่ใช้แบบจำลองการประเมินมูลค่าที่ดีที่สุด ซึ่งเหมาะสมกับสินทรัพย์ ซึ่งสะท้อนถึงจำนวนเงินที่กิจการสามารถจะได้มาจากการจำหน่ายสินทรัพย์ หักด้วยต้นทุนในการจำหน่าย โดยอ้างอิงจากข้อมูลที่มีอยู่เกี่ยวกับธุรกรรมการขายที่มีผลผูกพันสำหรับสินทรัพย์ที่คล้ายคลึงกัน ซึ่งผู้ซื้อและผู้ขายมีความรอบรู้และเต็มใจในการแลกเปลี่ยน และสามารถต่อรองราคากันได้อย่างเป็นอิสระ โดยได้เข้าทำรายการในลักษณะของผู้ที่ไม่มี ความเกี่ยวข้องกัน หรืออ้างอิงจากราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้หักด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มในการจำหน่ายสินทรัพย์นั้น

การประเมินมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์ กลุ่มบริษัทที่ใช้แบบจำลองการคิดลดกระแสเงินสด โดยการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการคาดว่าจะได้รับจากสินทรัพย์ ซึ่งใช้ข้อมูลงบประมาณในช่วง 5 ปีข้างหน้า และไม่รวมถึงการปรับโครงสร้างใด ๆ ที่กิจการยังไม่ได้มีผลผูกพันหรือการลงทุนในอนาคตที่สำคัญ ซึ่งจะทำให้สินทรัพย์นั้นดีขึ้น และคำนวณคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน โดยใช้อัตราคิดลดก่อนภาษีที่สะท้อนถึงการประเมินความเสี่ยงในสภาพตลาดปัจจุบันของเงินสดตามระยะเวลาและความเสี่ยง ซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของสินทรัพย์ที่กำลังพิจารณาอยู่ ทั้งนี้อัตราคิดลดที่ใช้ในแบบจำลองดังกล่าว กระแสเงินสดรับในอนาคต ที่คาดการณ์ไว้ และอัตรากาเรเติบโตที่ใช้ในการคำนวณนี้ มีผลกระทบต่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้ใช้เมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนนั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มบริษัทควรรับรู้จำนวนสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

ในการประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้แต่ละราย โดยคำนึงถึงประสบการณ์การเก็บเงินในอดีต อายุของหนี้ที่คงค้าง และสถานะเศรษฐกิจที่คาดการณ์ไว้ของกลุ่มลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน เป็นต้น ทั้งนี้ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจของกลุ่มบริษัทอาจไม่ได้บ่งบอกถึงการผิดสัญญาของลูกหนี้ที่เกิดขึ้นจริงในอนาคต

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทแสดงอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระ และรับรู้การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ผู้ประเมินราคาอิสระประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน โดยใช้วิธีพิจารณาจากรายได้ เนื่องจากไม่มีราคาในตลาดที่สามารถใช้เทียบเคียงได้ ข้อสมมติฐานที่สำคัญที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนได้อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 15

In determining fair value less costs to sell, an appropriate valuation model is used. These calculations are corroborated by a valuation model that, based on information available from binding sales transactions for similar assets, reflects the amount that the Group could obtain from the disposal of the asset in an arm's length transaction between knowledgeable, willing parties, after deducting the costs of disposal, or the calculations are based on observable market prices less incremental costs of disposing of the asset.

The value in use calculation is based on a discounted cash flow model. The cash flows are derived from the budget for the next 5 years and do not include restructuring activities that the Group is not yet committed to or significant future investments that will enhance the performance of the assets of the cash-generating unit being tested. The estimated future cash flows are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset. The recoverable amount is sensitive to the discount rate used for the discounted cash flow model as well as the expected future cash-inflows and the growth rate used for extrapolation purposes.

Deferred tax assets

Deferred tax assets are recognised for deductible temporary differences and unused tax losses to the extent that it is probable that taxable profit will be available against which the temporary differences and losses can be utilised. Significant management judgement is required to determine the amount of deferred tax assets that can be recognised, based upon the likely timing and level of estimate future taxable profits.

Allowance for expected credit losses of trade receivables, other receivables and contract assets

In determining an allowance for expected credit losses of trade receivables, other receivables and contract assets the management needs to make judgement and estimates based upon, among other things, past collection history, aging profile of outstanding debts and the forecast economic condition for groupings of various customer segments with similar credit risks. The Group's historical credit loss experience and forecast economic conditions may also not be representative of whether a customer will actually default in the future.

Investment properties

The Group presents investment properties at the fair value estimated by an independent appraiser and recognises changes in the fair value in profit or loss. The independent appraiser valued the investment properties using the income approach, because there is no market price that could be used to apply a comparative approach. The key assumptions used in estimating the fair value are described in Note 15 to the consolidated financial statements.

การจัดประเภทสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวในรูปแบบที่กลุ่มบริษัทเป็นผู้ลงทุนระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทนเพื่อจำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ลูกค้าเป็นสัญญาที่ไม่ได้มีรูปแบบของสัญญาเช่าตามกฎหมาย แต่มีลักษณะเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 16 เรื่อง สัญญาเช่า เนื่องจากมีการให้สิทธิในการใช้สินทรัพย์แก่ลูกค้า และกลุ่มบริษัทได้รับผลตอบแทนในลักษณะของรายได้ค่าไฟฟ้ารายเดือน โดยที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับลูกค้า

6. รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัทในกลุ่มและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2566	2565	2566	2565	
รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย					
(ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
รายได้ค่าบริการจัดการ	-	-	28	16	ราคาตามที่ตกลงกัน
ดอกเบี้ยรับ	-	-	6	10	อัตราร้อยละ 2.04 - 4.24 (2565: ร้อยละ 1.30 - 6.57) ต่อปี
เงินปันผลรับ	-	-	166	-	อัตรากำไรที่ประกาศจ่าย
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	6	1	อัตราร้อยละ 0.55 - 6.85 (2565: ร้อยละ 0.45 - 3.68) ต่อปี
ค่าเช่าจ่าย	-	-	2	2	อัตราราคาสัญญา
รายการธุรกิจกับการร่วมค้า					
รายได้จากการให้บริการรับเหมาดัดตั้ง	191	-	-	-	ราคาตามที่ตกลงกัน
รายได้ค่าบริการจัดการ	4	-	-	-	ราคาตามที่ตกลงกัน
รายได้จากการขายอุปกรณ์	45	-	-	-	ราคาตามที่ตกลงกัน
ดอกเบี้ยรับ	2	-	-	-	อัตราร้อยละ 5.55 - 6.10 ต่อปี
รายการธุรกิจกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน					
ค่าที่ปรึกษาจ่าย	-	12	-	-	ราคาตามที่ตกลงกัน

Classification of power purchase agreements

The Group has entered into long-term power purchase agreements with industry customers, in which the Group is an investor in renewable energy generating systems to sell electricity to the customers under the agreements. The power purchase agreements are not defined as legal leases. They are defined as operating leases under TFRS 16 Lease because the customers have the right to use the assets, the Group receives consideration in the form of monthly electricity revenue, and the risk and reward have not been transferred to the customers.

6. Related party transactions

During the years, the Group had significant business transactions with its related parties. Such transactions, which are summarised below, arose in the ordinary course of business and were concluded on commercial terms and bases agreed upon between the Group and those related parties.

(Unit: Million Baht)

	Consolidated		Separate		Pricing policy
	financial statements		financial statements		
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Transactions with subsidiaries					
(eliminated from the consolidated financial statements)					
Management Income	-	-	28	16	<i>Agreed-upon price</i>
Interest income	-	-	6	10	<i>2.04 - 4.24 (2022:1.30 - 6.57) percent per annum</i>
Dividend income	-	-	166	-	<i>As announced</i>
Interest expenses	-	-	6	1	<i>0.55 - 6.85 (2022: 0.45 - 3.68) percent per annum</i>
Rental expenses	-	-	2	2	<i>Contract rate</i>
Transactions with joint ventures					
Revenue from installation services	191	-	-	-	<i>Agreed-upon price</i>
Management income	4	-	-	-	<i>Agreed-upon price</i>
Revenue from sales of equipment	45	-	-	-	<i>Agreed-upon price</i>
Interest income	2	-	-	-	<i>5.55 - 6.10 percent per annum</i>
Transactions with a related company					
Consulting expenses	-	12	-	-	<i>Agreed-upon price</i>

ยอดคงเหลือระหว่างบริษัทในกลุ่มและกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (หมายเหตุ 7)				
บริษัทย่อย	-	-	53	21,825
การร่วมค้า	290,570	35	-	-
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและ/หรือ กรรมการของกลุ่มบริษัท)	2,800	2,800	2,800	2,800
	<u>293,370</u>	<u>2,835</u>	<u>2,853</u>	<u>24,625</u>
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา				
การร่วมค้า	301,644	-	-	-
บริษัทย่อย	-	-	31,760	3,600
	<u>301,644</u>	<u>-</u>	<u>31,760</u>	<u>3,600</u>
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า				
บริษัทย่อย	-	-	-	163
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น (หมายเหตุ 20)				
บริษัทย่อย	-	-	6,935	380
การร่วมค้า	2,281	19	-	-
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมการร่วมกัน)	2,834	14,181	-	-
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (มีผู้ถือหุ้นและ กรรมการของกลุ่มบริษัท)	278	6	34	-
	<u>5,393</u>	<u>14,206</u>	<u>6,969</u>	<u>380</u>
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทย่อย	-	-	860	3,758
เงินมัดจำรับ				
การร่วมค้า	14,140	-	-	-

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงเหลือของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นระหว่างบริษัทในกลุ่มและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)
	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือต้นปี	312,800
เพิ่มขึ้น	44,900
ลดลง	(357,700)
ยอดคงเหลือปลายปี	<u>-</u>

The balances of the accounts between the Group and those related parties are as follows:

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated		Separate	
	financial statements		financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Trade and other receivables (Note 7)				
Subsidiaries	-	-	53	21,825
Joint ventures	290,570	35	-	-
Related individuals (shareholders and/or directors of the Group)	2,800	2,800	2,800	2,800
	<u>293,370</u>	<u>2,835</u>	<u>2,853</u>	<u>24,625</u>
Contract assets				
Joint Ventures	301,644	-	-	-
Subsidiary	-	-	31,760	3,600
	<u>301,644</u>	<u>-</u>	<u>31,760</u>	<u>3,600</u>
Prepaid expenses				
Subsidiaries	-	-	-	163
Trade and other payables (Note 20)				
Subsidiaries	-	-	6,935	380
Joint ventures	2,281	19	-	-
Related company (related by common directors)	2,834	14,181	-	-
Related individual (shareholders and directors of the Group)	278	6	34	-
	<u>5,393</u>	<u>14,206</u>	<u>6,969</u>	<u>380</u>
Lease liabilities				
Subsidiary	-	-	860	3,758
Advance deposit				
Joint ventures	<u>14,140</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

Short-term loans to subsidiaries

The balances of short-term loans between the Group and its related parties and the movements are as follows:

(Unit: Thousand Baht)

	Separate financial statements
Beginning balance	312,800
Increase	44,900
Decrease	(357,700)
Ending balance	<u>-</u>

งบการเงินเฉพาะกิจการ

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		อัตราดอกเบี้ย ต่อปี	หลักทรัพย์ ค้ำประกัน	กำหนด ชำระคืน
	2566	2565			
	(พันบาท)		(ร้อยละ)		
บริษัทย่อย					
บริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	-	269,000	2.04 - 4.24 (2565: 1.46 - 6.57)	ไม่มี	เมื่อทวงถาม
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด	-	43,800	2.04 - 4.24 (2565: 1.30 - 6.57)	ไม่มี	เมื่อทวงถาม
รวม	-	312,800			

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงเหลือของเงินกู้ยืมระยะสั้นระหว่างบริษัทในกลุ่มและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน และการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือต้นปี	9,500	40,190
เพิ่มขึ้น	84,600*	1,198,000
ลดลง	(84,600)	(166,297)
ยอดคงเหลือปลายปี	9,500	1,071,893

* เพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภทเงินลงทุน ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 13 จำนวน 84.6 ล้านบาทในงบการเงินรวม

งบการเงินรวม

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		อัตราดอกเบี้ย ต่อปี	หลักทรัพย์ ค้ำประกัน	กำหนด ชำระคืน
	2566	2565			
	(พันบาท)		(ร้อยละ)		
การร่วมค้า					
บริษัท เซาว์ แอนด์ ซีเคอี รีนิวเอเบิล จำกัด	9,500	9,500	0.25 (2565: 0.25)	ไม่มี	เมื่อทวงถาม

Separate financial statements					
Related parties	Balance as at		Interest rate per annum	Collateral	Repayment term
	31 December				
	2023	2022			
	(Thousand Baht)		(percent)		
Subsidiaries					
Chow Energy Public Company Limited	-	269,000	2.04 - 4.24 (2022: 1.46 - 6.57)	None	On demand
Premier Solution Company Limited	-	43,800	2.04 - 4.24 (2022: 1.30 - 6.57)	None	On demand
Total	-	312,800			

Short-term loans from related parties

The balances of short-term loans between the Group and its related parties and the movements are as follows:

	(Unit: Thousand Baht)	
	Consolidated financial statements	Separate financial statements
Beginning balance	9,500	40,190
Increase	84,600*	1,198,000
Decrease	(84,600)	(166,297)
Ending balance	9,500	1,071,893

* Increase from the change of the classification of investments amounting to Baht 84.6 million, as described in Note 13 to the consolidated financial statements.

Consolidated financial statements					
Related party	Balance as at		Interest rate per annum	Collateral	Repayment term
	31 December				
	2023	2022			
	(Thousand Baht)		(percent)		
Joint venture					
Chow and CKE Renewable Company Limited	9,500	9,500	0.25 (2022: 0.25)	None	On demand

งบการเงินเฉพาะกิจการ

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		อัตราดอกเบี้ย ต่อปี	หลักทรัพย์ ค้ำประกัน	กำหนด ชำระคืน
	2566	2565			
	(พันบาท)		(ร้อยละ)		
บริษัทย่อย					
บริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	1,031,703	-	1.40 - 6.58 (2565: 3.25 - 3.58)	ไม่มี	เมื่อทวงถาม
บริษัท กัปตัน แคช โฮลดิ้ง จำกัด	40,190	40,190	0.45 - 0.55 (2565: 0.45 - 0.55)	ไม่มี	เมื่อทวงถาม
รวม	1,071,893	40,190			

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ผลประโยชน์ระยะสั้น	39	33	25	18
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2	3	1	1
รวม	41	36	26	19

ภาวะค้ำประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กลุ่มบริษัทมีภาระจากการค้ำประกันให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 33.2

7. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	12,997	35	-	-
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	30,787	-	-	-
3 - 6 เดือน	485	-	-	-
6 - 12 เดือน	25,019	-	-	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	69,288	35	-	-

Separate financial statements

Related parties	Balance as at		Interest rate per annum	Collateral	Repayment term
	2023	2022			
	(Thousand Baht)		(percent)		
Subsidiaries					
Chow Energy Public Company Limited	1,031,703	-	1.40 - 6.58 (2022: 3.25 - 3.58)	None	On demand
Captain Cash Holding Company Limited	40,190	40,190	0.45 - 0.55 (2022: 0.45 - 0.55)	None	On demand
Total	<u>1,071,893</u>	<u>40,190</u>			

Directors and management's remuneration

During the years, the Group had employee benefit expenses payable to their directors and management as detailed below.

	(Unit: Million Baht)			
	Consolidated		Separate	
	financial statements	financial statements	financial statements	financial statements
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Short-term employee benefits	39	33	25	18
Post-employment benefits	2	3	1	1
Total	<u>41</u>	<u>36</u>	<u>26</u>	<u>19</u>

Guarantee obligations with related parties

The Group has outstanding guarantee obligations with related parties, as described in Note 33.2 to the consolidated financial statements.

7. Trade and other receivables

	(Unit: Thousand Baht)			
	Consolidated		Separate	
	financial statements	financial statements	financial statements	financial statements
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Trade receivables - related parties				
Aged on the basis of due dates				
Not yet due	12,997	35	-	-
Past due				
Up to 3 months	30,787	-	-	-
3 - 6 months	485	-	-	-
6 - 12 months	25,019	-	-	-
Total trade receivables - related parties	<u>69,288</u>	<u>35</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	301,791	176,559	192,824	160,554
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	89,973	6,104	84,826	53
3 - 6 เดือน	97,825	17	97,051	-
6 - 12 เดือน	158	135,619	-	135,590
มากกว่า 12 เดือน	48,915	37,398	47,339	35,893
รวม	538,662	355,697	422,040	332,090
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(8,651)	(28,644)	(7,427)	(27,351)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	530,011	327,053	414,613	304,739
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	599,299	327,088	414,613	304,739
ลูกหนี้อื่น				
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	33,659	2,800	2,853	16,164
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	34,487	36,656	6,048	6,186
ดอกเบี้ยค้างรับ - สถาบันการเงิน	92	70	-	-
ดอกเบี้ยค้างรับ - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2,136	-	-	6,351
เงินทดรองจ่าย - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	188,287	-	-	2,110
เงินทดรองจ่าย - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	546	541	-	-
รวม	259,207	40,067	8,901	30,811
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(12,387)	(13,339)	-	-
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	246,820	26,728	8,901	30,811
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	846,119	353,816	423,514	335,550

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 5 วัน ถึง 180 วัน

	(Unit: Thousand Baht)			
	Consolidated		Separate	
	financial statements		financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Trade receivables - unrelated parties				
Aged on the basis of due dates				
Not yet due	301,791	176,559	192,824	160,554
Past due				
Up to 3 months	89,973	6,104	84,826	53
3 - 6 months	97,825	17	97,051	-
6 - 12 months	158	135,619	-	135,590
Over 12 months	48,915	37,398	47,339	35,893
Total	538,662	355,697	422,040	332,090
Less: Allowance for expected credit losses	(8,651)	(28,644)	(7,427)	(27,351)
Total trade receivables - unrelated parties - net	530,011	327,053	414,613	304,739
Total trade receivables - net	599,299	327,088	414,613	304,739
Other receivables				
Other receivables - related parties	33,659	2,800	2,853	16,164
Other receivables - unrelated parties	34,487	36,656	6,048	6,186
Interest receivable - financial institutions	92	70	-	-
Interest receivable - related parties	2,136	-	-	6,351
Advance - related parties	188,287	-	-	2,110
Advances - unrelated parties	546	541	-	-
Total	259,207	40,067	8,901	30,811
Less: Allowance for expected credit losses	(12,387)	(13,339)	-	-
Total other receivables - net	246,820	26,728	8,901	30,811
Total trade and other receivables - net	846,119	353,816	423,514	335,550

The normal credit term is 5 to 180 days.

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	41,983	36,401	27,351	23,891
ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	23,000	-	19,632
กลับรายการค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(19,993)	(16,172)	(19,924)	(16,172)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(952)	(1,246)	-	-
ยอดคงเหลือปลายปี	21,038	41,983	7,427	27,351

8. ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล

8.1 ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคลแบ่งตามระยะเวลาการครบกำหนดชำระตามสัญญาได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	จำนวนเงินที่ถึงกำหนดชำระตามสัญญา					
	ไม่เกิน 1 ปี		1 - 5 ปี		รวม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม -						
สินเชื่อส่วนบุคคล	4,933	2,724	3,390	4,681	8,323	7,405
หัก: รายได้รอตัดบัญชี	(383)	(687)	(1,515)	(1,714)	(1,898)	(2,401)
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม -						
สินเชื่อส่วนบุคคล -						
หลังหักรายได้รอตัดบัญชี	4,550	2,037	1,875	2,967	6,425	5,004
หัก: ค่าเพื่อผลขาดทุน						
ด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(310)	(40)	(141)	(29)	(451)	(69)
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม -						
สินเชื่อส่วนบุคคล - สุทธิ	4,240	1,997	1,734	2,938	5,974	4,935

ยอดคงเหลือดังกล่าวเป็นลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล โดยมีกำหนดชำระเป็นงวดรายเดือนและมีอัตราผลตอบแทนตามสัญญาร้อยละ 25 ต่อปีแบบลดต้นลดดอก อายุสัญญา มีระยะเวลาตั้งแต่ 5 เดือนถึง 5 ปี ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมดังกล่าวไม่มีหลักประกัน

Set out below is the movements of the allowance for expected credit losses of trade and other receivables.

	(Unit: Thousand Baht)			
	Consolidated		Separate	
	financial statements		financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Beginning balance	41,983	36,401	27,351	23,891
Allowance for expected credit losses	-	23,000	-	19,632
Reversal of allowance for expected credit losses	(19,993)	(16,172)	(19,924)	(16,172)
Translation adjustment	(952)	(1,246)	-	-
Ending balance	<u>21,038</u>	<u>41,983</u>	<u>7,427</u>	<u>27,351</u>

8. Loan receivables - personal loans

8.1 Loan receivables - personal loans classified by contractual due date are as follows:

	(Unit: Thousand Baht)					
	Consolidated financial statements					
	The receipt amount of installments under the agreements					
	Less than 1 year		1 - 5 years		Total	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Loan receivables - personal loans	4,933	2,724	3,390	4,681	8,323	7,405
Less: Deferred income	(383)	(687)	(1,515)	(1,714)	(1,898)	(2,401)
Loan receivables - personal loans - after deferred income	4,550	2,037	1,875	2,967	6,425	5,004
Less: Allowance for expected credit losses	(310)	(40)	(141)	(29)	(451)	(69)
Loan receivables - personal loans - net	<u>4,240</u>	<u>1,997</u>	<u>1,734</u>	<u>2,938</u>	<u>5,974</u>	<u>4,935</u>

The outstanding balance represents loan receivables - personal loans with receipt in monthly installments and carries effective interest at rates of 25 percent per annum. The terms of the agreements are generally between 5 months and 5 years. The loan receivables are unsecured.

- 8.2 ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล - หลังหักรายได้รอดตัดบัญชี และค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามวิธีการทั่วไปแยกตามชั้นของความเสี่ยงด้านเครดิตแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

วิธีการทั่วไป	งบการเงินรวม			
	ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล - หลังหักรายได้รอดตัดบัญชี		ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	
	2566	2565	2566	2565
ชั้นที่ 1	6,034	4,984	(60)	(49)
ชั้นที่ 2	391	20	(391)	(20)
รวม	6,425	5,004	(451)	(69)

9. สินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดจากสัญญา

9.1 ยอดคงเหลือตามสัญญา

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา				
รายได้ที่ยังไม่ได้เรียกชำระ				
ระยะเวลาที่คาดว่าจะเรียกชำระ				
ภายใน 3 เดือน	140,620	9,762	-	-
ภายใน 3 - 12 เดือน	163,258	-	31,760	3,600
รวมสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	303,878	9,762	31,760	3,600
หนี้สินที่เกิดจากสัญญา				
รายได้ค่าก่อสร้างรับล่วงหน้า	4,929	6,798	-	-

9.2 รายได้ที่คาดว่าจะรับรู้สำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีรายได้ที่รับรู้ในอนาคตสำหรับภาระที่ยังปฏิบัติไม่เสร็จสิ้นของสัญญาที่ทำกับลูกค้าจำนวน 297 ล้านบาท (2565: 31 ล้านบาท) ซึ่งกลุ่มบริษัทคาดว่าจะปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติของสัญญาดังกล่าวเสร็จสิ้นภายใน 1 ปี

8.2 Loan receivables - personal loans - after deferred income and an allowance for expected credit losses by a general approach classified by the stage of credit risk are as follows:

(Unit: Thousand Baht)

General approach	Consolidated financial statements			
	Loan receivables - personal loans - after deferred income		Allowance for expected credit losses	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Stage 1	6,034	4,984	(60)	(49)
Stage 2	391	20	(391)	(20)
Total	<u>6,425</u>	<u>5,004</u>	<u>(451)</u>	<u>(69)</u>

9. Contract assets/Contract liabilities

9.1 Contract balances

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	Contract assets			
Unbilled receivables				
Expected to be billed				
Up to 3 months	140,620	9,762	-	-
3 - 12 months	163,258	-	31,760	3,600
Total contract assets	<u>303,878</u>	<u>9,762</u>	<u>31,760</u>	<u>3,600</u>
Contract liabilities				
Construction revenue received				
in advance	<u>4,929</u>	<u>6,798</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

9.2 Revenue to be recognised for the remaining performance obligations

As at 31 December 2023, the Group expected to recognise revenue amounting to Baht 297 million (2022: Baht 31 million) in the future in respect of performance obligations under contracts with customers that have not been satisfied. The Group expects to satisfy these performance obligations within 1 year.

10. สินค้ำคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม						
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน ให้		สินค้ำคงเหลือ - สุทธิ		
	2566	2565	เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	2566	2565	2566	2565
วัสดุประกอบ	13,642	16,937	(5,591)	(4,292)	8,051	12,645	
วัสดุสิ้นเปลือง	-	74,334	-	(277)	-	74,057	
อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้า	10,356	-	-	-	10,356	-	
รวม	23,998	91,271	(5,591)	(4,569)	18,407	86,702	

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน		สินค้ำคงเหลือ - สุทธิ		
	2566	2565	ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	2566	2565	2566	2565
วัสดุประกอบ	13,642	16,937	(5,591)	(4,292)	8,051	12,645	
วัสดุสิ้นเปลือง	-	74,334	-	(277)	-	74,057	
รวม	13,642	91,271	(5,591)	(4,569)	8,051	86,702	

11. สินทรัพย์ดิจิทัล

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
เหรียญสกุลเงินดิจิทัล - ราคาทุน	869	13,870
รายการปรับลดราคาทุนให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	-	(4,093)
เหรียญสกุลเงินดิจิทัล - สุทธิ	869	9,777

12. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทได้จัดประเภทสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนของบริษัทย่อยแห่งหนึ่งในประเทศญี่ปุ่นเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย และวัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย โดยคาดว่าจะทำให้การขายเสร็จได้ตามแผนสินทรัพย์ดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

10. Inventories

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements					
	Cost		Reduction of cost to net realisable value		Inventories - net	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Supplementary materials	13,642	16,937	(5,591)	(4,292)	8,051	12,645
Supplies	-	74,334	-	(277)	-	74,057
Solar Rooftop Equipments	10,356	-	-	-	10,356	-
Total	23,998	91,271	(5,591)	(4,569)	18,407	86,702

(Unit: Thousand Baht)

	Separate financial statements					
	Cost		Reduction of cost to net realisable value		Inventories - net	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Supplementary materials	13,642	16,937	(5,591)	(4,292)	8,051	12,645
Supplies	-	74,334	-	(277)	-	74,057
Total	13,642	91,271	(5,591)	(4,569)	8,051	86,702

11. Digital asset

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated / Separate financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Cryptocurrency - cost	869	13,870
Reduction of cost to net realisable value	-	(4,093)
Cryptocurrency - net	869	9,777

12. Non-current assets held for sales

As at 31 December 2023, the Group classified non-current assets held for sale of a subsidiary in Japan. The assets were measured at the lower of book value and fair value less costs to sell. The sale is expected to be completed according to plan. The details of assets are as follows:

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม

	2566	2565
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	259,629	257,867
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	10,096	10,871
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	(89,963)	(60,000)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย - สุทธิ	179,762	208,738

13. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

13.1 เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

ชื่อบริษัท	ราคาทุน		เงินปันผลที่บริษัทฯรับระหว่างปี	
	2566	2565	2566	2565
บริษัท เวอเทค โลจิสติกส์ เซอร์วิส จำกัด	497	497	-	-
บริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)	440,085	440,085	166,297	-
บริษัท กัปตัน แคช โฮลดิ้ง จำกัด	38,000	38,000	-	-
รวม	478,582	478,582	166,297	-

13.2 ในระหว่างปี มีรายการเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในบริษัทย่อย ดังนี้

บริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (“ซีอี”) ได้ลงทุนเพิ่มในบริษัทย่อยดังต่อไปนี้

บริษัทย่อย	รายการลงทุน	สัดส่วน การลงทุน (ร้อยละ)	ทุนที่เรียกและ ชำระเพิ่มแล้ว (พันบาท)	วันจดทะเบียนกับ กระทรวงพาณิชย์
บริษัท ไชนิง เอ็นเนอร์ยี จำกัด (“ซีเอสเอ็น”)	การเพิ่มทุนตามมติของที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของซีเอสเอ็น เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2566	100	215,000	31 มกราคม 2566
บริษัท ไชนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด (“เอสเอสเอช”)	การจัดตั้งและเพิ่มทุนตามมติของที่ประชุมตั้งบริษัทของเอสเอสเอช เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2566 และที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของเอสเอสเอช เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566	100	492,000	18 มกราคม 2566 และ 26 เมษายน 2566 ตามลำดับ

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Property, plant and equipment	259,629	257,867
Intangible assets	10,096	10,871
Less: allowance for impairment of assets	(89,963)	(60,000)
Non-current assets held for sales - net	179,762	208,738

13. Investments in subsidiaries

13.1 Details of investments in subsidiaries as presented in the separate financial statements are as follows:

Company's name	Cost method		Dividend received during the year	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	Vertex Logistics Services Company Limited	497	497	-
Chow Energy Public Company Limited	440,085	440,085	166,297	-
Captain Cash Holding Company Limited	38,000	38,000	-	-
Total	<u>478,582</u>	<u>478,582</u>	<u>116,297</u>	<u>-</u>

13.2 Movements of the investments in subsidiaries during the year are summarised below.

Chow Energy Public Company Limited ("CE") made investments in the following subsidiaries:

Subsidiary' name	Detail of investment	Shareholding	Paid-up capital	Registration date with the Ministry of Commerce
		percentage (Percent)	(Thousand Baht)	
Chow Shining Energy Company Limited ("CSN")	Increase in share capital according to the resolution passed by an extraordinary general meeting of the shareholders of CSN on 10 January 2023	100	215,000	31 January 2023
Shining Sky Holding Company Limited ("SSH")	Incorporate and increase in share capital according to the resolution passed by a company meeting on 4 January 2023 and an extraordinary general meeting of the shareholders of SSH on 13 March 2023	100	492,000	18 January 2023 and 26 April 2023, respectively

บริษัทย่อย	รายการลงทุน	สัดส่วน การลงทุน (ร้อยละ)	ทุนที่เรียกและ ชำระเพิ่มแล้ว (ล้านบาท)	วันจดทะเบียนกับ กระทรวงพาณิชย์
บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด ("พีเอสซีแอล")	การเพิ่มทุนตามมติของที่ประชุมวิสามัญ ผู้ถือหุ้นของพีเอสซีแอล เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566	100	150,000	13 กุมภาพันธ์ 2566
บริษัท ไซน์ง โซลูชั่น จำกัด ("เอสเอส")	การจัดตั้งตามมติของที่ประชุมตั้งบริษัท ของเอสเอส เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2566	100	1,000	6 ตุลาคม 2566
บริษัท ไซน์ง เอสพีวี 2 จำกัด ("เอสเอสพีวี 2")	การจัดตั้งตามมติของที่ประชุมตั้งบริษัท ของเอสเอสพีวี 2 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2566	100	1,000	20 ตุลาคม 2566

การเพิ่มทุนดังกล่าวไม่ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด

การซื้อหุ้นสามัญในบริษัทย่อยเพิ่ม

เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2566 ซีเอสเอ็น ได้ซื้อหุ้นสามัญในบริษัท เอส.อาร์. โอ.เอ. จำกัด จำนวน 2 ล้านบาท จากบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของซีเอสเอ็นเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 90 เป็นร้อยละ 100 โดยไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเงินรวมของกลุ่มบริษัท

Subsidiary' name	Detail of investment	Shareholding		Registration date
		percentage	Paid-up capital	with the Ministry of Commerce
		(Percent)	(Thousand Baht)	
Premier Solution Company Limited ("PSCL")	Increase in share capital according to the resolution passed by an extraordinary general meeting of the shareholders of PSCL on 8 February 2023	100	150,000	13 February 2023
Shining Solution Company Limited ("SS")	Incorporate according to the resolution passed by a company meeting of SS on 25 September 2023	100	1,000	6 October 2023
Shining SPV 2 Company Limited ("SSPV2")	Incorporate according to the resolution passed by a company meeting of SSPV2 on 9 October 2023	100	1,000	20 October 2023

The increase in share capital are not have any impact on the Group's interest.

Acquisition of ordinary shares in a subsidiary

On 14 July 2023, CSN acquired ordinary shares in S.R.O.A. Company Limited amounting to Baht 2 million from an unrelated company. As a result, CSN's interest increased from 90 percent to 100 percent, which did not have any significant impact on the Group's interest.

การสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย

เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2566 ซีอีโอได้โอนหุ้นสามัญที่ลงทุนในซีเอสเอเอ็นและบริษัท ไชนิง เอสพีวี 1 จำกัด ทั้งหมดให้แก่เอสเอสเอช ดังนั้นบริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยเอสเอสเอชประกอบด้วยบริษัทดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ทุนเรียกชำระแล้ว	อัตราการถือหุ้น
<u>บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท ไชนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด</u>		(ร้อยละ)
บริษัท เซาว์ ไชนิง เอ็นเนอร์ยี จำกัด	415 ล้านบาท	100
บริษัท ไชนิง เอสพีวี 1 จำกัด	76 ล้านบาท	100
<u>บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยบริษัท เซาว์ ไชนิง เอ็นเนอร์ยี จำกัด</u>		
บริษัท เอส.อาร์.จี.เอ. จำกัด	30 ล้านบาท	100
บริษัท ไทย โซลาร์ รูฟท็อป ซีพี จำกัด	1 ล้านบาท	100
บริษัท เอส.อาร์.โอ.เอ. จำกัด	20 ล้านบาท	100

ต่อมาเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2566 ซีอีโอได้เข้าทำสัญญาซื้อขายหุ้นสามัญของเอสเอสเอชกับบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกัน ในต่างประเทศแห่งหนึ่ง (ผู้ซื้อ) และได้โอนหุ้นสามัญร้อยละ 49 ของจำนวนหุ้นที่กำหนดแล้วทั้งหมดของเอสเอสเอชให้แก่ผู้ซื้อเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2566 ตามมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของซีอีโอ เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2566 ส่งผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของซีอีโอในเอสเอสเอช ลดลงจากเดิมร้อยละ 100 เป็นร้อยละ 51 และควบคุมเอสเอสเอชร่วมกันกับผู้ซื้อตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น กลุ่มบริษัท จึงเปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุนในกลุ่มเอสเอสเอชจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้า นับแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2566 และรับรู้ผลกำไรที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนที่กลุ่มบริษัทยังคงถืออยู่ ณ วันดังกล่าว (ระดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมระดับ 3) จำนวน 190 ล้านบาท เป็นส่วนหนึ่งของรายการกำไรจากการขายและการเปลี่ยนสถานะของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการขายโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

กลุ่มบริษัทมีภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัญญาซื้อขายหุ้นและสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้น เช่น การดำเนินการปรับโครงสร้างภายในกลุ่มบริษัทตามข้อกำหนดและเงื่อนไขภายใต้สัญญาซื้อขายหุ้น

Loss of control of subsidiaries

On 24 April 2023, CE transferred all its ordinary shares in CSN and Shining SPV 1 Company Limited to SSH. Therefore, subsidiaries held by SSH are as follows:

<u>Company's name</u>	<u>Paid-up capital</u>	<u>Percentage of shareholding</u>
<u>Subsidiaries held by Shining Sky Holding Company Limited</u>		(Percent)
Chow Shining Energy Company Limited	Baht 415 Million	100
Shining SPV 1 Company Limited	Baht 76 Million	100
<u>Subsidiaries held by Chow Shining Energy Company Limited</u>		
S.R.G.A. Company Limited	Baht 30 Million	100
Thai Solar Rooftop CP Company Limited	Baht 1 Million	100
S.R.O.A. Company Limited	Baht 20 Million	100

Subsequently, on 9 August 2023, CE entered into SSH's shares sale and purchase agreement with an unrelated foreign company (the purchaser) and sold 49 percent interest in the SSH's ordinary shares to the purchaser on 30 August 2023, pursuant to the resolution of the CE's Extraordinary General Meeting of Shareholders as of 24 August 2023, resulting in a reduction of CE's shareholding in SSH from 100 percent to 51 percent. The change in ownership structure enabled CE and the buyer to jointly control SSH, as specified in the conditions under the agreement between shareholders. The Group has, therefore, reclassified its investment in SSH from investment in subsidiaries to investment in joint ventures from 30 August 2023 and recognised gain of Baht 190 million from the fair value adjustment of the remaining investments on that date (Level 3 of the fair value hierarchy) under gain on sales and change in status of investment in subsidiaries in subsidiaries and sales of solar power plants in the consolidated comprehensive income statement for the year ended 31 December 2023.

The Group is obligated to adhere to shares sale and purchase agreement and shareholders agreement, such as conducting restructuring within the Group as stipulated by the terms and conditions under the shares sale and purchase agreement.

