

## นโยบายการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

### Policy on Non-Infringement of Intellectual Property rights

บริษัท เซาเวร์ สตีล อินดัสทรี จำกัด (มหาชน) มีนโยบายที่จะปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ดังนี้


Chow Steel Industries Public Company Limited (the "Company") has a policy to comply with all applicable laws relating to intellectual property rights and has established the following practice guidelines.

1. พนักงานต้องไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาใด ๆ เช่น คัดลอก ทำซ้ำ ดัดแปลง เผยแพร่ผลงานต่าง ๆ รวมไปถึงซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์ สำหรับพนักงานที่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาใด ๆ มีความผิดทางวินัยและตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง Employees shall not infringe upon any intellectual property rights, such as by copying, reproducing, modifying, or disclosing work or computer software. Employees who infringe upon intellectual property rights shall be deemed to have committed a disciplinary offense and an offence as prescribed by the applicable laws.
2. การใช้งานคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.2550 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการควบคุมดูแลธุรกิจบริการการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2551 และกฎหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ หากบริษัทฯ ตรวจสอบการกระทำที่ไม่ถูกต้องถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย The use of computers and information technology shall be in compliance with the Computer Crimes Act B.E. 2550 (2007), Royal Decree Regulating Electronic Payment Service Business B.E. 2551 (2008), and other applicable laws governing electronics. If, having duly performed inspections, non-compliance is found, such non-compliance shall be deemed to be a disciplinary offense.
3. บริษัท กำหนดให้พนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา เช่น กฎหมายเกี่ยวกับเครื่องหมายการค้า กฎหมายเกี่ยวกับสิทธิบัตร กฎหมายเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานในด้านกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา The Company requires that all employees comply with the laws relating to intellectual property rights such as the laws governing trademarks, patents, copyrights, or other applicable laws, and encourages that training sessions be held for the employees in order to ensure that they are provided with knowledge on intellectual property.
4. หากพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดสิทธิหรือการกระทำที่อาจทำให้เกิดข้อพิพาทเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาพนักงานมีหน้าที่รายงานต่อผู้บังคับบัญชาในทันที If an employee discovers that an act which constitutes an infringement of a right or which may cause a potential dispute relating to intellectual

property has been committed, such employee shall immediately report the matter to his/her supervisor.

โดยนโยบายการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564

Policy on Non-Infringement of Intellectual Property rights , effective from 12 November 2021 onwards.



(นาย อนาวิน จิรธรรมศิริ)

ประธานกรรมการบริหาร