มูลค่าของสินทรัพย์และหนี้สินของเอสเอสเอสฯ ณ วันที่ 30 สิงหาคม 2566 มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	มูลค่ายุติธรรม	มูลค่าตามบัญชี
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3,658	3,658
เงินฝากธนาคารที่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้	122,366	122,366
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	30,803	30,803
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	84,600	84,600
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 16)	883,588	883,588
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สัญญาซื้อขายไฟฟ้า	372,500	-
สินทรัพย์อื่น	85,375	85,375
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(181,385)	(181,385)
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน (หมายเหตุ 21)	(627,866)	(627,866)
หนี้สินอื่น	(10,557)	(10,557)
สินทรัพย์สุทธิ	763,082	390,582
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		274
สำรองสำหรับการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด		1,816
มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนที่กลุ่มบริษัทยังคงถืออยู่ (หมายเหตุ 14.2)		(389,607)
รวม		3,065
กำไรจากการขายและการเปลี่ยนสถานะของเงินลงทุนในบริษัทย่อย		426,510
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		429,575
หัก: เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดของบริษัทย่อย		(3,658)
เงินสดรับสุทธิจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		425,917

The acquired identified assets and liabilities received from SSH as at 30 August 2023 are as follows:

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements	
	Fair Value	Carrying Amount
Cash and cash equivalents	3,658	3,658
Restricted bank deposits	122,366	122,366
Trade and other receivables	30,803	30,803
Short-term loans to related parties	84,600	84,600
Property, plant and equipment (Note 16)	883,588	883,588
Intangible assets - power purchase agreement	372,500	-
Other assets	85,375	85,375
Trade and other payables	(181,385)	(181,385)
Long-term loans from a financial institution (Note 21)	(627,866)	(627,866)
Other liabilities	(10,557)	(10,557)
Net assets	<u>763,082</u>	390,582
Non-controlling interests of the subsidiaries		274
Cash flow hedge reserve		1,816
Fair value of the remaining investment (Note 14.2)		<u>(389,607)</u>
Total		3,065
Gain on sales and change in status of investments of in subsidiaries		<u>426,510</u>
Cash received from sales of investment in subsidiaries		429,575
Less: Cash and cash equivalents of subsidiaries		<u>(3,658)</u>
Net proceeds from sales of investment in subsidiaries		<u><u>425,917</u></u>

14. เงินลงทุนในการร่วมค้า

14.1 เงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งเป็นเงินลงทุนในกิจการที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย ซึ่งบริษัทย่อยควบคุมร่วมกันกับบริษัทอื่น มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

การร่วมค้า	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินรวม				มูลค่าตามบัญชี	
		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		ตามวิธีส่วนได้เสีย	
		2566	2565	2566	2565	2566	2565
		(ร้อยละ) (ร้อยละ)					
บริษัท เซาว์ แอนด์ ฮาโก้ โซลาร์ จำกัด (“เซาว์ แอนด์ ฮาโก้”)	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	50	50	6,749	3,499	5,860	2,936
บริษัท เซาว์ แอนด์ ซีเคอี รีนิวเอเบิล จำกัด (“เซาว์ แอนด์ ซีเคอี”)	จำหน่ายระบบผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	50	50	9,998	9,998	9,911	9,911
บริษัท ไชนิง สกาย โฮลดิ้ง จำกัด (“เอสเอสเอสเอช”)	ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน	51	-	389,607	-	365,860	-
รวม				406,354	13,497	381,631	12,847

14.2 ในระหว่างปี มีรายการเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนในการร่วมค้า ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม
มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	12,847
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(1,480)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(1,388)
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(2,868)
เพิ่มทุน	3,250
เพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภทเงินลงทุนในเอสเอสเอสเอช (หมายเหตุ 13.2)	389,607
ตัดรายการระหว่างกัน	(21,205)
มูลค่าตามบัญชีตามวิธีส่วนได้เสีย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	381,631

14. Investments in joint ventures

14.1 Investments in joint ventures represent investment in entity in Thailand which are jointly controlled by the subsidiary and other company. Details of these investments are as follows:

(Unit: Thousand Baht)

Joint ventures	Nature of business	Consolidated financial statements					
		Shareholding percentage		Cost		Carrying amounts based on equity method	
		2023 (Percent)	2022 (Percent)	2023	2022	2023	2022
Chow and Haco Solar Company Limited (“Chow and Haco”)	Investment in renewable power generation and distribution business	50	50	6,749	3,499	5,860	2,936
Chow and CKE Renewable Company Limited (“Chow and CKE”)	Renewable energy-based power generation systems	50	50	9,998	9,998	9,911	9,911
Shining Sky Holding Company Limited (“SSH”)	Investment in renewable power generation and distribution business	51	-	389,607	-	365,860	-
Total				406,354	13,497	381,631	12,847

14.2 Movements of the investments in joint ventures during the year are summarised below.

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements
Carrying amounts based on equity method as at 1 January 2023	12,847
Share of loss from investment in joint ventures	(1,480)
Share of other comprehensive income from investment in joint ventures	(1,388)
Share of total comprehensive income from investment in joint ventures	(2,868)
Increase in share capital	3,250
Increase from the changes of the classification of investments in SSH (Note 13.2)	389,607
Elimination entries	(21,205)
Carrying amounts based on equity method as at 31 December 2023	381,631

เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของเซาท์ แอนด์ ฮาโก้ มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 13 ล้านบาท โดยซีอี ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ และเป็นบริษัทผู้ร่วมค้าของเซาท์ แอนด์ ฮาโก้ ได้จ่ายชำระเงินค่าหุ้นดังกล่าวตามที่เรียกชำระแล้วร้อยละ 50 ในสัดส่วนการถือหุ้นของซีอี คิดเป็นจำนวนเงิน 3.25 ล้านบาทเรียบร้อยแล้ว โดยเซาท์ แอนด์ ฮาโก้ ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2566 และการเพิ่มทุนดังกล่าวไม่ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด

เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2566 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของเอสเอสเอสเอช มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 440 ล้านบาท โดยซีอี ซึ่งเป็นบริษัทผู้ร่วมค้าของเอสเอสเอสเอช ได้จ่ายชำระเงินค่าหุ้นดังกล่าวตามที่เรียกชำระแล้วร้อยละ 100 ในสัดส่วนการถือหุ้นของซีอี คิดเป็นจำนวนเงิน 224 ล้านบาท เรียบร้อยแล้วในเดือนมกราคม 2567 โดยเอสเอสเอสเอช ได้จดทะเบียนเพิ่มทุนกับกระทรวงพาณิชย์เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2567 และการเพิ่มทุนดังกล่าวไม่ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มบริษัทเปลี่ยนแปลงแต่อย่างใด

14.3 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากการลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวม ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

การร่วมค้า	งบการเงินรวม			
	ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)		ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	
	จากเงินลงทุนในการร่วมค้า		จากเงินลงทุนในการร่วมค้า	
	2566	2565	2566	2565
เซาท์ แอนด์ ฮาโก้	217	(373)	-	-
เซาท์ แอนด์ ซีเคอี	-	(33)	-	-
เอสเอสเอสเอช	(1,697)	-	(1,388)	-
รวม	(1,480)	(406)	(1,388)	-

On 19 May 2023, the Extraordinary General Meeting of Chow and Haco's shareholders passed a resolution approving an increase of Baht 13 million in its registered share capital. CE, a subsidiary of the Company and joint venturer of Chow and Haco's had already made a payment for 50 percent of the called-up shares, totaling Baht 3.25 million. Chow and Haco registered the increase in share capital with the Ministry of Commerce on 1 June 2023. The increase in share capital did not have any impact on the Group's interest in the joint venture.

On 7 December 2023, the Extraordinary General Meeting of SSH's shareholders passed a resolution approving and increase of Baht 440 million in its registered share capital. CE, a subsidiary of the Company and joint venturer of SSH, had already made a payment for 100 percent of called-up shares in January 2024, totaling Baht 224 million. SSH registered the increase in share capital with the Ministry of Commerce on 5 January 2024. The increase in share capital did not have any impact on the Group's interest in the joint venture.

14.3 Share of comprehensive income

During the years, the Group recognised its share of comprehensive income from investments in the joint ventures in the consolidated financial statements as follows:

(Unit: Thousand Baht)

Joint ventures	Consolidated financial statements			
	Share of profit(loss) from investments in joint ventures		Share of other comprehensive income from investments in joint ventures	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Chow and Haco	217	(373)	-	-
Chow and CKE	-	(33)	-	-
SSH	(1,697)	-	(1,388)	-
Total	<u>(1,480)</u>	<u>(406)</u>	<u>(1,388)</u>	<u>-</u>

14.4 สรุปรายการฐานะทางการเงินของเอสเอสเอสเอช ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

	(หน่วย: พันบาท)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	25,655
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	82,241
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,153,040
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(56,037)
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(51,811)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(611,603)
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(577,084)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(101,112)
สินทรัพย์ - สุทธิ	863,289
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	51
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์ - สุทธิ	440,277
การตัดรายการระหว่างกัน	(74,417)
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้า	365,860

15. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	<u>2566</u>	<u>2565</u>
มูลค่าตามบัญชีต้นปี	29,373	22,815
รับโอนจากที่ดิน	-	10,117
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม	-	(1,362)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(2,096)	(2,197)
มูลค่าตามบัญชีปลายปี	27,277	29,373

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทเป็นที่ดินและที่ดินให้เช่า กลุ่มบริษัทแสดงอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยมูลค่ายุติธรรมซึ่งประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้เกณฑ์วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) และเกณฑ์วิธีพิจารณาจากรายได้ (Income Approach) ซึ่งมีลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 2 และระดับ 3 ตามลำดับ

ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมสรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม	ผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรม เมื่ออัตราตามข้อสมมติฐานเพิ่มขึ้น
อัตราคัดลด (ร้อยละ)	5.0	มูลค่ายุติธรรมลดลง
อัตราค่าเช่า (ล้านเยนต่อปี)	0.6 - 1.5	มูลค่ายุติธรรมเพิ่มขึ้น

14.4 Summarised financial information of SSH as at 31 December 2023.

	(Unit: Thousand Baht)
Cash and cash equivalent	25,655
Other current assets	82,241
Other non-current assets	2,153,040
Short-term loans from a financial institution	(56,037)
Current portion of long-term loans from a financial institution	(51,811)
Other current liabilities	(611,603)
Net of current portion of long-term loans from a financial institution	(577,084)
Other non-current liabilities	(101,112)
Net assets	863,289
Shareholding percentage (%)	51
Share of net assets	440,277
Elimination entries	(74,417)
Carrying amounts of joint ventures based on equity method	365,860

15. Investment properties

	(Unit: Thousand Baht)	
	Consolidated financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Beginning balance	29,373	22,815
Transfers from property	-	10,117
Changes in the fair value	-	(1,362)
Translation adjustment	(2,096)	(2,197)
Ending balance	<u>27,277</u>	<u>29,373</u>

The investment properties represent land and land held for rent. Their fair value have been determined based on the valuation performed by the accredited independent valuers, using the market approach and income approach and categorised within Level 2 and Level 3 of the fair value hierarchy, respectively.

Key assumptions used in the valuation are summarised below.

	Consolidated financial statements	Result to fair value whereas an increase in assumption value
Discount rate (percent)	5.0	Decrease in fair value
Rental rate (JPY million per annum)	0.6 - 1.5	Increase in fair value

16. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

(หน่วย: ล้านบาท)

รายการ	งบการเงินรวม									
	สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาดุล									
	สินทรัพย์ ซึ่งแสดงมูลค่า ตามราคาที่เป็น ที่ดิน	อาคาร และงานระบบ	เครื่องจักร และอุปกรณ์	ส่วนประกอบ โรงไฟฟ้าและ อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้า บนหลังคา	เครื่องตกแต่ง และเครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง และก่อสร้าง	รวม		
ราคาทุน/ราคาที่เป็น										
1 มกราคม 2565	166,084	670,005	1,313,105	414,315	27,836	59,623	581,181	3,232,149		
สินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายต้นปี	245,251	-	-	4,905,621	78	-	54,951	5,205,901		
ซื้อเพิ่ม	32,863	98	-	320	439	-	536,930	570,650		
จำหน่าย	(277,675)	(2,006)	-	(4,840,853)	(1,497)	(10,734)	(51,157)	(5,183,922)		
โอน	1,013	174,912	79,271	516,673	907	-	(771,763)	1,013		
ดีราคา	1,005	-	-	-	-	-	-	1,005		
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	-	17,800	17,800		
จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	(18,234)	-	-	-	-	-	(239,633)	(257,867)		
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(5,572)	(33)	-	(73,409)	(115)	(23)	(16,745)	(95,897)		
31 ธันวาคม 2565	144,735	842,976	1,392,376	922,667	27,648	48,866	111,564	3,490,832		
ซื้อเพิ่ม	-	-	-	13,017	1,538	7,097	136,239	157,891		
จำหน่าย	-	-	(78,001)	-	(2,759)	(9,411)	(101,768)	(191,939)		
โอน	397	-	74,428	18,060	-	-	(28,337)	64,548		
ดอกเบี้ยจ่ายที่ถือเป็นต้นทุน	-	-	-	-	-	-	649	649		
เปลี่ยนแปลงการจัดประเภทเงินลงทุน	-	-	-	(825,604)	(392)	-	(97,891)	(923,887)		
(หมายเหตุ 13)	-	-	-	(1,191)	-	-	(2,677)	(3,868)		
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	-	-	126,949	26,035	46,552	17,779	2,594,226		
31 ธันวาคม 2566	145,132	842,976	1,388,803	126,949	26,035	46,552	17,779	2,594,226		

16. Property, plant and equipment

(Unit: Thousand Baht)

		Consolidated financial statements							
		Cost basis							
Revaluation basis		Buildings and utility systems	Machinery and equipment	Power plants and related equipment, and solar rooftop equipment	Fixtures and office equipment	Motor vehicles	Assets under installation and construction	Total	
Land									
Cost / Revalued amount:									
1 January 2022	166,084	670,005	1,313,105	414,315	27,836	59,623	581,181	3,232,149	
Assets held for sales at the beginning of year	245,251	-	-	4,905,621	78	-	54,951	5,205,901	
Additions	32,863	98	-	320	439	-	536,930	570,650	
Disposals	(277,675)	(2,006)	-	(4,840,853)	(1,497)	(10,734)	(51,157)	(5,183,922)	
Transfers	1,013	174,912	79,271	516,673	907	-	(771,763)	1,013	
Revaluations	1,005	-	-	-	-	-	-	1,005	
Capitalised interest	-	-	-	-	-	-	17,800	17,800	
Classified as assets held for sales	(18,234)	-	-	-	-	-	(239,633)	(257,867)	
Translation adjustment	(5,572)	(33)	-	(73,409)	(115)	(23)	(16,745)	(95,897)	
31 December 2022	144,735	842,976	1,392,376	922,667	27,648	48,866	111,564	3,490,832	
Additions	-	-	-	13,017	1,538	7,097	136,239	157,891	
Disposals	-	-	(78,001)	-	(2,759)	(9,411)	(101,768)	(191,939)	
Transfers	397	-	74,428	18,060	-	-	(28,337)	64,548	
Capitalised interest	-	-	-	-	-	-	649	649	
Changes of the classification of investments (Note 13)	-	-	-	(825,604)	(392)	-	(97,891)	(923,887)	
Translation adjustment	-	-	-	(1,191)	-	-	(2,677)	(3,868)	
31 December 2023	145,132	842,976	1,388,803	126,949	26,035	46,552	17,779	2,594,226	

(Unit: Thousand Baht)

Consolidated financial statements

	Cost basis							Total
	Revaluation basis	Buildings and utility systems	Machinery and equipment	Power plants and related equipment, and solar rooftop equipment	Fixtures and office equipment	Motor vehicles	Assets under installation and construction	
Land	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	384,043	744,715	92,797	25,586	40,747	-	1,287,888
Accumulated depreciation:								
1 January 2022	-	-	-	967,498	14	-	-	967,512
Depreciation for Assets held for sales at the beginning of year	-	-	-	967,498	14	-	-	967,512
Depreciation for the year	-	19,861	21,526	71,980	742	1,100	-	115,209
Depreciation on disposals	-	(711)	-	(999,268)	(1,403)	(9,407)	-	(1,010,789)
Translation adjustment	-	(33)	-	(15,391)	(112)	(16)	-	(15,552)
31 December 2022	-	403,160	766,241	117,616	24,827	32,424	-	1,344,268
Depreciation for the year	-	22,387	30,129	34,101	912	1,386	-	88,915
Depreciation on disposals	-	-	(20,799)	-	(2,756)	(6,820)	-	(30,375)
Changes of the classification of investments (Note 13)	-	-	-	(40,273)	(26)	-	-	(40,299)
Translation adjustment	-	-	-	(272)	-	-	-	(272)
31 December 2023	-	425,547	775,571	111,172	22,957	26,990	-	1,362,237

(หน่วย: พันบาท)

		งบการเงินรวม						
		สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน						
		โรงไฟฟ้า		เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน		สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง		
สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุนที่ตีพิมพ์	อาคารและงานระบบ	เครื่องจักรและอุปกรณ์	บงหลักคา	ยานพาหนะ			รวม	
ค่าเผื่อการด้อยค่า								
1 มกราคม 2565	-	-	6,718	-	-	-	-	6,718
ค่าเผื่อการด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์ที่เกิดขึ้นไปเพื่อขายในปี	21,565	-	-	-	-	-	-	21,565
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	36,000	12,202	-	-	-	-	48,202
ลดลงระหว่างปี	(21,112)	-	-	-	-	-	-	(21,112)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	(453)	-	(358)	-	-	-	-	(811)
31 ธันวาคม 2565	-	-	42,718	11,844	-	-	-	54,562
ลดลงระหว่างปี	-	-	(36,000)	-	-	-	-	(36,000)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	-	-	(845)	-	-	-	(845)
31 ธันวาคม 2566	-	-	6,718	10,999	-	-	-	17,717
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
31 ธันวาคม 2565	144,735	439,816	583,417	793,207	16,442	111,564	2,092,002	
31 ธันวาคม 2566	145,132	417,429	606,514	4,778	19,562	17,779	1,214,272	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี								
2565 (จำนวน 104 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							115,209	
2566 (จำนวน 77 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขายและต้นทุนบริการ ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)							88,915	

(Unit: Thousand Baht)

		Consolidated financial statements						
		Cost basis						
Revaluation basis	Land	Buildings and utility systems	Machinery and equipment	Power plants and related equipment, and solar rooftop equipment	Fixtures and office equipment	Motor vehicles	Assets under installation and construction	Total
			-	-	6,718	-	-	-
Allowance for impairment loss:								
1 January 2022								
Impairment loss on assets held for sales at the beginning of year								
	21,565	-	-	-	-	-	-	21,565
Increase during the year								
	-	-	36,000	12,202	-	-	-	48,202
Decrease during the year								
	(21,112)	-	-	-	-	-	-	(21,112)
Translation adjustment								
	(453)	-	-	(358)	-	-	-	(811)
31 December 2022								
	-	-	42,718	11,844	-	-	-	54,562
Decrease during the year								
	-	-	(36,000)	-	-	-	-	(36,000)
Translation adjustment								
	-	-	-	(845)	-	-	-	(845)
31 December 2023								
	-	-	6,718	10,999	-	-	-	17,717
Net book value:								
31 December 2022		144,735	439,816	583,417	793,207	2,821	111,564	2,092,002
31 December 2023		145,132	417,429	606,514	4,778	3,078	17,779	1,214,272
Depreciation for the year								
2022 (Baht 104 million included in cost of sales and services and the balance in administrative expenses)								
2023 (Baht 77 million included in cost of sales and services and the balance in administrative expenses)								
								115,209
								88,915

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ									
	สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน									
	สินทรัพย์ ซึ่งแสดงมูลค่า ตามราคาที่ได้ใหม่ ที่ดิน	อาคาร และงานระบบ	เครื่องจักรและ เครื่องมือเครื่องใช้	เครื่องตกแต่ง และเครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง และก่อสร้าง	รวม			
ราคาทุน/ราคาที่ได้ใหม่										
1 มกราคม 2565	132,600	655,570	1,313,104	14,875	56,843	168,113	2,341,105			
ชื่อเพิ่ม	-	-	-	-	-	85,146	85,146			
จำหน่าย	-	-	-	-	(10,451)	-	(10,451)			
โอน	11,130	173,081	79,271	907	-	(253,259)	11,130			
ตีราคา	1,005	-	-	-	-	-	1,005			
31 ธันวาคม 2565	144,735	828,651	1,392,375	15,782	46,392	-	2,427,935			
ชื่อเพิ่ม	-	-	-	-	7,097	-	7,097			
จำหน่าย	-	-	(78,001)	(2,759)	(9,411)	-	(90,171)			
โอน	397	-	74,429	-	-	-	74,826			
31 ธันวาคม 2566	145,132	828,651	1,388,803	13,023	44,078	-	2,419,687			
ค่าเสื่อมราคาสะสม										
1 มกราคม 2565	-	373,749	744,714	14,657	38,794	-	1,171,914			
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	19,067	21,527	179	601	-	41,374			
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	-	-	(9,201)	-	(9,201)			
31 ธันวาคม 2565	-	392,816	766,241	14,836	30,194	-	1,204,087			
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	21,426	30,129	164	1,142	-	52,861			
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(20,799)	(2,756)	(6,820)	-	(30,375)			
31 ธันวาคม 2566	-	414,242	775,571	12,244	24,516	-	1,226,573			

(Unit: Thousand Baht)

Separate financial statements

	Cost basis					Total
	Revaluation basis	Buildings and utility systems	Machinery and equipment	Fixtures and office equipment	Motor vehicles	
Cost / Revalued amount:						
1 January 2022	132,600	655,570	1,313,104	14,875	56,843	168,113
Additions	-	-	-	-	-	85,146
Disposals	-	-	-	-	(10,451)	-
Transfers	11,130	173,081	79,271	907	-	(253,259)
Revaluations	1,005	-	-	-	-	-
31 December 2022	144,735	828,651	1,392,375	15,782	46,392	-
Additions	-	-	-	-	7,097	-
Disposals	-	-	(78,001)	(2,759)	(9,411)	-
Transfers	397	-	74,429	-	-	-
31 December 2023	145,132	828,651	1,388,803	13,023	44,078	-
Accumulated depreciation:						
1 January 2022	-	373,749	744,714	14,657	38,794	-
Depreciation for the year	-	19,067	21,527	179	601	-
Depreciation on disposals	-	-	-	-	(9,201)	-
31 December 2022	-	392,816	766,241	14,836	30,194	-
Depreciation for the year	-	21,426	30,129	164	1,142	-
Depreciation on disposals	-	-	(20,799)	(2,756)	(6,820)	-
31 December 2023	-	414,242	775,571	12,244	24,516	-

(Unit: Thousand Baht)

Separate financial statements

	Cost basis					
	Revaluation basis	Buildings and utility systems	Machinery and equipment	Fixtures and office equipment	Motor vehicles	Assets under installation and construction
Land						Total
Allowance for impairment loss:						
1 January 2022	-	-	6,718	-	-	6,718
Increase during the year	-	-	36,000	-	-	36,000
31 December 2022	-	-	42,718	-	-	42,718
Decrease during the year	-	-	(36,000)	-	-	(36,000)
31 December 2023	-	-	6,718	-	-	6,718
Net book value:						
31 December 2022	144,735	435,835	583,416	946	16,198	1,181,130
31 December 2023	145,132	414,409	606,514	779	19,562	1,186,396
Depreciation for the year						
2022 (Baht 32 million included in cost of services and the balance in administrative expenses)						41,374
2023 (Baht 46 million included in cost of services and the balance in administrative expenses)						52,861

ในปี 2565 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินราคาที่ดิน โดยผู้ประเมินราคาอิสระ โดยใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) และมีลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมเป็นระดับ 2 ซึ่งผู้ประเมินราคาอิสระได้ประเมินราคาที่ดินเป็นจำนวน 145 ล้านบาท บริษัทฯ จึงบันทึกราคาที่ดินจากการตีราคาใหม่เพิ่มขึ้นจำนวน 1 ล้านบาท โดยแสดงไว้ในส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้จำนวนสะสมในบัญชีส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์

ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประเมินมูลค่าราคาที่ดินใหม่สรุปได้ดังนี้

	งบการเงิน		ผลกระทบต่อมูลค่ายุติธรรม
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ	เมื่ออัตราตามข้อสมมติฐานเพิ่มขึ้น
ราคาต่อไร่ (ล้านบาท)	2	2	มูลค่ายุติธรรมเพิ่มขึ้น

หากกลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าของที่ดินดังกล่าวด้วยวิธีราคาทุน มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จะมีจำนวนเงินประมาณ 63 ล้านบาท (2565: ประมาณ 62 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 63 ล้านบาท (2565: 62 ล้านบาท))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมียานพาหนะ อุปกรณ์ เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงานจำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงินประมาณ 130 ล้านบาท (2565: ประมาณ 96 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 129 ล้านบาท (2565: 95 ล้านบาท))

บริษัทได้นำที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ซึ่งมีมูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวนเงินประมาณ 469 ล้านบาท (2565: อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าบนหลังคาประมาณ 286 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 469 ล้านบาท (2565: ไม่มี)) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน ตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 18

In 2022, the Company arranged for an independent appraiser to appraise the value of the plot of land using the market approach and categorised in Level 2 of the fair value hierarchy. The appraised value of the land was Baht 145 million. As a result of the appraisal, the Company recorded surplus arising from the revaluation of Baht 1 million in other comprehensive income and recognised the cumulative increase under the heading “Revaluation surplus”.

Key assumptions used in the valuation are summarised below.

	Consolidated financial statements	Separate financial statements	Result to fair value whereas an increase in assumption value
Price per Rai (million Baht)	2	2	Increase in fair value

Had the land been carried in the consolidated financial statements on a historical cost basis, its net book value as of 31 December 2023 would have been approximately Baht 63 million (2022: approximately Baht 62 million) (the Company only: Baht 63 million (2022: Baht 62 million)).

As at 31 December 2023, certain items of vehicle, equipment, fixtures and office equipment had been fully depreciated but were still in use. The gross carrying amount before deducting accumulated depreciation and allowance for impairment loss of those assets amounted to approximately Baht 130 million (2022: approximately Baht 96 million) (The Company only: Baht 129 million (2022: Baht 95 million)).

The Company has pledged its land and structures thereon with net book values as at 31 December 2023, amounting to approximately Baht 469 million (2022: solar rooftop equipments approximately Baht 286 million) (The Company only: Baht 469 million (2022: Nil)) as collateral for credit facilities granted by financial institutions, as discussed in Note 18 to the consolidated financial statements.

17. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	งบการเงินรวม				(หน่วย: พันบาท)	
					งบการเงิน	เฉพาะกิจการ
	สิทธิในสัญญา ซื้อขายไฟฟ้า	โปรแกรม คอมพิวเตอร์	สิทธิในสัญญา ซื้อขายไฟฟ้า ของโรงไฟฟ้า ระหว่างก่อสร้าง	รวม	โปรแกรม คอมพิวเตอร์	
ราคาทุน						
1 มกราคม 2565	1,138	23,082	12,110	36,330	8,841	
สินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายต้นปี	1,427,650	978	84,074	1,512,702	-	
จำหน่าย	(1,407,206)	(1,166)	(77,693)	(1,486,065)	-	
จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	-	-	(10,871)	(10,871)	-	
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(21,582)	(31)	(7,620)	(29,233)	-	
31 ธันวาคม 2565	-	22,863	-	22,863	8,841	
ซื้อเพิ่ม	-	526	-	526	-	
จำหน่าย	-	(6)	-	(6)	-	
31 ธันวาคม 2566	-	23,383	-	23,383	8,841	
ค่าตัดจำหน่ายสะสม						
1 มกราคม 2565	1,138	15,767	-	16,905	8,841	
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับสินทรัพย์ที่ถือไว้ เพื่อขายต้นปี	328,063	205	-	328,268	-	
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	13,286	1,348	-	14,634	-	
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับส่วนที่จำหน่าย	(336,653)	(419)	-	(337,072)	-	
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(5,834)	(20)	-	(5,854)	-	
31 ธันวาคม 2565	-	16,881	-	16,881	8,841	
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	-	1,397	-	1,397	-	
31 ธันวาคม 2566	-	18,278	-	18,278	8,841	
มูลค่าสุทธิตามบัญชี						
31 ธันวาคม 2565	-	5,982	-	5,982	-	
31 ธันวาคม 2566	-	5,105	-	5,105	-	
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี						
2565 (จำนวน 13 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนขาย ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)				14,634	-	
2566 (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการบริหาร)				1,397	-	

17. Intangible assets

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements			Separate financial statements	
	Rights in power purchase agreements	Computer software	Rights in agreements of power plants under construction	Total	Computer software
Cost:					
1 January 2022	1,138	23,082	12,110	36,330	8,841
Assets held for sales at the beginning of year	1,427,650	978	84,074	1,512,702	-
Disposals	(1,407,206)	(1,166)	(77,693)	(1,486,065)	-
Classified as assets held for sales	-	-	(10,871)	(10,871)	-
Translation adjustment	(21,582)	(31)	(7,620)	(29,233)	-
31 December 2022	-	22,863	-	22,863	8,841
Additions	-	526	-	526	-
Disposals	-	(6)	-	(6)	-
31 December 2023	-	23,383	-	23,383	8,841
Accumulated amortisation:					
1 January 2022	1,138	15,767	-	16,905	8,841
Amortisation for assets held for sales at the beginning of year	328,063	205	-	328,268	-
Amortisation for the year	13,286	1,348	-	14,634	-
Amortisation for disposals	(336,653)	(419)	-	(337,072)	-
Translation adjustment	(5,834)	(20)	-	(5,854)	-
31 December 2022	-	16,881	-	16,881	8,841
Amortisation for the year	-	1,397	-	1,397	-
31 December 2023	-	18,278	-	18,278	8,841
Net book value:					
31 December 2022	-	5,982	-	5,982	-
31 December 2023	-	5,105	-	5,105	-
Amortisation for the year					
2022 (Baht 13 million included in cost of sales and the balance in administrative expenses)				14,634	-
2023 (Included in administrative expenses)				1,397	-

18. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินของกลุ่มบริษัทเป็นเงินกู้ยืมประเภททรัสต์รีซีท มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ตามที่ระบุในสัญญา และค้ำประกันโดยการจำนองที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของบริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน การจดทะเบียนในสิทธิเรียกร้องตามสัญญาซื้อขายไฟของการร่วมค้าและในสิทธิสินค้ำคงคลังและลูกหนี้รายหนึ่งของบริษัทฯ การค้ำประกันโดยบริษัทย่อยและการร่วมค้า และการค้ำประกันโดยหุ้นของการร่วมค้า ตามที่ได้กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 33.2

19. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน เป็นเงินกู้ยืมประเภทตัวสัญญาใช้เงิน และมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ตามที่ระบุในสัญญา

20. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
เจ้าหนี้การค้า	324,263	53,003	109,788	45,184
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์	-	70,688	-	68,435
เจ้าหนี้อื่น	4,524	5,015	785	542
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	2,400	8,242	767	4,501
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	75,061	59,392	11,658	24,755
เงินทศกรรับ	26,765	55,178	-	-
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	433,013	251,518	122,998	143,417
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
เจ้าหนี้อื่น	400	51	368	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	43	19	6,241	20
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	2,950	14,136	-	-
เงินทศกรรับ	2,000	-	360	360
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,393	14,206	6,969	380
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	438,406	265,724	129,967	143,797

18. Short-term loans from a financial institution

Short-term loans from a financial institution, represent trust receipt, on which interests are charged at fixed rates as stipulated in the agreements, the mortgage of the Company and related company's land and structures thereon, the registration of claims rights in joint ventures' power purchase agreement and the Company's inventories and an account receivable, corporate guarantees provided by subsidiaries and a joint venture and mortgage of the joint ventures' shares as discussed in Note 33.2 to the consolidated financial statements.

19. Short-term loans from unrelated parties

Short-term loans from individuals and unrelated parties, for which promissory notes are issued with interest charged at fixed rates as stipulated in the agreements.

20. Trade and other payables

	(Unit: Thousand Baht)			
	Consolidated		Separate	
	financial statements		financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Trade and other payable - unrelated parties				
Trade payables	324,263	53,003	109,788	45,184
Other payables for purchases of assets	-	70,688	-	68,435
Other payables	4,524	5,015	785	542
Accrued interest expenses	2,400	8,242	767	4,501
Accrued expenses	75,061	59,392	11,658	24,755
Advances	26,765	55,178	-	-
Total trade and other payables - unrelated parties	<u>433,013</u>	<u>251,518</u>	<u>122,998</u>	<u>143,417</u>
Trade and other payable - related parties				
Other payables	400	51	368	-
Accrued interest expenses	43	19	6,241	20
Accrued expenses	2,950	14,136	-	-
Advances	2,000	-	360	360
Total trade and other payables - related parties	<u>5,393</u>	<u>14,206</u>	<u>6,969</u>	<u>380</u>
Total trade and other payables	<u>438,406</u>	<u>265,724</u>	<u>129,967</u>	<u>143,797</u>

21. เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินสำหรับปีมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	151,394	1,807,632
เงินกู้ยืมที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายต้นปี	-	4,660,480
ผู้เพิ่ม	474,667	171,750
จ่ายคืนเงินกู้	-	(1,824,481)
จ่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้ยืม	-	(22,181)
ตัดจำหน่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาเงินกู้	1,805	2,683
ลดลงจากการเปลี่ยนการจัดประเภทเงินลงทุน (หมายเหตุ 13.2)	(627,866)	-
จำหน่ายเงินกู้ยืมที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	-	(4,577,747)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(66,742)
ยอดคงเหลือปลายปี	-	151,394

22. หุ้นกู้

บริษัทฯ ได้ไถ่ถอนหุ้นกู้ระยะยาว CHOW212A และ CHOW213A แล้วทั้งจำนวน ในวันครบกำหนดไถ่ถอนเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2566 และวันที่ 20 พฤษภาคม 2566 ตามลำดับ

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีหุ้นกู้สำหรับปีมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	430,886	1,136,163
จ่ายคืนหุ้นกู้	(433,200)	(706,800)
จ่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหาและขยายระยะเวลา		
ครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	-	(4,904)
ค่าธรรมเนียมในการออกและขยายระยะเวลาคงครบกำหนด		
ไถ่ถอนหุ้นกู้ตัดจ่าย	2,314	6,427
ยอดคงเหลือปลายปี	-	430,886

21. Long-term loans from financial institution

Movements in the long-term loan from financial institution account during the year are summarised below.

	(Unit: Thousand Baht)	
	Consolidated	
	financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Beginning balance	151,394	1,807,632
Loans related to assets held for sale at the beginning of the year	-	4,660,480
Additional borrowings	474,667	171,750
Repayments	-	(1,824,481)
Payments of front-end fees	-	(22,181)
Amortisation of front-end fees	1,805	2,683
Decrease from the changes of the classification of investments (Note 13.2)	(627,866)	-
Disposal of loans related to assets held for sale	-	(4,577,747)
Translation adjustment	-	(66,742)
Ending balance	<u>-</u>	<u>151,394</u>

22. Debentures

The Company redeemed the full amounts of long-term debentures, CHOW212A and CHOW213A, upon their respective maturity dates on 7 May 2023 and 20 May 2023, respectively.

Movements in the debentures account during the year are summarised below.

	(Unit: Thousand Baht)	
	Consolidated/Separate	
	financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Beginning balance	430,886	1,136,163
Repayments	(433,200)	(706,800)
Payments of front-end and extension of the maturity period fees	-	(4,904)
Amortisation of debentures issuance and extension of the maturity period fees	2,314	6,427
Ending balance	<u>-</u>	<u>430,886</u>

23. สัญญาเช่า

23.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาระหว่าง 2 - 18 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				รวม
	ที่ดิน	พื้นที่ใน	พื้นที่	เครื่องใช้	
		อาคาร	บนหลังคา	สำนักงาน	
1 มกราคม 2565	-	13,692	10,704	12	24,408
สินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายต้นปี	135,839	-	-	-	135,839
เพิ่มขึ้น	-	8,889	-	-	8,889
เปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	-	(2,417)	-	-	(2,417)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(1,463)	(5,906)	(6,116)	(12)	(13,497)
จำหน่ายสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	(132,430)	-	-	-	(132,430)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(1,946)	(101)	-	-	(2,047)
31 ธันวาคม 2565	-	14,157	4,588	-	18,745
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	(4,918)	(4,078)	-	(8,996)
เปลี่ยนแปลงการจัดประเภทเงินลงทุน	-	-	(510)	-	(510)
31 ธันวาคม 2566	-	9,239	-	-	9,239

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พื้นที่ในอาคาร	
1 มกราคม 2565	11,087	
เพิ่มขึ้น	5,129	
เปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(1,047)	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(3,728)	
31 ธันวาคม 2565	11,441	
เปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า	(1,610)	
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(2,921)	
31 ธันวาคม 2566	6,910	

23. Leases

23.1 The Group as a lessee

The Group has lease contracts used in its operations. Leases generally have lease terms between 2 - 18 years.

a) Right-of-use assets

Movements of right-of-use assets are summarised below.

(Unit: Thousand Baht)

	Consolidated financial statements				
	Office building			Office	
	Land	space	Rooftop space	equipment	Total
1 January 2022	-	13,692	10,704	12	24,408
Assets held for sales at the beginning of year	135,839	-	-	-	135,839
Increase	-	8,889	-	-	8,889
Lease modification	-	(2,417)	-	-	(2,417)
Depreciation for the year	(1,463)	(5,906)	(6,116)	(12)	(13,497)
Disposal of assets held for sales	(132,430)	-	-	-	(132,430)
Translation adjustment	(1,946)	(101)	-	-	(2,047)
31 December 2022	-	14,157	4,588	-	18,745
Depreciation for the year	-	(4,918)	(4,078)	-	(8,996)
Changes of the classification of investments	-	-	(510)	-	(510)
31 December 2023	-	9,239	-	-	9,239

(Unit: Thousand Baht)

	Separate financial statements
	Office building space
1 January 2022	11,087
Increase	5,129
Lease modification	(1,047)
Depreciation for the year	(3,728)
31 December 2022	11,441
Lease modification	(1,610)
Depreciation for the year	(2,921)
31 December 2023	6,910

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	10,037	20,277	7,117	12,459
หัก: ดอกเบี่ยรอกการตัดจำหน่าย	(426)	(945)	(365)	(768)
รวม	9,611	19,332	6,752	11,691
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(5,014)	(9,720)	(2,649)	(3,589)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิ	4,597	9,612	4,103	8,102

การวิเคราะห์การครบกำหนดของจำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าเปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 34.1 ภายใต้วหัวข้อความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	8,996	13,497	2,921	3,728
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	519	1,330	311	493

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 10 ล้านบาท (2565: 13 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ : 4 ล้านบาท (2565 : 4 ล้านบาท)) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่า ซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ และค่าเช่าผันแปรที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

23.2 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

ในระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้ที่เกิดจากสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวที่จัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นจำนวนเงิน 119 ล้านบาท (2565: 77 ล้านบาท)

b) Lease liabilities

	(Unit: Thousand Baht)			
	Consolidated		Separate	
	financial statements		financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Lease payments	10,037	20,277	7,117	12,459
Less: Deferred interest expenses	(426)	(945)	(365)	(768)
Total	9,611	19,332	6,752	11,691
Less: Portion due within one year	(5,014)	(9,720)	(2,649)	(3,589)
Lease liabilities - net	<u>4,597</u>	<u>9,612</u>	<u>4,103</u>	<u>8,102</u>

A maturity analysis of lease payments is disclosed in Note 34.1 to the consolidated financial statements under the liquidity risk.

c) Expenses relating to leases that are recognised in profit or loss

	(Unit: Thousand Baht)			
	Consolidated		Separate	
	financial statements		financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Depreciation expense of right-of-use assets	8,996	13,497	2,921	3,728
Interest expense on lease liabilities	519	1,330	311	493

d) Others

The Group has total cash outflows for leases for the year ended 31 December 2023 of Baht 10 million (2022: Baht 13 million) (the Company only: Baht 4 million (2022: Baht 4 million)), including the cash outflow related to short-term lease, leases of low-value assets and lease payments that do not depend on an index or a rate.

23.2 The Group as a lessor

In 2023, the Group had revenue from sales under long-term power purchase agreements classified as operating leases amounting to Baht 119 million (2022: Baht 77 million)

24. ดำรงผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินดำรงผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานในประเทศไทยซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานและรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลาแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ดำรงผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานต้นปี	18,617	18,497	15,262	12,821
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	3,785	4,725	3,279	3,397
ต้นทุนดอกเบี้ย	448	582	341	265
ต้นทุนบริการในอดีต	-	(1,238)	-	-
ส่วนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
ขาดทุน (กำไร) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
ส่วนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	(330)	768	-	426
ส่วนที่เกิดจากการปรับปรุงจากประสบการณ์	302	(4,717)	-	(1,647)
ดำรงผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานปลายปี	22,822	18,617	18,882	15,262

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ระยะเวลาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการจ่ายชำระผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานของกลุ่มบริษัทประมาณ 12-21 ปี (2565: 13-22 ปี) (เฉพาะของบริษัทฯ: 12 ปี (2565: 13 ปี))

สมมติฐานที่สำคัญในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: ร้อยละต่อปี)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
อัตราคิดลด	2.29 - 3.71	2.29 - 3.19	2.29	2.29
อัตราการขึ้นเงินเดือน	5 - 6	5 - 6	5	5
อัตราการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน	1.91 - 34.38	1.91 - 34.38	1.91 - 22.92	1.91 - 22.92

24. Provision for long-term employee benefits

Provision for long-term employee benefits in Thailand, which represents compensation payable to employees after they retire and long service awards, is as follows:

	(Unit: Thousand Baht)			
	Consolidated		Separate	
	financial statements		financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Provision for defined benefits at beginning of year	18,617	18,497	15,262	12,821
Included in profit or loss:				
Current service cost	3,785	4,725	3,279	3,397
Interest cost	448	582	341	265
Past service costs	-	(1,238)	-	-
Included in other comprehensive income:				
Actuarial (gain) loss arising from				
Financial assumptions changes	(330)	768	-	426
Experience adjustments	302	(4,717)	-	(1,647)
Provision for defined benefits at end of year	<u>22,822</u>	<u>18,617</u>	<u>18,882</u>	<u>15,262</u>

As at 31 December 2023, the weighted average duration of the liabilities for long-term employee benefits was 12 – 21 years (2022: 13 – 22 years) (the Company only: 12 years (2022: 13 years)).

Significant actuarial assumptions are summarized below.

	(Unit: Percent per annum)			
	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Discount rate	2.29 – 3.71	2.29 – 3.19	2.29	2.29
Salary increase rate	5 – 6	5 – 6	5	5
Turnover rate	1.91 – 34.38	1.91 – 34.38	1.91 – 22.92	1.91 – 22.92

ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสมมติฐานที่สำคัญต่อการเพิ่มขึ้น (ลดลง) ของมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
อัตราคิดลด				
เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5	(1,084)	(1,002)	(765)	(709)
ลดลงร้อยละ 0.5	1,168	1,083	816	759
อัตรการขึ้นเงินเดือน				
เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	2,725	2,371	2,006	1,670
ลดลงร้อยละ 1	(2,384)	(2,060)	(1,779)	(1,481)
อัตรการเปลี่ยนแปลงในจำนวนพนักงาน				
เพิ่มขึ้นร้อยละ 20	(1,976)	(1,740)	(1,485)	(1,232)
ลดลงร้อยละ 20	2,286	2,027	1,697	1,400

25. ประมาณการหนี้สินสำหรับต้นทุนในการรื้อถอนสถานที่เช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2566	2565
ยอดคงเหลือต้นปี	850	850
ประมาณการหนี้สินที่เกี่ยวข้อง โดยตรงกับสินทรัพย์ที่ถือไว้		
เพื่อขายต้นปี	-	5,410
ดอกเบี้ยที่รับรู้สำหรับปี	-	35
จำหน่ายประมาณการหนี้สินที่เกี่ยวข้อง โดยตรงกับ		
สินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	-	(5,368)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	-	(77)
ยอดคงเหลือปลายปี	850	850

The result of sensitivity analysis on significant assumptions that increase (decrease) the present value of the long-term employee benefit obligation is summarized below.

	(Unit: Thousand Baht)			
	Consolidated		Separate	
	financial statements		financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Discount rate				
Increase 0.5 percent	(1,084)	(1,002)	(765)	(709)
Decrease 0.5 percent	1,168	1,083	816	759
Salary increase rate				
Increase 1 percent	2,725	2,371	2,006	1,670
Decrease 1 percent	(2,384)	(2,060)	(1,779)	(1,481)
Turnover rate				
Increase 20 percent	(1,976)	(1,740)	(1,485)	(1,232)
Decrease 20 percent	2,286	2,027	1,697	1,400

25. Provision for decommissioning costs of leased assets

	(Unit: Thousand Baht)	
	Consolidated	
	financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Beginning balance	850	850
Provision for liabilities related to assets held for sales at the beginning of the year	-	5,410
Amortisation of deferred interest expenses for the year	-	35
Disposal of provision for liabilities related to assets held for sale	-	(5,368)
Translation adjustment	-	(77)
Ending balance	<u>850</u>	<u>850</u>

26. **สำรองตามกฎหมาย**

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯ ต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียนสำรองตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

27. **ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ**

รายการค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานต่อเนื่องแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่นของพนักงาน	152,895	124,494	107,623	76,082
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	99,307	143,340	55,782	45,102
ค่าสาธารณูปโภค	614,452	275,888	613,476	273,067
ค่าดำเนินงานและบริหารจัดการ	6,313	9,392	1,136	-
ค่าที่ปรึกษา	10,279	139,948	3,493	3,347
ต้นทุนค่าก่อสร้างระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน	278,850	60,134	-	-
ต้นทุนขายอุปกรณ์ระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน	119,803	-	-	-

28. **ภาษีเงินได้**

ภาษีเงินได้สำหรับปีสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	5,719	1,581	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิด				
ผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการ				
ผลแตกต่างชั่วคราว	9,612	(13,008)	9,598	(37,036)
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วน				
 ของกำไรหรือขาดทุน	15,331	(11,427)	9,598	(37,036)

26. Statutory reserve

Pursuant to Section 116 of the Public Limited Companies Act B.E. 2535, the Company is required to set aside to a statutory reserve at least 5 percent of its net profit after deducting accumulated deficit brought forward (if any), until the reserve reaches 10 percent of the registered capital. The statutory reserve is not available for dividend distribution.

27. Expenses by nature

Significant expenses from continued operation classified by nature are as follows:

	(Unit: Thousand Baht)			
	Consolidated		Separate	
	financial statements	financial statements	financial statements	financial statements
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Salaries, wages and other employee benefits	152,895	124,494	107,623	76,082
Depreciation and amortisation	99,307	143,340	55,782	45,102
Utility expenses	614,452	275,888	613,476	273,067
Operation and management fees	6,313	9,392	1,136	-
Consulting fees	10,279	139,948	3,493	3,347
Cost of construction of renewable energy power generation systems	278,850	60,134	-	-
Cost of equipment of renewable energy power generation systems	119,803	-	-	-

28. Income tax

Income tax for the year is made up as follows:

	(Unit: Thousand Baht)			
	Consolidated		Separate	
	financial statements	financial statements	financial statements	financial statements
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Current income tax:				
Current income tax charge	5,719	1,581	-	-
Deferred tax:				
Relating to origination and reversal of temporary differences	9,612	(13,008)	9,598	(37,036)
Expense (income) tax reported in profit or loss	15,331	(11,427)	9,598	(37,036)

จำนวนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับส่วนประกอบแต่ละส่วนของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับผลกำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(6)	(546)	-	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงในส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดิน	-	132	-	(201)
รวม	(6)	(414)	-	(201)

รายการกระทบยอดระหว่างกำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีกับภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้จากการดำเนินงานต่อเนื่อง	475,634	1,233,879	229,613	(33,021)
ขาดทุนทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้จากการดำเนินงานที่ยกเลิก	-	(79,567)	-	-
	475,634	1,154,312	229,613	(33,021)
อัตรากำไรเงินได้นิติบุคคล (ร้อยละ)	15 - 30	15 - 30	20	20
กำไร (ขาดทุน) ทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล				
คูณอัตรากำไร	623,226	335,618	45,923	(6,604)
ขาดทุนทางภาษีปีก่อนที่รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้				
รอการตัดบัญชีในปีปัจจุบัน	-	(43,978)	-	(43,199)
ขาดทุนทางภาษีที่ถูกใช้ประโยชน์ในปีปัจจุบัน แต่ไม่เคยรับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(40,735)	(13,000)	-	-
การปรับลดมูลค่าของสินทรัพย์ทางภาษีเงินได้				
รอการตัดบัญชีของงวดก่อน	137	24,768	-	-
ขาดทุนทางภาษีสำหรับปีที่ไม่ได้บันทึก				
เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	18,968	28,389	13,204	11,573

The amounts of income tax relating to each component of other comprehensive income for the years are as follows:

	(Unit: Thousand Baht)			
	Consolidated		Separate	
	financial statements		financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Deferred tax on actuarial gains	(6)	(546)	-	-
Deferred tax on gain from revaluation of land	-	132	-	(201)
Total	(6)	(414)	-	(201)

The reconciliation between accounting profit (loss) and income tax is shown below.

	(Unit: Thousand Baht)			
	Consolidated		Separate	
	financial statements		financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Profit (loss) before tax from continued operation	475,634	1,233,879	229,613	(33,021)
Loss before tax from discontinued operation	-	(79,567)	-	-
	<u>475,634</u>	<u>1,154,312</u>	<u>229,613</u>	<u>(33,021)</u>
Applicable tax rate (percent)	15 - 30	15 - 30	20	20
Accounting profit (loss) before tax multiplied by income tax rate	623,226	335,618	45,923	(6,604)
Tax loss of prior year for which a deferred tax assets is recognised for the year	-	(43,978)	-	(43,199)
Utilisation of previously unrecognised tax losses which has not recognised as deferred tax assets	(40,735)	(13,000)	-	-
Write-down of previous deferred tax asset	137	24,768	-	-
Tax loss for the year for which a deferred tax asset is not recognised	18,968	28,389	13,204	11,573

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ				
กำไรที่ได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้	(578,818)	(364,673)	(33,259)	-
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	15,165	60,090	1,541	9,251
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(6,129)	(2,333)	(3,842)	(487)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	(296)	-	-	-
การส่งเสริมการลงทุน (หมวดหมู่ 29)	(13,969)	(7,570)	(13,969)	(7,570)
สิทธิประโยชน์ทางภาษี (หมวดหมู่ 29)	(2,218)	(28,738)	-	-
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน	15,331	(11,427)	9,598	(37,036)

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบแสดงฐานะการเงิน			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	446	7,646	446	7,646
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	4,564	3,724	3,776	3,053
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	47,796	47,796	32,501	32,501
อื่น ๆ	-	137	-	-
รวม	52,806	59,303	36,723	43,200
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์	19,619	19,619	16,524	16,524
ค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าตัดจำหน่ายสะสม	18,418	15,296	18,418	15,297
รวม	38,037	34,915	34,942	31,821
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	14,769	24,388	1,781	11,379
โดยได้แสดงไว้เป็นรายการ:				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	17,864	27,483	1,781	11,379
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(3,095)	(3,095)	-	-
	14,769	24,388	1,781	11,379

	(Unit: Thousand Baht)			
	Consolidated		Separate	
	financial statements		financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Effects of:				
Exception of income	(578,818)	(364,673)	(33,259)	-
Non-deductible expenses	15,165	60,090	1,541	9,251
Additional expenses deductions allowed	(6,129)	(2,333)	(3,842)	(487)
Share of profit from investments in joint ventures	(296)	-	-	-
Promotional privileges (Note 29)	(13,969)	(7,570)	(13,969)	(7,570)
Tax privileges (Note 29)	(2,218)	(28,738)	-	-
Expense (income) tax reported in profit or loss	<u>15,331</u>	<u>(11,427)</u>	<u>9,598</u>	<u>(37,036)</u>

The components of deferred tax assets and deferred tax liabilities are as follows:

	(Unit: Thousand Baht)			
	Statement of financial position			
	Consolidated		Separate	
	financial statements		financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Deferred tax assets				
Allowance for asset impairment	446	7,646	446	7,646
Provision for long-term employee benefits	4,564	3,724	3,776	3,053
Unused tax losses	47,796	47,796	32,501	32,501
Others	-	137	-	-
Total	<u>52,806</u>	<u>59,303</u>	<u>36,723</u>	<u>43,200</u>
Deferred tax liabilities				
Surplus on revaluation of assets	19,619	19,619	16,524	16,524
Accumulated depreciation and amortisation	18,418	15,296	18,418	15,297
Total	<u>38,037</u>	<u>34,915</u>	<u>34,942</u>	<u>31,821</u>
Deferred tax assets - net	<u>14,769</u>	<u>24,388</u>	<u>1,781</u>	<u>11,379</u>
Presented as follows:				
Deferred tax assets	17,864	27,483	1,781	11,379
Deferred tax liabilities	(3,095)	(3,095)	-	-
	<u>14,769</u>	<u>24,388</u>	<u>1,781</u>	<u>11,379</u>

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 757 ล้านบาท (2565: 1,528 ล้านบาท) (เฉพาะของบริษัทฯ: 414 ล้านบาท (2565: 875 ล้านบาท)) ที่กลุ่มบริษัทไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากกลุ่มบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่า กลุ่มบริษัทอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและผลขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้

ผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้มีจำนวนเงิน 825 ล้านบาท ซึ่งจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2571 และจำนวนเงิน 166 ล้านบาท ซึ่งไม่มีกำหนดสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทย่อยมีผลแตกต่างชั่วคราวที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งไม่ได้รับรู้เป็นหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเป็นจำนวนเงินรวม 293 ล้านบาท (2565: 318 ล้านบาท)

29. สิทธิประโยชน์ทางภาษี

การส่งเสริมการลงทุน

บริษัทฯ ได้รับสิทธิพิเศษทางด้านภาษีอากรจากกรมส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนภายใต้เงื่อนไขต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ บริษัทฯ ได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีอากรที่มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| 1. บัตรส่งเสริมเลขที่ | 62-0326-1-00-1-0 |
| 2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ | ผลิตแท่งเหล็ก (ประเภท 2.8) |
| 3. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ | |
| 3.1 ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับส่งเสริมและได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษี | 4 ปี |
| 3.2 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรตามที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ | ได้รับ |
| 3.3 ได้รับยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับวัตถุดิบและวัสดุจำเป็นที่ต้องนำเข้ามาจากต่างประเทศเพื่อใช้ในการผลิตเพื่อการส่งออกเป็นระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันนำเข้าวันแรก | ได้รับ
(สิ้นสุดแล้ว) |
| 4. วันที่เริ่มใช้สิทธิตามบัตรส่งเสริม | 31 พฤษภาคม 2563 |

As at 31 December 2023, the Group had deductible temporary differences and unused tax losses totaling Baht 757 million (2022: Baht 1,528 million) (the Company only: Baht 414 million (2022: Baht 875 million)), on which deferred tax assets have not been recognised as the Group believes that future taxable profits may not be sufficient to allow utilisation of the temporary differences and unused tax losses.

The unused tax losses of Baht 825 million will expire in 2028 and Baht 166 million does not have an expiry date.

As at 31 December 2023, the total amount of temporary differences associated with investments in subsidiaries for which deferred tax liability has not been recognised was Baht 293 million (2022: Baht 318 million).

29. Tax privileges

Promotional privileges

The Company is granted promotional privileges under the Investment Promotion Act B.E. 2520 by the Board of Investment under certain significant conditions.

Significant privileges of the Company are as follows:

- | | |
|---|--|
| 1. Certificate No. | 62-0326-1-00-1-0 |
| 2. Promotional privileges for | Manufacturing of steel billets
(Type 2.8) |
| 3. The significant privileges are | |
| 3.1 Exemption of corporate income tax for net earnings from promotional privileges and exemption of income tax on dividends paid from the profit of the operations throughout the period in which the corporate income tax is exempted. | 4 years |
| 3.2 Exemption of import duty on machinery as approved by the board. | Granted |
| 3.3 Exemption of import duty on raw materials and significant supplies used in export production for a period of one year from the first import date. | Granted
(Expired) |
| 4. Date of first earning operating income | 31 May 2020 |

รายได้ของบริษัทฯ จำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

	กิจการที่ได้รับการส่งเสริม		กิจการที่ไม่ได้รับการส่งเสริม		(หน่วย: พันบาท)	
					รวม	
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
รายได้จากการขาย						
รายได้จากการขายในประเทศ	746,793	439,662	2,031,778	476,414	2,778,571	916,076
รวมรายได้จากการขาย	746,793	439,662	2,031,778	476,414	2,778,571	916,076

สิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ

บริษัทย่อยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีสำหรับศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศจากกรมสรรพากร โดยประกอบกิจการให้บริการด้านบริหาร ให้บริการด้านเทคนิค และให้บริการสนับสนุน สิทธิประโยชน์ที่ได้รับคือ การได้สิทธิลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกิจกรรมศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการลดอัตราและยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 674) พ.ศ. 2561 เป็นระยะเวลา 15 รอบระยะเวลาบัญชี นับจากวันที่ 29 พฤษภาคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2577

30. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2566	2565	2566	2565
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ล้านบาท)	408	1,021	220	4
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น)	800	800	800	800
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.51	1.28	0.28	0.01
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานจากการดำเนินงานต่อเนื่อง				
กำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่องส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ล้านบาท)	408	1,090	220	4
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (ล้านหุ้น)	800	800	800	800
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานจากการดำเนินงานต่อเนื่อง (บาท)	0.51	1.36	0.28	0.01

31. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของกลุ่มบริษัทที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบถามอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

The Company's operating revenues for the years ended 31 December 2023 and 2022, divided between promoted and non-promoted operations, are summarised below.

(Unit: Thousand Baht)

	Promoted operations		Non-promoted operations		Total	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Sales						
Domestic sales	746,793	439,662	2,031,778	476,414	2,778,571	916,076
Total sales	746,793	439,662	2,031,778	476,414	2,778,571	916,076

Tax privilege for an International Business Center (“IBC”)

A subsidiary is granted approval from the Revenue Department to be an International Business Center, providing managerial or technical services, supporting services or to be an international trading center. Under this tax privilege as stipulated by the Royal Decree issued under the Revenue Code Governing Reduction of Tax Rates and Exemption of Taxes (No. 674), B.E. 2561 (2018), the corporate income tax rate of IBC activity is reduced for 15 accounting periods, from 29 May 2020 to 31 December 2034.

30. Earnings per share

Basic earnings per share is calculated by dividing profit for the year attributable to equity holders of the Company (excluding other comprehensive income) by the weighted average number of ordinary shares in issue during the year.

	Consolidated financial statements		Separate financial statements	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Basic earnings per share				
Profit attributable to equity holders of the Company (Million Baht)	408	1,021	220	4
Weighted average number of ordinary shares (Million shares)	800	800	800	800
Earnings per share (Baht)	0.51	1.28	0.28	0.01
Basic earnings per share from continued operation				
Profit from continued operation attributable to equity holders of the Company (Million Baht)	408	1,090	220	4
Weighted average number of ordinary shares (Million shares)	800	800	800	800
Earnings per share from continued operation (Baht)	0.51	1.36	0.28	0.01

31. Segment information

Operating segment information is reported in a manner consistent with the Group's internal reports that are regularly reviewed by the chief operating decision maker in order to make decisions about the allocation of resources to the segment and assess its performance.

เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ กลุ่มบริษัทมีส่วนงานที่รายงานทั้งสิ้น 6 ส่วนงาน ดังนี้

- (1) รับจ้างผลิตเหล็ก เป็นส่วนงานเกี่ยวกับการรับจ้างผลิตเหล็กตามสัญญาที่ทำกับบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันในประเทศแห่งหนึ่ง
- (2) จำหน่ายเหล็ก เป็นส่วนงานเกี่ยวกับการจำหน่ายเหล็กในรูปแบบซื้อมาและขายไป
- (3) ลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน เป็นส่วนงานเกี่ยวกับการจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน การจำหน่ายโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนเชิงกลยุทธ และการจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน
- (4) ให้บริการปรึกษาเกี่ยวกับการลงทุนในธุรกิจพลังงานทดแทน เป็นส่วนงานเกี่ยวกับการให้บริการออกแบบ จำหน่ายและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน โดยให้บริการในลักษณะวิศวกรรมจัดหาและก่อสร้าง (Engineering Procurement and Construction หรือ EPC)
- (5) ธุรกิจเหรียญสกุลเงินดิจิทัล เป็นส่วนงานเกี่ยวกับการซื้อมาและขายเหรียญสกุลเงินดิจิทัล อย่างไรก็ตาม ในระหว่างปี 2566 ส่วนงานนี้ได้หยุดดำเนินงานแล้วตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมข้อ 1.2 โดยการหยุดดำเนินงานดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเงินรวมและข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน
- (6) ธุรกิจอื่น ประกอบด้วย
 - ธุรกิจการเงิน เป็นส่วนงานเกี่ยวกับการปล่อยสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับและสินเชื่อรายย่อยเพื่อการประกอบอาชีพภายใต้การกำกับ
 - ธุรกิจบริการขนส่ง เป็นส่วนงานเกี่ยวกับการให้บริการขนส่งภายในกลุ่มบริษัท และให้บริการแก่บุคคลภายนอก อย่างไรก็ตาม ในระหว่างปี 2565 ส่วนงานนี้ได้หยุดดำเนินงานแล้ว โดยการหยุดดำเนินงานดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นทางการเงินรวมและข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

For management purposes, the Group is organised into business units based on its products and services. The Group has six reportable segments as follows:

- (1) Original Equipment Manufacturer (OEM) business: This segment is responsible for the provision of services and manufacturing of steel in according with contracts with a domestic unrelated company.
- (2) Trading of steel business: This segment is responsible for steel trading.
- (3) Investment in renewable power plant business: This segment is responsible for the distribution electricity from renewable energy, the strategic distribution of renewable energy power plant projects and the distribution of equipment related to the construction of renewable energy power plants.
- (4) Consultancy on investment related to the renewable energy business: This segment is responsible for the design, distribution and installation of systems for power generation from renewable energy by providing services in the fields of Engineering Procurement and Construction (“EPC”).
- (5) Cryptocurrency business: Cryptocurrency mining and selling. However, during the year 2023, this business has been ceased, as discussed in Note 1.2 to the consolidated financial statements, the discontinuation has no material impact on the consolidated financial statements and segment information.
- (6) Other businesses are as follows:
 - Financial business: Personal loan under supervision and nano finance under supervision
 - Logistics business: Logistics services provided within the Group and to external customers. However, during the year 2022, this business has been ceased. The discontinuation has no material impact on the consolidated financial statements and segment information.

ข้อมูลรายได้และกำไร (ขาดทุน) ของส่วนงานของกลุ่มบริษัทซึ่งจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทผลิตภัณฑ์และบริการ มีดังต่อไปนี้

	(หน่วย: ล้านบาท)											
	ส่วนงาน		ส่วนงานลงทุน		ส่วนงานให้ค่า		ส่วนงาน		ส่วนงานอื่นๆ		งบการเงินรวม	
	รับจ้างผลิตหลัก	จำหน่ายหลัก	โรงไฟฟ้า	การลงทุนในธุรกิจ	บริการที่เกี่ยวข้องกับ	เพื่อผลิตเงิน	คิติดัด	ส่วนงานอื่นๆ	ส่วนงานอื่นๆ			
รายได้จากการขายและให้บริการ	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565	2566	2565
รายได้จากลูกค้าภายนอก	859	473	1,919	645	269	77	322	69	-	20	3,369	1,284
กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน	94	101	16	10	102	39	36	10	-	3	252	163
กำไรจากการขายและการเปลี่ยนสถานะ												
ของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและ												
การขายโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	-	-	-	-	427	1,425	-	-	-	-	427	1,425
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	(1)	-
รายได้ดอกเบี้ย (ส่วนที่ปันส่วน)	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-
รายได้และค่าใช้จ่ายที่ไม่ได้ปันส่วน												
กำไรสำหรับปีงบการเงินรวม											(219)	(342)
ต่อเนื่อง											460	1,246
ขาดทุนสำหรับปี											-	(80)
จากการดำเนินงานที่ยกเลิก											460	1,166
กำไรสำหรับปี											460	1,166

The following table presents revenue and profit (loss) information regarding the Group's operating segments.

(Unit: Million Baht)

	Original		Investment in				Consultancy on				Consolidated		
	Equipment		renewable		power plants		renewable		energy		Other		
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	
Sales and service income													
Revenue from external customers	859	473	1,919	645	269	77	322	69	-	20	-	3,369	1,284
Segment profit	94	101	16	10	102	39	36	10	4	3	-	252	163
Gain on sales and change in status of investments in subsidiaries and sales of solar power plants	-	-	-	-	427	1,425	-	-	-	-	-	427	1,425
Share of loss from investments in joint ventures	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	-
Interest income (allocated)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
Unallocated income and expenses:												(219)	(342)
Profit for the year from continued operation												460	1,246
Loss for the year from discontinued operation												-	(80)
Profit for the year												460	1,166

รายได้จากการดำเนินงานต่อเนื่องของลูกค้าภายนอกแสดงดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2566	2565
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
ประเทศไทย	3,369,303	1,047,031
ประเทศสิงคโปร์	-	222,021
ประเทศอื่น	-	14,942
รวม	3,369,303	1,283,994

ในปี 2566 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 49 ของรายได้จากลูกค้าภายนอก ซึ่งมาจากส่วนงานรับจ้างผลิตเหล็กและส่วนงานจำหน่ายเหล็ก (2565: 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 74 ของรายได้จากลูกค้าภายนอก ซึ่งมาจากส่วนงานลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทน ส่วนงานรับจ้างผลิตเหล็ก และส่วนงานจำหน่ายเหล็ก)

32. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทในประเทศไทยและพนักงานของกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยพนักงานจะจ่ายสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 15 ของเงินเดือน และกลุ่มบริษัทจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 ถึงร้อยละ 7 ของเงินเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทหารไทย จำกัด และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน อีสท์สปริง (ประเทศไทย) จำกัด และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท ในระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายจำนวน 3 ล้านบาท (2565: 3 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 2 ล้านบาท (2565: 1 ล้านบาท))

33. ภาระผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

33.1 ภาระผูกพันตามสัญญาระยะยาว

- ก) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันเกี่ยวกับสัญญาบริการที่จะต้องจ่ายชำระในอนาคตเป็นจำนวนเงิน 4 ล้านบาท (2565: 8 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 2 ล้านบาท (2565: 2 ล้านบาท))
- ข) ภายใต้เงื่อนไขตามสัญญาการจัดการรับจ้างผลิต บริษัทฯ ต้องจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดการรายเดือนในอัตราตามที่ระบุไว้ในสัญญา โดยมีค่าธรรมเนียมการจัดการขั้นต่ำที่ต้องชำระจำนวนเงิน 800,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ และ 15,000 บาทต่อปี

Revenues from continuing operation of external customers are as follows:

	(Unit: Thousand Baht)	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Revenue from external customers		
Thailand	3,369,303	1,047,031
Singapore	-	222,021
Others	-	14,942
Total	<u>3,369,303</u>	<u>1,283,994</u>

In 2023, the Group had revenues from 1 major customers, representing 49 percent of revenues from external customers, arising from OEM segment and trading of steel billets segment (2022: 3 major customers, representing 74 percent of revenues from, arising from investment in renewable power plants segment, OEM segment and trading of steel billets segment).

32. Provident fund

The Group in Thailand and its employees have jointly established a provident fund in accordance with the Provident Fund Act B.E. 2530. The employees contribute to the fund monthly at the rates between 3 and 15 percent of basic salary. The Group contributes to the fund monthly at the rates between 3 and 7 percent of basic salary. The fund, which is managed by TMB Asset Management Company Limited and Eastspring Asset Management Company Limited, will be paid to employees upon termination in accordance with the fund rules. The contributions for the year 2023 amounting to Baht 3 million (2022: Baht 3 million) (the Company only: Baht 2 million (2022: Baht 1 million)) were recognised as expenses.

33. Commitments and contingent liabilities

33.1 Capital commitments and long-term commitments

- a) As at 31 December 2023, the Group had outstanding payment commitments in respect of service agreements amounting to Baht 4 million (2022: Baht 8 million) (the Company only: Baht 2 million (2022: Baht 2 million)).
- b) Under the conditions of the manufacturing management agreements, the Company is to pay a monthly management fee at the rates stipulated in the agreements, or minimum management fees at US Dollar 800,000 and Baht 15,000 per annum.

33.2 การค้าประกัน

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		
	งบการเงิน		
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ	สกุลเงิน
หนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคาร			
การใช้ไฟฟ้า	61	61	บาท
การขอทุเลาการเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม ของบริษัทฯ (หมายเหตุ 33.4)	25	25	บาท
สัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	46	-	บาท
การรับประกันตามสัญญาซื้อขาย โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	150	-	เยน
หนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยบริษัทย่อย			
การค้าประกันเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	510	453	บาท
หนังสือสัญญาจำนองที่ดินโดยบริษัทฯ และ บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน			
การค้าประกันวงเงินสินเชื่อ	2,565	453	บาท

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		
	งบการเงิน		
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ	สกุลเงิน
หนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยธนาคาร			
การใช้ไฟฟ้า	30	30	บาท
การขอทุเลาการเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม ของบริษัทฯ (หมายเหตุ 33.4)	25	25	บาท
สัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์	13	-	บาท
การรับประกันตามสัญญาการขาย โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	200	-	เยน
หนังสือค้ำประกันซึ่งออกโดยบริษัทย่อย			
การค้าประกันเงินกู้ยืมระยะสั้น จากกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	50	-	บาท
หนังสือสัญญาจำนองที่ดินโดยบริษัทฯ และบริษัทที่ เกี่ยวข้องกัน			
การค้าประกันวงเงินสินเชื่อ	200	-	บาท

33.2 Guarantees

(Unit: Million)

	As at 31 December 2023		
	Consolidated financial statements	Separate financial statements	Currency
Outstanding bank guarantees			
Electricity use	61	61	Baht
An application for a stay of VAT payment (Note 33.4)	25	25	Baht
Power Purchase Agreements	46	-	Baht
Guarantee for sale of solar power plant	150	-	Yen
Letter of guarantee issued by subsidiaries			
Guarantee of short-term loans from a financial institution	510	453	Baht
Land mortgage by the Company and a related company			
Guarantee for credit lines	2,565	453	Baht

(Unit: Million)

	As at 31 December 2022		
	Consolidated financial statements	Separate financial statements	Currency
Outstanding bank guarantees			
Electricity use	30	30	Baht
An application for a stay of VAT payment (Note 33.4)	25	25	Baht
Power Purchase Agreements	13	-	Baht
Guarantee for sale of solar power plant	200	-	Yen
Letter of guarantee issued by subsidiaries			
Guarantee of short-term loans from unrelated parties	50	-	Baht
Land mortgage by the Company and a related company			
Guarantee for credit lines	200	-	Baht

การค้าประกันให้แก่การร่วมค้า

บริษัทย่อยได้ค้าประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินให้แก่การร่วมค้า รวมถึงการจำหน่ายหุ้นของบริษัทย่อย และได้ทำข้อตกลงเงินให้กู้ยืมระหว่างกันเป็นเงินกู้ยืมโดยสิทธิ ภายใต้สัญญากู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินของการร่วมค้า บริษัทย่อยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา อาทิ การชำระอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในสัญญา

33.3 เงินสินเชื่อ

กลุ่มบริษัทมีวงเงินสินเชื่อระยะสั้นและระยะยาวที่ได้รับจากสถาบันการเงิน ซึ่งค้าประกันโดยเงินฝากธนาคารและสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกันเต็มวงเงิน ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

ประเภทวงเงินสินเชื่อ	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	วงเงินทั้งสิ้น	วงเงินใช้ไป	วงเงินคงเหลือ	สกุลเงิน
หนังสือค้ำประกัน	281	222	59	บาท
หนังสือค้ำประกัน	350	150	200	เยน
ตราสารเครดิตเพื่อการค้ำประกัน	4,200	-	4,200	เยน
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	26	-	26	บาท
ตัวสัญญาใช้เงิน	1,750 ¹	-	1,750 ¹	บาท
ทรัสต์รีซีท	2,165 ²	536 ²	1,629 ²	บาท

(หน่วย: ล้านบาท)

ประเภทวงเงินสินเชื่อ	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	วงเงินทั้งสิ้น	วงเงินใช้ไป	วงเงินคงเหลือ	สกุลเงิน
หนังสือค้ำประกัน	75	68	7	บาท
หนังสือค้ำประกัน	200	200	-	เยน
ตราสารเครดิตเพื่อการค้ำประกัน	8,455	5,131	3,324	เยน
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	3	-	3	บาท
ตัวสัญญาใช้เงิน	1,750 ¹	1,258 ¹	492 ¹	บาท
เงินกู้ยืมระยะยาว	970	172	798	บาท
ทรัสต์รีซีท	350	350	-	บาท

¹ ใช้วงเงินร่วมกับบริษัทย่อย

² ใช้วงเงินร่วมกับการร่วมค้า

Guarantee of its joint ventures

The subsidiaries have guaranteed long-term loans from a financial institution of its joint ventures including the pledge of subsidiaries' shares and entered into an agreement of inter-company loan being subordinated loan. Under the conditions of the loan agreement, several covenants which, among other things, require the subsidiaries to maintain their debt-to-equity ratio at the rate prescribed.

33.3 Credit lines

The Group has short-term and long-term credit facilities from financial institutions, guaranteed by the Group and related company's certain deposits and fixed assets in full limit amount, as follows:

(Unit: Million)

Consolidated financial statements				
As at 31 December 2023				
Credit line	Total credit line	Credit line used	Remaining amount	Currency
Letter of guarantee	281	222	59	Baht
Letter of guarantee	350	150	200	Yen
Standby letter of credit	4,200	-	4,200	Yen
Overdraft	26	-	26	Baht
Promissory note	1,750 ¹	-	1,750 ¹	Baht
Trust receipt	2,165 ²	536 ²	1,629 ²	Baht

(Unit: Million)

Consolidated financial statements				
As at 31 December 2022				
Credit line	Total credit line	Credit line used	Remaining amount	Currency
Letter of guarantee	75	68	7	Baht
Letter of guarantee	200	200	-	Yen
Standby letter of credit	8,455	5,131	3,324	Yen
Overdraft	3	-	3	Baht
Promissory note	1,750 ¹	1,258 ¹	492 ¹	Baht
Long-term loan	970	172	798	Baht
Trust receipt	350	350	-	Baht

¹ Credit line being used together with the subsidiaries company.

² Credit line being used together with the joint ventures company.

33.4 การประเมินภาษี

ในปี 2563 บริษัทฯ ได้รับหนังสือจากกรมสรรพากรแจ้งการประเมินภาษีมูลค่าเพิ่มพร้อมทั้งเบี้ยปรับและเงินเพิ่มเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 31 ล้านบาท ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ เชื่อว่า การประเมินดังกล่าวจะไม่มีผลเสียหาอย่างป็นสาระสำคัญ จึงไม่ได้บันทึกสำรองจากการถูกประเมินภาษีดังกล่าวไว้ในบัญชี

34. เครื่องมือทางการเงิน

34.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและเงินฝากธนาคาร ลูกหนี้การค้า และลูกหนี้อื่น สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา เงินให้กู้ยืม เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น เงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาว กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา เงินให้กู้ยืม และเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ โดยจำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาอย่างสม่ำเสมอ องค์กรก็ตามเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีลูกค้ารายใหญ่จำนวนมาก และอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน ทำให้กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของลูกหนี้

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับกลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน หรือจากประมาณการกระแสเงินสดที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับชำระ และคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินฝากธนาคารและเครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของเงินฝากธนาคารอยู่ในระดับต่ำเนื่องจากกลุ่มบริษัทมีนโยบายในการพิจารณาและอนุมัติวงเงินสินเชื่อสำหรับธนาคารแต่ละรายโดยคณะกรรมการของกลุ่มบริษัท และมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารอนุพันธ์ในระดับต่ำ เนื่องจากธนาคารคู่สัญญาของกลุ่มบริษัทเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตจากการประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศในระดับสูง

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร เงินให้กู้ยืม และเงินกู้ยืมที่มีดอกเบี้ย สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเพื่อที่จะแลกเปลี่ยนระหว่างดอกเบี้ยตามอัตราผันแปรและดอกเบี้ยตามอัตราคงที่ ซึ่งอ้างอิงจากมูลค่าเงินต้นและอัตราดอกเบี้ยที่กำหนดร่วมกันไว้

33.4 Tax assessment

In the year 2020, the Company, from the Revenue Department, received notices of the assessment of value-added tax, penalties and surcharges totaling approximately Baht 31 million. The appeal is currently under consideration of Tax Appeal Committee. The Company's management has believes that no significant losses will be resulted from the assessment, and therefore no provision for this assessment has been made in the accounts.

34. Financial instruments

34.1 Financial risk management objectives and policies

The Group's financial instruments principally comprise cash and bank deposits, trade and other receivables, contract assets, loan receivables, trade and other payables, short-term and long-term borrowings. The financial risks associated with these financial instruments and how they are managed is described below.

Credit risk

The Group is exposed to credit risk primarily with respect to trade and other receivables, contract assets, loan receivables and other financial instruments. The maximum exposure to credit risk is limited to the carrying amounts as stated in the statement of financial position.

Trade and other receivable, loan receivables, and contract assets

The Group manages the risk by adopting appropriate credit control policies and procedures and therefore does not expect to incur material financial losses. In addition, outstanding trade and other receivables, contract assets are regularly monitored. *However*, the Group is exposed to concentrations of credit risk with respect to receivables because the Group has a few major customers being in the same industry.

At each reporting date, the Group determines expected credit losses on the basis of an aging profile of outstanding debts for customer groups with similar credit risks, or on the basis of the cash flows that the Group expects to receive, discounted at the effective interest rate.

Financial instruments and bank deposits

The Group manages the credit risk on bank deposits is limited because the Group have a policy to consider and approve credit limits assigned to each counterparty by the Group's Board of Directors. The credit risk on derivatives is limited because the counterparties are banks with high credit-ratings assigned by international credit-rating agencies.

Interest rate risk

The Group's exposure to interest rate risk relates primarily to its cash at banks, loans and borrowings. Most of the Group's financial assets and liabilities bear floating interest rates or fixed interest rates which are close to the market rate.

The Group manages its interest rate risk by enters into interest rate swaps, in which it agrees to exchange, at specified intervals, between fixed and variable rate interest amounts calculated by reference to an agreed-upon notional principal amount.

Significant financial assets and liabilities classified by type of interest rate are summarised in the table below, with those financial assets and liabilities that carry fixed interest rates further classified based on the maturity date, or the repricing date if this occurs before the maturity date.

(Unit: Million Baht)

As at 31 December 2023

	Consolidated financial statements					Separate financial statements					
	Fixed interest rates		Floating interest rate	Non-interest bearing	Total	Fixed interest rates		Floating interest rate	Non-interest bearing	Total	Effective interest rate (% per annum)
	Within 1 year	1 - 5 years			Within 1 year	1 - 5 years					
Financial assets											
Cash and cash equivalents	-	-	31	60	91	-	-	6	11	17	0.15 - 0.60
Bank deposits pledged as collateral	80	-	-	-	80	26	-	-	-	26	1.15
Trade and other receivables	-	-	-	846	846	-	-	-	424	424	-
Loan receivables - personal loans	4	2	-	-	6	-	-	-	-	-	Note 8
Contract assets	-	-	-	304	304	-	-	-	32	32	-
	84	2	31	1,210	1,327	26	-	6	467	499	
Financial liabilities											
Short-term loans											
from a financial institution	400	-	-	-	400	141	-	-	-	141	6.31
Trade and other payables	-	-	-	438	438	-	-	-	130	130	-
Short-term loans from a related party	-	-	10	-	10	-	-	1,072	-	1,072	Note 6
Short-term loans from an individual and unrelated parties	155	-	-	-	155	75	-	-	-	75	6.75
Lease Liabilities	5	5	-	-	10	3	4	-	-	7	3.58 - 4.00
	560	5	10	438	1,013	219	4	1,072	130	1,425	

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม					งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	อัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง มากกว่า 1 ปี	ไม่มี อัตรา ดอกเบี้ย	ไม่มี อัตรา ดอกเบี้ย	อัตรา ดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	รวม	อัตรา ดอกเบี้ย ปรับขึ้นลง มากกว่า 1 ปี	ไม่มี อัตรา ดอกเบี้ย	ไม่มี อัตรา ดอกเบี้ย	อัตรา ดอกเบี้ย ที่แท้จริง (ร้อยละต่อปี)	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน										
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	51	17	0.10 - 0.50	68	-	1	1	0.10 - 0.50	2
เงินฝากธนาคารที่มีระยะกำกับประกัน	1,449	13	-	0.10 - 0.65	1,462	56	-	-	0.375 - 0.65	56
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	354	-	354	-	-	336	-	336
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - สินเชื่อส่วนบุคคล เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	2	-	-	หมายเหตุ 8	5	-	-	-	-	-
แกล้งการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	-	-	313	-	หมายเหตุ 6	313
สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญา	-	-	10	-	10	-	-	4	-	4
	1,451	64	381		1,899	56	314	341		711
หนี้สินทางการเงิน										
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,608	-	-	1.20 - 2.04	1,608	1,258	-	-	1.20 - 2.04	1,258
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	266	-	266	-	-	144	-	144
เงินกู้ยืมระยะสั้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	10	-	หมายเหตุ 6	10	-	40	-	หมายเหตุ 6	40
เงินกู้ยืมระยะสั้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จากบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	163	-	-	4.50 - 6.75	163	99	-	-	4.50 - 6.75	99
หุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาว	431	151	-	7.75, BIBOR	582	431	-	-	7.75	431
หนี้สินตามสัญญาเช่า	10	-	-	3.58 - 4.00	19	4	-	-	3.58 - 4.00	12
	2,212	161	266		2,648	1,792	40	144		1,984

(Unit: Million Baht)

As at 31 December 2022

	Consolidated financial statements					Separate financial statements						
	Fixed interest rates		Floating interest rate	Non-interest bearing	Total	Effective interest rate	Fixed interest rates		Floating interest rate	Non-interest bearing	Total	Effective interest rate
	Within 1 year	1 - 5 years			(% per annum)	Within 1 year	1 - 5 years				(% per annum)	
Financial assets												
Cash and cash equivalents	-	-	51	17	68	-	-	1	1	1	2	0.10 - 0.50
Bank deposits pledged as collateral	1,449	-	13	-	1,462	56	-	-	-	-	56	0.375 - 0.65
Trade and other receivables	-	-	-	354	354	-	-	-	-	336	336	-
Loan receivables - personal loans	2	3	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-
Short-term loans to related parties	-	-	-	-	-	-	-	313	-	-	313	Note 6
Contract assets	-	-	-	10	10	-	-	-	-	4	4	-
	1,451	3	64	381	1,899	56	-	314	341	711		
Financial liabilities												
Short-term loans												
from a financial institution	1,608	-	-	-	1,608	1,258	-	-	-	-	1,258	1.20 - 2.04
Trade and other payables	-	-	-	266	266	-	-	-	144	144	144	-
Short-term loans from a related party	-	-	10	-	10	-	-	40	-	-	40	Note 6
Short-term loans from unrelated parties	163	-	-	-	163	99	-	-	-	-	99	4.50 - 6.75
Debentures and long-term loans	431	-	151	-	582	431	-	-	-	-	431	7.75
Lease liabilities	10	9	-	-	19	4	8	-	-	-	12	3.58 - 4.00
	2,212	9	161	266	2,648	1,792	8	40	144	1,984		

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญอันเนื่องมาจากการซื้อหรือขายสินค้าและบริการ และการกู้ยืมหรือให้กู้ยืมเงินเป็นเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมียอดคงเหลือของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนี้

สกุลเงิน	งบการเงินรวม				อัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ย	
	สินทรัพย์ทางการเงิน		หนี้สินทางการเงิน			
	2566	2565	2566	2565	2566	2565
	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(บาทต่อหน่วยเงินตราต่างประเทศ)	
ดอลลาร์ฮ่องกง	1	1	-	-	4.3820	4.4340
ดอลลาร์สหรัฐฯ	-	-	2	2	34.2233	34.5624

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีของกลุ่มบริษัทจากการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นอย่างสมเหตุสมผลของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ โดยกำหนดให้ตัวแปรอื่นทั้งหมดคงที่ ผลกระทบต่อกำไรก่อนภาษีนี้อาจเกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 2565 ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศสกุลเงินอื่น

สกุลเงิน	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	
	ผลกระทบต่อ		ผลกระทบต่อ	
	อ่อนค่า	กำไรก่อนภาษี	อ่อนค่า	กำไรก่อนภาษี
	(แข็งค่า)	เงินได้	(แข็งค่า)	เงินได้
	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)
ดอลลาร์สหรัฐฯ	1	(1)	1	(1)
	(1)	1	(1)	1

ทั้งนี้ ข้อมูลนี้ไม่ใช่การคาดการณ์หรือพยากรณ์สถานะตลาดในอนาคต และควรใช้ด้วยความระมัดระวัง

Foreign currency risk

The Group's exposure to foreign currency risk arises mainly from trading and service transactions or loans that are denominated in foreign currencies.

The balances of financial assets and liabilities denominated in foreign currencies were summarised below.

Foreign currency	Consolidated financial statements					
	Financial assets		Financial liabilities		Average exchange rate	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	(Million)	(Million)	(Million)	(Million)	(Baht per 1 foreign currency unit)	
Hong Kong Dollar	1	1	-	-	4.3820	4.4340
US Dollar	-	-	2	2	34.2233	34.5624

The following table demonstrates the sensitivity of the Group's profit before tax to a reasonably possible change in US Dollar exchanges rates, with all other variables held constant. The impact on the Group's profit before tax is due to changes in the fair value of monetary assets and liabilities including non-designated foreign currency derivatives as at 31 December 2023 and 2022. The Group's exposure to foreign currency changes for all other currencies is not material.

Currency	Consolidated financial statements			
	As at 31 December 2023		As at 31 December 2022	
	Weakened (Strengthened)	Effect on profit before tax	Weakened (Strengthened)	Effect on profit before tax
	(Percent)	(Million Baht)	(Percent)	(Million Baht)
US Dollar	1	(1)	1	(1)
	(1)	1	(1)	1

This information is not a forecast or prediction of future market conditions and should be used with care.

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการใช้เงินกู้ยืม โดยฝ่ายบริหารประเมินว่า ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการชำระหนี้สินของกลุ่มบริษัทอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากกลุ่มบริษัทมีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนที่หลากหลายอย่างเพียงพอ และมีความสามารถในการขอขยายระยะเวลาของการจ่ายชำระหนี้สินที่จะครบกำหนดภายใน 12 เดือนออกไป รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน สามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	400	-	-	400
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	438	-	-	438
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	10	-	-	10
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	157	-	-	157
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5	5	-	10
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	46	46
รวม	1,010	5	46	1,061

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	141	-	-	141
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	130	-	-	130
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,072	-	-	1,072
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	76	-	-	76
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3	4	-	7
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	46	46
รวม	1,422	4	46	1,472

Liquidity risk

The Group monitors the risk of a shortage of liquidity through the use of bank loans. The Group has assessed the concentration of risk with respect to refinancing its debt and concluded it to be low. The Group has access to a sufficient variety of sources of funding and debt maturing within 12 months can be rolled over with existing lenders.

The table below summarises the maturity profile of the Group's non-derivative financial liabilities based on contractual undiscounted cash flows:

(Unit: Million Baht)

Consolidated financial statements				
As at 31 December 2023				
	Up to	1 to 5	More than 5	
	1 year	years	years	Total
Short-term loans from a financial institution	400	-	-	400
Trade and other payables	438	-	-	438
Short-term loans from a related party	10	-	-	10
Short-term loans from individuals and unrelated parties	157	-	-	157
Lease liabilities	5	5	-	10
Other non-current financial liabilities	-	-	46	46
Total	1,010	5	46	1,061

(Unit: Million Baht)

Separate financial statements				
As at 31 December 2023				
	Up to	1 to 5	More than 5	
	1 year	years	years	Total
Short-term loans from a financial institution	141	-	-	141
Trade and other payables	130	-	-	130
Short-term loans from related parties	1,072	-	-	1,072
Short-term loans from an individual	76	-	-	76
Lease liabilities	3	4	-	7
Other non-current financial liabilities	-	-	46	46
Total	1,422	4	46	1,472

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565			
	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,271	-	-	1,271
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	234	-	-	234
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	329	-	-	329
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลและกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	158	-	-	158
เงินกู้ยืมระยะยาว	497	63	84	644
หนี้สินตามสัญญาเช่า	10	18	-	28
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	16	16
รวม	2,499	81	100	2,680

(หน่วย: ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565				
	เมื่อทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	138	-	-	138
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	40	-	-	-	40
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	-	99	-	-	99
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	492	-	-	492
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	4	8	-	12
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	-	-	-	16	16
รวม	40	733	8	16	797

34.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น หรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

ในระหว่างปีปัจจุบัน ไม่มีการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

(Unit: Million Baht)

Consolidated financial statements				
As at 31 December 2022				
	Up to	1 to 5	More than 5	
	1 year	years	years	Total
Short-term loans from financial institution	1,271	-	-	1,271
Trade and other payables	234	-	-	234
Short-term loans from related parties	329	-	-	329
Short-term loans from unrelated parties	158	-	-	158
Long-term loans	497	63	84	644
Lease liabilities	10	18	-	28
Other non-current financial liabilities	-	-	16	16
Total	2,499	81	100	2,680

(Unit: Million Baht)

Separate financial statements					
As at 31 December 2022					
	On	Up to	1 to 5	More	
	Demand	1 year	years	than 5	Total
			years	years	
Trade and other payables	-	138	-	-	138
Short-term loans from related parties	40	-	-	-	40
Short-term loans from individuals	-	99	-	-	99
Long-term loans	-	492	-	-	492
Lease liabilities	-	4	8	-	12
Other non-current financial liabilities	-	-	-	16	16
Total	40	733	8	16	797

34.2 Fair values of financial instruments

Since the majority of the Group's financial instruments are short-term in nature or carrying interest at rates close to the market interest rates, their fair value is not expected to be materially different from the amounts presented in the statement of financial position.

During the current year, there were no transfers within the fair value hierarchy.

35. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือ การจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ โดยกลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินดังกล่าวตลอดระยะเวลาที่รายงาน

36. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

35. Capital management

The primary objective of the Group's capital management is to ensure that it has appropriate capital structure in order to support its business and maximise shareholder value and it meets financial covenants attached to the loan agreements. The Group has complied with these covenants throughout the reporting periods.

36. Approval of financial statements

These financial statements were authorised for issue by the Company's Board of Directors on 28 February 2024.



เอกสารแนบ 1

ATTACHMENT 1

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชี และการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

Attachment 1

Profiles of Directors, Executives, Head of finance and accounting, Accounting supervisor and Company secretary

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

THE BOARD OF DIRECTORS, THE MANAGEMENT TEAM
AND COMPANY SECRETARY



01



02



03



04



05



06



07



08



09



10



11



12



13

คณะกรรมการบริษัท

01

ดร.ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์

ประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ)

(วันที่เริ่มเป็นกรรมการและกรรมการอิสระ 3 มีนาคม 2552)

อายุ 72 ปี

คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาเอก ด้าน Operations Research, Texas A&M University, USA
- ปริญญาโท ด้าน Operations Research, Texas A&M University, USA
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาบัตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (ภาครัฐร่วมเอกชน รุ่น 12)
- Professional Engineer, State of Texas, USA
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 12/2001 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 32/2013 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2535 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ซิม ซีสเต็ม (ประเทศไทย) จำกัด
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ปกิณ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
2538 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คาซาวดี จำกัด
2552 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
2555 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เพรสซิเด็นท์ ออโตโมบิล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)
2537 - 2559	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (จำนวน 1 บริษัท)

- ประธานกรรมการ บริษัท เพรสซิเด็นท์ ออโตโมบิล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น (จำนวน 3 บริษัท)

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท ซิม ซีสเต็ม (ประเทศไทย) จำกัด
- กรรมการผู้จัดการ บริษัท ปกิณ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
- กรรมการ บริษัท คาซาวดี จำกัด

The Board of Directors

Pruchya Piumsomboon, Ph.D., P.E.

Chairman of the Board (Independent Director)

(Started on March 3, 2009)

Age 72 years

Education/Training

- Ph.D. (Operations Research), Texas A&M University, USA
- Master Degree of Engineering (Operations Research), Texas A&M University, USA
- Bachelor of Engineering, Chulalongkorn University
- Diploma, National Defense College, The National Defense Course Class 12
- Professional Engineer, State of Texas, USA
- Director Certification Program (DCP) class 12/2001, Thai Institute of Director
- Role of the Chairman Program (RCP) class 32/2013, Thai Institute of Director

Experience (5 years past experiences)

1992 - Present	Managing Director, CIM System (Thailand) Co., Ltd.
2012 - Present	Managing Director, Pakin Property Co., Ltd.
1995 - Present	Board of Director, Casavade Co., Ltd.
2009 - Present	Chairman of the Board, Chow Steel Industries Public Company Limited
2012 - Present	Chairman of the Board, President Automobile Industries Public Company Limited
1994 - 2016	Independent Director and Audit Committee, SVI Public Company Limited

Board Member/Management in Other Listed Company (1 Company)

- Chairman of the Board, President Automobile Industries Public Company Limited

Position in Other Company/Organization/Institution (3 Companies)

- Managing Director, CIM System (Thailand) Co., Ltd.
- Managing Director, Pakin Property Co., Ltd.
- Board of Director, Casavade Co., Ltd.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

1,298,000 หุ้น หรือ 0.16% โดยไม่มีการถือหุ้นทางอ้อม (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประวัติการกระทำความผิดกฎหมายหลักทรัพย์ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ไม่มี

02

รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม

รองประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ)

(วันที่เริ่มเป็นกรรมการ 3 มีนาคม 2552)

กรรมการตรวจสอบ

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ 81 ปี

คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาเอก สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า, Missouri University of Science and Technology, USA
- ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า, Stanford University, USA
- ปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Certificate in Regulatory Economics and Processes, University of Florida, USA
- หลักสูตร Certificate in Telecommunications, Southern Alberta Institute of Technology, Canada
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 78/2009 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Ethical Leadership รุ่น 22/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร การเตรียมความพร้อมหลังจากการสิ้นสุดการแพร่ระบาดของโควิด-19 : วิกฤตการณ์ในรอบ 100 ปี โอกาสและความหวัง ภายหลังจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 สำนักงานอีวาย (EY)

Shareholding

1,298,000 shares or 0.16% directly held (As of December 31, 2023)

Familial relationship between directors and executives

None

Criminal records on violation of securities and futures contract laws

None

Associate Professor Dr. Narong Yoothanom

Vice Chairman of the Board (Independent Director)

(Started on March 3, 2009)

Audit Committee

Chairman of Nomination and Remuneration Committee

Chairman of Good Corporate Governance Committee

Age 81 years

Education/Training

- Doctor of Philosophy in Electrical Engineering, University of Missouri of Science and Technology, USA
- Master degree of Electrical Engineering, Stanford University, USA
- Bachelor of Engineering Program in Electrical Engineering (First-Class Honor), Chulalongkorn University
- Certificate in Regulatory Economics and Processes, University of Florida, USA
- Certificate in Telecommunications, Southern Alberta Institute of Technology, Canada
- Director Accreditation Program (DAP) class 78/2009, Thai Institute of Director
- Ethical Leadership Program (ELP) class 22/2021, Thai Institute of Director
- Preparation for post COVID-19 (once in a hundred-year crisis, opportunity and prospect offered post COVID-19 organized by EY Office)

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2552 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บริษัท เซา์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
2551 - 2563	รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีปทุม
2546 - 2563	กรรมการ บริษัท เอสพียูนิเซิร์ซ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น
ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ไม่มีทั้งทางและทางอ้อม (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประวัติการกระทำความผิดกฎหมายหลักทรัพย์ฯ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
ไม่มี

03

รองศาสตราจารย์ กัลยากรณ์ ปานมะเริง

กรรมการอิสระ (วันที่เริ่มเป็นกรรมการ 3 มีนาคม 2552)
ประธานกรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 71 ปี

คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาโท พัฒนศาสตร์ (บริหารธุรกิจ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- หลักสูตร Certificate Visiting Colleague Program, University of Hawaii at Manoa, USA
- ประกาศนียบัตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง (รุ่นที่ 8) ทบวงมหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 28/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

Experience (5 years past experiences)

2009 - Present	Vice Chairman of the Board, Chow Steel Industries Public Company Limited
2008 - 2020	Vice-President of Sripatum University
2003 - 2020	Director, SPUNISEARCH Co., Ltd.

Board Member/Management in Other Listed Company
None

Position in Other Company/Organization/Institution
None

Shareholding

None (As of December 31, 2023)

Familial relationship between directors and executives
None

Criminal records on violation of securities and futures contract laws
None

Associate Professor Kalyaporn Pan-ma-rerng

Independent Director (Started on March 3, 2009)
Chairman of Audit Committee
Chairman of Risk Management Committee
Nomination and Remuneration Committee

Age 71 years

Education/Training

- Master of Business Administration, National Institute of Development Administration (NIDA)
- Bachelor of Accounting, Bangkok University
- Certificate Visiting Colleague Program, University of Hawaii at Manoa, USA
- Certificate Advanced Higher Education Management (Class 8), Ministry of University Affairs
- Director Accreditation Program (DAP) class 28/2004 Thai Institute of Director

- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่น 13/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร การเตรียมความพร้อมหลังจากการสิ้นสุดการแพร่ระบาดของโควิด-19 : วิกฤตการณ์ในรอบ 100 ปี โอกาสและความหวังภายหลังจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 สำนักงานอีวาย (EY)
- หลักสูตร Hot Issue for Directors – What Directors Need to Know About Digital Assets, โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2566 หัวข้อการตกแต่งงบการเงินเพื่อกระทำการทุจริตในตลาดทุนไทย และความยั่งยืนภายใต้เศรษฐกิจที่ถดถอยและมาตรการลดภาวะโลกร้อน โดยกลุ่มสำนักงาน EY

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2552 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เชาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
- 2560 - ปัจจุบัน รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- 2551 - ปัจจุบัน ผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายใน สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (2 บริษัท)

- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เพรสซิเด็นท์ ออโตโมบิล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท โซนิค อินเตอร์เฟรท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น

ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ไม่มีทั้งทางและทางอ้อม (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประวัติการกระทำความผิดกฎหมายหลักทรัพย์ฯ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ไม่มี

- Audit Committee Program (ACP) class 13/2006 Thai Institute of Director
- Preparation for post COVID-19 (once in a hundred-year crisis, opportunity and prospect offered post COVID-19 organized by EY Office
- Hot Issue for Directors – What Directors Need to Know About Digital Assets, by Thai Institute of Director
- Audit Committee Course for the year 2023, focusing on the topic of ‘Decorating Financial Statements to Prevent Corruption in the Thai Capital Market and Sustainability Amidst a Declining Economy,’ including measures to reduce global warming. Presented by the EY office .

Experience (5 years past experiences)

- 2009 - Present Independent Director, Chairman of Audit Committee, Chow Steel Industries Public Company Limited
- 2017 - Present Vice-President of Sripatum University
- 2008 - Present Internal Evaluator, the Commission on Higher Education)

Board Member/Management in Other Listed Company (2 Companies)

- Independent Director, Chairman of Audit Committee, President Automobile Industries Public Company Limited
- Independent Director, Chairman of Audit Committee, SONIC INTERFREIGHT Public Company Limited

Position in Other Company/Organization/Institution

None

Shareholding

None (As of December 31, 2023)

Familial relationship between directors and executives

None

Criminal records on violation of securities and futures contract laws

None

นายบพกุล เจสัน จิรสันต์

กรรมการอิสระ (วันที่เริ่มเป็นกรรมการ 3 มีนาคม 2552)
กรรมการตรวจสอบ

อายุ 53 ปี

คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาโท สาขา Business Economics, Bentley Graduate School of Business, Massachusetts, USA
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ St. Louis University, USA
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 78/2009 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร การเตรียมความพร้อมหลังจากการสิ้นสุดการแพร่ระบาดของโควิด-19 : วิฤตการณ์ในรอบ 100 ปี โอกาสและความหวังภายหลังการแพร่ระบาดของโควิด-19 สำนักงานอียูวาย (EY)
- หลักสูตรสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2566 หัวข้อ การตกแต่งงบการเงินเพื่อกระทำการทุจริตในตลาดทุนไทย และความยั่งยืนภายใต้เศรษฐกิจที่ถดถอยและมาตรการลดภาวะโลกร้อน โดยกลุ่มสำนักงาน EY

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2552 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
2556 - 2558	รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท คอนแทงโก จำกัด
2550 - 2558	กรรมการ บริษัท เมอร์คิวรี โนน จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ฮีโร่ เอ็กซ์พีเรียนซ์ จำกัด
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ศิรินาวิน วัลเลย์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น (3 บริษัท)

- กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ฮีโร่ เอ็กซ์พีเรียนซ์ จำกัด
- กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีเอ็มดี พลัส จำกัด
- กรรมการ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ศิรินาวิน วัลเลย์ จำกัด

Mr. Noppadon Jason Chirasanti

Independent Director (Started on March 3, 2009)
Audit Committee

Age 53 years

Education/Training

- Master of Science in Business Economics, Bentley Graduate School of Business, Massachusetts, USA
- Master of Business Administration, St. Louis University, USA
- Bachelor of Business Administration, Assumption University
- Director Accreditation Program (DAP) class 78/2009, Thai Institute of Directors
- Preparation for post COVID-19 (once in a hundred-year crisis, opportunity and prospect offered post COVID-19 organized by EY Office
- Audit Committee Course for the year 2023, focusing on the topic of 'Decorating Financial Statements to Prevent Corruption in the Thai Capital Market and Sustainability Amidst a Declining Economy,' including measures to reduce global warming. Presented by the EY office .

Experience (5 years past experiences)

2009 - Present	Independent Director and Audit Committee, Chow Steel Industries Public Company Limited
2013 - 2015	Deputy Managing Director, Contango Co., Ltd.
2007 - 2015	Director, Mercury Nine Co., Ltd.
2017 - Present	Director and Chief Executive Officer, Hero Experience Co., Ltd.
2021 - Present	Director and Managing Director, Sirinavin Valley Co., Ltd.

Board Member/Management in Other Listed Company
None

Position in Other Company/Organization/Institution (3 Companies)

- Director and Chief Executive Officer, Hero Experience Co., Ltd.
- Director and Chief Executive Officer, PMD Plus Co., Ltd.
- Director and Managing Director, Sirinavin Valley Co., Ltd.

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ไม่มีทั้งทางและทางอ้อม (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประวัติการกระทำความผิดกฎหมายหลักทรัพย์ฯ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ไม่มี

05

นายกณวธรณ์ อรัญ

กรรมการอิสระ (วันที่เริ่มเป็นกรรมการ 3 มีนาคม 2552)

กรรมการตรวจสอบ

กรรมการบริหารความเสี่ยง

กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ 58 ปี

คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาโท นิติศาสตร์ สาขากฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาบริหารองค์การและการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรทางบัญชีและภาษีอากรชั้นสูง ศาลภาษีอากรกลาง
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 78/2009 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร การเตรียมความพร้อมหลังจากการสิ้นสุดการแพร่ระบาดของโควิด-19 : วิกฤตการณ์ในรอบ 100 ปี โอกาสและความหวังภายหลังจากแพร่ระบาดของโควิด-19 สำนักงานอียาว (EY)

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2552 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
- 2546 - ปัจจุบัน หัวหน้าสำนักงาน ทนายความ ที่ปรึกษากฎหมาย สำนักงานกฎหมาย เค แอนด์ พาร์ทเนอร์
- 2565 - ปัจจุบัน รองเลขาธิการ สมาคมทนายความแห่งประเทศไทย

Shareholding

None (As of December 31, 2023)

Familial relationship between directors and executives

None

Criminal records on violation of securities and futures contract laws

None

Mr. Kanawath Aran

Independent Director (Started on March 3, 2009)

Audit Committee

Risk Management Committee

Good Corporate Governance Committee

Age 58 years

Education/Training

- Master of Laws Degrees in Business Law, Ramkhamhaeng University
- Master of Business Administration, Sripatum University
- Bachelor of Laws, Ramkhamhaeng University
- Graduate Diploma Program in Business Law, Ramkhamhaeng University
- Certificate program in accounting and taxation, The Central Tax Count
- Director Accreditation Program (DAP) class 78/2009, Thai Institute of Directors
- Preparation for post COVID-19 (once in a hundred-year crisis, opportunity and prospect offered post COVID-19 organized by EY Office)

Experience (5 years past experiences)

- 2019 - Present Independent Director and Audit Committee, Chow Steel Industries Public Company Limited
- 2003 - Present Manager, Lawyer and Legal Advisor, K & Partner Law Officer
- 2021 - Present Deputy Secretary, The Lawyer's Association of Thailand

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (2 บริษัท)

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บริษัท เพอร์สซิเด็นท์ ออโตโมบิล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บริษัท โซนิค อินเตอร์เฟรท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น (1 บริษัท)

- กรรมการ กรรมการผู้จัดการ บริษัท เค แอนด์ พาร์ทเนอร์ จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ไม่มีทั้งทางและทางอ้อม (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประวัติการกระทำความผิดกฎหมายหลักทรัพย์ฯ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ไม่มี

06

นายสวงเกียรติ ล้อมโนมนต์

กรรมการ (วันที่เริ่มเป็นกรรมการ 3 มีนาคม 2552) และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อายุ 48 ปี

คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาโท นิติศาสตรบัณฑิต กฎหมายธุรกิจระหว่างประเทศ เกียรตินิยมอันดับสอง, University of Cumbria, UK (Robert Kennedy College)
- ปริญญาโท ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ, Boston University, USA
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาคณิตศาสตร์การเงิน, Boston University, USA
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการธนาคาร, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรด้านกฎหมายอินเตอร์เน็ต, Harvard University, USA
- ประกาศนียบัตรตัวแทนสิทธิบัตร กรมทรัพย์สินทางปัญญา

Board Member/Management in Other Listed Company (2 Companies)

- Independent Director, Audit Committee, President Automobile Industries Public Company Limited
- Independent Director, Audit Committee, SONIC INTERFREIGHT Public Company Limited

Position in Other Company/Organization/Institution (1 Company)

- Director and Managing Director, K & Partner Co., Ltd.

Shareholding

None (As of December 31, 2023)

Familial relationship between directors and executives

None

Criminal records on violation of securities and futures contract laws

None

Mr. Sanguankiat Lewmanomont

Director (Started on March 3, 2009) and Director with Authorized Signature
Nomination and Remuneration Committee

Age 48 years

Education/Training

- Master of Laws (LLM) in International Business Law University of Cumbria, Robert Kennedy College
- Master of Science in Computer Information System, Boston University, USA
- Master of Science in Actuarial Sciences Concentration in Mathematical Finance, Boston University, USA
- Bachelor of Business Administration (Finance and Banking), Thammasat University
- Bachelor of Laws, Ramkhamhaeng University
- Certificate in Internet Law, Harvard University, USA
- Certificate Ceremony of Participants in Patent Agent Training, Department of intellectual Property

- ประกาศนียบัตรทนายความผู้เชี่ยวชาญด้านทรัพย์สินทางปัญญา ณ ศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศ
- ประกาศนียบัตรผู้เชี่ยวชาญด้านอนุญาโตตุลาการและการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเกี่ยวกับคดีทรัพย์สิน
- อนุญาโตตุลาการ สถาบันอนุญาโตตุลาการ (THAC)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 50/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่น 13/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

- 2552 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท เซาว์สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
- 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
- ก.พ.2566 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
- 2542 - 2560 กรรมการ บริษัท สำนักงานกฎหมาย ลีวมนอนต์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น (2 บริษัท)

- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน บริษัท วาย.เอส.เอส. (ประเทศไทย) จำกัด
- กรรมการ บริษัท มโนมนต์เรียลเอสเตท จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ไม่มีทั้งทางและทางอ้อม (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประวัติการกระทำความผิดกฎหมายหลักทรัพย์ฯ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
ไม่มี

- Certificate Lawyer in Intellectual Property Rights, The Central Intellectual Property and Internal Trade Court
- Certificate in Arbitration and mediation of disputes about the property litigation
- Director Accreditation Program (DAP) class 50/2006, Thai Institute of Directors
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) class 13/2022, Thai Institute of Directors

Experience (5 years past experiences)

- 2009 - Present Director, Nomination and Remuneration Committee, Chow Steel Industries Public Company Limited
- 2014 - Present Director, Chow Energy Public Company Limited
- Feb 2023 - Present Chairman of the Board, Chow Energy Public Company Limited
- 1999 - 2017 Director, Lew Manomont International Law Office Co., Ltd.

Board Member/Management in Other Listed Company
None

Position in Other Company/Organization/Institution (2 Companies)

- Independent Director, Audit Committee, Chairman of Nomination and Remuneration Committee Y.S.S. (Thailand) Co., Ltd.
- Director, Manomont Real Estate Co., Ltd.

Shareholding

None (As of December 31, 2023)

Familial relationship between directors and executives
None

Criminal records on violation of securities and futures contract laws

None

นายมาร์ค ดี. เรมีจาน

กรรมการอิสระ (วันที่เริ่มเป็นกรรมการ 3 มีนาคม 2552)
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ 57 ปี

คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (เกียรตินิยม) สาขาการเงิน, University of Pennsylvania, USA
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (สาขาเครื่องจักรกล), Massachusetts Institute of Technology, USA
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 65/2007 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่น 207/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2552 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
2555 - ปัจจุบัน	หุ้นส่วน และ ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน YAANA Ventures (Khiri Travel Group)
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท อัลลอยโซลูชั่น เอเชีย จำกัด
2550 - 2565	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ บริษัท บิวเดอร์สมาร์ท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น (2 บริษัท)

- หุ้นส่วน และประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน YAANA Ventures (Khiri Travel Group)
- กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท อัลลอยโซลูชั่น เอเชีย จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

414,000 หุ้น หรือ 0.05% โดยไม่มีการถือหุ้นทางอ้อม
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประวัติการกระทำความผิดกฎหมายหลักทรัพย์ฯ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
ไม่มี

Mr. Mark D. Remijan

Independent Director (Started on March 3, 2009)
Good Corporate Governance Committee

Age 57 years

Education/Training

- Master of Business Administration in Finance, (Honors), University of Pennsylvania, USA
- Bachelor of Science in Mechanical Engineering, Massachusetts Institute of Technology, USA
- Director Accreditation Program (DAP) class 65/2007, Thai Institute of Directors
- Director Certification Program (DCP) class 207/2015, Thai Institute of Directors

Experience (5 years past experiences)

2009 - Present	Independent Director, Chow Steel Industries Public Company Limited
2012 - Present	Partner and Chief Financial Officer, YAANA Ventures (Khiri Travel Group)
2022 - Present	Director and Chairman of Audit Committee, Alloy Solution Asia Limited
2007 - 2022	Independent Director and Audit Committee Builder Smart Public Company Limited

Board Member/Management in Other Listed Company
None

Position in Other Company/Organization/Institution (2 Companies)

- Partner and Chief Financial Officer, YAANA Ventures (Khiri Travel Group)
- Director and Chairman of Audit Committee, Alloy Solution Asia Limited

Shareholding

414,000 shares or 0.05% directly held
(As of December 31, 2023)

Familial relationship between directors and executives
None

Criminal records on violation of securities and futures contract laws
None

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

08

นายอนาวิล จิรธรรมศิริ

กรรมการ (วันที่เริ่มเป็นกรรมการ 3 มีนาคม 2552) และกรรมการ
ผู้มีอำนาจลงนาม
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
รักษาการประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ
ประธานกรรมการบริหาร
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

อายุ 45 ปี

คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 28/2004, สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2552 - ปัจจุบัน กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
2557 - ปัจจุบัน กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท เซาท์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
2553 - ปัจจุบัน กรรมการ สมาคมอุตสาหกรรมเหล็กไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น (2 บริษัท)

- กรรมการ บริษัท ซีทีแอลเอส จำกัด
- กรรมการ บริษัท จีวก็อุตสาหกรรม จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

448,500,000 หุ้น (ตนเอง 408,000,000 หุ้น และคู่สมรส
40,500,000 หุ้น หรือ 56.06% (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

Management Director

Mr. Anavin Jiratomsiri

Director (Date of appointment as a Director on March 3, 2009)
and Authorized Director
Chief Executive Officer
Acting in Chief Operating Officer
Chairman of Executive Committee
Nomination and Remuneration Committee
Risk Management Committee
Good Corporate Governance Committee

Age 45 years

Education/Training

- Bachelor of Arts (Political Science), Ramkhamhaeng University
- Director Accreditation Program (DAP) Class 28/2004, Thai Institute of Director

Experience (5 years past experiences)

2009 - Present Director and Chairman of Executive
Committee, Chow Steel Industries Public
Company Limited
2014 - Present Director and Chairman of Executive
Committee, Chow Energy Public Company
Limited
2010 - Present Director, The Association of Thai Steel
Industries

Board Member/Management in Other Listed Company
None

Position in Other Company/Organization/Institution (2 Companies)

- Director, CTLS Co., Ltd.
- Director, Chow Knitting Industrial Co., Ltd.

Shareholding

448,500,000 shares (self 408,000,000 share and spouse
40,500,000 shares or 56.06%) (As of December 31, 2023)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

คู่สมรสของนางสาวคู แมน ไว
น้องชายของนางศรุตดา ชิน

Familial relationship between directors and executives

Spouse of Ms.Koo Man Wai
Younger brother of Mrs. Sharuta Chin.

ประวัติการกระทำความผิดกฎหมายหลักทรัพย์ฯ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า

ไม่มี

Criminal records on violation of securities and futures contract laws

None

09

นางสาวคู แมน ไว

กรรมการ (วันที่เริ่มเป็นกรรมการ 3 มีนาคม 2552) และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
กรรมการบริหาร
ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการลงทุน

Ms. Koo Man Wai

Director (Date of appointment as on March 3, 2009) and Authorized Director
Executive Committee
Chief Investment Officer

อายุ 50 ปี

Age 50 years

คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- หลักสูตร Book Keeping and Accountant, London Chamber of Commerce and Industry, United Kingdom
- หลักสูตร Trading Practice Studies, Lee Wai Lee Technical Institute, Hong Kong
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 28/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

Education/Training

- Book Keeping and Accountant, London Chamber of Commerce and Industry, United Kingdom
- Trading Practice Studies, Lee Wai Lee Technical Institute, Hong Kong
- Director Accreditation Program (DAP) class 28/2004, Thai Institute of Director

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2558 - 2565 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, กรรมการผู้จัดการ และรักษาการผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อ บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

2552 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เซาว์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

Experience (5 years past experiences)

2015 - 2022 CEO, Managing Director, and Acting VP Procurement, CHOW Steel Industries Public Company Limited

2009 - Present Director, Chow Steel Industries Public Company Limited

2014 - Present Director, Chow Energy Public Company Limited

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น

ไม่มี

Board Member/Management in Other Listed Company

None

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น
ไม่มี

Position in Other Company/Organization/Institution
None

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

448,500,000 หุ้น (ตนเอง 40,500,000 หุ้น และคู่สมรส
408,000,000 หุ้น หรือ 56.06%) (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

Shareholding

448,500,000 shares (self 40,500,000 share and spouse
408,000,000 shares or 56.06%) (As of December 31, 2023)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ภรรยาของนายอนาวิน จิรธรรมศิริ

Familial relationship between directors and executives
Spouse of Mr. Anavin Jiratomsiri

ประวัติการกระทำความผิดกฎหมายหลักทรัพย์ฯ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
ไม่มี

Criminal records on violation of securities and futures
contract laws
None

10

นางศรุตฯ ชิน

กรรมการ (วันที่เริ่มเป็นกรรมการ 3 มีนาคม 2552) และกรรมการ
ผู้มีอำนาจลงนาม
กรรมการบริหาร
ประธานเจ้าหน้าที่ด้านกลยุทธ์ธุรกิจ

Mrs. Sharuta Chin

Director (Date of appointment as on March 3, 2009) and
Authorized Director
Executive Committee
Chief Business Strategy Officer

อายุ 46 ปี

Age 46 years

คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาตรี Suffolk Sawyer School of Management, Suffolk University, USA
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 78/2009 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

Education/Training

- Bachelor of Science in Business Administration, Suffolk Sawyer School of Management, Suffolk University, USA
- Director Accreditation Program (DAP) class 78/2009, Thai Institute of Director

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2552 - 2565 รองกรรมการผู้จัดการ-สายปฏิบัติการ
บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด
(มหาชน)
2552 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด
(มหาชน)

Experience (5 years past experiences)

2009 - 2022 Deputy Managing Director – Operation,
CHOW Steel Industries Public Company
Limited
2009 - Present Director, Chow Steel Industries Public
Company Limited

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น
ไม่มี

Board Member/Management in Other Listed Company
None

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น
ไม่มี

Position in Other Company/Organization/Institution
None

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

40,500,000 หุ้น หรือ 5.06% โดยไม่มีการถือหุ้นทางอ้อม
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ที่สาวของนายอนาวิน จิรธรรมศิริ

ประวัติการกระทำความผิดกฎหมายหลักทรัพย์ฯ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
ไม่มี

คณะผู้บริหาร

11

นายปรเมัตต์ จุฬวนิช

เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
กรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน (CFO)

อายุ 47 ปี

คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาโท กฎหมายเศรษฐกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- หลักสูตร Strategic CFO in Capital Markets รุ่นที่ 9 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร CFO Refresher Course 2023 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 203/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2560 - 2565	กรรมการบริหาร ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด
2554 - 2555	Team Head, Corporate Banking, SVP ธนาคารทหารไทย
2555 - 2557	Country Head of International ธนาคารเอชเอสบีซี ประเทศไทย

Shareholding

40,500,000 shares or 5.06%
(As of December 31, 2023)

Familial relationship between directors and executives
Sister of Mr. Anavin Jiratomsiri

Criminal records on violation of securities and futures contract laws
None

Management

Mr. Paramat Chulvanij

Being person in charge of Finance and Accounting
Member of Executive Committee and Chief Financial Officer

Age 47 years

Education/Training

- MA in Economic Laws, Chulalongkorn University
- MBA in Finance Management, National Institute of Development Administration (NIDA)
- Bachelor of Science Program in Food Science and Nutrition, Srinakharinwirot University
- Strategic CFO in Capital Markets class 9, The Stock Exchange of Thailand
- CFO Refresher Course 2023, The Stock Exchange of Thailand
- Director Accreditation Program (DAP) Class 203/2024, Thai Institute of Directors Association (IOD)

Experience (5 years past experiences)

2017 - 2022	Member of Executive Committee and Chief Finance Officer, Premier Solution Co., Ltd.
2011 - 2012	Team Head of Corporate Banking, TMB Bank PCL
2013 - 2015	Country Head of International/Country of Middle Market Enterprise, HSBC BKK office

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (จำนวน 1 กิจการ)

2565 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ บริษัท บิวเดอร์สแมร์ท จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น
ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

20,000 หุ้น หรือ 0.00% โดยไม่มีการถือหุ้นทางอ้อม (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546
ไม่มี

12

นายกนต์เมศร์ โชติจิราภิรมย์

เป็นผู้ควบคุมการทำบัญชี กรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่ด้านบัญชี

อายุ 45 ปี

คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA)

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2565 - ปัจจุบัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) บริษัท กัปตัน แคช แคปปิตอล จำกัด
2562 - 2565 ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี บริษัท พรีเมียร์ โซลูชั่น จำกัด
2556 - 2562 ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท ตั้งธนสิน จำกัด
2554 - 2556 ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบบัญชี บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีแอส จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น
ไม่มี

Board Member / Management in Other Listed Company (1 Companies)

2023 - Present Independent Director, Chairman of Audit Committee Buildersmart Public Company Limited

Position in Other Company / Organization / Institution
None

Shareholding:

20,000 shares or 0.00% (As of December 31, 2023)

Familial relationship between directors and executives
None

Penalty in the past 5-years regarding Securities and Exchange Act B.E. 2535 (1992) or Derivatives Act B.E. 2546 (2003)

None

Mr. Kantameth Chotejirapirom

Person in charge of accounting Member of Executive Committee and Chief Accounting Officer

Age 45 years

Education/Training

- Bachelor of Business Administration, Major in Accounting, Chiang Mai University
- Certified Public Accountant Thailand (CPA)

Experience (5 years past experiences)

2022 - Present Chief Executive Officer, Captain Cash Capital Co., Ltd.
2019 - 2022 Chief Accounting Officer, Premier Solution Co., Ltd.
2013 - 2019 Chief Financial Officer, Tungthanasin Co., Ltd.
2001 - 2013 Senior Audit Manager, Pricewaterhouse Coopers ABAS Limited

Board Member / Management in Other Listed Company
None

**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น
(1 บริษัท)**

- กรรมการ บริษัท โกรว์ โพรเฟสชั่น จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

200 หุ้น หรือ 0.00% โดยไม่มีการถือหุ้นทางอ้อม
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

**ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี**

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำ
ความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์
พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546
ไม่มี

13

นางสาวศิริรัตน์ คงเพ็ญ

เลขานุการบริษัท

อายุ 43 ปี

คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) รุ่น 10/2005
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Effective Minute Taking (EMT) รุ่น 20/2011
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Company Reporting Program (CRP) รุ่น 3/2012
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Board Reporting Program (BRP) รุ่น 11/2013
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Anti-Corruption : The Practical Guide (ACPG)
รุ่น 12/2014 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท Advances for
Corporate Secretaries รุ่น 1/2558 สมาคมบริษัท
จดทะเบียนไทย
- หลักสูตรกระดาษทำการเพื่อมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันใน
องค์กร (รุ่น 1/2559) สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์

**Position in Other Company / Organization / Institution
(1 companies)**

- Director, Grow Profession Co., Ltd.

Shareholding

200 shares or 0.00%
(As of December 31, 2023)

**Familial relationship between directors and executives:
None**

**Penalty in the past 5-years regarding Securities and
Exchange Act B.E. 2535 (1992) or Derivatives Act B.E. 2546
(2003)**

None

Miss Sirirat Khongpeng

Company Secretary

Age 43 years

Education/Training

- Master of Business Administration, Ramkhamhaeng
University
- Bachelor Degree in Accounting, Suan Sunnadha
Rajabhat University
- Company Secretary Program (CSP) class 10/2005, Thai
Institute of Director
- Effective Minute Taking (EMT) class 20/2011, Thai
Institute of Director
- Company Reporting Program (CRP) class 3/2012, Thai
Institute of Director
- Board Reporting Program (BRP) class 11/2013, Thai
Institute of Director
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) class
12/2014, Thai Institute of Director
- Advances for Corporate Secretaries, class 1/2015, Thai
listed Companies Association
- Working paper course for Anti-corruption measures,
(Class 1/2016), Federation of Accounting Professions
under The Royal Patronage of His Majesty The King

- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท Advances for Corporate Secretaries รุ่น 2/2560 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรเตรียมความพร้อมบริหารจัดการกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (PDPA Implementation in Action) โดย บริษัท โพรเฟสชั่นแนล เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลแทนซ์ จำกัด
- หลักสูตร Company Secretary Forum 2022 หัวข้อ Company Secretary Challenges in Building Trust in the Boardroom โดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล ESG โดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- โครงการพัฒนาวิชาชีพเลขานุการบริษัท ปี 2566 โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

- Advances for Corporate Secretaries, class 2/2017, Thai listed Companies Association
- Personal Data Protection Act B.E.2562 (PDPA Implementation in Action) by Profession Training and Consultancy Co., Ltd.
- Company Secretary Forum 1/2022: Company Secretary Challenges in Building Trust in the Boardroom, Thai Institute of Director and Thai Listed Companies Association
- Driving Organization with ESG Data by the Stock Exchange of Thailand
- Professional Development Program for Company Secretary 2023 by the Thai Listed Companies Association

ประสบการณ์การทำงาน (5 ปีย้อนหลัง)

2554 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัท บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
2547 - 2553	หัวหน้างานเลขานุการ บริษัท โซลาร์ตรอน จำกัด (มหาชน)

Experience (5 years past experiences)

2011 - Present	Company Secretary, Chow Steel Industries Public Company Limited
2004 - 2010	Secretary Supervisor, Solartron Public Company Limited

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น
ไม่มี

Board Member/Management in Other Listed Company
None

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น
ไม่มี

Position in Other Company/Organization/Institution
None

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ไม่มีทั้งทางและทางอ้อม (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

Shareholding

None (As of December 31, 2023)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

Familial relationship between directors and executive
None

ประวัติการกระทำความผิดกฎหมายหลักทรัพย์ฯ และสัญญาซื้อขายล่วงหน้า
ไม่มี

Criminal records on violation of securities and futures contract laws
None



เอกสารแนบ 2

ATTACHMENT 2

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย และบริษัทร่วมทุน

บริษัทย่อย		รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1	บก. เวอเทค โลจิสติกส์ เซอร์วิส (หยุดดำเนินการ)	1.1 นายธนชาติ เผ่าพงษ์ไพบูลย์	/
		1.2 นางสาวลัดดาวัลย์ สิริภัทรกมล	/
		1.3 นายอนาวิต จิรธรรมศิริ	/
2	บมจ. เซาเว่ เอ็นเนอร์ยี	2.1 นายจิตติพล เทพหัสดิน ณ อยุธยา	/
		2.2 หม่อมหลวงติศปนัดดา ติศกุล	/
		2.3 นายสงวนเกียรติ ลีวมโนมนต์	X
		2.4 ดร.กนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินิทธิ์	/
		2.5 นายอนาวิต จิรธรรมศิริ	/
		2.6 นางสาวคู เมิน ไว	/
		2.7 ดร.สุทธภา อมรวีวัฒน์	/
		2.8 นายคริสโตบอล ซิน เซียน ลุง	/, //
3	บก. กัปตัน แคช โฮลดิ้ง	3.1 นายอนาวิต จิรธรรมศิริ	/, //
		3.2 นายสงวนเกียรติ ลีวมโนมนต์	/
4	บก. กัปตัน แคช แคปิตอล	4.1 นายอนาวิต จิรธรรมศิริ	/, //
		4.2 นายสงวนเกียรติ ลีวมโนมนต์	/
5	บก. พรีเมียร์ โซลูชั่น	5.1 นายคริสโตบอล ซิน เซียน ลุง	//
		5.2 นางสาวปริญานุช ปานะนนท์	/
		5.3 นายปรมัตต์ จุฬวนิช	/
6	บก. เซาเว่ แอนด์ ฮาโก้ โฮลาร์	6.1 นายธนชาติ เผ่าพงษ์ไพบูลย์	/
		6.2 นายจิรณัฏ์ สุทธวารี	/
		6.3 นายวรกิตต์ วาณิชขรรยง	/
		6.4 นายทัสสพันธ์ วาณิชขรรยง	/
7	บก. เซาเว่ แอนด์ ซีเคอี ธีวเอเบิล	7.1 นายอนาวิต จิรธรรมศิริ	/
		7.2 นายธนชาติ เผ่าพงษ์ไพบูลย์	/
		7.3 นางเนตรนภา วรณชัย	/
		7.4 นางสาวอมรรรัตน์ เพ็งบุบผา	/
8	บก. โซนนิ่ง โซลูชั่น	8.1 นายอนาวิต จิรธรรมศิริ	/
		8.2 นายธนชาติ เผ่าพงษ์ไพบูลย์	/
		8.3 นายปรมัตต์ จุฬวนิช	/
9	บก. โซนนิ่ง สกาย โฮลดิ้ง	9.1 นายอนาวิต จิรธรรมศิริ	/
		9.2 นายธนชาติ เผ่าพงษ์ไพบูลย์	/
		9.3 นายปรมัตต์ จุฬวนิช	/
		9.4 นางสาวอิษาเบลลา ปาเซโก	/
		9.5 นางสาววาเลอรี ชเปธ	/
10	บก. เซาเว่ โซนนิ่ง เอ็นเนอร์ยี	10.1 นายอนาวิต จิรธรรมศิริ	/
		10.2 นายธนชาติ เผ่าพงษ์ไพบูลย์	/
		10.3 นายกันตเมศร์ ไซติจิราภิรมย์	/
11	บก. ไทย โฮลาร์ รูฟท็อป ซีพี	11.1 นายอนาวิต จิรธรรมศิริ	/
		11.2 นายสงวนเกียรติ ลีวมโนมนต์	/
		11.3 นายปรมัตต์ จุฬวนิช	/

Attachment 2

Details of directors of subsidiaries

	Subsidiary	Directors	Position
1	Captain Cash Holding Co., Ltd.	Mr. Anavin Jiratomsiri	/
		Mr. Sanguankiat Lewmanomont	/
2	Captain Cash Capital Co., Ltd.	Mr. Anavin Jiratomsiri	/
		Mr. Sanguankiat Lewmanomont	/
3	Chow Energy Public Company Limited	Mr. Jitiphon Devahastin Na Ayudya	/
		M.L. Dispanadda Diskul	/
		Mr. Sanguankiat Lewmanomont	X
		Dr. Kanoksak Sukwatanasinit	/
		Mr. Anavin Jiratomsiri	/, //
		Ms. Koo Man Wai	/
		Dr. Sutapa Amornvivat	/
Mr. Cristobal Chin	/, //		
4	Premier Solution Co., Ltd.	Mr. Cristobal Chin Syen Loong	//
		Ms. Preeyanuch Panananda	/
		Mr. Paramat Chulvanij	/
5	Chow and Haco Solar Co., Ltd.	Mr. Tanachart Poudpongpaiboon	/
		Mr. Jeeranut Suthawaree	/
		Mr. Varakit Vanichyantong	/
		Mr. Thasaphan Vanichyantong	/
6	Chow and CKE Renewable Co., Ltd.	Mr. Anavin Jiratomsiri	/
		Mr. Tanachart Poudpongpaiboon	/
		Mrs. Netnapa Wanachai	/
7	Shining Solution Co., Ltd.	Miss Amornrat Pangbubpha	/
		Mr. Anavin Jiratomsiri	/
		Mr. Tanachart Poudpongpaiboon	/
8	Shining Sky Holdings Co., Ltd.	Mr. Parmat Chulvanij	/
		Mr. Anavin Jiratomsiri	/
		Mr. Tanachart Poudpongpaiboon	/
		Mr. Paramat Chulvanij	/
9	Chow Shining Energy Co., Ltd.	Ms. Isabella Pacheco	/
		Ms. Valerie Speth	/
		Mr. Anavin Jiratomsiri	/
10	Thai Solar Rooftop CP Co., Ltd.	Mr. Tanachart Poudpongpaiboon	/
		Mr. Sanguankiat Lewmanomont	/
		Mr. Paramat Chulvanij	/
11	S.R.G.A. Co., Ltd.	Mr. Tanachart Poudpongpaiboon	/
		Mr. Kantameth Chotejirapirom	/
		Mr. Jeeranut Suthawaree	/

บริษัทย่อย		รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง
12	บจก. เอส.อาร์.จี.เอ.	12.1	นายธนชาติ เผ่าพงษ์ไพบูลย์	/
		12.2	นายกันตเมศร์ โชติจิราภิรมย์	/
		12.3	นายจิรณัทย์ สุทธวารี	/
13	บจก. เอส.อาร์.ไอ.เอ.	13.1	นายธนชาติ เผ่าพงษ์ไพบูลย์	/
		13.2	นายกันตเมศร์ โชติจิราภิรมย์	/
		13.3	นายจิรณัทย์ สุทธวารี	/
14	บจก. โซนิม เอสพีวี 1	14.1	นายอนาวิล จิรธรรมศิริ	/
		14.2	นายธนชาติ เผ่าพงษ์ไพบูลย์	/
		14.3	นายกันตเมศร์ โชติจิราภิรมย์	/
15	บจก. โซนิม เอสพีวี 2	15.1	นายอนาวิล จิรธรรมศิริ	/
		15.2	นายธนชาติ เผ่าพงษ์ไพบูลย์	/
		15.3	นายกันตเมศร์ โชติจิราภิรมย์	/
16	บจก. เซาร์ อินเตอร์เนชั่นแนล	16.1	นายชนาเทพ เผ่าพงษ์ไพบูลย์	/
		16.2	นางสาวภรินธรณ์ หวังรุ่งเรืองกุล	/
		16.3	นางศรุดา ชิน	/
		16.4	นางบุศมาศ สุทธวารี	/
17	บจก. เซาร์ อินเตอร์เนชั่นแนล เทรดดิ้ง โซน่า	17.1	นายกันตเมศร์ โชติจิราภิรมย์	/
		17.2	นางบุศมาศ สุทธวารี	/
		17.3	นายธนชาติ เผ่าพงษ์ไพบูลย์	/
18	บจก. อาร์ไอซีไอ อินเตอร์เนชั่นแนล อินเวสต์เมนต์	18.1	นายอนาวิล จิรธรรมศิริ	/
		18.2	นางสาวคู เมน ไว	/
		18.3	Mr. LIM CHIA WEI ROY	/
19	บจก. พรีเมียร์ โซลูชั่น เจแปน	19.1	นางสาวปรียานุช ปานะนนท์	/
		19.2	Mr.Taiji Shimamoto	/
20	บจก. เออี โซลาร์	20.1	Mr.Yasunori Takano	/
21	บจก. ชัน พาร์กเนอร์ เจแปน	21.1	Mr.Yasunori Takano	/
22	บจก. ชัน โซลาร์	22.1	นายคริสโตบอล ชิน เซียน ลุง	/
		23.1	นายคริสโตบอล ชิน เซียน ลุง	/
23	บจก. พรีเมียร์ โซลูชั่น ออสเตรเลีย	23.2	Mr.John Graham Pegg	/
		24.1	นายคริสโตบอล ชิน เซียน ลุง	/
24	บจก. พรีเมียร์ โซลูชั่น โฮลโค	24.2	Mr.John Graham Pegg	/
		25.1	นายคริสโตบอล ชิน เซียน ลุง	/
25	บจก. พรีเมียร์ โซลูชั่น ออฟโค	25.2	Mr.John Graham Pegg	/

หมายเหตุ : เฉพาะกรรมการลำดับที่ 1.3, 2.3, 2.5, 2.6, 3.1, 3.2, 4.1, 4.2, 7.1, 8.1, 11.1, 11.2, 14.1, 15.1 และ18.1 เป็นกรรมการผู้แทนของบริษัท

X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / กรรมการผู้จัดการ

	Subsidiary	Directors	Position
12	S.R.O.A. Co., Ltd.	Mr. Tanachart Poudpongpaiboon Mr. Kantameth Chotejirapirom Mr. Jeeranut Suthawaree	/ / /
13	Shining SPV 1 Co., Ltd.	Mr. Anavin Jiratomsiri Mr. Tanachart Poudpongpaiboon Mr. Kantameth Chotejirapirom	/ / /
14	Shining SPV 2 Co., Ltd.	Mr. Anavin Jiratomsiri Mr. Tanachart Poudpongpaiboon Mr. Kantameth Chotejirapirom	/ / /
15	Chow International Co., Ltd.	Mr. Chanatheap Poudpongpaiboon Ms. Parinthorn Wangroongruengkul Mrs. Sharuta Chin Mrs. Bussamas Suthawaree	// / / /
16	Chow International Trading China Co., Ltd.	Mr. Kantameth Chotejirapirom Mrs. Bussamas Suthawaree Mr. Tanachart Poudpongpaiboon	/ / /
17	RICI International Investment Pte. Ltd.	Mr. Anavin Jiratomsiri Ms. Koo Man Wai Mr. LIM CHIA WEI ROY	/ / /
18	Premier Solution Australia 2 Pty Ltd	Mr. Cristobal Chin Syen Loong Mr. John Graham Pegg	/ /
19	Premier Solution Japan KK	Ms. Preeyanuch Panananda Mr. Taiji Shimamoto	/ /
20	AE Solar GK	Mr. Yasunori Takano	/
21	Sun Partner Japan GK	Mr. Yasunri Takano	/
22	Sun Solar GK	Mr. Cristobal Chin Syen Loong	/
23	Premier Solution Australia Pty Ltd	Mr. Cristobal Chin Syen Loong Mr. John Graham Pegg	/ /
24	Premier Solution Holdco Pty Ltd	Mr. Cristobal Chin Syen Loong Mr. John Graham Pegg	/ /
25	Premier Solution Opco Pty Ltd	Mr. Cristobal Chin Syen Loong Mr. John Graham Pegg	/ /

Note: The 1.3, 2.3, 2.5, 2.6, 3.1, 3.2, 4.1, 4.2, 7.1, 8.1, 11.1, 11.2, 14.1, 15.1 and 18.1 Directors are representative directors of Chow Steel Industries Public Company Limited

X = Chairman / = Director // = Chief Executive Officer /Managing Director



เอกสารแนบ 3

ATTACHMENT 3

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

Attachment 3

Details of Head of Internal Audit

นายธนภัทร พิมพาหุ

ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน

อายุ 56 ปี

คุณวุฒิการศึกษา/การอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
- ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (CPIAT)
- หลักสูตร เตรียมความพร้อมบริหารจัดการกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (PDPA in Action)
- หลักสูตร โครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ ภายใต้หัวข้อ “ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี”

ประสบการณ์การทำงาน

- 2565 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
- 2559 - 2565 ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท เซาท์ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
- 2558 - 2559 ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท คิงท์ เทเลคอม จำกัด (มหาชน)
- 2556 - 2558 ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2556 ผู้จัดการตรวจสอบภายใน บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจ ค้าปลีก จำกัด
- 2551 - 2554 ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน และเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอสวีไอ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น
ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น
ไม่มี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

ไม่มีการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
ไม่มี

ประวัติการถูกลงโทษในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546
ไม่มี

Mr.Thanaphat Phimphahu

Vice President Internal Audit

Age 56 years

Education / Training

- Master of Business Administration, Dhurakij Pundit University
- Bachelor in Accounting, Kasetsart University
- Certified Professional Internal Auditor of Thailand (CPIAT)
- Seminar: PDPA in Action
- Seminar “Effects of implementation of prevention and suppression of corruption according to the master plan under the 20-year national strategy”

Experience (5 years past experiences)

- 2022 - present Vice President Internal Audit, Chow Steel Industries Public Company Limited
- 2016 - 2022 Vice President Internal Audit, Chow Energy Public Company Limited
- 2015 - 2016 Internal Audit Manager, King Telecom Public Company Limited
- 2013 - 2015 Internal Audit Manager and Secretary to Audit Committee, SVI Public Company Limited
- 2011 - 2013 Internal Audit Manager, PTT Retail Management Company Limited
- 2008 - 2011 Internal Audit Manager and Secretary to Audit Committee, SVI Public Company Limited

Board Member / Management in Other Listed Company
None

Position in Other Company / Organization / Institution
None

Shareholding

None (As of December 31, 2023)

Familial relationship between directors and executives
None

Penalty in the past 5-years regarding Securities and Exchange Act B.E. 2535 (1992) or Derivatives Act B.E. 2546 (2003)
None

เอกสารแนบ 4

ATTACHMENT 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีสินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจทั้งสิ้น 1,214.27 ล้านบาท ดังนี้

ทรัพย์สิน	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาวะผูกพัน
1. ที่ดิน	145.13	เป็นเจ้าของ	ติดภาระค้ำประกัน
2. อาคารและงานระบบ	417.43	เป็นเจ้าของ	ติดภาระค้ำประกัน
3. เครื่องจักรและเครื่องมือเครื่องใช้	606.51	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
4. โรงไฟฟ้าและส่วนประกอบโรงไฟฟ้า และ อุปกรณ์ผลิตไฟฟ้าบนหลังคา	4.78	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
5. เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	3.08	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
6. ยานพาหนะ	19.56	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
7. สินทรัพย์ระหว่างติดตั้งและก่อสร้าง	17.78	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
รวม	1,214.27		

บริษัทได้นำที่ดิน สิ่งปลูกสร้างไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงินในวงเงินไม่เกิน 469 ล้านบาท

Assets used in Business Operations and Details of Asset Assessment

Fixed assets used in business operation

As of 31 December 2023, the Company has fixed assets used in business operation totaling 1,214.27 million Baht the following:

Assets	Book value (Baht million)	Ownership	Obligation
1. Land	145.13	Ownership	Bank Mortgage
2. Buildings and utility systems	417.43	Ownership	Bank Mortgage
3. Machinery and equipment	606.51	Ownership	None
4. Power plants and related equipment and solar rooftop equipment	4.78	Ownership	None
5. Fixtures and office equipment	3.08	Ownership	None
6. Motor vehicles	19.56	Ownership	None
7. Assets under installation and construction	17.78	Ownership	None
Total	1,214.27		

The company has mortgaged land and construction with financial institutions for the credit facilities at Baht 469 million.

เงินลงทุน





ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทย่อยจำนวน 478.58 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20.93 ของสินทรัพย์รวมตามงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัทย่อย	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)	ร้อยละของสินทรัพย์รวมเฉพาะกิจการ
เงินลงทุนใน CEPL	87.36	0.49	0.02
เงินลงทุนใน VTL	40.00	440.09	19.25
เงินลงทุนใน CCH	76.00	38.00	1.66
รวมเงินลงทุนในบริษัทย่อย		478.58	20.93

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีเงินลงทุนในบริษัทร่วมค้าจำนวน 381.63 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 16.69 ของสินทรัพย์รวมตามงบการเงินรวมของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัทร่วมค้า	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)	ร้อยละของสินทรัพย์รวมของบริษัท
เงินลงทุนใน CHOW and HACO	50.00	5.86	0.26
เงินลงทุนใน CHOW and CKE	50.00	9.91	0.43
เงินลงทุนใน Shining Sky Holdings	51.00	365.86	16.00
รวมเงินลงทุน ในบริษัทร่วมค้า		381.63	16.69

เครื่องหมายการค้า

ชื่อเครื่องหมาย	ชื่อเจ้าของ	ประเภทสินค้า/บริการ	เลขทะเบียน/ประเทศที่จดทะเบียน	วันที่จดทะเบียน/วันที่หมดอายุ
 1. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัท	จำพวก 6 : สินค้าเหล็กแท่ง	เลขทะเบียน ค367921 ประเทศไทย	วันที่ 18 พฤษภาคม 2565 - วันที่ 17 พฤษภาคม 2574
 2. สิทธิในเครื่องหมายบริการ	บริษัท	จำพวก 40 : ให้บริการผลิตเหล็ก	เลขทะเบียน บ58808 ประเทศไทย	วันที่ 18 พฤษภาคม 2565 - วันที่ 17 พฤษภาคม 2574
 3. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัท	จำพวก 40 : ผลิตพลังงานไฟฟ้าผลิตและประกอบติดตั้งเครื่องอุปกรณ์กำเนิดไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการผลิตพลังงาน	เลขทะเบียน 161105314 ประเทศไทย	วันที่ 16 มกราคม 2558 - วันที่ 15 มกราคม 2568
 4. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัท	จำพวก 42 : บริการพัฒนาโครงการที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน บริการศึกษาความเป็นไปได้เกี่ยวกับการดำเนินการด้านพลังงาน	เลขทะเบียน 161105892 ประเทศไทย	วันที่ 16 มกราคม 2558 - วันที่ 15 มกราคม 2568

Investment





As of December 31, 2023, the Company's investments in subsidiaries amounting to 478.58 million Baht, representing 20.93% of total assets according to the Company's separate financial statements. The details are as follows.

Subsidiaries	Shareholding proportion (%)	Book value (million Baht)	Percentage of Total assets of the Company (%)
Investment in CEPL	87.36	0.49	0.02
Investment in VTL	40.00	440.09	19.25
Investment in CCH	76.00	38.00	1.66
Total investment in subsidiaries		478.58	20.93

As of December 31, 2023, the Company's investments in joint venture amounting to 381.63 million Baht, representing 16.69% of total assets according to the Company's consolidated financial statements. The details are as follows.

Joint Venture	Shareholding proportion (%)	Book value (million Baht)	Percentage of Total assets of the Company (%)
Investment in CHOW and HACO	50.00	5.86	0.26
Investment in CHOW and CKE	50.00	9.91	0.43
Investment in Shining Sky Holdings	51.00	365.86	16.00
Total investment in joint venture		381.63	16.69

Trademarks

Trademarks	Owner Name	Goods/Service	Registered No./ Country of Registration	Date of Registration / Expiry Date
 1. Trademark	Company	Classification 6 : Billets of metal	Kor.367921 Thailand	18 May 2021 - 17 May 2031
 2. Service mark	Company	Classification 40 : Production of steel	Bor.58808 Thailand	18 May 2021 - 17 May 2031
 3. Trademark	Company	Classification 40 : Electricity generation, and Installation of solar generator equipment, Consulting on electricity generation	161105314 Thailand	16 January 2015 - 15 January 2025
 4. Trademark	Company	Classification 42 : Energy Project Developer, Energy Project Feasibility Study Service	161105892 Thailand	16 January 2015 - 15 January 2025

ชื่อเครื่องหมาย	ชื่อเจ้าของ	ประเภทสินค้า/บริการ	เลขทะเบียน/ ประเทศที่จดทะเบียน	วันที่จดทะเบียน/ วันที่หมดอายุ
 5. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัท	จำพวก 40 : ผลิตพลังงานไฟฟ้า ผลิตและประกอบติดตั้งเครื่องอุปกรณ์กำเนิดไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการผลิตพลังงาน	เลขทะเบียน 171108426 ประเทศไทย	วันที่ 16 มกราคม 2558 - วันที่ 15 มกราคม 2568
 6. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัท	จำพวก 42 : บริการพัฒนาโครงการที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน บริการศึกษาความเป็นไปได้เกี่ยวกับการดำเนินการด้านพลังงาน	เลขทะเบียน 171108429 ประเทศไทย	วันที่ 16 มกราคม 2558 - วันที่ 15 มกราคม 2568
 7. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัทย่อย	จำพวก 40 : ผลิตพลังงานไฟฟ้า ผลิตและประกอบติดตั้งเครื่องอุปกรณ์กำเนิดไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการผลิตพลังงาน	เลขทะเบียน 181112770 ประเทศไทย	วันที่ 23 มิถุนายน 2559 - วันที่ 22 มิถุนายน 2569
 8. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัทย่อย	จำพวก 9 : เซลล์ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	เลขทะเบียน 181112731 ประเทศไทย	วันที่ 23 มิถุนายน 2559 - วันที่ 22 มิถุนายน 2569
 9. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัทย่อย	จำนวน 42 : บริการพัฒนาโครงการที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน บริการศึกษาความเป็นไปได้เกี่ยวกับการดำเนินการด้านพลังงาน	เลขทะเบียน 181112730 ประเทศไทย	วันที่ 23 มิถุนายน 2559 - วันที่ 22 มิถุนายน 2569
 10. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัท	จำพวก 6 : สินค้า/บริการเหล็กเส้น เหล็กข้ออ้อย ลวดเหล็กกล้า เหล็กแท่ง (Steel Billet) เหล็กเส้นรีดร้อน	คำขอเลขที่ 220128362 ประเทศไทย	วันที่ 22 สิงหาคม 2565
 11. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัท	จำพวก 40 : สินค้า/บริการ ให้บริการผลิตเหล็ก	คำขอเลขที่ 220128363 ประเทศไทย	วันที่ 22 สิงหาคม 2565
12. ลิขสิทธิ์ ประเภทงาน วรรณกรรม	บริษัทย่อย	ชื่อผลงาน รายงานการตรวจประเมินและศึกษาความเป็นไปได้ทางกฎหมายของโครงการเคียวแทนบะ (Legal Due Diligence Report Kyotanba Project)	ทะเบียน ว.40982 กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประเทศไทย	เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2560
13. ลิขสิทธิ์ ประเภทงาน วรรณกรรม	บริษัทย่อย	ชื่อผลงาน รายงานการตรวจประเมินและศึกษาความเป็นไปได้ทางกฎหมายของโครงการเมืองชิโจนาวาเตะ,โอซาก้า (Legal Due Diligence Report Shijonawate City, Osaka)	ทะเบียน ว.40983 กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประเทศไทย	เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2560
14. ลิขสิทธิ์ ประเภทงาน วรรณกรรม	บริษัทย่อย	ชื่อผลงาน รายงานการตรวจประเมินและศึกษาความเป็นไปได้ทางกฎหมายของโครงการ อุซะ (Legal Due Diligence Report USA project)	ทะเบียน ว.40984 กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประเทศไทย	เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2560

Trademarks	Owner Name	Goods/Service	Registered No./ Country of Registration	Date of Registration / Expiry Date
 5. Trademark	Company	Classification 40 : Electricity generation, and Installation of solar generator equipment, Consulting on electricity generation	171108426 Thailand	16 January 2015 - 15 January 2025
 6. Trademark	Company	Classification 42 : Energy Project Developer, Energy Project Feasibility Study Service	171108429 Thailand	16 January 2015 - 15 January 2025
 7. Trademark	Subsidiary	Classification 40 : Electricity generation, and Installation of solar generator equipment, Consulting on electricity generation	181112770 Thailand	23 June 2016 - 22 June 2026
 8. Trademark	Subsidiary	Classification 9 : เซลล์ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	181112731 Thailand	23 June 2016 - 22 June 2026
 9. Trademark	Subsidiary	Classification 42 : Energy Project Developer, Energy Project Feasibility Study Service	181112730 Thailand	23 June 2016 - 22 June 2026
 10. Trademark	Company	Classification 6 : Product/Service Steel Bar, Deformed Bar, Wire Road, Steel Billet and Hot-Rolled	Application No. 220128362 Thailand	22 August 2022
 11. Trademark	Company	Classification 40 : Product/Service Production of Steel	Application No. 220128363 Thailand	22 August 2022
12. Copyrights Type of Literary Works	Subsidiary	Legal Due Diligence Report Kyotanba Project	Wor.40982 Department of Intellectual property Thailand	15 December 2017
13. Copyrights Type of Literary Works	Subsidiary	Legal Due Diligence Report Shijonawate City, Osaka	Wor.40983 Department of Intellectual property Thailand	15 December 2017
14. Copyrights Type of Literary Works	Subsidiary	Legal Due Diligence Report USA project	Wor.40984 Department of Intellectual property Thailand	15 December 2017

ชื่อเครื่องหมาย	ชื่อเจ้าของ	ประเภทสินค้า/บริการ	เลขทะเบียน/ ประเทศที่จดทะเบียน	วันที่จดทะเบียน/ วันที่หมดอายุ
15. ลิขสิทธิ์ ประเภทงาน วรรณกรรม	บริษัทย่อย	ชื่อผลงาน รายงานการตรวจประเมิน และศึกษาความเป็นไปได้ทางกฎหมาย ของโครงการนาซู (Legal Due Diligence Report Nasu project)	ทะเบียน ว.40985 กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประเทศไทย	เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2560
16. ลิขสิทธิ์ ประเภทงาน วรรณกรรม	บริษัทย่อย	ชื่อผลงาน รายงานการตรวจประเมิน และศึกษาความเป็นไปได้ทางกฎหมาย ของโครงการ ชิโงย่า (Legal Due Diligence Report Shioya project)	ทะเบียน ว.40988 กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประเทศไทย	เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2560
17. ลิขสิทธิ์ ประเภทงาน วรรณกรรม	บริษัทย่อย	ชื่อผลงาน รายงานการตรวจประเมิน และศึกษาความเป็นไปได้ทางกฎหมาย ของโครงการ คาโนซากิ (Legal Due Diligence Report Kanosaki project)	ทะเบียน ว.40989 กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประเทศไทย	เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2560
BABYCASH 18. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัทย่อย	จำพวก 36 : สินค้ารายย่อย	เลขทะเบียน 221119213 ประเทศไทย	วันที่ 23 มิถุนายน 2565 – วันที่ 18 มีนาคม 2574
 19. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัทย่อย	จำพวก 36 : สินค้ารายย่อย	เลขทะเบียน 231102841 ประเทศไทย	วันที่ 27 มกราคม 2566 – วันที่ 14 พฤศจิกายน 2574
 20. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัทย่อย	จำพวก 36 : สินค้ารายย่อย	เลขทะเบียน 231102787 ประเทศไทย	วันที่ 27 มกราคม 2566 – วันที่ 14 พฤศจิกายน 2574
 21. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัทย่อย	จำพวก 36 : บริการแลกเปลี่ยนเงิน ตราเสมือนจริงด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์, บริการแลกเปลี่ยน เงินตราต่างประเทศ	เลขทะเบียน 221132517 ประเทศไทย	วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 วันที่ 16 พฤศจิกายน 2574
กัปตันแคช 22. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัทย่อย	จำพวก 36 : จัดหาเงินกู้และสินเชื่อ	เลขทะเบียน 221122746 ประเทศไทย	วันที่ 03 สิงหาคม 2565 วันที่ 04 มีนาคม 2574
กัปตันเงินสด 23. สิทธิในเครื่องหมายการค้า	บริษัทย่อย	จำพวก 36 : จัดหาเงินกู้และสินเชื่อ	เลขทะเบียน 221122129 ประเทศไทย	วันที่ 26 กรกฎาคม 2565 วันที่ 04 มีนาคม 2574

Trademarks	Owner Name	Goods/Service	Registered No./ Country of Registration	Date of Registration / Expiry Date
15. Copyrights Type of Literary Works	Subsidiary	Legal Due Diligence Report Nasu project	Wor.40985 Department of Intellectual property Thailand	15 December 2017
16. Copyrights Type of Literary Works	Subsidiary	Legal Due Diligence Report Shioya project	Wor.40988 Department of Intellectual property Thailand	15 December 2017
17. Copyrights Type of Literary Works	Subsidiary	Legal Due Diligence Report Kanosaki project	Wor.40989 Department of Intellectual property Thailand	15 December 2017
BABYCASH 18. Trademark	Subsidiary	Classification 36: Nano Finance	Registered No. 221119213 Thailand	23 June 2022 – 18 March 2031
 19. Trademark	Subsidiary	Classification 36: Nano Finance	Registered No. 231102841 Thailand	27 January 2023 – 14 November 2031
 20. Trademark	Subsidiary	Classification 36: Nano Finance	Registered No. 231102787 Thailand	27 January 2023 – 14 November 2023
bitcash 21. Trademark	Subsidiary	Classification 36: Electronic virtual currency exchange service, foreign currency exchange service	Registered No. 221132517 Thailand	28 November 2021 – 16 November 2031
กัปตันแคช 22. Trademark	Subsidiary	Classification 36: Arranging loans	Registered No. 221122746 Thailand	03 August 2021 – 04 March 2031
กัปตันเงินสด 23. Trademark	Subsidiary	Classification 36: Arranging loans	Registered No. 221122129 Thailand	26 July 2021 – 04 March 2031

สรุปสาระของสัญญาที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

สัญญาทั่วไป

การเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน

หัวข้อ	สาระสำคัญของสัญญา
คู่สัญญา	บริษัท แผ่นดินทอง พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้น จำกัด (มหาชน) (ในฐานะ “ผู้ให้เช่า”)
ทรัพย์สินที่เช่า	เช่าพื้นที่รวม 606 ตร.ม. ของอาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-2/1008 ถนนพระราม 4 แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานของบริษัท
อัตราค่าเช่า	ค่าเช่า จำนวน 260,580 บาทต่อเดือน ค่าบริการจำนวน 260,580 บาทต่อเดือน (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) และเงินประกันความเสียหาย จำนวน 781,740 บาท
ระยะเวลาของสัญญา	3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2565 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568
เงื่อนไขของสัญญา	หากผู้เช่าประสงค์จะต่ออายุสัญญาเช่าเมื่อครบกำหนดอายุสัญญาเช่า ผู้เช่าจะต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้ผู้ให้เช่าทราบไม่น้อยกว่า 90 วันก่อนวันครบกำหนดอายุสัญญาเช่า ทั้งนี้ การพิจารณาการต่ออายุสัญญาเช่าตลอดจนการกำหนดอัตราค่าเช่า เงื่อนไข และรายละเอียดเกี่ยวกับการเช่านั้นขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้ให้เช่า
การสิ้นสุดสัญญาก่อนกำหนด	หากผู้เช่าขอลีกสัญญาเช่าก่อนครบกำหนดไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม ผู้ให้เช่า มีสิทธิริบเงินประกันค่าเสียหายได้ทันทีโดยไม่ต้องมีการฟ้องร้อง และผู้เช่าจะต้องชำระหนี้ที่ผู้เช่าค้างชำระให้แก่ ผู้ให้เช่ารวมตลอดถึงความเสียหายจนครบถ้วนทุกประการ

สัญญาซื้อขายไฟฟ้า

บริษัทฯ ได้มีการเข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าหลายสัญญาผ่าน CEPL และบริษัทย่อยของ CEPL กับผู้รับซื้อไฟฟ้าต่างๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนหลังคา

บริษัทฯ เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น 899 สัญญา โดยสาระสำคัญของสัญญาสามารถสรุปได้ดังนี้

หัวข้อ	สาระสำคัญของสัญญา
วันที่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์	มีนาคม 2559 - ตุลาคม 2559
อายุสัญญา	กรณีจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ ก่อน กำหนดวันจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ ให้นับอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 25 ปี จากวันจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ กรณีจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ ในหรือหลัง กำหนดวันจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ ให้นับอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 25 ปี จากกำหนดวันจ่ายจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์
กำลังการผลิตไฟฟ้า	รวม 6.25 เมกะวัตต์ ที่ระดับแรงดัน 230/400 โวลต์
อัตราค่าไฟฟ้า	อัตรารับซื้อไฟฟ้าในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) ที่ 6.85 บาทต่อหน่วย
การโอนสิทธิ	ห้ามมิให้ผู้ผลิตไฟฟ้าโอนสิทธิหน้าที่ในการปฏิบัติตามสัญญาให้กับผู้อื่นเว้นแต่จะได้รับการยินยอมจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

Summary of Material Agreements

General Agreements

Office Rental

Topic	Description
Counter Party	Golden Land Property Development Public Company Limited (“Lessor”)
Leased Assets	606 sq.m. of office space at FYI Center 2, 10 th Floor, Unit 2/1007-2/1008, Rama 4 Road, Khlong Toei District, Khlong Toei Sub-district, Bangkok - to be used as head office of the Company
Rate	Rental fee of THB 260,580 per month and service fee of THB 260,580 (excluding value-added tax) with security deposits of THB 781,740
Period	From 1 March 2022 to 28 February 2025
Conditions	If the Company wishes to extend the agreement upon the expiration of the agreement, a notice must be made in writing at least 90 days prior to such expiration date. Nevertheless, the extension consideration, lease rate, and conditions are up to the Lessor’s discretion
Early Termination	If the Company wishes to terminate the agreement prior to the expiration of the lease period, the Lessor have the rights to forfeit the security deposit without any legal consequences. The Company must to also repay the amount owed to the Lessor, including any damages in all aspects

Power Purchase Agreements

Through CEPL and its subsidiaries, the Company has entered into multiple power purchase agreements with electricity utility companies as follows.

Thailand Solar Rooftop Projects

The Company entered into 899 power purchase agreements with the Provincial Electricity Authority (“PEA”) with the following key conditions

Topic	Description
COD	March 2016 - October 2016
Period	If COD is prior to the specified date, 25 years from the COD If COD is on or after the specified date, 25 years after such specified date
Capacity	A total of 6.25 MW with 230/400 volt
Rate	Feed-in-Tariff rate of THB 6.85 per unit
Transferal	The producer must not transfer its rights under the agreement to any other persons unless permitted by the PEA

หัวข้อ	สาระสำคัญของสัญญา
การสิ้นสุดของสัญญา	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ผลิตไฟฟ้ายื่นหนังสือต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแสดงเจตนาขอยุติการซื้อขายโดยการเลิกสัญญา เมื่อคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ปฏิบัติตามสัญญา และไม่ยอมแก้ไขหลังจากได้รับหนังสือแจ้ง (เว้นกรณีสุดวิสัยตามที่กำหนดในสัญญา) มีการเปลี่ยนแปลงจุดรับซื้อไฟฟ้าหรือเปลี่ยนแปลงอุปกรณ์ที่ใช้ในระบบผลิตโดยไม่ได้รับอนุญาตจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เปลี่ยนแปลงขนาดกำลังผลิตติดตั้ง โดยไม่ได้รับความยินยอมจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามหลักเกณฑ์ที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
กฎหมายที่บังคับใช้	กฎหมายของประเทศไทย

บริษัทฯ เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้านครหลวง รวมทั้งสิ้น 66 สัญญา โดยสาระสำคัญของสัญญาสามารถสรุปได้ดังนี้

หัวข้อ	สาระสำคัญของสัญญา
วันที่เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์	ธันวาคม 2558 - กันยายน 2559
อายุสัญญา	กรณีจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ ก่อน กำหนดวันจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ ให้นับอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 25 ปี จากวันจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ กรณีจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ ในหรือหลัง กำหนดวันจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์ ให้นับอายุสัญญาซื้อขายไฟฟ้า 25 ปี จากกำหนดวันจ่ายไฟฟ้าเข้าระบบเชิงพาณิชย์
กำลังการผลิตไฟฟ้า	รวม 0.37 เมกะวัตต์ ที่ระดับแรงดัน 230/400 โวลต์
อัตราค่าไฟฟ้า	อัตรารับซื้อไฟฟ้าในรูปแบบ Feed-in Tariff (FIT) ที่ 6.85 บาทต่อหน่วย
การโอนสิทธิ	ห้ามมิให้ผู้ผลิตไฟฟ้าโอนสิทธิหน้าที่ในการปฏิบัติตามสัญญาให้กับผู้อื่นเว้นแต่จะได้รับการยินยอมจากการไฟฟ้านครหลวง
การสิ้นสุดของสัญญา	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ผลิตไฟฟ้ายื่นหนังสือต่อการไฟฟ้านครหลวงแสดงเจตนาขอยุติการซื้อขายโดยการเลิกสัญญา เมื่อคู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ปฏิบัติตามสัญญา และไม่ยอมแก้ไขหลังจากได้รับหนังสือแจ้ง (เว้นกรณีสุดวิสัยตามที่กำหนดในสัญญา) มีการเปลี่ยนแปลงจุดรับซื้อไฟฟ้าหรือเปลี่ยนแปลงอุปกรณ์ที่ใช้ในระบบผลิตโดยไม่ได้รับอนุญาตจากการไฟฟ้านครหลวง เปลี่ยนแปลงขนาดกำลังผลิตติดตั้ง โดยไม่ได้รับความยินยอมจากการไฟฟ้านครหลวง ตามหลักเกณฑ์ที่การไฟฟ้านครหลวงกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
กฎหมายที่บังคับใช้	กฎหมายของประเทศไทย

Topic	Description
Termination	<ul style="list-style-type: none"> The producer to submit a termination letter to the PEA If one of the parties does not comply with the agreement and refuses to remediate the matter after receiving the relevant notification letter (unless such matter is considered force majeure) There are changes in purchase point or equipment related to electricity production without consent from the PEA There are changes to the installed capacity without consent from the PEA as per the rules specified by the PEA with approval from the Energy Regulatory Commission
Applicable Law	Laws of Thailand

The Company also entered into 66 power purchase agreements with the Metropolitan Electricity Authority (“MEA”) with the following key conditions

Topic	Description
COD	December 2015 - September 2016
Period	<p>If COD is prior to the specified date, 25 years from the COD</p> <p>If COD is on or after the specified date, 25 years after such specified date</p>
Capacity	A total of 0.37 MW with 230/400 volt
Rate	Feed-in-Tariff rate of THB 6.85 per unit
Transferal	The producer must not transfer its rights under the agreement to any other persons unless permitted by the MEA
Termination	<ul style="list-style-type: none"> The producer to submit a termination letter to the MEA If one of the parties does not comply with the agreement and refuses to remediate the matter after receiving the relevant notification letter (unless such matter is considered force majeure) There are changes in purchase point or equipment related to electricity production without consent from the MEA There are changes to the installed capacity without consent from the MEA as per the rules specified by the MEA with approval from the Energy Regulatory Commission
Applicable Law	Laws of Thailand

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัท เซว้ สตีล อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)

บริษัทมีนโยบายการลงทุนในธุรกิจให้บริการขนส่งสินค้าทางบก โดยบริษัทลงทุนในอัตราส่วนดังกล่าวเพื่อเสริมศักยภาพด้านขนส่งสินค้าให้ลูกค้า เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการสั่งซื้อสินค้าของลูกค้าของบริษัทได้ด้วยการส่งมอบสินค้าให้แก่ลูกค้าได้ตรงตามระยะเวลา และจำนวนน้ำหนักที่ลูกค้ากำหนด โดยไม่มีวัตถุประสงค์ที่จะเข้าไปดำเนินงาน และ/หรือ มีภาระในการจัดหาแหล่งเงินทุน และ/หรือ การค้าประกันเงินกู้สำหรับการซื้อหัวลากพร้อมรถพ่วง เสริมศักยภาพด้านขนส่งสินค้าให้ลูกค้า เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการสั่งซื้อสินค้าของลูกค้าของบริษัทได้ด้วยการส่งมอบสินค้าให้แก่ลูกค้าได้ตรงตามระยะเวลา และจำนวนน้ำหนักที่ลูกค้ากำหนด โดยไม่มีวัตถุประสงค์ที่จะเข้าไปดำเนินงาน และ/หรือ มีภาระในการจัดหาแหล่งเงินทุน และ/หรือ การค้าประกันเงินกู้สำหรับการซื้อหัวลากพร้อมรถพ่วง

บริษัทมีนโยบายขยายฐานธุรกิจไปยังธุรกิจพลังงานทดแทนเพิ่มเติมจากธุรกิจผลิตและจำหน่ายเหล็กแท่งยาว (Steel Billets) ที่เป็นธุรกิจหลัก เพื่อลดความเสี่ยงจากธุรกิจหลัก โดยเป็นการลงทุนในสัดส่วนที่มากพอให้บริษัทเข้าร่วมบริหารจัดการและกำหนดแนวทางธุรกิจดังกล่าวได้ ในอนาคตหากบริษัทมีความจำเป็นต้องพิจารณาการลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม บริษัทจะมุ่งเน้นลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และเอื้อประโยชน์ต่อการทำธุรกิจของบริษัท โดยจะพิจารณาผลตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่บริษัทคาดว่าจะได้รับการลงทุนเป็นสำคัญเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมธุรกิจของกลุ่มบริษัท โดยบริษัทจะพิจารณาสัดส่วนการลงทุนตามความเหมาะสมและผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับการลงทุน เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทเป็นสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทจะควบคุมดูแลด้วยการส่งกรรมการ และ/หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมายของบริษัทเข้าไปเป็นตัวแทนตามสัดส่วนการถือหุ้น เพื่อให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในกิจการนั้นๆ รวมทั้งมีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

- **บริษัท เซว้ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)**

บริษัท เซว้ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) มีนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการเติบโตทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องและเอื้อประโยชน์ (Synergy) ต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ดังนี้

1. บริษัทมีนโยบายการลงทุนในโครงการที่คาดว่าจะได้รับอัตราผลตอบแทนของโครงการไม่น้อยกว่าต้นทุนทางการเงินถ่วงน้ำหนัก (WACC)
2. บริษัทลงทุนในโครงการที่มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าเรียบร้อยแล้วและมีสัญญาที่มีความน่าเชื่อถือ
3. บริษัทลงทุนในโครงการที่สามารถจัดหาอุปกรณ์หลักและอะไหล่ต่างๆ ได้ในต้นทุนและคุณภาพที่สมเหตุสมผลและสามารถจัดให้มีการบำรุงรักษาภายในระยะเวลาที่เหมาะสม
4. บริษัทลงทุนในโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
5. บริษัทเป็นผู้พัฒนาโครงการด้วยตนเองในกรณีที่โครงการที่จะลงทุนมีขนาดของการลงทุนเหมาะสมกับศักยภาพของบริษัท
6. ในกรณีเป็นโครงการที่บริษัทร่วมลงทุนกับผู้ลงทุนอื่น บริษัทมีนโยบายลงทุนในโครงการที่มีศักยภาพและผู้ร่วมลงทุนในโครงการดังกล่าวต้องมีนโยบายดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกัน

ทั้งนี้ บริษัท เซว้ เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) มีนโยบายในการควบคุมหรือกำหนดนโยบายการบริหาร ตลอดจนส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นกรรมการและผู้บริหารตามสัดส่วนการถือหุ้นและตามข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) โดยกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากบริษัทมีหน้าที่ออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามแนวทาง หรือ มติที่คณะกรรมการ หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทได้อนุมัติไว้ และผู้บริหารมีอำนาจตามคู่มืออำนาจอนุมัติที่บริษัทใหญ่ได้ให้นโยบายไว้

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

-ไม่มี-

Policy of investment in Subsidiary and Associated Companies

Chow Steel Industries Public Company Limited

The Company has a policy to invest in the in-land goods transport business in such investment proportion in order to enhance customers' goods transport capability and fulfill their demand for product purchase by delivering goods on schedule and of the weight as specified by customers. The Company has no intention to be involved in the operation and/or burdened with securing financing sources and/or providing loan guarantee for purchase of trailer heads.

The Company also has a policy to diversify into the renewable energy business in addition to its core business of production and distribution of steel billets in a bid to mitigate risk associated with the steel business. The Company will invest in a proportion that is sufficient to participate in the management and determination of direction of such business.

If in the future it is necessary to make additional investment in the subsidiary, associated and related companies, the Company will invest in the business that supports and benefits its own business operation, taking into account the return and other benefits expected from such investment, in order to support and promote the businesses of its group of companies. The investment proportion will be considered as appropriate and based on the expected return on investment primarily in the interests of the Company's shareholders. The Company will supervise these companies by way of nominating its directors and/or designated persons as its representatives on a pro rata basis to participate in the management of such businesses and have the right to vote at the board of directors' meeting and the shareholders' meeting for the utmost benefit of the Company.

- **Chow Energy Public Company Limited**

Chow Energy Public Company Limited has a policy to invest in subsidiary and associated companies and other companies engaging in production and distribution of electricity from renewable energy to synergize the Group's related business growth potential with existing business operation prospects, as follows:

1. The Company has planned to invest in projects expected to give returns no less than weighted average investment cost (WACC).
2. The Company has duly entered into power sale and purchase agreements with reliable contract parties.
3. The Company has invested in projects where related equipment and parts can be procured at reasonable cost and dependable quality, as well as with availability of maintenance within an appropriate period.
4. The Company has invested in socially beneficial and environmentally friendly projects.
5. The Company has developed projects on its own in case of projects of the size matching its potential.
6. In case of joint ventures with other investors, the Company has planned to make joint investment in projects with good potential and joint investors in which have business operation policy in line with that of the Company.

In this regard, the Company has a policy in place to control and determine business policy and framework with representatives appointed to be directors in the subsidiary and associated companies on a pro-rata basis and as agreed upon among the shareholders (if any). Directors so appointed shall perform directorship duties and exercise the right to vote at the shareholders' meeting of such companies in line with or as resolved by the meetings of the Board of Directors or the shareholders. And executives have the authority according to the authority manual: practices guideline.

Details of Asset Assessment

-None-



เอกสารแนบ 5

ATTACHMENT 5

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติกรกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้ง อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ของบริษัทเซาเวร์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

Attachment 5

Policy and Guilande for Corporate Gvernance and Code of Conduct of the Company, including Roles, Duties and Responsibilities of Sub-Committees of Chow Steel Industries Public Company Limited

1. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณ ทางธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัท เซาเว่ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเพิ่มคุณค่าของกิจการ และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการองค์กร ซึ่งจะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้เกี่ยวข้อง ที่ประชุมคณะกรรมการ จึงได้มีมติให้ประกาศใช้ตั้งแต่ปี 2554 ซึ่งเป็นการรวบรวมปรัชญา นโยบาย หลักการปฏิบัติ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นหมวดหมู่ เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ยึดเป็นหลักในการปฏิบัติ

บริษัทกำหนดเป็นนโยบายที่จะยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด โดยในปี 2566 บริษัทได้รับมอบรางวัลต่าง ๆ และนำมาซึ่งความภาคภูมิใจแก่บุคลากรทุกระดับในองค์กร ในด้านการกำกับดูแลกิจการ สรุปได้ดังนี้

- ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thailand Companies – CGR) ประจำปี 2566 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) อยู่ในระดับดีเยี่ยม (Excellent)
- ได้คะแนนประเมิน 99 คะแนน จากผลประเมินคุณภาพการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 (AGM Checklist) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
-

สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ สามารถศึกษาได้ตามลิงก์ด้านล่าง

<https://www.chowsteel.com/media/pdf/20220201-chow-corporate-governance-handbook-th.pdf>

https://www.chowsteel.com/media/pdf/code_of_conduct-th.pdf

คณะกรรมการได้พิจารณาและทบทวนการนำหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (Corporate Governance Code for listed companies 2017) มาปรับใช้ให้ตามความเหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท ครอบคลุมหลักปฏิบัติทั้ง 8 หมวด ได้แก่

1. Corporate Governance, Code of Conduct Handbook of the Company

The Board of Directors has realized the importance of development of good corporate governance, which is a major factor to add value to business and increase organization management efficiency. This will affect confidence of shareholders, investors, and related parties. The Board of Directors' meeting thus resolved to establish corporate governance principles, taking effect since 2011, incorporating the philosophy, policy, and procedure of the Company's corporate governance to be used as guidelines for parties concerned.

With the Company's continuous development of good corporate governance, in 2023, it was assessed and recognized by regulatory agencies and organizations as follows:

- In the assessment of corporate governance (CG) practices of Thai listed companies for 2023 by Thai Institute of Directors (IOD), the Company earned "Excellent"
- Received a score of 99 points from the evaluation of the Annual General Meeting (AGM) Quality Assessment for shareholders in the year 2023 (AGM Checklist) by the Thai Investors Association.

Further details related to the Company's corporate governance and Code of conduct can be studied in the links below.

<https://www.chowsteel.com/media/pdf/20220201-chow-corporate-governance-handbook-en.pdf>

https://www.chowsteel.com/media/pdf/code_of_conduct.pdf

The Board has considered and reviewed the Company's practices under the corporate governance code for listed companies 2017, are applied to suit the business of the Company. The 8 Principles are as follows:

หลักปฏิบัติที่ 1 บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish Clean Leadership Role and Responsibilities of the Board)

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ แยกออกจากหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มบริษัท รวมถึงสภาพแวดล้อมทางธุรกิจต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยจัดทำในรูปแบบของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และจรรยาบรรณของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท รวมถึง ได้จัดทำเป็นกฎบัตรคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ซึ่งแนวปฏิบัติดังกล่าวจะระบุถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติทั่วไป ความรู้ ความชำนาญเฉพาะด้านของกรรมการบริษัทที่จำเป็นต่อองค์กร คุณสมบัติของกรรมการอิสระ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง หลักเกณฑ์การดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท กรอบอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ การบริหาร การประชุม และการออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลกันระหว่างคณะกรรมการบริษัทกับฝ่ายบริหาร บริษัทจึงกำหนดบทบาท หน้าที่ ระหว่างกรรมการ และฝ่ายบริหาร แยกจากกัน

เรื่องที่เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ได้แก่

1. เป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงาน และงบการประมาณประจำปี
2. นโยบาย แนวทาง และแผนการดำเนินงานสำหรับโครงการลงทุนขนาดใหญ่
3. โครงสร้างการบริหาร
4. นโยบายการจ่ายเงินปันผล
5. การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
6. การกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
7. การแต่งตั้งกรรมการที่ออกระหว่างปี การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย
8. การกำหนดรายชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ
9. การแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการผู้แทนบริษัทในกลุ่มบริษัท รวมถึง กำหนดแนวทางการกำกับดูแลบริษัทดังกล่าว

เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทควรดำเนินการร่วมกับฝ่ายบริหาร ได้แก่

1. การกำหนดและทบทวนกลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนงานประจำปี
2. การดูแลความเหมาะสมเพียงพอของระบบบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
3. การกำหนดอำนาจดำเนินการที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร
4. การกำหนดกรอบการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนา และงบประมาณ เช่น นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. การติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน
6. การดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่การเงินมีความน่าเชื่อถือ

เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทไม่ควรดำเนินการ ได้แก่

1. เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการ กล่าวคือ การจัดการให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย หรือแผนงานที่คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแล้วตามกรอบนโยบายที่กำหนดไว้ และติดตามดูแลผล โดยไม่แทรกแซงการตัดสินใจ หรือการทำงานของฝ่ายบริหาร เว้นแต่มีเหตุจำเป็น
2. เรื่องที่มีข้อกำหนดห้ามไว้ เช่น การอนุมัติรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสีย เป็นต้น

ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีอำนาจและหน้าที่หลักเกี่ยวกับการดำเนินกิจการ และบริหารงานประจำวันของบริษัท ตามที่คณะกรรมการบริษัทจะมอบหมาย และจะต้องบริหารบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด

Principle 1: Establish Clean Leadership Role and Responsibilities of the Board

The Board of Directors has determined duties and responsibility of the Board, sub-committee in separation from the Management, by considering the conformity with regulation, rules and the Group's corporate governance guideline, including the volatile business environment and prepared into the Good Corporate Governance Policy, Business Ethics and Code of Conduct for the directors, executives and employees. Furthermore, each committee has own charter. These practice guideline describe elements and general qualifications, knowledge, special skills of directors which are necessary for the organization, qualifications of independent directors, terms of office and retirement, operation criteria of the Board of Directors, scope of duties and responsibility, administration, meeting and voting in the meeting of the Board of Directors and sub-committee.

To balance the power among the directors and the management, the roles and duties of the directors and the management are clearly separated.

The authority of approval by the Board of Directors are:

1. Goal, guideline, policy, work plan and fiscal budget
2. Policy, guideline and operation plan for mega projects
3. Administrative structure
4. Dividend Policy
5. Self-performance assessment and performance assessment of the CEO
6. Determination of CEO's remuneration
7. Appointment of the director who resigns during the year, appointment of the sub-committee members
8. Listing of authorised directors
9. Appointing a person as a representative of the Company for the Company Group including determining the supervision guideline for the said matter.

The matters of which the Board of Directors should proceed together with the Management are:

1. Determining and reviewing strategy, goal and annual operation plan
2. Oversee the adequacy of the risk management system and the internal control
3. Determine the operation authority that suits to the Management's responsibility
4. Determine scope for the resource allocation, development and budget, i.e., IT policy
5. Performance monitoring and assessment
6. Oversee to ensure the reliability of the financial and non-financial information disclosure

The Board of Directors should refrain from the followings:

1. The matter of which the Board of Directors assigns the Management as a main responsible person. In other word, the management must be in accordance with the strategy, policy or work plan approved by the Board of Directors to the extent of framework determined. The Board of Directors may monitor the result without interfering the decision making or procedures of the Management unless it is necessary.
2. Matters with prohibitions, for example, the approval on the transaction in which the director has an interest.

The Chief of Executive Officer (CEO) has the authority and duty related to business operation and daily administration within the organization as assigned by the Board of Directors. It is vital that the CEO must administrate the Company in accordance with policy, work plan and the budget approved by the Board of Directors with strictness, honesty, integrity and prudence on keeping benefits for the Company and shareholders.

หลักปฏิบัติที่ 2 กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define Objectives that promote Sustainable Value Creation)

ฝ่ายจัดการได้จัดทำ และนำเสนอแผนธุรกิจและกรอบงบประมาณประจำปี เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มีการอภิปรายอย่างเปิดกว้าง และให้เกิดความเห็นชอบร่วมกันก่อนที่จะพิจารณาอนุมัติเป็นแผนการดำเนินงานประจำปีของบริษัท พร้อมทั้ง ได้ประเมินความเสี่ยงและเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในอนาคต โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่ยั่งยืน และเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ในระยะยาว

หลักปฏิบัติที่ 3 เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ (Strengthen Board Effectiveness)

การถ่วงดุลของกรรมการอิสระ/กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีจำนวน และสัดส่วนของกรรมการอิสระที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการบริษัท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีกรรมการรวมจำนวน 10 คน ประกอบด้วย

- กรรมการอิสระ จำนวน 6 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 60 ของกรรมการทั้งหมด ได้แก่
 1. ดร.ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์ (ประธานกรรมการบริษัท)
 2. รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม
 3. รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเริง
 4. นายนพภูฏ เจสัน จิรสันต์
 5. นายกณวรินทร์ อรัญ
 6. นายมาร์ค ดี. เรมีจานโดยกรรมการอิสระ ลำดับที่ 2, 3, 4 และ 5 ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 คน ได้แก่
 1. นายสงวนเกียรติ ลีวโนมนต์ (กรรมการ)

- กรรมการที่บริหาร จำนวน 3 คน ได้แก่
 1. นายอนาวิต จิรธรรมศิริ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร)
 2. นางสาวคู เมนไว (ประธานเจ้าหน้าที่ด้านการลงทุน)
 3. นางศรุตดา ชิน (ประธานเจ้าหน้าที่ด้านกลยุทธ์ธุรกิจ)

การสรรหากรรมการ

ในการคัดเลือกบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์ และนโยบายในการพิจารณาสรรหากรรมการบริษัท เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตตามพระราชบัญญัติมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน รวมถึงประกาศข้อบังคับ และ/หรือกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาถึงคุณสมบัติอื่นๆ เช่น ประสบการณ์ทำงาน ความรู้ ความสามารถ เป็นต้น และนำเสนอรายชื่อกรรมการ เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป ซึ่งในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัท จะดำเนินการตามข้อบังคับของบริษัท ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

องค์ประกอบและคุณสมบัติ

1. คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร โดยคณะกรรมการบริษัทจะประกอบด้วย
 - กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
 - กรรมการที่มีได้เป็นผู้บริหาร

Principle 2: Define Objectives that promote Sustainable Value Creation

The Management has prepared and proposed business plans and limit for the fiscal budget to the meeting of the Board of Directors for the open discussion and to have mutual opinions prior to approval into the corporate annual operation plan. The Management also conducts risk assessment and prepares for various potential situations that may occur, with the focus on sustainable development and adding value to stakeholders in a long run.

Principle 3: Strengthen Board Effectiveness

Balancing the power of the Independent Directors/Non-Executive Directors

The Board of Directors determines number and proportion of the Independent Directors to suit to the business scale. As of 31 December 2023, the Board of Directors comprises 10 members, namely:

- 6 Independent Directors, representing 60 percent of the total of directors, namely:

1. Dr. Pruchya Piumsomboon (Chairman of the Board)
2. Assoc. Prof. Dr. Narong Yoothanom
3. Assoc. Prof. Kalayaporn Pan-ma-rereng
4. Mr. Noppadon Jason Chirasanti
5. Mr. Kanawath Aran
6. Mr. Mark D. Remijan

The 2nd, 3rd, 4th and 5th Independent directors are the Audit Committee members.

- 1 Non-Executive Directors, namely:

1. Mr. Sanguankiat Lewmanomont (Director)

- 3 Executive Directors, namely:

1. Mr. Anavin Jiratomsiri (Chief Executive Officer)
2. Ms. Koo Man Wai (Chief Investment Officer)
3. Mrs. Sharhuta Chin (Chief Business Strategy Officer)

Selection of Directors

In the selection of persons to be appointed as directors, the Nomination and Remuneration Committee will consider criteria and policy for consideration of selection of directors to propose to the Board and/or shareholders' meeting. Persons to be appointed shall have qualifications according to the Public Limited Companies Act B.E. 2535, the law on securities and exchange, notifications of the SEC, notifications of Capital Market Supervisory Board, and other relevant rules and/or regulations. Also, other qualifications like work experience, knowledge, capabilities, etc, are taken into consideration. The list of directors will then be presented to the shareholders' meeting for approval. Appointment of directors shall be in accordance with the Company's articles of association which can be summarized as follows:

Composition and qualifications

1. The Company's Board of Directors shall be composed of a total of at least five directors, and at least half of them shall have domicile in the kingdom. The Board shall comprise:
 - Executive directors
 - Non-executive directors

- กรรมการที่มีได้เป็นผู้บริหาร ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ ในสัดส่วนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมด และมีจำนวนไม่ต่ำกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการอิสระและบุคคลที่เกี่ยวข้องถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนทุนจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้อง
2. กรรมการทุกท่านจะต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
 3. กรรมการที่เป็นอิสระประกอบด้วยบุคคลต่างๆ ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน รวมทั้งมีประสบการณ์ที่เหมาะสมและเป็นผู้ที่มีวิจรรย์ญาณที่ดี ปราศจากความลำเอียง มีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจรวมบุคคลจากสาขาอาชีพใดก็ตามที่ได้รับความคิดเห็นจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมในการนำเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นครั้งแรกของบริษัท

การสรรหากรรมการอิสระ:

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้เป็นไปตามเกณฑ์ขั้นต่ำของประกาศกรรมการกำกับตลาดทุนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้ับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการตรวจสอบรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจรรย์ญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลทำให้บริษัทหรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

- Non-executive directors who are independent directors in a proportion of at least one-third of the total number of directors, and not less than three persons. Each independent director and his/her related persons shall hold shares not exceeding 1% of the issued and paid-up registered capital of the Company and related companies.
2. Directors shall have qualifications according to Section 68 of the Public Limited Companies Act B.E. 2535, notifications of the SEC, and/or notifications of Capital Market Supervisory Board.
 3. Independent directors are persons who have qualifications according to notifications of the SEC and/or notifications of Capital Market Supervisory Board, as well as have proper experience and good judgment without bias, and perform duties with fairness, who may come from any professions considered by the Nomination and Remuneration Committee appointed by the Board of Directors as a suitable for proposal for appointment as a director for the first time.

Selection of Independent Directors

The Board of Directors has specified qualifications of independent directors to be in accordance with the minimum criteria of relevant notifications of Capital Market Supervisory Board as follows:

1. Hold shares not exceeding one per cent of the total number of voting shares of the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, or juristic person who may have conflict of interest, including shares held by related persons of such independent director;
2. Neither be nor have been an executive director, employee, staff, advisor who receives a salary, or controlling person of the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, same-level subsidiary company, or juristic person who may have conflict of interest, unless the foregoing status has ended for not less than two years;
3. Not be a person related by blood or legal registration as father, mother, spouse, sibling, and child, including spouse of a child, of executive, major shareholder, controlling person, or a person nominated as an executive or controlling person of the Company or its subsidiary company;
4. Neither have nor have had a business relationship with the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, or juristic person who may have conflict of interest, in the manner not being an independent judgment, or executive of a party having a business relationship with the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, or juristic person who may have conflict of interest, unless the foregoing relationship has ended for not less than two years; as well as any normal business transaction for business operation, rent or lease of immovable property, transaction relating to assets or services, or granting or receipt of financial assistance through receiving or extending loans, guarantees, providing assets as collateral, and any other similar action, which result in the Company or the counterparty being subject to indebtedness to the other party in the amount of three percent or more of the net tangible assets of the Company or 20 million Baht or more, whichever is lower. The amount of such indebtedness shall be calculated by the valuation method applicable to connected transactions pursuant to the Capital Market Supervisory Board Notification regarding criteria on connected transactions mutatis mutandis. The consideration of such indebtedness shall include indebtedness occurring during the period of one year prior to the date on which the business relationship with the person commences;
5. Neither be nor have been an auditor of the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, or juristic person who may have conflict of interest, and not be a major shareholder or a non-independent director, executive, nor managing partner of an audit firm which employs the auditor of the Company, its parent company, subsidiary company, associated company, or juristic person who may have conflict of interest, unless the foregoing relationship has ended for not less than two years;

6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจาก บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
9. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
10. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการบริษัท

ในระหว่างปี จนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ไม่มีกรรมการรายใดของบริษัทที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนเกินกว่า 3 แห่ง ซึ่งต่ำกว่านโยบายที่บริษัทกำหนดไว้ให้ไม่เกิน 5 แห่ง และสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ที่ ก.ล.ต. ประกาศกำหนดในเรื่องการพิจารณาประสิทธิภาพ และการอุทิศเวลาปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการของบริษัท

สำหรับการไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ในนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นว่า จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน ทั้งนี้ นายอนาวิต จิระธรรมศิริ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ไม่ได้เป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น นอกเหนือจากบริษัทย่อยของบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในระหว่างปี 2566 บริษัทได้ดำเนินการดังนี้

- บริษัทมีการกำหนดตารางการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี 2566 โดยแจ้งให้คณะกรรมการทราบล่วงหน้า เพื่อวางแผนเข้าร่วมประชุม
- การจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส รวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง เพื่อพิจารณาและติดตามเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการ รวมทั้ง การรายงานผลการดำเนินงานของบริษัท โดยฝ่ายบริหารได้นำเสนอรายละเอียดของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- การรายงานผลประกอบการและฐานะการเงินของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นประจำทุกไตรมาสต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้งการรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับงบการเงิน
- จัดให้มีระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งมีการทบทวนและประเมินระบบฯ หรือมาตรการต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ และจัดทำรายงานประจำปีเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารรับทราบ เพื่อใช้ในการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการบริษัทไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการแต่ละท่าน เพียงพอที่จะดูแลรักษากรรมการที่มีความรู้ความสามารถ และต้องผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี (Annual General Meeting: AGM)

ทั้งนี้ บริษัทกำหนดให้มีการเปิดเผยค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่กรรมการและผู้บริหารตามรูปแบบที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

6. Not be or never be professional service provider which includes legal or financial advisor who receives service fees of over 2 million Baht per year from the Company, parent company, subsidiaries, affiliates or juristic persons who may have conflict of interest. In case professional service provider is a juristic person, being a major shareholder, non-independent director, executive or managing partner of professional service provider shall be included unless not being in the position for not less than two years prior to the date of filing the application with the SEC or prior to the date of appointment of audit director;
7. Not be a director who is appointed as representative of the Company's director, major shareholder or shareholder who is related person of the major shareholder of the Company;
8. Not have any other characteristics which prevent the independent director from expressing opinions independently on the Company's operation.
9. Not be a director assigned by the Board to make a decision on the business operation of the Company, parent company, subsidiary company, associated company, same-level subsidiary company, or juristic person who may have conflict of interest;
10. Not be a director of the parent company, subsidiary company, or same-level subsidiary company which is a listed company.

Directorship in other companies

During the year until 31 December 2023, none of the Company's director hold directorship in more than other 3 listed companies which is below the fixed rate at 5 listed companies and such complies with the good corporate governance policy of the listed companies 2017 announced by SEC under the title 'consideration on efficiency and time devotion for duties as a company director'.

According to the policy related to the directorship in other company, the CEO's directorship in other listed company must be approved by the Board of Directors. However, Mr. Anavin Jiratomsiri, Chief Executive Officer does not hold a directorship in any other listed companies but the Company's subsidiaries.

Meeting of the Board of Directors

Followings are the Company's progress in 2023:

- The Company sets the meeting schedule in advance for the entire year in 2023 and notify the Board of Directors in advance to allow them preparing for the meeting.
- The Board of Directors' meeting is held on a quarterly basis, in total 4 meetings to consider and monitor related matters, such as business operation, to report the Company's operational result. The Management has proposed details to the Board of Directors for approval.
- Present quarterly reports of the operating results and financial status of the Company and subsidiary to the Board of Directors, including the Audit Committee's report related to the financial statements.
- Arrange the internal control system and risk management system. Review and assess the system or measures regularly. Prepare the annual report for acknowledgement among the Board of Directors and the Management in order to proceed with improving and optimizing performance at work.

Determining directors' remuneration

The Company appoints the Nomination and Remuneration Committee and determines clear and transparent remuneration for the Board of Directors. The remuneration rate is in the levels suitable for duties and responsibility of every director, adequate to maintain the director with due knowledge and skills. Nonetheless, the remuneration rate must be approved in the Annual General Meeting (AGM) of shareholders.

The remuneration rates for directors and executives are disclosed in the format as required by the Securities and Exchange Commission and the Stock Exchange of Thailand.

คำตอบแทนของคุณ: กรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัทได้รับคำตอบแทนตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคำตอบแทนดังกล่าวได้มีการกำหนดให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับตลาดและอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้ง เพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้กับบริษัท และมีลักษณะที่เชื่อมโยงกับผลประกอบการของบริษัท
2. กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นกรรมการชุดย่อย จะได้รับคำตอบแทนเพิ่ม โดยเชื่อมโยงกับระดับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายนั้น
3. คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีรายงานเกี่ยวกับคำตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคุณ: กรรมการบริษัท

สามารถดูได้จากหน้า 262

หลักปฏิบัติที่ 4 สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Ensure Effective CEO and People Management)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของบุคลากรที่มีประสบการณ์และความรู้ความสามารถในการบริหารงานในสายงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป โดยจะเสนอให้คณะกรรมการบริษัทและ/หรือ บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง

นอกจากนี้ คณะกรรมการมีนโยบายส่งเสริมให้มีการอบรมและให้ความรู้แก่กรรมการผู้เกี่ยวข้องในระบบกำกับดูแลกิจการของบริษัท ซึ่งประกอบด้วยกรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหาร ตลอดจนผู้บริหารของบริษัท เพื่อให้การปฏิบัติงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หากมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ บริษัทจะจัดให้มีการแนะนำแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี

หลักปฏิบัติที่ 5 ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Native Innovation and Responsible Business)

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารของบริษัท หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น คู่แข่ง คู่ค้า ลูกค้า เป็นต้น โดยบริษัทตระหนักดีว่าการสนับสนุนและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานและการพัฒนาธุรกิจของบริษัท ดังนั้น บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลเป็นอย่างดี นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมให้มีความร่วมมือระหว่างบริษัทและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่บริษัทตามแนวทาง ดังต่อไปนี้ :

- | | | |
|----------------|---|---|
| (ก) ผู้ถือหุ้น | : | บริษัทมุ่งเน้นพัฒนาองค์กรให้มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้บริษัทมีรายได้และผลกำไรเพิ่มขึ้นได้ เป็นการเพิ่มมูลค่าของบริษัทและส่งผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทได้รับผลตอบแทนสูงสุด |
| (ข) ลูกค้า | : | บริษัทคำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ รวมถึง การเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม |
| (ค) คู่ค้า | : | บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า และ/หรือ ข้อตกลงในสัญญาที่ทำร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีทางธุรกิจซึ่งจะเป็นประโยชน์ทุกฝ่าย |
| (ง) คู่แข่ง | : | บริษัทส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม และจะปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี |

The Board of Directors' remuneration

1. The Board of Directors receives the remuneration as approved by the shareholders' meeting, which is in the equivalent rate with the remuneration provided in the similar markets and industries. The remuneration rate is adequately reasonable to motivate and keep the qualified directors with the Company, and within the range associated with the Company's operating result.
2. The directors assigned duties and responsibility as a member of the sub-committee will receive additional compensation in the rate associated with the assigned responsibility.
3. The Board of Directors has prepared the report on compensation of individual director.

Assessment of directors' performances

See the details on page 263

Principle 4: Ensure Effective CEO and People Management

The Nomination and Remuneration Committee considers qualifications and suitability of the person with experience and knowledge in administration of related fields to undertake the Chief of Department or higher position. The nomination is proposed to the Board of Directors and/or the person assigned by the Board for appointment.

In addition, the Board of Directors has a policy that promotes the trainings and education on the director related to corporate administration, which includes directors, Audit Committee, Executive Committee and executives to ensure the continual operation. The Company will introduce the new director on the business operation approach and the information which will support his duty performance as to enhance his efficiency without disruption under the good corporate governance.

Principle 5: Natue Innovation and Responsible Business

Importance is paid to the rights of all groups of stakeholders, consisting of such internal ones as Company employees and executives and such external ones as competitors, partners, customers, etc. Realizing that supports and comments from all groups of stakeholders benefit the Company's operation and business development, the Company will comply with the applicable laws and requirements to ensure that the rights of such people are well maintained. Besides, the Company promotes cooperation between it and each stakeholder group in order to strengthen it based on the following directions:

- | | | | |
|-----|-------------|---|--|
| (a) | Shareholder | : | With focused development for consistent growth, the Company will enjoy more income and profit which results in its more value and maximum yields to its shareholders. |
| (b) | Customer | : | Consideration is taken for product quality and standards, including being attentive to and responsible for customers with honesty and fairness. |
| (c) | Partner | : | Partners are treated fairly in conformance to Company policy and trade conditions and/or agreements in mutually entered into contracts to create good business relationships that benefit all parties. |
| (d) | Competitor | : | The free and fair competition policy is promoted; the good competition framework is adhered to. |

- (จ) พนักงาน : บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน
- (ฉ) ชุมชนและสังคม : บริษัทให้ความสำคัญและรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เกื้อกูลและสร้างสรรค์ต่อสังคมตามความเหมาะสม
- (ช) สิ่งแวดล้อม : บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และวางแนวทางในการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย เหล่านั้นได้รับการดูแลอย่างดี พร้อมทั้ง จัดให้มีช่องทางการสื่อสารข้อมูลที่มีประสิทธิภาพกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม รวมถึง การจัดให้มีมาตรการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนจากทั้งพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น เกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริตหรือคอร์รัปชันของบุคคลในองค์กร (ถ้ามี)

ด้านการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม บริษัทได้ปลูกฝังและเน้นย้ำเป็นวัฒนธรรมองค์กรแก่พนักงานทุกระดับให้ตระหนักรู้เสมอว่าการดำเนินการต่างๆ จะต้องพิจารณาป้องกันมิให้เกิดผลกระทบในเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม หรือให้มีผลกระทบน้อยที่สุด โดยบริษัทได้รับการประเมินรับรองตามมาตรฐาน ISO9001 version ปี 2015 แล้ว

หลักปฏิบัติที่ 6 การดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen Effective Risk Management and Internal Control)

นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท จัดให้บริษัทมีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องทุกด้าน ครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวงจรกิจกรรม โดยพิจารณาถึงโอกาสที่อาจเกิดความเสี่ยงขึ้น และระดับความรุนแรงของผลกระทบจากความเสี่ยง มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันแก้ไข และผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน รวมทั้ง กำหนดมาตรการในการรายงานและการติดตามประเมินผล โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำกับดูแลด้านการบริหารความเสี่ยงร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างใกล้ชิด และรายงานผลปฏิบัติงานยังคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยมีการทบทวน หรือประเมินผลของการจัดการความเสี่ยงในระดับฝ่ายงานเป็นรายไตรมาส และในระดับองค์กรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และในทุกๆ ระยะเวลาที่พบว่าระดับความเสี่ยงมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ

นโยบายด้านการควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัท จัดให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้านทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงจัดให้มีกลไกการตรวจสอบและถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอในการปกป้องรักษา ดูแลเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นและสินทรัพย์ของบริษัท ตลอดจนการกำหนดลำดับชั้น รวมถึงจัดทำตารางอำนาจอนุมัติ (Authorization Matrix) เป็นการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานอย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาถึงการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างกัน พร้อมทั้งได้จัดทำระเบียบการปฏิบัติงานต่างๆ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่ออ้างอิงในการดำเนินงาน โดยมีฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานทั้งหน่วยงานธุรกิจและหน่วยงานสนับสนุนให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทที่กำหนด

- | | | | |
|-----|------------------------|---|--|
| (e) | Employee | : | The Company has a policy to provide every employee with equal and fair treatment, including appropriate remuneration and welfare, knowledge and competency development. |
| (f) | Community &
Society | : | With its responsibility toward communities and the society, the Company operates its business with ethics and supports appropriate activities that contribute, and are constructive to, the society. |
| (g) | Environment | : | The Company complies strictly with environmental laws and ordinances and puts in place a continual environmental impact control guideline. |

The Company will comply with the provisions of applicable laws, rules and ordinances to ensure that those stakeholders' rights are well maintained.

There are optimised communication channels provided for stakeholder of each group. The Company imposes the measure to receive whistleblowing or complaints from employees and other stakeholders concerning the violation of the law, ethics or the behavior that may indicate fraud or corruption of the internal personnel (if any).

For environmental care, the Company cultivates and emphasizes the concept as a corporate culture among employees of all levels to raise their awareness always that business operation must proceed with the prevention against negative impacts to the environment, community and society or minimize the impact. The Company has been assessed and certified for the ISO9001 for the version year 2015.

Principle 6: Strengthen Effective Risk Management and Internal Control

Risk Management Policy

The Board of Directors assures the risk management system covers all risk, risk factors related to business circles, taking into consideration the chance of risk emerging and the severity of the risk impacts. There is a measure imposed to prevent and rectify the problems with explicit responsible person, including the result reporting and monitoring process. The Risk Management Committee is responsible for supervising risk management in conjunction with the Management and reporting the performance to the Board of Directors regularly. The review or assessment of the risk management at the operative level is reported on a quarterly basis and at the corporate level at least once a year, or every time when the risk level is changed significantly.

Internal Control Policy

The Board of Directors establishes the internal control system that covers all aspects i.e., finance, operation, compliance to laws, regulations and relevant rules, the audit mechanism that balance the efficiency which is adequate to secure fund of shareholders and the Company's assets. There is also the Authorization Matrix to distribute the authority and responsibility of executives and employees in a systematic approach, basing on the audit and balancing of power. The Company reorganizes work procedures in a written format as a reference for operation. The Internal Audit will report directly to the Audit Committee and is responsible for auditing operation of all departments, including business and supporting departments, to ensure the compliance with the rules, regulations and requirements set forth by the Company.

หลักปฏิบัติที่ 7 การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure Disclosure and Financial Integrity)

บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญทั้งข้อมูลทางการเงิน และมีใช้ทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียม และน่าเชื่อถือ

บริษัทแปลงสภาพและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม.เอ.ไอ. ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2554 บริษัทจัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) ที่ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อผู้ลงทุนและดูแลกระบวนการรายงานทางการเงิน เช่น การนำเสนอผลการดำเนินงาน งบการเงิน สารสนเทศที่บริษัทแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์, Company Snapshot รวมถึง มีการทำรายงานและวิเคราะห์ของฝ่ายบริษัท (MD&A) รายไตรมาส ซึ่งแสดงสถานภาพผลการดำเนินงานและแนวโน้มในอนาคตของบริษัทต่อผู้ถือหุ้นได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน สม่ำเสมอ และครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งนี้ ผู้ลงทุนสามารถติดต่อกับหน่วยงานได้โดยตรง หรือผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งมีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ได้ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ ประกอบด้วยข้อมูลสำคัญๆ อาทิ

- ข้อมูลบริษัท
- ข้อมูลทางการเงิน
- ข้อมูลราคาหลักทรัพย์
- เอกสารเผยแพร่
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ห้องข่าว
- ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น
- ข้อมูลสำหรับนักวิเคราะห์
- การนำเสนอข้อมูล
- สอบถามข้อมูลนักลงทุน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส โดยสรุปดังนี้

- บริษัทร่วมกิจกรรม “mai Forum : มหกรรมรวมพลังคน mai” พบนักลงทุนรายย่อยกับตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม. เอ. ไอ. จำนวน 5 ครั้ง ตั้งแต่ปี 2558 - ปี 2562 ทุกรายการ ในปี 2563 - 2565 งดการจัดกิจกรรมเนื่องสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) และในปี 2565 ได้เข้าร่วมกิจกรรม “mai Forum 2022” จัดขึ้นในวันที่ 28 ตุลาคม 2565 และเข้าร่วมกิจกรรม Opportunity Day ไตรมาสที่ 1-3 ปี 2565 และในปี 2566 เข้าร่วมกิจกรรม Opportunity Day ไตรมาสที่ 4 ของปี 2565
- บริษัทมีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงาน งบการเงิน และรวมถึงสารสนเทศที่บริษัทแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยผู้สนใจสามารถอ่านข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (www.set.or.th) และเว็บไซต์ของบริษัท (www.chowsteel.com)
- กรณีที่นักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม สามารถติดต่อมายังนักลงทุนสัมพันธ์บริษัท โทร. 020330901-8, email: ir@chowsteel.com หรือผ่านเว็บไซต์ของบริษัท www.chowsteel.com
- การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ความเคลื่อนไหวทางธุรกิจ ความคืบหน้าของการดำเนินงาน รวมทั้ง ให้บริการตอบคำถามและอำนวยความสะดวกในการติดต่อแก่สื่อมวลชนและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2560-2566 มีการทำ Pre Release ของบริษัทอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

กิจกรรม	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
จำนวนข่าวแจก / ภาพข่าว	18 ครั้ง	13 ครั้ง	18 ครั้ง	12 ครั้ง	9 ครั้ง	25 ครั้ง	21 ครั้ง

Principle 7: Ensure Disclose and Financial Integrity

The Company will disclose the important information both financial and non-financial data accurately, completely, punctually and transparently through the platform of easy access, for equal and reliable dissemination among all parties.

After conversion of entity and distribute the stock in Market for Alternative Investment (M.A.I) in December 2011, the Company has established the Investor Reach Department to act as a center that disseminating important information to investors and oversee financial report procedures, i.e., presenting operating result, financial statements, information statement of which the Company reported to the Stock Exchange, Company snapshot including the quarterly Media Analysis and Assessment which demonstrate the overall operating outcome and the outlook to shareholders for equal and consistent acknowledgement in accordance with the fact. Investors may make a direct contact with the Investor Relations or via the Company's website which is established in Thai and English. The website is updated on a regular basis and contains important information as follows:

- Company Information
- Financial Highlights
- Securities prices
- Publication
- Good Corporate Governance
- Newsroom
- Information for shareholders
- Information for analysts
- Data presentation
- More information for investors

The Company recognizes the importance of correct, adequate and transparent disclosure of information which can be summarized as follows:

- The Company attends the “mai Forum: empowering mai people” meeting with minor investors and M.A.I for 5 consecutive years from 2015-2019. However, between 2020-2021, the activity was canceled due to the Covid-19 pandemic. In 2022, the Company joined “mai FORUm 2022” event, the 7th mai organized by the Thai Listed Companies Association (maiA) on October 28, 2022 and attended in the Opportunity Day Q1/2022, Q2/2022 and Q3/2022. In 2023, the Company attended in the Opportunity Day for Q4 of 2022.
- The Company provides corporate information, operating result, financial statements, including the information statement reported to the Stock Exchange of Thailand. The information is available on the SET's website (www.set.or.th) and the Company's website (www.chowsteel.com).
- For more information and inquiry, investors and related person can contact Investor Relations Department Tel. 02-033-0901-8, email: ir@chowsteel.com or the Company's website: www.chowsteel.com.
- The news and notifications, business news, work progress, Q&A services and facilities to the press and public continually from 2017 - 2021 and 2023. The Company launches the press releases on a continuous basis as follows:

Activity	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Number of news releases /news images	18 times	13 times	18 times	12 times	9 times	25 times	21 times

หลักปฏิบัติที่ 8 สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure Engagement and Communication with shareholders)

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยกำหนดให้การดำเนินการต่างๆ พึงต้องรักษาสิทธิของผู้ถือหุ้นในฐานะเจ้าของกิจการ ผ่านกระบวนการใช้สิทธิโดยการเข้าร่วมประชุมสามัญ/วิสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อออกเสียงลงคะแนนอนุมัติในระเบียบวาระการประชุมต่างๆ ที่สำคัญ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิ และจะไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิด หรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น

1. การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท และสามารถส่งคำถาม ข้อเสนอแนะได้อย่างเหมาะสมเป็นการล่วงหน้า การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 บริษัทกำหนดหลักเกณฑ์ รวมทั้ง กำหนดขั้นตอนแนวทางการพิจารณาการให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระ และ/หรือ ชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณากำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้โอกาสผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลบริษัท และการคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยให้สิทธิผู้ถือหุ้นท่านเดียว หรือหลายท่านที่มีสัดส่วนการถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท หรือ มีสัดส่วนการถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่า 40,000,000 หุ้น และถือหุ้นในวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (record date) เพื่อสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ตั้งแต่วันที่ 06 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 เพื่อเตรียมการในกรณีต้องเสนอชื่อกรรมการเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้ บริษัทได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทและแจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่งเลขานุการบริษัท ได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทรับทราบ และบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้าก่อนการประชุมผ่านทางอีเมล ir@chowsteel.com หรือทางโทรสาร 02-033-0909 หรือส่งจดหมายมายังเลขานุการบริษัท

บริษัทจัดส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งระบุวัน เวลา และสถานที่จัดประชุม แผนที่ของสถานที่จัดประชุม และระเบียบวาระการประชุมอย่างชัดเจน ครบถ้วน เพียงพอ โดยแนบหนังสือมอบฉันทะและเอกสารประกอบในแต่ละวาระการประชุม รวมทั้ง ข้อบังคับของบริษัทในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษให้กับผู้ถือหุ้นต่างชาติได้พิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุม

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2566 นั้น บริษัทฯ ได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 21 วัน หนังสือเชิญประชุมส่งออกวันที่ 4 เมษายน 2566 และได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทย 1 ฉบับ ติดต่อกันต่อเนื่อง 3 วัน ก่อนวันประชุม 3 วัน (วันที่ 18,19,20 เมษายน 2566) เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม

บริษัทฯ เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารประกอบการประชุมทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษล่วงหน้ากว่า 30 วันก่อนวันประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัท (เริ่มตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2566)

ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ประธานที่ประชุมจะแนะนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมายซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางให้ที่ประชุมรับทราบแล้ว จึงชี้แจงกิจการทั้งหมดรวมถึงวินิจฉัยคะแนนเสียงขอผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของบริษัท รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระแล้ว ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ถามคำถามในแต่ละวาระ และ

Principle 8: Ensure Engagement and Communication with shareholders

With recognition and priority on the right of shareholders, the Company determines that any operations must adhere to the right of shareholders as the business owner. Such effort is proceed through the right to attend the ordinary/ extraordinary meeting of shareholders where they will be able to vote for important meeting agenda. Furthermore, the Board of Directors has promoted shareholders to exercise their rights and refrain from any acts that may violate or infringe the right of shareholders.

1. Allowing shareholders to propose meeting agenda and nominating a qualified person for the directorship, and they can send questions and suggestions in appropriate manner in advance. In the 2023 Annual General Meeting of Shareholders, the Company has determined criteria and consideration procedures that allow minor shareholders proposing agenda and/or nominating a person for a directorship in advance. The matter is presented to the Board of Directors as one of the agenda in the shareholders' meeting, in order to enable shareholders taking part in corporate governance and to select the person with due qualifications and skills to perform their duty for the utmost benefits of shareholders and stakeholders of all groups. To nominate list of director candidate for approval from the Nomination and Remuneration Committee , prior to the 2023 Annual General Meeting of Shareholders between 06 October - 31 December 2022, one shareholder or more having no less than 5% of total votes or holding total no less than 40,000,000 shares until the record date shall have the right to attend the shareholders' meeting, propose meeting agenda or nominate a person with due qualifications for the directorship.

The Company has disseminated the said criteria on the website and published news on the Stock Exchange of Thailand's website. Nonetheless, no shareholders propose meeting agenda and no person nominated as a director during such period. The Company Secretary reported to the Board of Directors' meeting for acknowledgment. Shareholders can send their questions prior to the meeting to the email: ir@chowsteel or fax 02-033-0909 or the postal mail to the Company Secretary.

The Company delivers invitation letter of the General Meeting of Shareholders which contains date, time and venue, map of the meeting address and the clear meeting agenda with the precise, complete, adequate information together with proxy form an supplementary documents for each meeting agenda, as well as the articles of association in the part related to the meeting to shareholders in Thai and English to the foreigners for consideration in advance.

In the 2023 Annual General Meeting of Shareholders held on 27 April 2023, the Company sent invitation letters to shareholders no less than 21 days in advance. The invitation letter was released on 4 April 2023 and announced in one daily Thai newspaper for 3 consecutive days prior to the meeting date (18th, 19th, 20th April 2023) in order to notify shareholders in advance and to allow them to prepare before the meeting.

The Company disseminates the invitation letter to the annual general shareholders together with the supplementary document in Thai and English version for over 30 days prior the meeting date on the Company's website (from 21 March 2023).

Before commencing the meeting, chairman of the meeting will introduce the directors, executives, the Company's auditor and legal advisor which acts as a mediator, clearly explain the rules including counting vote of shareholders for resolution of each agenda in accordance with the articles of association, and the exercise of the right to vote in each agenda. After providing information of meeting agenda, the chairman of the meeting will allow every attendant expressing their opinions, suggestions, ask a question and provide reasonable time for discussion. Then

ให้เวลาอภิปรายอย่างเหมาะสมเพียงพอ จากนั้น ประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจนตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้นๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานฯ จะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ประธานฯ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม และไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาระเบียบวาระที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท ทั้งนี้ การประชุมสามัญประจำปี 2566 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงลำดับวาระ และไม่มีขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

อนึ่ง ในการประชุมทุกครั้งจะมีการจดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติพร้อมกับนับคะแนนเสียง ซึ่งรวมระยะเวลาที่ใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งประมาณ 2-3 ชั่วโมง ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2566 ได้กำหนดการประชุมเวลา 14.00 น. โดยเริ่มรับลงทะเบียนเวลา 12.00 น. โดย ณ ตอนเปิดประชุม มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมการประชุมรวมจำนวนทั้งสิ้น 40 ราย รวมจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 612,353,513 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 76.5442 ซึ่งเกินกว่าหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัทจำนวนทั้งสิ้น 800,000,000 หุ้น โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมและชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

กรรมการบริษัทฯ ที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 10 ท่าน จาก 10 ท่าน (คิดเป็นร้อยละ 100) ดังนี้

- | | |
|---|---|
| 1. ดร.ปรัชญา เปี่ยมสมบูรณ์ | กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ อยู่ถนอม
(เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) | กรรมการอิสระ
รองประธานกรรมการ
กรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น |
| 3. รองศาสตราจารย์ กัลยาภรณ์ ปานมะเร็ง | กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
ผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้น |
| 4. นายกณวรัตน์ อรัญ | กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี |
| 5. นายพนพล เจสัน จิรสันต์ | กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ |
| 6. นายสงวนเกียรติ ลีวโนมนต์ | กรรมการ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 7. นายมาร์ค ดี. เรมีจาน | กรรมการอิสระ
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี |
| 8. นายอนาวิล จิรธรรมศิริ | กรรมการ
ประธานกรรมการบริหาร
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการบริหารความเสี่ยง
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี |
| 9. นางสาวคู เมิน ไว
(เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) | กรรมการ
กรรมการบริหาร |
| 10. นางศรุตดา ชิน
(เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) | กรรมการ
กรรมการบริหาร |

the chairman of the meeting and the executives will answer each question precisely and clearly with full concentration. After that the meeting will vote for a resolution. For director election, the chairman of the meeting will ask shareholders for voting for individual candidate.

Chairman of the meeting will proceed the meeting in order and no meeting agenda will be added without advance notice made to shareholders after considering agenda as specified in articles of association. The 2023 Annual General Meeting of Shareholders has no change in the meeting agenda and there is no requests for consideration on any other matters.

The minutes of the meeting is recorded accurately and completely including the summary of resolution and voting. Approximate duration for each meeting session is 2-3 hours. The 2023 Annual General Meeting of Shareholders is commenced at 14.00 hours, and the registration starts at 12.00 hours. At the beginning of the meeting, total 40 shareholders attend the meeting representing 612,353,513 shares or 76.5442% which exceeds one-third (1/3) of total disposed shares from 800,000,000 shares. Attendants and details includes:

Directors present at the meeting 10 directors (representing 100% of the total 10 directors):

- | | |
|---|---|
| 1. Dr. Pruchya Piumsomboon | Independent Director
and Chairman |
| 2. Assoc. Prof. Dr. Narong Yoothanom
(Attending by electronic means) | Independent Director,
Vice Chairman,
Audit Committee Member,
Chairman of Nomination and Remuneration Committee,
Chairman of Good Corporate Governance Committee,
and Proxy of Shareholders |
| 3. Assoc. Prof. Kalayaporn Pan-ma-rerng | Independent Director,
Chairman of Audit Committee,
Chairman of Risk Management Committee,
Nomination and Remuneration Committee Member,
and Proxy of Shareholders |
| 4. Mr. Kanawath Aran | Independent Director,
Audit Committee Member,
Risk Management Committee Member,
and Good Corporate Governance Committee Member |
| 5. Mr. Noppadon Jason Chirasanti | Independent Director
and Audit Committee Member |
| 6. Mr. Sanguankiat Lewmanomont | Director and Nomination
and Remuneration Committee Member |
| 7. Mr. Mark D. Remijan | Independent Director
and Good Corporate Governance Committee Member |
| 8. Mr. Anavin Jiratomsiri | Director,
Chairman of Executive Committee,
Nomination and Remuneration Committee Member,
Risk Management Committee Member,
and Good Corporate Governance Committee Member |
| 9. Ms. Koo Man Wai
(Attending by electronic means) | Director,
Executive Director |
| 10. Mrs. Sharhuta Chin
(Attending by electronic means) | Director,
Executive Director |

การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น

ในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้น/ผู้รับมอบฉันทะ ให้สามารถเข้าร่วมประชุม และออกเสียงลงคะแนนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประชุม บริษัทเปิดรับลงทะเบียนสำหรับการประชุมเป็นการล่วงหน้า โดยบริษัทเปิดระบบลงทะเบียนก่อนเวลาประชุมล่วงหน้า 2 ชั่วโมง และขยายระยะเวลาลงทะเบียนจนถึงระยะเวลาก่อนการพิจารณาการประชุมนัดสุดท้าย การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยการใช้ระบบ Barcode ในการลงทะเบียนและการลงคะแนนเสียงเพื่อความสะดวก

แม้ผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่มาเข้าร่วมประชุมสามัญประจำปีของบริษัทเป็นคนไทย และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นภาษาไทย แต่บริษัทได้จัดทำเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติ และจัดทำเว็บไซต์ของบริษัทเป็น 2 ภาษา

การมอบฉันทะ

เพื่อรักษาสិทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุม ประจำปี 2566 ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระของบริษัทท่านใดท่านหนึ่งจากตัวแทนกรรมการอิสระ 2 ท่าน ซึ่งบริษัทฯ ระบุชื่อไว้ในหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด เพื่อให้เป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้โดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กับผู้อื่น บริษัทฯ จะให้สิทธิและปฏิบัติต่อผู้รับมอบฉันทะเสมือนเป็นผู้ถือหุ้นท่านหนึ่ง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะที่แนบ พร้อมทั้งรายละเอียด และขั้นตอนต่างๆ บนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน (วันที่ 21 มีนาคม 2566) โดยผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ทั้งทางโทรศัพท์ 020330901-8 หรือช่องทางอื่นๆ เช่น website (www.chowsteel.com), e-mail (ir@chowsteel.com) เป็นต้น

การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพิจารณาและลงคะแนนเสียงเป็นไปตามลำดับวาระการประชุมที่กำหนด มีการพิจารณาและลงมติเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล และพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ รวมทั้งแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและอนุมัติค่าสอบบัญชีและวาระอื่นตามที่กำหนดในหนังสือเชิญประชุม

การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2566 บริษัทฯ จะจัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เวลา 19.08 น. หลังจากเสร็จสิ้นการประชุม (วันที่ 27 เมษายน 2566) และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (ซึ่งฉบับที่กรายงานการประชุมโดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้นและข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน) ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในกำหนด 14 วัน รวมทั้งได้เผยแพร่รายงานการประชุม วิดีทัศน์ ภาพ และเสียงของการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ไปด้วยแล้ว

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำกับดูแลให้ผู้ถือหุ้นทุกรายพึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนตามจำนวนหุ้นที่ตนมี
2. ผู้ถือหุ้นจะได้รับสารสนเทศที่จำเป็นอย่างเท่าเทียม เพียงพอ ยุติธรรม และทันเวลา ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำข้อมูลเป็นภาษาอังกฤษเพื่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น หรือนักลงทุนที่เป็นชาวต่างประเทศได้อย่างกว้างขวาง
3. ผู้ถือหุ้นจะได้รับการปฏิบัติจากบริษัทอย่างเท่าเทียมภายใต้สิทธิตามที่บัญญัติแห่งกฎหมาย หรือตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี พ.ศ. 2560 ที่สำนักงาน ก.ล.ต. ประกาศกำหนด

Facilitating shareholders in the meeting

In the 2023 Annual General Meeting of Shareholders, to facilitate the shareholders/proxy holders in attending the meeting, and to vote as stipulated by law relevant to electronic meeting, the Company sets up the meeting registration in advance. The registration system is opened 2 hours prior to the meeting time, and extended until discussion of the last agenda. To enhance the utmost convenience, the registration and voting process is based on barcode.

Despite of the fact that a majority of meeting attendant is Thai, and the meeting is conducted in Thai, the Company has prepared supplementary document and other related document in 2 languages which is Thai and English for Thai and foreigners. Moreover, the Company's website is also bilingual.

Proxy

To maintain the right of those who are unable to attend the 2023 annual general meeting themselves, they can assign another person or one of the two Company Independent Directors listed in the proxy form as stipulated by the Ministry of Commerce to attend the meeting and vote for them with no condition. When authorizing the other proxy holder, the Company will grant right and treat such proxy holder as one of the shareholder. The proxy form, including details, procedures are uploaded on the website 30 days prior the meeting date (21 March 2023). Shareholders may inquire for further information via Tel. 02-033-0901-8 or other channels, i.e., the Company's website (www.chowsteel.com, email (ir@chowsteel.com)).

Protection of Shareholders' Rights

The 2023 General Meeting of Shareholders is arranged with transparency and efficiency in accordance with the articles of association and relevant laws. The consideration and voting are proceeded in orders of the meeting agenda specified. The consideration and voting for resolution of the director is made individually. The meeting agenda include consideration on director's remuneration, appointment of the auditor and approval on the auditor's fee and other agenda as specified in the invitation letter to the meeting.

Disclosure of minutes of the meeting

In 2023, the Company send a summary of shareholders' meeting resolution to the Stock Exchange of Thailand and Securities and Exchange Commission at 19.08 hours after the meeting (on 27 April 2023), and sends the minutes of shareholders' meeting (the details consists of separate meeting agenda and number of directors attending, shareholders' questions and directors' explanation) to the Stock Exchange of Thailand and the Securities and Exchange Commission with 14 days. Moreover, the meeting video and pictures are published on the Company's website.

The Board of Directors supervises to ensure that every shareholder is treated equally and fairly as follows:

1. Shareholders have the right to vote according to the number of shares their hold.
2. Shareholders will receive information statement equally, adequately, fairly and in a timely manner. Such information is also prepared in English for improved communication with foreign shareholders or investors.
3. Shareholders will be treated by the Company equally pursuant to the legal provision or the Good Corporate Governance 2017 as stipulated by Securities and Exchange Commission.

4. กรณีการเข้าทำรายการที่มีนัยสำคัญ เช่น การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือในกรณีการเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทได้พิจารณาอย่างรอบคอบถึงเหตุผล และความจำเป็นก่อนการเข้าทำรายการ โดยกระบวนการอนุมัติก่อนเข้าทำรายการ บริษัทได้ยึดถือและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งได้สรุปสาระสำคัญของรายการ รวมถึงความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบจากการพิจารณาสอบทานการเข้าทำรายการดังกล่าว เพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี และแบบแสดงข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ให้ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ รับทราบอย่างครบถ้วน
5. การติดต่อสื่อสารกับ ประธานกรรมการตรวจสอบ เพื่อการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน เมื่อมีข้อสงสัยหรือพบเห็นการกระทำที่น่าสงสัยว่าฝ่าฝืนหลักการและแนวปฏิบัติของนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน การฝ่าฝืนกฎระเบียบ ข้อบังคับ และการได้รับความไม่เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน โดยผ่านช่องทางหลากหลายตามที่บริษัทกำหนด และได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ไว้ใน website ของบริษัท ดังนี้
 - ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทที่ https://www.chowsteel.com/csr/corporate_governance
 - จดหมายปิดผนึก ประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 2525 อาคารเอพวายุไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิต 2/1007-1008 ถนนพระราม 4
แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
 - จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ audit_com@chowsteel.com
 - โทรศัพท์ หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน โทรศัพท์ 02-033-0901-8 ต่อ 211

2. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท

2.1 อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

(รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 “หัวข้อ 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ 7.2.1. อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ”)

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการประชุมสามัญประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชีของบริษัท
2. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย 3 เดือน ต่อ 1 ครั้ง โดยกรรมการทุกคนมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท และอาจมีการประชุมเพิ่มเติมในกรณีที่มีความจำเป็น
3. จัดทำรายงานคณะกรรมการประจำปี และรับผิดชอบต่อการจัดทำและการเปิดเผยงบการเงิน ซึ่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้ว เพื่อแสดงถึงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาและอนุมัติ
4. มีอำนาจและรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัท และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ
5. กำหนดเป้าหมาย แนวทาง นโยบาย แผนงานและงบประมาณของบริษัท ควบคุมกำกับดูแลการบริหารและการจัดการของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่บริษัทและกำไรสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น
6. มีอำนาจตรวจสอบและพิจารณาอนุมัติ นโยบาย แนวทาง และแผนการดำเนินงานสำหรับโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัท ตามที่ได้รับเสนอจากคณะอนุกรรมการ และ/หรือ ฝ่ายบริหาร
7. คณะกรรมการมีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ อาทิ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและการซื้อหรือขายหลักทรัพย์สินค้าสำคัญตามกฎหมายของคณะกรรมการตลาดทุนหรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เป็นต้น

4. For significant transactions, for example, acquisition or disposal of securities or transaction with a related person, will be considered with prudence and necessity before proceeding. The approval procedures are in strict compliance with the criteria specified by the regulating entity. The material summary of the transaction, including the Audit Committee opinion on reviewing such transaction, is disclosed in the Annual Report and Annual Statement (Form 56-1) for acknowledgment of shareholders and stakeholders.
5. There are various channels provided for communication with Chairman of the Audit Committee for whistleblowing or making a complaint in case of doubt or witnessing suspicious act that violates principles and practices of the good corporate governance and the Anti-Corruption policy, violation of rules, regulations and discrimination at work. The criteria are published on the Company's website as follows:
 - Through the Company's website at https://www.chowsteel.com/csr/corporate_governance
 - Letter
 - Chairman of the Audit Committee
 - Chow Steel Industries Public Company Limited
 - No.2525 FYI Center, Tower 2, 10th Floor, Unit 2/1007-1008
 - Rama 4 Road, Khlongtoei Sub-district, Khlongtoei District, Bangkok 10110
 - Email audit_com@chowsteel.com
 - Tel. Head of Internal Audit Tel.02-033-0901-8 ext. 211

2. Roles, Duties and Responsibilities of the Board and Roles, Duties and Responsibilities of sub-committees of the Company

2.1 Roles, Duties and Responsibilities of the Board

(The details are report under Section 2 “7.2 Details of the Board 7.2.1. Roles, Duties and Responsibilities of the Board”)

Roles, Duties and Responsibilities of the Board of Directors

1. Organize an annual general meeting of shareholders within four months from the final day of the Company's fiscal year.
2. Organize a Board meeting at least once every three months with all Board members required to attend, and hold any special Board meeting in addition thereto as considered necessary.
3. Prepare the annual report and take responsibility for preparation and disclosure of duly audited financial statements to reflect the Company's financial position and operational performance in the previous year, and present them to the annual general meeting of shareholders for their approval.
4. Have power and responsibility for performance according to the objectives and articles of association of the Company, as well as the resolutions of the shareholders' meetings, with integrity and accountability in the interests of the Company and the shareholders.
5. Determine goals, directions, policies, plans and budget of the Company; monitor and supervise the performance and administration of the Executive Committee to ensure that it is in accordance with the policies, and maximize economic value added to the Company and returns to the shareholders.
6. Have power to scrutinize and approve the policies, directions and action plans for the Company's large investment projects proposed by committees and/or the management.
7. Monitor and ensure that the Company has complied with the law on securities and exchange and the rules and regulations of the Stock Exchange of Thailand (“SET”), such as connected transactions, acquisition and disposal of assets as per the criteria of the Capital Market Supervisory Board or the SET or other laws relevant to the Company's business.

8. พิจารณาโครงสร้างการบริหารงาน รวมทั้งมีอำนาจแต่งตั้ง มอบหมาย หรือแนะนำให้อนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติในเรื่องหนึ่งเรื่องใดที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร
9. ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนติดตามการดำเนินกิจการและการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินกิจการของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
10. กรรมการจะต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือเป็นหุ้นส่วนไม่จำกัด ความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทเอกชน หรือบริษัทอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ตนหรือเพื่อประโยชน์ผู้อื่น เว้นแต่จะได้แจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง
11. กรรมการต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาที่บริษัททำขึ้นหรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัทหรือบริษัทในเครือ
12. ต้องมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นโดยสม่ำเสมอ และดำเนินงานโดยรักษาผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ลงทุนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน มีมาตรฐานและโปร่งใส
13. ดำเนินการให้บริษัทมีมาตรการการตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการจัดการความเสี่ยงและความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน โดยจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ติดตามและดำเนินการร่วมและประสานงานกับคณะกรรมการตรวจสอบ
14. มีอำนาจพิจารณาและอนุมัติเรื่องใดๆ ที่จำเป็น และเกี่ยวเนื่องกับบริษัท หรือที่เห็นว่าเหมาะสมและเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท

2.2 อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท เซาท์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

(รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 “หัวข้อ 7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย 7.2.2. อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย”)

คณะกรรมการตรวจสอบ

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. มีอำนาจในการเชิญฝ่ายบริหารหรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทมาร่วมประชุมชี้แจง ให้ความเห็น หรือจัดส่งเอกสารที่ร้องขอ ตามความจำเป็น
2. พิจารณาเสนอรายชื่อผู้สอบบัญชีพร้อมทั้งคำตอบแทนแก่คณะกรรมการบริษัท เพื่อขอรับการแต่งตั้งจากที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้น และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี
3. รับทราบการปฏิบัติงานอื่นที่มีชิ้นงานสอบบัญชี พร้อมคำตอบจากงานดังกล่าว เพื่อพิจารณามีให้ผู้สอบบัญชีขาดความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน
4. พิจารณาตัดสินใจในกรณีที่ฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีมีความเห็นไม่ตรงกันเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน
5. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
6. พิจารณาและให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน หรือเลิกจ้าง และพิจารณาความดีความชอบของหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
7. พิจารณารายงานจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และหารือกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับนโยบายการประเมินและการบริหารความเสี่ยง
8. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเพื่อประชุมหารือ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

8. Consider and have power to determine organization structure, appoint, assign or advise the committees or the working groups to consider or perform any tasks as the Board may deem appropriate.
9. Monitor and follow up the Company's operational results to ensure consistency with the work plan and budget, and regularly follow up the business operation and performance of the management to ensure the Company's effective operation.
10. The Board members shall not operate any business which has the same nature as and is in competition with the Company's business, or not become a partner in an ordinary partnership or a partner who has unlimited liability in a limited partnership or not be a board member of a private company or other company operating business which has the same nature as and is in competition with the Company's business, either for his own benefits or other person's benefits, unless the annual general meeting of shareholders has been informed prior to the appointment.
11. The Board members shall notify the Company without delay if they have a stake, either directly or indirectly, in the Company's contract or when they decide to reduce or increase the number of shares or debentures held in the Company or its subsidiary company.
12. Be responsible for the shareholders and perform duties to protect the shareholders' optimum benefits, as well as disclose to the shareholders complete and accurate information up to the standards in place and with transparency.
13. Put in place internal audit measures, and establish an efficient internal control system, risk management system, and reliable financial reports, with Internal Audit Office designated to monitor and fulfill the tasks in coordination with the Audit Committee.
14. Have power to approve any relevant and necessary matters relevant to the Company or as deemed appropriate for the benefits of the Company.

2.2 Roles, Duties and Responsibilities of sub-committees

(The details are report under Section 2 "7.2 Details of sub-committees 7.2.2. Roles, Duties and Responsibilities of sub-committees")

Audit Committee

Roles, Duties and Responsibilities of the Audit Committee

1. Have power to invite the management or officers of the Company to attend the meeting to clarify, provide an opinion, or provide the documents as requested and as necessary.
2. Consider, select, and nominate an independent person to serve as the Company's auditor and propose remuneration for such person in order to get an approval from the shareholders' meeting, as well as evaluate the performance of the auditor.
3. Acknowledge other non-audit operations and the remuneration in relation thereto to ensure independence of the auditor.
4. Consider and make decision in case the management and the auditor have contrasting opinions on the financial reports.
5. Consider the disclosure of connected transactions or transactions with possible conflict of interest to ensure conformity to the relevant laws and regulations and that the transactions are reasonable with maximum benefit to the Company.
6. Consider and approve the appointment, removal, transfer or termination of employment, and consider merits in the performance of Internal Audit Head.
7. Consider the reports from Risk Management Committee and discuss with the management on risk assessment and management policy.
8. Attend a joint meeting with the auditor, without the management's presence, at least once a year.

9. พิจารณารายงานทางการเงิน
 - สอบทานรายงานทางการเงิน และพิจารณาความครบถ้วนของข้อมูลที่คณะกรรมการตรวจสอบรับทราบ และประเมินความเหมาะสมของหลักการบัญชีที่ใช้ในรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปี
 - สอบทานประเด็นเกี่ยวกับการบัญชี และรายงานทางการเงินที่มีสาระสำคัญ รวมทั้งรายการที่มีความซับซ้อนหรือผิดปกติ และรายการที่ต้องใช้วิจารณญาณในการตัดสินใจ
 - สอบถามฝ่ายบริหาร และผู้สอบบัญชี เกี่ยวกับผลการตรวจสอบ ความเสี่ยงที่สำคัญเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน และแผนที่จะลดความเสี่ยงดังกล่าว
 - สอบทานการควบคุมภายในเกี่ยวกับกระบวนการการจัดทำงบการเงินกับผู้สอบบัญชี และผู้ตรวจสอบภายใน
10. พิจารณาการควบคุมภายใน
 - สอบทานว่าฝ่ายบริหารได้กำหนดให้มีการควบคุมภายใน รวมถึงการควบคุมภายในของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม และแนวทางการสื่อสารความสำคัญของการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งบริษัท
 - สอบทานเพื่อให้เห็นใจได้ว่า ฝ่ายบริหารได้นำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการควบคุมภายในจากผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีเสนอไปปรับปรุงแก้ไขแล้ว
11. การตรวจสอบภายใน
 - สอบทานและอนุมัติกฎบัตรของฝ่ายตรวจสอบภายใน แผนงานประจำปี ตลอดจนบุคลากรและทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน
 - สอบทานกิจกรรมและการปฏิบัติงานของกลุ่มตรวจสอบและกำกับ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าฝ่ายตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ
 - สอบทานประสิทธิผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในว่า ได้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน
12. มีอำนาจในการดำเนินการตรวจสอบและสอบสวนตามที่จำเป็นในเรื่องต่างๆ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท ได้แก่
 - รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
13. การกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย
 - พิจารณากฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง และมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
 - สอบทานข้อตรวจพบขององค์กรที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลบริษัท และผลการติดตามการแก้ไข รวมถึงรายงานให้แก่คณะกรรมการบริษัท
 - สอบทานประสิทธิผลของระบบในการติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และผลการติดตามการแก้ไขในกรณีที่ไม่มีการปฏิบัติตาม
14. กำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม จรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน
 - สอบทานให้มั่นใจว่าหลักจริยธรรมธุรกิจ และจรรยาบรรณผู้บริหารและพนักงาน และนโยบายในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ
 - ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม จรรยาบรรณ และนโยบายในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

9. Consider the financial reports as follows:
 - Review the financial reports and ensure the accuracy and adequacy of the data acknowledged and assessed by the Audit Committee as regards the appropriateness of the accounting principles applied in the annual and quarterly financial reports;
 - Review the significant accounting issues and financial reports, including complex or unusual transactions which require judgment for making decisions;
 - Enquire the management and the auditor about the audit result, major risks relating to financial reporting and risk mitigation plan;
 - Review the internal control system in relation to the preparation of the financial statements with the auditor and the internal auditor.
10. Consider the internal control system as follows:
 - Review and ensure the management has established proper internal control system, internal control of information technology system, and guidelines for communicating the importance of internal control and risk management systems organization-wide;
 - Review and ensure the management has made remedy and improvement as recommended by the auditor and the internal auditor regarding the internal control.
11. Consider the internal audit system as follows:
 - Review and approve the Charter of Internal Audit Department, the annual audit plan, and also the personnel and resources necessary for the operation of Internal Audit Department;
 - Review the activity and the operation of the audit and compliance unit to ensure the Independence of Internal Audit Department;
 - Review and ensure that the internal audit performance complies with internal audit standards.
12. Have power to inspect and make enquiries about any of the following transactions or acts which might have material effects on the Company's financial position and operational performance:
 - Transactions with conflict of interest;
 - Fraud or unusual practice or material deficiency in the internal control system;
 - Violation of the law on securities and exchange, regulations of the SET and the laws relevant to the Company's business.
13. Monitor compliance with rules and regulations:
 - Consider regularly laws and regulations that have changed and have impacts on the Company's business operation;
 - Review the results or findings of regulatory bodies and results of remedial actions, and report the same to the Board of Directors;
 - Review the effectiveness of the monitoring system in relation to compliance with relevant laws and regulations and the remedial actions in case of non-compliance.
14. Monitor compliance with the business ethics and code of conduct for the management and the employees:
 - Review and ensure that the business ethics and code of conducts for the management and the employees and the policy to prevent conflict of interest have been made available in writing and acknowledged by the management and the employees;
 - Promote operation in compliance with the business ethics and code of conduct as well as the policy to prevent the conflict of interest.

15. ความรับผิดชอบอื่นๆ

- ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย ด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
- สอบทานและประเมินกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ และนำเสนอข้ออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อมีการแก้ไข
- จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท และลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีข้อมูลอย่างน้อยดังนี้ :
 - ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - ค) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาด หลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - ง) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - จ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - ฉ) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ช) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตร
 - ซ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาในเรื่องการบริหารความเสี่ยงโดยรวม เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ หรือความเสี่ยงอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทเป็นต้น
2. กำหนดกลยุทธ์โครงสร้างและทรัพยากรที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มธุรกิจอุตสาหกรรมหลัก โดยสามารถวิเคราะห์ ประเมิน วัดผล และติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. กำหนดวงเงินสูงสุดตามความเสี่ยงที่กำหนด (Risk Limit) ในมิติต่างๆ ที่มีความสำคัญ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
4. กำกับดูแล ทบทวนและให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง วิธีปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน กลยุทธ์และการวัดความเสี่ยงโดยรวมเพื่อให้มั่นใจได้ว่ากลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงได้นำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม
5. กรรมการในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกคนมีหน้าที่เข้าประชุม ซึ่งอาจเป็นการเข้าประชุมด้วยตนเองหรือการเข้าร่วมประชุมทางโทรศัพท์ก็ได้
6. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาจเชิญบุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมตามความจำเป็น ซึ่งจะต้องเป็นบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องหรือรับผิดชอบในวาระที่พิจารณาในที่ประชุม

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. มีบทบาทในการเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทนของประธานกรรมการ กรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการตรวจสอบ และคณะอนุกรรมการต่างๆ (ถ้ามี) (โดยขอรับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในภายหลัง)
2. มีหน้าที่จัดทำนโยบายอัตราค่าตอบแทนและกำหนดเงื่อนไขในการว่าจ้างผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป
3. มีหน้าที่พิจารณาคูณสมบัติและความเหมาะสมของบุคคลากรที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป

15. Other responsibilities:

- Perform any other acts as assigned by the Board of Directors and with consent of the Audit Committee;
- Review and evaluate the Audit Committee Charter regularly, as well as propose it for approval by the Board when there are any changes thereto;
- Prepare report of Audit Committee, duly signed by the Chairman of Audit Committee, for disclosure in the Company's annual report, containing at least the following details:
 - a) Opinion on the accuracy, completeness and reliability of the Company's financial report;
 - b) Opinion on the adequacy of the Company's internal control system;
 - c) Opinion on the Company's compliance with the law on securities and exchange, the SET regulations and the laws relevant to its business;
 - d) Opinion on the suitability of the auditor;
 - e) Opinion on the transaction with a possible conflict of interest;
 - f) Number of the Audit Committee meeting held and attendance by the individual Audit Committee members;
 - g) Opinion or overall observations received by Audit Committee from its performance of duties in accordance with the Charter; and
 - h) Other transactions that should be notified to the shareholders and general investors within the scope of duties and responsibilities designated by the Board of Directors.

Risk Management Committee

Roles, Duties and Responsibilities of the Risk Management Committee

1. Set out risk management policy and submit to the Board of Directors for consideration in relation to overall risk management, such as strategic risks, liquidity risks, credit risks, marketing risks, operational risks, or other risks that may be significant to the Company.
2. Set out strategies for the structure and resources to be used for risk management in accordance with risk management policy of the steel industrial sector so as to effectively analyze, assess, measure and monitor the risk management procedures.
3. Set out risk limits in important different dimensions for the Board's consideration.
4. Oversee, review and recommend to the Board concerning the risk management policy, standard practices, strategies and overall risk measurement to ensure the risk management strategies are implemented appropriately.
5. All Risk Management Committee members shall have the duty to attend the meeting. They may participate the meeting in person or by teleconference.
6. The Risk Management Committee may invite outsiders to join the meeting as necessary. They must be related to, or in charge of, the matter for consideration at the meeting.

Nomination and Remuneration Committee

Roles, Duties and Responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee

1. Provide recommendation to the Board of Directors regarding remuneration for Board Chairman and members, Audit Committee Chairman and members, and members of other committees (if any) (for proposal to the shareholders' meeting for approval afterward).
2. Establish remuneration rate policy and conditions for employing the executives from the level of vice president and higher.
3. Consider and determine qualifications and appropriateness of candidates for nomination as an executive from the level of vice president and higher.

- พิจารณาและให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทและติดตามดูแลการดำเนินการ เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ทางด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัท รวมทั้ง แผนงานพัฒนาผู้บริหารของบริษัทด้วย
- จะทำการสรรหา และนำเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม สำหรับการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นครั้งแรก และพิจารณาผลงาน คุณสมบัติ และความเหมาะสมของกรรมการที่พ้นตำแหน่งและสมควรได้รับเลือกตั้งใหม่ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

- เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท
- กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- กำหนดและทบทวนนโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ได้อย่างสม่ำเสมอ
- รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

คณะกรรมการบริหาร

อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

- คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่จัดการงานและดำเนินกิจการของบริษัทตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้ดำเนินการเฉพาะกรณี
- คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารธุรกิจของบริษัทตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้
- คณะกรรมการบริหารมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบอำนาจ
- กิจการดังต่อไปนี้ให้เสนอเพื่อรับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทก่อน
 - เรื่องเกี่ยวกับนโยบายของบริษัท
 - เรื่องที่ทำไปแล้วจะเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างสำคัญแก่กิจการของบริษัท
 - เรื่องที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายโดยคณะกรรมการบริษัทเอง
 - เรื่องที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบที่บริษัทวางไว้
 - เรื่องที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรเสนอเพื่ออนุมัติเป็นรายเรื่อง หรือตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทได้วางไว้
- คณะกรรมการบริหารมีอำนาจและหน้าที่ ในการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดเพื่อบริหารบริษัทให้ประสบความสำเร็จ บรรลุเป้าหมายของบริษัท ซึ่งรวมถึง
 - จัดทำและสอบทานวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ แผนทางการเงินและนโยบายที่สำคัญของบริษัท และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - พิจารณากลับกรองแผนธุรกิจประจำปี งบประมาณค่าใช้จ่ายประเภททุน เป้าหมายการปฏิบัติงาน รวมถึงสิ่งที่ต้องริเริ่มต่างๆ ที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - พิจารณากลับกรองโครงการที่มีค่าใช้จ่ายประเภททุนที่เกินวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - พิจารณาและอนุมัติในเรื่องต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในอำนาจดำเนินการหรือได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริษัท
 - พิจารณาทบทวนอำนาจดำเนินการในเรื่องต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในตารางการมอบอำนาจ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - จัดการและสร้างสมดุลระหว่างวัตถุประสงค์ในระยะสั้นและวัตถุประสงค์ในระยะยาว
 - พัฒนาและดูแลทรัพยากรบุคคลให้ดำเนินไปตามกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล ที่คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ให้ความเห็นชอบไว้

4. Determine and make recommendations to the Board of Directors and monitor the operations in line with the vision and human resource strategies as well as executive development plan.
5. Select and nominate candidates for nomination as a director for the first time; consider performance, qualifications and appropriateness of the director who has completed his term of service and should be re-nominated for the Board's consideration and approval; and propose the qualified nominee to the shareholders' meeting for appointment as the Company's director.

Corporate Governance Committee

Roles, Duties and Responsibilities of the Corporate Governance Committee

1. Propose good governance principles to Board of Directors.
2. Oversee the Company's business operation in compliance with good governance principles, the Company's policy, and relevant laws.
3. Establish and review policy, regulations, and code of best practice regularly.
4. Report the Company's corporate governance operation to Board of Directors.

Executive Committee

Roles, Duties and Responsibilities of the Executive Committee

1. Have power to administer and operate the Company's business as defined or approved by the Board of Directors on a case by case basis.
2. Have power and duty in administering the Company's business according to the policies and work plans.
3. Have power as designated by Board of Directors.
4. Propose the following matters for prior approval from Board of Directors:
 - 4.1 Matters relating to the Company's policies;
 - 4.2 Matters that, if undertaken, may cause significant change to the Company's business;
 - 4.3 Matters relating to legal obligations that must be performed by the Board of Directors;
 - 4.4 Matters relating to the regulations that must be observed as required by the Company
 - 4.5 Matters that Executive Committee deems appropriate to seek approval case by case or according to the criteria set out by the Board.
5. Have power and duty to carry out the planned activities for the Company's success and achievement of targets comprising:
 - 5.1 Formulate and revise strategic objectives, financial plan, and key policies of the Company, and propose them to the Board of Directors for approval;
 - 5.2 Examine and screen the annual business plan, capital expenditure budget, operational targets, and key initiatives, to achieve the defined goals and propose them to the Board for approval;
 - 5.3 Examine and screen projects with capital expenditure exceeding the amount set by the Board of Directors, and propose them to the Board for approval;
 - 5.4 Consider and approve the matters according to the delegation of authority or as authorized by the Board of Directors;
 - 5.5 Review the power to perform the tasks as listed in the delegation of authority table and propose them to the Board of Directors for approval;
 - 5.6 Manage and keep balance between short-term and long-term objectives;
 - 5.7 Develop and maintain human resources in line with the human resource strategy endorsed by Nomination and Remuneration Committee;

5.8 ติดตามและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัทและความก้าวหน้าในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท

6. พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปีก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและอนุมัติ ทั้งนี้ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปีในระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทในกรณีเร่งด่วน และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อทราบในที่ประชุมคราวต่อไป
7. อนุมัติการซื้อเศษเหล็กอันเป็นปกติธุระของบริษัท ในจำนวนไม่เกิน 10,000 เมตริกตันต่อรายการ หรือไม่เกิน 200 ล้านบาทต่อรายการ และไม่เกินจำนวน 60,000 เมตริกตันต่อเดือน หรือไม่เกิน 1,200 ล้านบาทต่อเดือน
8. อนุมัติการขายสินค้าอันเป็นปกติธุระของบริษัท ในจำนวนไม่เกิน 20,000 เมตริกตันต่อรายการ และไม่เกินจำนวน 60,000 เมตริกตันต่อเดือน
9. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการซื้อทรัพย์สินอันมีลักษณะเป็นการลงทุน (รวมถึงการซ่อมแซมเครื่องจักรและอุปกรณ์) นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในงบประมาณประจำปี ในวงเงินไม่เกิน 30 ล้านบาท
10. อนุมัติการใช้จ่ายเงินลงทุนที่สำคัญ ที่ได้กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่จะได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท หรือตามที่คณะกรรมการบริษัทได้เคยมีมติอนุมัติในหลักการไว้แล้ว
11. จัดสรรเงินบำเหน็จรางวัลซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้วแก่พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัท หรือบุคคลใดๆ ที่กระทำกิจการให้บริษัท
12. แต่งตั้งหรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดแทนคณะกรรมการบริหารตามที่เห็นสมควรได้ และคณะกรรมการบริหารสามารถยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้

การสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทมีหน้าที่ในการสรรหากรรมการและผู้บริหาร ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการต่างๆ หรือผู้บริหาร มีหลักเกณฑ์และขั้นตอน ดังต่อไปนี้ :

การสรรหากรรมการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลเบื้องต้นและพิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์คุณสมบัติตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งพิจารณาจากปัจจัยในด้านอื่นๆ มาประกอบกัน เช่น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และความเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท เป็นต้น โดยมีหลักเกณฑ์และขั้นตอนดังต่อไปนี้ :

1. กรรมการของบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด
3. คณะกรรมการบริษัทต้องมีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และมีจำนวนไม่ต่ำกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการอิสระต้องถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนทุนจดทะเบียนที่ออกและเรียกชำระแล้วของบริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้องโดยรวมหุ้นที่ถือโดยบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วย
4. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับฉลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังต่อไป ให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้วนั้นอาจได้รับเลือกตั้งกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้

5.8 Monitor and report the performance and progress of work to the Board of Directors in order to accomplish the Company's objectives.

6. Consider and examine annual budget allocation before submitting to the Board of Directors for consideration and approval, including the authority to consider and approve an amendment to the annual budget, as an urgent matter, during the time no Board meeting will be convened, which must thereafter be reported to the upcoming Board meeting.
7. Approve purchase of scrap in the normal business operation in a volume up to 10,000 tons per transaction or not exceeding 200 million Baht per transaction, and up to 60,000 tons per month or not exceeding 1,200 million Baht per month.
8. Approved sale of products in the normal business operation in a volume up to 20,000 tons per order and no exceeding 60,000 tons per month.
9. Approve an expenditure for buying assets in a manner of investment (including machinery and equipment repairs) other than that identified in the annual budget in an amount not exceeding 30 million Baht.
10. Approve key investment expenditure indicated in the annual budget as assigned by the Board of Directors, or as earlier approved in principle by the Board.
11. Allocate bonus as approved by the Board of Directors to the Company's permanent or contract employees or any other persons having performed work for the Company.
12. Appoint or authorize any person or persons to act on behalf of Executive Committee as deemed appropriate, and the authority of whom may be revoked, withdrawn, changed or rectified by Executive Committee.

Nomination and Remuneration for Directors and Executives

The Nomination and Remuneration Committee has the duty to select directors and executives. The selection of persons to be appointed as directors or executives is based on the following criteria and procedures.

Selection of Directors

The Nomination and Remuneration Committee will consider general qualifications and select qualified persons based on the criteria prescribed in Section 68 of the Public Company Limited Act, 1992 and relevant Notification of the Securities and Exchange Commission in accordance with the laws, as well as take into consideration other factors such as knowledge, expertise, experience related to the business and the benefits to the Company's operations, etc. The followings are criteria and procedures for the selection:

1. Directors must carry out their duties under the laws, objectives and rules of the Company as well as the shareholders' meeting resolutions.
2. The Board of Directors is composed of not less than five directors. Not less than half of the total directors shall have residence in the Kingdom. Each director shall have qualifications as stipulated by laws.
3. Of the total, at least one-third of members of the Board of Directors must be independent directors and there must be at least three independent directors. Each independent director may hold shares not more than 1% of the issued and paid-up registered capital of the Company and related companies, including the shares held by related persons thereof.
4. At each Annual General Meeting of Shareholders, one-third of the total directors are due to vacate the office. If the number of directors cannot be divided by three, the closest number to one-third shall apply. The method for vacating directors from office in the first and second year after the Company's registration is by drawing lots. On the following years, the directors who are in office the longest shall retire. The retiring directors may be re-elected as the directors for another term.

5. ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง บริษัทจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลที่จะเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะรวบรวมรายชื่อดังกล่าว เพื่อพิจารณาคุณสมบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และคัดเลือกรายชื่อที่เหมาะสม เพื่อนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติต่อไป
6. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ โดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้ :
 - 6.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่ง มีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
 - 6.2 ในการเลือกกรรมการ อาจใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล คราวละคนหรือคราวละหลายคนรวมกันเป็นคณะตามแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นสมควร แต่ในการลงมติแต่ละครั้งผู้ถือหุ้นต้องออกเสียงด้วยคะแนนที่มีอยู่ทั้งหมด จะแบ่งคะแนนเสียงแก่คนใดหรือคณะใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - 6.3 การออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการให้ใช้เสียงข้างมาก หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
7. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนคัดเลือกและนำเสนอบุคคล ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป โดยมติดังกล่าวของคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน โดยบุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งเข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน
8. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

การสรรหากรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน โดยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัทมีนโยบายในการสรรหากรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ โดยจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้:

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการตรวจสอบรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย (ถ้ามี)
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหารของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ความสัมพันธ์ตามที่กล่าวข้างต้นรวมถึงการทำรายการทางการเงินที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้

5. Prior to each Annual General Meeting of Shareholders, the Company will invite all of the Company's shareholders to propose qualified candidates for nomination as the directors in place of the directors who vacate office on completion of terms. The Nomination and Remuneration Committee then list the names of the nominees for consideration in accordance with the prescribed conditions and select suitable persons for the shareholders' consideration at its annual general meeting.
6. The Annual General Meeting of Shareholders shall appoint directors by majority vote in accordance with the following criteria and methods:
 - 6.1 One shareholder has voting right of one share per one vote.
 - 6.2 In electing a director, the meeting may either choose to vote for each director one by one, or for all directors at one time, as the meeting deems it appropriate. But in each resolution, the shareholders must cast all their votes; dividing votes to particular person or party is prohibited.
 - 6.3 Election of directors is made by majority votes. In case where the nominees received equal votes, the chairman shall have the power to cast his final vote.
7. In the case where the directors retire due to reasons other than a retirement by rotation, the Nomination and Remuneration Committee will select and propose names of qualified persons not having prohibited qualifications according to the law on public company limited and the securities and exchange law as a replacement at the next Board meeting. The Board's resolution must consist of votes made by not less than three-fourths of the existing directors, except when the remaining terms of the directors are less than two months. The person appointed as replacing director may take office for the remaining period of the director he replaces.
8. The Annual General Meeting of Shareholders has the right to terminate directorship of any director before his completion of term of service by not less than three-fourths votes of the shareholders who attend the meeting in person and have the rights to vote, and hold total shares of not less than half of the shares held by the shareholders who are present at the meeting and have the rights to vote.

Selection of the Audit Committee Members

The Audit Committee is composed of at least three independent directors, each with a term of service of three years, as appointed by the Board of Directors or the shareholders' meeting. The Company has the policy to select members of the Audit Committee/independent directors according to the Notification of the Capital Market Supervisory Committee No. ThorJor 28/2551 Re: Application for and Permission of Offering Newly Issued Shares. The qualifications required are detailed below:

1. Not own shares exceeding 1% of paid-up capital in the Company, the parent company, the Company's subsidiaries, associated companies, or any juristic persons that may have conflicts of interest with the Company and the related parties.
2. Not get involved in management as a director, either in the past or at present, not be an employee or corporate advisor receiving a regular salary, or having controlling power of the Company, subsidiaries, associated or related companies, or any juristic persons that may have conflicts of interest with the Company, except having retired from such work for not less two years before the date of submission made to the Office of Securities and Exchange Commission (SEC) for approval or before the date of having been appointed as a member of the Audit Committee.
3. Not relate by blood or by law such as being parents, spouse, siblings and children, including children's spouse of the executives or a major shareholder of the Company, person with controlling power, or person who will be nominated as an executive or person with controlling power of the Company or its subsidiaries (if any).
4. Have no business relationship with the Company, subsidiaries, associated, or any juristic persons that may have conflicts of interest with the Company in the manner that may obstruct the exercise of independent judgment; not being, either in the past or at present, a major shareholder, a director, but not an independent director, or an executive of the person who has business relationship with the Company, subsidiaries, associated, or any juristic persons that may have conflicts of

กู้ยืม คำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลทำให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจาก บริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ยื่นคำขออนุญาตต่อสำนักงาน ก.ล.ต. หรือก่อนวันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
8. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
9. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง
10. ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกันเฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
11. มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านการบัญชีและ/หรือการเงินเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้

สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งให้กลับมาดำรงตำแหน่งใหม่ได้ กรณีที่ตำแหน่งกรรมการตรวจสอบว่างลงเพราะเหตุอื่นใดนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นกรรมการตรวจสอบเพื่อให้กรรมการตรวจสอบมีจำนวนครบตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยบุคคลที่เป็นกรรมการตรวจสอบแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการตรวจสอบซึ่งตนทดแทน และบริษัทต้องแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ ทันทีที่กรรมการตรวจสอบลาออกหรือถูกให้ออกก่อนครบวาระ

interest with the Company, except having retired from such work for not less two years before the date of submission made to the Office of the SEC for approval or before the date of having been appointed as a member of the Audit Committee. The above-mentioned relationship includes normal conduct of commercial transactions, renting or letting property, transactions relating to assets or services, or providing or receiving financial assistance by receiving or giving loans, guarantee, mortgage, including other acts of the same nature which would oblige either the Company or its contracting party to pay debts to the other party in a proportion of 3% of the Company's net tangible assets or from 20 million Baht or more, whichever amount is lower. The calculation of this debt burden must be according to the method for calculating value of connected transactions as prescribed by the Notification of the Capital Market Supervisory Board on the criteria for connected transactions mutatis mutandis. But in determining the said debt burden, the debts that have incurred during one year prior to having established business relationship with the same person must be taken into account.

5. Not be, either in the past or at present, an auditor of the Company, subsidiaries, associated, or any juristic persons that may have conflicts of interest with the Company; not being a major shareholder, a director, but not an independent director, an executive or managing partner of auditing firm to which the auditor of the Company, subsidiaries, associated, or any juristic persons that may have conflicts of interest is attached, except having retired from such work for not less two years before the date of submission made to the Office of the SEC for approval or before the date of having been appointed as a member of the Audit Committee.
6. Not be, either in the past or at present, a provider of professional services which shall include legal advisory service or financial adviser whose service fees are more than two million Baht per year obtainable from the Company, subsidiaries, associated, or any juristic persons that may have conflicts of interest. In the case the provider of professional services is a juristic person, it shall include the major shareholder, a director, but not an independent director, an executive or managing partner of that provider of professional service, except having not involved in such manner for not less than two years before the date of submission made to the Office of the SEC for approval or before the date of having been appointed as a member of the Audit Committee.
7. Not be a director appointed to represent the director of the Company, major shareholder, or shareholders having related with the Company's major shareholders.
8. Not employ any other characteristics which make him incapable of expressing views independently concerning the Company's business operations.
9. Not be a director who has been assigned by the Board of Directors to make operational decisions in the corporate headquarters, associated companies, subsidiaries at the same level as associated companies, or juristic person that may potentially be in conflict with the Company.
10. Not be a director of corporate headquarters, associated companies, subsidiaries at the same level as associated companies, in particular a registered company.
11. Have knowledge and expertise to perform the duties of the Audit Committee. There shall be at least one member of the Audit Committee who has knowledge and experience in accounting and/or finance in order to review and judge the reliability of the financial statements.

The criteria and procedures for appointing members of the Audit Committee are according to the criteria and procedures for appointing the Board of Directors. Member of the Audit Committee who has retired on completion of terms may be re-appointed. In the case where the members retire due to reasons other than a retirement by rotation, the Board of Directors or the persons appointed by the shareholders' meeting will appoint qualified persons as members of the Audit Committee to fulfill the membership as prescribed by the Board of Directors. The person appointed as replacing member may take office for the remaining period of the director he replaces. The Company has the duty to inform the SET as and when the members of the Audit Committee resign or have been dismissed.

การสรรหากรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริหาร โดยเลือกจากกรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่สามารถบริหารงานในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามปกติธุรกิจและงานบริหารของบริษัท และสามารถกำหนดนโยบาย แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างการบริหารงาน รวมถึงการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

การสรรหากรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยเลือกจากกรรมการบริษัท เป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี เพื่อทำหน้าที่สรรหา และนำเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม สำหรับการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นครั้งแรก และพิจารณาผลงาน คุณสมบัติ และความเหมาะสมของกรรมการที่พ้นตำแหน่งและสมควรได้รับเลือกตั้งใหม่ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท รวมทั้งมีหน้าที่เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทนของประธานกรรมการ และกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ และจัดทำนโยบายอัตราค่าตอบแทน และกำหนดเงื่อนไข ในการว่าจ้างผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป

การสรรหากรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยเลือกจากกรรมการเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 3 ปี เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาในเรื่องการบริหารความเสี่ยงโดยรวม ซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงในเรื่องต่างๆ เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านตลาด ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ หรือความเสี่ยงอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท เป็นต้น รวมทั้งกำกับดูแล ทบทวนและให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง วิธีปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน กลยุทธ์และการวัดความเสี่ยงโดยรวมเพื่อให้มั่นใจได้ว่ากลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงได้นำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม

การสรรหากรรมการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการกำกับดูแลกิจการ โดยเลือกจากกรรมการเป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยประธานคณะกรรมการต้องเป็นกรรมการอิสระ และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เพื่อพิจารณากำหนดและทบทวนเพื่อปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเหมาะสม พิจารณากำหนดและทบทวนเพื่อปรับปรุงข้อกำหนดที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ข้อพึงปฏิบัติที่ดีแก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณของบริษัทอย่างต่อเนื่องเหมาะสม และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท พร้อมความเห็นในแนวปฏิบัติและข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปรับปรุงตามความเหมาะสม

Selection of the Executive Directors

The Board of Directors appoints Executive Directors by selecting from the directors or the Company's executives competent in daily operations and management of the Company. The Executive Directors must be able to set out policies, business plan, budget plan, management structure, including inspection and monitoring of the performance of the Company in line with the policies laid down by the Board of Directors.

Selection of the Members of the Nomination and Remuneration Committee

The Board of Directors appoints members of the Nomination and Remuneration Committee by selecting from the Company's directors. There shall be at least three members, each of whom will have a term of service for three years. The members are responsible for selecting and proposing qualified persons to be the directors for the first time. The members also are tasked to examine the performance, qualifications and suitability of the retired members who should be re-elected, and propose to the Board of Directors for its approval, followed by seeking endorsement from the shareholders' meeting for an appointment of the Company's directors. The members have the duties to recommend to the Board of Directors concerning remuneration rates for the Chairman and the Company's directors before proposing to the shareholders' meeting for approval. The members also set out remuneration rate policy and conditions for employing the executives from the level of vice president and higher.

Selection of the Members of the Risk Management Committee

The Board of Directors is tasked to appoint members of the Risk Management Committee by selecting from the Company's directors. There shall be at least three members, each of whom will have a term of service for three years. The members are responsible for setting out risk management policies and proposing them to the Board of Directors for consideration in regards to overall risk management such as strategic risks, liquidity risks, credit risks, marketing risks, operational risks, or other risks that may be significant to the Company. The members will supervise, revise and recommend to the Board of Directors concerning the risk management policy, standard practices, strategies and overall risk measurement to ensure that the risk management strategies are implemented adequately.

Nomination of Corporate Governance Committee

The Board of Directors appoint the Corporate Governance Committee which is composed of at least three members, who are directors, each having a three-year term. The committee chairman has to be an independent director. To consider, determine, and review the Company's Corporate Governance Policy to ensure compliance with the principles of good corporate governance and appropriateness. To consider, determine, and review the Company's business code of conduct as well as the desirable practices of its directors, executives, and employees. To monitor and ensure consistent and proper compliance with the Company's Corporate Governance Policy and business code of conduct and to report the performance of duties regarding corporate governance to the Board of Directors and provide opinions regarding the practices and recommendations for corrective actions as appropriate.

การสรรหาผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของบุคลากรที่มีประสบการณ์และความรู้ความสามารถในการบริหารงานในสายงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป โดยจะเสนอให้คณะกรรมการบริษัท และ/หรือ บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง

การไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

1. พนักงานต้องไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาใด ๆ เช่น คัดลอก ทำซ้ำ ดัดแปลง เผยแพร่ผลงานต่างๆ รวมไปถึงซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ สำหรับพนักงานที่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาใดๆ มีความผิดทางวินัยและตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. การใช้งานคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการควบคุมดูแลธุรกิจบริการการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2551 และกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ หากบริษัทฯ ตรวจพบการกระทำที่ไม่ถูกต้องถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย
3. บริษัท กำหนดให้พนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา เช่น กฎหมายเกี่ยวกับเครื่องหมายการค้า กฎหมายเกี่ยวกับสิทธิบัตร กฎหมายเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานในด้านกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา
4. หากพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดสิทธิหรือการกระทำที่อาจทำให้เกิดข้อพิพาทเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาพนักงานมีหน้าที่รายงานต่อผู้บังคับบัญชาในทันที

นโยบายการรักษาความปลอดภัย (IT Security)

- บริษัทใช้ระบบการยืนยันตัวตนสองขั้นตอน (Two-Factor Authentication: 2FA ในการเข้าใช้ระบบ email และระบบ One Drive
- ระบบต่างๆ ของบริษัทจะถูกรีเซตทุกๆ 90 วัน
- บริษัทได้ทำการตรวจสอบหาช่องโหว่ของระบบภายในอยู่เป็นประจำปี เพื่อที่จะได้ทำการแก้ไขให้เกิดความปลอดภัยอย่างสูงสุด
- บริษัทได้ประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามาช่วยในการป้องกันการถูกโจมตีจากไวรัสแรนซัมแวร์ และมัลแวร์ (Malware) ต่างๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด
- บริษัทได้จัดอบรม IT security Awareness ให้กับบุคลากรของบริษัทเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันตนเองจากภัยไซเบอร์ (cyber security awareness) ในปัจจุบันทุกๆ 6 เดือน
- เพื่อให้ระบบต่างทำงานได้อย่างต่อเนื่องภายใต้เหตุฉุกเฉิน (Emergency) ได้จัดทำระบบ Disaster Recovery site (DR) โดยอยู่ห่างจากสำนักงานใหญ่ในรัศมี 180 กิโลเมตร

Selection of the Executives

The Nomination and Remuneration Committee is tasked to examine qualifications and suitability of the personnel who have experience and capability in management in the related fields to be appointed as vice president and higher. It will propose to the Board of Directors and/or the persons assigned by the Board of Directors for the appointment.

Policy on Non-Infringement of Intellectual Property rights

The Company has a policy to comply with all applicable laws relating to intellectual property rights and has established the following practice guidelines.

1. Employees shall not infringe upon any intellectual property rights, such as by copying, reproducing, modifying, or disclosing work or computer software. Employees who infringe upon intellectual property rights shall be deemed to have committed a disciplinary offense and an offence as prescribed by the applicable laws.
2. The use of computers and information technology shall be in compliance with the Computer Crimes Act B.E.2550 (2007), Royal Decree Regulating Electronic Payment Service Business B.E.2551 (2008), and other applicable laws governing electronics. If, having duly performed inspections, non-compliance is found, such non-compliance shall be deemed to be a disciplinary offense.
3. The Company requires that all employees comply with the laws relating to intellectual property rights such as the laws governing trademarks, patents, copyrights, or other applicable laws, and encourages that training sessions be held for the employees in order to ensure that they are provided with knowledge on intellectual property.
4. If an employee discovers that an act which constitutes an infringement of a right or which may cause a potential dispute relating to intellectual property has been committed, such employee shall immediately report the matter to his/her supervisor.

IT Security Policy

- Using Identity Verification system, Two-Factor Authentication: 2FA for log-in email and one drive.
- The company's system will be reset every 90 days.
- Regularly check for vulnerabilities in internal systems. Adjusting the vulnerabilities for highest security.
- Applied the AI system to prevent attacks from viruses, ransomware, and various malware to achieve maximum safety.
- IT security awareness training has been organized every 6 months, to increase the self-protecting of employees from cyber threats.
- To enable the systems to work continuously under emergency conditions, a DR-Site system has been established by located 180 kilometers from the headquarters.



เอกสารแนบ 6

ATTACHMENT 6

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
สามารถดูได้จากหน้า 284

Attachment 6

Report of the Audit Committee
See the details on page 285



CHOW STEEL INDUSTRIES PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท เซาว์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน)

2525 FYI Center Tower 2, 10th Floor, Unit 2/1007-1008, Rama 4 Road,
Klongtoei, Klongtoei, Bangkok 10110, Thailand

2525 อาคารเอฟวายไอ เซ็นเตอร์ 2 ชั้น 10 ยูนิท 2/1007-1008 ถนนพหลโยธิน 4
แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110

Tel : (66)2 033 0910-8

โทรศัพท์ : 0 2033 0910-8

Fax : (66)2 033 0909

โทรสาร : 0 2033 0909

E-Mail : info@chowsteel.com

อีเมล : info@chowsteel.com

Website : www.chowsteel.com

เว็บไซต์ : www.chowsteel.com

